

**MARIO E. ACKERMAN**

Director

**DIEGO M. TOSCA**

**ALEJANDRO SUDERA**

Coordinadores

**TRATADO DE  
DERECHO DEL TRABAJO**

Tomo I

TEORÍA GENERAL DEL  
DERECHO DEL TRABAJO

Segunda edición ampliada y actualizada

**RUBINZAL - CULZONI EDITORES**

Talcahuano 442 - Tel. (011) 4373-0544 - C1013AAJ Buenos Aires

Salta 3464 - Tel. (0342) 455-5520 - S3000CMV Santa Fe

# ÍNDICE SUMARIO

PRESENTACIÓN DE LA SEGUNDA EDICIÓN .....	9
PRESENTACIÓN DE LA PRIMERA EDICIÓN .....	11

## INTRODUCCIÓN

### EL TRABAJO, LOS TRABAJADORES Y EL DERECHO DEL TRABAJO

por MARIO E. ACKERMAN

I. ¿Quiénes y por qué trabajan? .....	13
II. Libertad y dependencia en el trabajo .....	19
III. El Derecho del Trabajo como respuesta tutelar .....	29
A. La respuesta inicial .....	29
B. Los nuevos modos de trabajar .....	31
a) No aplicación de la legislación laboral .....	32
b) Incertidumbre en el ámbito personal de la legislación .....	33
c) Trabajo independiente en condiciones de dependencia .....	34
C. La nueva apariencia del empleador .....	35
a) El no empleador .....	35
b) La empresa separada del trabajo .....	36
D. Actualidad y necesidad de adaptación del Derecho del Trabajo .....	37
IV. El camino trazado .....	42
BIBLIOGRAFÍA .....	44

CAPÍTULO I

**EL DERECHO DEL TRABAJO**

por LUIS RAMÍREZ BOSCO, MARIO E. ACKERMAN,  
TOMÁS SALA FRANCO y JUAN RASO DELGUE

I. Concepto de Derecho del Trabajo .....	45
A. El nombre de la materia .....	45
B. Importancia práctica del Derecho del Trabajo.....	48
C. Análisis de la definición .....	51
a) La rama del Derecho.....	53
b) El contrato de trabajo dependiente como núcleo de la definición de la materia.....	54
1) El contrato .....	54
2) La dependencia.....	58
c) La protección laboral.....	64
d) Los contenidos contractuales obligatorios establecidos por normas imperativas (públicas o convencionales).....	67
e) El uso intensivo de la policía del trabajo .....	69
II. Origen y evolución histórica del Derecho del Trabajo.....	70
A. El trabajo preindustrial .....	71
B. La Revolución industrial.....	74
C. La explotación laboral.....	75
D. La sobreoferta de mano de obra.....	77
E. El derecho originario y su modificación .....	79
F. La evolución legislativa.....	80
a) Origen y desarrollo de la legislación laboral en Europa .....	80
b) La legislación laboral en Argentina hasta los años noventa.....	85
c) De las reformas de los noventa a la ley 25.877.....	89
1) De la ley 24.013 al Acuerdo Marco del año 1994.....	89
2) Del Acuerdo Marco a la ley 25.013.....	90
3) De la ley 25.013 a la ley 25.250 .....	92
4) De la ley 25.250 al artículo 16 de la ley 25.561 .....	94

4.1) Promoción del contrato de trabajo por tiempo indeterminado.....	94
4.2) Promoción del registro y la regularización del empleo.....	95
4.3) Promoción de la negociación colectiva y su descentralización.....	95
5) De la emergencia a la ley 25.877.....	96
6) La ley 25.877 .....	98
6.1) Relaciones individuales de trabajo.....	98
6.2) Promoción del empleo .....	99
6.3) Relaciones colectivas de trabajo.....	100
6.4) Derecho a la información.....	101
6.5) Administración del trabajo .....	101
6.6) Simplificación registral .....	101
6.7) Cooperativas de trabajo.....	102
7) Las reformas legislativas posteriores a la ley 25.877 .....	102
III. Derecho individual y Derecho colectivo del trabajo.....	105
IV. La autonomía del Derecho del Trabajo. Relaciones con el Derecho de la Seguridad Social y con el Derecho común.....	109
A. La autonomía .....	109
B. Las relaciones con otras ramas del Derecho .....	111
a) Con la Seguridad Social .....	111
b) Las relaciones con la legislación civil.....	114
V. Los debates en torno de la llamada crisis del Derecho del Trabajo .....	118
A. La flexibilidad en el Derecho del Trabajo.....	118
a) Características generales del debate sobre la flexibilidad en el Derecho del Trabajo .....	118
b) Nacimiento del debate y significado del mismo.....	119
c) Las causas justificativas de un Derecho del Trabajo más flexible .....	120
d) El significado concreto de la flexibilidad laboral pretendida.....	125
e) Los parámetros de medición de la flexibilidad de un ordenamiento laboral .....	125

f) Los posibles planos de incidencia de la flexibilidad empresarialmente demandada .....	127
g) Los distintos modelos de flexibilidad normativa.....	128
h) Los problemas que plantea el modelo de flexibilidad potenciador de la autonomía colectiva.....	129
i) La experiencia española .....	132
j) El "orden público laboral" como telón de fondo del debate sobre la flexibilidad laboral .....	135
<b>B. Derecho del Trabajo y Derecho del Empleo: de la protección del trabajo subordinado a la tutela de "los trabajos" .....</b>	<b>136</b>
a) El nuevo campo de batalla .....	136
b) Derecho del Trabajo en la era postindustrial.....	137
c) La deslaboralización del contrato de trabajo.....	142
d) Trabajo y empleo: sinónimos en disputa.....	145
e) Hacia un nuevo Derecho: el Derecho del Empleo .....	148
1) La promoción.....	152
2) La distribución .....	153
3) La protección .....	154
f) Conclusiones.....	160
<b>BIBLIOGRAFÍA .....</b>	<b>161</b>

## CAPÍTULO II

### LA DEPENDENCIA LABORAL

por JORGELINA FULVIA ALIMENTI

<b>I. El trabajo dependiente como eje del Derecho del Trabajo clásico y actual .....</b>	<b>165</b>
<b>A. La dependencia laboral: una categoría cuestionada.....</b>	<b>166</b>
a) Los cambios en los modos de organizar la producción...	168
b) Las modificaciones en la parte empresarial; el empleador.....	171
<b>B. La dependencia y su problemática .....</b>	<b>173</b>
<b>C. La jurisprudencia de indicios acerca de la dependencia.....</b>	<b>177</b>

<b>D. Construcción del concepto de dependencia laboral.....</b>	<b>179</b>
a) La dependencia jurídica.....	180
b) El perfil económico de la dependencia .....	182
c) La dependencia laboral en el Derecho positivo argentino.....	183
<b>E. Binomios tipológicos de prestación de servicios. Sistematización de supuestos conflictivos .....</b>	<b>185</b>
<b>II. El trabajo autónomo.....</b>	<b>188</b>
<b>III. El llamado trabajo "parasubordinado" .....</b>	<b>189</b>
<b>IV. Estado normativo de la cuestión en Argentina .....</b>	<b>193</b>
<b>V. La dependencia y la necesidad de protección .....</b>	<b>195</b>
<b>BIBLIOGRAFÍA .....</b>	<b>199</b>

## CAPÍTULO III

### LA RELACIÓN DE EMPLEO PÚBLICO Y EL DERECHO DEL TRABAJO

por MARIO E. ACKERMAN

<b>I. Introducción .....</b>	<b>203</b>
<b>II. Los fundamentos de la regulación estatutaria y las razones de su debilitamiento .....</b>	<b>206</b>
<b>III. Dos sujetos laborales diferentes: el Estado empleador y sus trabajadores .....</b>	<b>209</b>
<b>A. El Estado empleador .....</b>	<b>209</b>
<b>B. Los trabajadores estatales y sus organizaciones sindicales....</b>	<b>211</b>
<b>IV. Penetración del Derecho del Trabajo en el empleo público.....</b>	<b>212</b>
<b>A. Marcada preservación del modelo estatutario .....</b>	<b>213</b>
<b>B. La llamada "privatización" del empleo público en Italia....</b>	<b>215</b>
<b>C. El modelo español de convivencia de los regímenes "funcionario" y "laboral".....</b>	<b>217</b>
<b>V. La relación de empleo público y el Derecho del Trabajo en la administración centralizada del Estado nacional en Argentina....</b>	<b>220</b>
<b>A. La relación estatutaria de empleo público .....</b>	<b>221</b>
a) Materias excluidas de la negociación colectiva.....	223

b) Materias cuya regulación se delega a la negociación colectiva.....	224
c) Disponibilidad colectiva de materias reguladas por la Ley Marco .....	224
d) Dos observaciones generales.....	225
B. "Laboralización" de la relación de empleo público .....	226
a) "Madorrán".....	228
b) "Ruiz".....	230
C. Los "contratados" de la administración pública .....	230
a) La doctrina de la Corte Suprema. De "Deutsch" y "Zacarías" a "Gil" y "Leroux de Emedé" .....	231
b) "Ramos" (después de "Madorrán") .....	234
BIBLIOGRAFÍA .....	238

## CAPÍTULO IV

### SUJETOS

por HORACIO LAS HERAS, MARIO E. ACKERMAN  
y RICARDO D. HIERREZUELO

I. El trabajador.....	241
A. Concepto.....	241
B. Exclusiones del concepto de trabajador.....	244
II. El empleador.....	246
A. Concepto.....	246
B. Distintas denominaciones .....	247
C. Tipos de empleadores .....	247
D. Actos de las personas jurídicas.....	251
III. La empresa .....	252
A. Concepto.....	252
B. Noción económica de la empresa.....	253
C. Noción de empresa en el ámbito de las relaciones laborales.....	254
D. La empresa en la Ley de Contrato de Trabajo .....	255

E. El objetivo de la empresa: intereses del empresario e intereses del trabajador.....	257
F. Participación de los trabajadores en la empresa .....	258
IV. El establecimiento .....	263
A. Concepto.....	263
B. Establecimiento. Explotación. Empresa .....	263
V. El empresario .....	265
A. La autoridad en la empresa.....	265
B. Nuevas tendencias de la autoridad empresarial.....	266
VI. La organización de la empresa y las responsabilidades laborales .....	268
A. Descentralización productiva.....	275
B. Interposición e intermediación .....	280
C. Contratación y subcontratación.....	284
D. Grupos de empresas. Empresas relacionadas y subordinadas .....	288
E. Empresas de servicios eventuales.....	292
VII. Asociaciones gremiales de trabajadores .....	297
A. Denominación y concepto.....	297
B. Importancia.....	299
C. Naturaleza jurídica.....	300
D. Ventajas e inconvenientes.....	301
a) Ventajas .....	301
b) Inconvenientes .....	301
VIII. Asociaciones gremiales de empleadores.....	302
IX. La Organización Internacional del Trabajo .....	303
A. Antecedentes .....	303
B. El Tratado de Versalles y la creación de la OIT .....	306
C. Naturaleza jurídica.....	307
D. Estructura de la OIT. Órganos principales y órganos de control .....	308
a) Órganos principales .....	308
1) Conferencia Internacional del Trabajo.....	308
2) Consejo de Administración.....	308
3) Oficina Internacional del Trabajo.....	309

b) Órganos de control .....	309
1) Control general.....	309
2) Tutela de la libertad sindical.....	310
E. El control de cumplimiento de las normas internacionales del trabajo .....	311
a) Control general regular .....	311
1) La Comisión de Expertos en la Aplicación de Convenios y Recomendaciones de la OIT .....	313
2) Necesidad y valor de las interpretaciones jurídicas de la CEACR .....	317
3) Eficacia directa e indirecta de la actividad de la CEACR.....	326
3.1) Eficacia directa .....	326
3.2) Eficacia indirecta.....	329
3.2.1) Tres ejemplos.....	329
3.2.2) Aplicación judicial en la Argentina .....	330
4) La Comisión de Aplicación de Normas de la Conferencia Internacional del Trabajo .....	332
b) Mecanismos de control especiales .....	333
1) Reclamaciones .....	334
2) Quejas .....	334
3) Quejas por violación de la libertad sindical.....	335
X. El Estado.....	337
A. Poder de policía y policía del trabajo .....	340
B. Los fundamentos de la existencia de una policía del trabajo .....	342
C. En orden al contrato individual. Problemas relativos a la competencia.....	343
D. El control individual en la actualidad .....	349
a) Infracciones .....	350
b) Sanciones .....	351
c) Personas jurídicas. Responsabilidad solidaria .....	352
d) Procedimiento sancionatorio .....	352
E. Policía de trabajo en las relaciones colectivas.....	352
a) Conflictos colectivos .....	352

b) Asociaciones sindicales .....	353
c) Negociación colectiva .....	354
BIBLIOGRAFÍA .....	354

## CAPÍTULO V

### LOS PRINCIPIOS EN EL DERECHO DEL TRABAJO

por MARIO E. ACKERMAN,  
DIEGO M. TOSCA y MIGUEL A. MAZA

I. Los principios generales <i>del</i> Derecho y los principios <i>en</i> el Derecho del Trabajo.....	361
A. Una distinción y tres primeras observaciones .....	361
B. Principios y medios técnicos.....	364
II. El principio de protección.....	371
A. Denominación y concepto.....	371
B. Fundamentos.....	373
C. Funciones .....	375
III. Proyección del principio de protección sobre el sistema de fuentes .....	378
A. Las llamadas "reglas de aplicación del principio protectorio" .....	378
B. Regla de la "norma más favorable al trabajador".....	381
a) La regla, su fundamento y ámbito de aplicación .....	381
b) Unidad de comparación.....	385
1) Acumulación.....	385
2) Conglobamiento simple .....	386
3) Conglobamiento por instituciones u orgánico .....	388
3.1) Justificación y objeciones.....	388
3.2) Concepto de "institución".....	389
c) Ámbito subjetivo de la comparación .....	391
d) Marco normativo argentino.....	393
C. Regla de la "interpretación más favorable al trabajador" ( <i>in dubio pro operario</i> ).....	394
a) Denominación y concepto.....	394

b) Fundamento y objeciones .....	395
c) Fuente .....	397
d) Requisitos y ámbito de aplicación .....	398
e) Marco normativo argentino .....	400
D. Regla de la condición de trabajo más beneficiosa .....	401
a) El antiguo debate sobre la "condición más beneficiosa" de origen normativo .....	403
b) La "condición más beneficiosa" de origen contractual .....	405
E. Regla de "irrenunciabilidad" .....	407
a) Fundamento de la irrenunciabilidad de derechos .....	410
b) La forma en que se expresa la renuncia .....	412
c) Alcance de la irrenunciabilidad de derechos .....	413
d) La regla de la irrenunciabilidad en el Derecho positivo argentino .....	416
1) Tesis restringida .....	417
2) Tesis amplia .....	418
3) Tesis que presume la presencia del vicio de intimidación o de la lesión subjetiva en el acuerdo modificatorio perjudicial .....	419
e) Interpretaciones jurisprudenciales en relación al alcance de la irrenunciabilidad de derechos en el marco legal del artículo 12 de la LCT en su redacción originaria .....	421
f) La modificación del artículo 12 de la LCT por la ley 26.574 .....	428
g) Las denominadas situaciones de excepción a la regla de irrenunciabilidad. Consideraciones generales y casos comprendidos .....	433
1) Renuncia al empleo .....	435
2) Prescripción y caducidad .....	436
3) Los acuerdos conciliatorios, transaccionales y liberatorios .....	440
IV. El principio de protección y la valoración judicial de la prueba .....	442
A. Dos posiciones en la doctrina y la jurisprudencia .....	442

B. El marco normativo argentino .....	448
V. Proyección de otros principios generales del Derecho sobre el Derecho del Trabajo .....	450
A. Introducción .....	450
B. Algunas reflexiones .....	451
C. Los principios de buena fe, equidad y justicia social .....	453
a) Principio de buena fe .....	453
1) Concepto .....	453
2) El principio en la estructura del sistema específico .....	456
3) Algunas situaciones concretas del tracto laboral en las que se exige actuar con buena fe .....	460
b) Principio de equidad .....	460
1) Significado etimológico y funciones de la equidad .....	460
2) La equidad en nuestras leyes .....	463
c) Principio de justicia social .....	464
1) Concepto .....	464
2) La justicia social en las normas positivas .....	468
D. Los principios de razonabilidad, de igualdad de trato y de primacía de la realidad .....	470
a) Principio de razonabilidad .....	470
1) Concepto .....	470
2) La razonabilidad en la relación laboral .....	472
b) Principio de igualdad de trato .....	473
1) La igualdad de trato en la ley y en la realidad. Trato igual y trato discriminatorio .....	473
2) La prohibición de discriminar arbitrariamente en las leyes 20.744, 23.551, 23.592 y 25.013 .....	479
c) Principio de primacía de la realidad .....	481
1) La búsqueda de la verdad .....	481
2) La primacía de la verdad en el Derecho del Trabajo .....	485
BIBLIOGRAFÍA .....	487

CAPÍTULO VI  
FUENTES DEL DERECHO DEL TRABAJO

PRIMERA PARTE

LAS FUENTES EN EL DERECHO DEL TRABAJO

por DIEGO M. TOSCA

I. Concepto .....	497
II. Clasificación de las fuentes .....	499
A. Fuentes materiales y fuentes formales .....	499
B. Fuentes formales como órganos de creación y como instrumento creado .....	500
C. Otras clasificaciones .....	502
D. Trascendencia práctica de la consideración de las fuentes en sentido material y en sentido formal .....	503
III. Fuentes del Derecho del Trabajo y del contrato y relación de trabajo en el Derecho positivo argentino .....	505
A. Fuentes del Derecho del Trabajo .....	505
B. Fuentes del contrato y relación de trabajo .....	511
C. El Derecho común como fuente del Derecho del Trabajo .....	512
IV. Imperatividad de la norma laboral. El orden público .....	516
A. Naturaleza de la norma laboral. Carácter eminentemente imperativo .....	516
B. El orden público .....	518
C. Orden público general y orden público laboral .....	519
a) Diversidad de fundamentos del orden público general y del orden público laboral .....	522
b) El orden público económico .....	523
c) Efectos del orden público general y del orden público laboral .....	525
D. El orden público laboral en la legislación argentina .....	526
a) Fuentes del orden público laboral .....	526
b) Sustitución de cláusulas nulas .....	528
BIBLIOGRAFÍA .....	529

CAPÍTULO VII  
FUENTES DEL DERECHO DEL TRABAJO

SEGUNDA PARTE

LAS FUENTES EN PARTICULAR

por JOSÉ M. ONAINDIA, GERALDO VON POTOBsky,  
HORACIO LAS HERAS y ALEJANDRO SUDERA

I. Constitución Nacional. Constitucionalismo social .....	531
A. Introducción .....	531
B. Las cláusulas económicas, sociales y culturales. Caracterización .....	533
C. Operatividad de las cláusulas sociales .....	535
D. El rol del Estado en el constitucionalismo social .....	538
E. El desarrollo del constitucionalismo social en Argentina .....	539
a) Reforma de 1949 .....	544
b) Reforma de 1957 .....	547
c) Reforma de 1994 .....	550
F. La integración regional del Mercosur y el constitucionalismo social .....	558
II. Derecho Internacional y regional del Trabajo .....	560
A. Introducción .....	560
B. Los convenios de la OIT .....	560
a) Naturaleza y posición de los convenios en la jerarquía normativa. Consecuencias .....	560
b) Introducción de los convenios en el orden jurídico interno .....	565
c) La operatividad propia de las normas de la OIT .....	567
d) Operatividad propia y jurisprudencia comparada .....	570
e) La operatividad del Derecho supranacional en la jurisprudencia argentina .....	574
1) Introducción .....	574

2) Breves noticias previas .....	574
3) La interpretación de la norma internacional .....	578
4) Normas internacionales. Estado actual de la jurisprudencia argentina .....	579
4.1) Accidentes de trabajo .....	579
4.2) Discriminación .....	584
4.3) Libertad sindical .....	596
4.4) Empleo público .....	606
4.5) Reparaciones por despido .....	609
C. El efecto vertical de las normas y la responsabilidad del Estado .....	612
D. Los convenios promocionales .....	616
E. El bloque de constitucionalidad y las normas laborales .....	620
F. La Declaración Sociolaboral del Mercosur .....	629
a) La prolongada gestación de la Declaración .....	629
b) Naturaleza y eficacia jurídica .....	632
c) Contenido de la Declaración .....	636
III. La ley .....	640
A. Concepto .....	640
B. Características esenciales .....	641
a) Generalidad .....	641
b) Obligatoriedad .....	642
C. Función .....	642
D. Jerarquía y prelación .....	643
a) Jerarquía .....	643
b) Prelación .....	643
c) La aplicación de la norma laboral .....	644
E. La derogación de la ley .....	645
a) La costumbre derogatoria .....	646
IV. Los decretos .....	647
A. Potestad reglamentaria del Poder Ejecutivo .....	647
B. Tipos de decretos .....	648
a) De ejecución o reglamento .....	648
b) Autónomos .....	648

c) Delegados .....	648
1) Resoluciones administrativas .....	649
C. Los decretos de necesidad y urgencia .....	649
V. Los convenios colectivos .....	651
VI. Los usos y costumbres .....	653
A. La costumbre como fuente de Derecho .....	653
B. Los usos y costumbres en la Ley de Contrato de Trabajo .....	654
VII. Los principios generales .....	655
A. Principios y reglas .....	655
B. Funciones .....	655
VIII. Normas emanadas de las facultades del empleador .....	656
A. Usos de empresas .....	656
B. Reglamentos internos .....	656
C. Límites a las facultades del empleador .....	657
IX. La jurisprudencia .....	657
A. La jurisprudencia como fuente de Derecho (de la individualidad de la sentencia a su generalidad como fuente...) .....	657
B. La búsqueda de la uniformidad de la jurisprudencia .....	658
a) Recurso extraordinario .....	658
b) Recurso de inaplicabilidad de ley .....	661
1) Alcance del fallo plenario .....	663
2) Constitucionalidad del fallo plenario .....	663
3) Crisis del fallo plenario .....	664
c) Recurso de casación .....	665
X. La doctrina .....	665
A. Concepto .....	665
B. Antecedentes .....	667
C. La doctrina descartada como fuente de Derecho .....	667
BIBLIOGRAFÍA .....	668

CAPÍTULO VIII  
FUENTES DEL DERECHO DEL TRABAJO

TERCERA PARTE

INTERPRETACIÓN Y APLICACIÓN  
DE LAS NORMAS LABORALES

por LILIANA HEBE LITTERIO y HÉCTOR CÉSAR GUIADO

I. Relaciones entre las fuentes del Derecho del Trabajo .....	673
A. Orden jerárquico y orden de prelación de las fuentes laborales.....	673
B. Tipos de relaciones entre las normas laborales.....	681
a) Planteamiento del tema .....	681
b) Enunciación de las relaciones.....	683
c) Relación de supletoriedad.....	686
1) Relación entre el Derecho común y el Derecho Laboral.....	688
2) Relación entre la ley procesal general y la ley procesal especial.....	689
3) Relación entre la LCT y el convenio colectivo de trabajo.....	689
4) Relación entre la LCT y el contrato individual de trabajo.....	691
d) Relación de subsidiariedad .....	691
1) Relación entre la ley y el decreto de necesidad y urgencia .....	693
2) Relación entre la ley y el convenio colectivo de trabajo.....	694
e) Relación de articulación o complementariedad.....	694
1) Relación entre leyes generales .....	698
2) Relación entre la LCT y otras leyes generales .....	699
3) Relación entre la LCT y las leyes especiales .....	700
4) Relación entre la ley y el convenio colectivo de trabajo.....	701
5) Relación entre convenios colectivos de trabajo.....	702
f) Relación de concurrencia o coexistencia .....	704

1) Relación de suplementariedad, coexistencia o concurrencia no conflictiva de normas.....	704
2) Relación de coexistencia o concurrencia conflictiva de normas .....	707
2.1) Relación entre la LCT y otras leyes generales .....	708
2.2) Relación entre la LCT y las leyes especiales.....	709
2.3) Relación entre la ley y el convenio colectivo de trabajo.....	710
2.4) Relación entre la ley y el contrato individual de trabajo.....	713
2.5) Relación entre la ley, el convenio colectivo de trabajo, el contrato individual y el reglamento interno.....	715
2.6) Relación entre convenios colectivos de trabajo de ámbitos diferentes .....	716
2.7) Relación entre el convenio colectivo supraempresarial y el de “descuelgue” .....	718
2.7.1) Procedimiento preventivo de crisis (leyes 24.013 y 14.250).....	719
2.7.2) Movilidad interna y mantenimiento y regulación del empleo (ley 24.467) .....	721
2.7.3) Convenio colectivo de crisis (ley 24.522, suprimido por la ley 26.684) .....	723
2.8) Relación entre el convenio colectivo de trabajo y el contrato individual de trabajo .....	723
2.9) Relación entre los usos y costumbres y otras fuentes .....	724
g) Relación originada en la sucesión de normas.....	726
II. La norma de fuente estatal y la autonomía colectiva.....	728
A. Análisis de la cuestión en el ordenamiento jurídico.....	731
III. La interpretación del Derecho del Trabajo.....	739
A. Principios generales .....	739
B. Reglas o criterios concretos .....	741
C. Operadores del proceso de interpretación .....	746
D. Lagunas normativas .....	747

E. Análisis de la cuestión en el ordenamiento jurídico.....	750
a) Las dudas interpretativas.....	750
b) Las lagunas normativas.....	755
IV. Aplicación de las normas laborales.....	757
A. Límites del Derecho del Trabajo.....	758
a) Ámbito personal.....	759
1) Sujetos a los que se aplica.....	759
2) Aplicación de las normas generales a sujetos regidos por estatutos especiales.....	760
3) Análisis de la cuestión en el ordenamiento jurídico.....	761
b) Ámbito espacial.....	771
1) Conflictos de leyes en el espacio.....	772
2) Análisis de la cuestión en el ordenamiento jurídico.....	774
3) Inmunidades (de jurisdicción y de ejecución) de Estados extranjeros y organismos internacionales.....	784
c) Ámbito temporal de las normas laborales.....	792
1) Comienzo de su vigencia.....	792
2) Análisis de la cuestión en el ordenamiento jurídico.....	792
3) Fin de su vigencia.....	795
4) Análisis de la cuestión en el ordenamiento jurídico.....	796
5) Régimen intertemporal.....	798
6) Análisis de la cuestión en el ordenamiento jurídico.....	800
7) Normas de transición.....	806
8) Análisis de la cuestión en el ordenamiento jurídico.....	807
9) La sucesión de las normas.....	807
10) Análisis de la cuestión en el ordenamiento jurídico.....	811
BIBLIOGRAFÍA.....	817

CAPÍTULO IX  
**MEDIOS TÉCNICOS**  
por PABLO CANDAL

I. Concepto.....	821
II. Clasificación de los instrumentos.....	822
A. Jurídicos.....	822
a) Limitación de la autonomía de la voluntad.....	823
b) Orden público laboral.....	824
c) Sustitución automática de cláusulas nulas por la norma violada.....	825
d) Mecanismos para preservar la vigencia del contrato.....	825
e) Irrenunciabilidad de derechos.....	826
f) Imposición de la figura contractual.....	829
g) Limitación de los poderes del empleador.....	832
h) Estabilidad en el empleo.....	834
i) Solidaridad pasiva.....	836
j) Mecanismos para desarticular el fraude.....	844
1) Interposición de personas.....	847
2) Nulidad de la figura no laboral.....	849
3) Desestimación de la personalidad jurídica.....	849
B. Colectivos.....	850
a) Poder de negociación de los trabajadores.....	850
b) Reconocimiento de las autonomías colectivas.....	852
C. Competencia judicial especializada.....	854
D. Control administrativo.....	857
E. Cooperación y unificación en el plano internacional.....	858
III. Los medios técnicos en el Derecho positivo argentino.....	859
A. Limitación de la autonomía de la voluntad.....	859
B. Limitación de los poderes del empleador.....	863
C. Estabilidad en el empleo.....	863
D. Solidaridad pasiva.....	865
E. Mecanismos para desarticular el fraude.....	868
BIBLIOGRAFÍA.....	872