

TRATADO DE
RELACIONES COLECTIVAS
DE TRABAJO



TOMO III
HUELGA Y DERECHO
DE HUELGA (II)

JOSÉ ARMANDO CARO FIGUEROA

THOMSON REUTERS
LA LEY

ÍNDICE GENERAL

Pág.

CAPÍTULO 11

LA HUELGA EN LA CONSTITUCIÓN DE 1853 Y EN LAS REFORMAS CONSTITUCIONALES DEL SIGLO XX

I. Introducción	2
1. Presentación de Capítulo	2
2. La huelga en el ámbito de la Constitución Argentina y de sus prácticas	3
3. Dificil asentamiento de la <i>democracia constitucional</i> en el mundo del trabajo	4
3.1. Conflictos y consensos constituyentes	4
3.2. Los límites del Estado Democrático de Derecho	6
II. La huelga en la Constitución de 1853	10
1. La Constitución liberal y la huelga	10
1.1. El texto de 1853	12
1.2. La construcción jurídica de la libertad de huelga	16
2. El constitucionalismo provincial anterior a 1957: el caso de Mendoza	20
III. La reforma de 1949: una apuesta por la comunidad organizada	20
1. Derechos individuales de los trabajadores y Estado provisor	21
2. El peronismo impone su doctrina	23
3. La Comunidad Organizada	29
IV. La reforma de 1957 incorpora derechos socio-laborales	32
1. Introducción	32
2. La reforma y el derecho sindical	34
2.1. Las tres instituciones centrales	34
2.2. La pretensión de fundar un nuevo modelo de relaciones colectivas	36
3. El derecho de huelga	36

	Pág.
3.1. Acerca de la titularidad del derecho de huelga	37
3.2. Huelgas políticas y de solidaridad	41
3.3. Influencias del derecho exterior	41
3.4. La arquitectura constitucional	42
4. El debate constitucional y las huelgas contemporáneas a la Convención	43
4.1. La huelga y los partidos políticos	43
4.2. El Gobierno de facto y las huelgas	44
V. Las regulaciones posteriores a la constitucionalización (1957/2000)	45
1. Introducción	45
2. Normas derogadas (dictadas o convalidadas por poderes democráticos)	47
2.1. El derogado arbitraje obligatorio	47
2.2. Normas derogadas sobre servicios esenciales	49
2.3. La Ley de Contrato de Trabajo de 1973 (V. O.)	50
2.4. Leyes de asociaciones sindicales derogadas	52
2.5. Vigencia y suspensión del derecho constitucional de negociación colectiva	53
3. Normas vigentes emanadas de poderes democráticos	55
3.1. Conciliación obligatoria y arbitraje voluntario (LCO)	55
3.2. La Ley sobre Asociaciones Sindicales (LAS)	55
4. La jurisprudencia ante la reforma constitucional de 1957	56
4.1. La CSJN ante la reforma constitucional de 1957	58
4.2. Tendencias en los tribunales inferiores	61
4.3. Etapa cosmopolitizadora (remisión)	62
5. Influencia de la reforma de 1957 sobre las huelgas	62
VI. La reforma de 1994 y el Derecho Sindical	65
1. Un giro insospechado	65
2. El nuevo bloque de constitucionalidad sindical	70
2.1. La reforma y la libertad sindical y otras instituciones del derecho sindical	72
2.2. Referencias especiales al derecho de huelga	74
3. El debate sobre la constitucionalización de los Convenios de la OIT	75
4. Restricciones a la soberanía y blindaje de los derechos fundamentales	76
5. Irrupción de consumidores y usuarios como sujetos colectivos de rango constitucional (remisión)	78
VII. Las regulaciones posteriores a la reforma constitucional de 1994	79

	Pág.
1. Normas sobre servicios esenciales (remisión)	79
2. Las sentencias de la CSJN sobre libertad sindical (remisión)	79

CAPÍTULO 12

LA HUELGA EN EL DERECHO VIGENTE
EN LA ARGENTINA DEL SIGLO XXI

I. Introducción general	82
1. Presentación del Capítulo	82
2. Huelga y modelo sindical argentino	84
II. Hacia la cosmopolitización del Derecho Sindical argentino	87
1. Antecedentes	87
2. Mundialización de la economía y de los derechos fundamentales	89
3. La Reforma Constitucional de 1994	91
4. Restricciones a la soberanía y blindaje de los derechos fundamentales	93
5. La nueva doctrina de la CSJN sobre Libertad Sindical	93
III. Regulaciones estatales y no estatales vigentes	96
1. Panorámica general	96
2. El ordenamiento jurídico estatal	98
2.1. Un nuevo orden jurídico democrático e inexcusable	99
2.2. Inventario de la legislación nacional vigente a la fecha	100
2.3. Procedimientos jurisdiccionales de solución de conflictos seguidos de huelga	102
2.4. La huelga en el régimen legal de asociaciones sindicales	102
2.5. La negociación colectiva laboral y sus conexiones con la huelga	105
2.6. La huelga en los servicios esenciales	110
3. Regulaciones no-estatales unilaterales y regulaciones pactadas ..	110
3.1. Los estatutos sindicales	110
3.2. Cláusulas de los CCT	114
4. Derecho de huelga y federalismo	116
4.1. La cuestión en términos institucionales	116
4.2. Evolución histórica	117
4.3. Situación actual	122
IV. Tramitación de la huelga	124
1. Introducción	124

	Pág.
2. La declaración de la huelga	124
3. Los preavisos	125
4. Conciliación Obligatoria	126
5. Otros procedimientos jurisdiccionales de solución de conflictos seguidos de huelga	127
5.1. Mediación	127
5.2. Conciliación voluntaria	127
5.3. Arbitraje voluntario	128
5.4. Arbitraje obligatorio	128
6. La huelga en los servicios esenciales	129
7. Finalización de la huelga	129
V. Principales cuestiones jurídicas alrededor del Derecho de Huelga...	130
1. Planteamiento del tema	130
2. Operatividad del derecho constitucional de huelga	132
3. Inserción del derecho de huelga dentro del orden constitucional	133
3.1. Introducción	133
3.2. La huelga, un derecho regulable y regulado	134
3.3. La huelga como derecho limitado	136
3.4. La huelga, un derecho vivo y contemporáneo	137
4. Titularidad colectiva del derecho de huelga ¿autonomía obrera o sindicalización?	138
4.1. Introducción	138
4.2. Titularidad difusa	142
4.3. Sindicalización forzada del derecho de huelga	144
4.4. Derecho de huelga y libertad sindical	159
5. Titularidad individual y restricciones subjetivas	163
5.1. Empleados y funcionarios públicos	164
5.2. Trabajadores de las fuerzas de seguridad	165
VI. Problemas jurídicos derivados de los fines y modalidades de la huelga	167
1. Los fines de la huelga en el derecho argentino	167
1.1. Huelga política, huelga revolucionaria	168
1.2. Huelgas de solidaridad	172
1.3. Huelgas sindicales, huelgas corporativas	175
2. Las modalidades de la huelga en el derecho argentino	176
2.1. Huelga con ocupación del centro de trabajo	176
2.2. Huelgas abusivas	183
2.3. Huelga, daños y salarios caídos	186

	Pág.
VII. Huelga, calificación y derecho sancionatorio	190
1. Introducción	190
2. La clasificación jurídica de las huelgas	191
2.1. Encuadramiento legal	191
2.2. Nuestra posición	193
2.3. La retención de tareas, un sucedáneo civilista	200
2.4. Competencias y efectos de la calificación de las huelgas	202
3. La huelga y el poder de dirección del empleador	205
3.1. El poder de dirección en tiempos de huelga	205
3.2. Despido y derecho de huelga	207
3.3. Despido por huelga y discriminación	212
4. La huelga en los derechos sancionatorios	214
4.1. Las leyes penales argentinas	214
4.2. Infracciones y sanciones administrativas	221
4.3. La huelga en otras regulaciones sancionatorias	222
5. Las nuevas medidas de fuerza	224
6. La tutela jurídica de la huelga	225

TÍTULO IV

RESTRICCIONES Y LÍMITES AL DERECHO DE HUELGA

CAPÍTULO 13

RESTRICCIONES PROCEDIMENTALES Y SUSTANTIVAS.
EL CASO DE LOS SERVICIOS ESENCIALES

I. Efectos del reconocimiento del derecho de huelga	233
1. La huelga como hecho colectivo	233
2. Recepción promocional de la huelga en las Constituciones y en el Derecho Sindical	234
II. Las restricciones procedimentales	236
1. El preaviso de la huelga	236
1.1. El preaviso en el derecho internacional y comparado	237
1.2. El preaviso en el derecho argentino	239
2. La conciliación obligatoria laboral	240
2.1. En el derecho internacional y comparado	240
2.2. La conciliación obligatoria en el derecho argentino	243
III. Restricciones sustantivas	245
1. Exclusiones subjetivas	246

	Pág.
2. Servicios esenciales y de seguridad y mantenimiento	247
3. Cláusulas de paz laboral	247
IV. El derecho de huelga y los servicios esenciales	248
1. Introducción	248
1.1. A propósito de las tendencias en la doctrina argentina	249
1.2. El Estado social y la procura existencial	251
1.3. Unidad o pluralismo conceptual.....	254
1.4. Las regulaciones restrictivas y su tendencia.....	255
2. Evolución teórica y conceptual	255
2.1. Servicio público y función pública.....	255
2.2. Interés sectorial e interés general.....	256
2.3. Otros intereses ciudadanos.....	261
2.4. Sindicalismo de clase y sindicalismo corporativo frente a la huelga	264
3. Los criterios sustentados por la Organización Internacional del Trabajo.....	266
3.1. Introducción	266
3.2. Clasificación.....	267
3.3. Los criterios enunciados a través de los casos relevantes	272
4. Otras fuentes supranacionales	277
5. Los servicios esenciales en algunas modernas democracias nacionales.....	279
5.1. México	279
5.2. Brasil.....	280
5.3. Uruguay.....	283
5.4. Paraguay.....	283
5.5. Chile.....	284
5.6. Francia	285
5.7. Italia	287
5.8. Alemania	306
5.9. España	307
5.10. Reino Unido	309
5.11. Estados Unidos.....	313
6. Algunas conclusiones generales acerca de la huelga en servicios esenciales	318
V. El régimen argentino: antecedentes históricos.....	319
1. Introducción	319
2. Historia de la regulación de la huelga en los servicios esenciales.	319
2.1. Primacía del principio de continuidad del servicio público (1943/1983)	320

	Pág.
2.2. A la búsqueda de un régimen para la huelga en los servicios esenciales (1983/2011).....	328
VI. El régimen argentino vigente	335
1. Catálogo de servicios esenciales	336
2. Medidas para resguardar los servicios esenciales	341
2.1. Conciliación, arbitraje y servicios mínimos	341
2.2. Titularidad del deber de identificar y garantizar los servicios mínimos.....	345
3. Los servicios esenciales y los servicios mínimos en las prácticas argentinas.....	353
3.1. El caso de los servicios mínimos en el sector salud (Provincia de Mendoza)	353
3.2. Otros casos prácticos.....	357
3.3. Los servicios esenciales en la negociación colectiva.....	370
4. La Comisión de Garantías.....	377
4.1. Introducción	377
4.2. Rango institucional.....	378
4.3. Funciones de la Comisión de Garantías	379
4.4. Composición de la Comisión de Garantías	383
4.5. Procedimiento ante la Comisión de Garantías	385
5. Análisis crítico de la regulación en materia de servicios esenciales.	386
5.1. El concepto legal de servicios esenciales.....	386
5.2. Fijación administrativa de los servicios mínimos.....	395
5.3. Otras medidas de intervención	395
5.4. Ausencia de reglas para los servicios de mantenimiento.....	396
5.5. La integración de la Comisión de Garantías	397
5.6. El papel de usuarios y consumidores.....	398
5.7. Fragilidad del régimen sancionatorio.....	399
5.8. Las carencias operativas del Estado argentino.....	399

TÍTULO V

OTRAS MEDIDAS DE FUERZA

CAPÍTULO 14

OTRAS MEDIDAS OBRERAS DE FUERZA

1. Medidas de fuerza en los conflictos colectivos de trabajo	404
1. Introducción	404

	Pág.
2. Cuestiones metodológicas	406
2.1. Organización y desarrollo del tema	406
2.2. Clasificación	407
3. Las medidas de fuerza en general	408
3.1. Medidas de conflicto, medidas de fuerza y conflictos colectivos	408
3.2. Medidas de fuerza, diálogo y negociación colectiva	411
3.3. El problema de la titularidad del derecho a las medidas de fuerza	413
3.4. Huelga y medidas de conflicto en el derecho español	414
4. Medidas de fuerza conectadas al derecho de huelga	415
4.1. Piquetes informativos y otros piquetes	416
4.2. Asambleas en los centros de trabajo	419
4.3. Ocupación pacífica de centros de trabajo	421
5. Medidas autónomas de fuerza	424
5.1. Introducción	424
5.2. Las medidas de acción directa en la historia sindical comparada	424
III. Medidas obreras de fuerza en los conflictos laborales en la Argentina	432
1. Introducción	432
1.1. Las otras medidas de acción directa en los diferentes conflictos sociales	433
1.2. El debate terminológico	434
1.3. Clasificación jurídica de las medidas obreras de fuerza	434
2. ¿Quiénes pueden ejecutar medidas de fuerza?	435
3. Medidas de fuerza conectadas al derecho de huelga	436
3.1. Piquetes informativos laborales	436
3.2. Otros piquetes	438
3.3. Asambleas en los centros de trabajo	440
3.4. Ocupación pacífica del centro de trabajo	441
4. Medidas autónomas de fuerza	443
4.1. Estado de alerta	443
4.2. Quite de colaboración	444
4.3. Boicot laboral	446
4.4. Sabotaje laboral	448
4.5. Listas negras y listas blancas	448
4.6. Escrachés	449
4.7. Bloqueo de centros de trabajo	450

	Pág.
4.8. Cortes de rutas y calles	451
4.9. Paro sorpresivo	454
5. Politización de las medidas	454
6. Posición de los actores sociales frente a las medidas de fuerza	455
6.1. El Gobierno	455
6.2. Los sindicatos	456
6.3. Las empresas	457
6.4. Los partidos políticos	457
6.5. Usuarios y consumidores	458

CAPÍTULO 15

EL LOCKOUT Y OTRAS MEDIDAS
PATRONALES DE FUERZA

I. El cierre patronal laboral	460
1. Teoría general y conceptos básicos	460
1.1. Introducción	460
1.2. Lockout y relaciones de poder	461
1.3. Conceptos y definiciones	465
1.4. Tratamiento constitucional del cierre patronal y de la huelga	468
1.5. El lockout dentro del Derecho Sindical	469
1.6. Titularidad del derecho al cierre patronal	471
1.7. Los actores sociales frente al lockout	472
2. Clases y modalidades de cierre patronal laboral	473
2.1. Según sus vínculos con las condiciones de trabajo y las relaciones laborales	473
2.2. En atención a los fines perseguidos	474
2.3. En atención a los sujetos convocantes	474
2.4. En atención a su ámbito	475
2.5. Modalidades de ejecución	475
3. Dinámica del cierre patronal	475
3.1. Límites del cierre patronal y formalidades	475
3.2. Efectos y consecuencias del cierre patronal laboral	477
3.3. Finalización del cierre patronal	478
4. La institución en el derecho comparado	478
4.1. El modelo construido alrededor del principio de paridad de armas	479
4.2. Los modelos de libertad de cierre patronal laboral	481

	Pág.
5. Prácticas conflictuales y tendencias regulatorias	490
II. Otras medidas patronales de fuerza	491
1. Medidas económicas y de mercado	491
2. Listas negras	491
3. Esquirolaje	492
4. Otras medidas de variada intensidad y diseño	493
4.1. La contratación temporal y el trabajo en negro	495
4.2. Piquetes empresariales	495
4.3. Un extenso repertorio añadido	496
5. Prácticas desleales	497
III. Las medidas patronales de acción directa en la Argentina	497
1. El cierre patronal	497
1.1. Introducción	497
1.2. La doctrina, la legislación y la jurisprudencia	499
1.3. Historia y prácticas de cierre patronal	504
1.4. Titularidad	506
1.5. Límites generales y en el caso de los servicios esenciales	507
1.6. Efectos del cierre patronal	507
1.7. Inicio y finalización	508
2. Otras medidas patronales de acción directa	509
2.1. Listas negras	509
2.2. Prácticas antisindicales	509
2.3. Trabajadores con contratos atípicos y en negro	510
2.4. Las innovaciones derivadas de las nuevas formas de producción	510

TÍTULO VI

PROCEDIMIENTOS DE SOLUCIÓN
DE LOS CONFLICTOS COLECTIVOS DE TRABAJO

CAPÍTULO 16

PROCEDIMIENTOS DE SOLUCIÓN
DE CONFLICTOS COLECTIVOS

I. Los conflictos de trabajo y su solución en los sistemas democráticos de relaciones laborales	517
1. Introducción	517

	Pág.
1.1. Demarcación del objeto de estudio	517
1.2. Breve apunte sobre la maraña terminológica	518
1.3. Nuestro criterio de clasificación	519
2. Conflictos colectivos, procedimientos de solución y Derecho Sindical	521
2.1. Derecho del Trabajo, autonomía colectiva y conflictos	521
2.2. La centralidad de los procedimientos de solución de conflictos	524
2.3. La constitucionalización de la huelga y la necesidad de procedimientos eficaces	526
2.4. Procedimientos de solución y respeto al derecho de huelga	529
2.5. Evolución de los modelos de solución de conflictos	531
3. La huelga en un marco de relaciones de cooperación conflictiva	532
II. Modos de solución de los conflictos de trabajo	533
1. Sistemas laborales y procedimientos de solución de los conflictos	533
2. Los procedimientos de solución en función del tipo de conflicto	536
2.1. Conflictos de derecho y de intereses	537
2.2. Conflictos individuales, plurindividuales y colectivos	537
2.3. Conflictos intra e intersindicales	538
3. Los procedimientos de solución en función de sus agentes	538
3.1. Procedimientos autónomos	538
3.2. Procedimientos intervenidos	539
III. Procedimientos autónomos de solución de conflictos	540
1. Panorama general	540
2. La negociación directa	541
3. Normas de autorregulación	543
3.1. Compromisos unilaterales del sindicato: Estatutos y códigos de autorregulación	544
3.2. Compromisos bilaterales obrero-patronales	544
4. Otras instancias de solución en el ámbito de la empresa	547
5. Intervención (no-jurisdiccional) de terceros convocados por las partes	548
5.1. El común perfil profesional de los facilitadores	549
5.2. La conciliación como procedimiento autónomo	550
5.3. Técnicas conciliatorias y perfiles del conciliador	551
5.4. La mediación como procedimiento autónomo	552
5.5. El arbitraje voluntario como procedimiento autónomo o no jurisdiccional	553

	Pág.
IV. Procedimientos intervenidos de solución de conflictos	558
1. La intervención del Estado	558
1.1. El Gobierno, la Administración, el legislador.....	559
1.2. La cuestión federal	560
1.3. Los jueces	561
2. Instrumentos de estatales para la solución de conflictos de trabajo.....	562
2.1. Servicios voluntarios	562
2.2. Herramientas de intervención	563
2.3. Otras formas de intervención	564
V. Procedimientos e instrumentos en el derecho comparado.....	566
1. Normas y criterios de la OIT	566
2. En los países europeos	568
2.1. Alemania	568
2.2. Francia.....	571
2.3. Italia	575
2.4. España	577
3. En el mundo anglosajón	580
3.1. Reino Unido	580
3.2. Estados Unidos	582
4. En América Latina	585
4.1. México	585
4.2. Brasil.....	586
4.3. Uruguay.....	589
4.4. Chile.....	589
4.5. Paraguay	591
VI. Los procedimientos de solución de conflictos colectivos en la Argentina.....	593
1. Antecedentes históricos	593
1.1. En los albores del industrialismo	593
1.2. Dos soluciones autoritarias	603
1.3. Procedimientos de solución en caso de huelga en los servicios esenciales.....	604
2. La solución de los conflictos colectivos de trabajo en la actualidad argentina	605
2.1. Aspectos terminológicos.....	605
2.2. Factores contextuales: Grados de consensos, cultura de los actores sociales	606
2.3. Relaciones entre negociación y conflicto	607

	Pág.
2.4. La prevención de los conflictos colectivos	609
3. La legislación nacional vigente.....	611
3.1. La Conciliación Obligatoria de la ley 14.786/58.....	613
3.2. Conciliación voluntaria.....	613
3.3. Mediación	614
3.4. Arbitraje voluntario	615
3.5. Modalidades y casos residuales de arbitraje obligatorio.....	618
3.6. Otras reglas estatales sobre conciliación y arbitraje	620
3.7. La negociación colectiva.....	626
4. Legislación provincial vigente	630
4.1. Provincia de Buenos Aires	630
4.2. Provincia de Córdoba.....	632
4.3. Provincia de Santa Fe	632
4.4. Provincia de Salta	633
VII. La conciliación obligatoria en el Derecho Sindical argentino.....	634
1. Antecedentes históricos	634
2. El marco constitucional	635
3. La Conciliación Obligatoria de la ley 14.786/58.....	637
3.1. Ámbitos	638
3.2. Partes legitimadas.....	639
3.3. El procedimiento conciliatorio.....	640
3.4. Infracciones y sanciones	646

TÍTULO VII

LOS CONFLICTOS LABORALES Y SOCIALES:
NOVEDADES Y TENDENCIAS

CAPÍTULO 17

LOS CONFLICTOS POR LA INCLUSIÓN SOCIAL

1. Introducción	658
1. Un nuevo fenómeno social que reclama la atención del derecho.....	658
1.1. Presentación	658
1.2. ¿Por qué abordar los conflictos por la inclusión en un estudio sobre la huelga?	661
1.3. Identidad de derechos fundamentales sustantivos y de tutela	664
2. La exclusión social.....	665

	Pág.
2.1. La exclusión como fenómeno social en ascenso	665
2.2. Algunos elementos para el análisis de la exclusión	667
2.3. Aspectos cuantitativos y cualitativos	668
2.4. Las respuestas del Estado de Bienestar	669
II. Los conflictos colectivos por la inclusión social	671
1. El derecho a la inclusión social	671
1.1. Contenidos básicos	671
1.2. Eficacia y tutela	672
2. Los conflictos colectivos por la inclusión social	673
2.1. Caracterización y antecedentes de los conflictos por la inclusión social	673
2.2. Contactos y diferencias entre el conflicto industrial y el conflicto por la inclusión social	674
2.3. La acción reivindicativa solidaria	675
III. La protesta reivindicativa y el derecho	676
1. Conceptos y terminología	676
2. El derecho a la protesta reivindicativa y el derecho de huelga	678
3. Contenido, expresión y límites del derecho a la protesta reivindicativa	679
3.1. Contenido esencial	679
3.2. Modalidades	680
3.3. Daños y límites	681
4. Los actores y la negociación colectiva	682
4.1. Titularidades	682
4.2. Sujetos pasivos	683
4.3. La negociación colectiva para la inclusión social	683
IV. Los conflictos por la inclusión social en la Argentina	684
1. Breve introducción histórica	684
1.1. La aparente suficiencia de las ayudas sociales	684
1.2. La irrupción de las protestas masivas	685
1.3. El modelo de producción y sus límites	689
1.4. Los pilares de un modelo en crisis	690
1.5. Características de la exclusión en la Argentina	692
1.6. Falencias estadísticas	694
2. El derecho a la inclusión social	695
2.1. Rango constitucional	695
2.2. Contenido esencial del derecho a la inclusión	696
2.3. Garantías	697
3. Los conflictos por la inclusión social	697

	Pág.
3.1. Las discrepancias y sus protagonistas	697
3.2. Finalidades y modos de actuación	704
4. El derecho a la protesta reivindicativa en la Argentina	705
4.1. Encuadramiento jurídico	705
4.2. Contenido esencial y límites del derecho a la protesta social	707
4.3. El debate sobre la criminalización de la protesta	707
4.4. Titulares del derecho y finalidades de las medidas de fuerza	709
4.5. Modalidades de las medidas de fuerza	710
4.6. La gestión autónoma de las prestaciones	711
4.7. Los conflictos por la inclusión y la negociación colectiva social	712
5. Acerca de una eventual regulación de los conflictos por la inclusión social	712

CAPÍTULO 18

TENDENCIAS LOCALES Y COMPARADAS

I. Introducción	716
1. Cambios económicos, sociales y culturales con impacto en la huelga	716
1.1. Reorganización de la economía global	716
1.2. Nuevas formas de organización de la producción	717
1.3. Crisis y segmentación de los mercados de trabajo	717
1.4. Un nuevo ciclo en materia de derechos sociales fundamentales	718
2. Las tendencias y sus principales manifestaciones	719
II. Tendencias en los países del Norte (TPN)	719
1. Introducción	719
2. Las doce tendencias principales	720
2.1. Debilitamiento de la huelga como medida de presión	720
2.2. Debilitamiento de los instrumentos de intervención estatal	726
2.3. Cosmopolitización, fundamentalización y complejización del derecho de huelga	727
2.4. Vinculación con el medioambiente, las minorías y las luchas contra la discriminación	729
2.5. Corporativización	729
2.6. Desindustrialización de las huelgas	731

	Pág.
2.7. Tercerización.....	732
2.8. Repolitización.....	733
2.9. Espectacularidad.....	734
2.10. Cuatrilateralización.....	735
2.11. Modulación de las huelgas.....	736
2.12. Malestar social con las huelgas que alteran la vida ciudadana.....	737
III. Tendencias en la Argentina (TA).....	739
1. Introducción.....	739
2. Las doce tendencias principales.....	740
2.1. Tendencias comunes con los países del Norte.....	740
2.2. Tendencias nacionales singulares.....	748
BIBLIOGRAFÍA.....	755