

LEGISLACIÓN USUAL COMENTADA

DERECHO LABORAL



TOMO I



MIGUEL ÁNGEL PIROLO

Director

MARCELO C. FERNÁNDEZ
MARÍA VERÓNICA MORENO CALABRESE
FEDERICO PAVLOV
SILVIA E. PINTO VARELA - ELSA PORTA

Coordinadores de área

CONSTANZA ÁLVAREZ SANTOS - GISELLE BLANCHARD
MARIANO CANDAL - MARCELO CLAUDIO FERNÁNDEZ
PABLO MARCO - CARLOS DIEGO MORELL SEGURA
GABRIELA PALMIERI - SILVIA E. PINTO VARELA
MIGUEL ÁNGEL PIROLO - NERINA ANDREA PORCEL
ELSA PORTA - J. FACUNDO RODRÍGUEZ PONTE
LUCIANO VIDAL MAURIZ

Autores

THOMSON REUTERS

LA LEY

ÍNDICE GENERAL

	Pág.
Diseño y estructura de la obra.....	VII

ÍNDICE GENERAL

PARTE I

CONSTITUCIÓN NACIONAL Y TRATADOS INTERNACIONALES

POR MIGUEL ÁNGEL PIROLO

SECCIÓN I

CONSTITUCIÓN NACIONAL

.....	3
1. Constitución Nacional	4
1.1. El art. 14	4
1.2. El art. 14 bis. Origen.....	4
1.3. Principio protectorio	6
1.3.1. Estructura general de la norma. Cláusulas operativas y programáticas	7
1.4. Derechos individuales del trabajador	11
1.4.1. Condiciones dignas y equitativas de labor	11
1.4.2. Jornada limitada	12
1.4.3. Descanso y vacaciones pagadas	13
1.4.4. Retribución justa.....	13
1.4.5. Salario mínimo vital y móvil	15
1.4.6. Igual remuneración por igual tarea	17
1.4.7. Protección contra el despido arbitrario	19
1.4.8. Estabilidad del empleado público.....	22

	Pág.
1.5. Derechos sindicales.....	25
1.5.1. Derecho a la organización sindical	25

SECCIÓN II

1. Tratados Internacionales.....	33
1.1. Interpretación general de la norma. Los Tratados Internacionales	33
1.2. Jerarquía constitucional de los tratados de derechos humanos	35
1.3. La denuncia de los Tratados Internacionales de Derechos Humanos con jerarquía constitucional	40
1.4. Normas vinculadas al derecho del trabajo	41
1.5. Los Convenios de la Organización Internacional del Trabajo ...	47
1.5.1. Jerarquía y operatividad	47
1.5.2. Convenios de OIT ratificados.....	49
2. Jurisprudencia	53

PARTE II

LEY DE CONTRATO DE TRABAJO

SILVIA E. PINTO VARELA Y ELSA PORTA

COORDINADORAS DE ÁREA

SECCIÓN I

LCT (LEY 20.744),
ARTS. 1° AL 24

POR ELSA PORTA

.....	67
1. Fuentes de regulación.....	68
2. Ámbito personal de aplicación	70
3. Personal de la Administración Pública.....	70
4. Los contratados de la administración pública	71
5. Trabajadores de Casas Particulares	72
6. Trabajadores Agrarios.....	73
7. Ley aplicable	74
8. Jurisprudencia	75
9. Definición de trabajo.....	85

	Pág.
10. Trabajos amistosos o benévolo.....	85
11. Trabajo entre familiares.....	86
12. Trabajo de religiosos	87
13. Trabajo de voluntariado	87
14. Trabajo "Amateur".....	88
15. Definición de empresa-empresario.....	88
16. Definición de establecimiento	88
17. Jurisprudencia	89
18. Acuerdos peyorativos.....	94
19. Convenciones colectivas de trabajo.....	94
20. El principio de la norma más favorable al trabajador	95
21. Jurisprudencia	97
22. Principio de conservación del contrato.....	100
23. Pautas para la interpretación y aplicación de la ley.....	100
24. Principio de Irrenunciabilidad.....	101
25. Cláusulas nulas.....	102
26. Evasión de normas laborales imperativas.....	102
27. Jurisprudencia	104
28. Acuerdos transaccionales, conciliatorios o liberatorios	109
29. Homologación y cosa juzgada.....	110
30. Las convenciones colectivas no son susceptibles de aplicación analógica	110
31. Jurisprudencia	111
32. Principio de no discriminación. Normas constitucionales e Internacionales.....	112
33. Ley de Contrato de Trabajo y normas laborales	114
34. Ley 23.592.....	116
35. Discriminación salarial.....	118
36. Carga probatoria.....	119
37. Discriminación positiva.....	120
38. Jurisprudencia	120
39. Definición de tiempo de servicio	125
40. El plazo del preaviso.....	126
41. Reingreso del trabajador jubilado.....	126
42. Jurisprudencia	127

	Pág.
43. Principio de gratuidad en los procedimientos judiciales y administrativos.....	129
44. Diferencia con el beneficio de litigar sin gastos.....	129
45. Inembargabilidad de la vivienda del trabajador.....	130
46. Pluspetición inexcusable.....	131
47. Consejo práctico.....	131
48. Jurisprudencia.....	131
49. Contrato de trabajo.....	133
50. Caracteres.....	134
51. Relación de dependencia.....	135
52. Relación de trabajo.....	135
53. Presunción.....	136
54. Circunstancias que desvirtúan la existencia de un vínculo laboral ...	137
55. Circunstancias que no desvirtúan la existencia de relación laboral ..	138
56. Uso de figuras no laborales.....	138
57. Casos dudosos.....	139
57.1. Profesionales universitarios.....	139
57.2. Becas.....	140
57.3. Pasantías.....	140
57.4. Taxistas y remiseros.....	141
57.5. Fleteros.....	141
58. Efectos del contrato sin relación de trabajo.....	142
59. Consejos prácticos.....	142
60. Jurisprudencia.....	143

SECCIÓN II

LCT (LEY 20.744),
ARTS. 25 AL 44

POR GABRIELA PALMIERI

.....	149
1. Trabajador. Concepto.....	150
2. Requisitos.....	150
3. Limitaciones y exclusiones del concepto trabajador.....	152
4. Socio - empleado.....	154

	Pág.
5. Empleador. Concepto.....	155
6. Requisitos y características.....	155
7. Empleador múltiple.....	156
8. Unión Transitoria de Empresas (UTE).....	156
9. Auxiliares del trabajador.....	158
10. Consejos prácticos.....	159
11. Jurisprudencia.....	159
12. Suministro de mano de obra.....	163
13. Empresas de servicios eventuales.....	163
14. Trabajos de carácter eventual.....	164
15. Consecuencias.....	164
16. Ámbito de aplicación del art. 30 de la LCT.....	166
17. Actividad normal y específica.....	168
18. La responsabilidad del Estado.....	169
19. Empresas subordinadas o relacionadas.....	169
20. Efectos de la solidaridad.....	171
21. Jurisprudencia.....	172
22. Capacidad para celebrar contrato de trabajo.....	182
23. Mayoría de edad.....	182
24. Personas menores entre los 16 y 18 años de edad.....	184
25. Capacidad para estar en juicio.....	186
26. Capacidad para participar en las asociaciones sindicales.....	186
27. Facultad de libre administración y disposición de bienes.....	186
28. Supuestos de incapacidad.....	187
29. El caso de los fallidos, los privados de su libertad por reclusión y los extranjeros.....	188
30. Actos de las personas jurídicas.....	189
31. Consejos prácticos.....	189
32. Jurisprudencia.....	190
33. Concepto y características del objeto.....	193
34. Requisitos del objeto.....	194
35. Objeto ilícito.....	195
36. Objeto prohibido.....	196

	Pág.
37. Trabajo de los extranjeros ilegales	196
38. Jurisprudencia	197
39. Régimen general de las nulidades en nuestro ordenamiento jurídico	199
40. Nulidad del contrato de objeto ilícito y efectos.....	200
41. Invalidez del contrato de objeto prohibido. Inoponibilidad al trabajador.....	201
42. Prohibición parcial. Consecuencias	202
43. Declaración de nulidad por ilicitud y prohibición	202
44. Consejos prácticos	202
45. Jurisprudencia	203

SECCIÓN III

LCT (LEY 20.744),
ARTS. 45 AL 61

POR GISELLE BLANCHARD

1. La oferta	205
2. Manifestación del consentimiento	206
3. Trabajo de grupo o por equipo.....	207
4. Consejos prácticos	208
5. Jurisprudencia	208
6. Principio de libertad de formas.....	210
7. Amplitud probatoria	211
8. Regímenes especiales. Innecesariedad de licencia para su aplicación.....	211
9. Consejos prácticos	212
10. Jurisprudencia	212
11. Datos que deben consignarse en el libro laboral del empleador	215
12. Eficacia probatoria	216
13. Registro de los trabajadores.....	217
14. Empleo no registrado.....	218
15. Determinación de la remuneración por los jueces	219
16. Consejos prácticos	219

	Pág.
17. Jurisprudencia	220
18. Silencio del empleador ante la intimación del trabajador. Consecuencias.....	224
19. Inadmisibilidad de la presunción de renunciaciones	225
20. La firma en el contrato de trabajo	226
21. Consejo práctico.....	228
22. Jurisprudencia	228

SECCIÓN IV

LCT (LEY 20.744),
ARTS. 62 AL 89

POR ELSA PORTA

1. Obligaciones genéricas de ambas partes	231
2. Principio de buena fe	232
3. Jurisprudencia	232
4. Facultades de organización y de dirección	233
5. Límites de las facultades del empleador	234
6. Facultad unilateral del empleador de alterar condiciones del contrato de trabajo	235
7. Consentimiento del trabajador	236
8. Rebaja salarial.....	236
9. Acciones del trabajador ante el ejercicio irregular del <i>ius variandi</i>	236
10. Consejo práctico.....	237
11. Jurisprudencia	237
12. Facultades disciplinarias	241
13. Distinto tipo de sanciones	242
14. Notificación por escrito	242
15. Plazo cierto.....	243
16. Diferencia con suspensión preventiva y precautoria	244
17. Impugnación por el trabajador	244
18. Jurisprudencia	244
19. Facultades de contralor.....	247
20. Límites.....	247

	Pág.
21. Controles destinados a la protección de bienes del empleador.....	248
22. Controles sobre la actividad laboral del trabajador.....	248
23. Controles sobre la salud del trabajador.....	249
24. Derecho a la intimidad del trabajador.....	250
25. Libertad de expresión del trabajador.....	252
26. Jurisprudencia.....	252
27. Obligación de pagar la remuneración.....	255
28. Oportunidad.....	255
29. Integridad del salario.....	255
30. Retención de tareas por parte del trabajador.....	256
31. Injuria.....	256
32. Jurisprudencia.....	256
33. Deber de previsión.....	258
34. Deber de seguridad personal.....	258
35. Facultades del trabajador.....	259
36. Daños en la persona.....	259
37. Reintegro de gastos y resarcimiento de daños.....	260
38. Trabajador que habita en el establecimiento.....	260
39. Jurisprudencia.....	260
40. Deber de dar ocupación.....	262
41. Excepciones.....	262
42. Injuria.....	263
43. Asignación de tareas superiores.....	263
44. Asignación de tareas inferiores.....	263
45. Deber de diligencia del empleador.....	263
46. Deber de observar las obligaciones frente a los organismos sindicales y de la seguridad social.....	264
47. Certificado de trabajo.....	264
48. Indemnización.....	264
49. Jurisprudencia.....	265
50. Invenciones o descubrimientos personales del trabajador.....	268
51. Invenciones o descubrimientos de explotación de la empresa.....	269

	Pág.
53. Jurisprudencia.....	269
54. Deber de diligencia.....	270
55. Deber de fidelidad.....	271
56. Deber de obediencia.....	271
57. Jurisprudencia.....	271
58. Responsabilidad por daños.....	274
59. Acción judicial del empleador.....	274
60. Deber de no concurrencia.....	274
61. Auxilios o ayudas extraordinarias.....	275
62. Jurisprudencia.....	275

SECCIÓN V

LCT (LEY 20.744),
ARTS. 90 AL 102

POR GISELLE BLANCHARD

.....	277
1. Normas programáticas.....	278
2. Derecho a la formación y a la promoción en el empleo.....	278
3. Requisito del certificado de trabajo del art. 80 de la LCT: Calificación profesional.....	279
4. Jurisprudencia.....	279
5. Principio de indeterminación del plazo. Presunción.....	282
6. Contrato por tiempo indeterminado. Alcance.....	283
7. Período de prueba.....	284
8. Derechos y deberes de las partes durante el período de prueba.....	285
9. Período de prueba y conductas discriminatorias.....	286
10. Contrato a tiempo parcial.....	286
11. Contrato de aprendizaje.....	288
12. Consejo Práctico.....	289
13. Jurisprudencia.....	289
14. Contrato por plazo fijo. Requisitos Generales.....	294
15. Preaviso. Conversión del contrato.....	296

	Pág.
17. Jurisprudencia	297
18. Contrato por temporada. Clasificación	299
19. Reinicio de la temporada. Comportamiento de las partes	301
20. Régimen indemnizatorio	301
21. Jurisprudencia	302
22. Contrato de trabajo eventual	304
23. Causas que justifican la contratación eventual. Requisitos formales	305
24. Aplicabilidad de la LCT. Equiparación	306
25. Jurisprudencia	306
26. Trabajo por equipos. Características	309
27. Fraude por interposición de personas. Equiparación al trabajo por equipos.....	310
28. Jurisprudencia	310

SECCIÓN VI
LCT (LEY 20.744),
ARTS. 103 AL 123

POR SILVIA E. PINTO VARELA

1. Concepto.....	313
2. Jurisprudencia	315
3. Beneficios sociales	317
4. Jurisprudencia	319
5. Forma de determinar la remuneración	322
6. Formas de pago	323
7. Excepciones al carácter salarial de las prestaciones complementarias	323
8. Jurisprudencia	324
9. Definición	327
10. Jurisprudencia	328
11. Concepto de comisiones	329
12. Clasificación	330
13. Jurisprudencia	330
14. Habilitación y participación en las utilidades.....	331

	Pág.
15. Características	332
16. Derecho de verificación	332
17. Garantías mínimas en el salario por rendimiento	333
18. Concepto de propina. Alcance	334
19. Carácter salarial o no salarial	334
20. Cálculo de las propinas.....	335
21. Jurisprudencia	335
22. Onerosidad del contrato de trabajo	337
23. Facultades judiciales para fijar el salario.....	338
24. Concepto y alcance	339
25. Determinación del SMVM.....	341
26. Definición	342
27. Forma de liquidarlo.....	343
28. Períodos de pago	344
29. Extinción del contrato de trabajo	344
30. Jurisprudencia	345

SECCIÓN VII
LCT (LEY 20.744),
ARTS. 124 AL 136

POR MARIANO CANDAL

.....	347
1. Tutela de la remuneración.....	349
2. Pago en efectivo.....	350
3. Pago en cheque.....	350
4. Pago bancario de remuneraciones	351
5. Fechas y lugares de pago.....	352
6. Mora en el pago de salarios	352
7. Retención de tareas frente a deuda salarial	353
8. Jurisprudencia	355
9. Intangibilidad del salario.....	360
10. Adelantos de remuneraciones.....	361

	Pág.
11. Retenciones y/o descuentos autorizados.....	361
12. Límite de las retenciones.....	362
13. Constitucionalidad de las autorizaciones administrativas en materia impositiva.....	362
14. Acción de responsabilidad por daños intencionales provocados por el trabajador.....	363
15. Cobro del salario adeudado por contratistas y/o intermediarios.....	363
16. Sanción derivada de la falta de depósito de aportes retenidos.....	364
16.1. Caracteres.....	364
16.2. Intimación previa.....	364
16.3. Límite de la sanción.....	365
16.4. Carga de la prueba.....	365
16.5. Extensión de la responsabilidad.....	365
17. Jurisprudencia.....	366

SECCIÓN VIII

LCT (LEY 20.744),
ARTS. 137 AL 149

POR PABLO MARCO

1. Generalidades.....	373
2. La Mora.....	373
3. Efectos. Aspectos prácticos.....	374
4. Jurisprudencia.....	376
5. Introducción.....	379
6. El recibo. Formalidades.....	380
7. Contenido del recibo.....	382
8. Validez probatoria. Aspectos prácticos.....	384
9. Jurisprudencia.....	385
10. Introducción.....	389
11. Inembargabilidad.....	389
12. Incesibilidad.....	390
13. Aplicación extensiva a indemnizaciones.....	390
14. Jurisprudencia.....	391

SECCIÓN IX

LCT (LEY 20.744),
ARTS. 150 AL 171

POR SILVIA E. PINTO VARELA

.....	393
1. Concepto. Marco normativo.....	395
2. Características del descanso anual en nuestro régimen legal.....	395
3. Extensión temporal de las vacaciones.....	397
4. Jurisprudencia.....	398
5. Pago de las vacaciones.....	399
6. Jurisprudencia.....	400
7. Excepción al principio general de no compensación en dinero de las vacaciones.....	401
8. Jurisprudencia.....	402
9. Régimen legal.....	404
10. Otras licencias.....	405
11. Concepto.....	407
12. Régimen legal.....	407
13. Feriados.....	408
14. Días no laborables.....	409
15. Jurisprudencia.....	410

SECCIÓN X

LCT (LEY 20.744),
ARTS. 172 AL 195

POR MARIANO CANDAL

.....	411
1. La prohibición de discriminación.....	412
2. Descanso al mediodía.....	412
3. Presunción en caso de accidentes de trabajo.....	413
4. Violencia de género.....	413
6. Jurisprudencia.....	414

	Pág.
7. Protección de la maternidad	418
8. Prohibición de trabajar. Licencia por maternidad.....	418
9. Comunicación del embarazo	419
10. Extensión de la tutela. Período de sospecha	419
11. Interrupción del embarazo.....	420
12. Extinción del contrato de trabajo en período de prueba	420
13. Reingreso de la mujer. Horas de lactancia	421
14. Decisión de la mujer de no reingresar a su empleo.....	421
15. Situación de excedencia	421
16. Despido por matrimonio de la mujer	422
17. Despido por matrimonio del trabajador varón.....	422
18. Jurisprudencia	423
19. Protección a la minoridad. Erradicación del trabajo infantil.....	431
20. Capacidad de los menores para celebrar un contrato de trabajo.....	432
21. Certificado de aptitud física. Aprendizaje	432
22. Jornada de trabajo. Descansos	433
23. Empresas de familia. Régimen de excepción.....	433
24. Jurisprudencia	434

SECCIÓN XI

LCT (LEY 20.744),
ARTS. 196 AL 207

POR SILVIA E. PINTO VARELA

.....	435
1. Marco normativo.....	436
2. Régimen uniforme para todo el país.....	437
3. Concepto de jornada.....	437
4. Distribución de las horas de trabajo. Pausa entre jornadas diarias....	438
5. Jurisprudencia	439
6. Fuentes de reducción de jornada.....	442
7. Jornada promedio	443
8. Trabajadores excluidos de la ley de jornada	444

	Pág.
9. Trabajadores exceptuados de la jornada máxima legal	444
10. Jurisprudencia	446
11. Trabajo nocturno.....	447
12. Trabajo insalubre	448
13. Jornada mixta.....	450
14. Tareas penosas, mortificantes o riesgosas.....	451
15. Jurisprudencia	451
16. Horas suplementarias. Horas extraordinarias	453
17. Límites máximos	454
18. Retribución	454
19. Prueba de las horas extras	455
20. Jurisprudencia	456
21. Régimen legal	458
22. Jurisprudencia	459
23. Regulación normativa.....	461
24. Jurisprudencia	461
25. Alcance de las disposiciones legales y reglamentarias.....	463
26. Jurisprudencia	464

SECCIÓN XII

LCT (LEY 20.744),
ARTS. 208 AL 224

POR PABLO MARCO

.....	467
1. Introducción	469
2. ¿Qué se entiende por "Enfermedades y accidentes inculpables"?	469
3. Plazos. Recidivas.....	470
4. La remuneración	471
5. Aviso al empleador. El control médico	472
6. Conservación del empleo.....	473
7. Reincorporación del trabajador. Los supuestos previstos por el art. 212, LCT	474

	Pág.
8. Despido del trabajador	477
9. Jurisprudencia	477
10. Servicio militar	483
11. Desempeño de cargos electivos	483
12. Computo de la antigüedad	484
13. Despido	484
14. Jurisprudencia	485
15. Requisitos de validez.....	487
15.1. Justa causa	488
15.1.1. Falta o disminución de trabajo	488
15.1.2. Razones disciplinarias.....	490
15.1.3. Fuerza Mayor	491
15.2. Plazo fijo	492
15.3. Notificación por escrito.....	493
16. Situación de despido. Salarios por suspensión.....	494
17. Suspensión preventiva.....	495
17.1. Denuncia criminal efectuada por el empleador	495
17.2. Denuncia realizada por terceros o proceso promovido de oficio..	496
18. Suspensión precautoria	497
19. Jurisprudencia	498

SECCIÓN XIII

LCT (LEY 20.744),
ARTS. 225 AL 230

POR PABLO MARCO

.....	501
1. Introducción	502
2. Transferencia del establecimiento.....	503
3. ¿Qué es lo que se transfiere y cómo opera esa transmisión?	504
4. Los efectos de la transferencia	505
5. Jurisprudencia	508
6. Cesión del personal. Concepto	512

	Pág.
7. Requisitos.....	513
8. Efectos	513
9. Jurisprudencia	514
10. Transferencia a favor del Estado	515
11. Privatizaciones.....	516
12. Jurisprudencia	517

SECCIÓN XIV

LCT (LEY 20.744),
ARTS. 231 AL 255 BIS

POR PABLO MARCO

.....	519
1. Preaviso. Caracterización. Generalidades.....	521
2. Plazos.....	522
3. Eficacia del preaviso.....	523
4. Omisión de otorgamiento. Indemnización sustitutiva. Integración con los salarios faltantes	524
5. Jurisprudencia	525
6. Renuncia. Concepto. Caracteres.....	526
7. Formalidades	527
8. Jurisprudencia	528
9. Rescisión por mutuo acuerdo	529
9.1. Mutuo acuerdo expreso	529
9.2. Mutuo acuerdo tácito	530
10. Jurisprudencia	531
11. El despido. Generalidades	533
12. Justa causa. Concepto	534
13. Valoración	536
14. Comunicación del despido. Requisitos	538
15. Abandono de trabajo	540
16. El despido sin justa causa	542
16.1. La indemnización por antigüedad	542
16.2. Cálculo de la indemnización. Parámetros.....	543

	Pág.
16.2.1. Antigüedad	543
16.2.2. Salario	544
16.2.3. Topes	546
17. Jurisprudencia	548
18. Introducción	555
19. Extinción por fuerza mayor o por falta o disminución de trabajo.....	555
19.1. Fuerza mayor	555
19.2. Falta o disminución de trabajo	556
19.3. Preaviso. Notificación. Prueba.....	558
19.4. Indemnización.....	559
19.5. Jurisprudencia.....	559
20. Extinción por fallecimiento del trabajador y del empleador	561
20.1. Fallecimiento del trabajador.....	561
20.2. Fallecimiento del empleador	561
20.3. Indemnizaciones. Legitimados para el cobro	562
20.4. Jurisprudencia.....	564
21. Extinción por vencimiento del plazo	565
21.1. Indemnización.....	566
21.2. Jurisprudencia.....	566
22. Extinción por quiebra o concurso del empleador	567
22.1. El concurso.....	567
22.2. La quiebra.....	567
22.3. Indemnización. Privilegios	568
22.4. Jurisprudencia.....	569
23. Extinción por jubilación del trabajador.....	570
23.1. Requisitos. Plazo de subsistencia	571
23.2. Extinción.....	572
23.3. Trabajador jubilado	572
23.4. Jurisprudencia.....	573
24. Extinción por incapacidad o inhabilidad del trabajador	575
24.1. Incapacidad sobreviniente	575
24.2. Inhabilitación del trabajador	577
24.3. Jurisprudencia.....	578
25. Generalidades.....	580
26. Plazo de pago.....	582

SECCIÓN XV

LCT (LEY 20.744),
ARTS. 256 AL 277

POR MARIANO CANDAL

.....	585
1. Prescripción liberatoria de los créditos laborales.....	586
2. Prescripción en materia de accidentes y/o enfermedades de trabajo	586
3. Suspensión de la prescripción	587
4. Reclamación ante el SECCLO. Distintos criterios	588
5. Interrupción de la prescripción	588
6. Imposibilidad de ejercer la acción.....	589
7. Caducidad	589
8. Pago a cuenta.....	590
9. Jurisprudencia	590
10. Privilegios. Principio protectorio	602
11. Acuerdos conciliatorios	602
12. Continuación de la empresa.....	603
13. Clases de privilegios.....	603
14. Normativa internacional. Jurisprudencia de la CSJN.....	604
15. Jurisprudencia	605
16. Temeridad y malicia.....	608
17. Jurisprudencia	608
18. Colisión de normas. Imperatividad de la ley 23.928.....	611
19. Jurisprudencia de la CSJN en materia de actualización de créditos ...	612
20. Pago en juicio.....	612
21. Pacto de cuota <i>litis</i>	613
22. Pacto de cuota <i>litis</i> en reclamos por accidente de trabajo	614
23. Control del desistimiento. Homologación	614
24. Límite en la responsabilidad por honorarios. Prorrateo.....	615
25. Jurisprudencia	615

PARTE III

ESTATUTOS ESPECIALES

MARCELO C. FERNÁNDEZ, MARÍA VERÓNICA MORENO CALABRESE
Y FEDERICO PAVLOV

COORDINADORES DE ÁREA

SECCIÓN I

ACTIVIDAD AGRARIA (LEY 26.727)

POR MARCELO CLAUDIO FERNÁNDEZ

.....	621
1. Introducción	623
2. Antecedentes normativos	624
3. Ámbito personal de aplicación	625
4. Fuentes de derecho	628
5. Jurisprudencia	632
6. Orden público laboral	641
7. Aplicación de los Convenios Colectivos de Trabajo	642
8. Contrato de trabajo agrario	645
9. Libreta de Trabajo	646
10. Régimen de solidaridad	646
10.1. <i>Contratación o subcontratación</i> de trabajos o servicios propios de actividades agrarias que hagan a su actividad principal o accesoria	646
10.2. <i>Contratación o subcontratación</i> de obras, trabajos o servicios correspondientes a la actividad normal y específica propia del establecimiento, y dentro de su ámbito	647
10.3. Cesión del establecimiento o explotación	648
10.4. Empresas subordinadas o relacionadas	649
11. Cooperativas de trabajo	649
12. Empresas de servicios para la provisión de trabajadores temporarios	650
13. Jurisprudencia	650
14. Modalidades contractuales	655
15. Contrato de trabajo agrario permanente de prestación continua	655
16. Contrato de trabajo temporario	655

17. Trabajador permanente discontinuo	656
18. Trabajo por equipo o cuadrilla familiar	657
19. Vivienda, alimentación y traslado	660
19.1. Vivienda	660
19.2. Alimentación	660
19.3. Transporte	661
20. Remuneración	664
20.1. Remuneración mínima	664
20.2. Determinación	664
20.3. Sueldo anual complementario	665
21. Tutela del salario	665
22. Jurisprudencia	666
23. Régimen de jornada	668
24. Descanso semanal. Prohibición	669
25. Trabajo nocturno	670
26. Jornada mixta. Cómputo. Horas suplementarias	671
27. Limitación de las horas suplementarias	672
28. Trabajo insalubre	673
29. Deber de higiene y seguridad	676
30. Jurisprudencia	677
31. Régimen de licencias	679
32. Licencia por maternidad para el personal temporario	680
33. Licencia parental	680
34. Licencia por accidente o enfermedades inculpables. Aviso	680
35. Prohibición del trabajo infantil y protección del trabajo adolescente	683
36. Edad mínima para trabajar	684
37. Protección de la integridad psicofísica de los menores	687
38. Protección contra las peores formas de trabajo infantil	689
39. Espacios de contención para niños y niñas	691
40. Promoción del empleo de los trabajadores temporarios. Servicio Público de Empleo para Trabajadores Temporarios de la Actividad Agraria	693
41. Bolsas de trabajo	694
42. Capacitación y formación profesional del trabajador agrario	695

43. Régimen de Seguridad Social. Incorporación al Sistema Integrado Previsional Argentino (SIPA).....	698
44. Requisitos para acceder al beneficio jubilatorio.....	699
45. Jubilación por edad avanzada.....	699
46. Contribución patronal.....	700
47. Órganos tripartitos del Régimen de Trabajo Agrario. Comisión Nacional de Trabajo Agrario (CNTA).....	706
48. Comisiones asesoras regionales.....	708
49. Autoridad de aplicación y disposiciones complementarias.....	714

SECCIÓN II

AERONAVEGANTES (DEC-LEY 16.130/1946)

POR CARLOS DIEGO MORELL SEGURA

1. Introducción.....	723
2. Vigencia y virtualidad del dec.-ley 16.130/1946.....	723
3. Algunas consideraciones sobre el precitado decreto.....	735
4. Concepto de "tiempo de servicio" y de "tiempo de vuelo".....	736
5. Descansos mínimos.....	737
6. Descansos.....	738
7. Excepciones al sistema de límites máximos y descansos.....	738
8. Sistema remuneratorio.....	739
9. Viáticos.....	741
10. Régimen de los accidentes y enfermedades del trabajo del personal aeronavegante.....	742
11. Las enfermedades profesionales propias de la actividad.....	743
11.1. Stress de vuelo.....	743
11.2. Problemas auditivos.....	743
11.3. Alteración del ciclo circadiano.....	743
11.4. Desarmonización eléctrica.....	744
11.5. Radiaciones ionizantes.....	744

SECCIÓN III

CONDUCTORES PARTICULARES
(LEY 12.867)

POR CARLOS DIEGO MORELL SEGURA

1. Introducción. Breve reseña de la evolución legislativa.....	754
2. Ámbito de aplicación.....	755
3. Período de prueba.....	755
4. Jurisprudencia.....	756
5. Descanso semanal.....	757
6. Extinción del contrato. Causales. Indemnización.....	759
7. Accidentes y enfermedades laborales.....	760
8. Muerte del trabajador.....	760
9. Inembargabilidad de las indemnizaciones.....	761
10. Libreta de trabajo.....	761

SECCIÓN IV

CONTRATISTAS DE VIÑAS Y FRUTALES
(LEY 20.589)

POR MARCELO CLAUDIO FERNÁNDEZ

1. Introducción.....	763
2. Concepto. Naturaleza jurídica.....	764
3. Contrato de trabajo. Forma.....	765
4. Jurisprudencia.....	766
5. Derechos y obligaciones de los contratantes.....	772
6. Personal contratado por el contratista. Responsabilidad solidaria....	773
7. Jurisprudencia.....	774
8. Régimen de remuneración.....	777
8.1. Tutela de la remuneración.....	778
9. Jurisprudencia.....	780
10. Duración del contrato.....	783
11. Extinción del contrato.....	783
11.1. Autoridad de fiscalización y sanciones.....	784

SECCIÓN V

DOCENTES DE ESTABLECIMIENTOS DE ENSEÑANZA
PRIVADA
(LEY 13.047)

POR NERINA ANDREA PORCEL

.....	787
1. Introducción	788
2. Ámbito de aplicación	790
3. Excepciones	791
4. Jurisprudencia	791
5. Personal incluido.....	794
6. Remoción del personal	794
7. Personal en disponibilidad.....	796
8. Jurisprudencia	797
9. Jurisprudencia	802

SECCIÓN VI

EJECUTANTES MUSICALES
(LEY 14.597)

POR NERINA ANDREA PORCEL

1. Introducción	811
2. Ámbito de aplicación y definición de ejecutante musical	813
3. Jurisprudencia	815
4. Matriculación	818
5. Definición de contratista. Responsabilidad	819
6. El pago de las remuneraciones. Prestaciones a cargo de la caja especial creada por la norma estatutaria	820
7. Jurisprudencia	820
8. Jornada de trabajo y régimen de feriados.....	822
9. La caja administradora de la entidad gremial. Atribuciones	823
10. La falta de reglamentación de la norma estatutaria. Normas inaplicables.....	825
11. La autorización para la actuación de los ejecutantes musicales.....	825
12. Breve corolario	826

SECCIÓN VII

EMPLEADOS ADMINISTRATIVOS DE EMPRESAS
PERIODÍSTICAS (DEC.-LEY 13.839/1946)

POR J. FACUNDO RODRÍGUEZ PONTE

.....	827
1. Definición	828
2. Ámbito de aplicación	829
3. Requisito de forma	830
4. Empresas comprendidas	830
5. Carrera administrativa	831
6. Categorías	832
7. Período de prueba	834
8. Discriminación	835
9. Jurisprudencia	835
10. Jornada	837
11. Vacaciones	839
12. Jurisprudencia	839
13. Extinción / Estabilidad.....	842
14. Enfermedades y accidentes inculpables	844
15. Suspensiones	844
16. Extinción por voluntad del trabajador.....	846
17. Indemnización especial.....	846
18. Extinción por jubilación	847
19. Remuneración	847
20. Otros motivos de extinción del contrato no contemplados en el Estatuto..	849
20.1. Muerte del trabajador/empleador	849
20.2. Quiebra	849
21. Multas.....	850
21.1. Art. 2° de la ley 25.323	850
21.2. Art. 15 de la ley 24.013	851
22. Jurisprudencia	851
23. Policía del Trabajo.....	855
24. Comisiones paritarias	855
25. Contratación y subcontratación.....	857
26. Indemnización por antigüedad	858
27. Jurisprudencia	859

SECCIÓN VIII

ENCARGADOS DE CASAS DE RENTA Y PROPIEDAD
HORIZONTAL (LEY 12.981)

POR CONSTANZA ÁLVAREZ SANTOS

.....	861
1. Ámbito de aplicación del Estatuto	863
2. Personal comprendido. Definición de las categorías	863
3. La figura del sereno	864
4. Jornada de trabajo	864
5. Descanso semanal y anual	865
6. El personal de suplencias	866
7. El caso del cónyuge	867
8. Licencias especiales	867
9. Accidentes de trabajo	868
10. Consejos prácticos	868
11. Jurisprudencia	868
12. Obligaciones del trabajador	870
13. Causas de cesantía	871
13.1. Comisión de delitos	871
13.2. Abandono del servicio, inasistencias o desobediencias reiteradas e injustificadas	871
13.3. Enfermedad contagiosa crónica que constituya un peligro para los inquilinos de la casa	872
13.4. Daños causados a los intereses del empleador	872
14. Renuncia del trabajador	872
15. Consejos prácticos	873
16. Jurisprudencia	873
17. Periodo de prueba	876
18. Fallecimiento del propietario o venta del edificio	877
19. Demolición o expropiación	877
20. Indemnizaciones	878
21. Incremento previsto en el art. 2° de la ley 25.323	879
22. Desalojo	879
23. Remuneraciones	879
24. Accidentes o enfermedad inculpable	879
25. Consejos prácticos	880
26. Jurisprudencia	880

28. Fallecimiento del trabajador	887
29. Concubinato	887
30. Acreditación del vínculo	888
31. Derogación art. 12	888
32. Consejos prácticos	889
33. Jurisprudencia	889
34. Derecho a la vivienda	890
35. Útiles de trabajo	891
36. Vestimenta	891
37. Libreta de trabajo	892
38. Consejos prácticos	892
39. Jurisprudencia	892
40. Análisis de vigencia art. 21, primer párrafo	894
41. Multas al trabajador y al empleador	894
42. Fondo especial	895
43. Consejos prácticos	895
44. Exclusión del Régimen	896
45. Libro de órdenes. Presunción art. 55 de la LCT	896
46. Vigencia de ley	896

SECCIÓN IX

INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCIÓN
(LEY 22.250)

POR LUCIANO VIDAL MAURIZ

.....	903
1. Ámbito de aplicación personal	904
2. Jurisprudencia	905
3. Registro Nacional de la Industria de la Construcción. Instituto de Estadística y Registro de la Industria de la Construcción (IERIC)	911
4. Jurisprudencia	912
4. Registro de la relación laboral y Libreta de Aportes. Credencial de Registro Laboral	913
5. Jurisprudencia	914
6. Fondo de Cese Laboral. Extinción de la relación	916
7. Sanciones por incumplimiento a lo normado en el art. 17	917
8. Jurisprudencia	918
9. Derechos y Obligaciones de los Empleadores y Trabajadores	922

	Pág.
9.2. Fallecimiento del trabajador.....	923
9.3. Jornada de trabajo	924
10. Jurisprudencia	924
11. Solidaridad ante la subcontratación.....	926
12. Jurisprudencia	927
13. Multas por incumplimiento de registro antes RNIC.....	929
14. Jurisprudencia	930
15. Régimen especial y compatibilidad con la Ley de Contrato de Trabajo...	931
16. Jurisprudencia	932

SECCIÓN X

JUGADORES Y ÁRBITROS DE FÚTBOL PROFESIONAL (LEY 20.160 Y DEC. 1594/1974)

POR J. FACUNDO RODRÍGUEZ PONTE

.....	939
1. Definición	940
2. Forma y prueba del contrato	941
3. Registro del contrato	942
4. Nacionalidad.....	943
5. Jurisprudencia	944
6. Remuneraciones.....	948
7. Jurisprudencia	950
8. Jubilaciones	954
9. Duración del Contrato	955
10. Primer Contrato.....	956
11. Transferencia/Cesión	961
12. Jurisprudencia	963
13. Extinción	968
14. Jugador Libre	970
15. Obligaciones del Club y obligaciones del Jugador.....	971
15.1. Obligaciones de la entidad deportiva	971
15.2. Obligaciones que asume el futbolista profesional cuando suscribe un contrato con una entidad deportiva	974
16. Derechos Federativos.....	974
17. Derecho de formación	975
18. Sanciones: laborales/deportivas.....	976
19. Tribunal Competente.....	977
20. Accidentes.....	978
21. Jurisprudencia	978