

LEGISLACIÓN USUAL COMENTADA

# DERECHO LABORAL



TOMO III



MIGUEL ÁNGEL PIROLO

*Director*

EDUARDO O. ÁLVAREZ - JUAN MANUEL DOMÍNGUEZ  
ANDREA E. GARCÍA VIOR - CECILIA M. MURRAY

*Coordinadores de área*

CLAUDIA C. ÁLVAREZ - EDUARDO O. ÁLVAREZ  
JUAN MANUEL DOMÍNGUEZ - MARÍA FLORENCIA FERTITTA  
ANDREA GARCÍA VIOR - MARCELA LAURA MARINARO  
CECILIA M. MURRAY - MARINA E. PISACCO  
MARÍA EUGENIA PLAZA - MARÍA LAURA SPÍNGOLA

*Autores*

THOMSON REUTERS

**LA LEY**

# ÍNDICE GENERAL

Pág.

## PARTE V

### LEY DE RIESGOS DEL TRABAJO E HIGIENE Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

ANDREA E. GARCÍA VIOR

COORDINADORA DE ÁREA

#### SECCIÓN I

LEY 24.557, ARTS. 1º A 20

POR MARCELA LAURA MARINARO

.....	3
1. Consideraciones generales.....	4
2. Normativa aplicable.....	5
3. Objetivos de la ley.....	7
4. Ámbito de aplicación.....	10
5. Seguro obligatorio y autoseguro.....	12
6. Empleador no asegurado.....	14
7. Jurisprudencia.....	15
8. Obligación de las partes en la prevención de los riesgos de trabajo ...	19
9. Plan de mejoramiento y plan de acción.....	22
10. Responsabilidad civil de las aseguradoras de riesgos del trabajo.....	23
10.1. Tesis amplia de responsabilidad.....	25
10.2. Responsabilidad en el marco del contrato de seguro.....	29
10.3. Tesis restrictiva de responsabilidad civil de las ART.....	31
10.4. La evolución de los fallos de la CSJN de los supuestos de responsabilidad de la ART en los términos del art. 1074 del	

	Pág.
Cód. Civil (actualmente art. 1716 del nuevo Código Civil y Comercial unificado, sancionado por ley 26.994).....	31
10.5. La responsabilidad civil de la ART ante las modificaciones introducidas por la ley 26.773.....	33
11. Recargos por incumplimientos.....	34
12. Jurisprudencia.....	35
13. Contingencias cubiertas.....	42
13.1. Accidentes.....	42
13.2. Accidentes <i>in itinere</i> .....	43
13.3. Enfermedades profesionales.....	45
13.4. Procedimiento para el reconocimiento de enfermedades no incluidas en el listado como enfermedades profesionales.....	48
13.5. ¿Es inconstitucional el art. 6° de la LRT que establece un número cerrado de enfermedades profesionales susceptibles de ser cubiertas por las prestaciones de esta ley?.....	49
13.6. Exclusiones de la ley.....	51
14. Jurisprudencia.....	53
15. Tipos de incapacidades previstas en la ley 24.557.....	60
15.1. Incapacidad laboral temporaria.....	60
15.2. Incapacidad laboral permanente.....	62
15.3. Carácter provisorio y definitivo de la incapacidad laboral permanente.....	62
15.4. Gran invalidez.....	63
16. Jurisprudencia.....	64
17. Prestaciones dinerarias.....	69
18. Régimen legal de las prestaciones dinerarias.....	70
19. Ingreso base.....	73
20. Prestaciones por incapacidad laboral temporaria.....	76
21. Prestaciones por incapacidad permanente parcial.....	77
21.1. Prestaciones por incapacidad permanente parcial inferior al 50%.....	77
21.2. Prestaciones por incapacidad permanente parcial superior al 50% e inferior al 66%.....	78
22. Prestaciones por incapacidad permanente total.....	81
23. Retorno al trabajo por parte del damnificado.....	82
24. Prestaciones por gran invalidez.....	82
25. Muerte del trabajador.....	83
26. Prestación adicional instaurada por el art. 3 de la ley 26.773.....	85

	Pág.
27. Contratación de la renta periódica .....	86
28. Jurisprudencia .....	86
29. Prestaciones en especie .....	93
30. Jurisprudencia .....	94

## SECCIÓN II

## LEY 24.557, ARTS. 21 Y 22

POR MARÍA LORENCIA FERTITTA

.....	97
1. Determinación y revisión de las incapacidades .....	98
1.1. Las comisiones médicas. Preliminar.....	98
1.2. Competencia, funciones, marco normativo.....	98
1.3. El decreto de necesidad y urgencia 1278/00 .....	99
1.4. Aspectos procesales. Reglamentación .....	100
1.5. Efecto de las resoluciones de las comisiones médicas .....	101
1.6. Cuestionamientos en torno de la constitucionalidad de las reglas del art. 21. Los fallos de la CSJN.....	102
2. La revisión de la incapacidad .....	102
3. Jurisprudencia .....	103

## SECCIÓN III

## LEY 24.557, ARTS. 23 A 38

POR MARÍA EUGENIA PLAZA

.....	111
1. Cotizaciones .....	112
2. Régimen de alícuotas .....	114
3. Tratamiento impositivo .....	114
4. Gestión de las prestaciones. Aspectos generales.....	117
5. Aseguradoras de riesgos del trabajo .....	117
5.1. Caracterización y requisitos para la creación y funcionamiento .....	117
5.2. Objeto .....	119
5.3. Ámbito de actuación .....	119
5.4. Preservación del patrimonio .....	119

	Pág.
5.5. Revocación .....	120
5.6. Las ART - Mutual .....	120
5.6.1. Creación por Negociación Colectiva.....	120
5.6.2. Creación Unilateral.....	122
5.7. Afiliación .....	123
5.8. Responsabilidad por omisiones .....	123
5.8.1. Responsabilidad por el no seguro .....	123
5.8.2. Insuficiencia patrimonial.....	125
5.8.3. Auto-Aseguro .....	126
6. Las compañías aseguradoras .....	126
7. Jurisprudencia .....	126
8. Derechos, deberes y prohibiciones de las ART. Aspectos generales ...	130
9. Sanciones .....	131
9.1. Incumplimiento de obligaciones a su cargo.....	131
9.2. Incumplimiento del deber de prestar asistencia médica y farmacéutica .....	131
9.3. Omisión del pago de cuotas o de la declaración de su pago.....	131
9.4. Omisión del pago de prestaciones dinerarias y de aportes a fondos creados por la ley.....	132
9.5. Aplicación de penas en caso de personas jurídicas.....	132
9.6. Intimación previa al pago de las obligaciones en dinero .....	132
10. Jurisprudencia .....	132
11. Aspectos generales.....	134
12. Fondo de garantía.....	135
12.1. Creación .....	135
12.2. Objeto. Requisitos.....	135
12.3. Procedimiento .....	135
12.4. Recursos .....	137
12.4.1. Fuentes .....	137
12.4.2. Preservación y administración .....	137
12.4.3. Gestión.....	137
12.4.4. Excedentes.....	138
13. Fondo de reserva .....	138
13.1. Creación. Objeto. Finalidad .....	138
13.2. Recursos .....	138
13.2.1. Fuentes .....	138
13.2.2. Preservación y administración .....	138
13.2.3. Gestión. Procedimiento .....	139

	Pág.
13.2.4. Pago de intereses y costas .....	139
14. Fondo fiduciario de enfermedades profesionales .....	139
15. Jurisprudencia .....	140
16. SRT. Creación. Funciones .....	144
17. SSN. Creación. Funciones.....	146
18. Funciones y facultades conjuntas.....	146
19. Financiamiento .....	146
20. Autoridades. Régimen del personal.....	147
21. Jurisprudencia .....	147

## SECCIÓN IV

## LEY 24.557, ART. 39

POR MARÍA FLORENCIA FERTITTA

1. Regímenes diferenciados de reparación de daños. El art. 39, apart. 1º. Antecedentes normativos.....	149
2. Inconstitucionalidad del art. 39, inc. 1º.....	151
3. La acción civil desde la reforma de la ley 26.773 y sus condicionantes .....	152
4. Otras limitaciones al ejercicio de la opción excluyente .....	156
5. La acción civil propiamente dicha .....	157
5.1. Competencia.....	157
5.2. Normativa y principios de la acción civil.....	163
5.3. Los presupuestos de responsabilidad en la acción fundada en el derecho civil .....	164
5.4. Daño resarcible .....	167
5.5. Legitimación activa. Daño patrimonial. Daño moral.....	168
5.6. Legitimación pasiva. El art. 39, incs. 4º y 5º .....	169
5.7. Factores de atribución de responsabilidad.....	170
5.7.1. La antijuridicidad .....	171
5.7.2. La imputabilidad.....	172
5.7.3. La culpabilidad .....	172
5.8. El art. 1113 del Cód. Civil .....	173
5.8.1. Responsabilidad derivada del hecho del dependiente ..	173
5.8.2. Responsabilidad por el hecho de las cosas.....	174
5.9. Parámetros para cuantificar la reparación por la vía civil .....	177
6. Jurisprudencia .....	180

## SECCIÓN V

## LEY 24.557, ART. 40

## POR MARÍA EUGENIA PLAZA

.....	197
1. Comité Consultivo Permanente.....	198
1.1. Creación. Integración.....	198
1.2. Funciones.....	198
1.3. El Comité Consultivo Permanente luego de la reforma del dec. 1278/2000.....	199
1.4. El Comité Consultivo Permanente luego de la reforma de la ley 26.773.....	200
2. Jurisprudencia.....	201

## SECCIÓN VI

## LEY 24.557, ARTS. 41 AL 51

## POR MARÍA FLORENCIA FERTITTA

.....	203
1. Normas aplicables.....	208
2. Negociación colectiva.....	208
3. La denuncia.....	209
4. Prescripción.....	210
4.1. Prescripción de los créditos de los damnificados.....	210
4.2. Prescripción de los créditos de los entes gestores y de regulación y supervisión.....	211
5. Situaciones especiales.....	212
5.1. Pluriempleo.....	212
5.2. Relaciones laborales de duración determinada y a tiempo parcial.....	213
5.3. Sucesión de siniestros.....	213
5.3.1. Prestaciones dinerarias.....	213
5.3.2. Prestaciones en especie.....	214
6. Competencia. El art. 46 de la LRT. Diversos supuestos.....	214
6.1. Competencia en los recursos contra las resoluciones de las comisiones médicas.....	214

	Pág.
6.2. La acción por daños y perjuicios fundada en el art. 1072 del Cód. Civil conf. el art. 46 de la ley 24.557 original .....	215
6.3. El cobro de créditos de las ART y de la SRT .....	215
7. Concurrencia .....	216
8. Fondos de garantía y de reserva .....	216
9. Deber de seguridad e higiene del empleador .....	216
9.1. Generalidades. La disposición adicional primera de la LRT.....	216
9.2. Impacto del nuevo texto del art. 75 de la LCT (conf. ley 26.773)	218
9.3. Daños causados al trabajador por el incumplimiento del empleador de la obligación de seguridad: responsabilidad civil.	219
10. Modificación del art. 177 de la ley 24.241 .....	221
11. Modificación del art. 15 de la ley 24.028 .....	221
12. Compañías de seguros .....	221
12.1. Disposición adicional cuarta .....	221
13. Contingencias anteriores .....	221
14. Disposiciones finales relativas a la aplicación y vigencia de la ley.....	221
14.1. Vigencia de la ley .....	221
14.2. Vigencia del régimen de prestaciones dinerarias .....	222
14.3. Pautas de aplicación temporal .....	222
15. Modificación del art. 51 de la ley 24.241 .....	223
16. Jurisprudencia .....	223

## SECCIÓN VII

### DECRETO 1694/2009, CAPÍTULO I

POR MARCELA MARINARO

.....	231
1. Objetivos del decreto .....	232
2. Incremento del monto de las prestaciones dinerarias .....	232
3. Eliminación de topes y fijación de pisos mínimos .....	233
4. Modificación del método de cálculo y liquidación para las prestaciones dinerarias por incapacidad laboral temporaria o permanente provisoria.....	233
5. Método de ajuste de la prestación adicional de pago mensual prevista en el art. 17, inc. 2 de la ley 24.557 .....	234
6. Jurisprudencia .....	234



## SECCIÓN VIII

DECRETO 1694/2009, CAPÍTULOS II, III,  
IV Y DISPOSICIONES FINALES

POR MARÍA EUGENIA PLAZA

.....	239
1. Registro de Prestadores Médico Asistenciales .....	240
1.1. Creación. Objeto .....	240
1.2. Requisitos para poder brindar prestaciones .....	241
1.3. Limitaciones.....	242
2. Aplicación de las disposiciones del dec. 1694/2009 .....	244
3. Jurisprudencia .....	246

## SECCIÓN IX

LEY 26.773 – RÉGIMEN DE ORDENAMIENTO  
DE LA REPARACIÓN DE LOS DAÑOS DERIVADOS  
DE LOS ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES  
PROFESIONALES. ARTS 1º A 9

POR ANDREA GARCÍA VIOR

.....	249
1. Régimen especial de reparación de los daños derivados de los accidentes de trabajo y de las enfermedades profesionales .....	254
1.1. El régimen de "ordenamiento". Principios y objetivo.....	254
1.2. El principio general indemnizatorio de pago único. La derogación de la situación de provisionalidad y la posibilidad de ampliar el período de incapacidad laboral temporaria.....	261
1.3. Indemnización adicional de pago único en compensación de cualquier otro daño no previsto .....	268
1.4. Ajuste periódico de las prestaciones. El índice RIPTE.....	271
2. Régimen de la opción por la vía del derecho común .....	290
2.1. Distintos sistemas posibles de convergencia de regímenes diferenciados de reparación de daños y la opción excluyente del art. 4 de la ley 26.773.....	290
2.2. Opción excluyente. Condiciones y presupuestos de ejercicio de la opción .....	295
2.2.1. Plazos .....	300
2.2.3. Reglas de forma y de fondo aplicables a los reclamos fundados en el derecho civil .....	302

	Pág.
2.3. Intervención de la ART en las acciones extrasistémicas .....	303
3. Otros sistemas de responsabilidad. La responsabilidad contractual y el art. 75 de la LCT .....	306
4. Obligatoriedad de los baremos en las acciones sistémicas .....	309
5. Jurisprudencia .....	312

## SECCIÓN X

## LEY 26.773, ARTS. 10 A 15

POR MARÍA EUGENIA PLAZA

.....	325
1. Gestión del régimen. Aspectos generales.....	327
1.1. Determinación de los indicadores por la SRT y la SSN .....	328
1.2. Prohibición de discriminación.....	328
1.3. Régimen de alícuotas .....	328
1.4. Base de cálculo de las alícuotas.....	329
1.5. Plazo de vigencia de las alícuotas.....	330
1.6. Cobertura de la responsabilidad civil del empleador.....	330
1.7. Derecho a la información .....	330
1.8. Límites de gastos a las ART .....	330

## SECCIÓN XI

## LEY 26.773, ART. 17

POR ANDREA GARCÍA VIOR

.....	333
1. Disposiciones generales .....	334
2. El principio general de "pago único" .....	334
3. Competencia de la Justicia Nacional en lo Civil para las acciones fundadas en "otros sistemas de responsabilidad". Principios aplicables .....	336
4. Aplicación de la nueva norma atributiva de competencia a contingencias ocurridas con entrada anterior a su entrada en vigencia .....	339
5. Sobre la validez constitucional de la atribución de competencia a la Justicia Nacional en lo Civil en el ámbito de Capital Federal .....	343
6. Ámbito de aplicación temporal de la ley 26.773 .....	351
7. Jurisprudencia .....	361

## SECCIÓN XII

LEY 19.587 – NORMA BÁSICA  
 SOBRE LAS CONDICIONES DE HIGIENE Y SEGURIDAD  
 EN EL TRABAJO, EN ESTABLECIMIENTOS  
 CON O SIN FINES DE LUCRO, SIENDO EL EMPLEADOR  
 PÚBLICO O PRIVADO, PARA TODO EL TERRITORIO  
 DE LA REPÚBLICA ARGENTINA

POR MARÍA LAURA SPÍNGOLA

.....	373
1. Introducción .....	374
1.1. Condiciones de higiene y seguridad en el trabajo .....	375
1.2. Establecimiento. Empleador.....	379
2. Finalidad .....	380
2.1. Importancia de la prevención .....	380
2.2. Sujetos involucrados .....	382
3. Principios y métodos de ejecución básicos.....	388
4. Deberes del empleador.....	394
4.1. Obligaciones de los empleadores en función del interés tutelado.....	394
4.2. Fundamentos de los deberes del empleador en materia de prevención.....	396
4.3. Retención de tareas .....	398
5. Obligaciones del trabajador .....	400
5.1. El trabajador y las medidas de seguridad e higiene.....	400
5.2. Consideraciones en torno a la actuación de las organizaciones sindicales.....	403
6. Reglamentación y sanciones ante inobservancia de la norma .....	405
7. Jurisprudencia .....	406

## SECCIÓN XIII

DECRETO 351/1979 –  
 REGLAMENTACIÓN DE LA LEY 19.587

POR MARÍA LAURA SPÍNGOLA

.....	423
1. Condiciones de trabajo. Reglamentación. Aspectos particulares.....	423

PARTE VI

DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO

EDUARDO O. ÁLVAREZ, JUAN MANUEL DOMÍNGUEZ  
Y CECILIA M. MURRAY

COORDINADORES/AS DE ÁREA

SECCIÓN I

LEY 14.250, ARTS. 1º Y 2º

POR CECILIA M. MURRAY

1. La convención colectiva de trabajo.....	429
1.1. La Constitución Nacional y los Tratados Internacionales.....	429
1.2. La ley 14.250. Convenio colectivo, concepto y notas típicas.....	431
1.3. Diferencia del convenio colectivo con otros instrumentos normativos .....	433
2. Ámbito de aplicación personal de la ley 14.250. Sujetos del convenio colectivo .....	434
2.1. Principio general. Supuestos de exclusión .....	434
2.2. Capacidad de representación de los sujetos del convenio.....	437
2.3. La parte sindical. Principio general y excepciones .....	438
2.4. La parte empresaria.....	440
2.5. Ámbito de aplicación personal de los convenios colectivos. Encuadramiento convencional .....	442
2.6. Algunas cuestiones prácticas.....	444
3. Jurisprudencia .....	444

SECCIÓN II

LEY 14.250, ARTS. 3º A 6º

POR MARINA E. PISACCO

.....	451
1. Homologación del convenio colectivo .....	452
1.1. Concepto .....	452
1.2. Cuestionamiento a la homologación .....	453
1.3. Requisitos del Convenio Colectivo.....	455
1.3.1. Requisitos formales .....	455

	Pág.
1.3.2. Requisitos de fondo o sustanciales.....	456
1.4. Formas de la homologación: expresa y tácita.....	460
1.5. Efectos de los convenios colectivos no homologados .....	461
1.6. Impugnación judicial del acto homologatorio o su denegatoria .....	462
1.7. El rechazo de la homologación. Alcance de la revisión judicial	464
1.8. La homologación y el convenio colectivo de empresa .....	465
2. Registro y publicación del Convenio Colectivo .....	466
3. Ámbito de aplicación temporal del Convenio Colectivo .....	467
3.1. Introito.....	467
3.2. Entrada en vigencia del convenio colectivo .....	468
3.3. La ultraactividad del convenio colectivo .....	469
3.4. La ultraactividad y los convenios colectivos de empresa. Ley 24.467.....	472
3.5. La ultraactividad y los convenios colectivos del sector público nacional. Ley 24.185 .....	473
3.6. La ultraactividad y los convenios colectivos de los docentes. Ley 23.929.....	474
3.7. Cuestionamiento a la ultraactividad.....	475
3.8. Vigencia retroactiva del convenio colectivo .....	477
4. Jurisprudencia .....	480

## SECCIÓN III

## LEY 14.250, ARTS. 7º, 8º Y 9º

POR CECILIA M. MURRAY

.....	485
1. Contenido del convenio colectivo .....	485
1.1. Cláusulas normativas y obligacionales.....	486
1.2. Cláusulas de solidaridad.....	488
2. La vinculación de las cláusulas del convenio colectivo con las leyes y el contrato de trabajo.....	491
2.1. Orden público relativo .....	491
2.2. El convenio colectivo de trabajo y las leyes .....	492
2.2.1. Principio general.....	492
2.2.2. La injerencia del Estado con posterioridad a la celebración del convenio .....	494
2.2.3. La disponibilidad colectiva en la pequeña y media empresa .....	497

	Pág.
2.3. El convenio colectivo y el contrato individual. Sucesión convencional.....	498
3. Algunas cuestiones prácticas .....	500
4. Jurisprudencia .....	502

SECCIÓN IV

LEY 14.250, ARTS. 10, 11 Y 12

POR MARINA E. PISACCO

1. Ámbito de aplicación territorial del convenio colectivo .....	511
2. Extensión de la obligatoriedad de los convenios colectivos a zonas no comprendidas .....	512
2.1. Aspectos generales. Concepto .....	512
2.2. Naturaleza jurídica. Finalidad .....	512
2.3. Procedimiento. Requisitos .....	513
2.4. Revisión judicial.....	514
3. Fomento de la negociación colectiva .....	514
4. Autoridad de aplicación de la ley 14.250 .....	515

SECCIÓN V

LEY 14.250, ARTS. 13, 14 Y 15

POR MARINA E. PISACCO

.....	517
1. Comisiones paritarias .....	518
1.1. Concepto. Antecedentes .....	518
2. Régimen legal .....	519
2.1. Consideraciones previas .....	519
2.2. Constitución de las comisiones paritarias.....	520
2.3. Funcionamiento .....	521
2.4. Atribuciones de las comisiones paritarias .....	522
2.4.1. Función interpretativa.....	522
2.4.2. Función conciliadora.....	523
2.4.3. Función clasificatoria .....	525
2.4.4. Funciones complementarias .....	526
3. Pautas para la interpretación de los convenios colectivos de trabajo.	526

	Pág.
3.1. Aspectos generales .....	526
3.2. Algunos criterios jurisprudenciales .....	527
3.3. Prohibición de la analogía (art. 16 de la LCT) .....	528
4. Jurisprudencia .....	528

## SECCIÓN VI

## LEY 14.250, ARTS. 16 Y 17

POR CECILIA M. MURRAY

1. Ámbitos de la negociación colectiva. Tipos de convenio.....	531
2. La representación de los trabajadores en los convenios colectivos de empresa. La incidencia de fallo ATE.....	535
3. Algunas cuestiones prácticas .....	539
4. Jurisprudencia .....	540

## SECCIÓN VII

## LEY 14.250, ARTS. 18 Y 19

POR EDUARDO O. ÁLVAREZ

1. Articulación de los convenios colectivos.....	545
2. Jurisprudencia .....	548

## SECCIÓN VIII

## LEY 14.250, ART. 20

POR MARINA E. PISACCO

1. La interrupción de la vigencia del convenio colectivo .....	551
2. El "descuelgue" o la exclusión convencional de la empresa en crisis. ....	552
2.1. Concepto .....	552
2.2. Antecedentes.....	552
2.3. Elementos.....	553
2.3.1. Elemento sustancial o material .....	554
2.3.2. Elemento formal o procedimental .....	554
2.3.3. Elemento subjetivo .....	556
2.3.4. Elemento temporal .....	557
2.4. Materias susceptibles de afectación o descuelgue.....	557

	Pág.
2.5. Homologación, registro y publicación.....	558
3. Otros supuestos autónomos de afectación a la vigencia de los convenios colectivos .....	559
3.1. Afectación en el procedimiento preventivo de crisis de la ley 24.013 (LNE).....	559
3.2. Afectación en la ley de PyME. Ley 24.467 .....	560
4. Supuestos de intervención heterónoma a la vigencia de los convenios colectivos .....	561
4.1. El art. 20 de la ley 24.522.....	561
4.2. La emergencia económica .....	562
5. Jurisprudencia .....	562

### SECCIÓN IX

## LEY 23.546, PROCEDIMIENTO PARA LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA. ARTS. 1º A 5º

POR CECILIA M. MURRAY

.....	565
1. Procedimiento para la negociación colectiva .....	569
1.1. Alcance del deber de negociar.....	569
1.2. Promoción y actos preliminares de la negociación .....	571
1.2.1. Comunicación.....	571
1.2.2. Designación de representantes. Asesoramiento técnico .....	574
1.3. La comisión negociadora.....	574
1.3.1. Su constitución e integración .....	574
1.3.2. Impugnación de la resolución que constituye la comisión negociadora. Impugnación judicial. Competencia del juez de primera instancia.....	576
1.4. Propuesta inicial, ámbito y modalidad de la negociación .....	578
1.5. Desarrollo de la negociación .....	578
1.5.1. Aspectos formales.....	578
1.5.2. Aspecto sustancial. El deber de "buena fe" .....	578
1.5.3. Incumplimiento del "deber de buena fe". Acciones posibles.....	580
1.5.4. Facultades de la autoridad de aplicación .....	583
1.6. El fin de la negociación .....	584
2. El procedimiento de negociación colectiva en la pequeña y mediana empresa.....	584
3. Algunas cuestiones prácticas .....	584
4. Jurisprudencia .....	585



## SECCIÓN X

## LEY 23.546, ART. 6° AL 10

POR MARINA E. PISACCO Y EDUARDO O. ÁLVAREZ

.....	589
1. La homologación del convenio colectivo de trabajo.....	590
2. Los conflictos en el trámite de la negociación colectiva. Normativa aplicable.....	590

## SECCIÓN XI

## LEY 14.786.

## LEY DE CONCILIACIÓN OBLIGATORIA

POR EDUARDO O. ÁLVAREZ

.....	591
1. Huelga y medidas de acción directa .....	593
2. La huelga en la Constitución Nacional y en los Tratados Internacionales.....	594
2.1. La Huelga y la Organización Internacional del Trabajo .....	594
3. Sujeto del Derecho de Huelga .....	595
3.1. Teorías modernas. El sujeto variable y dinámico del conflicto..	598
4. Objetivos y fines .....	601
5. Modalidades de la huelga y distintas tipologías .....	603
6. La calificación de la huelga.....	605
6.1. Facultades administrativas para la calificación de la huelga .....	606
7. Huelga y contrato de trabajo .....	607
8. El denominado despido por causa de huelga.....	609
9. Jurisprudencia .....	611

## SECCIÓN XII

LEY 25.877 (PARTE PERTINENTE) Y DEC. 272/2006.  
CONFLICTOS COLECTIVOS DE TRABAJO

POR EDUARDO O. ÁLVAREZ

.....	631
1. Huelga en los servicios esenciales .....	635

	Pág.
1.1. Aspectos generales .....	635
1.2. La huelga en los servicios esenciales en la ley 25.877 .....	638
2. Jurisprudencia .....	641

SECCIÓN XIII

LEY 23.551, ASOCIACIONES SINDICALES. ARTS. 1º A 11

POR EDUARDO O. ÁLVAREZ

.....	645
1. Libertad Sindical .....	648
2. El sujeto sindical.....	650
3. La formación del sujeto colectivo .....	651
4. Tipos de asociaciones sindicales .....	653
5. Jurisprudencia .....	655

SECCIÓN XIV

LEY 23.551, ARTS. 12 AL 15

POR JUAN MANUEL DOMÍNGUEZ

.....	669
1. La afiliación como expresión de la libertad sindical .....	670
2. La permanencia del afiliado en la asociación.....	672
3. Aspectos procedimentales.....	675
4. Jurisprudencia .....	677

SECCIÓN XV

LEY 23.551, ART. 16

POR JUAN MANUEL DOMÍNGUEZ

.....	683
1. El estatuto de la asociación y la libertad sindical .....	686
2. La trascendencia del estatuto: la expresión de la voluntad social.....	688
3. Contenido mínimo necesario .....	689
4. Algunas cuestiones prácticas .....	694
5. Jurisprudencia .....	695

## SECCIÓN XVI

## LEY 23.551, ARTS. 17 Y 18

POR CLAUDIA C. ÁLVAREZ

.....	701
1. Los órganos sindicales: órgano de dirección y administración.....	705
2. Composición y modo de designación .....	705
3. Duración del mandato .....	710
4. Requisitos de elegibilidad.....	711
5. Jurisprudencia .....	714

## SECCIÓN XVII

## LEY 23.551, ARTS. 19 Y 20

POR JUAN MANUEL DOMÍNGUEZ

.....	721
1. El órgano deliberativo de la asociación sindical.....	722
2. Las formas.....	724
3. La competencia privativa de la asamblea o el congreso .....	726
4. Jurisprudencia .....	728

## SECCIÓN XVIII

## LEY 23.551, ARTS. 21 AL 24

POR CECILIA M. MURRAY

.....	739
1. La asociación simplemente inscrita .....	740
1.1. Requisitos para la inscripción de una asociación gremial .....	741
1.2. Trámite de inscripción. Facultad de la Autoridad de Aplicación.....	743
1.3. Denegatoria tácita y expresa de inscripción. Vías de impugnación .....	745
2. Derechos y obligaciones de la asociación simplemente inscrita .....	747
3. Algunas cuestiones prácticas .....	750
4. Jurisprudencia .....	750

SECCIÓN XIX

LEY 23.551, ARTS. 25 AL 31

POR CECILIA M. MURRAY

.....	755
1. Las asociaciones con personería gremial.....	757
1.1. Requisitos para obtener la personería gremial .....	758
1.2. Superposición de ámbitos de actuación. Desplazamiento de personería .....	758
1.2.1. El trámite del art. 28. Vías de Impugnación.....	761
1.3. La personería gremial de los sindicatos de empresa y oficio .....	763
1.4. Los derechos de las asociaciones con personería gremial.....	764
1.4.1. De los derechos en particular .....	767
2. Algunas cuestiones prácticas .....	773
3. Jurisprudencia .....	773

SECCIÓN XX

LEY 23.551, ARTS. 32 AL 36

POR CLAUDIA C. ÁLVAREZ

.....	777
1. Asociaciones de grado superior: federaciones y confederaciones.....	778
2. Personería gremial .....	778
3. Derechos de las asociaciones de grado superior .....	779
4. Intervención de asociaciones federadas. Órgano competente. Recursos.....	781
5. Jurisprudencia .....	783

SECCIÓN XXI

LEY 23.551, ARTS. 37, 38 Y 39

POR CLAUDIA C. ÁLVAREZ

.....	789
1. Problemática del patrimonio sindical .....	790
2. Recursos sindicales. Definiciones y clasificaciones .....	791

	Pág.
3. Protección del patrimonio sindical.....	797
4. Recaudación. Formas y alcance.....	798
5. Obligaciones y responsabilidades derivadas de la función recaudatoria.....	800
6. Exenciones de gravámenes.....	801
7. Jurisprudencia.....	802

## SECCIÓN XXII

## LEY 23.551, ARTS. 40 AL 46

POR JUAN MANUEL DOMÍNGUEZ

.....	819
1. Régimen legal de la representación de los trabajadores en la empresa.....	821
2. Requisitos legales para la designación: la libertad sindical y el caso "ATE".....	823
3. Los recaudos del art. 41 luego del criterio sentado por la Corte Suprema.....	828
4. Aspectos normativos de la función del delegado, y las obligaciones patronales.....	833
5. Algunas cuestiones prácticas.....	835
6. Jurisprudencia.....	835

## SECCIÓN XXIII

## LEY 23.551, ARTS. 47 AL 52

POR JUAN MANUEL DOMÍNGUEZ

.....	843
1. El amparo en el terreno sindical.....	846
2. El diseño legal, los alcances de la tutela.....	847
3. El procedimiento.....	853
4. Medidas cautelares.....	856
5. La decisión judicial y sus efectos.....	858
6. La situación de los activistas sindicales y ley 23.592.....	860
7. Consejos útiles.....	864
8. Jurisprudencia.....	865

Pág.

SECCIÓN XXIV

LEY 23.551, ARTS. 53 AL 55

POR EDUARDO O. ÁLVAREZ

.....	889
1. Antecedentes históricos.....	890
2. Características esenciales del régimen. Ley 23.551.....	892
3. Las distintas hipótesis del art. 53 de la ley 23.551.....	893
4. Procedimiento aplicable.....	898
5. La sanción por práctica desleal.....	899
6. Jurisprudencia.....	901

SECCIÓN XXV

LEY 23.551, ARTS. 56 AL 58

POR EDUARDO O. ÁLVAREZ

.....	907
1. Jurisprudencia.....	912

SECCIÓN XXVI

LEY 23.551, ART. 59

POR EDUARDO O. ÁLVAREZ

.....	921
1. Definición de encuadramiento sindical.....	922
2. Partes legitimadas.....	924
3. La participación de los empleadores en las contiendas de encuadramiento sindical.....	925
4. Procedimiento aplicable.....	926
5. Criterios para la resolución de los conflictos de encuadramiento.....	930
6. Los efectos de la resolución de encuadramiento.....	934
7. Jurisprudencia.....	934

## SECCIÓN XXVII

## LEY 23.551, ARTS. 60 AL 63

POR EDUARDO O. ÁLVAREZ Y CLAUDIA C. ÁLVAREZ

.....	939
1. Introducción .....	940
2. Conflictos intrasindicales .....	941
3. Acceso a la jurisdicción.....	942
4. El art. 62: Competencia exclusiva de la Cámara Nacional de Apelaciones del Trabajo. Acciones. Recursos .....	944
5. La competencia de los órganos jurisdiccionales de primera o única instancia .....	948
6. Jurisprudencia .....	949

## SECCIÓN XXVIII

## LEY 23.551, ARTS. 64 AL 67

POR CLAUDIA C. ÁLVAREZ

1. Jurisprudencia .....	959
-------------------------	-----