

DERECHO DEL TRABAJO COMENTADO



TOMO I

CONSTITUCIÓN NACIONAL
Y TRATADOS INTERNACIONALES
LEY DE CONTRATO DE TRABAJO
ESTATUTOS ESPECIALES (PRIMERA PARTE)



MIGUEL ÁNGEL PIROLO

Director

MARCELO C. FERNÁNDEZ
MARÍA VERÓNICA MORENO CALABRESE
FEDERICO PAVLOV
SILVIA E. PINTO VARELA - ELSA PORTA

Coordinadores de área

CONSTANZA ÁLVAREZ SANTOS - GISELLE BLANCHARD
MARIANO CANDAL - MARCELO CLAUDIO FERNÁNDEZ
PABLO MARCO - CARLOS DIEGO MORELL SEGURA
GABRIELA PALMIERI - FEDERICO PAVLOV - SILVIA E. PINTO VARELA
MIGUEL ÁNGEL PIROLO - NERINA ANDREA PORCEL
ELSA PORTA - J. FACUNDO RODRÍGUEZ PONTE
LUCIANO VIDAL MAURIZ

Autores

THOMSON REUTERS

LA LEY

ÍNDICE GENERAL

	Pág.
Diseño y estructura de la obra.....	IX

PARTE I

CONSTITUCIÓN NACIONAL Y TRATADOS INTERNACIONALES

POR MIGUEL ÁNGEL PIROLO

SECCIÓN I

CONSTITUCIÓN NACIONAL

POR MIGUEL ÁNGEL PIROLO

.....	3
1. Constitución Nacional	4
1.1. El art. 14	4
1.2. El art. 14 bis. Origen	4
1.3. Principio protectorio	6
1.3.1. Estructura general de la norma. Cláusulas operativas y programáticas	7
1.4. Derechos individuales del trabajador	11
1.4.1. Condiciones dignas y equitativas de labor	11
1.4.2. Jornada limitada	13
1.4.3. Descanso y vacaciones pagadas	14
1.4.4. Retribución justa.....	15
1.4.5. Salario mínimo vital y móvil	17
1.4.6. Igual remuneración por igual tarea	19
1.4.7. Protección contra el despido arbitrario	23
1.4.8. Estabilidad del empleado público.....	25
1.4.9. Participación en las ganancias de la empresa, con control de la producción y colaboración en la dirección.....	28

	Pág.
1.5. Derechos sindicales.....	30
1.5.1. Derecho a la organización sindical.....	30
1.5.1.1. Libertad sindical.....	30
1.5.1.2. La democracia sindical.....	33
1.5.1.3. La simple inscripción en un registro especial.....	34
1.5.1.3.1. Concertación de convenios colectivos.....	35
1.5.1.3.2. Conciliación y arbitraje.....	36
1.5.1.3.3. Derecho de huelga.....	36
1.5.1.3.4. Protección de los representantes sindicales.....	39
1.5.1.3.5. Seguridad social.....	40

SECCIÓN II

TRATADOS INTERNACIONALES

1. Tratados Internacionales.....	43
1.1. Interpretación general de la norma. Los Tratados Internacionales.....	43
1.2. Jerarquía constitucional de los tratados de derechos humanos.....	45
1.3. La denuncia de los Tratados Internacionales de Derechos Humanos con jerarquía constitucional.....	50
1.4. Normas vinculadas al derecho del trabajo.....	51
1.5. Los Convenios de la Organización Internacional del Trabajo ...	57
1.5.1. Jerarquía y operatividad.....	57
1.5.2. Convenios de OIT ratificados.....	60
2. Jurisprudencia.....	64

PARTE II

LEY DE CONTRATO DE TRABAJO

SILVIA E. PINTO VARELA Y ELSA PORTA

Coordinadoras de Área

SECCIÓN I

LCT (LEY 20.744), ARTS. 1º AL 24

POR ELSA PORTA

.....	79
1. Fuentes de regulación.....	80

	Pág.
2. Ámbito personal de aplicación.....	82
3. Personal de la Administración Pública.....	83
4. Los contratados de la administración pública.....	83
5. Trabajadores de Casas Particulares.....	85
6. Trabajadores Agrarios.....	85
7. Trabajo en contexto de encierro.....	86
8. Ley aplicable.....	88
9. Jurisprudencia.....	91
10. Definición de trabajo.....	102
11. Trabajos amistosos o benévolos.....	103
12. Trabajo entre familiares.....	103
13. Trabajo de religiosos.....	105
14. Trabajo de voluntariado.....	105
15. Trabajo "Amateur".....	106
16. Definición de empresa-empresario.....	106
17. Definición de establecimiento.....	106
18. Jurisprudencia.....	107
19. Acuerdos peyorativos.....	112
20. Convenciones colectivas de trabajo.....	113
21. El principio de la norma más favorable al trabajador.....	114
22. Jurisprudencia.....	116
23. Principio de conservación del contrato.....	119
24. Pautas para la interpretación y aplicación de la ley.....	119
25. Principio de Irrenunciabilidad.....	121
26. Cláusulas nulas.....	122
27. Evasión de normas laborales imperativas.....	122
28. Jurisprudencia.....	123
29. Acuerdos transaccionales, conciliatorios o liberatorios.....	130
30. Homologación y cosa juzgada.....	131
31. Las convenciones colectivas no son susceptibles de aplicación analógica.....	132
32. Jurisprudencia.....	132
33. Principio de no discriminación. Normas constitucionales e internacionales.....	134

34. Ley de Contrato de Trabajo y normas laborales	136
35. Ley 23.592.....	138
36. Discriminación salarial.....	140
37. Carga probatoria.....	141
38. Discriminación positiva.....	142
39. Jurisprudencia	142
40. Definición de tiempo de servicio	149
41. El plazo del preaviso.....	151
42. Reingreso del trabajador jubilado.....	151
43. Jurisprudencia	151
44. Principio de gratuidad en los procedimientos judiciales y administrativos.....	153
45. Diferencia con el beneficio de litigar sin gastos	154
46. Inembargabilidad de la vivienda del trabajador.....	154
47. Pluspetición inexcusable	155
48. Consejo práctico.....	156
49. Jurisprudencia	156
50. Contrato de trabajo	158
51. Caracteres	159
52. Relación de dependencia	160
53. Relación de trabajo.....	161
54. Presunción	163
55. Circunstancias que desvirtúan la existencia de un vínculo laboral	164
56. Circunstancias que no desvirtúan la existencia de relación laboral ...	164
57. Uso de figuras no laborales.....	165
58. Casos dudosos	166
58.1. Profesionales universitarios.....	166
58.2. Becas.....	166
58.3. Pasantías.....	167
58.4. Taxistas y remiseros	168
58.5. Fleteros	168
59. Efectos del contrato sin relación de trabajo	169
60. Consejos prácticos	170
61. Jurisprudencia	170

SECCIÓN II

LCT (LEY 20.744), ARTS. 25 AL 44

POR GABRIELA PALMIERI

.....	177
1. Trabajador. Concepto	178
2. Requisitos.....	178
3. Limitaciones y exclusiones del concepto trabajador	180
4. Socio - empleado.....	182
5. Empleador. Concepto	183
6. Requisitos y características.....	183
7. Empleador múltiple	185
8. Personas jurídicas	185
9. Sociedad Anónima Unipersonal	187
10. Sociedades no constituidas según los tipos del Capítulo ii y otros supuestos	188
11. Régimen de responsabilidad.....	189
12. Desestimación de la personalidad jurídica.....	190
13. La responsabilidad de los administradores de las personas jurídicas	191
14. Los contratos asociativos	192
15. Uniones Transitorias.....	194
16. Consorcios de cooperación	196
17. Auxiliares del trabajador.....	197
18. Consejos prácticos	198
19. Jurisprudencia	198
20. Suministro de mano de obra	204
21. Empresas de servicios eventuales.....	204
22. Trabajos de carácter eventual	205
23. Consecuencias.....	206
24. Ámbito de aplicación del art. 30 de la LCT.....	207
25. Actividad normal y específica	209
26. Contrato de franquicia	210
27. La responsabilidad del Estado	212
28. Empresas subordinadas o relacionadas	213

	Pág.
29. Efectos de la solidaridad.....	214
30. Jurisprudencia.....	216
31. Capacidad para celebrar contrato de trabajo.....	226
32. Mayoría de edad.....	227
35. Capacidad para participar en las asociaciones sindicales.....	231
36. Facultad de libre administración y disposición de bienes.....	231
37. Supuestos de capacidad restringida.....	232
38. El caso de los fallidos, los privados de su libertad y los extranjeros....	233
39. Actos de las personas jurídicas.....	234
40. Consejos prácticos.....	234
41. Jurisprudencia.....	235
42. Concepto y características del objeto.....	238
43. Requisitos del objeto.....	239
44. Objeto ilícito.....	241
45. Objeto prohibido.....	242
46. Trabajo de los extranjeros ilegales.....	242
47. Consejos prácticos.....	243
48. Jurisprudencia.....	243
49. Régimen general de las nulidades en nuestro ordenamiento jurídico.....	246
50. Nulidad del contrato de objeto ilícito y efectos.....	247
51. Invalidez del contrato de objeto prohibido. Inoponibilidad al trabajador.....	248
52. Prohibición parcial. Consecuencias.....	249
53. Declaración de nulidad por ilicitud y prohibición.....	249
54. Consejos prácticos.....	250
55. Jurisprudencia.....	250

SECCIÓN III

LCT (LEY 20.744), ARTS. 45 AL 61

POR GISELLE BLANCHARD

.....	253
1. La oferta.....	254
2. Manifestación del consentimiento.....	255

	Pág.
3. Tratativas precontractuales.....	256
4. Trabajo de grupo o por equipo.....	257
5. Consejos prácticos.....	257
6. Jurisprudencia.....	258
7. Principio de libertad de formas.....	260
8. Amplitud probatoria.....	261
9. Regímenes especiales. Innecesariedad de licencia para su aplicación.....	262
10. Consejos prácticos.....	262
11. Jurisprudencia.....	263
12. Datos que deben consignarse en el libro laboral del empleador.....	266
13. Eficacia probatoria.....	269
14. Registro de los trabajadores.....	270
15. Empleo no registrado.....	271
16. Determinación de la remuneración por los jueces.....	272
17. Consejos prácticos.....	272
18. Jurisprudencia.....	273
19. Silencio del empleador ante la intimación del trabajador. Consecuencias.....	277
20. Inadmisibilidad de la presunción de renunciaciones.....	278
21. La firma en el contrato de trabajo.....	279
22. Consejo práctico.....	282
23. Jurisprudencia.....	282

SECCIÓN IV

LCT (LEY 20.744), ARTS. 62 AL 89

POR ELSA PORTA

.....	285
1. Obligaciones genéricas de ambas partes.....	285
2. Principio de buena fe.....	286
3. Jurisprudencia.....	286
4. Facultades de organización y de dirección.....	288
5. Límites de las facultades del empleador.....	289
6. Facultad unilateral del empleador de alterar condiciones del contrato de trabajo.....	289

	Pág.
7. Consentimiento del trabajador	290
8. Rebaja salarial.....	290
9. Acciones del trabajador ante el ejercicio irregular del <i>ius variandi</i>	291
10. Consejo práctico.....	292
11. Jurisprudencia	292
12. Facultades disciplinarias	296
13. Distinto tipo de sanciones	297
14. Notificación por escrito	297
15. Plazo cierto.....	298
16. Diferencia con suspensión preventiva y precautoria	298
17. Impugnación por el trabajador	299
18. Jurisprudencia	299
19. Facultades de contralor.....	302
20. Límites.....	302
21. Controles destinados a la protección de bienes del empleador.....	303
22. Controles sobre la actividad laboral del trabajador.....	304
23. Controles sobre la salud del trabajador.....	305
24. Derecho a la intimidad del trabajador.....	306
25. Libertad de expresión del trabajador.....	308
26. Jurisprudencia	308
27. Obligación de pagar la remuneración	311
28. Oportunidad	311
29. Integridad del salario	312
30. Retención de tareas por parte del trabajador.....	312
31. Injuria	314
32. Jurisprudencia	314
33. Deber de previsión	316
34. Deber de seguridad personal	319
35. Facultades del trabajador	319
36. Daños en la persona.....	320
37. Injuria	321
38. Reintegro de gastos y resarcimiento de daños.....	322
39. Trabajador que habita en el establecimiento	322
40. Jurisprudencia	322
41. Deber de dar ocupación	324

	Pág.
42. Excepciones	324
43. Injuria	325
44. Asignación de tareas superiores.....	325
45. Asignación de tareas inferiores	325
46. Deber de diligencia del empleador.....	325
47. Deber de observar las obligaciones frente a los organismos sindicales y de la seguridad social.....	326
48. Certificado de trabajo.....	326
49. Indemnización	326
50. Jurisprudencia	327
51. Invenções o descubrimientos personales del trabajador	331
52. Invenções o descubrimientos de explotación de la empresa.....	331
53. Preferencia del empleador	331
54. Jurisprudencia	332
55. Deber de diligencia	332
56. Deber de fidelidad.....	333
57. Deber de obediencia.....	334
58. Jurisprudencia	334
59. Responsabilidad por daños.....	336
60. Acción judicial del empleador	337
61. Deber de no concurrencia	337
62. Auxilios o ayudas extraordinarias	338
63. Jurisprudencia	338

SECCIÓN V

LCT (LEY 20.744), ARTS. 90 AL 102

POR GISELLE BLANCHARD

.....	341
1. Normas programáticas.....	342
2. Derecho a la formación y a la promoción en el empleo.....	342
3. Requisito del certificado de trabajo del art. 80 de la LCT: Calificación profesional	343
4. Jurisprudencia	344
5. Principio de indeterminación del plazo. Presunción.....	347

	Pág.
6. Contrato por tiempo indeterminado. Alcance.....	348
7. Período de prueba.....	349
8. Derechos y deberes de las partes durante el período de prueba.....	350
9. Período de prueba y conductas discriminatorias.....	351
10. Contrato a tiempo parcial.....	351
11. Contrato de aprendizaje.....	354
12. Consejo Práctico.....	355
13. Jurisprudencia.....	356
14. Contrato por plazo fijo. Requisitos Generales.....	361
15. Preaviso. Conversión del contrato.....	362
16. Régimen indemnizatorio.....	363
17. Jurisprudencia.....	364
18. Contrato por temporada. Clasificación.....	367
19. Reinicio de la temporada. Comportamiento de las partes.....	368
20. Régimen indemnizatorio.....	369
21. Trabajo rural y temporada. Ley 26.727.....	370
22. Jurisprudencia.....	370
23. Contrato de trabajo eventual.....	373
24. Causas que justifican la contratación eventual. Requisitos formales.....	373
25. Aplicabilidad de la LCT. Equiparación.....	375
26. Jurisprudencia.....	375
27. Trabajo por equipos. Características.....	378
28. Fraude por interposición de personas. Equiparación al trabajo por equipos.....	380
29. Jurisprudencia.....	380

SECCIÓN VI

LCT (LEY 20.744), ARTS. 103 AL 123

POR SILVIA E. PINTO VARELA

.....	383
1. Concepto.....	383
2. Jurisprudencia.....	385
3. Beneficios sociales.....	388
4. Jurisprudencia.....	389

	Pág.
5. Forma de determinar la remuneración.....	393
6. Formas de pago.....	394
7. Excepciones al carácter salarial de las prestaciones complementarias.....	395
8. Jurisprudencia.....	395
9. Definición.....	399
10. Jurisprudencia.....	399
11. Concepto de comisiones.....	402
12. Clasificación.....	402
13. Jurisprudencia.....	403
14. Habilitación y participación en las utilidades.....	404
15. Características.....	404
16. Derecho de verificación.....	405
17. Garantías mínimas en el salario por rendimiento.....	405
18. Concepto de propina. Alcance.....	406
19. Carácter salarial o no salarial.....	406
20. Cálculo de las propinas.....	407
21. Jurisprudencia.....	408
22. Onerosidad del contrato de trabajo.....	411
23. Facultades judiciales para fijar el salario.....	411
24. Concepto y alcance.....	413
25. Determinación del SMVM.....	414
26. Definición.....	416
27. Forma de liquidarlo.....	416
28. Períodos de pago.....	417
29. Extinción del contrato de trabajo.....	418
30. Jurisprudencia.....	419

SECCIÓN VII

LCT (LEY 20.744), ARTS. 124 AL 136

POR MARIANO CANDAL

.....	421
1. Tutela de la remuneración.....	423
2. Pago en efectivo.....	424

	Pág.
3. Pago en cheque.....	424
4. Pago bancario de remuneraciones	425
5. Fechas y lugares de pago.....	426
6. Mora en el pago de salarios	427
7. Retención de tareas frente a deuda salarial	427
8. Jurisprudencia	430
9. Intangibilidad del salario.....	436
10. Adelantos de remuneraciones.....	436
11. Retenciones y/o descuentos autorizados.....	436
12. Límite de las retenciones	437
13. Constitucionalidad de las autorizaciones administrativas en materia impositiva.....	438
14. Acción de responsabilidad por daños intencionales provocados por el trabajador	438
15. Cobro del salario adeudado por contratistas y/o intermediarios	439
16. Sanción derivada de la falta de depósito de aportes retenidos	439
16.1. Caracteres.....	439
16.2. Intimación previa.....	440
16.3. Límite de la sanción.....	440
16.4. Carga de la prueba.....	441
16.5. Extensión de la responsabilidad.....	441
17. Jurisprudencia	441

SECCIÓN VIII

LCT (LEY 20.744), ARTS. 137 AL 149

POR PABLO MARCO

.....	449
1. Generalidades.....	449
2. La Mora	450
3. Efectos. Aspectos prácticos.....	451
4. Jurisprudencia	453
5. Introducción	456
6. El recibo. Formalidades	456
7. Contenido del recibo.....	459
8. Validez probatoria. Aspectos prácticos.....	461

	Pág.
9. Jurisprudencia	463
10. Introducción	467
11. Inembargabilidad.....	467
12. Incesibilidad	468
13. Aplicación extensiva a indemnizaciones	469
14. Jurisprudencia	469

SECCIÓN IX

LCT (LEY 20.744), ARTS. 150 AL 171

POR SILVIA E. PINTO VARELA

.....	471
1. Concepto. Marco normativo.....	473
2. Características del descanso anual en nuestro régimen legal	473
3. Extensión temporal de las vacaciones.....	475
4. Jurisprudencia	476
5. Pago de las vacaciones.....	477
6. Jurisprudencia	478
7. Excepción al principio general de no compensación en dinero de las vacaciones.....	479
8. Jurisprudencia	480
9. Régimen legal	482
10. Otras licencias.....	483
11. Concepto	485
12. Régimen legal	486
13. Feriados.....	487
14. Días no laborables.....	487
15. Jurisprudencia	489

SECCIÓN X

LCT (LEY 20.744), ARTS. 172 AL 195

POR MARIANO CANDAL

.....	491
1. La prohibición de discriminación.....	492

	Pág.
2. Descanso al mediodía.....	493
3. Presunción en caso de accidentes de trabajo	493
4. Violencia de género.....	493
5. Jurisprudencia	494
6. Protección de la maternidad	498
7. Prohibición de trabajar. Licencia por maternidad.....	498
8. Comunicación del embarazo	499
9. Extensión de la tutela. Período de sospecha	500
10. Interrupción del embarazo.....	500
11. Extinción del contrato de trabajo en período de prueba	501
12. Reingreso de la mujer. Horas de lactancia	501
13. Decisión de la mujer de no reingresar a su empleo.....	501
14. Situación de excedencia	502
15. Despido por matrimonio de la mujer.....	502
16. Despido por matrimonio del trabajador varón.....	503
17. Jurisprudencia	503
18. Protección a la minoridad. Erradicación del trabajo infantil	512
19. Capacidad de los menores para celebrar un contrato de trabajo.....	513
20. Certificado de aptitud física. Aprendizaje.....	514
21. Jornada de trabajo. Descansos	514
22. Empresas de familia. Régimen de excepción.....	515
23. Jurisprudencia	516

SECCIÓN XI

LCT (LEY 20.744), ARTS. 196 AL 207

POR SILVIA E. PINTO VARELA

.....	517
1. Marco normativo.....	518
2. Régimen uniforme para todo el país.....	519
3. Concepto de jornada.....	519
4. Distribución de las horas de trabajo. Pausa entre jornadas diarias	520
5. Jurisprudencia	521
6. Fuentes de reducción de jornada.....	524

	Pág.
7. Jornada promedio	526
8. Trabajadores excluidos de la ley de jornada	526
9. Trabajadores exceptuados de la jornada máxima legal	526
10. Jurisprudencia	528
11. Trabajo nocturno.....	530
12. Trabajo insalubre	531
13. Jornada mixta.....	532
14. Tareas penosas, mortificantes o riesgosas.....	533
15. Jurisprudencia	533
16. Horas suplementarias. Horas extraordinarias	535
17. Límites máximos	536
18. Retribución	537
19. Prueba de las horas extras	537
20. Jurisprudencia	539
21. Régimen legal	541
22. Jurisprudencia	543
23. Regulación normativa.....	545
24. Jurisprudencia.....	545
25. Alcance de las disposiciones legales y reglamentarias.....	547
26. Jurisprudencia.....	548

SECCIÓN XII

LCT (LEY 20.744), ARTS. 208 AL 224

POR PABLO MARCO

.....	551
1. Introducción	553
2. ¿Qué se entiende por "Enfermedades y accidentes inculpables"?	553
3. Plazos. Recidivas.....	554
4. La remuneración	555
5. Aviso al empleador. El control médico	556
6. Conservación del empleo	558
7. Reincorporación del trabajador. Los supuestos previstos por el art. 212, LCT.....	558
8. Despido del trabajador	561

	Pág.
9. Jurisprudencia	562
10. Servicio militar	568
11. Desempeño de cargos electivos	568
12. Cómputo de la antigüedad	569
13. Despido	569
14. Jurisprudencia	570
15. Requisitos de validez	572
15.1. Justa causa	573
15.1.1. Falta o disminución de trabajo	574
15.1.2. Razones disciplinarias	575
15.1.3. Fuerza mayor	577
15.2. Plazo fijo	578
15.3. Notificación por escrito	579
16. Situación de despido. Salarios por suspensión	579
17. Suspensión preventiva	581
17.1. Denuncia criminal efectuada por el empleador	581
17.2. Denuncia realizada por terceros o proceso promovido de oficio	582
18. Suspensión precautoria	583
19. Jurisprudencia	584

SECCIÓN XIII

LCT (LEY 20.744), ARTS. 225 AL 230

POR PABLO MARCO

.....	587
1. Introducción	588
2. Transferencia del establecimiento	589
3. ¿Qué es lo que se transfiere y cómo opera esa transmisión?	590
4. Los efectos de la transferencia	592
5. Jurisprudencia	595
6. Cesión del personal. Concepto	599
7. Requisitos	600
8. Efectos	600
9. Jurisprudencia	601
10. Transferencia a favor del Estado	602

	Pág.
11. Privatizaciones	603
12. Jurisprudencia	605

SECCIÓN XIV

LCT (LEY 20.744), ARTS. 231 AL 255 BIS

POR PABLO MARCO

.....	607
1. Preaviso. Caracterización. Generalidades	609
2. Plazos	611
3. Eficacia del preaviso	611
4. Omisión de otorgamiento. Indemnización sustitutiva. Integración con los salarios faltantes	612
5. Jurisprudencia	613
6. Renuncia. Concepto. Caracteres	615
7. Formalidades	616
8. Jurisprudencia	618
9. Rescisión por mutuo acuerdo	619
9.1. Mutuo acuerdo expreso	619
9.2. Mutuo acuerdo tácito	620
10. Jurisprudencia	621
11. El despido. Generalidades	623
12. Justa causa. Concepto	624
13. Valoración	627
14. Comunicación del despido. Requisitos	629
15. Abandono de trabajo	631
16. El despido sin justa causa	633
16.1. La indemnización por antigüedad	633
16.2. Cálculo de la indemnización. Parámetros	634
16.2.1. Antigüedad	634
16.2.2. Salario	635
16.2.3. Topes	637
17. Jurisprudencia	639
18. Introducción	646
19. Extinción por fuerza mayor o por falta o disminución de trabajo	647
19.1. Fuerza mayor	647

	Pág.
19.2. Falta o disminución de trabajo	648
19.3. Preaviso. Notificación. Prueba.....	650
19.4. Indemnización.....	651
19.5. Jurisprudencia.....	651
20. Extinción por fallecimiento del trabajador y del empleador	653
20.1. Fallecimiento del trabajador.....	653
20.2. Fallecimiento del empleador.....	654
20.3. Indemnizaciones. Legitimados para el cobro	654
20.4. Jurisprudencia.....	656
21. Extinción por vencimiento del plazo	657
21.1. Indemnización.....	658
21.2. Jurisprudencia.....	659
22. Extinción por quiebra o concurso del empleador	659
22.1. El concurso.....	660
22.2. La quiebra.....	660
22.3. Indemnización. Privilegios	661
22.4. Jurisprudencia.....	662
23. Extinción por jubilación del trabajador.....	663
23.1. Requisitos. Plazo de subsistencia	664
23.2. Extinción.....	666
23.3. Trabajador jubilado	666
23.4. Jurisprudencia.....	667
24. Extinción por incapacidad o inhabilidad del trabajador	669
24.1. Incapacidad sobreviniente	669
24.2. Inhabilitación del trabajador	671
24.3. Jurisprudencia.....	672
25. Generalidades.....	674
26. Plazo de pago.....	676

SECCIÓN XV

LCT (LEY 20.744), ARTS. 256 AL 277

POR MARIANO CANDAL

.....	679
1. Prescripción liberatoria de los créditos laborales.....	680
2. Prescripción en materia de accidentes y/o enfermedades de trabajo	680
3. Suspensión de la prescripción	681

	Pág.
4. Reclamación ante el SECCLO. Distintos criterios	682
5. Interrupción de la prescripción	683
6. Imposibilidad de ejercer la acción.....	684
7. Caducidad.....	684
8. Pago a cuenta.....	685
9. Jurisprudencia	685
10. Privilegios. Principio protectorio	697
11. Acuerdos conciliatorios	698
12. Continuación de la empresa.....	698
13. Clases de privilegios.....	698
14. Normativa internacional. Jurisprudencia de la CSJN.....	699
15. Jurisprudencia	700
16. Temeridad y malicia.....	703
17. Jurisprudencia	704
18. Colisión de normas. Imperatividad de la ley 23.928.....	706
19. Jurisprudencia de la CSJN en materia de actualización de créditos... ..	707
20. Pago en juicio.....	708
21. Pacto de cuota <i>litis</i>	708
22. Pacto de cuota <i>litis</i> en reclamos por accidente de trabajo	709
23. Control del desistimiento. Homologación	710
24. Límite en la responsabilidad por honorarios. Prorrateo.....	710
25. Jurisprudencia	711

PARTE III

ESTATUTOS ESPECIALES

MARCELO C. FERNÁNDEZ, MARÍA VERÓNICA MORENO CALABRESE
Y FEDERICO PAVLOV*Coordinadores/as de Área*

SECCIÓN I

ACTIVIDAD ACTORAL LEY 27.203

POR FEDERICO PAVLOV

.....	717
1. El estatuto y su alcance	718

	Pág.
2. Concepto de actor-intérprete (actor).....	719
3. La actividad definitoria del actor	720
4. Exclusiones	721
5. El ámbito de la actividad actoral y su difusión.....	722
6. Las partes del vínculo laboral actoral	722
7. El menor actor. Exclusión. Trabajos peligrosos	723
8. Jurisprudencia	724
9. El contrato de trabajo actoral	727
10. Formalidades del contrato de trabajo actoral	728
11. Derechos de propiedad intelectual del actor	729
12. Alcance del contrato de trabajo actoral	729
13. Jurisprudencia	729
14. Régimen de seguridad social del actor	732
15. Riesgos del trabajo	733
16. Asignaciones familiares	733
17. Servicios anteriores	734
18. Reglamentación.....	736

SECCIÓN II

ACTIVIDAD AGRARIA (LEY 26.727)

POR MARCELO CLAUDIO FERNÁNDEZ

.....	737
1. Introducción	739
2. Antecedentes normativos	740
3. Ámbito personal de aplicación	741
4. Fuentes de derecho	744
5. Jurisprudencia	748
6. Orden público laboral	759
7. Aplicación de los Convenios Colectivos de Trabajo	760
8. Contrato de trabajo agrario	763
9. Libreta de Trabajo	764
10. Régimen de solidaridad	764
10.1. <i>Contratación o subcontratación</i> de trabajos o servicios propios de actividades agrarias que hagan a su actividad principal o accesoria.....	765

	Pág.
10.2. <i>Contratación o subcontratación</i> de obras, trabajos o servicios correspondientes a la actividad normal y específica propia del establecimiento, y dentro de su ámbito.....	766
10.3. Cesión del establecimiento o explotación.....	766
10.4. Empresas subordinadas o relacionadas	767
11. Cooperativas de trabajo	767
12. Empresas de servicios para la provisión de trabajadores temporarios.....	768
13. Jurisprudencia	768
14. Modalidades contractuales	773
15. Contrato de trabajo agrario permanente de prestación continua.....	773
16. Contrato de trabajo temporario	774
17. Trabajador permanente discontinuo	774
18. Trabajo por equipo o cuadrilla familiar	775
19. Jurisprudencia	776
20. Vivienda, alimentación y traslado.....	778
20.1. Vivienda.....	779
20.2. Alimentación	779
20.3. Transporte.....	780
21. Remuneración	783
21.1. Remuneración mínima	783
21.2. Determinación.....	783
21.3. Sueldo anual complementario	784
22. Tutela del salario	784
23. Jurisprudencia	786
24. Régimen de jornada	787
25. Descanso semanal. Prohibición.....	788
26. Trabajo nocturno.....	789
27. Jornada mixta. Cómputo. Horas suplementarias	790
28. Limitación de las horas suplementarias.....	791
29. Trabajo insalubre	792
30. Deber de higiene y seguridad.....	796
31. Jurisprudencia	797
32. Régimen de licencias	799
33. Licencia por maternidad para el personal temporario	800
34. Licencia parental	800

	Pág.
35. Licencia por accidente o enfermedades inculpables. Aviso	800
36. Prohibición del trabajo infantil y protección del trabajo adolescente	803
37. Edad mínima para trabajar.....	804
38. Protección de la integridad psicofísica de los menores	807
39. Protección contra las peores formas de trabajo infantil.....	810
40. Espacios de contención para niños y niñas	811
41. Promoción del empleo de los trabajadores temporarios. Servicio Público de Empleo para Trabajadores Temporarios de la Actividad Agraria	813
42. Bolsas de trabajo.....	814
43. Capacitación y formación profesional del trabajador agrario	816
44. Régimen de Seguridad Social. Incorporación al Sistema Integrado Previsional Argentino (SIPA).....	818
45. Requisitos para acceder al beneficio jubilatorio.....	819
46. Jubilación por edad avanzada	820
47. Contribución patronal	820
48. Órganos tripartitos del Régimen de Trabajo Agrario. Comisión Nacional de Trabajo Agrario (CNTA).....	826
49. Comisiones asesoras regionales.....	828
50. Autoridad de aplicación y disposiciones complementarias	841
51. Ley 25.191. Inconstitucionalidad de la reforma introducida por los arts. 106 y 107 de la ley 26.727	841
52. Jurisprudencia	846

SECCIÓN III

AERONAVEGANTES (DEC-LEY 16.130/1946)

POR CARLOS DIEGO MORELL SEGURA

.....	847
1. Introducción	854
2. Vigencia y virtualidad del dec.-ley 16.130/1946	854
3. Algunas consideraciones sobre el precitado decreto	867
4. Concepto de "tiempo de servicio" y de "tiempo de vuelo"	867
5. Descansos mínimos	868
6. Descansos	869
7. Excepciones al sistema de límites máximos y descansos	870

	Pág.
8. Sistema remuneratorio	871
9. Viáticos.....	873
10. Régimen de los accidentes y enfermedades del trabajo del personal aeronavegante	874
11. Las enfermedades profesionales propias de la actividad.....	875
11.1. Stress de vuelo.....	875
11.2. Problemas auditivos	875
11.3. Alteración del ciclo circadiano	875
11.4. Desarmonización eléctrica	875
11.5. Radiaciones ionizantes	876
12. Jurisprudencia	876

SECCIÓN IV

CONDUCTORES PARTICULARES (LEY 12.867)

POR CARLOS DIEGO MORELL SEGURA

.....	885
1. Introducción. Breve reseña de la evolución legislativa	886
2. Ámbito de aplicación	887
3. Período de prueba	887
4. Jurisprudencia	888
5. Descanso semanal.....	889
6. Extinción del contrato. Causales. Indemnización	891
7. Accidentes y enfermedades laborales	892
8. Muerte del trabajador	892
9. Inembargabilidad de las indemnizaciones.....	893
10. Libreta de trabajo	893

SECCIÓN V

CONTRATISTAS DE VIÑAS Y FRUTALES (LEY 20.589)

POR MARCELO CLAUDIO FERNÁNDEZ

.....	895
1. Introducción	895
2. Concepto. Naturaleza jurídica.....	896
3. Contrato de trabajo. Forma	897
4. Jurisprudencia	898

	Pág.
5. Derechos y obligaciones de los contratantes	905
6. Personal contratado por el contratista. Responsabilidad solidaria.....	906
7. Jurisprudencia	906
8. Régimen de remuneración	910
8.1. Tutela de la remuneración	911
9. Jurisprudencia	913
10. Duración del contrato	916
11. Extinción del contrato	916
11.1. Autoridad de fiscalización y sanciones	917
12. Jurisprudencia	917

SECCIÓN VI

DOCENTES DE ESTABLECIMIENTOS DE ENSEÑANZA
PRIVADA (LEY 13.047)

POR NERINA ANDREA PORCEL

.....	921
1. Introducción	922
2. Ámbito de aplicación	924
3. Excepciones	924
4. Jurisprudencia	925
5. Personal incluido.....	928
6. Remoción del personal	929
7. Personal en disponibilidad.....	930
8. Jurisprudencia	931
9. Jurisprudencia	937

SECCIÓN VII

EJECUTANTES MUSICALES (LEY 14.597)

POR NERINA ANDREA PORCEL

.....	945
1. Introducción	945
2. Ámbito de aplicación y definición de ejecutante musical	947
3. Jurisprudencia	949

	Pág.
4. Matriculación	952
5. Definición de contratista. Responsabilidad	953
6. El pago de las remuneraciones. Prestaciones a cargo de la caja especial creada por la norma estatutaria	954
7. Jurisprudencia	955
8. Jornada de trabajo y régimen de feriados.....	956
9. La caja administradora de la entidad gremial. Atribuciones.....	958
10. La falta de reglamentación de la norma estatutaria. Normas inaplicables.....	959
11. La autorización para la actuación de los ejecutantes musicales.....	960
12. Breve corolario	960

SECCIÓN VIII

EMPLEADOS ADMINISTRATIVOS DE EMPRESAS
PERIODÍSTICAS (DEC.-LEY 13.839/1946)

POR J. FACUNDO RODRÍGUEZ PONTE

.....	963
1. Definición	964
2. Ámbito de aplicación	965
3. Requisito de forma	967
4. Empresas comprendidas	967
5. Carrera administrativa	967
6. Categorías	969
7. Período de prueba	971
8. Discriminación	972
9. Jurisprudencia	973
10. Jornada	976
11. Vacaciones	978
12. Jurisprudencia	979
13. Extinción. Estabilidad	983
14. Enfermedades y accidentes inculpables	984
15. Suspensiones	985
16. Extinción por voluntad del trabajador.....	987

	Pág.
17. Indemnización especial.....	987
18. Extinción por jubilación.....	988
19. Remuneración	989
20. Otros motivos de extinción del contrato no contemplados en el Estatuto	990
20.1. Muerte del trabajador/empleador	990
20.2. Quiebra.....	991
21. Multas.....	992
21.1. Art. 2º de la ley 25.323.....	992
21.2. Art. 15 de la ley 24.013	992
21.3. Art. 1º de la ley 25.323.....	993
22. Jurisprudencia	993
23. Policía del Trabajo.....	999
24. Comisiones paritarias	999
25. Contratación y subcontratación.....	1001
26. Indemnización por antigüedad	1001
27. Jurisprudencia	1003

SECCIÓN IX

ENCARGADOS DE CASAS DE RENTA Y PROPIEDAD
HORIZONTAL (LEY 12.981)

POR CONSTANZA ÁLVAREZ SANTOS

.....	1005
1. Ámbito de aplicación del Estatuto	1007
2. Personal comprendido. Definición de las categorías.....	1007
3. La figura del sereno	1009
4. Jornada de trabajo	1009
5. Descanso semanal y anual	1010
6. El personal de suplencias	1011
7. El caso del cónyuge	1012
8. Licencias especiales	1013
9. Accidentes de trabajo.....	1013
10. Consejos prácticos	1013
11. Jurisprudencia	1014
12. Obligaciones del trabajador	1016

	Pág.
13. Causas de cesantía	1017
13.1. Comisión de delitos.....	1017
13.2. Abandono del servicio, inasistencias o desobediencias reiteradas e injustificadas	1017
13.3. Enfermedad contagiosa crónica que constituya un peligro para los inquilinos de la casa.....	1017
13.4. Daños causados a los intereses del empleador	1018
14. Renuncia del trabajador	1018
15. Consejos prácticos	1018
16. Jurisprudencia	1019
17. Período de prueba	1023
18. Fallecimiento del propietario o venta del edificio	1024
19. Demolición o expropiación.....	1024
20. Indemnizaciones.....	1025
21. Incremento previsto en el art. 2º de la ley 25.323.....	1026
22. Desalojo	1026
23. Remuneraciones.....	1026
24. Accidentes o enfermedad inculpable	1027
25. Consejos prácticos	1027
26. Jurisprudencia	1028
27. Inconstitucionalidad del art. 10 del Estatuto	1034
28. Fallecimiento del trabajador	1035
29. Concubinato	1036
30. Acreditación del vínculo	1036
31. Derogación art. 12	1036
32. Consejos prácticos	1037
33. Jurisprudencia	1037
34. Derecho a la vivienda.....	1039
35. Útiles de trabajo.....	1039
36. Vestimenta	1040
37. Libreta de trabajo	1040
38. Consejos prácticos	1040
39. Jurisprudencia	1041
40. Análisis de vigencia art. 21, primer párrafo.....	1043
41. Multas al trabajador y al empleador	1044

	Pág.
42. Fondo especial.....	1044
43. Consejos prácticos	1044
44. Exclusión del Régimen.....	1045
45. Libro de órdenes. Presunción art. 55 de la LCT	1045
46. Vigencia de ley.....	1045

SECCIÓN X

EJERCICIO PROFESIONAL DE LOS GUARDAVIDAS
(LEY 27.155)

POR CONSTANZA ÁLVAREZ SANTOS

.....	1053
1. Ámbito de aplicación del estatuto	1054
2. Fuentes de contrato de trabajo de guardavida.....	1054
3. Personal comprendido	1056
4. Contrato de trabajo del guardavida	1056
5. Exclusión del período de prueba	1057
6. Estabilidad en el cargo.....	1058
7. Actividad riesgosa	1059
8. Aplicación territorial	1059
9. Área de responsabilidad	1060
10. Entrenamiento del guardavida.....	1060
11. Primeros auxilios y tareas de rescate	1061
12. Obligaciones del trabajador	1062
13. Derechos del trabajador	1064
14. Jornada de trabajo	1064
15. Descanso semanal y anual	1065
16. Licencias especiales	1065
17. Embarazo y maternidad.....	1066
18. Accidentes y enfermedades de trabajo.....	1066
19. Enfermedad inculpable	1066
20. Remuneraciones.....	1067
21. Formación del guardavidas y habilitación	1068
22. Homologación y reválida de libreta	1069

	Pág.
23. Obligaciones del empleador. Previsión social	1070
24. Reinicio de la temporada. Comportamiento del empleador.....	1071
25. Concurso público	1071
26. Régimen de seguridad	1071
27. Declaración jurada.....	1072
28. Provisión de indumentaria.....	1072
29. Número de guardavidas y escalafón	1073
30. Responsabilidad del empleador	1073
31. Creación del Registro Nacional Público de Guardavidas. Funcionamiento	1075
32. Integración del Registro	1075
33. Sanciones	1076
34. Duración de la temporada.....	1076
35. Antigüedad del guardavida.....	1077
36. Decreto reglamentario.....	1077

SECCIÓN XI

INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCIÓN
(LEY 22.250)

POR LUCIANO VIDAL MAURIZ

.....	1079
1. Ámbito de aplicación personal.....	1080
2. Jurisprudencia	1081
3. Registro Nacional de la Industria de la Construcción. Instituto de Estadística y Registro de la Industria de la Construcción (IERIC) ..	1088
4. Jurisprudencia	1089
5. Registro de la relación laboral y Libreta de Aportes. Credencial de Registro Laboral.....	1091
6. Jurisprudencia	1092
7. Fondo de Cese Laboral. Extinción de la relación.....	1094
8. Sanciones por incumplimiento a lo normado en el art. 17.....	1095
9. Jurisprudencia	1096
10. Derechos y obligaciones de los empleadores y trabajadores	1100
10.1. Remuneraciones	1100
10.2. Fallecimiento del trabajador.....	1102

	Pág.
10.3. Jornada de trabajo	1102
11. Jurisprudencia	1103
12. Solidaridad ante la subcontratación.....	1104
13. Jurisprudencia	1105
14. Multas por incumplimiento de registro ante RNIC	1108
15. Jurisprudencia	1109
16. Régimen especial y compatibilidad con la Ley de Contrato de Trabajo.....	1110
17. Jurisprudencia	1111

SECCIÓN XII

JUGADORES Y ÁRBITROS DE FÚTBOL PROFESIONAL
(LEY 20.160 Y DEC. 1594/1974)

POR J. FACUNDO RODRÍGUEZ PONTE

.....	1119
1. Definición	1120
2. Forma y prueba del contrato	1121
3. Registro del contrato	1123
4. Nacionalidad.....	1124
5. Jurisprudencia	1125
6. Remuneraciones.....	1129
7. Jurisprudencia	1131
8. Jubilaciones	1135
9. Duración del Contrato	1136
10. Primer contrato	1138
11. Transferencia/Cesión	1143
12. Jurisprudencia	1147
13. Extinción	1152
14. Jugador libre.....	1154
15. Obligaciones del Club y obligaciones del Jugador.....	1156
15.1. Obligaciones de la entidad deportiva	1156
15.2. Obligaciones que asume el futbolista profesional cuando suscribe un contrato con una entidad deportiva	1158

	Pág.
16. Derechos Federativos.....	1159
17. Derecho de formación	1159
18. Sanciones: laborales/deportivas.....	1161
19. Tribunal Competente.....	1164
20. Accidentes.....	1165
21. Jurisprudencia	1166