

DERECHO DEL TRABAJO COMENTADO



TOMO III

RIESGOS DEL TRABAJO

HIGIENE Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO



MIGUEL ÁNGEL PIROLO

Director

EDUARDO O. ÁLVAREZ - JUAN MANUEL DOMÍNGUEZ
ANDREA E. GARCÍA VIOR - CECILIA M. MURRAY

Coordinadores de área

CLAUDIA C. ÁLVAREZ - EDUARDO O. ÁLVAREZ
JUAN MANUEL DOMÍNGUEZ - MARÍA FLORENCIA FERTITTA
ANDREA E. GARCÍA VIOR - MARCELA LAURA MARINARO
CECILIA M. MURRAY - MARINA E. PISACCO
MARÍA EUGENIA PLAZA - MARÍA LAURA SPÍNGOLA

Autores

THOMSON REUTERS

LA LEY

ÍNDICE GENERAL

Pág.

PARTE V

LEY DE RIESGOS DEL TRABAJO E HIGIENE Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

ANDREA E. GARCÍA VIOR
COORDINADORA DE ÁREA

SECCIÓN I

LEY 24.557 SEGÚN LEY 27.348, ARTS. 1º A 20

POR MARCELA LAURA MARINARO

.....	3
1. Consideraciones generales.....	4
2. Normativa aplicable.....	5
3. Objetivos de la ley.....	7
4. Ámbito de aplicación.....	11
5. Seguro obligatorio y autoseguro.....	12
6. Empleador no asegurado.....	15
7. Jurisprudencia.....	16
8. Obligación de las partes en la prevención de los riesgos de trabajo ...	20
9. Plan de mejoramiento y plan de acción.....	25
10. Responsabilidad civil de las aseguradoras de riesgos del trabajo.....	26
10.1. Tesis amplia de responsabilidad.....	28
10.2. Responsabilidad en el marco del contrato de seguro.....	31
10.3. Tesis restrictiva de responsabilidad civil de las ART.....	33
10.4. La evolución de los fallos de la CSJN de los supuestos de responsabilidad de la ART en los términos del art. 1074 del Cód. Civil de Vélez Sarsfield.....	34

	Pág.
10.5. La responsabilidad civil de la ART ante las modificaciones introducidas por la ley 26.773.....	36
10.6. La responsabilidad civil de las ART a la luz del nuevo Código Civil y Comercial de la Nación.....	36
11. Recargos por incumplimientos.....	38
12. Jurisprudencia.....	38
13. Contingencias cubiertas.....	46
13.1. Accidentes.....	46
13.2. Accidentes <i>in itinere</i>	47
13.3. Enfermedades profesionales.....	50
13.4. Procedimiento para el reconocimiento de enfermedades no incluidas en el listado como enfermedades profesionales... ..	53
13.5. ¿Es inconstitucional el art. 6° de la LRT que establece un número cerrado de enfermedades profesionales susceptibles de ser cubiertas por las prestaciones de esta ley?.....	54
13.6. Exclusiones de la ley.....	56
14. Jurisprudencia.....	58
15. Tipos de incapacidades previstas en la ley 24.557.....	66
15.1. Incapacidad laboral temporaria.....	66
15.2. Incapacidad laboral permanente.....	68
15.3. Carácter provisorio y definitivo de la incapacidad laboral permanente.....	69
15.4. Gran invalidez.....	70
16. Jurisprudencia.....	71
17. Prestaciones dinerarias.....	76
18. Régimen legal de las prestaciones dinerarias.....	77
19. Ingreso base.....	81
20. Prestaciones por incapacidad laboral temporaria.....	85
21. Prestaciones por incapacidad permanente parcial.....	86
21.1. Prestaciones por incapacidad permanente parcial inferior al 50%.....	86
21.2. Prestaciones por incapacidad permanente parcial superior al 50% e inferior al 66%.....	88
22. Prestaciones por incapacidad permanente total.....	90
23. Retorno al trabajo por parte del damnificado.....	92
24. Prestaciones por gran invalidez.....	92
25. Muerte del trabajador.....	93
26. Prestación adicional instaurada por el art. 3° de la ley 26.773.....	95

	Pág.
27. Contratación de la renta periódica.....	97
28. Jurisprudencia.....	97
29. Prestaciones en especie.....	105
30. Jurisprudencia.....	107

SECCIÓN II

LEY 24.557, ARTS. 21 Y 22

POR MARÍA FLORENCIA FERTITTA

Ley 27.348 (B. O. 24/2/2017).....	109
1. Determinación y revisión de las incapacidades.....	112
1.1. Las comisiones médicas. Preliminar.....	112
1.2. Competencia, funciones, marco normativo.....	113
1.3. El decreto de necesidad y urgencia 1278/2000.....	113
1.4. Aspectos procesales. Reglamentación.....	114
1.5. Naturaleza de las resoluciones de las comisiones médicas.....	119
1.6. Cuestionamientos en torno de la constitucionalidad de las reglas del art. 21 de la LRT previo al dictado del dec. 1475/2015 y de la ley 27.348. Los fallos de la CSJN.....	120
1.7. La ley 27.348, "complementaria" de la LRT.....	121
1.7.1. De las comisiones médicas jurisdiccionales.....	121
1.7.2. Del Servicio de Homologación.....	123
1.8. Recursos.....	125
1.9. Reflexiones sobre la ley 27.348, la res. 298/17 y normas complementarias.....	125
2. La revisión de la incapacidad.....	127
3. Jurisprudencia.....	128

SECCIÓN III

LEY 24.557, ARTS. 23 A 38

POR MARÍA EUGENIA PLAZA

.....	135
1. Cotizaciones.....	136
2. Régimen de alícuotas.....	138
3. Tratamiento impositivo.....	138

	Pág.
4. Gestión de las prestaciones. Aspectos generales	142
5. Aseguradoras de riesgos del trabajo	143
5.1. Caracterización y requisitos para la creación y funcionamiento	143
5.2. Objeto	145
5.3. Ámbito de actuación	145
5.4. Preservación del patrimonio	145
5.5. Revocación	146
5.6. Las ART - Mutual	146
5.6.1. Creación por Negociación Colectiva.....	146
5.6.2. Creación Unilateral.....	148
5.7. Afiliación	149
5.8. Responsabilidad por omisiones	149
5.8.1. Responsabilidad por el no seguro	149
5.8.2. Insuficiencia patrimonial.....	150
5.8.3. Auto-Aseguro	150
6. Las compañías aseguradoras	150
7. Jurisprudencia	151
8. Derechos, deberes y prohibiciones de las ART. Aspectos generales ...	155
9. Sanciones	156
9.1. Incumplimiento de obligaciones a su cargo.....	156
9.2. Incumplimiento del deber de prestar asistencia médica y farmacéutica	156
9.3. Omisión del pago de cuotas o de la declaración de su pago.....	156
9.4. Omisión del pago de prestaciones dinerarias y de aportes a fondos creados por la ley.....	157
9.5. Aplicación de penas en caso de personas jurídicas	157
9.6. Intimación previa al pago de las obligaciones en dinero	157
10. Jurisprudencia	157
11. Aspectos generales	160
12. Fondo de garantía.....	160
12.1. Creación	160
12.2. Objeto. Requisitos.....	161
12.3. Procedimiento	161
12.4. Recursos	162
12.4.1. Fuentes.....	162
12.4.2. Preservación y administración.....	163
12.4.3. Gestión	163

	Pág.
12.4.4. Excedentes	163
13. Fondo de reserva	163
13.1. Creación. Objeto. Finalidad	163
13.2. Recursos	164
13.2.1. Fuentes	164
13.2.2. Preservación y administración.....	164
13.2.3. Gestión. Procedimiento	164
13.2.4. Pago de intereses y costas	165
14. Fondo fiduciario de enfermedades profesionales	165
15. Jurisprudencia	166
16. SRT. Creación. Funciones	171
17. SSN. Creación. Funciones.....	172
18. Funciones y facultades conjuntas.....	173
19. Financiamiento	173
20. Autoridades. Régimen del personal.....	173
21. Jurisprudencia	173

SECCIÓN IV

LEY 24.557, ART. 39

POR MARÍA FLORENCIA FERTITTA

.....	175
1. Regímenes diferenciados de reparación de daños. El art. 39, apart. 1º. Antecedentes normativos.....	175
2. Inconstitucionalidad del antiguo art. 39, inc. 1º	178
3. La acción civil desde la reforma de la ley 26.773 y sus condicionantes.....	179
4. Otras limitaciones al ejercicio de la opción excluyente	184
5. La acción civil propiamente dicha	184
5.1. Competencia	184
5.2. Normativa y principios de la acción civil.....	188
5.3. Los presupuestos de responsabilidad en la acción fundada en el derecho civil	189
5.4. Daño resarcible	193
5.5. Legitimación activa. Daño patrimonial. Daño moral.....	194
5.6. Legitimación pasiva. El art. 39, incs. 4º y 5º	195

5.7. Factores de atribución de responsabilidad.....	196
5.7.1. La antijuridicidad	197
5.7.2. La imputabilidad.....	198
5.7.3. La culpabilidad	198
5.8. El art. 1113 del Cód. Civil de Vélez Sarsfield y su recepción en el Código Civil y Comercial de la Nación.....	199
5.8.1. Responsabilidad derivada del hecho del dependiente ..	199
5.8.2. Responsabilidad por el hecho de las cosas.....	201
5.9. Parámetros para cuantificar la reparación por la vía civil	205
5.9.1. La indemnización en el Código Civil y Comercial	208
6. Jurisprudencia	210

SECCIÓN V

LEY 24.557, ART. 40

POR MARÍA EUGENIA PLAZA

.....	231
1. Comité Consultivo Permanente.....	232
1.1. Creación. Integración	232
1.2. Funciones	232
1.3. El Comité Consultivo Permanente luego de la reforma del dec. 1278/2000	233
1.4. El Comité Consultivo Permanente luego de la reforma de la ley 26.773.....	234
2. Jurisprudencia	235

SECCIÓN VI

LEY 24.557, ARTS. 41 AL 51

POR MARÍA FLORENCIA FERTITTA

.....	237
1. Normas aplicables.....	243
2. Negociación colectiva	243
3. La denuncia	244
4. Prescripción	245
4.1. Prescripción de los créditos de los damnificados	245

4.2. Prescripción de los créditos de los entes gestores y de regulación y supervisión.....	247
5. Situaciones especiales	247
5.1. Pluriempleo.....	247
5.2. Relaciones laborales de duración determinada y a tiempo parcial	248
5.3. Sucesión de siniestros	248
5.3.1. Prestaciones dinerarias	248
5.3.2. Prestaciones en especie.....	249
6. Competencia. El art. 46 de la LRT. La reforma introducida por la ley 27.348. Diversos supuestos.....	249
6.1. Competencia en los recursos contra las resoluciones de las comisiones médicas	249
6.2. La acción por daños y perjuicios fundada en el art. 1072 del Cód. Civil conf. el art. 46 de la ley 24.557 original	252
6.3. El cobro de créditos de las ART y de la SRT	252
7. Concurrencia	252
8. Fondos de garantía y de reserva	253
9. Deber de seguridad e higiene del empleador	253
9.1. Generalidades. La disposición adicional primera de la LRT.....	253
9.2. Impacto del art. 75 de la LCT reformado por la ley 26.773. Su modificación por ley 27.323	255
9.3. Daños causados al trabajador por el incumplimiento del empleador de la obligación de seguridad: responsabilidad civil....	256
10. Modificación del art. 177 de la ley 24.241	258
11. Modificación del art. 15 de la ley 24.028.....	258
12. Compañías de seguros	258
12.1. Disposición adicional cuarta	258
13. Contingencias anteriores.....	258
14. Disposiciones finales relativas a la aplicación y vigencia de la ley.....	259
14.1. Vigencia de la ley	259
14.2. Vigencia del régimen de prestaciones dinerarias	259
14.3. Pautas de aplicación temporal	259
15. Modificación del art. 51 de la ley 24.241.....	260
16. Jurisprudencia	261

SECCIÓN VII

DECRETO 1694/2009, CAPÍTULO I

POR MARCELA MARINARO

.....	269
1. Objetivos del decreto	270
2. Incremento del monto de las prestaciones dinerarias	270
3. Eliminación de topes y fijación de pisos mínimos	271
4. Modificación del método de cálculo y liquidación para las prestaciones dinerarias por incapacidad laboral temporaria o permanente provisoria	271
5. Método de ajuste de la prestación adicional de pago mensual prevista en el art. 17, inc. 2 de la ley 24.557	272
6. Jurisprudencia	272

SECCIÓN VIII

DECRETO 1694/2009, CAPÍTULOS II, III, IV Y DISPOSICIONES FINALES

POR MARÍA EUGENIA PLAZA

.....	277
1. Registro de Prestadores Médico Asistenciales	278
1.1. Creación. Objeto	278
1.2. Requisitos para poder brindar prestaciones	279
1.3. Limitaciones.....	280
2. Aplicación de las disposiciones del dec. 1694/2009.....	282
3. Jurisprudencia	284

SECCIÓN IX

LEY 26.773 – RÉGIMEN DE ORDENAMIENTO DE LA REPARACIÓN DE LOS DAÑOS DERIVADOS DE LOS ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES ARTS. 1º A 9

POR ANDREA GARCÍA VIOR

.....	289
1. Régimen especial de reparación de los daños derivados de los accidentes de trabajo y de las enfermedades profesionales	295

1.1. El régimen de "ordenamiento". Principios y objetivos	296
1.2. El principio general indemnizatorio de pago único. La derogación de la situación de provisionalidad y la posibilidad de ampliar el período de incapacidad laboral temporaria.....	304
1.3. Indemnización adicional de pago único en compensación de cualquier otro daño no previsto	310
1.4. Ajuste periódico de las prestaciones. El índice RIPTE.....	313
2. Régimen de la opción por la vía del derecho común	328
2.1. Distintos sistemas posibles de convergencia de regímenes diferenciados de reparación de daños y la opción excluyente del art. 4 de la ley 26.773.....	328
2.2. Opción excluyente. Condiciones y presupuestos de ejercicio de la opción	333
2.2.1. Plazos	337
2.2.2. Reglas de forma y de fondo aplicables a los reclamos fundados en el derecho civil	338
2.3. Intervención de la ART en las acciones extrasistémicas	341
3. Otros sistemas de responsabilidad. La responsabilidad contractual y el art. 75 de la LCT	343
4. Obligatoriedad de los baremos en las acciones sistémicas	347
5. Jurisprudencia	349

SECCIÓN X

LEY 26.773, ARTS. 10 A 16

POR MARÍA EUGENIA PLAZA

.....	365
1. Gestión del régimen. Aspectos generales.....	367
1.1. Determinación de los indicadores por la SRT y la SSN	368
1.2. Prohibición de discriminación	368
1.3. Régimen de alcúotas	368
1.4. Base de cálculo de las alcúotas.....	369
1.5. Plazo de vigencia de las alcúotas.....	370
1.6. Cobertura de la responsabilidad civil del empleador.....	370
1.7. Derecho a la información	370
1.8. Límites de gastos a las ART	370

SECCIÓN XI

LEY 26.773 SEGÚN LEY 27.348, ARTS. 17 A 18

POR ANDREA GARCÍA VIOR

.....	373
1. Disposiciones generales	374
2. El principio general de "pago único"	375
3. Competencia de la Justicia Nacional en lo Civil para las acciones fundadas en "otros sistemas de responsabilidad". Principios aplicables.....	376
4. Aplicación de la nueva norma atributiva de competencia a contingencias ocurridas con anterioridad a su entrada en vigencia	379
5. Sobre la validez constitucional de la atribución de competencia a la Justicia Nacional en lo Civil en el ámbito de Capital Federal	383
6. Ámbito de aplicación temporal de la ley 26.773	392
7. Jurisprudencia	404

SECCIÓN XII

LEY 27.348, RES. SRT 298/2017 Y DISPOSICIONES COMPLEMENTARIAS

POR ANDREA E. GARCÍA VIOR

.....	419
Ley Complementaria de la Ley de Riesgos del Trabajo (ley 27.348). Normas complementarias y reglamentarias: Resoluciones SRT 298/17, 319/17 y 326/17 y resoluciones MTEySS 332/17 y 463/17.....	449
1. Breve introducción	449
2. Estado de situación al tiempo de dictarse la ley 27.348 y principales modificaciones	450
2.1. Las Comisiones Médicas. Acceso a la jurisdicción - igualdad de trato - garantía de defensa en juicio - imparcialidad e independencia del llamado a resolver.....	450
2.2. Procedimiento administrativo especial. Anexo de la ley 27.348 y res. SRT 298/17	453
2.3. Opción excluyente	454
2.4. Inconstitucionalidad art. 12 LRT	455
2.5. La calificación del régimen como un subsistema de la seguridad social	456
2.6. Las sumas adicionales y los valores mínimos de referencia	456

SECCIÓN XIII

LEY 19.587 – NORMA BÁSICA SOBRE LAS CONDICIONES DE HIGIENE Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO, EN ESTABLECIMIENTOS CON O SIN FINES DE LUCRO, SIENDO EL EMPLEADOR PÚBLICO O PRIVADO, PARA TODO EL TERRITORIO DE LA REPÚBLICA ARGENTINA

POR MARÍA LAURA SPÍNGOLA

.....	459
1. Introducción	460
1.1. Condiciones de higiene y seguridad en el trabajo	461
1.2. Establecimiento. Empleador.....	465
2. Finalidad	466
2.1. Importancia de la prevención	466
2.2. Sujetos involucrados	468
3. Principios y métodos de ejecución básicos.....	474
4. Deberes del empleador.....	480
4.1. Obligaciones de los empleadores en función del interés tutelado	480
4.2. Fundamentos de los deberes del empleador en materia de prevención.....	482
4.3. Retención de tareas	484
5. Obligaciones del trabajador	486
5.1. El trabajador y las medidas de seguridad e higiene	486
5.2. Consideraciones en torno a la actuación de las organizaciones sindicales.....	488
6. Reglamentación y sanciones ante inobservancia de la norma	491
7. Deber de prevención del daño y acción preventiva en el Código Civil y Comercial de la Nación	492
8. Jurisprudencia	496

SECCIÓN XIV

DECRETO 351/1979 - REGLAMENTACIÓN DE LA LEY 19.587

POR MARÍA LAURA SPÍNGOLA

.....	515
1. Condiciones de trabajo. Reglamentación. Aspectos particulares.....	515

PARTE VI

DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO

EDUARDO O. ÁLVAREZ, JUAN MANUEL DOMÍNGUEZ
Y CECILIA M. MURRAY

COORDINADORES/AS DE ÁREA

SECCIÓN I

LEY 14.250, ARTS. 1º Y 2º

POR CECILIA M. MURRAY

.....	521
1. La convención colectiva de trabajo.....	521
1.1. La Constitución Nacional y los Tratados Internacionales.....	521
1.2. La ley 14.250. Convenio colectivo, concepto y notas típicas	523
1.3. Diferencia del convenio colectivo con otros instrumentos normativos	525
2. Ámbito de aplicación personal de la ley 14.250. Sujetos del convenio colectivo	526
2.1. Principio general. Supuestos de exclusión	526
2.2. Capacidad de representación de los sujetos del convenio.....	529
2.3. La parte sindical. Principio general y excepciones	530
2.4. La parte empresaria.....	532
2.5. Ámbito de aplicación personal de los convenios colectivos. Encuadramiento convencional	534
2.6. Algunas cuestiones prácticas.....	536
3. Jurisprudencia	536

SECCIÓN II

LEY 14.250, ARTS. 3º A 6º

POR MARINA E. PISACCO

.....	545
1. Homologación del convenio colectivo	546
1.1. Concepto	546
1.2. Cuestionamiento a la homologación	547

1.3. Requisitos del Convenio Colectivo.....	549
1.3.1. Requisitos formales	549
1.3.2. Requisitos de fondo o sustanciales.....	550
1.4. Formas de la homologación: expresa y tácita.....	554
1.5. Efectos de los convenios colectivos no homologados	555
1.6. Impugnación judicial del acto homologatorio o su denegatoria	557
1.7. El rechazo de la homologación. Alcance de la revisión judicial..	558
1.8. La homologación y el convenio colectivo de empresa	559
2. Registro y publicación del Convenio Colectivo	560
3. Ámbito de aplicación temporal del Convenio Colectivo	561
3.1. Introito	561
3.2. Entrada en vigencia del convenio colectivo	562
3.3. La ultraactividad del convenio colectivo	563
3.4. La ultraactividad y los convenios colectivos de empresa. Ley 24.467.....	566
3.5. La ultraactividad y los convenios colectivos del sector público nacional. Ley 24.185	568
3.6. La ultraactividad y los convenios colectivos de los docentes. Ley 23.929.....	569
3.7. Cuestionamiento a la ultraactividad	569
3.8. Vigencia retroactiva del convenio colectivo	571
4. Jurisprudencia	574

SECCIÓN III

LEY 14.250, ARTS. 7º, 8º Y 9º

POR CECILIA M. MURRAY

.....	581
1. Contenido del convenio colectivo	581
1.1. Cláusulas normativas y obligacionales	582
1.2. Cláusulas de solidaridad	584
2. La vinculación de las cláusulas del convenio colectivo con las leyes y el contrato de trabajo.....	587
2.1. Orden público relativo	587
2.2. El convenio colectivo de trabajo y las leyes	588
2.2.1. Principio general.....	588
2.2.2. La injerencia del Estado con posterioridad a la celebración del convenio.....	590

	Pág.
2.2.3. La disponibilidad colectiva en la pequeña y media empresa	593
2.3. El convenio colectivo y el contrato individual. Sucesión convencional.....	593
3. Algunas cuestiones prácticas	596
4. Jurisprudencia	598

SECCIÓN IV

LEY 14.250, ARTS. 10, 11 Y 12

POR MARINA E. PISACCO

.....	607
1. Ámbito de aplicación territorial del convenio colectivo.....	607
2. Extensión de la obligatoriedad de los convenios colectivos a zonas no comprendidas	608
2.1. Aspectos generales. Concepto.....	608
2.2. Naturaleza jurídica. Finalidad	608
2.3. Procedimiento. Requisitos	609
2.4. Revisión judicial.....	610
3. Fomento de la negociación colectiva	610
4. Autoridad de aplicación de la ley 14.250.....	611

SECCIÓN V

LEY 14.250, ARTS. 13, 14 Y 15

POR MARINA E. PISACCO

.....	613
1. Comisiones paritarias	614
1.1. Concepto. Antecedentes	614
2. Régimen legal	615
2.1. Consideraciones previas	615
2.2. Constitución de las comisiones paritarias.....	616
2.3. Funcionamiento	617
2.4. Atribuciones de las comisiones paritarias.....	618
2.4.1. Función interpretativa.....	618
2.4.2. Función conciliadora.....	619

	Pág.
2.4.3. Función clasificatoria	621
2.4.4. Funciones complementarias	622
3. Pautas para la interpretación de los convenios colectivos de trabajo.	622
3.1. Aspectos generales	622
3.2. Algunos criterios jurisprudenciales	623
3.3. Prohibición de la analogía (art. 16 de la LCT)	624
4. Jurisprudencia	625

SECCIÓN VI

LEY 14.250, ARTS. 16 Y 17

POR CECILIA M. MURRAY

.....	627
1. Ámbitos de la negociación colectiva. Tipos de convenio.....	627
2. La representación de los trabajadores en los convenios colectivos de empresa. La incidencia de fallo ATE.....	631
3. Algunas cuestiones prácticas	635
4. Jurisprudencia	636

SECCIÓN VII

LEY 14.250, ARTS. 18 Y 19

POR EDUARDO O. ÁLVAREZ

.....	641
1. Articulación de los convenios colectivos.....	641
2. Jurisprudencia	644

SECCIÓN VIII

LEY 14.250, ART. 20

POR MARINA E. PISACCO

.....	647
1. La interrupción de la vigencia del convenio colectivo	647
2. El "descuelgue" o la exclusión convencional de la empresa en crisis....	648
2.1. Concepto	648

	Pág.
2.2. Antecedentes.....	648
2.3. Elementos.....	649
2.3.1. Elemento sustancial o material	650
2.3.2. Elemento formal o procedimental	650
2.3.3. Elemento subjetivo	652
2.3.4. Elemento temporal.....	653
2.4. Materias susceptibles de afectación o descuelgue.....	653
2.5. Homologación, registro y publicación.....	654
3. Otros supuestos autónomos de afectación a la vigencia de los convenios colectivos	655
3.1. Afectación en el procedimiento preventivo de crisis de la ley 24.013 (LNE).....	655
3.2. Afectación en la ley de PyME. Ley 24.467	657
4. Supuestos de intervención heterónoma a la vigencia de los convenios colectivos	658
4.1. El art. 20 de la ley 24.522.....	658
4.2. La emergencia económica.....	659
5. Jurisprudencia	660

SECCIÓN IX

LEY 23.546, PROCEDIMIENTO PARA LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA. ARTS. 1º A 5º

POR CECILIA M. MURRAY

.....	663
1. Procedimiento para la negociación colectiva	667
1.1. Alcance del deber de negociar.....	667
1.2. Promoción y actos preliminares de la negociación	669
1.2.1. Comunicación.....	669
1.2.2. Designación de representantes. Asesoramiento técnico..	672
1.3. La comisión negociadora.....	672
1.3.1. Su constitución e integración	672
1.3.2. Impugnación de la resolución que constituye la comisión negociadora. Impugnación judicial. Competencia del juez de primera instancia.....	674
1.4. Propuesta inicial, ámbito y modalidad de la negociación	675
1.5. Desarrollo de la negociación	676
1.5.1. Aspectos formales.....	676
1.5.2. Aspecto sustancial. El deber de "buena fe"	676

	Pág.
1.5.3. Incumplimiento del "deber de buena fe". Acciones posibles.....	678
1.5.4. Facultades de la autoridad de aplicación	681
1.6. El fin de la negociación	682
2. El procedimiento de negociación colectiva en la pequeña y mediana empresa.....	682
3. Algunas cuestiones prácticas	682
4. Jurisprudencia	683

SECCIÓN X

LEY 23.546, ART. 6º AL 10

POR MARINA E. PISACCO Y EDUARDO O. ÁLVAREZ

.....	687
1. La homologación del convenio colectivo de trabajo.....	688
2. Los conflictos en el trámite de la negociación colectiva. Normativa aplicable.....	688

SECCIÓN XI

LEY 14.786. LEY DE CONCILIACIÓN OBLIGATORIA

POR EDUARDO O. ÁLVAREZ

.....	689
1. Huelga y medidas de acción directa	691
2. La huelga en la Constitución Nacional y en los Tratados Internacionales	692
2.1. La Huelga y la Organización Internacional del Trabajo	692
3. Sujeto del Derecho de Huelga	693
3.1. Teorías modernas. El sujeto variable y dinámico del conflicto..	696
4. Objetivos y fines	699
5. Modalidades de la huelga y distintas tipologías	701
6. La calificación de la huelga.....	703
6.1. Facultades administrativas para la calificación de la huelga	704
7. Huelga y contrato de trabajo	706
8. El denominado despido por causa de huelga.....	707
9. Jurisprudencia	709

SECCIÓN XII

LEY 25.877 (PARTE PERTINENTE) Y DEC. 272/2006.
CONFLICTOS COLECTIVOS DE TRABAJO

POR EDUARDO O. ÁLVAREZ

.....	731
1. Huelga en los servicios esenciales	735
1.1. Aspectos generales	735
1.2. La huelga en los servicios esenciales en la ley 25.877.....	738
2. Jurisprudencia	740

SECCIÓN XIII

LEY 23.551, ASOCIACIONES SINDICALES.
ARTS. 1º A 11

POR EDUARDO O. ÁLVAREZ

.....	745
1. Libertad Sindical	748
2. El sujeto sindical.....	750
3. La formación del sujeto colectivo	751
4. Tipos de asociaciones sindicales	753
5. Jurisprudencia	754

SECCIÓN XIV

LEY 23.551, ARTS. 12 AL 15

POR JUAN MANUEL DOMÍNGUEZ

.....	769
1. La afiliación como expresión de la libertad sindical	770
2. La permanencia del afiliado en la asociación.....	772
3. Aspectos procedimentales.....	775
4. Jurisprudencia	777

SECCIÓN XV

LEY 23.551, ART. 16

POR JUAN MANUEL DOMÍNGUEZ

.....	785
1. El estatuto de la asociación y la libertad sindical	788
2. La trascendencia del estatuto: la expresión de la voluntad social.....	790
3. Contenido mínimo necesario	791
4. Las recomendaciones del Ministerio de Trabajo (disposición 7-E/2017).....	796
5. Algunas cuestiones prácticas	797
6. Jurisprudencia	797

SECCIÓN XVI

LEY 23.551, ARTS. 17 Y 18

POR CLAUDIA C. ÁLVAREZ

.....	805
1. Los órganos sindicales: órgano de dirección y administración.....	809
2. Composición y modo de designación	809
3. Duración del mandato	814
4. Requisitos de elegibilidad.....	815
5. Las recomendaciones del Ministerio de Trabajo (disposición 7-E/2017).....	818
6. Jurisprudencia	819

SECCIÓN XVII

LEY 23.551, ARTS. 19 Y 20

POR JUAN MANUEL DOMÍNGUEZ

.....	825
1. El órgano deliberativo de la asociación sindical.....	826
2. Las formas	828
3. La competencia privativa de la asamblea o el congreso	830
4. Jurisprudencia	832

SECCIÓN XVIII

LEY 23.551, ARTS. 21 AL 24

POR CECILIA M. MURRAY

.....	845
1. La asociación simplemente inscripta	846
1.1. Requisitos para la inscripción de una asociación gremial	847
1.2. Trámite de inscripción. Facultad de la Autoridad de Aplicación	849
1.3. Denegatoria tácita y expresa de inscripción. Vías de impugnación	851
2. Derechos y obligaciones de la asociación simplemente inscripta	853
3. Algunas cuestiones prácticas	856
4. Jurisprudencia	856

SECCIÓN XIX

LEY 23.551, ARTS. 25 AL 31

POR CECILIA M. MURRAY

.....	861
1. Las asociaciones con personería gremial.....	863
1.1. Requisitos para obtener la personería gremial	864
1.2. Superposición de ámbitos de actuación. Desplazamiento de personería	864
1.2.1. El trámite del art. 28. Vías de Impugnación.....	867
1.3. La personería gremial de los sindicatos de empresa y oficio	869
1.4. Los derechos de las asociaciones con personería gremial.....	870
1.4.1. De los derechos en particular	873
2. Algunas cuestiones prácticas	879
3. Jurisprudencia	879

SECCIÓN XX

LEY 23.551, ARTS. 32 AL 36

POR CLAUDIA C. ÁLVAREZ

.....	883
-------	-----

1. Asociaciones de grado superior: federaciones y confederaciones.....	884
2. Personería gremial	884
3. Derechos de las asociaciones de grado superior	885
4. Intervención de asociaciones federadas. Órgano competente. Recursos	887
5. Jurisprudencia	888

SECCIÓN XXI

LEY 23.551, ARTS. 37, 38 Y 39

POR CLAUDIA C. ÁLVAREZ

.....	895
1. Problemática del patrimonio sindical	896
2. Recursos sindicales. Definiciones y clasificaciones	897
3. Protección del patrimonio sindical.....	904
4. Recaudación. Formas y alcance	904
5. Obligaciones y responsabilidades derivadas de la función recaudatoria	906
6. Exenciones de gravámenes.....	907
7. Jurisprudencia	908

SECCIÓN XXII

LEY 23.551, ARTS. 40 AL 46

POR JUAN MANUEL DOMÍNGUEZ

.....	925
1. Régimen legal de la representación de los trabajadores en la empresa.....	927
2. Requisitos legales para la designación: la libertad sindical y el caso "ATE"	929
3. Los recaudos del art. 41 luego del criterio sentado por la Corte Suprema	934
4. Aspectos normativos de la función del delegado, y las obligaciones patronales	939
5. Algunas cuestiones prácticas	941
6. Jurisprudencia	941

SECCIÓN XXIII

LEY 23.551, ARTS. 47 AL 52

POR JUAN MANUEL DOMÍNGUEZ

.....	951
1. El amparo en el terreno sindical	954
2. El diseño legal, los alcances de la tutela	955
3. El procedimiento	961
4. Medidas cautelares	963
5. La decisión judicial y sus efectos.....	966
6. La situación de los activistas sindicales y ley 23.592	968
7. Consejos útiles.....	972
8. Jurisprudencia	973

SECCIÓN XXIV

LEY 23.551, ARTS. 53 AL 55

POR EDUARDO O. ÁLVAREZ

.....	999
1. Antecedentes históricos.....	1000
2. Características esenciales del régimen. Ley 23.551	1002
3. Las distintas hipótesis del art. 53 de la ley 23.551	1003
4. Procedimiento aplicable.....	1008
5. La sanción por práctica desleal.....	1009
6. Jurisprudencia	1011

SECCIÓN XXV

LEY 23.551, ARTS. 56 AL 58

POR EDUARDO O. ÁLVAREZ

.....	1017
1. Jurisprudencia	1022

SECCIÓN XXVI

LEY 23.551, ART. 59

POR EDUARDO O. ÁLVAREZ

.....	1031
1. Definición de encuadramiento sindical.....	1032
2. Partes legitimadas	1034
3. La participación de los empleadores en las contiendas de encuadramiento sindical	1035
4. Procedimiento aplicable.....	1036
5. Criterios para la resolución de los conflictos de encuadramiento	1040
6. Los efectos de la resolución de encuadramiento.....	1043
7. Jurisprudencia	1044

SECCIÓN XXVII

LEY 23.551, ARTS. 60 AL 63

POR EDUARDO O. ÁLVAREZ Y CLAUDIA C. ÁLVAREZ

.....	1049
1. Introducción	1050
2. Conflictos intrasindicales	1051
3. Acceso a la jurisdicción.....	1052
4. El art. 62: Competencia exclusiva de la Cámara Nacional de Apelaciones del Trabajo. Acciones. Recursos	1054
5. La competencia de los órganos jurisdiccionales de primera o única instancia.....	1058
6. Jurisprudencia	1059

SECCIÓN XXVIII

LEY 23.551, ARTS. 64 AL 66

POR CLAUDIA C. ÁLVAREZ

.....	1069
1. Jurisprudencia	1070

SECCIÓN XXIII
LEY 23.551, ARTS. 47 AL 52

POR JUAN MANUEL DOMÍNGUEZ

.....	951
1. El amparo en el terreno sindical	954
2. El diseño legal, los alcances de la tutela	955
3. El procedimiento	961
4. Medidas cautelares	963
5. La decisión judicial y sus efectos.....	966
6. La situación de los activistas sindicales y ley 23.592	968
7. Consejos útiles.....	972
8. Jurisprudencia	973

SECCIÓN XXIV
LEY 23.551, ARTS. 53 AL 55

POR EDUARDO O. ÁLVAREZ

.....	999
1. Antecedentes históricos.....	1000
2. Características esenciales del régimen. Ley 23.551	1002
3. Las distintas hipótesis del art. 53 de la ley 23.551	1003
4. Procedimiento aplicable.....	1008
5. La sanción por práctica desleal.....	1009
6. Jurisprudencia	1011

SECCIÓN XXV
LEY 23.551, ARTS. 56 AL 58

POR EDUARDO O. ÁLVAREZ

.....	1017
1. Jurisprudencia	1022

SECCIÓN XXVI
LEY 23.551, ART. 59

POR EDUARDO O. ÁLVAREZ

.....	1031
1. Definición de encuadramiento sindical.....	1032
2. Partes legitimadas	1034
3. La participación de los empleadores en las contiendas de encuadramiento sindical	1035
4. Procedimiento aplicable.....	1036
5. Criterios para la resolución de los conflictos de encuadramiento	1040
6. Los efectos de la resolución de encuadramiento.....	1043
7. Jurisprudencia	1044

SECCIÓN XXVII
LEY 23.551, ARTS. 60 AL 63

POR EDUARDO O. ÁLVAREZ Y CLAUDIA C. ÁLVAREZ

.....	1049
1. Introducción	1050
2. Conflictos intrasindicales	1051
3. Acceso a la jurisdicción.....	1052
4. El art. 62: Competencia exclusiva de la Cámara Nacional de Apelaciones del Trabajo. Acciones. Recursos	1054
5. La competencia de los órganos jurisdiccionales de primera o única instancia	1058
6. Jurisprudencia	1059

SECCIÓN XXVIII
LEY 23.551, ARTS. 64 AL 66

POR CLAUDIA C. ÁLVAREZ

.....	1069
1. Jurisprudencia	1070