

TRATADO DE DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

DOCTRINA. LEGISLACIÓN.
JURISPRUDENCIA.
MODELOS



SEGUNDA EDICIÓN ACTUALIZADA Y AMPLIADA

TOMO III



JULIO ARMANDO GRISOLIA

Prólogo de Pedro Fernando Núñez
Proemio de Estela Milagros Ferreirós

THOMSON REUTERS

LA LEY

TRATADO DE DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

DOCTRINA. LEGISLACIÓN.
JURISPRUDENCIA.
MODELOS



SEGUNDA EDICIÓN ACTUALIZADA Y AMPLIADA

TOMO III



JULIO ARMANDO GRISOLIA

Prólogo de Pedro Fernando Núñez

Proemio de Estela Milagros Ferreirós

THOMSON REUTERS

LA LEY

ÍNDICE GENERAL

CAPÍTULO XV

DERECHOS Y DEBERES DE LAS PARTES (II). DEBERES DEL EMPLEADOR

I) DEBERES DEL EMPLEADOR	1810
1) Pago de la remuneración	1811
2) Deber de previsión.....	1822
a) Deber de seguridad personal.....	1825
Contenido del deber de seguridad	1829
Consecuencias del incumplimiento del deber de seguridad	1833
b) Deber de seguridad patrimonial o indemnidad	1834
b.1) Reintegro de gastos.....	1835
b.2) Resarcimiento de daños	1836
c) Deber de protección, alimentación y vivienda.....	1840
3) Deber de dar ocupación.....	1842
Excepciones.....	1845
4) Deber de diligencia e iniciativa	1854
5) Deber de formación profesional	1863
6) Deber de información. Balance social	1866
a) Deber de información	1866
b) Balance social	1869
7) Deber de no discriminar e igualdad de trato	1872
8) Deber de observar las obligaciones frente a los organismos sindicales y de la seguridad social. Entrega de certificado de trabajo.....	1872
a) Introducción	1872
b) Deber de ingresar aportes y contribuciones.....	1873

c) El art. 132 bis de la LCT.....	1875
d) Retenciones a cargo del empleador.....	1877
e) Retención y falta de ingreso: art. 132 bis. LCT.....	1878
f) Naturaleza jurídica de la sanción. Doctrina. Jurisprudencia.....	1879
g) Importe de la sanción. Momento hasta el que se devenga.....	1881
h) Acogimiento a planes de facilidades de pago.....	1883
i) Intimación.....	1885
j) Condiciones de procedencia de la sanción.....	1887
k) Rebeldía procesal y procedencia de la sanción.....	1891
l) Improcedencia de la sanción frente a la falta de registro del contrato.....	1892
m) Depósito incorrecto del empleador.....	1895
n) Prueba.....	1895
ñ) Plazos.....	1897
o) Momento a partir del cual se computa la sanción. Posturas.....	1898
p) Otras penas.....	1904
9) Deber de entregar constancias documentadas y certificados de trabajo y de servicios y remuneraciones.....	1905
a) Introducción.....	1905
b) Certificado de trabajo.....	1910
c) Contenido y forma de los certificados de trabajo.....	1912
d) Certificado de servicios y remuneraciones.....	1919
d.1) Regulación. Forma.....	1919
d.2) Sujetos obligados a entregar los certificados. Solidaridad.....	1923
d.3) Arts. 14, 29 y 29 bis, LCT.....	1925
d.4) Arts. 30 y 31, LCT.....	1927
d.5) Posibilidad de que los certificados sean expedidos por autoridad judicial.....	1932
d.6) Indemnización por incumplimiento de la obligación contractual.....	1935
10) Certificado de trabajo. Art. 80, LCT. Ley de Prevención de la Evasión Fiscal. Obligaciones fiscales.....	1937
a) Necesidad de intimación previa.....	1937
b) Cuestionamiento de la constitucionalidad del plazo del art. 3º, dec. 146/2001.....	1944
b.1) Inconstitucionalidad.....	1945
b.2) Constitucionalidad.....	1948
c) Casos en que puede prescindirse del plazo de 30 días.....	1950

d) Supuestos en que están controvertidos los datos de los certificados.....	1953
e) Ineficacia de la intimación cursada en el SECLO o en la demanda.....	1958
f) Conciliación, acuerdos rescisorios y retiros voluntarios....	1960
g) Prescripción.....	1967
PRÁCTICA LABORAL.....	1971
1) Telegrama para que se dé cumplimiento al deber de ocupación.....	1971
2) Contestación del empleador que niega el hecho.....	1971
3) Telegrama del trabajador intimando por la ley 25.345, arts. 80 y 132 bis, LCT.....	1971
4) Prestaciones por desempleo. Declaración jurada del trabajador (art. 9º, dec. 739/1992).....	1971
5) Modelo de nota de certificación de aportes y contribuciones (art. 80, LCT).....	1972
JURISPRUDENCIA.....	1973
1) Pago de la remuneración. Excepción de incumplimiento.....	1973
2) Deber de seguridad y protección.....	1975
a) Deber de seguridad personal.....	1975
b) Deber de seguridad patrimonial.....	1980
c) Deber de protección, alimentación y vivienda.....	1982
3) Deber de ocupación.....	1983
4) Deber de diligencia e iniciativa.....	1985
Indemnización por daños y perjuicios.....	1986
5) Deber de observar las obligaciones frente a los organismos sindicales y de la seguridad social. Certificado de trabajo. Arts. 80 y 132 bis, LCT, 25.345.....	1988
a) Deber de ingresar aportes y contribuciones. Art. 132 bis, LCT.....	1988
b) Deber de entregar constancias documentadas y certificado de trabajo. Art. 80, LCT.....	1996
c) Contenido.....	2001
d) Intimación previa.....	2004
e) Puesta a disposición.....	2013
f) Indemnización.....	2016
g) Solidaridad. Otros supuestos.....	2016
h) Astreintes.....	2026
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....	2028

CAPÍTULO XVI

DERECHOS Y DEBERES DE LAS PARTES (II). DERECHOS
Y DEBERES DEL TRABAJADOR. DISCRIMINACIÓN.
MOBBING

I) DERECHOS DEL TRABAJADOR	2032
1) Introducción	2032
2) Invenciones o descubrimientos del trabajador.....	2033
a) Introducción	2033
b) Clasificación	2035
b.1) Invenciones personales o libres	2037
b.2) Invenciones de explotación o de empresa.....	2039
b.3) Invenciones de servicio o contractuales.....	2044
c) Obligación de guardar secretos	2047
3) Derecho a la formación profesional en las pymes	2047
4) Derecho a la libertad de expresión.....	2047
5) Derecho a la intimidad: nuevas tecnologías y utilización del correo electrónico.....	2050
6) Percepción del salario	2053
7) Ocupación efectiva	2053
8) Igualdad de trato y no discriminación	2053
a) Introducción	2053
b) La discriminación y su tratamiento legal.....	2054
9) Discriminación en el derecho del trabajo	2061
a) Introducción	2061
b) Distintos supuestos	2068
b.1) Discriminación por sexo	2068
b.2) Discriminación por edad	2073
b.3) Discriminación por discapacidad y nacionalidad.....	2075
b.4) Discriminación por cuestiones de enfermedad.....	2079
b.5) Discriminación por el ejercicio de funciones sindicales	2088
II) ACOSO SEXUAL Y <i>MOBBING</i>	2097
1) Acoso sexual	2097
2) <i>Mobbing</i> o acoso psicológico en el ámbito laboral	2102
a) Introducción	2102
b) Concepto	2103
c) Características y elementos	2104
d) Diferencias entre el <i>mobbing</i> laboral y otros tipos de acoso psicológicos, conductas y cuadros.....	2106

e) Tipos de <i>mobbing</i> organizacional	2107
f) Sujetos: el acosador y la víctima	2109
g) Consecuencias	2109
h) Regulación legal	2110
i) Jurisprudencia	2113
III) NULIDAD DEL DESPIDO DISCRIMINATORIO	2117
1) Ejercicio de las facultades del empleador, respetando su dignidad, sus derechos patrimoniales y su salud psicofísica	2128
2) Exigencias del cumplimiento de obligaciones previsionales y sindicales y entrega del certificado de trabajo	2128
IV) DEBERES DEL TRABAJADOR	2128
1) Introducción	2128
2) Deberes del trabajador	2131
a) Deber de diligencia y colaboración	2131
b) Deber de fidelidad.....	2140
c) Deber de guardar reserva o secreto de informaciones	2145
d) Deber de obediencia	2149
e) Custodia de los instrumentos de trabajo	2154
f) Responsabilidad por daños.....	2155
g) Deber de no concurrencia	2158
h) Deber de prestar auxilio o ayudas extraordinarias.....	2166
i) Deber de no aceptar sobornos	2167
DERECHO COMPARADO.....	2169
1) México	2169
a) Deberes de los empleadores	2169
b) Deberes de los trabajadores	2171
2) Guatemala	2172
Obligaciones de los trabajadores	2174
3) Colombia	2175
a) Obligaciones del empleador	2175
b) Prohibiciones a los empleadores	2176
c) Obligaciones especiales del trabajador	2177
4) Venezuela	2178
5) Paraguay	2179
a) Obligaciones de los empleadores	2179
b) Prohibiciones al empleador.....	2180
c) Derechos de los empleadores	2181
d) Obligaciones de los trabajadores	2182
e) Derechos de los trabajadores	2183

6) Chile.....	2184
Conductas contrarias a la dignidad de la persona. Absten- ción. Acoso sexual, acoso laboral y discriminación.....	2184
PRÁCTICA LABORAL.....	2186
1) Telegrama para aducir discriminación salarial.....	2186
2) Contestación de la empresa que niega discriminación.....	2186
JURISPRUDENCIA.....	2187
1) Derecho a no ser discriminado. Igualdad de trato.....	2187
2) Acoso sexual y <i>mobbing</i>	2198
3) Deber de diligencia, colaboración, fidelidad, obediencia.....	2202
4) No configuración de pérdida de confianza.....	2207
5) Responsabilidad por daños.....	2209
6) Deber de no concurrencia.....	2211
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....	2213

CAPÍTULO XVII

REMUNERACIÓN (I). ORÍGENES. CARACTERES. SALARIO MÍNIMO

I) LA REMUNERACIÓN: IMPORTANCIA Y PROYECCIONES.....	2220
1) Introducción.....	2220
2) Orígenes del término remuneración.....	2221
3) La protección constitucional de la remuneración.....	2222
4) La interpretación de la Corte Suprema de Justicia en mate- ria de remuneraciones luego de la reforma constitucional de 1994.....	2227
5) La remuneración y los derechos humanos.....	2230
Características de los derechos humanos.....	2231
6) La legislación argentina y los tratados de derechos humanos en materia de remuneración.....	2232
7) La Organización Internacional del Trabajo y la regulación de la protección de la remuneración.....	2238
a) Los Convenios de la OIT ratificados por nuestro país en materia de remuneración.....	2240
El Convenio 95 de la OIT y la legislación argentina.....	2241
b) Convenios de OIT no ratificados. Seguimiento a cargo del organismo internacional.....	2245
8) La regulación de la remuneración en la legislación argentina..	2245
a) Concepto.....	2245

b) Carácter oneroso de la remuneración.....	2246
c) Naturaleza y composición de la remuneración.....	2248
d) Diferencias con conceptos no remuneratorios.....	2251
e) Supuestos especiales de ausencia de disponibilidad.....	2255
9) Caracteres de la remuneración.....	2258
II) SALARIO MÍNIMO, VITAL Y MÓVIL.....	2266
1) La Constitución Nacional.....	2266
2) La Organización Internacional del Trabajo.....	2266
3) El Salario Mínimo Vital y Móvil en la Ley de Contrato de Trabajo y en la Ley de Empleo.....	2268
4) Fijación del monto.....	2269
5) El salario mínimo como referente de otros institutos.....	2269
6) Cálculo proporcional del salario mínimo vital y móvil.....	2270
7) Evolución del salario, mínimo vital y móvil en Argentina.....	2270
Evolución del monto.....	2271
8) Salario mínimo vital. Diferencias con el salario garantizado y el salario convencional.....	2275
a) Salario garantizado.....	2275
b) Salario convencional.....	2276
III) INCREMENTO DE LA REMUNERACIÓN BÁSICA EN LOS CONVENIOS COLECTIVOS DE TRABAJO.....	2278
Constitucionalidad. Doctrina de la Corte Suprema de Justicia.....	2281
a) Decs. 1273/2002, 2641/2002 y 905/2003.....	2281
Inconstitucionalidad.....	2281
b) Decs. 392/2003. Transformación escalonada del aumento no remunerativo.....	2283
b.1) Fundamento y naturaleza jurídica.....	2283
b.2) Beneficiarios.....	2283
b.3) Exclusiones.....	2285
b.4) Incremento remuneratorio.....	2285
b.5) Aportes y contribuciones.....	2287
c) Decs. 1347/2003 (BO del 6/1/2004) y 2005/2004 (BO del 29/12/2004).....	2288
Incrementos no remuneratorios.....	2288
IV) LA REMUNERACIÓN DESDE EL PUNTO DE VISTA DE LA SEGURIDAD SOCIAL.....	2290
La posición de la Corte fijada en el fallo "Rainone de Ruffo" (2/3/2011).....	2294
V) LA REMUNERACIÓN Y EL IMPUESTO A LAS GANANCIAS.....	2295
Resolución General AFIP 4003-E/2017 (BO del 3/3/2017).....	2299

1) Exenciones legales y jurisprudenciales referidas al trabajador dependiente	2303
a) Ropa o equipamiento de trabajo y cursos de capacitación o de especialización	2303
b) Indemnización por antigüedad.....	2304
c) Intereses reconocidos en sede judicial o administrativa como accesorios a los créditos laborales	2306
d) Indemnización por causa de muerte o incapacidad, aun cuando provengan de un contrato de seguro.....	2306
e) Asignaciones familiares.....	2306
f) Remuneraciones de diplomáticos extranjeros percibidas en el país.....	2306
g) Indemnización agravada por despido de la mujer embarazada.....	2307
h) Indemnización por despido por causa de matrimonio.....	2308
i) Indemnización, art. 245, monto abonado que supere el tope	2308
j) Indemnización especial, art. 52, ley 23.551	2309
k) Gratificaciones por cese	2310
l) Retiros voluntarios	2311
m) Extinción por mutuo acuerdo.....	2312
2) Modo de determinar las sumas a abonar por el trabajador en concepto de impuesto a las ganancias	2314
3) El tope de retención en el impuesto a las ganancias	2316
JURISPRUDENCIA.....	2318
1) Remuneración	2318
Generalidades.....	2318
Reducción salarial. Devolución de los descuentos.....	2327
Supresión unilateral de un beneficio.....	2331
Abstención de tareas.....	2332
Huelga y remuneración.....	2333
2) Salario mínimo, vital y móvil.....	2334
3) Asignaciones no remunerativas. Su constitucionalidad	2335
4) Remuneración y Seguridad Social.....	2338
5) La remuneración y el impuesto a las ganancias.....	2338
Determinación del monto	2338
Embarazo	2339
Matrimonio.....	2340
Vacaciones.....	2340

Indemnización, art. 52, ley 23.551.....	2340
Indemnización sustitutiva de preaviso.....	2340
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....	2341

CAPÍTULO XVIII

REMUNERACIÓN (II). CLASIFICACIÓN DE LA REMUNERACIÓN

I) CLASIFICACIÓN DE LA REMUNERACIÓN	2343
1) Introducción.....	2343
2) Por tiempo y por resultado	2344
a) Por tiempo (art. 104, LCT).....	2345
b) Por resultado y rendimiento (art. 104, LCT).....	2346
b.1) A destajo o por unidad de obra.....	2348
b.2) Comisión (arts. 108 y 109, LCT)	2350
Clases de comisiones	2352
Liquidación de las comisiones	2353
Carga de la prueba de las comisiones. Cuestiones a demostrar.....	2354
Viajantes de comercio	2355
b.3) Primas.....	2358
3) Remuneraciones principales y complementarias	2359
a) Remuneraciones complementarias	2360
a.1) Sueldo anual complementario (SAC), arts. 121 a 123, LCT	2360
Fechas de pago del sueldo anual complementario	2362
Incidencia del SAC en el rubro indemnización por antigüedad	2363
Otros rubros	2364
El sueldo anual complementario y otros regímenes contractuales	2364
a.2) Gratificaciones (art. 104, LCT)	2365
La gratificación y su exigibilidad.....	2367
La gratificación otorgada al momento de la extinción de la relación laboral	2371
La gratificación y su cálculo proporcional sobre el sueldo anual complementario.....	2373
La gratificación y su cálculo proporcional sobre la indemnización por despido: el fallo plenario "Tulosai"	2373

a.3) Participación en las ganancias (art. 110, LCT).....	2374
Habilitación.....	2376
a.4) Propinas (art. 113, LCT).....	2378
El carácter salarial de la propina.....	2379
Prueba y estimación de la propina.....	2380
La situación especial de los trabajadores gastronómicos en relación con la propina.....	2382
a.5) Viáticos (art. 106, LCT).....	2387
El viático y el reintegro de viáticos. Su diferente naturaleza.....	2389
Los aspectos previsionales y tributarios en relación con los viáticos.....	2391
La disponibilidad colectiva en materia de viáticos....	2392
a.6) Adicionales.....	2393
Clasificación de adicionales remuneratorios.....	2395
Los adicionales en el aspecto tributario y de la seguridad social.....	2406
4) En dinero y en especie (arts. 105 y 107, LCT).....	2407
a) La remuneración en especie.....	2408
a.1) Tipos de remuneración en especie.....	2411
a.2) La seguridad social y los aspectos tributarios.....	2414
a.3) Excepciones a la naturaleza salarial del pago en especie. Estipulación legal.....	2415
II) RETRIBUCIONES ESPECIALES PARA EL PERSONAL JERÁRQUICO.....	2418
1) Compensación integral.....	2420
2) Beneficios flexibles.....	2420
3) Bono de retención.....	2421
4) Vacaciones preferenciales.....	2421
5) Preaviso diferencial.....	2422
6) Paracaídas dorado (<i>golden parachute</i>).....	2422
7) Paracaídas plateado (<i>silver parachute</i>).....	2423
8) Esposas doradas (<i>golden handcuffs</i>).....	2423
9) Despedida dorada (<i>golden handshake</i>).....	2424
10) Bota dorada (<i>golden boot</i>).....	2424
11) Salvavidas dorado (<i>golden life jacket</i>).....	2424
12) Cláusula de reconocimiento de antigüedad.....	2425
13) Opciones sobre acciones (<i>stock options</i>).....	2425
14) <i>Housing</i> y beneficios sociales premium.....	2427
15) Capacitación y especialización.....	2428
16) <i>Coaching</i>	2428

17) Calificación por desempeño o retribuciones por mérito.....	2429
18) Bonos de descuento.....	2430
19) Celular y automóvil.....	2431
20) Tarjeta corporativa.....	2433
PRÁCTICA LABORAL.....	2434
1) Telegrama para petitionar la correcta liquidación de un rubro.....	2434
2) Contestación de la empresa para negar la liquidación incorrecta.....	2434
3) Telegrama para intimar por igualdad remuneratoria.....	2434
4) Contestación que rechaza despacho anterior.....	2435
5) Telegrama por considerarse despedida.....	2435
6) Telegrama que intima por supresión de premio.....	2435
7) Telegrama por considerarse despedido.....	2435
JURISPRUDENCIA.....	2436
1) Plenarios de la Cámara Nacional de Apelaciones del Trabajo. Gratificaciones. Feriados. Aumentos de salarios. Propinas. Viáticos. Premios y plus. Vales de comida. Remuneración de los viajantes de comercio.....	2436
2) Carácter remuneratorio o no remuneratorio de otros rubros.. Pasajes.....	2439
3) Remuneración por tiempo. Sueldo y jornal. Forma de cálculo ..	2445
4) Sueldo anual complementario.....	2446
5) Remuneración por resultado o rendimiento.....	2447
Destajo.....	2451
Comisiones.....	2451
Viajante de comercio.....	2457
Primas.....	2458
6) Gratificaciones.....	2459
Generalidades.....	2459
Requisitos.....	2459
Gratificación por cese.....	2462
La gratificación y su cálculo en la base del art. 245, LCT.....	2463
7) Participación en las ganancias.....	2464
8) Propinas.....	2469
Prueba de las propinas.....	2473
9) Viáticos.....	2473
10) Adicionales.....	2475
Por antigüedad.....	2475
Título.....	2476

Bloqueo de título	2476
Idioma	2476
Premios y plus	2476
11) Uso de habitación o vivienda.....	2480
12) Rubros especiales	2481
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....	2483

CAPÍTULO XIX

REMUNERACIONES (III). PROTECCIÓN DE LA REMUNERACIÓN

I) PROTECCIÓN DE LA REMUNERACIÓN.....	2485
1) Introducción.....	2485
2) Protección de la remuneración frente al empleador.....	2486
a) Pago de la remuneración (arts. 124 a 129, LCT).....	2487
a.1) Sujetos	2487
a.2) Tiempo	2490
a.3) La mora en el pago. Interés aplicable	2493
La opción por el despido indirecto. Necesidad de intimación previa	2494
La retención de tareas	2495
La denuncia ante la autoridad de policía del trabajo..	2497
a.4) Lugar	2497
a.5) Medios de pago	2499
b) Prueba del pago. Recibos.....	2506
b.1) Contenido del recibo de haberes	2510
b.2) La exigencia del doble ejemplar	2511
b.3) Firma en blanco. Presunciones	2512
b.4) La prueba del pago a través del depósito en cuenta bancaria.....	2513
c) Adelantos (art. 130, LCT).....	2514
d) Retenciones, deducciones y compensaciones (arts. 131 a 133, LCT).....	2515
Excepciones a la prohibición de retener	2516
e) La sanción conminatoria del art. 132 bis de la LCT	2520
II) PROTECCIÓN DE LA REMUNERACIÓN FRENTE A LOS ACREEDORES DEL EMPLEADOR (PRIVILEGIOS) Y DEL TRABAJADOR, Y FRENTE AL PROPIO TRABAJADOR.....	2523
1) Protección frente a los acreedores del empleador en la quiebra. Privilegios.....	2523

2) Protección frente a los acreedores del trabajador. Inembargabilidad	2531
3) Protección frente al propio trabajador.....	2536
III) PRESTACIONES NO REMUNERATORIAS	2537
1) Beneficios sociales (art. 103 bis, LCT)	2538
a) Definición. Caracteres	2538
b) Enumeración	2540
2) Prestaciones y compensaciones complementarias no remunerativas	2558
DERECHO COMPARADO.....	2561
1) México	2561
a) Salario mínimo	2563
b) Aguinaldo.....	2563
2) Guatemala.....	2564
Salario mínimo	2565
3) Colombia	2566
Salario mínimo	2567
4) Venezuela	2568
Salario mínimo	2570
5) Perú.....	2571
Salario mínimo	2571
6) Chile.....	2571
Salario mínimo	2573
7) Paraguay	2574
a) Salario mínimo	2576
b) Aguinaldo.....	2577
8) Brasil	2577
a) Salario mínimo	2578
b) Gratificación de Navidad.....	2579
9) Uruguay	2579
a) Planilla de control de trabajo.....	2580
b) Salario mínimo	2580
c) Sueldo Anual Complementario	2581
PRÁCTICA LABORAL.....	2582
1) Telegrama del trabajador por regularización y pago	2582
2) Telegrama del empleador que contesta despacho anterior.....	2582
3) Telegrama que intima pago de remuneración.....	2582
4) Contestación de la empresa para justificar el retraso.....	2582

JURISPRUDENCIA.....	2583
1) Pago de la remuneración	2583
Pago insuficiente.....	2583
Tiempo del pago.....	2583
Mora	2586
Tasa de interés aplicable	2586
Falta de pago. Injuria.....	2587
Falta de pago. Retención de tareas. Procedencia	2587
Obligación de consignar	2588
Pago mediante acreditación en cuenta bancaria.....	2589
Pago. Depósito en cuenta sueldo. Cantidad fija imputable.....	2590
Pago por consignación.....	2590
Pago en juicio	2591
2) Prueba del pago.....	2591
Prueba de otros hechos mediante recibo de sueldo.....	2592
Firma en blanco.....	2593
Requisitos del recibo de sueldo.....	2593
3) Afectación del salario	2593
Adelantos de sueldo.....	2593
Retenciones	2594
Compensación.....	2596
Multa del art. 132 bis.....	2596
4) Protección frente a los acreedores del empleador. Privilegios ..	2598
5) Prestaciones no remuneratorias. Beneficios sociales	2599
Servicio de comedor.....	2599
Vales de almuerzo y alimentarios. Tickets canasta y restau- rant.....	2600
Ropa de trabajo.....	2604
Gastos de guardería.....	2605
Conceptos no contemplados en el art. 103 bis.....	2605
Art. 105, LCT.....	2606
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....	2610

CAPÍTULO XX

RÉGIMEN DE JORNADA

I) CONCEPTO DE JORNADA	2612
II) CRITERIOS PARA DEFINIR A LA JORNADA	2614
III) LIMITACIÓN DE LA JORNADA. ORÍGENES. EVOLUCIÓN.....	2617

IV) REGULACIÓN LEGAL DE LA JORNADA EN ARGENTINA. EXTENSIÓN. FUNDAMENTO	2625
V) EXCLUSIÓN DE LA LEGISLACIÓN PROVINCIAL.....	2628
VI) EXCLUSIONES Y EXCEPCIONES	2630
VII) TRABAJOS EXCEPTUADOS DE LA JORNADA MÁXIMA DE LA LEY 11.544.....	2631
1) Directores y gerentes. Carácter del empleo. Ley 26.597 (BO del 11/6/2010).....	2631
2) Trabajos con jornada especial en razón de la actividad o la organización del trabajo	2639
VIII) TRABAJOS CON JORNADA MÁXIMA SOBRE LA CUAL SE PUEDE OBLIGAR, EXCEPCIONALMENTE, A TRABAJAR HORAS EXTRAORDI- NARIAS	2644
1) Auxilios o ayudas extraordinarias en horas suplementarias para casos excepcionales	2644
2) Trabajos en horas suplementarias en forma temporaria previa reglamentación	2645
IX) JORNADA NORMAL DIURNA	2645
X) JORNADA NOCTURNA.....	2647
XI) JORNADA INSALUBRE.....	2651
1) Declaración de insalubridad. Procedimiento. Impugnación.....	2658
2) Impugnación de la resolución	2662
3) Contenido de la impugnación.....	2663
XII) JORNADA PROMEDIO ADMITIDA POR LA DISPONIBILIDAD COLECTIVA (ART. 198, LCT).....	2664
XIII) OTROS TIPOS DE JORNADA	2666
XIV) HORAS EXTRAORDINARIAS	2667
1) Pago de las horas extras	2668
2) Prueba	2672
3) Contrato de trabajo a tiempo parcial.....	2674
4) Registro. Art. 6°, ley 11.544	2675
5) Pago de las horas que exceden la jornada pactada inferior a la legal.....	2678
6) Límite a la realización de horas extraordinarias.....	2681
7) Administración Pública nacional. Agentes habilitados para realizar horas extraordinarias.....	2682
DERECHO COMPARADO.....	2685
La extensión de la jornada en el derecho comparado.....	2685
1) Informe de la OIT sobre el tiempo de trabajo (2011).....	2689

a) Tendencia en horas de trabajo en el mundo	2689
b) Horarios normales de trabajo semanal	2690
c) Límites a las horas extraordinarias	2691
d) Examen de los indicadores estadísticos sobre horas de trabajo	2691
e) Promedio de horas de trabajo	2692
f) Horarios de trabajo excesivamente prolongados	2694
g) Horarios de trabajo reducidos o a tiempo parcial	2695
h) Diferencias entre los trabajadores con empleo remunerado (asalariado) y los que trabajan por cuenta propia	2696
2) México	2697
a) Regulación constitucional	2697
b) Concepto	2697
c) Tipos de jornada	2697
d) Extensión	2698
e) Exceso de la jornada legal ordinaria. Supuestos de siniestros o riesgos inminentes	2698
f) Horas extraordinarias. Remuneración	2698
3) Guatemala	2699
a) Regulación constitucional	2699
b) Concepto. Extensión	2699
c) Tipos de jornada	2700
d) Extensión	2700
e) Descanso mínimo en la jornada ordinaria	2701
f) Exclusiones y excepciones a limitación de la jornada legal. Casos especiales	2701
Trabajadores excluidos	2701
Excepciones. Casos especiales	2702
g) Horas extraordinarias. Remuneración	2702
h) Jornada insalubre. Prohibición	2703
4) Colombia	2703
a) Tipos de jornada. Extensión	2703
b) Horas extraordinarias. Remuneración	2704
5) Venezuela	2705
a) Regulación constitucional	2705
b) Concepto. Extensión	2705
c) Tipos de jornada. Extensión	2706
d) Exclusiones y excepciones a limitación de la jornada legal. Casos especiales	2707
d.1) Trabajadores excluidos	2707

d.2) Excepciones. Casos especiales	2708
e) Horas extraordinarias. Remuneración	2708
f) Autorización de horas extraordinarias	2709
6) Perú	2710
a) Regulación constitucional	2710
b) Extensión. Concepto	2710
c) Procedimiento, consulta y negociación obligatoria con los trabajadores	2711
d) Jornada nocturna	2712
e) Exclusiones y excepciones a limitación de la jornada legal. Casos especiales	2712
e.1) Trabajadores excluidos	2712
e.2) Excepciones. Casos especiales	2712
f) Horas extraordinarias. Remuneración	2713
7) Chile	2713
a) Concepto. Extensión	2714
b) Exclusiones y excepciones a limitación de la jornada legal. Casos especiales	2714
b.1) Trabajadores excluidos	2714
b.2) Excepciones. Casos especiales	2715
Trabajadores regidos por un sistema excepcional de distribución de jornada	2715
c) Exceso de la jornada legal ordinaria. Supuestos de caso fortuito, fuerza mayor y peligro	2717
d) Jornada parcial	2717
e) Horas extraordinarias. Remuneración	2718
f) Deberes del empleador, facultades de las autoridades municipales y carabineros	2718
8) Paraguay	2719
a) Regulación constitucional	2719
b) Concepto. Extensión	2719
c) Tipos de jornada	2720
d) Exclusiones y excepciones a limitación de la jornada legal. Casos especiales	2720
d.1) Trabajadores excluidos	2720
d.2) Excepciones. Casos especiales	2721
e) Descanso durante cada jornada	2721
f) Horas extraordinarias. Remuneración	2721
9) Brasil	2722
a) Regulación constitucional	2722
b) Concepto. Extensión	2723

c) Tipos de jornada.....	2724
d) Exclusiones y excepciones a limitación de la jornada legal.	
Casos especiales.....	2725
d.1) Trabajadores excluidos.....	2725
d.2) Excepciones. Casos especiales.....	2725
e) Horas extraordinarias. Remuneración.....	2726
10) Uruguay.....	2727
a) Regulación constitucional.....	2727
b) Concepto. Extensión.....	2727
c) Régimen general para la industria.....	2727
d) Régimen general para el comercio.....	2729
e) Exclusiones y excepciones a limitación de la jornada legal.	
Casos especiales.....	2730
e.1) Trabajadores excluidos.....	2730
e.2) Excepciones. Regímenes especiales.....	2731
f) Horas extraordinarias. Remuneración.....	2732
f.1) Límites.....	2732
f.2) Remuneración.....	2733
PRÁCTICA LABORAL.....	2735
1) Telegrama para comunicar cambio de turno fijo a rotativo.....	2735
2) Contestación para rechazar la medida.....	2735
3) Telegrama de despido indirecto.....	2735
4) Telegrama de reducción de la jornada de trabajo.....	2735
5) Contestación que rechaza despacho anterior.....	2735
6) Telegrama por considerarse despedido.....	2736
7) Telegrama que rechaza el cambio a turno diurno.....	2736
8) Telegrama por considerarse despedido.....	2736
9) Telegrama para intimar por pago de horas extras.....	2736
10) Telegrama que rechaza la intimación.....	2736
11) Telegrama del trabajador considerándose despedido.....	2737
JURISPRUDENCIA.....	2738
1) Plenarios de la Cámara Nacional de Apelaciones del Trabajo.	
Horas extras. Límite máximo. Trabajo por equipos.....	2738
2) Legislación provincial.....	2738
3) Concepto y alcance de la jornada.....	2739
4) Límite máximo. Excepciones.....	2742
Generalidades.....	2742
Tareas de vigilancia.....	2742
Personal jerárquico.....	2744
Cobradores, corredores, promotores, guías de turismo, conductores de taxi.....	2745

Trabajo intermitente.....	2747
Trabajo por equipos.....	2747
5) Jornada nocturna. Jornada de trabajo mixta.....	2750
6) Jornada insalubre.....	2751
7) Horas extra.....	2755
Prueba.....	2758
Registros.....	2763
Forma de cálculo y pago.....	2763
8) Poder de policía. Sanciones.....	2765
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....	2767

CAPÍTULO XXI

DESCANSOS, FERIADOS, VACACIONES
Y LICENCIAS

I) LAS PAUSAS EN LA RELACIÓN DE TRABAJO.....	2769
II) DESCANSO DIARIO.....	2770
1) Descanso dentro de la jornada.....	2770
2) Descanso entre jornadas.....	2772
III) DESCANSO SEMANAL.....	2773
IV) DESCANSO COMPENSATORIO.....	2777
V) NORMATIVA INTERNACIONAL SOBRE DESCANSOS.....	2781
1) Convenio 14, OIT.....	2781
a) Ámbito de aplicación.....	2781
b) Descanso mínimo.....	2782
c) Deberes.....	2782
2) Convenio 106 OIT.....	2782
a) Ámbito de aplicación.....	2783
b) Descanso mínimo.....	2783
c) Excepciones admitidas.....	2784
VI) FERIADOS Y DÍAS NO LABORABLES.....	2784
1) Feriados nacionales inamovibles.....	2786
2) Feriados nacionales transferibles.....	2786
3) Feriados con fines turísticos o "días puente" (dec. 1585/2010; que complementa al dec. 1584/2010).....	2787
4) Días no laborables.....	2787
Días no laborables u optativos.....	2789

VII) VACACIONES ANUALES.....	2794
1) Concepto.....	2794
2) Requisitos para su goce.....	2795
a) Tiempo mínimo.....	2795
Días trabajados.....	2797
b) Antigüedad.....	2798
3) Distintas situaciones.....	2799
4) Plazos.....	2800
5) Acumulación y fraccionamiento.....	2801
6) Período de otorgamiento.....	2802
7) Omisión de otorgamiento.....	2804
8) Retribución.....	2806
9) Normativa internacional sobre vacaciones pagas: Convenio 132 OIT.....	2808
a) Ámbito de aplicación.....	2809
b) Derecho a las vacaciones.....	2809
c) Feriados.....	2809
d) Salario de vacaciones.....	2809
e) Fraccionamiento.....	2810
f) Época de otorgamiento.....	2810
g) Prohibición de compensar.....	2810
10) Pymes.....	2810
11) Extinción del contrato.....	2811
VIII) RÉGIMEN DE LAS LICENCIAS ESPECIALES.....	2813
Matrimonios de igual sexo.....	2817
DERECHO COMPARADO.....	2818
1) México.....	2818
a) Requisitos para su goce. Plazos. Vacaciones progresivas ..	2818
b) Fraccionamiento. Compensación.....	2818
c) Período de otorgamiento. Deber del empleador.....	2819
d) Retribución.....	2819
2) Guatemala.....	2820
a) Requisitos para su goce.....	2820
b) Acumulación.....	2820
c) Fraccionamiento.....	2821
d) Compensación en dinero. Prohibición.....	2821
e) Período de otorgamiento.....	2821
f) Retribución.....	2821
g) Obligación de registro.....	2822
3) Colombia.....	2822

a) Compensación en dinero.....	2823
b) Acumulación.....	2823
c) Retribución.....	2823
4) Venezuela.....	2823
a) Requisitos para su goce. Plazos. Vacaciones progresivas ...	2824
b) Vacaciones colectivas.....	2824
c) Retribución. Bono vacacional.....	2825
d) Acumulación.....	2825
5) Perú.....	2826
a) Requisitos para su goce. Plazos.....	2826
b) Récord vacacional.....	2826
c) Acumulación. Fraccionamiento.....	2827
d) Compensación en dinero.....	2827
e) Período de otorgamiento.....	2828
f) Retribución.....	2828
g) Vacaciones no gozadas.....	2828
h) Extinción del contrato. Vacaciones truncas.....	2829
6) Chile.....	2829
a) Feriado anual. Concepto.....	2829
b) Requisitos para su goce. Plazos.....	2829
c) Período de otorgamiento.....	2830
d) Feriado progresivo.....	2831
e) Renunciabilidad e irrenunciabilidad. Compensación.....	2831
f) Fraccionamiento. Acumulación.....	2831
g) Retribución.....	2832
h) Extinción del contrato de trabajo. Compensación.....	2833
i) Disposiciones especiales.....	2833
i.1) Docentes.....	2833
i.2) Feriados colectivos. Cierre temporal de la empresa ...	2834
7) Paraguay.....	2834
a) Requisitos para su goce. Plazos.....	2834
b) Acumulación. Fraccionamiento.....	2835
c) Período de otorgamiento.....	2835
d) Retribución.....	2836
e) Extinción del contrato de trabajo.....	2836
f) Obligación de registro.....	2837
8) Brasil.....	2837
a) Requisitos para su goce. Plazos.....	2837
b) Período de otorgamiento.....	2837
c) Retribución.....	2838

d) Fraccionamiento	2838
e) Vacaciones colectivas	2838
9) Uruguay	2839
a) Requisitos para su goce. Plazos	2839
b) Acumulación. Fraccionamiento. Disponibilidad colectiva	2840
c) Vacaciones progresivas	2840
d) Período de otorgamiento	2840
e) Retribución	2841
f) Salario vacacional o suma para el mejor goce de la licencia	2842
g) Compensación en dinero	2842
h) Extinción del contrato de trabajo	2843
PRÁCTICA LABORAL	2844
1) Nota del empleador notificando al trabajador su período de vacaciones	2844
2) Telegrama de preaviso de despido sin causa durante las vacaciones	2844
3) Contestación del trabajador	2844
4) Telegrama del trabajador comunicando el goce de las vacaciones por omisión de otorgamiento dentro del plazo legal	2844
5) Nota del trabajador solicitando licencia por examen	2845
6) Telegrama para intimar reintegro al trabajo	2845
7) Telegrama de abandono de trabajo	2845
8) Telegrama de rechazo a despacho anterior	2845
JURISPRUDENCIA	2846
1) Feriados y días no laborables	2846
2) Descanso diario	2847
3) Descanso semanal	2847
4) Vacaciones	2850
5) Liquidación de licencias y vacaciones	2853
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS	2857

BIBLIOGRAFÍA RECOMENDADA POR CAPÍTULO

.....	2859
-------	------