

# TRATADO DE DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

DOCTRINA. LEGISLACIÓN.  
JURISPRUDENCIA.  
MODELOS



SEGUNDA EDICIÓN ACTUALIZADA Y AMPLIADA

TOMO IV



JULIO ARMANDO GRISOLIA

*Prólogo de Pedro Fernando Núñez*

*Proemio de Estela Milagros Ferreirós*

THOMSON REUTERS

**LA LEY**

# ÍNDICE GENERAL

---

## CAPÍTULO XXII

### TRABAJO DE MUJERES Y DE MENORES

I) TRABAJO DE MUJERES.....	2872
1) Antecedentes.....	2872
2) Reseña histórica .....	2873
3) La protección en la legislación actual.....	2875
a) Normas de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) .....	2875
b) La regulación de la protección en la Ley de Contrato de Trabajo (LCT) .....	2879
c) La Constitución Nacional, Tratados y Pactos Internacionales .....	2880
d) Otras leyes.....	2885
4) Prohibiciones respecto del trabajo de mujeres.....	2889
II) PROTECCIÓN DE LA MATERNIDAD .....	2890
1) Licencia por nacimiento. Prohibición de trabajar.....	2890
2) Conservación del empleo.....	2894
3) Aplicación del régimen de enfermedades inculpables .....	2895
4) Obligación de comunicar el embarazo. Estabilidad.....	2899
a) Presunción. Inversión de la carga de la prueba .....	2903
b) Comunicación del embarazo con posterioridad a la notificación del preaviso: la postura de la Sup. Corte Bs. As.....	2909
5) Descansos diarios por lactancia .....	2914
6) Opciones de la trabajadora al finalizar la licencia por maternidad .....	2917
7) Estado de excedencia.....	2922
8) Reingreso de la trabajadora .....	2925

III) LEY 26.485 DE PROTECCIÓN INTEGRAL A LAS MUJERES (BO DEL 14/4/2009) Y DEC. 1011/2010 (BO DEL 20/7/2010) .....	2928
1) Ámbito de aplicación de la norma y objeto.....	2928
2) Violencia contra la mujer: definición .....	2928
3) Derechos tutelados .....	2930
4) Tipos de violencia contra la mujer .....	2931
5) Modalidades de la violencia. Violencia laboral .....	2932
IV) PROTECCIÓN DEL MATRIMONIO .....	2936
1) Introducción.....	2936
2) Regulación en la LCT.....	2937
3) Operatividad del art. 181, LCT, frente al despido del trabajador .....	2940
4) Ley 26.618 (BO del 22/7/2010).....	2949
5) Acumulación de indemnizaciones. Posturas.....	2949
6) Cálculo de la indemnización.....	2950
V) TRABAJO DE MENORES.....	2951
1) Introducción.....	2951
2) Algunas cifras sobre el trabajo infantil.....	2953
3) Protección legal del trabajo de menores.....	2956
a) Constitución Nacional, convenios y pactos internacionales .....	2957
b) Convenios de la OIT.....	2958
c) Regulación en la LCT y en otras leyes .....	2961
4) Capacidad. Prohibición de trabajar .....	2962
5) Régimen de jornada y descansos.....	2964
6) Ahorro .....	2965
7) Protección psicofísica.....	2965
8) Casos frecuentes de trabajo infantil. Riesgos .....	2967
9) Ley 26.390 (BO del 25/6/2008). Prohibición del trabajo infantil y protección del trabajo adolescente.....	2969
a) Elevación de la edad mínima .....	2969
b) Salario .....	2970
c) Jornada de trabajo, descansos y vacaciones .....	2971
d) Accidentes y enfermedades inculpables .....	2972
e) Estatutos.....	2972
f) Derecho colectivo .....	2974
g) Contrato de aprendizaje .....	2974
h) Cláusulas transitorias .....	2975
10) Ley 26.847 (BO del 12/4/2013). Art. 148 bis del Código Penal .....	2975

DERECHO COMPARADO.....	2977
A) TRABAJO DE MUJERES Y PROTECCIÓN DE LA MATERNIDAD Y LA FAMILIA EN EL DERECHO COMPARADO .....	2977
1) México .....	2977
2) Guatemala.....	2978
Protección de la maternidad .....	2978
3) Colombia .....	2981
Estabilidad, prohibición de despido .....	2983
4) Venezuela .....	2984
a) Descanso pre y posnatal .....	2984
b) Estabilidad laboral. Protección especial .....	2985
5) Perú.....	2986
6) Chile.....	2988
a) Permiso posnatal .....	2990
b) Cuidado de hijo enfermo. Licencia.....	2991
c) Estabilidad laboral.....	2992
7) Paraguay .....	2993
a) Protección de la maternidad .....	2993
b) Estabilidad.....	2994
8) Brasil .....	2995
Estabilidad laboral .....	2995
9) Uruguay .....	2995
Estabilidad .....	2997
B) TRABAJO DE MENORES EN EL DERECHO COMPARADO.....	2998
1) México .....	2998
2) Guatemala.....	2999
3) Colombia .....	3000
4) Venezuela .....	3001
5) Perú.....	3002
6) Chile.....	3004
7) Paraguay .....	3005
8) Brasil .....	3007
9) Uruguay .....	3008
PRÁCTICA LABORAL. MODELOS.....	3010
1) Nota al empleador para notificar el embarazo de la trabajadora con certificado médico (se puede efectuar por telegrama).....	3010
2) Nota para optar por la reducción de la licencia preparto.....	3010
3) Nota para optar por quedar en situación o estado de excedencia.....	3011

4) Nota para optar por la rescisión del contrato y la percepción de la compensación por tiempo de servicio.....	3011
5) Nota al empleador para solicitar descansos por lactancia.....	3011
6) Telegrama del empleador ante el silencio de la trabajadora finalizada la licencia por maternidad.....	3012
7) Certificado de aptitud física del menor remitido por su representante al empleador.....	3012
8) Nota de depósito en cuenta de ahorro del menor.....	3013
9) Recibo de libreta de ahorro por parte del representante.....	3013
10) Recepción del empleador de las notas remitidas por el trabajador.....	3013
<b>JURISPRUDENCIA.....</b>	<b>3014</b>
1) Maternidad. Comunicación del embarazo. Estabilidad. Despido. Indemnización especial.....	3014
2) Pausas por lactancia. Art. 179, LCT.....	3021
3) Opciones de la trabajadora. Art. 183, LCT. Estado de excepción.....	3022
4) Reingreso de la trabajadora. Art. 184, LCT.....	3024
5) Protección del matrimonio.....	3025
6) Acumulación de indemnizaciones.....	3028
7) Trabajo de menores. Jornada.....	3028
<b>REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....</b>	<b>3030</b>

## CAPÍTULO XXIII

### ENFERMEDADES Y ACCIDENTES INculpABLES

I) CONCEPTO Y ALCANCE.....	3033
II) OBLIGACIONES DEL DEPENDIENTE. FACULTADES DEL EMPLEADOR.....	3038
III) LICENCIA POR ENFERMEDAD. CÓMPUTO DE LOS PLAZOS RETRIBUIDOS.....	3046
IV) DISTINTAS HIPÓTESIS: REINCORPORACIÓN AL TRABAJO. INCAPACIDAD ABSOLUTA.....	3051
1) Incapacidad definitiva parcial.....	3052
2) Incapacidad absoluta.....	3055
V) RESOLUCIÓN N° 239/2013 MTEySS (BO DEL 5/4/2013): OPCIÓN DE MODALIDAD DE TELETRABAJO PARA TRABAJADORES EN SITUACIÓN DEL ART. 212, LCT.....	3060
VI) LIQUIDACIÓN DE SALARIOS POR ENFERMEDAD.....	3063

VII) CONSERVACIÓN DEL EMPLEO.....	3066
VIII) DESPIDO.....	3068
<b>PRÁCTICA LABORAL. MODELOS.....</b>	<b>3071</b>
1) Telegrama para intimar al trabajador a reintegrarse a sus tareas.....	3071
2) Contestación del trabajador justificando sus inasistencias.....	3071
3) Telegrama notificando enfermedad inculpable.....	3071
4) Contestación del empleador intimando a presentar certificado.....	3071
5) Contestación del empleador disponiendo control médico.....	3071
6) Telegrama denunciando incapacidad absoluta.....	3071
7) Contestación de la empresa que niega la incapacidad absoluta.....	3072
8) Telegrama de extinción por vencimiento de plazo de reserva.....	3072
9) Telegrama de intimación a reintegrarse al trabajo.....	3072
10) Telegrama de rechazo a despacho anterior.....	3072
11) Telegrama para reclamar tareas livianas.....	3073
12) Telegrama por el pago correcto de los salarios por enfermedad.....	3073
13) Certificado médico que acredita la imposibilidad de trabajar.....	3073
<b>JURISPRUDENCIA.....</b>	<b>3074</b>
1) Reconocimiento médico. Obligación de dar aviso. Control....	3074
2) Enfermedad inculpable. Alcoholismo. Consumo de drogas....	3076
3) Liquidación de salarios por enfermedad.....	3077
4) Despido del trabajador. Art. 213, LCT.....	3078
5) Art. 212, LCT. Reincorporación al trabajo. Incapacidad definitiva parcial.....	3080
6) Cambio de tareas. Otorgamiento de tareas livianas.....	3082
7) Art. 212, párr. 3, LCT. Preaviso.....	3084
8) Incapacidad absoluta. Indemnización del art. 212, párr. 4°, LCT.....	3084
Acumulación de indemnizaciones.....	3089
9) Renuncia durante la licencia. Validez.....	3090
<b>REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....</b>	<b>3091</b>

## CAPÍTULO XXIV

### SUSPENSIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO

I) CONCEPTO DE SUSPENSIÓN.....	3093
--------------------------------	------

Notas características.....	3094
II) SUSPENSIONES POR CAUSAS ECONÓMICAS Y DISCIPLINARIAS .....	3095
1) Requisitos de validez .....	3095
a) Justa causa.....	3095
b) Plazo fijo.....	3096
c) Notificación por escrito .....	3096
2) Plazos máximos.....	3097
3) Salarios de suspensión .....	3099
a) Suspensiones por causas económicas .....	3101
a.1) Suspensión por falta o disminución de trabajo.....	3103
a.2) Suspensión por fuerza mayor .....	3104
4) Procedimiento preventivo de crisis.....	3106
a) Generalidades .....	3106
b) Incumplimiento .....	3109
c) Etapas del procedimiento.....	3111
d) Efectos del procedimiento de crisis .....	3114
e) Autoridad de aplicación.....	3115
e.1) Suspensión concertada .....	3117
e.2) Suspensión disciplinaria .....	3118
e.3) Suspensión por quiebra.....	3121
e.4) Suspensión preventiva.....	3123
e.5) Requisitos simples. Objetivos o subjetivos. Explícitos o implícitos.....	3126
e.6) Suspensión precautoria o cautelar.....	3129
f) Suspensión por desempeño de cargos electivos y gremiales ..	3133
g) Servicio militar. Convocatorias especiales .....	3134
PRÁCTICA LABORAL. MODELOS.....	3137
1) Nota al trabajador para notificarle una suspensión por falta o disminución de trabajo .....	3137
2) Telegrama para notificar suspensión por falta o disminución de trabajo.....	3137
3) Telegrama que impugna la suspensión por falta o disminu- ción de trabajo .....	3137
4) Telegrama que impugna el plazo.....	3138
5) Telegrama por considerarse despedido.....	3138
JURISPRUDENCIA.....	3139
1) Requisitos de validez. Plazos. Notificación. Salarios de sus- pensión.....	3139
2) Suspensiones por causas económicas. Fuerza mayor. Quiebra..	3139
3) Procedimiento preventivo de crisis. Estabilidad .....	3140

4) Suspensión preventiva .....	3140
5) Suspensión precautoria.....	3142
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....	3145

## CAPÍTULO XXV

## ESTABILIDAD. PREAVISO. DESPIDO

I) ESTABILIDAD EN EL EMPLEO.....	3149
1) Reinstalación en caso de discriminación. Jurisprudencia de la Corte Sup.: fallo "Álvarez, Maximiliano y otros v. Cencosud SA" (7/12/2010).....	3151
2) Reinstalación en caso de discriminación. Jurisprudencia de la Corte Sup.: fallo "Cejas, Adrián E. v. Fate SA" (26/3/2013)....	3163
3) Jurisprudencia de la Corte Sup.: fallo "Orellano, Francisco Daniel v. Correo Oficial de la República Argentina SA" (7/6/2016) .....	3163
II) PROTECCIÓN CONTRA EL DESPIDO .....	3164
1) ¿Es alta la indemnización tarifada por despido en la Argen- tina? .....	3168
a) La indemnización por despido arbitrario es sólo una.....	3168
b) Las limitaciones de la base salarial de la indemnización por despido.....	3170
c) Los alcances prácticos en la actualidad del fallo "Vizzoti" ..	3172
d) Algo más sobre el art. 245 de la LCT .....	3174
e) Los alcances de la indemnización tarifada por despido .....	3175
f) Conclusiones .....	3177
III) PERFECCIONAMIENTO DE LA EXTINCIÓN. DEBERES DE LAS PARTES..	3178
IV) PREAVISO .....	3178
1) Concepto.....	3178
2) Plazos.....	3179
3) Perfeccionamiento .....	3181
4) Efectos.....	3184
5) Indemnización sustitutiva .....	3187
6) Integración del mes de despido .....	3193
V) DESPIDO .....	3197
1) Concepto.....	3197
2) Comunicación. Efectos .....	3199
3) Clasificación .....	3204
a) Despido directo .....	3204

Notas características.....	3094
II) SUSPENSIONES POR CAUSAS ECONÓMICAS Y DISCIPLINARIAS .....	3095
1) Requisitos de validez .....	3095
a) Justa causa.....	3095
b) Plazo fijo.....	3096
c) Notificación por escrito .....	3096
2) Plazos máximos .....	3097
3) Salarios de suspensión .....	3099
a) Suspensiones por causas económicas .....	3101
a.1) Suspensión por falta o disminución de trabajo.....	3103
a.2) Suspensión por fuerza mayor .....	3104
4) Procedimiento preventivo de crisis.....	3106
a) Generalidades .....	3106
b) Incumplimiento .....	3109
c) Etapas del procedimiento.....	3111
d) Efectos del procedimiento de crisis .....	3114
e) Autoridad de aplicación.....	3115
e.1) Suspensión concertada .....	3117
e.2) Suspensión disciplinaria .....	3118
e.3) Suspensión por quiebra .....	3121
e.4) Suspensión preventiva.....	3123
e.5) Requisitos simples. Objetivos o subjetivos. Explícitos o implícitos.....	3126
e.6) Suspensión precautoria o cautelar.....	3129
f) Suspensión por desempeño de cargos electivos y gremiales ..	3133
g) Servicio militar. Convocatorias especiales .....	3134
PRÁCTICA LABORAL. MODELOS.....	3137
1) Nota al trabajador para notificarle una suspensión por falta o disminución de trabajo .....	3137
2) Telegrama para notificar suspensión por falta o disminución de trabajo .....	3137
3) Telegrama que impugna la suspensión por falta o disminu- ción de trabajo .....	3137
4) Telegrama que impugna el plazo.....	3138
5) Telegrama por considerarse despedido.....	3138
JURISPRUDENCIA.....	3139
1) Requisitos de validez. Plazos. Notificación. Salarios de sus- pensión .....	3139
2) Suspensiones por causas económicas. Fuerza mayor. Quiebra..	3139
3) Procedimiento preventivo de crisis. Estabilidad .....	3140

4) Suspensión preventiva .....	3140
5) Suspensión precautoria .....	3142
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....	3145

## CAPÍTULO XXV

## ESTABILIDAD. PREAVISO. DESPIDO

I) ESTABILIDAD EN EL EMPLEO.....	3149
1) Reinstalación en caso de discriminación. Jurisprudencia de la Corte Sup.: fallo "Álvarez, Maximiliano y otros v. Cencosud SA" (7/12/2010) .....	3151
2) Reinstalación en caso de discriminación. Jurisprudencia de la Corte Sup.: fallo "Cejas, Adrián E. v. Fate SA" (26/3/2013)....	3163
3) Jurisprudencia de la Corte Sup.: fallo "Orellano, Francisco Daniel v. Correo Oficial de la República Argentina SA" (7/6/2016) .....	3163
II) PROTECCIÓN CONTRA EL DESPIDO .....	3164
1) ¿Es alta la indemnización tarifada por despido en la Argen- tina? .....	3168
a) La indemnización por despido arbitrario es sólo una .....	3168
b) Las limitaciones de la base salarial de la indemnización por despido.....	3170
c) Los alcances prácticos en la actualidad del fallo "Vizzoti" ..	3172
d) Algo más sobre el art. 245 de la LCT .....	3174
e) Los alcances de la indemnización tarifada por despido.....	3175
f) Conclusiones .....	3177
III) PERFECCIONAMIENTO DE LA EXTINCIÓN. DEBERES DE LAS PARTES..	3178
IV) PREAVISO .....	3178
1) Concepto .....	3178
2) Plazos .....	3179
3) Perfeccionamiento .....	3181
4) Efectos.....	3184
5) Indemnización sustitutiva .....	3187
6) Integración del mes de despido .....	3193
V) DESPIDO .....	3197
1) Concepto.....	3197
2) Comunicación. Efectos .....	3199
3) Clasificación .....	3204
a) Despido directo .....	3204

b) Despido indirecto .....	3205
VI) DESPIDO CON JUSTA CAUSA .....	3206
1) Expresión de la causa. Invariabilidad. Art. 243, LCT.....	3206
2) Injuria. Valoración.....	3212
DERECHO COMPARADO.....	3223
Terminación del contrato de trabajo —estabilidad, despido, indemnizaciones— en el derecho comparado.....	3223
1) México.....	3223
a) Causales de rescisión del contrato de trabajo .....	3223
a.1) Causales de rescisión sin responsabilidad para el patrón.....	3223
a.2) Casos exceptuados del deber de reinstalación .....	3226
b) Causales de rescisión del contrato de trabajo sin responsabilidad para el trabajador (despido indirecto).....	3226
b.1) Indemnizaciones .....	3227
b.2) La prima por antigüedad .....	3228
c) Causales de terminación del contrato de trabajo.....	3229
2) Guatemala.....	3230
a) Despido por el patrono.....	3230
b) Despido indirecto. Rescisión del contrato de trabajo por voluntad del trabajador .....	3233
c) Preaviso .....	3235
d) Finalización del contrato sin responsabilidad para el trabajador.....	3235
e) Terminación de contrato sin responsabilidad para las partes .....	3236
3) Colombia .....	3237
a) Revisión.....	3238
a.1) Terminación del contrato por justa causa.....	3238
a.1.1) Por parte del empleador.....	3238
a.1.2) Por parte del trabajador.....	3240
a.2) Terminación unilateral del contrato de trabajo sin justa causa .....	3241
a.2.1) Indemnización por falta de pago (art. 65, CST). .....	3242
4) Venezuela .....	3243
a) Estabilidad.....	3243
a.1) Procedimiento de estabilidad .....	3244
a.2) Imprudencia o terminación del procedimiento de estabilidad .....	3245
b) Causales de extinción del contrato de trabajo.....	3245

b.1) Despido .....	3245
b.2) Causas justificadas de despido .....	3246
b.3) Retiro .....	3247
b.3.1) Preaviso.....	3247
b.3.2) Causas justificadas de retiro. Despido indirecto .....	3247
b.4) Imprudencia del preaviso. Justa causa de despido ...	3249
b.5) Extinción ante tempus, por justa causa en contratos de obra o tiempo determinado .....	3249
c) Indemnización por terminación de la relación de trabajo..	3249
c.1) Las prestaciones sociales .....	3250
c.2) Anticipo de prestaciones sociales .....	3251
c.3) Inmovilidad laboral .....	3252
d) Despido masivo.....	3252
5) Perú.....	3253
a) Despido con justa causa.....	3254
b) Actos de hostilidad equiparables al despido.....	3257
c) Despido nulo .....	3258
d) Terminación del contrato de trabajo por causales objetivas .....	3259
6) Chile.....	3259
a) Causales de extinción del contrato de trabajo, que no generan derecho a indemnización .....	3259
a.1) Mutuo acuerdo de partes .....	3260
a.2) Renuncia del trabajador.....	3260
a.3) Muerte del trabajador.....	3261
a.4) Vencimiento del plazo convenido en el contrato.....	3261
a.5) Conclusión del trabajo o servicio que dio origen al contrato .....	3262
a.6) Caso fortuito o fuerza mayor.....	3262
b) Causales de extinción del contrato, sin derecho a indemnización fundadas en la conducta del trabajador .....	3263
c) Terminación del contrato de trabajo invocando como causal las necesidades de la empresa, establecimiento o servicio .....	3264
d) Terminación del contrato de trabajo para el caso de trabajadores que tengan poder para representar al empleador. Trabajadores de casa particular .....	3265
d.1) Indemnización .....	3267
d.2) Impugnación de las causales de despido invocadas. Indemnización agravada .....	3269
e) Terminación del contrato de trabajo por causales fundadas en conductas graves del empleador.....	3271

f) Trabajadores con fuero laboral.....	3272
g) Invalidez (art. 161 bis).....	3272
7) Paraguay .....	3272
a) Causas justificadas de terminación del contrato por voluntad unilateral del empleador .....	3274
b) Terminación <i>ante tempus</i> de modo injustificado del contrato a plazo fijo o para obra cierta o servicio determinado .....	3277
c) Causas justificadas de terminación del contrato por voluntad unilateral del trabajador .....	3278
c.1) Responsabilidad del trabajador.....	3279
d) Preaviso .....	3279
d.1) Licencia .....	3280
d.2) Indemnización sustitutiva .....	3280
e) Indemnización por despido.....	3280
e.1) Certificado de trabajo .....	3281
f) Estabilidad en el trabajo .....	3281
f.1) Indemnización, art. 97, CT .....	3282
f.2) Dimisión injustificada por parte del trabajador .....	3283
8) Brasil .....	3283
a) Despido por voluntad del empleador .....	3283
a.1) Despido por justa causa .....	3283
a.2) Despido sin justa causa .....	3284
a.2.1) Indemnización por el despido encausado .....	3285
b) Despido por voluntad del trabajador .....	3286
b.1) Despido indirecto .....	3286
b.2) Renuncia .....	3286
c) Extinción del contrato por mutuo acuerdo .....	3287
d) Extinción del contrato de trabajo por muerte del empleador o trabajador .....	3287
d.1) Muerte del empleador .....	3287
d.2) Muerte del trabajador .....	3287
e) Cierre de la empresa .....	3287
f) El Fondo de Garantía por Tiempo de Servicio .....	3288
f.1) Antecedentes .....	3288
f.2) Operatividad del Fondo de Garantía por Tiempo de Servicio .....	3288
9) Uruguay .....	3289
a) Régimen común. Trabajadores a sueldo mensual (ley 10.489).....	3289

b) Trabajadores que perciben salario diario (jornaleros). Ley 10.570 .....	3289
<b>PRÁCTICA LABORAL. MODELOS</b> .....	3291
1) Telegrama de preaviso de despido sin causa.....	3291
2) Telegrama del trabajador que opta por su licencia por preaviso.....	3291
3) Telegrama por no otorgamiento de licencia por preaviso.....	3291
4) Telegrama de rechazo del despacho anterior .....	3291
5) Telegrama de despido directo sin causa .....	3291
6) Telegrama de despido directo con causa .....	3291
7) Contestación para rechazar la invocación de causa.....	3292
8) Telegrama de despido indirecto .....	3292
9) Telegrama de despido con causa. Delegado gremial.....	3292
10) Contestación que rechaza la medida dispuesta.....	3292
11) Telegrama por negativa de tareas.....	3293
12) Contestación que rechaza la intimación.....	3293
13) Telegrama del trabajador por considerarse despedido.....	3293
14) Telegrama de despido por huelga ilegal .....	3293
15) Telegrama del trabajador que niega causal .....	3294
16) Contestación del empleador.....	3294
17) Telegrama de despido directo con causa .....	3294
18) Contestación del trabajador al despacho anterior intimando por la ley 25.323 .....	3294
<b>JURISPRUDENCIA</b> .....	3295
1) Estabilidad .....	3295
2) Preaviso .....	3297
Concepto. Efectos .....	3297
3) Despido .....	3300
Injuria laboral. Valoración. Contemporaneidad .....	3300
4) Comunicación. Invariabilidad de la causa de despido .....	3303
5) Notificación del despido. Efectos. Silencio del trabajador .....	3308
<b>REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS</b> .....	3311

## CAPÍTULO XXVI

CASOS DE INJURIA DEL TRABAJADOR  
Y DEL EMPLEADOR

I) CASOS DE INJURIA DEL TRABAJADOR .....	3313
1) Inasistencias y falta de puntualidad .....	3313



2) Agresión a compañeros, riñas e insultos .....	3315
3) Estado de ebriedad y consumo de drogas.....	3322
4) Iniciación de juicios contra el empleador .....	3327
5) Pérdida de confianza.....	3328
6) Comisión de un delito .....	3332
7) Disminución del rendimiento.....	3336
8) Participación en una huelga .....	3337
9) Uso indebido del correo electrónico e Internet.....	3340
10) Otros casos de injuria del trabajador.....	3348
II) CASOS DE INJURIA DEL EMPLEADOR.....	3351
1) Negativa de vínculo .....	3351
2) Falta de pago de las remuneraciones.....	3351
3) Exceso de <i>ius variandi</i> .....	3355
4) Suspensiones excesivas.....	3369
5) Falta de registración laboral .....	3375
6) Falta de depósito de aportes .....	3376
7) Silencio ante el emplazamiento del trabajador .....	3378
8) Negativa de tareas .....	3379
9) Acoso sexual .....	3381
10) <i>Mobbing</i> .....	3385
11) Otros actos de discriminación .....	3394
JURISPRUDENCIA.....	3400
1) Comisión de un delito .....	3400
2) Despido por huelga. Intimación personal.....	3404
3) Inasistencias reiteradas e impuntualidad .....	3405
4) Pérdida de confianza.....	3406
5) Alcoholismo. Ebriedad .....	3410
6) Productividad. Falta de contracción al trabajo.....	3411
7) Incumplimiento del deber de buena fe .....	3412
8) Falta de diligencia.....	3414
9) Otros.....	3416
10) Mora en el pago de la remuneración .....	3416
11) Uso indebido de herramientas informáticas.....	3418
12) Ejercicio de las facultades del empleador.....	3421
13) Discriminación.....	3423
14) Acoso moral y sexual .....	3431
15) Riñas e insultos .....	3436
16) Otras causas de injuria .....	3437
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....	3440

## CAPÍTULO XXVII

## RÉGIMEN INDEMNIZATORIO. ART. 245, LCT, Y RUBROS PRINCIPALES. PLAZO DE PAGO

I) RÉGIMEN INDEMNIZATORIO .....	3442
1) Indemnización por antigüedad. Art. 245, LCT.....	3443
a) Antigüedad.....	3445
b) Mejor remuneración, mensual, normal y habitual.....	3449
b.1) Remuneración .....	3449
b.2) Mensual .....	3451
b.3) Habitual .....	3456
b.4) Normal.....	3456
b.5) Mejor .....	3458
c) Tope salarial .....	3462
2) Fallos de la Corte .....	3464
a) Evolución histórica .....	3464
b) Cambio de criterio: el fallo "Vizzoti" (14/9/2004).....	3468
3) Fallos de la Cámara Nacional de Apelaciones del Trabajo anteriores a "Vizzoti" .....	3473
4) Otros aspectos de la aplicación del tope en el art. 245, LCT..	3475
a) Indemnización mínima .....	3488
5) Indemnización sustitutiva de preaviso (arts. 231 y 232, LCT)..	3490
6) Integración del mes de despido (art. 233, LCT) .....	3491
7) Conceptos de pago obligatorio cualquiera sea la causa de la extinción .....	3492
a) Sueldo anual complementario (SAC) proporcional (art. 123, LCT).....	3492
b) Vacaciones proporcionales (art. 156, LCT) .....	3499
c) Días trabajados hasta el despido.....	3510
8) Indemnizaciones en distintos contratos.....	3510
a) Contrato a plazo fijo (arts. 90 a 95, LCT).....	3510
b) Contrato eventual (arts. 99 y 100, LCT, y 68 a 80, ley 24.013).....	3511
c) Contrato de temporada (arts. 96 a 98, LCT) .....	3511
9) Plazo de pago de las indemnizaciones. Art. 255 bis, LCT (conf. ley 26.592, BO del 26/5/2010).....	3512
10) Falta de pago en término. Art. 9º, ley 25.013.....	3514
11) Incumplimiento de los acuerdos. Temeridad y malicia. Art. 275, LCT. Ley 26.696 (BO del 29/8/2011) .....	3518
12) Incremento indemnizatorio del art. 2º, ley 25.323 .....	3519

13) Ejercicios. Casos prácticos.....	3537
a) Despido por matrimonio con reclamo por los arts. 8° y 15, ley 24.013. Piso mínimo. Tope .....	3537
Rubros de pago obligatorio .....	3537
b) Despido por maternidad con reclamo por arts. 9° y 15, ley 24.013, y art. 132 bis, LCT (ley 25.345) .....	3538
Rubros de pago obligatorio .....	3539
c) Despido durante el goce de la licencia por enfermedad y accidente inculpable (art. 213, LCT). Trabajador parcialmente registrado. Art. 1°, ley 25.323.....	3539
Rubros de pago obligatorio .....	3540
d) Despido del delegado gremial. Falta de entrega de certificados de trabajo (art. 80, LCT, según ley 25.345).....	3540
Rubros de pago obligatorio .....	3541
e) Despido con reclamo en los arts. 10 y 15, ley 24.013. Art. 2°, ley 25.323. Tope.....	3541
f) Despido con pago de indemnización reducida. Art. 247, LCT.....	3542
g) Trabajadora que rescinde el contrato al finalizar la licencia por maternidad. Liquidación final.....	3542
II) LAS INDEMNIZACIONES Y EL IMPUESTO A LAS GANANCIAS .....	3543
1) Indemnización por antigüedad.....	3546
a) Art. 245, LCT. Monto abonado que supere el tope .....	3547
b) Circular 4/2012, AFIP (BO del 30/11/2012). Indemnización por despido .....	3548
2) Indemnización agravada por despido de la mujer embarazada e indemnización especial art. 52, ley 23.551 .....	3549
a) Indemnización agravada por despido de la mujer .....	3549
b) Indemnización especial art. 52, ley 23.551.....	3550
c) Circular 3/2012, AFIP (BO del 30/11/2012). Indemnización por despido por causa de maternidad o embarazo y por estabilidad gremial .....	3551
3) Indemnización por despido por causa de matrimonio.....	3552
4) Criterios de interpretación. No analogía.....	3553
5) Indemnización por causa de muerte o incapacidad, aun cuando provengan de un contrato de seguro.....	3554
6) Intereses reconocidos en sede judicial o administrativa como accesorios a los créditos laborales.....	3554
7) Gratificaciones por cese .....	3554
8) Retiros voluntarios e indemnización agravada de la ley 25.561.....	3555

9) Extinción por mutuo acuerdo.....	3555
III) INTERESES EN LAS INDEMNIZACIONES.....	3556
1) Capital Federal .....	3556
2) Provincia de Buenos Aires y otras jurisdicciones .....	3560
3) Fecha del cómputo .....	3564
4) Intereses punitivos.....	3564
5) Ley 24.283 .....	3565
6) Pago en juicio .....	3566
IV) REFERENCIA HISTÓRICA. RÉGIMEN INDEMNIZATORIO DE LA LEY 25.013 DEROGADO POR LA LEY 25.877 (APLICABLE A CONTRATOS INICIADOS DESDE EL 3/10/1998 Y EXTINGUIDOS HASTA EL 27/3/2004).....	3569
1) Ámbito temporal de aplicación de la LCT sin la reforma, de la ley 25.013 y de la LCT según redacción de la ley 25.877... ..	3569
2) Generalidades.....	3570
3) Preaviso.....	3572
4) Indemnización por antigüedad.....	3574
Cuadro comparativo. Indemnización por antigüedad .....	3577
5) Despido discriminatorio .....	3578
6) Extinción por fuerza mayor y falta o disminución de trabajo ..	3580
Cuadro comparativo. Extinción por fuerza mayor y falta o disminución de trabajo .....	3581
JURISPRUDENCIA.....	3582
1) Plenarios de la C. Nac. Trab. ....	3582
Aplicación del SAC sobre el art. 245, LCT.....	3582
Indemnización. Remuneraciones variables.....	3582
Indemnización. Remuneración mensual.....	3582
Indemnización. Antigüedad mínima.....	3582
Trabajo de temporada. Antigüedad.....	3582
2) Indemnización. Art. 245, LCT .....	3582
Tope. Inconstitucionalidad. Fallo de la Corte Suprema de Justicia de la Nación "Vizzoti" .....	3582
Topes. Distintos supuestos .....	3585
Mejor remuneración .....	3592
Remuneración. Cálculo. Rubros excluidos e incluidos.....	3594
Premios y gratificaciones.....	3599
Trabajador que reingresa. Ruptura anterior. Antigüedad. Cómputo .....	3602
Impuesto a las ganancias .....	3604
Prescripción. Inembargabilidad.....	3605

Intereses en las indemnizaciones .....	3605
3) Art. 9º, ley 25.013, y art. 275, LCT .....	3612
4) Art. 2º, ley 25.323 .....	3615
5) Art. 1º, ley 25.323. Plenario de la C. Nac. Apel. Trab. ....	3621
6) Pago en juicio .....	3622
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....	3625

## CAPÍTULO XXVIII

### RÉGIMEN INDEMNIZATORIO. INDEMNIZACIONES AGRAVADAS. SITUACIONES ESPECIALMENTE PROTEGIDAS

I) DESPIDO POR MATERNIDAD.....	3629
1) Alcances de la presunción .....	3636
2) Protección en caso de adopción .....	3639
3) Indemnización agravada .....	3640
4) Despido de la trabajadora embarazada en período de prueba..	3643
II) DESPIDO POR MATRIMONIO .....	3653
Acumulación de las indemnizaciones por maternidad y matrimo- nio .....	3658
III) DESPIDO DURANTE LA LICENCIA POR ENFERMEDAD .....	3660
IV) DESPIDO DE REPRESENTANTES SINDICALES .....	3663
1) Tutela sindical .....	3663
2) Acciones por reinstalación o por restablecimiento de las con- diciones de trabajo .....	3670
V) DAÑO MORAL .....	3680
VI) MULTAS DE LA LEY 24.013 .....	3689
1) Art. 8º de la LNE .....	3690
2) Art. 9º de la LNE .....	3693
3) Art. 10 de la LNE.....	3693
4) Otras situaciones contempladas.....	3694
5) Art. 11 de la LNE. Intimación .....	3697
6) Art. 15 de la LNE.....	3704
VII) INCREMENTO INDEMNIZATORIO DEL ART. 1º, LEY 25.323 .....	3710
1) Alcances .....	3714
2) Aplicación de oficio .....	3717
VIII) ART. 80, PÁRR. 1º, LCT, Y ART. 132 BIS, LCT (SEGÚN LEY 25.345).....	3719

IX) ART. 80, LCT, SEGUNDO A CUARTO PÁRRAFOS (SEGÚN LEY 25.345).....	3726
1) Intimación fehaciente.....	3734
X) INDEMNIZACIÓN POR CLIENTELA (VIAJANTES DE COMERCIO) .....	3741
XI) REFERENCIA HISTÓRICA. EL DEROGADO ART. 16, LEY 25.561, DEC. 264/2002, LEY 25.972 Y DNU 1224/2007 (BO DEL 11/9/2007)..	3742
JURISPRUDENCIA.....	3760
1) Daño moral .....	3760
2) Art. 1º, ley 25.323. Plenario de la C. Nac. Trab. ....	3768
3) Art. 16, ley 25.561 .....	3768
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....	3793

### BIBLIOGRAFÍA RECOMENDADA POR CAPÍTULO

.....	3797
-------	------