



Elsa Gentile

LEY DE CONTRATO DE TRABAJO

**Comentada y concordada con el
Código Civil y Comercial**

• CASOS PRÁCTICOS • ANÁLISIS
JURISPRUDENCIAL • MODELOS DE
TELEGRAMAS Y CARTAS DOCUMENTO

CORTE SUPREMA BIBLIOTECA	
SIG. TOPOGRÁFICA	INVENTARIO
B2450	155577

III

NOVA TESIS
EDITORIAL JURÍDICA

ÍNDICE GENERAL

CAPÍTULO I — LA COMUNICACIÓN. CONSIDERACIONES GENERALES

1. Introducción.....	7
<i>Jurisprudencia</i>	9
Error al consignar datos del trabajador	9
Error u omisión al consignar el domicilio	9
La defensa a partir de las comunicaciones	10
Invocación de varias causas. Reconocimiento de irregularidad registral.....	10
Diligencia del destinatario. Aviso de visita	11
Requisitos de la notificación.....	12
2. Medios de comunicación	13
2.1. Trabajador	13
2.2. Empleador.....	16
2.3. Envío por un tercero	16

CAPÍTULO II — SUSPENSIONES

1. Consideraciones generales.....	19
2. Aplicación de la sanción.....	22

3. Impugnación de la medida.....	22
4. Notificación de la suspensión.....	23
5. Suspensión disciplinaria.....	23
Comunicaciones.....	23
Carta documento empleador que suspende por falta cometida por el trabajador.....	23
Trabajador que contesta y niega el hecho.....	23
Jurisprudencia.....	24
Suspensión disciplinaria. Requisitos. Reiteración de inconductas.....	24
Participación del trabajador en medidas de fuerza. Entidad sindical sin personería.....	24
Comunicaciones.....	25
Trabajador que niega la gravedad del hecho.....	25
Trabajador que impugna el plazo.....	26
6. Suspensión y despido.....	26
6.1. Despido indirecto.....	26
Comunicaciones.....	26
Carta documento. Suspensión.....	26
Telegrama trabajadora rechaza medida. Instrucción de sumario.....	26
Jurisprudencia.....	27
Empleados municipales. Nulidad de la suspensión sin goce de sueldo.....	27
Inexistencia de injuria para disolver el contrato.....	27
Principio de conservación del contrato.....	28
Certificado médico.....	28
Injuria que origina el despido indirecto. Suspensión disciplinaria.....	29
Potestad sancionatoria del Estado. Prescripción.....	33
6.2. Despido directo.....	34
Comunicaciones.....	34
Carta documento del Empleador.....	34
Telegrama del trabajador que contesta.....	34
Carta documento empleador que despide.....	34
Comentario.....	34
Jurisprudencia.....	35
Despido directo. Suspensión. Proporcionalidad.....	35
Comunicaciones.....	37
Carta documento. Falta de puntualidad.....	37
Trabajador que contesta.....	37
Jurisprudencia.....	37
Impuntualidad y llegadas tardes. Ejercicio abusivo del poder disciplinario.....	37

Inasistencias. Tardanzas. Impuntualidad. Proporcionalidad.....	38
6.3. Retención de tareas. Aplicación del art. 1031 CCyC.....	39
Comunicaciones.....	39
Carta documento. Impuntualidad.....	39
Trabajador que contesta.....	39
Jurisprudencia.....	39
7. Apercibimiento.....	40
Jurisprudencia.....	41
Trabajador sin antecedentes disciplinarios.....	41
Exclusión de la tutela. Apercibimiento disciplinario.....	41
Antecedentes disciplinarios.....	42
Comunicaciones.....	43
Retiro del lugar de trabajo. Empleador que aplica suspensión.....	43
Trabajador que contesta.....	43
Jurisprudencia.....	43
8. Duplicación de sanciones.....	44
Comunicaciones.....	44
Comentario.....	45
Jurisprudencia.....	45
9. Suspensión por falta o disminución de trabajo.....	48
9.1. Efectos.....	49
9.2. Trámite del procedimiento preventivo de crisis.....	50
9.3. Solicitud de procedimiento preventivo de crisis.....	54
Comentario.....	56
Comunicaciones.....	56
Carta documento: suspensión por falta o disminución de trabajo.....	60
Telegrama trabajador que impugna la suspensión.....	60
Telegrama trabajador que se considera despedido.....	60
Telegrama trabajador que impugna.....	60
Carta documento. Empleador que rechaza.....	61
Carta documento empleador que comunica cese de suspensión.....	61
Carta documento del empleador al reintegro.....	61
Trabajador que contesta luego de transcurrido el plazo de reintegro.....	61
Carta documento empleador invoca medidas gubernamentales.....	62
Trabajador rechaza.....	62
Jurisprudencia.....	62
Riesgo empresario.....	62
Procedimiento preventivo de crisis. Despido colectivo. Salarios caídos.....	63
Despido por fuerza mayor o por falta o disminución de trabajo.....	64

Despido discriminatorio. No configuración.....	65
10. Suspensión precautoria.....	66
Comunicaciones.....	66
Jurisprudencia.....	66
Averiguaciones internas.....	66
Comunicaciones.....	66
Empleador notifica suspensión por investigación de conducta.....	66
Trabajador contesta.....	67
Trabajador que aduce exceso del plazo art. 220 LCT.....	67
Empleador rechaza.....	67
Trabajador que se considera despedido.....	68
Jurisprudencia.....	68
Instrucción de sumario.....	68
11. Suspensión preventiva.....	70
Comunicaciones.....	71
Empleador. Denuncia de un tercero.....	71
Trabajador exige reintegro.....	72
Otro exigencia de reintegro.....	72
Empleador mantiene suspensión.....	72
Otro mantiene suspensión.....	72
Trabajador se considera despedido.....	72
Denuncia de un tercero por hechos vinculados al trabajo.....	73
Trabajador intima al reintegro.....	73
Trabajador intima pago de salarios caídos.....	73
Empleador despide.....	74
Insultos al superior. Despido directo.....	74
Trabajador que rechaza.....	74
Empleador que rechaza.....	75
Jurisprudencia.....	75
Sobreseimiento. Reincorporación del trabajador. Salarios caídos.....	75
Despido indirecto.....	75
Empleado municipal.....	76
Sobreseimiento del trabajador. Transferencia del establecimiento.....	76
Accidente in itinere.....	77
Suspensión preventiva. Despido injustificado. Extemporaneidad.....	77
Salarios caídos. Procedencia.....	77

CAPÍTULO III — ENFERMEDAD INCULPABLE

1. Generalidades.....	79
Comunicaciones.....	80
Trabajador comunica ausencia por enfermedad.....	80
Empleador intima presentarse a control médico.....	80
Empleador intima reintegro al trabajo.....	81
Trabajador comunica que continúa enfermo.....	81
Notificaciones varias control médico.....	81
Trabajador rechaza.....	82
Empleador contesta.....	83
2. Agresiones al medico de control. Despido.....	83
Comunicaciones.....	83
Empleador despide.....	83
Trabajador niega.....	84
Comentario.....	84
3. Notificación de enfermedad y despido directo. Discriminación.....	84
Comunicaciones.....	84
Trabajadora comunica enfermedad.....	84
Empleador intima presentarse control médico.....	85
Empleador intima reintegro al trabajo.....	85
Trabajadora rechaza.....	85
Empleador despide.....	86
Trabajadora rechaza. Plantea despido discriminatorio.....	86
Empleador rechaza.....	87
4. Intimación de reintegro.....	88
Comunicaciones.....	88
Intimación reintegro al trabajo.....	88
Rechazo del trabajador.....	88
5. Licencias.....	88
5.1. Trabajador con carga de familia.....	88
Comunicaciones.....	88
Trabajador intima licencia.....	88
Jurisprudencia.....	89
Amparo. Protección integral de la familia.....	89
Comunicaciones.....	89
Empleador notifica cese de licencia paga.....	89
Trabajadora comunica carga de familia.....	90

Empleador rechaza	90
Trabajadora intima pago de remuneraciones período de licencia	90
Empleador niega	91
Trabajadora se considera despedida	91
<i>Jurisprudencia</i>	93
Licencia paga por enfermedad inculpable. Despido indirecto	93
Plazo insuficiente de la licencia por enfermedad. Despido indirecto	93
Concepto de carga de familia	94
Trabajador que se reincorpora luego de la licencia por enfermedad	94
Licencias. Cómputo. Trabajo marítimo	95
6. Discrepancias entre médicos	95
<i>Comunicaciones</i>	95
Empleador comunica alta médica e intima al reintegro	95
Trabajador comunica indicación de reposo. Intima pago de salarios	96
Empleador despide	96
Trabajador rechaza. Se considera despedido	96
<i>Jurisprudencia</i>	97
6.1. Trabajador municipal promueve acción de acción de amparo por mora (realización de junta médica). <i>Modelo de escrito</i>	98
7. Incapacidad del trabajador	106
7.1. Incapacidad absoluta	106
<i>Comunicaciones</i>	106
Trabajador notifica incapacidad absoluta	106
Empleador que niega la incapacidad absoluta	106
<i>Jurisprudencia</i>	106
Trabajador con incapacidad absoluta. Despido. Indemnización	106
Incapacidad absoluta. Control médico por el empleador. Buena fe	107
7.2. Incapacidad parcial permanente	109
<i>Comunicaciones</i>	109
Reclamo de tareas livianas	109
<i>Jurisprudencia</i>	110
Recidiva. Ausencia de asignación de nuevas tareas	110
Asignación de nuevas tareas	111
8. Reserva del puesto	112
<i>Comunicaciones</i>	112
Empleador. Reserva del puesto, art. 211 de la LCT	112
Trabajador comunica alta médica e intima reintegro	113
Empleador rechaza alta médica. Intima presentarse control médico	113
Trabajador intima se le otorguen tareas	113

Trabajador se considera despedido	114
Empleador rechaza despido indirecto	114
Trabajador rechaza extinción por vencimiento del plazo art. 211 LCT	115
Empleador rechaza anterior	116
<i>Jurisprudencia</i>	116
Conservación del empleo (art. 211, LCT)	116
<i>Comunicaciones</i>	117
Extinción del contrato de trabajo por vencimiento de plazo de reserva	117
<i>Jurisprudencia</i>	117
Ruptura ante tempus del contrato	117
Compensaciones. Pago del período de reserva del puesto	118
Conservación del empleo (art. 211, LCT). Obreros de la construcción	119
9. Remuneraciones	120
9.1. Reclamo por pago insuficiente. Rubros variables. Horas extras	120
<i>Comunicaciones</i>	120
Intima pago debido salarios por enfermedad	120
Empleador rechaza	120
Empleador rechaza vigente plazo de conservación del plazo	121
Trabajador se considera despedido	121
Empleador rechaza causal de despido	122
9.2. Premio por producción	123
<i>Comunicaciones</i>	123
Trabajador intima bajo apercibimiento de considerarse despedido	123
Empleador rechaza	124
<i>Jurisprudencia</i>	124
Remuneración. Falta de pago premio por productividad	124
Amparo. Ausencia por enfermedad. Descuentos realizados al trabajador	125
10. Enfermedad profesional	125
<i>Comunicaciones</i>	125
Trabajador intima al empleador denuncie ante la ART	125
<i>Jurisprudencia</i>	126
Trabajadora con padecimientos psicológicos	126
Sobrecarga de trabajo. Maltrato proferido por personal jerárquico.	128
<i>Comunicaciones</i>	128
ART comunica naturaleza inculpable de la enfermedad	128
Trabajador rechaza	129
Trabajador intima a la ART para que otorgue prestaciones médicas	129
11. Trabajador de temporada	130
<i>Jurisprudencia</i>	130

12. Contrato a plazo fijo.....	131
13. Contrato a prueba	131
<i>Jurisprudencia</i>	131
14. Suspensión	132
15. Licencias ordinarias y especiales	132
16. Preaviso	133

CAPÍTULO IV — EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO

1. Generalidades. Características del régimen argentino.....	135
2. La injuria laboral	137
<i>Jurisprudencia</i>	137
Concepto de injuria.....	137
Despido por justa causa	137
Valoración de la injuria.....	138
3. La conducta de las partes.....	139
3.1. Buena fe	139
3.2. Diligencia del trabajador.....	139
3.3. Diligencia del empleador.....	141

CAPÍTULO V — PREAVISO

1. Concepto.....	143
2. Plazo insuficiente	143
<i>Jurisprudencia</i>	143
3. Comienzo del plazo. Comunicación del despido	145
<i>Jurisprudencia</i>	145
4. Obligaciones de las partes	145
<i>Comunicaciones</i>	146
Trabajador que opta por su licencia por preaviso	146
No otorgamiento de licencia por preaviso	146
Rechazo del despacho anterior	146
Renuncia del trabajador otorgando preaviso.....	147

Empleador despide sin justa causa y con preaviso.....	147
Despido con preaviso durante la enfermedad del trabajador	147
5. Personal contratado. Doctrina de la CSJN.....	147
6. Notificación por escrito	149
7. Preaviso debido por el Trabajador.....	149
8. Silencio del empleador	150
9. Trabajo no registrado. Período de prueba	151
10. Contrato a plazo fijo.....	151
11. Daños y perjuicios. Despido anterior a la finalización del ciclo o temporada	152
12. Indemnización sustitutiva	153
<i>Jurisprudencia</i>	153
Cálculo	153
Criterio de normalidad próxima.....	154
Cálculo de remuneraciones variables. Viajantes de comercio	154
Descuentos realizados al trabajador.....	155
13. Muerte del trabajador.....	156
<i>Jurisprudencia</i>	156
<i>Comunicaciones</i>	156
Conviviente íntima al pago de las indemnizaciones	156
Empleador niega derecho a la conviviente	157
Conviviente rechaza	157
14. Trabajador en condiciones de jubilarse.....	158
<i>Jurisprudencia</i>	158
Improcedencia de indemnización sustitutiva de preaviso	158
Comunicación y su carácter de preaviso	158
15. Quiebra o concurso del empleador	158
16. Integración del mes de despido	159
<i>Jurisprudencia</i>	159
Trabajadores comprendidos	159
Indemnizaciones y salario	160
Cómputo.....	160

CAPÍTULO VI — DESPIDO DIRECTO

1. Concepto.....	161
<i>Jurisprudencia</i>	161
Principio non bis in idem.....	161
2. Agresiones a compañeros y superiores.....	162
<i>Comunicaciones</i>	162
Empleador despide por actos de riña o agresiones físicas.....	162
Trabajador contesta.....	162
Carta documento.....	163
Trabajador rechaza la invocación de causa.....	163
Trabajador rechaza y niega causa de despido.....	164
<i>Jurisprudencia</i>	164
Agresión física a compañeros de trabajo.....	164
<i>Comunicaciones</i>	165
Falta de respeto al superior. Carta documento.....	165
Trabajador rechaza.....	165
<i>Jurisprudencia</i>	166
Insultos al superior.....	166
Desobediencia al superior.....	166
3. Agresiones a terceros.....	167
<i>Jurisprudencia</i>	167
Actos de violencia, Maltrato a un cliente.....	167
Trabajador que amenaza con un arma de fuego a un tercero.....	168
4. Abandono del puesto.....	168
<i>Comunicaciones</i>	168
Empleador despide por abandono del puesto.....	168
Trabajador contesta.....	169
<i>Jurisprudencia</i>	170
Vigilador.....	170
Guardia de seguridad.....	171
5. Negligencia grave.....	171
<i>Comunicaciones</i>	171
Empleador despide.....	171
Trabajador rechaza.....	172
<i>Jurisprudencia</i>	172
Daños al empleador. Rotura de un neumático.....	172

6. Invocación de delitos.....	173
6.1. Hurto de mercaderías.....	173
<i>Comunicaciones</i>	173
Empleador que despide por hurto de mercaderías.....	173
Trabajador que rechaza despido con causa.....	173
6.2. Sustracción de dinero.....	174
<i>Comunicaciones</i>	174
Empleador que despide por sustracción de dinero.....	174
Trabajador que rechaza.....	174
6.3. Sustracción de elementos de trabajo.....	175
<i>Comunicaciones</i>	175
Empleador despide.....	175
Trabajador que rechaza.....	175
<i>Jurisprudencia</i>	175
6.4. Sustracción de mercaderías.....	176
6.5. Retiro de mercaderías sin autorización.....	177
6.6. Peaje. Contemporaneidad de la injuria.....	177
6.7. Adulteración de documentos.....	178
<i>Comunicaciones</i>	178
Empleador despide por adulteración de documentación.....	178
Trabajador contesta.....	178
Empleador despide ante desconocimiento de documental.....	179
Trabajador contesta.....	179
6.8. Falta de resguardo de valores y de registración de operaciones.....	179
6.9. Recepción de dinero y utilización tarjeta de crédito de clientes.....	180
6.10. Falta de elementos de trabajo.....	181
6.11. Desvío de información confidencial.....	182
6.12. Consignación de datos falsos en planillas de ventas. Carga de la prueba.....	182
6.13. Utilización del teléfono.....	183
<i>Comunicaciones</i>	183
Empleador despide.....	183
Trabajador contesta.....	183
Empleador rechaza.....	184
6.14. Faltante de caja.....	185
<i>Comunicaciones</i>	185
Carta documento. Empleador despide.....	185
Trabajador rechaza.....	185
6.15. Intimación previa al trabajador.....	186
6.16. Correo electrónico institucional. Desatención parcial de tareas.....	186

7. Violación al deber de obediencia	187
<i>Comunicaciones</i>	187
Empleador que despide por prohibición de fumar	187
Trabajador que rechaza	187
Prohibición de consumir alimentos en el sector de trabajo	188
Trabajador rechaza	188
<i>Jurisprudencia</i>	189
Prohibición de fumar	189
Desobediencia al protocolo de trabajo	189
8. Ausencias y falta de puntualidad	190
<i>Comunicaciones</i>	190
Cartas documento. Llegadas tarde, ausencias sin aviso	190
Telegramas. Trabajador rechaza	191
<i>Jurisprudencia</i>	192
Ausencias invocadas en forma imprecisa	192
Ausencia injustificada	192
9. Trabajo a desgano	193
<i>Comunicaciones</i>	194
Empleador que intima al Trabajador por trabajo a desgano	194
Trabajador contesta	194
Empleador contesta	194
Empleador despide	195
10. Ebriedad	195
<i>Comunicaciones</i>	196
Carta documento empleador	196
Trabajador contesta	196
Cartas documento. Empleador despide	197
Trabajador contesta	198
<i>Jurisprudencia</i>	199
Ingesta de alcohol. Despido injustificado	199
Falta de examen médico. Despido injustificado	200
Prueba de embriaguez. Agresión al médico	201
Obstaculización a control médico	201
Episodio aislado. Falta de trascendencia	201
Ebriedad habitual. Negativa a retirarse	202
Infracción a la prohibición de ingerir alcohol. Antecedentes no sancionados	202
Conductor de un camión alcoholizado. Reconocimiento del hecho	203
Conductor de transporte público ebrio	203

11. Violación de normas de tránsito	204
<i>Comunicaciones</i>	204
Carta documento	204
Trabajador contesta	204
<i>Jurisprudencia</i>	204
Exceso de velocidad	204
12. Incumplimiento en el uso de elementos de seguridad	205
<i>Comunicaciones</i>	205
Carta documento empleador	205
Trabajador rechaza	205
Empleador despide	205
Trabajador rechaza	206
<i>Jurisprudencia</i>	206
Desobediencia. Elementos de protección visual	206
Higiene y seguridad en el trabajo. Desobediencia	207
13. Violación del deber de no concurrencia	207
<i>Comunicaciones</i>	207
Carta documento. Trabajador instala negocio similar al de su empleador	207
Trabajador rechaza	208
Carta documento. Empleador a viajante. Venta de productos similares	208
Trabajador rechaza	209
Carta documento. Empleador despide. Trabajador con dos o más empleos	209
Trabajador rechaza	209
<i>Jurisprudencia</i>	210
Presupuestos de la concurrencia desleal	210
La concurrencia desleal y la buena fe	210
Actividad similar. Peligro potencial	211
Conflictos de intereses. Empleado que forma empresa paralela	211
Trabajador socio de una empresa con actividad afín a la empleadora	212
Exclusividad y competencia desleal	213

CAPÍTULO VII — ABANDONO DE TRABAJO

1. Conceptualización. Diferentes supuestos	215
2. Configuración	216
3. Licencia ordinaria y abandono	217
<i>Comunicaciones</i>	217

Empleador intima reintegro al trabajo	217
Abandono de trabajo	217
Rechazo del trabajador del abandono de trabajo	217
<i>Jurisprudencia</i>	218
Trabajador que no se reintegra de sus vacaciones.....	218
4. Enfermedad y abandono.....	218
<i>Comunicaciones</i>	218
Intimación al trabajador a reintegrarse a sus tareas.....	218
Trabajador justifica sus inasistencias.....	219
Intimación empleador reiteradas faltas	219
<i>Jurisprudencia</i>	220
Prevalencia del certificado médico del trabajador	220
Certificado médico. Reglas probatorias dinámicas.....	220
Ausencias reiteradas e injustificadas al control médico.....	221
Despido durante la licencia por enfermedad. Negativa del empleador a recibir los certificados médicos	222
Enfermedad del trabajador	222
Daño moral. Despido durante licencia por enfermedad.....	223
5. Ausencia por enfermedad de familiar	224
<i>Comunicaciones</i>	224
Intimación a reintegro luego de varios días	224
Trabajador rechaza	224
<i>Comentario</i>	225
<i>Jurisprudencia</i>	225
Ausencia por enfermedad de un familiar. Despido discriminatorio.....	225
6. Alta médica ART	226
<i>Comunicaciones</i>	226
Intimación empleador	226
Empleador despide.....	226
<i>Jurisprudencia</i>	227
Reubicación del trabajador. Reasignación de tareas. Silencio del trabajador.....	227
Intimación previa al trabajador. Cambio de domicilio del trabajador	227
7. Alta por junta médica. Despido discriminatorio.....	228
<i>Comunicaciones</i>	228
Intimación empleador. Determinación del alta por junta médica	228
Trabajador rechaza	229
Empleador despide.....	229
Trabajador reclama por despido arbitrario. Plantea discriminación.....	229

Empleador rechaza	230
Trabajador rechaza	230
Empleador rechaza	231
<i>Jurisprudencia</i>	232
Trabajador que no acata lo resuelto por la Junta Médica	232
8. Retención de tareas	232
<i>Comunicaciones</i>	232
Trabajador reclama por excepción de contrato no cumplido	232
Empleador rechaza e intima al reintegro.....	233
<i>Jurisprudencia</i>	233
Exceptio non adimpleti contractus	233
9. Detención del trabajador	234
<i>Comunicaciones</i>	234
Empleador intima	234
Nueva intimación.....	235
Empleador despide.....	235
Empleador intima desalojo de vivienda.....	235
Trabajador rechaza	235
<i>Jurisprudencia</i>	236
Trabajador privado de su libertad	236
10. Abandono renuncia	236
<i>Jurisprudencia</i>	237
Extinción por mutuo acuerdo. Conciliación y transacción	237
Intimaciones tardías. Abandono del vínculo	237
Falta de prestación de servicios por tiempo prolongado	238

CAPÍTULO VIII — HUELGA

1. Generalidades.....	239
<i>Jurisprudencia</i>	239
Conducta que configura injuria	239
Determinación de la injuria	240
Medida ilegítima	240
Intimación previa	240
Falta de intimación.....	241
Paros parciales	241
Trabajador que usa un equipo de comunicación para incitar a la huelga	242

<i>Comunicación</i>	243
Carta documento empleador	243
2. Despido por huelga ilegal. Violencia	243
<i>Comunicaciones</i>	243
Carta documento	243
Trabajador contesta	243
3. Huelga por varios días	244
<i>Jurisprudencia</i>	244
Despido injustificado por huelga	244

CAPÍTULO IX — DESPIDO INDIRECTO

1. Concepto	247
2. Negativa de trabajo	247
<i>Comunicaciones</i>	247
Telegrama trabajador que solicita aclaración de la situación laboral	247
Empleador invoca suspensión disciplinaria	248
<i>Jurisprudencia</i>	248
Negativa de trabajo y suspensión disciplinaria	248
3. Negativa del vínculo	250
<i>Comunicación</i>	250
Contestación del empleador que niega la relación	250
<i>Jurisprudencia</i>	250
Silencio del trabajador. Emisión de facturas	250
Trabajador responsable inscripto ante el IVA y en Ingresos Brutos	251
Trabajador inscripto como autónomo. Monotributista	252
<i>Comunicaciones</i>	252
Telegrama trabajador que solicita aclaración de la situación laboral	252
Contestación del empleador que invoca otro vínculo	253
3.1. Utilización de otras figuras contractuales. Locación de servicios	253
<i>Jurisprudencia</i>	253
Conceptos	253
Profesiones liberales. Contrato de locación de servicios	254
Auditor médico	254
Abogado	255
Servicio informático. Inoponibilidad de la doctrina de los actos propios	255
Enfermera. Establecimiento geriátrico	256

Cadete	257
Remiseros. Chofer propietario del vehículo	258
Caddie de golf	259
Trabajo benévolo. Entidades sin fines de lucro	259
Fleteros	260
3.2. Condición de socio	261
<i>Jurisprudencia</i>	261
Profesora, socia integrante de la Comisión Directiva de Entidad deportiva	261
3.3. Interposición fraudulenta de personas	262
<i>Jurisprudencia</i>	262
Comercialización de planes de ahorro y capitalización	263
3.4. Viajante de comercio	264
<i>Jurisprudencia</i>	264
Contrato de agencia. Fraude laboral	264
3.5. Trabajo a domicilio	265
<i>Jurisprudencia</i>	265
Auxiliares del trabajador	265
4. Trabajo eventual	265
<i>Jurisprudencia</i>	265
Changarín	265
<i>Comunicaciones</i>	266
Telegrama changarín ante negativa de tareas	266
Carta documento puestero (supuesto empleador)	266
Changarín se considera despedido	267
Carta documento rechaza anterior	267
Trabajador intima	268
Empleador invoca contrato de trabajo eventual	268
Trabajador se considera despedido	269
Trabajador. Comunicación a la empresa de servicios eventuales	269
Trabajador. Comunicación a la empresa usuaria	270
Trabajador comunicación a la AFIP	270
Empresa usuaria rechaza	270
A la empresa de servicios eventuales	271
A la empresa usuaria	271
<i>Jurisprudencia</i>	272
Responsabilidad de la empresa usuaria	272
Procedencia de las multas previstas por la Ley nacional de Empleo	273

5. Contrato a plazo fijo.....	274
Comunicaciones	274
Telegrama trabajador que solicita aclaración de la situación laboral	274
Empleador que invoca contrato por tiempo determinado	275
Jurisprudencia.....	275
Comunicaciones	276
Carta documento de preaviso en el contrato a plazo fijo	276
Telegrama del trabajador que rechaza de invocación del contrato a plazo fijo	276
Jurisprudencia.....	276
Ruptura ante tempus del contrato. Plazo razonable.....	276
Preaviso. Conversión en un contrato por tiempo indeterminado	277
6. Contrato celebrado a prueba	278
Comunicaciones	278
Empleador notifica rescisión del contrato	278
Trabajador invoca contrato sin relación de trabajo	278
Jurisprudencia.....	278
Contrato sin relación de trabajo . Período de prueba	278
7. Deber de ocupación	279
Comunicaciones	279
Trabajador que intima cumplimiento al deber de ocupación.....	279
Carta documento empleador que contesta y niega el hecho	279
Jurisprudencia.....	279
Incumplimiento deber de ocupación, art. 78 LCT.....	279
8. Contrato de temporada	280
Comunicación	280
Trabajador intima ante falta de notificación del empleador inicio del ciclo	280
Jurisprudencia.....	281
Notificación inicio del ciclo. Omisión. Despido indirecto.....	281
Derecho al cobro de indemnización	281

CAPÍTULO X — REGISTRACIÓN DEL EMPLEO Y DESPIDO

1. Empleo no registrado	283
Comunicaciones	283
Telegrama trabajador que solicita correcta registraci3n.....	283
Telegrama del trabajador a la AFIP	283
Contestaci3n del empleador que niega falta de registraci3n.....	284

Práctica laboral

Contestaci3n empleador niega v3nculo.....	284
Trabajador se considera despedido	284
Trabajador intima por incumplimiento de obligaciones laborales	285
Trabajador intima regularizar situaci3n de empleo no registrado.....	285
Trabajador reitera intimaci3n a regularizar situaci3n de empleo en negro....	286
Telegrama trabajador que se considera despedido	286
Trabajador se considera despedido ante el silencio del empleador.....	287
Empleador niega relaci3n laboral. Aduce relaci3n de amistad	287
Trabajador rechaza	288
Jurisprudencia.....	289
Datos inexactos. Iura novit curia	289
Intimaci3n a registrar el contrato.....	289
Intimaciones por falta de registro total o parcial del contrato de trabajo	290
Ausencia total de registro Determinaci3n del monto	291
Caracterizaci3n del trabajo no registrado. Legitimaci3n pasiva	291
Indemnizaciones por empleo no registrado. Improcedencia	292
2. Empleo deficientemente registrado.....	292
Comunicaciones	292
Trabajadora intima registraci3n. Retenci3n de tareas.....	292
Empleador contesta registraci3n correcta. Intima reintegro al trabajo	293
Trabajadora rechaza	293
Trabajador intima	294
Carta documento del empleador que contesta y rechaza	294
Trabajador intima deber de ocupaci3n	295
Empresa rechaza intimaci3n.....	295
Otra contestaci3n de empleador rechazando la intimaci3n.....	296
Trabajador rechaza carta documento	296
Jurisprudencia.....	297
Retenci3n de tareas	297
Validez del recibo firmado por el trabajador	298
Fecha de ingreso incorrectamente registrada.....	299
Invocaci3n de varias causales de despido indirecto	300
Registro tard3o	301
Remuneraciones en negro	301
Libros o registros laborales	301
3. Trabajador inscripto media jornada	302
Jurisprudencia.....	302

4. Responsabilidad de socios, administradores y controlantes	303
<i>Jurisprudencia</i>	303
Falta de registración de las remuneraciones	303
Diferencias salariales	303
Falta de registración de la relación laboral.....	304
Responsabilidad del Socio gerente de SRL.....	305
Responsabilidad de controlantes.....	306
Responsabilidad del Interventor judicial	307
Responsabilidad de la fiduciaria.....	308
5. Incremento del monto indemnizatorio.....	309
<i>Jurisprudencia</i>	309
Finalidad.....	309
Categoría laboral.....	309
Viáticos, falta de registración.....	310
Registración incorrecta de horas extras	311
6. No acumulación con las indemnizaciones previstas en la Ley 24.013	311
<i>Jurisprudencia</i>	311
7. Despido. Relación laboral no registrada.....	312
<i>Jurisprudencia</i>	312
<i>Comunicaciones</i>	312
Empleador despide sin causa. Trabajador incorrectamente registrado	312
Trabajador reclama diferencias en el pago de las indemnizaciones.....	313
Empleador rechaza	313
Trabajador rechaza	314
8. Mora, art. 2 Ley 25.323.....	314
<i>Jurisprudencia</i>	314
Rebeldía del empleador. Intimación ante tempus.....	314
Personal de embajadas. Convención de Viena sobre Relaciones Diplomáticas	315
9. Despido verbal.....	315
<i>Jurisprudencia</i>	315
Valoración judicial.....	315
10. Entrega de certificado de trabajo	316
<i>Comunicación</i>	316
Telegrama trabajador reclama entrega certificado art. 80 LCT.....	316
<i>Jurisprudencia</i>	316
Contenido del certificado de trabajo	316
Diferencia entre el salario devengado y el percibido.....	317

Reconocimiento judicial del derecho a percibir diferencias salariales	317
Plazo.....	318
Certificación de servicios y remuneraciones Ley 24.241	318
Condena solidaria a la entrega del certificado de trabajo (art. 30 LCT).....	319
Subcontratación y delegación.....	319
Legitimación pasiva. Solidaridad. Improcedencia.....	321
Directivos de sociedades.....	321
Agente de retención.....	322
Aplicabilidad al régimen de la industria de la construcción.....	323
Datos incorporados al sistema. Aceptación	323
Personal público contratado. Aplicación de la LCT.....	324
Consignación judicial	325
11. Multas por retención indebida. Art. 132 bis LCT	326
<i>Comunicaciones</i>	326
Telegrama trabajador intima arts. 78 y 32 bis LCT.....	326
<i>Jurisprudencia</i>	326
Retención y falta de depósito de aportes.....	326
Posibilidad de graduar la sanción	327
Rebeldía del empleador	327
Trabajo no registrado	328
12. Abandono renuncia	328
<i>Comunicaciones</i>	328
Trabajador intima pago de salarios adeudados plazo mayor a seis meses	328
Empleador rechaza invoca abandono renuncia.....	328
Trabajador rechaza	329
13. Extinción por mutuo acuerdo.....	330
<i>Jurisprudencia</i>	330
Falta de prestación de servicios por tiempo prolongado	330
<i>Comunicaciones</i>	330
Trabajador intima a negativa de tareas y trabajo deficientemente registrado	330
Empleador rechaza e invoca extinción por mutuo acuerdo	331
Trabajador rechaza	331
14. Conciliación y transacción.....	332
<i>Jurisprudencia</i>	332
Extinción por mutuo acuerdo. Conciliación y transacción	332
Licencias	332
Trabajador que presta servicios para otra empresa	333
Irrenunciabilidad de derechos. Silencio del trabajador.....	334
Delegado gremial. Exclusión de la tutela. Improcedencia de renuncia tácita....	335

CAPÍTULO XI — IUS VARIANDI

1. Cambio de horario	337
<i>Comunicaciones</i>	337
Trabajador intima ante cambio de horario	337
Empleador rechaza. Fundamenta pedido del trabajador	338
Trabajador rechaza anterior	339
Empleador rechaza anterior	340
Trabajador contesta. Restablecimiento de las condiciones alteradas	341
<i>Jurisprudencia</i>	342
Modificación del régimen de turnos rotativos en una empresa	342
Silencio del empleador	343
Magnitud de la variación	343
2. Cambio de lugar de trabajo	344
2.1. Reorganización de la empresa	344
<i>Comunicaciones</i>	344
Carta documento dirigida al trabajador por cambio de lugar de trabajo	344
Trabajador rechaza la medida	344
<i>Jurisprudencia</i>	345
Mayor tiempo de traslado	345
2.2. Unificación de establecimientos	346
<i>Comunicaciones</i>	346
Carta documento dirigida al trabajador	346
Telegrama trabajador	346
Empleador rechaza	346
Trabajador intima. Cambio de lugar de trabajo	347
Empleador contesta	347
Trabajador invoca discriminación	348
Empleador rechaza	349
Trabajador se considera despedido	349
<i>Jurisprudencia</i>	349
Lugar de trabajo	349
Servicio de vigilancia y seguridad	350
Delegado gremial de hecho o informal o activista sindical	350
3. Cambio de tareas y categoría laboral	351
<i>Jurisprudencia</i>	351
Personal del INSSJ - PAMI	351
Reducción salarial Personal de ANSES. Medida cautelar	352
Personal de la AFIP. Supresión de un adicional	352

Descalificación funcional o desjerarquización	354
Mozo que es enviado a prestar tareas en la cocina	354
Agentes de la AFIP. No configuración de ius variandi	355
<i>Comunicaciones</i>	357
Carta documento dirigida al trabajador que presta servicio de vigilancia	357
Trabajador rechaza la medida	357
<i>Jurisprudencia</i>	358
Trabajador que presta tareas desde su domicilio	358
Cadete. Recalificación profesional ordenada por la ART	358
Alteración esencial del contrato de trabajo	359
Prácticas desleales	360

CAPÍTULO XII — VIOLENCIA LABORAL

1. Concepto	361
2. Sujetos	361
3. Efectos	362
4. Violencia contra la mujer	362
5. Clasificación	363
6. Acción de hostigamiento	365
7. Reclamaciones en caso de violencia laboral. Indemnizaciones	365
8. Denuncias	366
9. Legislación	367
<i>Comunicaciones</i>	367
Trabajadora intima cese de acoso	367
Trabajadora se considera despedida	367
Empleador despide sin causa	368
Trabajadora contesta. Plantea despido discriminatorio	368
Trabajador intima cese de violencia	369
Empleador contesta	369
Trabajador se considera despedido	369
Empleador contesta	370
<i>Jurisprudencia</i>	370
Responsabilidad de la ART por acoso moral	370
Discriminación en el ámbito laboral. Violencia contra la mujer	371

Acoso sexual. Tratados internacionales. Discriminación	372
Maltrato proferido por personal jerárquico	373
Discriminación por nacionalidad	374
Deber de seguridad. Prueba testimonial	374
Responsabilidad por el hecho del dependiente - Daño psíquico.....	375
Acoso sexual. Reincorporación del trabajador. Despido discriminatorio.....	375
Discriminación por razones de orientación sexual	376
Actos de hostigamiento. Control médico por el empleador	377
Acoso sexual, verbal, físico, moral. Trato discriminatorio	378
Daños resarcibles.....	378
Concepto de mobbing	378
Indicios	379
Stress laboral. Trabajador con padecimientos psiquiátricos	380

CAPÍTULO XIII — DESPIDO DISCRIMINATORIO

1. Generalidades.....	381
<i>Jurisprudencia</i>	382
Igualdad de trato.....	382
Reinstalación en el puesto.....	382
Prueba de la discriminación	383
Carga de la prueba	383
Ley 23.592. Carga dinámica de la prueba	384
2. Despido discriminatorio por cuestiones de salud	386
<i>Comunicaciones</i>	386
Empleador despide.....	386
Trabajador rechaza	386
<i>Jurisprudencia</i>	387
Trabajador adicto a las drogas.....	387
Paciente oncológico.....	388
Indemnización.....	388
3. Despido discriminatorio por la edad	389
4. Discriminación por sexo.....	390
<i>Jurisprudencia</i>	390
Diferencia de trato.....	390
Igualdad de género.....	390

5. Discriminación por nacionalidad	392
6. Discriminación por razones políticas.....	392
7. Discriminación por motivos religiosos	393
8. Discriminación salarial.....	394
<i>Comunicaciones</i>	394
Telegrama del trabajador que invoca discriminación salarial	394
Carta documento de la empresa que niega la discriminación.....	394
Trabajadora que intima por igualdad remuneratoria	395
Empresa rechaza desigualdad remuneratoria	395
<i>Jurisprudencia</i>	396
Personal fuera de convenio.....	396
Reclamo de aumento salarial.....	396
Trabajadores con distintas jerarquías	397
9. Discriminación antisindical	398
<i>Jurisprudencia</i>	398
Delegado gremial.....	398
Medida cautelar. Despido discriminatorio antisindical.	399

CAPÍTULO XIV — MATERNIDAD

1. Estabilidad.....	401
2. Nacimiento pre-término.....	402
3. Requisitos	402
4. Garantía	402
5. Despido por causa de embarazo.....	402
<i>Comunicaciones</i>	403
Trabajadora comunica estado de embarazo	403
Notificación del embarazo de la trabajadora	403
Trabajadora reclama tareas livianas	403
Empleador despide a trabajadora embarazada	404
Trabajadora embarazada despedida sin justa causa	404
Empleador despide por razones de reordenamiento con preaviso	404
Trabajadora rechaza	405
Trabajadora intima pago de salarios	405

Empleador rechaza	406
Trabajadora rechaza y se considera despedida.....	406
Carta documento vencida la licencia por maternidad.....	407
Trabajadora que opta por la reducción de la licencia preparto	407
6. Estado de excedencia.....	407
6.1. Distintas situaciones. Opción en favor de la mujer.....	407
6.2. Reingreso	408
6.3. Requisito de antigüedad	409
6.4. Opción tácita	409
Comunicaciones	409
Trabajadora que opta por quedar en situación o estado de excedencia.....	409
Trabajadora que opta por la rescisión del contrato	410
Trabajadora intima reintegro	410
Empleador invoca imposibilidad de reintegro	410
Trabajadora se considera despedida	410
Jurisprudencia.....	411
Solicitud de reintegro anticipado de la trabajadora	411
Estado de excedencia. Silencio del empleador	411
Despido por embarazo o maternidad. Tratados internacionales	412
Aviso telefónico realizado por la trabajadora del estado de excedencia.....	413
Nacimiento de un hijo con Síndrome de Down	413
Despido de la trabajadora vencido el plazo previsto del art. 178 LCT	414
7. Ejercicio abusivo del ius variandi	415
Jurisprudencia.....	415
Descalificación funcional o desjerarquización.....	415
Reducción del espacio físico. Cambio del lugar de trabajo.....	416
Imposición de trabajar el día sábado.....	417
8. Descansos diarios por lactancia	418
Comunicaciones	418
Trabajadora que solicita descansos por lactancia	418
Trabajadora intima ante negativa descanso por lactancia.....	418
Empleador rechaza	419
Trabajadora comunica cese necesidad de lactancia.....	419
Trabajadora comunica ampliación período de lactancia	419
Jurisprudencia.....	419
Descansos por lactancia. Interés superior del niño	419

CAPÍTULO XV — MATRIMONIO

1. Presunción.....	421
Comunicaciones	422
Trabajador solicita licencia por matrimonio.....	422
Empleador intima reintegro al trabajo, vencida licencia por matrimonio.....	422
Carta documento: abandono de trabajo.....	422
Rechazo del trabajador.....	423
Jurisprudencia.....	423
Vicedirector de un colegio. Casamiento con persona del mismo sexo.....	423
Despido por causa de matrimonio	424
2. Otras licencias.....	425
Comunicaciones	425
Trabajador solicita licencia sin goce de sueldo	425
Empleador niega licencia	425
Trabajador solicita licencia por desempeñar cargo electivo.....	425
Trabajador solicita licencia por examen (art. 158 LCT).....	426

CAPÍTULO XVI — LA REMUNERACIÓN

Comunicaciones	427
Trabajador que intima pago de remuneración. Despido indirecto.....	427
Empleador contesta	428
Trabajador que intima correcta liquidación de haberes	428
Empleador que contesta y niega liquidación incorrecta de haberes	428
Trabajador intima ante disminución salarial.....	429
Trabajador se considera despedido	429
Trabajador intima ante la mora en el pago de la remuneración.....	429
Trabajador intima pago al empleador.....	430
Trabajador se considera despedido	430
Trabajador intima pago de remuneraciones.....	430
Trabajador intima pago de quincena.....	430
Trabajador intima pago de horas extras	431
Apercibimiento acciones judiciales	431
Trabajador reclama pago de comisiones, viáticos y premios.....	431
Empleador rechaza	432
Trabajador rechaza anterior	432

<i>Jurisprudencia</i>	433
Gastronómicos.....	433
Salario en especie.....	434
Diferencias salariales.....	434
Falta de pago de la remuneración. Negativa a atender a un paciente.....	435
Tutela y pago de la remuneración Consignación judicial.....	436

CAPÍTULO XVII — DESPIDO POR FUERZA MAYOR Y FALTA O DISMINUCIÓN DEL TRABAJO NO IMPUTABLE AL EMPLEADOR

1. Generalidades.....	439
2. Procedimiento preventivo de crisis de empresas (PPC).....	441
<i>Jurisprudencia</i>	441
Omisión del procedimiento preventivo de crisis.....	441
Despido colectivo. Reincorporación. Salarios caídos.....	442
Disminución en las ventas. Falta de ingresos.....	443
Sobreendeudamiento.....	443
Rescisión de contrato de único cliente de la empresa. Falta de diligencia.....	444
Riesgo empresarial. Crisis temporaria.....	445
Prueba de la falta de trabajo.....	445
<i>Comunicaciones</i>	446
Notificación. Despido por falta o disminución de trabajo.....	446
Trabajador rechaza despido por causas objetivas.....	446
Empleador rechaza.....	447
Intimación a desalojar el lugar de trabajo.....	449
Empleador despide por disminución de trabajo.....	449
Empleador despide al empleado por fuerza mayor.....	450
Trabajador rechaza.....	450

CAPÍTULO XVIII — RENUNCIA

<i>Comunicaciones</i>	451
Telegrama. Trabajador renuncia al empleo.....	451
Trabajador renuncia al empleo y declara cancelación de remuneraciones.....	452
Trabajador formaliza renuncia ante autoridad administrativa.....	452
Trabajador invoca vicio de la voluntad. Registración deficiente.....	452
Empleador rechaza.....	453

Trabajador rechaza anterior.....	454
Retractación. Notificación.....	455
<i>Jurisprudencia</i>	456
Formalización de la retractación.....	456
Trabajador obligado a renunciar.....	456
Despido directo.....	457
Receptividad.....	457
Retractación tácita.....	458

CAPÍTULO XIX — TRABAJADOR EN CONDICIONES DE JUBILARSE

1. Requisitos.....	459
1.1. Los arts. 252 y 253 LCT.....	459
1.2. Intimación. Contribuciones patronales.....	460
2. Trabajador jubilado.....	462
<i>Comunicaciones</i>	464
Trabajador intima entrega certificado de trabajo.....	464
Intimación a trabajadora para que inicie los trámites jubilatorios.....	465
Trabajador que contesta.....	465
Trabajador continúa trabajando.....	466
<i>Jurisprudencia</i>	466
Reclamo de una nueva certificación.....	466
Intimación a jubilarse y preaviso.....	466
Despido injustificado.....	467
Exclusión de la tutela.....	467
Acción de exclusión de tutela.....	468
Trabajador enfermo. Suspensión del plazo del art. 252, Ley 20.744.....	468
Derecho a la salud. Afiliación voluntaria.....	469

CAPÍTULO XX — INDEMNIZACIONES

1. Indemnización por falta de preaviso.....	471
1.1. Ejemplo de cálculo de la Indemnización Sustitutiva de Preaviso.....	471
<i>Jurisprudencia</i>	472
Parte proporcional Sueldo Anual Complementario.....	472

1.2. Remuneración con rubros variables	472
<i>Jurisprudencia</i>	472
2. Integración mes de despido	473
<i>Jurisprudencia</i>	473
Indemnización integrativa e indemnización sustitutiva de preaviso	473
3. Indemnización por antigüedad. Cálculo	474
<i>Jurisprudencia</i>	476
Sueldo Anual Complementario	476
Comisiones.....	477
Remuneración a base de comisiones	477
Premios	478
Horas extras	478
4. Tope	479
<i>Jurisprudencia</i>	480
Convenio 95 OIT	480
Rubros excluidos	481
Viajes al exterior realizado por el trabajador	481
Premios, gratificaciones y bonificaciones. Gratificación de pago anual	482
Salario en especie. Computadora notebook	482
Uso de teléfono celular	483
Rubros no remuneratorios.....	483
Beneficios sociales. Medicina prepaga	484
Horas extras. Personal jerarquizado.....	484
Excepción al pago de Impuesto a las Ganancias	485
5. Sueldo Anual Complementario proporcional.....	485
6. Vacaciones proporcionales	486
<i>Jurisprudencia</i>	487
Falta de intimación al empleador	487
Transferencias bancarias realizadas al trabajador	487
Fallecimiento del trabajador. Derechohabientes del trabajador	488
Créditos laborales. Liquidación final	489
7. Indemnización art. 2 ley 25.323.....	489
8. Art. 9 Ley 24.013	489
9. Art. 15 Ley 24.013	490
10. Art. 10 de la ley 24.013.....	490
11. Indemnización art. 80 LCT.....	491

12. Indemnización art. 8 Ley 24.013.....	491
13. Indemnización art. 1 ley 25.323.....	492
14. Quiebra o concurso del empleador	494
<i>Jurisprudencia</i>	494
Pronto pago. Fondo de desempleo. Obreros de la construcción.....	494
Créditos comprendidos	495
Modelo de escrito.....	496
Solicitud de pronto pago.....	496