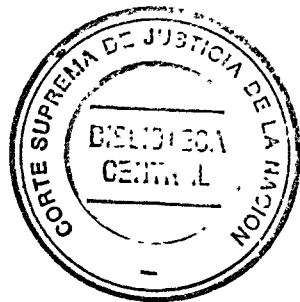




El despido o la violencia del poder privado

Antonio Baylos Grau
Joaquín Pérez Rey

Biblioteca de la Corte Suprema	
Nº de Orden	121.552
Ubicación	B 1858



ÍNDICE GENERAL ✓

Prólogo: <i>Umberto Romagnoli</i> ✓	9
Presentación de los autores.	19
Abreviaturas más frecuentes	23
Capítulo Introductorio: ECONOMÍA, SOCIEDAD Y POLÍTICA EN EL DESPIDO. ✓	25
1. Hablar sobre el despido desde dentro y desde fuera de la técnica jurídica a la vez	25
2. Despedir barato permite crear empleo	30
3. Despedir es socialmente irrelevante.	35
4. Visiones dominantes, visiones subalternas: despido, ciudadanía, derechos	39
5. Un nuevo narrativismo jurídico «pro-laboralista»	41
6. El despido como acto de violencia del poder privado	44
Capítulo 1: EL DESPIDO Y SU REVISIÓN JUDICIAL. PUNTOS DE PARTIDA: LA DIMENSIÓN CONSTITUCIONAL NACIONAL Y LA TUTELA DEL DESPIDO EN EL ÁMBITO COMUNITARIO. ✓	51
I. La revisión judicial del despido en el ordenamiento jurídico español: aspectos constitucionales	51
1. La revisión judicial del despido, contenido esencial del derecho al trabajo del artículo 35 CE.	51
2. Las consecuencias de la revisión: la relevancia constitucional de la respuesta al despido ilegítimo	57
3. Las garantías procesales y los requisitos del proceso como elementos al servicio de la política de empleo	67
4. El proceso de despido como figura procesal general de la extinción del contrato	72
II. La dimensión comunitaria de la tutela frente al despido.	76
1. De la Carta de Niza (2000) a los debates sobre la modernización del Derecho del trabajo en Europa (2006) y los «principios comunes» de la <i>flexiguridad</i> (2007)	76

Capítulo 2. LA CALIFICACIÓN JURÍDICA DEL DESPIDO.....	89
1. La función ambivalente de la calificación jurídica del despido por el órgano judicial	89
2. La calificación jurídica del despido: líneas generales	92
2.1. Despido procedente	93
a) Presunción de inocencia y despido	94
b) Alcance del control judicial de las causas del despido: de nuevo sobre la libertad de empresa	95
2.2. Despido improcedente	100
a) El ensanchamiento de las fronteras de la improcedencia a expensas de la nulidad	100
b) Improcedencia y requisitos formales	107
c) El reconocimiento unilateral de la improcedencia y sus repercusiones sobre el control judicial	114
2.3. Despido nulo	118
a) Despidos nulos por discriminatorios o contrarios al ejercicio de un derecho fundamental: el papel determinante de la garantía del derecho al trabajo	121
b) Prueba indiciaria y pluricausalidad del despido	124
c) Despidos nulos por incumplimiento de requisitos formales	131
d) Despidos objetivamente nulos: derechos de conciliación de la vida familiar y laboral	135
e) Despidos nulos por fraude de ley (y el fraude de ley en los despidos)	139
Capítulo 3. LOS EFECTOS DEL DESPIDO. LA EJECUCIÓN DE SENTENCIAS DE DESPIDO.....	145
I. Los efectos del despido	145
1. Despido procedente	145
2. Despido improcedente	149
2.1. La indemnización por despido	152
a) Indemnizaciones tasadas y despidos pluriofensivos	152
b) Cálculo de la indemnización	155
1) La determinación del salario	155
2) Los años de servicio	157
2.2. Los salarios de tramitación	160
a) Descuento de los salarios de tramitación de otras remuneraciones y cantidades percibidas por el trabajador	164
b) Efectos sobre los salarios de tramitación del reconocimiento de la improcedencia del despido	166
c) La reclamación al Estado del pago de los salarios de tramitación	170
3. Despido nulo	172
II. La ejecución de las sentencias del despido	175

1. Ejecución provisional de las sentencias de despido	177
1.1. Opción por la readmisión	178
1.2. Opción por la indemnización	181
2. Ejecución de las sentencias firmes de despido	184
2.1. Despidos improcedentes. El incidente de no readmisión	185
2.2. Despidos de los representantes de los trabajadores, despidos nulos y supuestos asimilados	187
<i>Índice de nombres</i>	197