

**MARIANO H. MARK**

---

serie legislación comentada

# Ley de Contrato de Trabajo

Ley 20.744 (t.o. 1976), reformas  
y normas complementarias

.....  
Segunda edición

.....  
Prólogo de **Carlos Alberto Etala**

 **AbeledoPerrot®**

## ÍNDICE GENERAL

Prólogo .....	7
---------------	---

### LEY DE CONTRATO DE TRABAJO

Ley 20.744

(t.o. por dec. 390/1976)

#### TÍTULO I

##### Disposiciones generales

Art. 1°.— Fuentes de regulación .....	9
I. Introducción .....	9
II. La Constitución Nacional y los tratados internacionales .....	10
III. Las leyes .....	10
IV. Convenciones colectivas de trabajo .....	11
V. Laudos .....	12
VI. La voluntad de las partes .....	12
VII. Usos y costumbres .....	12
Art. 2°.— Ámbito de aplicación .....	13
I. Introducción .....	13
II. Estatutos especiales .....	14
III. Administración Pública .....	15
IV. Servicio doméstico .....	16
V. Trabajadores agrarios .....	17
Art. 3°.— Ley aplicable .....	17
I. Contratos destinados a ser ejecutados en la República Argentina .....	18
II. Contratos destinados a ser ejecutados en el extranjero .....	18
III. Contratos con lugar de ejecución múltiple .....	18
IV. Elección de la ley aplicable .....	19
Art. 4°.— Concepto de trabajo .....	19
I. Concepto de trabajo .....	19
II. Características de la actividad laboral .....	19
Art. 5°.— Empresa-empresario .....	20
I. Concepto de empresa .....	20
II. Concepto de empresario .....	21
III. Pequeñas y medianas empresas .....	21
Art. 6°.— Establecimiento .....	21
I. Concepto de establecimiento .....	21
II. Concepto de explotación .....	22

Art. 7º. — Condiciones menos favorables. Nulidad .....	22
I. Mínimo jurídico inderogable .....	22
II. Efectos de las condiciones menos favorables .....	23
III. Disponibilidad colectiva .....	23
Art. 8º. — Condiciones más favorables provenientes de convenciones colectivas de trabajo .....	23
I. El convenio colectivo de trabajo como fuente de regulación .....	23
Art. 9º. — .....	24
I. <i>In dubio pro operario</i> .....	24
II. Conglobamiento por instituciones .....	24
III. Alcances del principio .....	25
Art. 10. — Conservación del contrato .....	25
I. Principio de continuidad o subsistencia .....	25
II. La aplicación del principio de subsistencia frente a la existencia de injurias .....	25
Art. 11. — Principios de interpretación y aplicación de la ley .....	26
I. Prelación .....	26
II. Aplicación analógica .....	27
III. Principios generales .....	27
1. Principio protectorio .....	27
2. Principio de continuidad .....	28
3. Primacía de la realidad .....	28
4. Razonabilidad .....	28
IV. Igualdad de trato .....	28
V. Indemnidad .....	28
VI. Buena fe .....	29
Art. 12. — Irrenunciabilidad .....	29
I. Concepto y alcances de la irrenunciabilidad .....	29
Art. 13. — Sustitución de las cláusulas nulas .....	30
I. Alcances de la norma .....	30
Art. 14. — Nulidad por fraude laboral .....	31
I. Alcances de la norma .....	31
II. Irrelevancia de la voluntad de las partes .....	31
III. Normas contractuales no laborales .....	31
IV. Interposición de personas .....	31
Art. 15. — Acuerdos transaccionales conciliatorios o liberatorios. Su validez .....	32
I. La conciliación laboral .....	32
II. Efectos de la homologación .....	33
III. Falta de homologación .....	34
IV. Aspectos fiscales .....	35
Art. 16. — Aplicación analógica de las convenciones colectivas de trabajo. Su exclusión .....	36
I. Encuadre convencional .....	36
Art. 17. — Prohibición de hacer discriminaciones .....	38
I. Prohibición de discriminar .....	38
II. Recursos contra el acto discriminatorio .....	38
III. El derogado art. 11, ley 25.013 .....	39
Art. 17 bis. — .....	39
Art. 18. — Tiempo de servicio .....	40
I. Antigüedad .....	40
II. Tiempo de servicio .....	41
III. Supuestos de utilización de la antigüedad .....	41
Art. 19. — Plazo de preaviso .....	41
I. Antigüedad y preaviso .....	41
Art. 20. — Gratuidad .....	42
I. Beneficio de gratuidad .....	42
II. Comparación con el beneficio de litigar sin gastos .....	42

III. Pluspetición inexcusable .....	42
-------------------------------------	----

## TÍTULO II

## Del contrato de trabajo en general

## CAPÍTULO I

## Del contrato y la relación de trabajo

Art. 21. — Contrato de trabajo .....	45
I. Definición de contrato de trabajo .....	45
II. Dependencia .....	46
Art. 22. — Relación de trabajo .....	46
I. Aplicación del principio de primacía de la realidad .....	46
Art. 23. — Presunción de la existencia del contrato de trabajo .....	46
I. Alcances de la presunción .....	46
II. Límites de la presunción .....	48
III. Profesionales universitarios .....	48
IV. Casuística .....	49
Art. 24. — Efectos del contrato sin relación de trabajo .....	50
I. Falta de inicio de la relación laboral .....	50
II. Indemnización .....	51

## CAPÍTULO II

## De los sujetos del contrato de trabajo

Art. 25. — Trabajador .....	51
I. Definición de trabajador .....	51
Art. 26. — Empleador .....	52
I. Definición de empleador .....	52
II. El conjunto de personas físicas como empleador .....	52
III. El conjunto de personas jurídicas como empleador .....	54
1. Aplicación analógica del art. 26, LCT .....	54
2. Los contratos de colaboración empresaria .....	54
IV. Responsabilidad de socios y administradores .....	55
Art. 27. — Socio-empleado .....	57
I. El socio-empleado .....	57
II. Directores y gerentes .....	58
III. Cooperativas de trabajo .....	58
Art. 28. — Auxiliares del trabajador .....	60
I. Auxiliares del trabajador .....	60
Art. 29. — Interposición y mediación. Solidaridad .....	60
I. Suministro de trabajadores .....	60
II. Cooperativas de trabajo .....	61
III. Agencias de colocación .....	61
IV. Empresas de servicios eventuales .....	62
V. Responsabilidad de socios y administradores .....	62
Art. 29 bis. — Empresas de servicios eventuales .....	63
I. Empresas de servicios eventuales .....	63
1. Requisitos .....	63
2. Objeto y prestaciones .....	64
3. Vínculo entre el trabajador y la empresa de servicios eventuales .....	64

II. Responsabilidad de las empresas usuarias .....	65
III. Alcances de la responsabilidad. Aspectos procesales .....	66
Art. 30. — Subcontratación y delegación. Solidaridad .....	66
I. Subcontratación y delegación .....	66
II. Actividad normal y específica .....	66
I. Criterios .....	67
III. Obligaciones de control .....	68
IV. Alcances de la solidaridad .....	68
V. Aspectos procesales .....	68
Art. 31. — Empresas subordinadas o relacionadas. Solidaridad .....	70
I. Conjunto económico .....	70
II. Maniobras fraudulentas. Conducción temeraria .....	71
III. Contratos de colaboración empresaria .....	72

## CAPÍTULO III

De los requisitos esenciales y formales  
del contrato de trabajo

Art. 32. — Capacidad .....	74
I. Menores .....	74
Art. 33. — Facultad para estar en juicio .....	74
Art. 34. — Facultad de libre administración y disposición de bienes .....	74
I. Administración .....	75
Art. 35. — Menores emancipados por matrimonio .....	75
I. Emancipación .....	75
Art. 36. — Actos de las personas jurídicas .....	75
I. Representantes legales .....	75
II. Teoría de la apariencia .....	75

## CAPÍTULO IV

## Del objeto del contrato de trabajo

Art. 37. — Principio general .....	76
I. Objeto del contrato de trabajo .....	76
Art. 38. — Servicios excluidos .....	77
I. Remisión .....	77
Art. 39. — Trabajo ilícito .....	77
I. Objeto ilícito .....	77
Art. 40. — Trabajo prohibido .....	77
I. Objeto prohibido .....	78
II. Supuestos de objeto prohibido .....	78
1. Inmigrantes ilegales .....	78
2. Otros supuestos .....	79
Art. 41. — Nulidad del contrato de objeto ilícito .....	79
I. Nulidad por objeto ilícito .....	79
Art. 42. — Nulidad del contrato de objeto prohibido. Inoponibilidad al trabajador .....	79
I. Inoponibilidad del objeto prohibido .....	79
Art. 43. — Prohibición parcial .....	80
I. Nulidad parcial .....	80
Art. 44. — Nulidad por ilicitud o prohibición. Su declaración .....	80
I. Declaración de nulidad .....	81

## CAPÍTULO V

## De la formación del contrato de trabajo

Art. 45. — Consentimiento .....	81
I. Consentimiento .....	81
Art. 46. — Enunciación del contenido esencial. Suficiencia .....	81
I. Tipificación del contrato de trabajo .....	82
Art. 47. — Contrato por equipo. Integración .....	82
I. Trabajo por equipos .....	82

## CAPÍTULO VI

## De la forma y prueba del contrato de trabajo

Art. 48. — Forma .....	82
I. Libertad de formas .....	82
II. Supuestos en los que se requiere forma escrita .....	83
III. Registración .....	83
IV. Empleo no registrado .....	84
1. Para el trabajador .....	84
2. Para el empleador .....	84
2.1. Dilución del poder disciplinario .....	84
2.2. Pago de aportes omitidos .....	85
2.3. Sanciones por infracciones laborales .....	85
2.4. Accidentes de trabajo .....	85
2.5. Inversión de la carga de la prueba .....	85
2.6. Art. 80, LCT .....	86
2.7. Responsabilidad de socios y administradores .....	86
3. Indemnizaciones por falta o falsedad de registro .....	88
3.1. Requisitos para la percepción de las indemnizaciones previstas por la ley 24.013 .....	90
3.1.1. Vigencia del vínculo .....	90
3.1.2. Contenido de la intimación .....	91
3.1.3. Emplazamiento .....	91
3.1.4. Alcances de las circunstancias a denunciar .....	91
3.1.5. Datos no corroborados .....	92
3.1.6. Plazos .....	92
3.1.7. Notificación a la AFIP .....	94
3.1.8. Despido posterior .....	95
3.2. Monto de las indemnizaciones .....	95
3.2.1. Arts. 8º, 9º y 10, ley 24.013 .....	95
3.2.2. Art. 15, ley 24.013 .....	96
3.2.3. Reducción .....	97
4. Regularización .....	97
4.1. Requisitos .....	97
4.2. Efectos .....	98
Art. 49. — Nulidad por omisión de la forma .....	99
I. Efectos de la omisión de la forma .....	99
Art. 50. — Prueba .....	99
I. Prueba del contrato de trabajo .....	99
Art. 51. — Aplicación de estatutos profesionales o convenciones colectivas de trabajo .....	100
I. Casos especiales .....	100
Art. 52. — Libro especial. Formalidades. Prohibiciones .....	100
I. Registros .....	100

II. PyMEs .....	101
III. Otros registros .....	101
Art. 53. — Omisión de formalidades .....	102
I. Omisión de formalidades .....	102
Art. 54. — Aplicación a los registros, planillas u otros elementos de contralor .....	102
I. Otros elementos de contralor .....	103
Art. 55. — Omisión de su exhibición .....	103
I. Falta de exhibición de registros .....	103
II. Horas extra .....	103
Art. 56. — Remuneraciones. Facultad de los jueces .....	104
I. Facultad judicial de fijar las remuneraciones .....	104
Art. 57. — Intimaciones. Presunción .....	105
I. Intimaciones .....	105
II. Silencio del empleador .....	106
1. Efectos .....	106
III. Silencio del trabajador .....	106
IV. Plazos .....	106
Art. 58. — Renuncia al empleo. Exclusión de presunciones a su respecto .....	106
I. Renuncia al empleo .....	107
II. Renuncia a otros derechos .....	107
Art. 59. — Firma. Impresión digital .....	108
I. Firma .....	108
II. Impresión digital .....	108
III. Firma a ruego .....	108
Art. 60. — Firma en blanco. Invalidez. Modos de oposición .....	108
I. Firma en blanco .....	108
II. Prueba de la firma en blanco .....	109
Art. 61. — Formularios .....	109
I. Formularios .....	109

## CAPÍTULO VII

## De los derechos y deberes de las partes

Art. 62. — Obligación genérica de las partes .....	110
I. Obligaciones de las partes .....	110
Art. 63. — Principio de la buena fe .....	110
I. Concepto .....	110
II. Manifestaciones del principio de la buena fe .....	111
Art. 64. — Facultad de organización .....	111
I. Organización .....	111
Art. 65. — Facultad de dirección .....	111
I. Dirección .....	112
Art. 66. — Facultad de modificar las formas y modalidades del trabajo .....	112
I. Modificación de las modalidades de trabajo .....	112
II. Razonabilidad .....	113
III. Modalidades esenciales del contrato de trabajo .....	113
1. Horario de trabajo .....	113
2. Lugar de trabajo .....	114
3. Remuneración .....	114
3.1. Categoría .....	115
IV. La acción tendiente a la restitución de las condiciones laborales .....	116
1. Los alcances del segundo párrafo del art. 66, LCT, con anterioridad a la reforma de la ley 26.088 .....	117

2. La acción por el reestablecimiento de las condiciones de trabajo .....	118
3. La medida de no innovar durante la tramitación del proceso .....	119
4. El cambio de condiciones y modalidades que afecta al establecimiento o sección .....	120
5. Valoración de la decisión del trabajador de considerarse despedido .....	121
6. Despido del trabajador durante el trámite del proceso sumarísimo .....	121
Art. 67. — Facultades disciplinarias. Limitación .....	122
I. Facultades disciplinarias .....	122
II. Sanciones .....	122
1. Llamado de atención, advertencia, amonestación o apercibimiento .....	123
2. Suspensión .....	123
3. Despido .....	123
III. Requisitos .....	123
IV. Impugnación .....	124
Art. 68. — Modalidades de su ejercicio .....	124
I. Modalidades del poder disciplinario .....	124
Art. 69. — Modificación del contrato de trabajo. Su exclusión como sanción disciplinaria .....	124
I. <i>Ius variandi</i> y poder disciplinario .....	124
Art. 70. — Controles personales .....	125
I. Facultades del empleador .....	125
Art. 71. — Conocimiento .....	125
I. Fiscalización .....	125
Art. 72. — Verificación .....	126
I. Facultades de la autoridad de aplicación .....	126
Art. 73. — Prohibición .....	126
I. Prohibición de toda discriminación .....	126
Art. 74. — Pago de la remuneración .....	126
I. Pago de la remuneración .....	126
Art. 75. — Deber de seguridad .....	127
I. Deber de seguridad y duración de la jornada .....	127
II. Efectos del incumplimiento .....	127
III. Daños al trabajador .....	128
Art. 76. — Reintegro de gastos y resarcimiento de daños .....	128
I. Reintegro de gastos .....	129
II. Resarcimiento de daños .....	129
Art. 77. — Deber de protección. Alimentación y vivienda .....	129
I. Protección .....	129
II. Alimentación y vivienda .....	129
Art. 78. — Deber de ocupación .....	130
I. Ocupación efectiva .....	130
II. Tareas superiores .....	130
Art. 79. — Deber de diligencia e iniciativa del empleador .....	131
I. Obligaciones del empleador .....	131
Art. 80. — Deber de observar las obligaciones frente a los organismos sindicales y de la seguridad social. Certificado de trabajo .....	131
I. Obligación de ingresar los fondos de seguridad social .....	132
II. Contenido de los certificados .....	132
III. Requisitos para la percepción de la indemnización .....	134
IV. Puesta a disposición de los certificados .....	135
V. Alcances de la condena a hacer entrega de los certificados .....	136
VI. Daños derivados de la falta de entrega de los certificados de trabajo .....	138
VII. La obligación de entregar los certificados de trabajo en los casos de subcontratación e interposición de personas .....	139
Art. 81. — Igualdad de trato .....	140
I. Igualdad de trato .....	141

II. Ley 23.592 .....	141
III. Igualdad de remuneración .....	141
I. Igualdad de remuneración de la mano de obra femenina .....	142
IV. Prueba de la discriminación .....	142
Art. 82. — Invenções del trabajador .....	142
I. Invenções del trabajador .....	142
II. Invenções personales .....	143
III. Inventos obtenidos por conocimientos o medios de la empresa .....	143
IV. Inventos obtenidos en ejecución del contrato de trabajo .....	143
Art. 83. — Preferencia del empleador. Prohibición. Secreto .....	143
I. Preferencia del empleador .....	144
Art. 84. — Deberes de diligencia y colaboración .....	144
I. Prestación del servicio .....	144
II. Puntualidad .....	144
III. Asistencia .....	144
IV. Dedicación adecuada .....	145
Art. 85. — Deber de fidelidad .....	145
I. Deber de fidelidad .....	145
II. Reserva y secreto .....	145
Art. 86. — Cumplimiento de órdenes e instrucciones .....	146
I. Cumplimiento de órdenes .....	146
II. Conservación de instrumentos y útiles .....	146
Art. 87. — Responsabilidad por daños .....	146
I. Responsabilidad por daños .....	146
Art. 88. — Deber de no concurrencia .....	146
I. No concurrencia .....	147
Art. 89. — Auxilios o ayudas extraordinarias .....	147
I. Auxilios y ayudas extraordinarias .....	147

## CAPÍTULO VIII

## De la formación profesional

Art. ... — .....	147
I. Promoción y formación .....	148
Art. ... — .....	148
I. Acciones de formación profesional .....	148
Art. ... — .....	148
I. Capacitación .....	148
Art. ... — .....	148
Art. ... — .....	148
I. Derechos de la organización sindical en relación con la formación y capacitación .....	149
Art. ... — .....	149
I. Contenido del certificado de trabajo .....	149
Art. ... — .....	149
I. Tiempo para la formación .....	149

## TÍTULO III

## De las modalidades del contrato de trabajo

## CAPÍTULO I

## Principios generales

Art. 90. — Indeterminación del plazo .....	151
I. Indeterminación del plazo .....	151
II. Excepciones al principio de indeterminación .....	151
III. Contrataciones sucesivas .....	152
Art. 91. — Alcance .....	152
I. Alcances del principio de indeterminación .....	152
Art. 92. — Prueba .....	154
I. Carga de la prueba .....	154
Art. 92 bis. — .....	155
I. Período de prueba .....	155
II. Aplicación a todos los contratos por tiempo indeterminado .....	156
III. Plazo .....	156
IV. Extinción. Preaviso .....	156
V. Modalidades .....	157
VI. Uso abusivo .....	157
VII. Registración .....	157
VIII. Derechos y obligaciones de las partes .....	158
IX. Los períodos de prueba fijados por convenios colectivos de trabajo anteriores a la ley 25.877 .....	158
X. Protección de la maternidad durante el período de prueba .....	158
Art. 92 ter. — Contrato de trabajo a tiempo parcial .....	160
I. Orígenes y finalidad del contrato a tiempo parcial .....	161
II. Concepto de trabajo a tiempo parcial .....	161
III. Carga de la prueba .....	162
IV. Remuneración .....	162
V. Horas extra .....	162
VI. Aportes y contribuciones .....	163

## CAPÍTULO II

## Del contrato de trabajo a plazo fijo

Art. 93. — Duración .....	163
I. Contrato de trabajo a plazo fijo .....	163
II. Plazo máximo .....	163
III. Prestación de servicios con posterioridad al vencimiento del plazo .....	164
Art. 94. — Deber de preavisar. Conversión del contrato .....	164
I. El preaviso en el contrato a plazo fijo .....	164
II. Plazo y modo del preaviso .....	165
Art. 95. — Despido antes del vencimiento del plazo. Indemnización .....	165
I. Extinción del contrato a plazo fijo .....	165
1. Cumplimiento del plazo .....	166
2. Ruptura anticipada .....	166
2.1. Despido con justa causa .....	166
2.2. Despido sin justa causa .....	166
2.2.1. Monto de las indemnizaciones .....	166
2.2.2. Indemnización de derecho común .....	167

## CAPÍTULO III

## Del contrato de trabajo de temporada

Art. 96. — Caracterización .....	167
I. Concepto .....	167
II. Inaplicabilidad del período de prueba .....	168
III. Prolongación del período de actividad .....	168
IV. Período de receso .....	168
Art. 97. — Equiparación a los contratos a plazo fijo. Permanencia .....	169
I. Despido del trabajador por temporada .....	169
II. Cómputo de la antigüedad .....	169
III. Estabilidad .....	169
Art. 98. — Comportamiento de las partes a la época de la reiniciación del trabajo. Responsabilidad .....	170
I. Reinicio de la temporada .....	170
II. Medios para la notificación .....	170

## CAPÍTULO IV

## Del contrato de trabajo eventual

Art. 99. — Caracterización .....	171
I. Contrato de trabajo eventual .....	171
II. Supuestos, prohibiciones y requisitos de utilización de la modalidad eventual .....	172
1. Servicios extraordinarios .....	172
2. Sustitución de trabajadores .....	172
3. Prohibiciones .....	173
4. Forma escrita .....	173
III. Extinción del contrato de trabajo eventual .....	173
Art. 100. — Aplicación de la ley. Condiciones .....	173
I. Beneficios legales .....	174

## CAPÍTULO V

## Del contrato de trabajo de grupo o por equipo

Art. 101. — Caracterización. Relación directa con el empleador. Sustitución de integrantes. Salario colectivo. Distribución. Colaboradores .....	174
I. Concepto .....	174
II. El delegado o representante .....	175
III. La remuneración .....	175
Art. 102. — Trabajo prestado por integrantes de una sociedad. Equiparación. Condiciones ..	175
I. Interposición de personas jurídicas .....	176

## TÍTULO IV

## De la remuneración del trabajador

## CAPÍTULO I

Del sueldo o salario en general  
y del beneficio social a la canasta familiar alimentaria

Art. 103. — Concepto .....	177
I. La remuneración .....	177
1. La remuneración sujeta a aportes previsionales .....	177

II. El importe de la remuneración .....	178
Art. 103 bis. — Beneficios sociales .....	178
I. Beneficios sociales .....	179
II. La calificación de los beneficios sociales .....	180
III. La constitucionalidad de la ley 24.700 .....	180
IV. Ley 26.341. Modificación de las leyes 20.744 y 24.700 .....	181
V. Beneficios derogados. Incorporación al salario .....	181
VI. El derecho a la percepción de los beneficios sociales .....	181
Art. 104. — Formas de determinar la remuneración .....	181
I. Determinación de la remuneración .....	182
Art. 105. — Formas de pago. Prestaciones complementarias .....	182
I. Formas de pago .....	182
1. Pago en dinero .....	182
1.1. Adicionales .....	183
2. Pago en especie .....	183
2.1. Carácter no remunerativo .....	183
Art. 105 bis. — .....	183
Art. 106. — Viáticos .....	184
I. Viáticos .....	184
Art. 107. — Remuneración en dinero .....	185
I. Pago en dinero .....	185
Art. 108. — Comisiones .....	185
I. Liquidación de comisiones .....	185
II. Días feriados .....	186
III. Suma sobre la cual se calcula la comisión .....	186
IV. Derecho al salario básico .....	186
Art. 109. — Comisiones colectivas o porcentajes sobre ventas. Distribución .....	186
I. Comisiones colectivas .....	186
Art. 110. — Participación en las utilidades. Habilitación o formas similares .....	187
I. Participación en las ganancias .....	187
Art. 111. — Verificación .....	187
I. Verificación .....	187
Art. 112. — Salarios por unidad de obra .....	187
I. Remuneración a destajo .....	188
II. Trabajo a domicilio .....	188
Art. 113. — Propinas .....	188
I. Propinas .....	188
II. Condiciones de percepción .....	189
1. Trabajadores gastronómicos .....	189
Art. 114. — Determinación de la remuneración por los jueces .....	190
I. Fijación judicial de la remuneración .....	190
Art. 115. — Onerosidad. Presunción .....	190
I. Onerosidad .....	190

## CAPÍTULO II

## Del salario mínimo vital y móvil

Art. 116. — Concepto .....	191
I. Regulación .....	191
II. Determinación .....	191
1. Revisión judicial .....	191
2. Facultades provinciales .....	192
Art. 117. — Alcance .....	192
I. Alcances .....	192

Art. 118. — Modalidades de su determinación .....	192
I. Montos .....	193
Art. 119. — Prohibición de abonar salarios inferiores .....	193
I. Mínimo inderogable .....	193
Art. 120. — Inembargabilidad .....	193
I. Inembargabilidad .....	193

## CAPÍTULO III

## Del sueldo anual complementario

Art. 121. — Concepto .....	194
I. Concepto .....	194
II. Modo de cálculo .....	195
Art. 122. — Épocas de pago .....	195
I. Fecha de pago .....	196
Art. 123. — Extinción del contrato de trabajo. Pago proporcional .....	196
I. Pago proporcional por cese .....	196

## CAPÍTULO IV

## De la tutela y pago de la remuneración

Art. 124. — Medios de pago. Control. Ineficacia de los pagos .....	196
I. Medios de pago .....	197
II. Pago en efectivo .....	197
Art. 125. — Constancias bancarias. Prueba de pago .....	198
I. Prueba del pago .....	198
Art. 126. — Períodos de pago .....	199
I. Períodos de pago .....	199
Art. 127. — Remuneraciones accesorias .....	199
I. Remuneraciones accesorias .....	199
II. Participación en las ganancias .....	199
Art. 128. — Plazo .....	199
I. Plazo de pago .....	200
Art. 129. — Días, horas y lugares de pago .....	200
I. Condiciones del pago .....	200
1. Lugar de pago .....	201
2. Días y horario de pago .....	201
3. Pago a autorizados .....	201
Art. 130. — Adelantos .....	201
I. Adelantos .....	202
Art. 131. — Retenciones. Deducciones y compensaciones .....	202
I. Protección de la remuneración .....	202
II. Prohibición de multas .....	203
Art. 132. — Excepciones .....	203
I. Deducciones .....	204
1. Adelantos .....	204
2. Aportes jubilatorios e impuestos .....	204
3. Aportes sindicales .....	204
4. Mercaderías producidas por el empleador .....	205
5. Límite máximo de deducciones .....	205
6. Improcedencia de compensar .....	205
Art. 132 bis. — .....	206
I. Retención de aportes .....	206
II. Presupuestos fácticos .....	206

III. Subsistencia del incumplimiento a la fecha del distracto .....	207
IV. Intimación .....	207
V. Monto de la sanción .....	207
VI. Empleo no registrado .....	207
VII. Prueba .....	208
VIII. Acogimiento a planes de pago de los organismos tributarios .....	209
Art. 133. — Porcentaje máximo de retención. Conformidad del trabajador. Autorización administrativa .....	209
I. Porcentaje máximo de retención o deducción. Exclusión de los adelantos .....	210
II. Requisitos .....	210
Art. 134. — Otros recaudos. Control .....	210
I. Condiciones para la aplicación de retenciones .....	210
Art. 135. — Daños graves e intencionales. Caducidad .....	211
I. Excepciones a la prohibición de retención .....	211
Art. 136. — Contratistas e intermediarios .....	211
I. Obligaciones de los contratistas e intermediarios .....	212
Art. 137. — Mora .....	212
I. Mora automática .....	212
Art. 138. — Recibos y otros comprobantes de pago .....	212
I. Recibos .....	212
II. Firma .....	213
Art. 139. — Doble ejemplar .....	213
I. Doble ejemplar .....	213
Art. 140. — Contenido necesario .....	214
I. Requisitos formales de los recibos .....	214
1. Nombre de las partes .....	214
2. Calificación profesional .....	214
3. Remuneraciones .....	215
4. Aportes y otras deducciones .....	215
5. Importe neto percibido .....	215
6. Constancia de la recepción del duplicado por el trabajador .....	215
7. Lugar y fecha del pago .....	215
8. Firma y sello de funcionarios .....	215
9. Fecha de ingreso .....	216
Art. 141. — Recibos separados .....	216
I. Recibos separados .....	216
Art. 142. — Validez probatoria .....	216
I. Validez probatoria de los recibos .....	216
Art. 143. — Conservación. Plazo .....	217
I. Conservación de los recibos .....	217
II. Períodos abonados .....	217
Art. 144. — Libros y registros. Exigencia del recibo de pago .....	218
I. Otras constancias de pago .....	218
Art. 145. — Renuncia. Nulidad .....	218
I. Contenido del recibo .....	218
Art. 146. — Recibos y otros comprobantes de pago especiales .....	218
I. Facultades administrativas .....	218
Art. 147. — Cuota de embargabilidad .....	219
I. Convenio OIT .....	219
II. Embargo de remuneraciones .....	219
III. Rubros sujetos a embargo .....	219
IV. Indemnizaciones .....	220
V. Créditos exceptuados .....	220
VI. Intereses .....	220



Art. 148. — Cesión .....	220
I. Cesión de créditos laborales .....	221
Art. 149. — Aplicación al pago de indemnizaciones u otros beneficios .....	221
I. Pago de indemnizaciones .....	221

## TÍTULO V

## De las vacaciones y otras licencias

## CAPÍTULO I

## Régimen general

Art. 150. — Licencia ordinaria .....	223
I. Concepto de vacaciones .....	223
II. Regulación de la licencia por vacaciones .....	223
1. Constitución Nacional y tratados internacionales .....	223
2. El régimen legal .....	224
III. Cómputo de la antigüedad .....	224
IV. Períodos de descanso .....	224
V. Prohibición de trabajar .....	225
Art. 151. — Requisitos para su goce. Comienzo de la licencia .....	225
I. Tiempo mínimo de servicios .....	225
II. Comienzo de la licencia .....	226
Art. 152. — Tiempo trabajado. Su cómputo .....	226
I. Cómputo de días trabajados .....	226
II. Superposición de licencias .....	226
Art. 153. — Falta de tiempo mínimo. Licencia proporcional .....	226
I. Licencia proporcional .....	227
1. Fracciones menores a veinte días .....	227
2. Extinción del vínculo .....	227
II. Suspensión de actividades .....	228
Art. 154. — Época de otorgamiento. Comunicación .....	228
I. Otorgamiento de las vacaciones .....	229
II. Fechas .....	229
III. Temporada de verano .....	229
IV. Matrimonios .....	229
Art. 155. — Retribución .....	229
I. Retribución de las vacaciones .....	230
1. Trabajadores mensualizados .....	230
2. Trabajadores remunerados por día o por hora .....	231
II. Pago anticipado .....	231
III. Regímenes convencionales .....	231
Art. 156. — Indemnización .....	232
I. Compensación dineraria de las vacaciones .....	232
II. Derecho a la indemnización por vacaciones no gozadas .....	232
III. Cálculo de la indemnización .....	232
IV. Sueldo anual complementario .....	233
V. Despido durante el goce de las vacaciones .....	234
VI. Causahabientes .....	235
Art. 157. — Omisión del otorgamiento .....	235
I. Iniciativa del trabajador .....	235

## CAPÍTULO II

## Régimen de las licencias especiales

Art. 158. — Clases .....	235
I. Licencias especiales .....	236
1. Nacimiento de hijo .....	236
2. Matrimonio .....	236
3. Fallecimiento de cónyuge, hijo o padres .....	236
4. Fallecimiento de hermano .....	236
5. Examen .....	236
II. Leyes especiales .....	237
Art. 159. — Salario. Cálculo .....	237
I. Salarios de licencia .....	237
Art. 160. — Día hábil .....	237
I. Licencias por nacimiento y fallecimiento .....	238
Art. 161. — Licencia por exámenes. Requisitos .....	238
I. Requisitos de las licencias por exámenes .....	238

## CAPÍTULO III

## Disposiciones comunes

Art. 162. — Compensación en dinero .....	238
I. Prohibición de compensar .....	238
Art. 163. — Trabajadores de temporada .....	239
I. Trabajadores de temporada .....	239
Art. 164. — Acumulación .....	239
I. Acumulación de vacaciones .....	239
1. Por acuerdo de partes .....	239
2. Por matrimonio .....	240
II. Otorgamiento conjunto a los cónyuges .....	240

## TÍTULO VI

## De los feriados obligatorios y días no laborables

Art. 165. — .....	241
I. Feriados .....	241
Art. 166. — Aplicación de las normas sobre descanso semanal. Salario. Suplementación .....	242
I. Salario de los días feriados .....	242
II. Prohibición de trabajar .....	242
III. Pago del feriado trabajado .....	242
Art. 167. — Días no laborables. Opción .....	242
I. Días no laborables .....	243
Art. 168. — Condiciones para percibir el salario .....	243
I. Prevención del ausentismo .....	243
Art. 169. — Salario. Su determinación .....	243
I. Remuneración de los días feriados .....	244
1. Mensualizados .....	244
2. Jornalizados .....	244
3. A destajo .....	244
4. Remuneraciones variables .....	244
5. Remuneración mixta .....	244

Art. 170. — Caso de accidente o enfermedad .....	244
I. Licencias por enfermedad o accidente .....	245
Art. 171. — Trabajo a domicilio .....	245
I. Trabajadores a domicilio .....	245

## TÍTULO VII

## Trabajo de mujeres

## CAPÍTULO I

## Disposiciones generales

Art. 172. — Capacidad. Prohibición de trato discriminatorio .....	247
I. Capacidad de la mujer .....	247
II. No discriminación .....	247
1. Convención sobre la Eliminación de todas las Formas de Discriminación contra la Mujer .....	248
2. Convenio 100 OIT .....	249
3. Convenio 111 OIT .....	249
4. Igualdad de oportunidades para conseguir empleo .....	249
Art. 173. — .....	249
I. Trabajo nocturno de mujeres .....	250
Art. 174. — Descanso al mediodía .....	250
I. Descanso .....	250
II. Excepciones .....	250
III. Falta de otorgamiento .....	251
Art. 175. — Trabajo a domicilio. Prohibición .....	251
I. Trabajo a domicilio .....	251
Art. 176. — Tareas penosas, peligrosas o insalubres. Prohibición .....	251
I. Prohibición de realizar tareas penosas, peligrosas o insalubres .....	252
II. Reglamentación .....	252
III. Efectos .....	252

## CAPÍTULO II

## De la protección de la maternidad

Art. 177. — Prohibición de trabajar. Conservación del empleo .....	252
I. Protección de la maternidad .....	253
II. Alcances de la protección de la maternidad .....	253
III. Prohibición de trabajar .....	254
IV. Remuneración .....	254
V. Notificación del embarazo .....	255
VI. Estabilidad en el empleo .....	255
VII. Enfermedad .....	256
Art. 178. — Despido por causa del embarazo. Presunción .....	256
I. Presunción .....	256
II. Pérdida del embarazo .....	257
III. Despido indirecto .....	257
IV. Indemnización agravada .....	258
V. Acumulación de indemnizaciones .....	258
Art. 179. — Descansos diarios por lactancia .....	259
I. Descanso diario .....	260

II. Compensación dineraria .....	260
III. Salas maternales .....	260
IV. Beneficio social .....	261

## CAPÍTULO III

## De la prohibición del despido por causa de matrimonio

Art. 180. — Nulidad .....	261
I. Prohibición del despido por causa de matrimonio .....	261
II. Trabajador varón .....	261
Art. 181. — Presunción .....	261
I. Presunción .....	262
II. Notificación del matrimonio .....	262
III. Plazos .....	262
IV. Trabajador varón .....	262
V. Causas que desvirtúan la presunción .....	263
VI. Matrimonio no celebrado .....	263
Art. 182. — Indemnización especial .....	264
I. Modo de cálculo .....	264
II. Acumulación .....	264

## CAPÍTULO IV

## Del estado de excedencia

Art. 183. — Distintas situaciones. Opción en favor de la mujer .....	264
I. Opciones a favor de la mujer .....	265
II. Continuidad del vínculo .....	265
III. Rescisión del contrato .....	265
1. Compensación por tiempo de servicios .....	265
1.1. Naturaleza jurídica de la compensación .....	266
IV. Excedencia .....	266
1. Plazos .....	266
2. Comunicación .....	267
3. Formalización de nuevo contrato de trabajo .....	267
V. Hijo menor enfermo .....	267
Art. 184. — Reingreso .....	267
I. Reingreso de la trabajadora .....	268
II. Indemnización .....	268
III. Tiempo de servicio .....	268
Art. 185. — Requisito de antigüedad .....	268
I. Antigüedad .....	268
Art. 186. — Opción tácita .....	269
I. Opción tácita .....	269

## TÍTULO VIII

De la prohibición del trabajo infantil  
y de la protección del trabajo adolescente

Art. 187. — Disposiciones generales. Capacidad. Igualdad de remuneración. Aprendizaje y orientación profesional .....	271
I. Trabajo de menores .....	271

II. Capacidad .....	271
I. Alcances de la capacidad .....	272
III. Remuneración .....	272
IV. Aprendizaje .....	272
V. Pasantías .....	273
VI. Orientación profesional .....	273
Art. 188. — Certificado de aptitud física .....	273
I. Certificado médico .....	273
Art. 189. — Menores de dieciséis (16) años. Prohibición de su empleo .....	274
Art. 189 bis. — Empresa de la familia. Excepción .....	274
I. Edad mínima .....	274
II. Autorización .....	274
Art. 190. — Jornada de trabajo. Trabajo nocturno .....	275
I. Jornada de trabajo de los menores .....	275
II. Prohibición de trabajo nocturno .....	275
Art. 191. — Descanso al mediodía. Trabajo a domicilio. Tareas penosas, peligrosas o insalubres. Remisión .....	275
I. Descanso .....	276
II. Trabajo a domicilio .....	276
III. Tareas penosas, peligrosas o insalubres .....	276
Art. 192. — .....	276
Art. 193. — .....	276
Art. 194. — Vacaciones .....	276
I. Vacaciones .....	276
Art. 195. — Accidente o enfermedad .....	277
I. Accidentes de trabajo .....	277

## TÍTULO IX

## De la duración del trabajo y descanso semanal

## CAPÍTULO I

## Jornada de trabajo

Art. 196. — Determinación .....	279
I. Regulación de la jornada de trabajo .....	279
II. Competencia federal .....	279
III. Regulación convencional y contractual .....	280
Art. 197. — Concepto. Distribución del tiempo de trabajo. Limitaciones .....	280
I. Concepto de jornada de trabajo .....	280
1. Tiempo de trayecto .....	280
2. Pausas .....	281
3. Tiempo para alimentarse .....	281
4. Trabajos preparatorios .....	282
II. Distribución de la jornada de trabajo .....	282
III. Pausa entre jornadas .....	282
Art. 198. — Jornada reducida .....	283
I. Reducción de jornada .....	283
II. Jornada máxima sobre la base de promedios .....	283
Art. 199. — Límite máximo: excepciones .....	284
I. Excepciones al límite máximo de jornada .....	284
1. Directores y gerentes .....	284
2. Cobradores y trabajadores a comisión .....	285

3. Trabajo por equipos. Remisión .....	286
4. Accidentes, urgencias o fuerza mayor .....	286
5. Otras excepciones .....	286
Art. 200. — Trabajo nocturno e insalubre .....	286
I. Trabajo en jornada nocturna .....	287
II. Jornada mixta .....	287
III. Trabajo insalubre .....	288
1. Declaración de insalubridad .....	288
2. Facultades judiciales .....	289
3. Jornada reducida .....	289
Art. 201. — Horas suplementarias .....	290
I. Horas extra .....	290
II. Autorización .....	291
III. Forma de pago .....	291
IV. Prueba del trabajo extraordinario .....	292
V. Registros .....	292
Art. 202. — Trabajo por equipos .....	293
I. Trabajo por equipos .....	293
II. Regulación .....	293
III. Trabajo nocturno .....	294
Art. 203. — Obligación de prestar servicios en horas suplementarias .....	294
I. Obligatoriedad de las horas extra .....	294
II. Derecho a trabajar horas extra .....	295

## CAPÍTULO II

## Del descanso semanal

Art. 204. — Prohibición de trabajar .....	295
I. Descanso semanal .....	295
II. Excepciones .....	296
III. Detalle de las excepciones .....	296
IV. Violación de la prohibición. Efectos .....	297
Art. 205. — Salarios .....	297
I. Salarios correspondientes al descanso .....	297
Art. 206. — Excepciones. Exclusión .....	297
I. Protección de los menores .....	298
Art. 207. — Salarios por días de descanso no gozados .....	298
I. Salarios por descansos no gozados .....	298

## TÍTULO X

## De la suspensión de ciertos efectos del contrato de trabajo

## CAPÍTULO I

## De los accidentes y enfermedades inculpables

Art. 208. — Plazo. Remuneración .....	299
I. Accidentes y enfermedades inculpables .....	299
II. Derechos del trabajador .....	300
III. Carga de familia .....	300
IV. Cómputo por enfermedad .....	301
V. Remuneración .....	301
VI. Superposición con otras licencias .....	302

Art. 209. — Aviso al empleador .....	302
I. Aviso al empleador .....	302
II. Aviso tardío .....	302
Art. 210. — Control .....	303
I. Control de la enfermedad .....	303
II. Discrepancia de diagnósticos .....	303
III. Negativa del trabajador .....	303
Art. 211. — Conservación del empleo .....	304
I. Conservación del empleo .....	304
II. Reincorporación .....	304
III. Extinción del contrato de trabajo .....	305
Art. 212. — Reincorporación .....	305
I. Incapacidad definitiva .....	305
II. Otorgamiento de tareas adecuadas .....	306
III. Imposibilidad de otorgar tareas adecuadas .....	306
IV. Negativa de otorgar tareas acordes .....	306
V. Incapacidad absoluta .....	306
1. Concepto de incapacidad absoluta .....	307
2. Extinción del contrato de trabajo .....	307
3. Indemnización .....	309
4. Acumulación con otros beneficios .....	309
Art. 213. — Despido del trabajador .....	310
I. Despido durante la licencia por enfermedad .....	310

## CAPÍTULO II

## Servicio militar y convocatorias especiales

Art. 214. — Reserva del empleo. Cómputo como tiempo de servicio .....	310
I. Servicio militar .....	311
II. Conservación del empleo .....	311
III. Falta de reincorporación .....	311

## CAPÍTULO III

## Del desempeño de cargos electivos

Art. 215. — Reserva del empleo. Cómputo como tiempo de servicio .....	312
I. Desempeño de cargos electivos .....	312
II. Conservación del empleo .....	312
III. Falta de reincorporación .....	313
Art. 216. — Despido o no reincorporación del trabajador .....	313
I. Falta de reincorporación .....	313
II. Despido durante el tiempo de reserva .....	313

## CAPÍTULO IV

Del desempeño de cargos electivos o representativos  
en asociaciones profesionales de trabajadores  
con personería gremial o en organismos o comisiones  
que requieran representación sindical

Art. 217. — Reserva del empleo. Cómputo como tiempo de servicio. Fuero sindical .....	314
I. Licencia gremial .....	314

II. Tiempo de servicios .....	314
III. Falta de reincorporación .....	314
IV. Tutela sindical .....	315
1. Exclusión de tutela .....	315

## CAPÍTULO V

## De las suspensiones por causas económicas y disciplinarias

Art. 218. — Requisitos de su validez .....	317
I. Requisitos de validez de las suspensiones .....	317
1. Notificación .....	317
2. Plazo .....	317
3. Justa causa .....	317
Art. 219. — Justa causa .....	318
I. Justa causa .....	318
II. Suspensión por falta o disminución de trabajo no imputable al empleador .....	318
III. Suspensión por causas disciplinarias .....	319
IV. Suspensión por fuerza mayor .....	319
Art. 220. — Plazo máximo. Remisión .....	319
I. Plazos .....	320
Art. 221. — Fuerza mayor .....	320
I. Suspensiones por fuerza mayor .....	320
II. Procedimiento preventivo de crisis .....	321
III. Orden de antigüedad .....	321
Art. 222. — Situación de despido .....	321
I. Suspensiones y despido indirecto .....	321
Art. 223. — Salarios de suspensión .....	323
I. Derecho a percibir salarios .....	323
II. Impugnación de la suspensión .....	324
Art. 223 bis. — Compensación por suspensión .....	324
I. Prestaciones no remunerativas .....	324
Art. 224. — Suspensión preventiva. Denuncia del empleador y de terceros .....	325
I. Suspensión preventiva por denuncia criminal .....	325
1. Denuncia del empleador .....	325
2. Denuncia efectuada por un tercero .....	326
3. Privación de la libertad .....	326
4. Pago de salarios .....	326
II. Suspensiones precautorias .....	326

## TÍTULO XI

## De la transferencia del contrato de trabajo

Art. 225. — Transferencia del establecimiento .....	329
I. Transferencia del establecimiento .....	329
II. Requisitos .....	329
1. Concesiones y privatizaciones .....	330
2. Adquisición en proceso falencial .....	330
III. Efectos .....	331
Art. 226. — Situación de despido .....	331
I. Despido indirecto .....	332
Art. 227. — Arrendamiento o cesión transitoria del establecimiento .....	332
I. Arrendamiento o cesión transitoria .....	332

Art. 228. — Solidaridad .....	333
I. Alcances de la solidaridad .....	333
Art. 229. — Cesión del personal .....	334
I. Cesión del personal .....	334
II. Efectos .....	334
Art. 230. — Transferencia a favor del Estado .....	336
I. Transferencia a favor del Estado .....	336
II. Despido indirecto .....	337
III. Aplicación de convenios .....	337

## TÍTULO XII

## De la extinción del contrato de trabajo

## CAPÍTULO I

## Del preaviso

Art. 231. — .....	339
I. Preaviso .....	339
II. Efectos .....	339
III. Plazos .....	340
1. Régimen general .....	340
2. Régimen para pequeñas y medianas empresas .....	340
3. Estatutos especiales .....	341
Art. 232. — Indemnización sustitutiva .....	341
I. Indemnización por omisión de preaviso .....	341
II. Base de cálculo .....	341
III. Aportes y contribuciones .....	342
Art. 233. — .....	342
I. Cómputo del preaviso .....	343
II. Integración del mes de despido .....	343
III. Base de cálculo .....	343
Art. 234. — Retracción .....	344
I. Retracción .....	344
Art. 235. — Prueba .....	344
I. Prueba del preaviso .....	344
Art. 236. — Extinción. Renuncia al plazo faltante. Eximición de la obligación de prestar servicios .....	344
I. Renuncia al plazo del preaviso .....	345
II. Eximición de prestar servicios .....	345
Art. 237. — Licencia diaria .....	345
I. Licencia diaria .....	345
Art. 238. — Obligaciones de las partes .....	346
I. Obligaciones de las partes durante el plazo del preaviso .....	346
Art. 239. — Eficacia .....	346
I. Preaviso otorgado durante la suspensión del contrato de trabajo con derecho a salarios .....	346
II. Preaviso otorgado durante la suspensión del contrato de trabajo sin derecho a salarios .....	347
III. Suspensión sobreviniente al preaviso .....	347
IV. Validez del despido .....	347

## CAPÍTULO II

De la extinción del contrato de trabajo  
por renuncia del trabajador

Art. 240. — Forma .....	347
I. Renuncia .....	348
II. Forma .....	348
III. Tiempo .....	348
IV. Retracción .....	349
V. Motivación .....	349

## CAPÍTULO III

De la extinción del contrato de trabajo  
por voluntad concurrente de las partes

Art. 241. — Formas y modalidades .....	351
I. Extinción por mutuo acuerdo .....	351
1. Forma .....	351
2. Retiro voluntario .....	352
II. Abandono de la relación .....	353

## CAPÍTULO IV

De la extinción del contrato de trabajo  
por justa causa

Art. 242. — Justa causa .....	354
I. Denuncia del contrato de trabajo .....	354
II. Despido por justa causa .....	354
III. Concepto de justa causa .....	355
1. Principios generales .....	355
1.1. Continuidad del vínculo .....	355
1.2. Contemporaneidad .....	355
1.3. Proporcionalidad .....	355
1.4. Gravedad de la injuria .....	356
1.5. <i>Non bis in idem</i> .....	356
2. Casuística .....	357
2.1. Ausencias .....	357
2.2. Delitos .....	357
2.3. Falta de contracción al trabajo .....	358
2.4. Medidas de fuerza .....	358
2.5. Insultos .....	358
2.6. Riñas .....	359
2.7. Pérdida de confianza .....	359
Art. 243. — Comunicación. Invariabilidad de la causa de despido .....	359
I. Comunicación de la denuncia motivada .....	359
II. Contenido .....	360
III. Forma .....	360
IV. Oportunidad .....	361
V. Comunicaciones telegráficas .....	361
Art. 244. — Abandono del trabajo .....	362
I. Concepto .....	362

II. Requisitos para su configuración .....	363
I. Intimidación .....	363
2. Respuesta del trabajador .....	363
Art. 245. — .....	364
I. Despido sin justa causa .....	365
II. Indemnización por despido sin justa causa .....	365
III. Derecho a la indemnización .....	366
IV. Monto de la indemnización .....	366
I. Cómputo de la antigüedad .....	366
2. Base de cálculo .....	367
2.1. Remuneraciones devengadas .....	367
2.2. Remuneraciones variables .....	367
2.3. Remuneraciones anuales .....	368
2.4. Descuentos .....	369
3. Topes .....	369
3.1. Invocación del convenio colectivo .....	369
3.2. Inexistencia de convenio aplicable .....	370
3.3. Tope desactualizado .....	370
3.4. Falta de publicación del tope .....	371
3.5. Constitucionalidad de los topes .....	371
V. Alcances de la reparación tarifada .....	373
1. Principio general .....	373
2. Supuestos de procedencia de la reparación del daño moral .....	374
VI. Agravantes .....	375
1. Agravantes regulados en la Ley de Contrato de Trabajo .....	375
2. Agravantes regulados en otras leyes .....	376
2.1. Trabajador con tutela gremial .....	376
2.2. Empleo no registrado .....	376
2.3. Emergencia económica .....	376
VII. Ley 25.323 .....	377
Art. 246. — Despido indirecto .....	379
I. Despido indirecto .....	379
II. Requisitos .....	380
III. Casuística .....	381
1. Acoso sexual .....	381
2. Aportes previsionales .....	381
3. Registración fraudulenta .....	382
4. Deudas salariales .....	382
5. Suspensiones .....	383
6. Desconocimiento del vínculo laboral .....	383
7. Modificación de las condiciones de trabajo .....	383

## CAPÍTULO V

De la extinción del contrato de trabajo por fuerza mayor  
o por falta o disminución de trabajo

Art. 247. — Monto de la indemnización .....	383
I. Indemnización reducida .....	384
II. Fuerza mayor .....	384
III. Falta o disminución de trabajo .....	385
IV. Procedimiento preventivo de crisis .....	385

## CAPÍTULO VI

De la extinción del contrato de trabajo  
por muerte del trabajador

Art. 248. — Indemnización por antigüedad. Monto. Beneficiarios .....	386
I. Muerte del trabajador .....	387
II. Beneficiarios .....	387
III. Acumulación .....	389
IV. Deberes del empleador .....	389

## CAPÍTULO VII

De la extinción del contrato de trabajo  
por muerte del empleador

Art. 249. — Condiciones. Monto de la indemnización .....	389
I. Muerte del empleador .....	389
II. Incapacidad total del empleador .....	390
III. Indemnización .....	390

## CAPÍTULO VIII

De la extinción del contrato de trabajo  
por vencimiento del plazo

Art. 250. — Monto de la indemnización. Remisión .....	390
I. Extinción del contrato de trabajo por vencimiento del plazo fijado .....	390

## CAPÍTULO IX

De la extinción del contrato de trabajo por quiebra  
o concurso del empleador

Art. 251. — Calificación de la conducta del empleador. Monto de la indemnización .....	391
I. Quiebra del empleador .....	391
II. Indemnización .....	391

## CAPÍTULO X

De la extinción del contrato de trabajo  
por jubilación del trabajador

Art. 252. — Intimidación. Plazo de mantenimiento de la relación .....	392
I. Jubilación del trabajador .....	392
II. Preaviso .....	393
III. Extinción del contrato de trabajo .....	393
IV. Requisitos de la intimidación .....	394
Art. 253. — Trabajador jubilado .....	395
I. Reingreso del trabajador jubilado .....	395
II. Despido del trabajador jubilado .....	395

## CAPÍTULO XI

**De la extinción del contrato de trabajo  
por incapacidad o inhabilidad del trabajador**

Art. 254. — Incapacidad e inhabilidad. Monto de la indemnización .....	397
I. Despido por incapacidad del trabajador .....	397
II. Despido por inhabilidad del trabajador .....	398
III. Inhabilidad por incapacidad del trabajador .....	398
IV. Preaviso .....	399

## CAPÍTULO XII

**Disposición común**

Art. 255. — Reingreso del trabajador. Deducción de las indemnizaciones percibidas .....	399
I. Deducción de indemnizaciones .....	399
II. Actualización .....	400
Art. 255 bis. — Plazo de pago .....	400
I. Plazo para el pago de las indemnizaciones derivadas del distracto .....	400

## TÍTULO XIII

**De la prescripción y caducidad**

Art. 256. — Plazo común .....	403
I. Prescripción .....	403
II. Plazo .....	403
III. Renuncia a la prescripción .....	404
IV. Comienzo del plazo .....	404
Art. 257. — Interrupción por actuaciones administrativas .....	404
I. Interrupción y suspensión de la prescripción .....	404
II. Interposición de demanda .....	404
III. Reconocimiento del derecho .....	405
IV. Dispensa de la prescripción .....	405
V. Intimaciones telegráficas .....	405
VI. Actuaciones administrativas .....	405
Art. 258. — Accidentes y enfermedades profesionales .....	408
I. Accidentes y enfermedades del trabajo .....	408
Art. 259. — Caducidad .....	408
I. Caducidad .....	408
Art. 260. — Pago insuficiente .....	409
I. Pago insuficiente .....	409

## TÍTULO XIV

**De los privilegios**

## CAPÍTULO I

**De la preferencia de los créditos laborales**

Art. 261. — Alcance .....	411
I. Privilegios .....	411

Art. 262. — Causahabientes .....	411
I. Sucesores del trabajador .....	411
Art. 263. — Acuerdos conciliatorios o liberatorios .....	412
I. Fuente legal .....	412
II. Acuerdos conciliatorios .....	412
Art. 264. — .....	412
Art. 265. — .....	412
Art. 266. — .....	412
Art. 267. — Continuación de la empresa .....	413
I. Continuación de la empresa .....	413

## CAPÍTULO II

**De las clases de privilegios**

Art. 268. — Privilegios especiales .....	413
I. Privilegios especiales .....	413
Art. 269. — Bienes en poder de terceros .....	414
I. Bienes en poder de terceros .....	414
Art. 270. — Preferencia .....	414
I. Preferencia .....	414
Art. 271. — Obras y construcciones. Contratistas .....	415
I. Obras y construcciones .....	415
Art. 272. — Subrogación .....	415
I. Subrogación .....	415
Art. 273. — Privilegios generales .....	415
I. Privilegio general .....	416
Art. 274. — Disposiciones comunes .....	416
I. Extensión de los privilegios .....	416

## TÍTULO XV

**Disposiciones complementarias**

Art. 275. — Conducta maliciosa y temeraria .....	417
I. Temeridad y malicia .....	417
II. Art. 9º, ley 25.013 .....	418
Art. 276. — Actualización por depreciación monetaria .....	418
I. Prohibición de indexar .....	418
Art. 277. — Pago en juicio .....	420
I. Pago en juicio .....	421
II. Pacto de cuotalitis .....	421
III. Desistimiento de acciones y derechos .....	422
IV. Responsabilidad por costas procesales .....	422

**ANEXO NORMATIVO**

Ley 11.544. Jornada de trabajo .....	423
Ley 19.587. Higiene y seguridad en el trabajo .....	424
Ley 23.041. Sueldo anual complementario .....	427
Ley 24.013. Ley de empleo .....	428
Ley 25.013. Reforma laboral .....	448
Ley 25.323. Indemnización por antigüedad .....	451