

NOEMÍ RIAL

Secretaría de Trabajo del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación.
Profesora de Derecho del Trabajo en la UBA. Asesora de la Organización Internacional del Trabajo.
Ex Asesora de la Confederación General del Trabajo

JOSÉ DANIEL MACHADO

Juez de la Cámara de Apelaciones en lo Laboral de Santa Fe. Profesor titular de
Derecho del Trabajo en la UNL y en la UCA (sede Paraná)

ABEL NICOLÁS DE MANUELE

Profesor de Derecho del Trabajo en la UNL y en la Universidad Nacional del Noroeste de la Provincia
de Bs. As. Ex funcionario del Ministerio de Trabajo de la Nación. Asesor de organizaciones sindicales

MANUAL PARA REPRESENTANTES SINDICALES

RUBINZAL - CULZONI EDITORES

Talcahuano 442 – Tel. (011) 4373-0544 – C1013AAJ Buenos Aires
Salta 3464 – Tel. (0342) 455-5520 – S3000CMV Santa Fe

ÍNDICE SUMARIO

<i>Prólogo</i> , por JULIO C. SIMÓN	7
INTRODUCCIÓN	11

CAPÍTULO I

BREVE RESEÑA HISTÓRICA DE LA EVOLUCIÓN DEL TRABAJO

1. El trabajo en la etapa preindustrial	15
2. El trabajo industrial	19
3. La cuestión social	22
3.1. Socialismo utópico	23
3.2. Marxismo	24
3.3. Anarquismo	26
3.4. Doctrina Social de la Iglesia	26
3.5. El constitucionalismo social	27
4. Desarrollo del movimiento obrero internacional	29
5. Evolución del Derecho del Trabajo en nuestro país	31
5.1. Evolución de las normas laborales en Argentina	33
5.2. El peronismo	34

CAPÍTULO II

FUENTES DEL DERECHO DEL TRABAJO

.....	39
1. La ley	43
2. Convenios y recomendaciones de la OIT	45

3. Estatutos especiales. Leyes especiales	45
4. Convenios colectivos de trabajo	46
5. Laudos arbitrales	47
6. Voluntad de las partes	47
7. Usos y costumbres	48
8. Jurisprudencia y doctrina	49
9. Principios del Derecho del Trabajo	50
9.1. Función de los principios en el Derecho	50
9.1.1. Principio protectorio	52
9.1.2. Principio de irrenunciabilidad	54
9.1.3. Principio de continuidad	57
9.1.4. Principio de supremacía de la realidad	58
9.1.5. Principio de buena fe	60
9.1.6. Principio de no discriminación	61
9.1.7. Principio de gratuidad	62

CAPÍTULO III

EL CONTRATO DE TRABAJO

1. Contrato y relación de trabajo	65
2. Elementos del contrato de trabajo	68
2.1. Capacidad	69
2.2. Objeto del contrato	69
2.2.1. La licitud del objeto	69
2.2.2. La dependencia laboral	70
2.3. Consentimiento y forma	72
2.4. La prueba del contrato de trabajo	73
3. Registración del contrato	75
3.1. Omisión de registración. Presunción sobre el contenido del contrato	76
3.2. Sanciones por falta de registración o por registración defectuosa	76
3.3. Modelo de telegrama laboral de intimación que debe ser enviado al empleador	79

3.4. Modelo de telegrama laboral que debe ser enviado a la AFIP	80
3.5. Cumplimiento o incumplimiento del empleador	80
3.6. Indemnización especial en caso de despido del trabajador que intimó su registración	81
3.7. Ley 25.323. Otros recargos indemnizatorios	81
4. Trabajadores "tercerizados". Empresas intermediarias y subcontratación laboral. Solidaridad	82
4.1. El empleador "múltiple"	83
4.2. La intermediación	84
4.3. Los trabajadores de empresas de servicios eventuales	85
4.4. La subcontratación	87
4.5. Responsabilidad solidaria de distintas empresas que forman un "grupo económico"	93
5. Transferencia del establecimiento	93
6. Modalidades de contratación. Duración del contrato de trabajo	95
6.1. Contrato por tiempo indeterminado	95
6.2. Permanencia del contrato y discontinuidad de las prestaciones	97
6.3. El período de prueba	98
6.4. Contrato de trabajo a tiempo parcial	100
6.5. Contrato de trabajo a plazo fijo	102
6.6. Contrato de trabajo de temporada	103
6.7. Contrato de trabajo eventual y empresas de servicios eventuales	106
6.8. Contrato de trabajo de grupo o por equipo	109
6.9. Contrato de trabajo de aprendizaje	110
6.10. Pasantías	111

CAPÍTULO IV

LA JORNADA DE TRABAJO Y LOS DESCANSOS

1. Antecedentes	115
2. Las luchas obreras. El 1° de Mayo	116

3. La jornada de trabajo: concepto y fundamentos.....	118
4. La regulación constitucional e internacional.....	120
5. Clasificación	121
5.1. La jornada y su regulación legal.....	122
5.2. Descanso mínimo entre dos jornadas	124
5.3. Jornada reducida y jornada promedio (art. 198, LCT).....	124
6. Límites máximos. Excepciones	126
7. Horas extraordinarias	127
7.1. Concepto	127
7.2. Requisitos	128
7.3. Remuneración	129
7.4. Prueba	130
8. Trabajo nocturno. Jornada "mixta" diurna-nocturna	132
9. Trabajo insalubre.....	133
10. Trabajo por equipos en turnos rotativos	135
11. Los descansos obligatorios	136
11.1. Antecedentes	137
11.2. Compensación en dinero	138
11.3. Clasificación	139
11.3.1. Pausas durante la jornada.....	139
11.3.2. Descanso diario.....	139
11.3.3. Descanso semanal. Descanso compensatorio.....	140
11.4. Régimen legal del descanso compensatorio	140
11.5. Excepciones al descanso semanal	141
12. Descanso anual	143
12.1. Régimen legal	143
12.2. Época de otorgamiento.....	145
12.3. Remuneración de la licencia anual	146
12.4. Licencias especiales	147
12.5. Feriados y días no laborables	148

CAPÍTULO V

LA REMUNERACIÓN

1. Concepto	151
2. Fuentes.....	152
3. Caracteres.....	154
4. Formas de calcular la remuneración principal	155
4.1. Por tiempo.....	155
4.2. Por resultado o rendimiento.....	156
4.3. Remuneración mixta.....	157
5. Remuneraciones complementarias	157
5.1. Premios	158
5.2. Gratificaciones (art. 104, LCT)	158
5.3. Participación en las ganancias	159
5.4. Propinas	159
5.5. Viáticos	160
6. Formas de pago.....	161
7. Tutela y pago de la remuneración.....	162
7.1. Plazo de pago. Mora: consecuencias.....	163
7.2. Lugar del pago	164
7.3. Prueba del pago. Recibos.....	165
7.4. Adelantos.....	166
7.5. Retenciones, deducciones y compensaciones. Prohibición y excepciones	167
8. Protección de la remuneración frente a los acreedores del empleador	168
9. Protección de la remuneración frente a los acreedores del trabajador.....	170
10. Protección de la remuneración frente al propio trabajador	170
11. Salario mínimo, vital y móvil	171
12. Salario convencional.....	172
13. Sueldo anual complementario	172

CAPÍTULO VI

PODERES Y DEBERES

.....	175
1. Deberes de conducta comunes a las partes.....	176
2. Poderes del empleador. Límites de su ejercicio.....	178
2.1. Facultad de organización.....	179
2.2. Facultad de dirección.....	180
2.2.1. Facultad reglamentaria y de control. Límites.....	180
2.3. Facultades de alterar condiciones del contrato. <i>Ius variandi</i> y sus límites. Opciones del trabajador.....	182
2.4. Facultad disciplinaria y sus límites. Impugnación de la sanción.....	185
3. Deberes del empleador.....	188
3.1. Deber de ocupación efectiva.....	188
3.2. Deber de indemnidad.....	190
3.3. Deber de diligencia y previsión.....	190
3.3.1. Deber de registrar al trabajador.....	191
3.3.2. Deber de retener. Deber de contribuir.....	191
3.3.3. Deber de certificar.....	192
3.4. Deber de tratar igual a sus dependientes.....	192
3.5. Deber de colaborar en la formación profesional.....	194
4. Deberes del trabajador.....	195
4.1. Prestación del servicio.....	195
4.2. Deberes de comportamiento.....	196

CAPÍTULO VII

EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO

1. La finalización del contrato de trabajo.....	197
2. Las distintas formas de extinción del contrato de trabajo.....	199
3. El preaviso.....	202
4. La renuncia.....	205
5. Voluntad concurrente de las partes. Acuerdos extintivos onerosos.....	207

6. El despido.....	210
6.1. Clases.....	210
6.2. El despido "indirecto".....	211
6.3. La justa causa.....	211
6.4. Comunicación del despido causado (directo o indirecto).....	214
6.5. El despido verbal. El pedido de "aclaración de la situación laboral".....	215
6.6. La prueba de la justa causa.....	216
7. El abandono del trabajo.....	217
8. La indemnización.....	218
9. El tope de la base de cálculo.....	222
10. La antigüedad computable.....	224
11. Fuerza mayor. Falta o disminución de trabajo.....	224
12. Muerte del trabajador.....	227
13. Muerte del empleador.....	228
14. Vencimiento del plazo acordado.....	229
15. Quiebra del empleador.....	230
16. Jubilación del trabajador.....	232
17. Incapacidad o inhabilidad del trabajador.....	235

CAPÍTULO VIII

DERECHOS RELATIVOS A LA SALUD DEL TRABAJADOR

.....	237
1. El seguro de salud y la Ley de Obras Sociales.....	238
2. Financiamiento de la obra social.....	239
3. Beneficiarios.....	239
4. Administración del seguro.....	240
5. Contenido de los beneficios médicos otorgados.....	240
6. Gratuidad y "coseguro".....	241
7. Prestaciones complementarias.....	241
8. Las enfermedades y accidentes ajenos al trabajo.....	242
8.1. Licencia por enfermedad o accidente inculpable.....	242

8.2. Adquisición del beneficio. Aviso y control	243
8.3. Plazo de la protección. Derecho a la remuneración.....	244
8.4. Conservación del empleo.....	245
8.5. Extinción por causa de incapacidad	246
9. De la higiene y seguridad en el trabajo (ámbito preventivo)	247
10. Riesgos del trabajo	250
10.1. La prevención en la Ley de Riesgos del Trabajo	250
10.2. Reparación. Descripción general del sistema. Sustitución de responsabilidad y seguro obligatorio	251
10.3. Accidente de trabajo. Concepto legal	253
10.3.1. El daño causado <i>por el hecho</i> del trabajo	253
10.3.2. El daño causado <i>por la ocasión</i> laboral	254
10.3.3. El daño sufrido <i>in itinere</i>	255
10.3.4. El daño atribuido a una <i>enfermedad profesional</i>	256
11. Las eximentes de responsabilidad	258
12. Prestaciones	260
12.1. Prestaciones dinerarias	260
12.2. Prestaciones en especie.....	263
13. Determinación de la incapacidad	264
13.1. Trámite ante la ART y la Comisión Médica	264
13.2. Recursos. Acción judicial directa	266
14. La cuestión de la responsabilidad civil. Inconstitucionalidad. Acción contra el empleador	267
15. Posible responsabilidad civil de la ART	270

CAPÍTULO IX

ESTATUTOS ESPECIALES

1. Introducción	273
2. Antecedentes	274
3. Enumeración. Principales estatutos	275
3.1. Régimen Nacional de Trabajo Agrario	275

3.2. Trabajadores del servicio doméstico	277
3.3. Trabajadores de la industria de la construcción.....	280
3.3.1. Sujetos incluidos	281
3.3.2. Sujetos excluidos.....	282
3.3.3. Características especiales del régimen. Libreta de aportes	284
3.4. Viajantes de comercio e industria	286
4. Otros estatutos especiales.....	288
5. Trabajo de mujeres	289
5.1. Introducción.....	289
5.2. Disposiciones internacionales.....	290
5.3. Disposiciones nacionales	291
5.4. Ley de Contrato de Trabajo.....	292
5.4.1. Igualdad de trato	292
5.4.2. Descansos.....	292
5.4.3. Trabajo en el domicilio.....	293
5.4.4. Protección de la maternidad. Lactancia.....	293
5.4.5. Formalidades	294
5.4.6. Indemnizaciones especiales.....	294
5.4.7. Matrimonio.....	295
5.4.8. Estado de excedencia. Rescisión por maternidad	295
5.4.9. Asignaciones familiares.....	296

CAPÍTULO X

LOS SINDICATOS Y LA LIBERTAD SINDICAL

1. Introducción.....	299
2. El movimiento obrero argentino	302
3. La libertad sindical	309
4. La democracia sindical	310
5. Los sindicatos y su organización.....	311
5.1. Definición. Objetivos gremiales, económicos y políticos.....	311

5.2. Clases o tipos de sindicatos	313
5.3. Régimen interno de la asociación. Inscripción y afiliación. Estatutos. Suspensión o expulsión de afiliados	315
5.4. Régimen electoral	319
5.5. Requisitos para integrar los órganos de conducción	320
6. La personería gremial	320
7. La polémica sobre el modelo sindical argentino	324
8. La representación de los trabajadores en la empresa	326
9. La tutela sindical	329
9.1. El amparo sindical	329
9.2. Protección de los representantes sindicales	329
9.3. Exclusión de la garantía	331
9.4. Violación de la garantía. Opción del representante	332
9.5. Inoponibilidad de la garantía	333
10. Prácticas desleales	334
11. Autoridad de aplicación	335

CAPÍTULO XI

CONFLICTOS COLECTIVOS DE TRABAJO

1. Introducción	337
2. Clases de conflictos laborales	338
3. Elementos	340
4. Fundamentos	341
5. Acción sindical. Formas	341
6. Huelga. Concepto	343
7. Titularidad del derecho de huelga	346
7.1. Teoría "orgánica" o de la titularidad sindical	347
7.2. Teoría de la titularidad individual	349
7.3. Teoría del realismo democrático	349

8. Illegalidad de la huelga	350
9. Efectos de la huelga sobre el contrato de trabajo. Salario y antigüedad	353
10. Mecanismos de prevención y solución de los conflictos colectivos	354
11. Huelga en los servicios esenciales	358
12. La huelga política. La huelga de solidaridad	360

CAPÍTULO XII

LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

1. Introducción	363
1.1. Concepto. Negociación colectiva informal y convenios colectivos de trabajo	363
1.2. La evolución reciente	365
2. La negociación colectiva en nuestro país	366
3. Otras políticas de Estado que contribuyeron al diálogo social	371
4. Las características de la negociación colectiva	372
4.1. Los sujetos de la negociación colectiva	372
4.1.1. La situación en el sector público	372
4.1.2. La situación en el sector privado	374
4.1.3. El principio de la "coextensión"	376
4.1.4. El sujeto empleador	376
4.2. Estructura de la negociación colectiva	378
4.2.1. Tipología de la negociación	378
4.2.2. Relaciones de articulación de convenios	381
4.2.3. Sucesión de convenios	382
4.2.4. Valoración	382
4.2.5. El principio de ultraactividad	384
5. El contenido del convenio colectivo. Formalidades	384
6. Homologación. Extensión de un convenio	391

CAPÍTULO XIII
COMPETENCIAS ADMINISTRATIVAS
Y POLICÍA DEL TRABAJO

1. Introducción	393
2. Fuentes	394
3. Conflicto de competencias	396
4. El Sidityss. Distribución actual de competencias	402
4.1. Competencias exclusivas de la Nación	403
4.2. Competencias concurrentes	403
4.3. Competencias provinciales	403
5. La inspección del trabajo	403
6. Las infracciones y las sanciones	404
7. El sumario administrativo	406