

## **NOEMÍ RIAL**

Secretaría de Trabajo del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación.  
Profesora de Derecho del Trabajo en la UBA. Asesora de la Organización Internacional del Trabajo.  
Ex Asesora de la Confederación General del Trabajo

## **JOSÉ DANIEL MACHADO**

Juez de la Cámara de Apelaciones en lo Laboral de Santa Fe. Profesor titular de  
Derecho del Trabajo en la UNL y en la UCA (sede Paraná)

## **ABEL NICOLÁS DE MANUELE**

Profesor de Derecho del Trabajo en la UNL y en la Universidad Nacional del Noroeste de la Provincia  
de Bs. As. Ex funcionario del Ministerio de Trabajo de la Nación. Asesor de organizaciones sindicales

# **MANUAL PARA REPRESENTANTES SINDICALES**

**RUBINZAL - CULZONI EDITORES**

Talcahuano 442 – Tel. (011) 4373-0544 – C1013AAJ Buenos Aires  
Salta 3464 – Tel. (0342) 455-5520 – S3000CMV Santa Fe

## ÍNDICE SUMARIO

<i>Prólogo</i> , por JULIO C. SIMÓN .....	7
INTRODUCCIÓN .....	11

### CAPÍTULO I

#### BREVE RESEÑA HISTÓRICA DE LA EVOLUCIÓN DEL TRABAJO

1. El trabajo en la etapa preindustrial .....	15
2. El trabajo industrial .....	19
3. La cuestión social .....	22
3.1. Socialismo utópico .....	23
3.2. Marxismo .....	24
3.3. Anarquismo .....	26
3.4. Doctrina Social de la Iglesia .....	26
3.5. El constitucionalismo social .....	27
4. Desarrollo del movimiento obrero internacional .....	29
5. Evolución del Derecho del Trabajo en nuestro país .....	31
5.1. Evolución de las normas laborales en Argentina .....	33
5.2. El peronismo .....	34

### CAPÍTULO II

#### FUENTES DEL DERECHO DEL TRABAJO

.....	39
1. La ley .....	43
2. Convenios y recomendaciones de la OIT .....	45

3. Estatutos especiales. Leyes especiales .....	45
4. Convenios colectivos de trabajo .....	46
5. Laudos arbitrales .....	47
6. Voluntad de las partes .....	47
7. Usos y costumbres .....	48
8. Jurisprudencia y doctrina .....	49
9. Principios del Derecho del Trabajo .....	50
9.1. Función de los principios en el Derecho .....	50
9.1.1. Principio protectorio .....	52
9.1.2. Principio de irrenunciabilidad .....	54
9.1.3. Principio de continuidad .....	57
9.1.4. Principio de supremacía de la realidad .....	58
9.1.5. Principio de buena fe .....	60
9.1.6. Principio de no discriminación .....	61
9.1.7. Principio de gratuidad .....	62

### CAPÍTULO III

#### EL CONTRATO DE TRABAJO

1. Contrato y relación de trabajo .....	65
2. Elementos del contrato de trabajo .....	68
2.1. Capacidad .....	69
2.2. Objeto del contrato .....	69
2.2.1. La licitud del objeto .....	69
2.2.2. La dependencia laboral .....	70
2.3. Consentimiento y forma .....	72
2.4. La prueba del contrato de trabajo .....	73
3. Registración del contrato .....	75
3.1. Omisión de registración. Presunción sobre el contenido del contrato .....	76
3.2. Sanciones por falta de registración o por registración defectuosa .....	76
3.3. Modelo de telegrama laboral de intimación que debe ser enviado al empleador .....	79

3.4. Modelo de telegrama laboral que debe ser enviado a la AFIP .....	80
3.5. Cumplimiento o incumplimiento del empleador .....	80
3.6. Indemnización especial en caso de despido del trabajador que intimó su registración .....	81
3.7. Ley 25.323. Otros recargos indemnizatorios .....	81
4. Trabajadores "tercerizados". Empresas intermediarias y subcontratación laboral. Solidaridad .....	82
4.1. El empleador "múltiple" .....	83
4.2. La intermediación .....	84
4.3. Los trabajadores de empresas de servicios eventuales .....	85
4.4. La subcontratación .....	87
4.5. Responsabilidad solidaria de distintas empresas que forman un "grupo económico" .....	93
5. Transferencia del establecimiento .....	93
6. Modalidades de contratación.	
Duración del contrato de trabajo .....	95
6.1. Contrato por tiempo indeterminado .....	95
6.2. Permanencia del contrato y discontinuidad de las prestaciones .....	97
6.3. El período de prueba .....	98
6.4. Contrato de trabajo a tiempo parcial .....	100
6.5. Contrato de trabajo a plazo fijo .....	102
6.6. Contrato de trabajo de temporada .....	103
6.7. Contrato de trabajo eventual y empresas de servicios eventuales .....	106
6.8. Contrato de trabajo de grupo o por equipo .....	109
6.9. Contrato de trabajo de aprendizaje .....	110
6.10. Pasantías .....	111

### CAPÍTULO IV

#### LA JORNADA DE TRABAJO Y LOS DESCANSOS

1. Antecedentes .....	115
2. Las luchas obreras. El 1° de Mayo .....	116

3. La jornada de trabajo: concepto y fundamentos.....	118
4. La regulación constitucional e internacional.....	120
5. Clasificación .....	121
5.1. La jornada y su regulación legal.....	122
5.2. Descanso mínimo entre dos jornadas .....	124
5.3. Jornada reducida y jornada promedio (art. 198, LCT).....	124
6. Límites máximos. Excepciones .....	126
7. Horas extraordinarias .....	127
7.1. Concepto .....	127
7.2. Requisitos .....	128
7.3. Remuneración .....	129
7.4. Prueba .....	130
8. Trabajo nocturno. Jornada "mixta" diurna-nocturna .....	132
9. Trabajo insalubre.....	133
10. Trabajo por equipos en turnos rotativos .....	135
11. Los descansos obligatorios .....	136
11.1. Antecedentes .....	137
11.2. Compensación en dinero .....	138
11.3. Clasificación .....	139
11.3.1. Pausas durante la jornada.....	139
11.3.2. Descanso diario.....	139
11.3.3. Descanso semanal. Descanso compensatorio.....	140
11.4. Régimen legal del descanso compensatorio .....	140
11.5. Excepciones al descanso semanal .....	141
12. Descanso anual .....	143
12.1. Régimen legal .....	143
12.2. Época de otorgamiento.....	145
12.3. Remuneración de la licencia anual .....	146
12.4. Licencias especiales .....	147
12.5. Feriados y días no laborables .....	148

## CAPÍTULO V

### LA REMUNERACIÓN

1. Concepto .....	151
2. Fuentes.....	152
3. Caracteres.....	154
4. Formas de calcular la remuneración principal .....	155
4.1. Por tiempo.....	155
4.2. Por resultado o rendimiento.....	156
4.3. Remuneración mixta.....	157
5. Remuneraciones complementarias .....	157
5.1. Premios .....	158
5.2. Gratificaciones (art. 104, LCT) .....	158
5.3. Participación en las ganancias .....	159
5.4. Propinas .....	159
5.5. Viáticos .....	160
6. Formas de pago.....	161
7. Tutela y pago de la remuneración.....	162
7.1. Plazo de pago. Mora: consecuencias.....	163
7.2. Lugar del pago .....	164
7.3. Prueba del pago. Recibos.....	165
7.4. Adelantos.....	166
7.5. Retenciones, deducciones y compensaciones. Prohibición y excepciones .....	167
8. Protección de la remuneración frente a los acreedores del empleador .....	168
9. Protección de la remuneración frente a los acreedores del trabajador.....	170
10. Protección de la remuneración frente al propio trabajador .....	170
11. Salario mínimo, vital y móvil .....	171
12. Salario convencional.....	172
13. Sueldo anual complementario .....	172

## CAPÍTULO VI

### PODERES Y DEBERES

.....	175
1. Deberes de conducta comunes a las partes.....	176
2. Poderes del empleador. Límites de su ejercicio.....	178
2.1. Facultad de organización.....	179
2.2. Facultad de dirección.....	180
2.2.1. Facultad reglamentaria y de control. Límites.....	180
2.3. Facultades de alterar condiciones del contrato. <i>Ius variandi</i> y sus límites. Opciones del trabajador.....	182
2.4. Facultad disciplinaria y sus límites. Impugnación de la sanción.....	185
3. Deberes del empleador.....	188
3.1. Deber de ocupación efectiva.....	188
3.2. Deber de indemnidad.....	190
3.3. Deber de diligencia y previsión.....	190
3.3.1. Deber de registrar al trabajador.....	191
3.3.2. Deber de retener. Deber de contribuir.....	191
3.3.3. Deber de certificar.....	192
3.4. Deber de tratar igual a sus dependientes.....	192
3.5. Deber de colaborar en la formación profesional.....	194
4. Deberes del trabajador.....	195
4.1. Prestación del servicio.....	195
4.2. Deberes de comportamiento.....	196

## CAPÍTULO VII

### EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO

1. La finalización del contrato de trabajo.....	197
2. Las distintas formas de extinción del contrato de trabajo.....	199
3. El preaviso.....	202
4. La renuncia.....	205
5. Voluntad concurrente de las partes. Acuerdos extintivos onerosos.....	207

6. El despido.....	210
6.1. Clases.....	210
6.2. El despido "indirecto".....	211
6.3. La justa causa.....	211
6.4. Comunicación del despido causado (directo o indirecto).....	214
6.5. El despido verbal. El pedido de "aclaración de la situación laboral".....	215
6.6. La prueba de la justa causa.....	216
7. El abandono del trabajo.....	217
8. La indemnización.....	218
9. El tope de la base de cálculo.....	222
10. La antigüedad computable.....	224
11. Fuerza mayor. Falta o disminución de trabajo.....	224
12. Muerte del trabajador.....	227
13. Muerte del empleador.....	228
14. Vencimiento del plazo acordado.....	229
15. Quiebra del empleador.....	230
16. Jubilación del trabajador.....	232
17. Incapacidad o inhabilidad del trabajador.....	235

## CAPÍTULO VIII

### DERECHOS RELATIVOS A LA SALUD DEL TRABAJADOR

.....	237
1. El seguro de salud y la Ley de Obras Sociales.....	238
2. Financiamiento de la obra social.....	239
3. Beneficiarios.....	239
4. Administración del seguro.....	240
5. Contenido de los beneficios médicos otorgados.....	240
6. Gratuidad y "coseguro".....	241
7. Prestaciones complementarias.....	241
8. Las enfermedades y accidentes ajenos al trabajo.....	242
8.1. Licencia por enfermedad o accidente inculpable.....	242

8.2. Adquisición del beneficio. Aviso y control .....	243
8.3. Plazo de la protección. Derecho a la remuneración.....	244
8.4. Conservación del empleo.....	245
8.5. Extinción por causa de incapacidad .....	246
9. De la higiene y seguridad en el trabajo (ámbito preventivo) .....	247
10. Riesgos del trabajo .....	250
10.1. La prevención en la Ley de Riesgos del Trabajo .....	250
10.2. Reparación. Descripción general del sistema. Sustitución de responsabilidad y seguro obligatorio .....	251
10.3. Accidente de trabajo. Concepto legal .....	253
10.3.1. El daño causado <i>por el hecho</i> del trabajo .....	253
10.3.2. El daño causado <i>por la ocasión</i> laboral .....	254
10.3.3. El daño sufrido <i>in itinere</i> .....	255
10.3.4. El daño atribuido a una <i>enfermedad profesional</i> .....	256
11. Las eximentes de responsabilidad .....	258
12. Prestaciones .....	260
12.1. Prestaciones dinerarias .....	260
12.2. Prestaciones en especie.....	263
13. Determinación de la incapacidad .....	264
13.1. Trámite ante la ART y la Comisión Médica .....	264
13.2. Recursos. Acción judicial directa .....	266
14. La cuestión de la responsabilidad civil. Inconstitucionalidad. Acción contra el empleador .....	267
15. Posible responsabilidad civil de la ART .....	270

## CAPÍTULO IX

### ESTATUTOS ESPECIALES

1. Introducción .....	273
2. Antecedentes .....	274
3. Enumeración. Principales estatutos .....	275
3.1. Régimen Nacional de Trabajo Agrario .....	275

3.2. Trabajadores del servicio doméstico .....	277
3.3. Trabajadores de la industria de la construcción.....	280
3.3.1. Sujetos incluidos .....	281
3.3.2. Sujetos excluidos.....	282
3.3.3. Características especiales del régimen. Libreta de aportes .....	284
3.4. Viajantes de comercio e industria .....	286
4. Otros estatutos especiales.....	288
5. Trabajo de mujeres .....	289
5.1. Introducción.....	289
5.2. Disposiciones internacionales.....	290
5.3. Disposiciones nacionales .....	291
5.4. Ley de Contrato de Trabajo.....	292
5.4.1. Igualdad de trato .....	292
5.4.2. Descansos.....	292
5.4.3. Trabajo en el domicilio.....	293
5.4.4. Protección de la maternidad. Lactancia.....	293
5.4.5. Formalidades .....	294
5.4.6. Indemnizaciones especiales.....	294
5.4.7. Matrimonio.....	295
5.4.8. Estado de excedencia. Rescisión por maternidad .....	295
5.4.9. Asignaciones familiares.....	296

## CAPÍTULO X

### LOS SINDICATOS Y LA LIBERTAD SINDICAL

1. Introducción.....	299
2. El movimiento obrero argentino .....	302
3. La libertad sindical .....	309
4. La democracia sindical .....	310
5. Los sindicatos y su organización.....	311
5.1. Definición. Objetivos gremiales, económicos y políticos.....	311

5.2. Clases o tipos de sindicatos .....	313
5.3. Régimen interno de la asociación. Inscripción y afiliación. Estatutos. Suspensión o expulsión de afiliados .....	315
5.4. Régimen electoral .....	319
5.5. Requisitos para integrar los órganos de conducción .....	320
6. La personería gremial .....	320
7. La polémica sobre el modelo sindical argentino .....	324
8. La representación de los trabajadores en la empresa .....	326
9. La tutela sindical .....	329
9.1. El amparo sindical .....	329
9.2. Protección de los representantes sindicales .....	329
9.3. Exclusión de la garantía .....	331
9.4. Violación de la garantía. Opción del representante .....	332
9.5. Inoponibilidad de la garantía .....	333
10. Prácticas desleales .....	334
11. Autoridad de aplicación .....	335

## CAPÍTULO XI

### CONFLICTOS COLECTIVOS DE TRABAJO

1. Introducción .....	337
2. Clases de conflictos laborales .....	338
3. Elementos .....	340
4. Fundamentos .....	341
5. Acción sindical. Formas .....	341
6. Huelga. Concepto .....	343
7. Titularidad del derecho de huelga .....	346
7.1. Teoría "orgánica" o de la titularidad sindical .....	347
7.2. Teoría de la titularidad individual .....	349
7.3. Teoría del realismo democrático .....	349

8. Illegalidad de la huelga .....	350
9. Efectos de la huelga sobre el contrato de trabajo. Salario y antigüedad .....	353
10. Mecanismos de prevención y solución de los conflictos colectivos .....	354
11. Huelga en los servicios esenciales .....	358
12. La huelga política. La huelga de solidaridad .....	360

## CAPÍTULO XII

### LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

1. Introducción .....	363
1.1. Concepto. Negociación colectiva informal y convenios colectivos de trabajo .....	363
1.2. La evolución reciente .....	365
2. La negociación colectiva en nuestro país .....	366
3. Otras políticas de Estado que contribuyeron al diálogo social .....	371
4. Las características de la negociación colectiva .....	372
4.1. Los sujetos de la negociación colectiva .....	372
4.1.1. La situación en el sector público .....	372
4.1.2. La situación en el sector privado .....	374
4.1.3. El principio de la "coextensión" .....	376
4.1.4. El sujeto empleador .....	376
4.2. Estructura de la negociación colectiva .....	378
4.2.1. Tipología de la negociación .....	378
4.2.2. Relaciones de articulación de convenios .....	381
4.2.3. Sucesión de convenios .....	382
4.2.4. Valoración .....	382
4.2.5. El principio de ultraactividad .....	384
5. El contenido del convenio colectivo. Formalidades .....	384
6. Homologación. Extensión de un convenio .....	391

**CAPÍTULO XIII**  
**COMPETENCIAS ADMINISTRATIVAS**  
**Y POLICÍA DEL TRABAJO**

1. Introducción . . . . .	393
2. Fuentes . . . . .	394
3. Conflicto de competencias . . . . .	396
4. El Sidityss. Distribución actual de competencias . . . . .	402
4.1. Competencias exclusivas de la Nación . . . . .	403
4.2. Competencias concurrentes . . . . .	403
4.3. Competencias provinciales . . . . .	403
5. La inspección del trabajo . . . . .	403
6. Las infracciones y las sanciones . . . . .	404
7. El sumario administrativo . . . . .	406