

**JULIO ARMANDO GRISOLIA**

# Manual de Derecho Laboral

Novena edición revisada, ampliada y actualizada 2013

 **AbeledoPerrot®**

## ÍNDICE GENERAL

---

Palabras preliminares de la 9ª edición .....	LI
Palabras preliminares de ediciones anteriores .....	LIII

### CAPÍTULO I

#### TRABAJO HUMANO. DERECHO DEL TRABAJO. POLÍTICA SOCIAL

I. Trabajo humano.....	1
1. Concepto.....	1
1.1. Trabajo benévolo, amateur, religioso, familiar y autónomo.....	2
1.2. El trabajo en la Ley de Contrato de Trabajo (LCT).....	3
1.3. La relación de dependencia.....	3
II. Derecho del trabajo .....	4
1. Concepto y división.....	4
2. Contenido .....	5
3. Naturaleza jurídica.....	6
4. Caracteres .....	7
5. El carácter protectorio. El orden público laboral .....	7
6. Diferencias con el derecho común y relación con otras ciencias.....	9
III. Perspectivas de las relaciones laborales: desarrollo económico con protección social .....	10
1. Introducción.....	10
2. Argentina: flexibilización de las relaciones laborales en el período 1991-2001.....	11
3. El regreso al derecho laboral clásico (2002-2013) .....	13
4. La situación social como elemento disciplinador de las relaciones laborales.....	14
5. Algunas premisas para la transformación de la política laboral .....	14
6. Los ejes de las políticas de protección social .....	15

7. El rol de la Justicia en las relaciones laborales .....	17
8. Algunas conclusiones .....	18
9. Reflexiones finales .....	19

## CAPÍTULO II

**HISTORIA DEL DERECHO DEL TRABAJO.  
PERSPECTIVAS DE LAS RELACIONES LABORALES**

I. El trabajo a lo largo de la historia .....	21
1. Primera época: las prestaciones laborales “preindustriales” .....	22
2. Segunda época: las prestaciones laborales de la etapa industrial .....	24
3. La cuestión social: soluciones teórico-filosóficas .....	26
II. Evolución histórica del derecho colectivo del trabajo .....	30
1. Antecedentes en el mundo .....	30
2. Historia del derecho colectivo del trabajo en la Argentina .....	31
III. Evolución histórica del derecho individual del trabajo .....	33
1. Historia del derecho individual del trabajo en la Argentina .....	33
2. Los últimos tiempos .....	38

## CAPÍTULO III

**FUENTES DEL DERECHO DEL TRABAJO**

I. Fuentes del derecho del trabajo .....	41
1. Concepto .....	41
2. Clasificación .....	42
2.1. Fuentes clásicas .....	42
2.1.1. Constitución Nacional .....	42
2.1.2. Tratados con naciones extranjeras .....	43
2.1.3. Leyes, decretos y resoluciones .....	43
2.1.4. Jurisprudencia .....	44
2.1.5. Usos y costumbres .....	45
2.2. Fuentes propias .....	45
2.2.1. Convenios colectivos .....	45
2.2.2. Estatutos especiales .....	46
2.2.3. Laudos arbitrales obligatorios y voluntarios .....	46
2.2.4. Los convenios de la OIT .....	47
2.2.5. Reglamentos de empresas .....	47
2.2.6. Usos de empresas .....	48

II. Orden jerárquico y orden de prelación. Conflictos de normas .....	49
III. Constitucionalismo social .....	51
Jurisprudencia .....	56

## CAPÍTULO IV

**PRINCIPIOS DEL DERECHO DEL TRABAJO**

I. Concepto .....	61
II. Funciones .....	61
III. Origen .....	62
IV. Principales principios .....	63
1. Principio protectorio .....	63
1.1. La regla <i>in dubio pro operario</i> .....	64
1.2. La regla de la norma más favorable .....	64
1.3. La regla de la condición más beneficiosa .....	65
2. Principio de irrenunciabilidad .....	66
2.1. Imperatividad de normas, irrenunciabilidad y disponibilidad de derechos .....	66
2.2. Concepto y alcance .....	67
2.3. Distintas posturas hasta la reforma al art. 12, LCT introducida por la ley 26.574 (BO del 29/12/2009) .....	70
2.4. La reforma al art. 12, LCT de la ley 26.574 (BO del 29/12/2009) .....	72
2.5. Otros efectos de la irrenunciabilidad .....	73
2.6. Excepciones .....	74
3. Principio de continuidad de la relación laboral .....	81
4. Principio de primacía de la realidad .....	82
5. Principio de buena fe .....	83
6. Principio de no discriminación e igualdad de trato .....	84
7. Principio de equidad .....	87
7.1. Consideraciones generales .....	87
7.2. Conclusiones .....	89
8. Principio de justicia social .....	90
9. Principio de gratuidad .....	91
10. Principio de razonabilidad .....	92
11. Principio de progresividad .....	93
V. Nuevos principios del derecho del trabajo .....	95
VI. Medios técnico-jurídicos .....	96
Jurisprudencia .....	97

## CAPÍTULO V

**CONTRATO DE TRABAJO.  
RELACIÓN DE DEPENDENCIA**

I. Contrato de trabajo .....	103
1. Definición .....	103
2. Elementos .....	103
3. Caracteres .....	104
II. Relación de trabajo .....	105
1. Contrato sin relación de trabajo .....	106
III. Sujetos del contrato de trabajo.....	107
1. Trabajador.....	107
1.1. Auxiliares del trabajador .....	107
1.2. Socio empleado.....	108
2. Empleador.....	109
2.1. Empresa.....	109
2.2. Empresario .....	110
2.3. Establecimiento .....	110
3. El Estado .....	110
IV. Requisitos del contrato .....	111
1. Consentimiento .....	111
2. Capacidad de las partes .....	112
2.1. Capacidad del empleador .....	112
2.2. Capacidad del trabajador. Ley 26.390 (BO del 25/6/2008) .....	113
2.2.1. Personas con discapacidad .....	117
3. Objeto .....	118
3.1. Contratos de objeto ilícito .....	120
3.1.1. Efectos de la ilicitud.....	120
3.2. Contrato de objeto prohibido .....	121
3.2.1. Extranjeros .....	122
4. Forma.....	123
5. Causa .....	124
V. Prueba del contrato de trabajo .....	124
1. Introducción.....	124
2. Medios de prueba .....	125
3. Presunciones.....	125
3.1. Presunción del art. 23, LCT .....	125
3.2. Presunción del art. 57, LCT .....	127
VI. Relación de dependencia y trabajo autónomo.....	127
1. Noción de dependencia .....	127
2. Proyecciones de la dependencia .....	128
2.1. Técnica .....	130

2.2. Económica.....	129
2.3. Jurídica.....	129
3. Contrato de trabajo y locación de servicios .....	129
VII. La crisis del contrato de trabajo. La parasubordinación .....	130
VIII. Nuevas perspectivas del concepto de dependencia.....	132
IX. Casos dudosos de relación de dependencia .....	133
X. Diferencias del contrato de trabajo con otras formas de contratación .....	133
1. Contrato de locación de obra .....	133
2. Contrato de sociedad.....	133
3. Contrato de mandato .....	133
4. Contrato de agencia .....	134
5. Contrato de concesión.....	134
6. Contrato de distribución .....	135
XI. Teletrabajo .....	135
1. Introducción.....	135
2. El teletrabajo como modalidad de prestar servicios .....	135
XII. Voluntariado social .....	136
XIII. Empleo público .....	137
1. Introducción.....	137
2. Régimen del empleo público.....	138
XIV. El trabajador autónomo .....	138
1. Introducción.....	138
2. El trabajador autónomo en la Argentina.....	139
Práctica laboral. Modelos.....	140
Jurisprudencia .....	141

## CAPÍTULO VI

**REGISTRACIÓN DEL CONTRATO.  
EMPLEO NO REGISTRADO  
Y DEFECTUOSAMENTE REGISTRADO.  
SANCIONES Y MULTAS**

I. Introducción .....	153
1. Contenido de las obligaciones a cargo .....	153
2. Sistema Único de Registro Laboral .....	154
II. Libros y documentación laboral.....	155
1. Principales libros y documentación.....	155
1.1. Libro del art. 52, LCT .....	156

1.1.1. Contenido del libro.....	156
1.1.2. Prohibiciones.....	156
1.1.3. Rúbrica del libro. Autoridad competente.....	157
1.1.4. Centralización de la rúbrica. Procedimiento.....	157
1.1.5. Provincia de Buenos Aires: res. 310/2009 del Ministerio de Trabajo.....	157
1.1.6. Registro unificado.....	158
1.1.7. Distintos sistemas de habilitación de registros.....	158
1.1.8. Presunción a favor del trabajador: art. 55, LCT.....	158
1.1.9. Alcances de la presunción.....	158
1.1.10. El libro del art. 52, LCT y las empresas de servicios eventuales.....	159
1.2. PyMEs: Registro Único de Personal.....	159
1.3. Libros especiales.....	160
1.4. Planilla de horarios: art. 6°, ley 11.544.....	160
1.5. Planilla de horas extras.....	161
1.6. Recibos de sueldo.....	161
1.6.1. Recibos de sueldo en formato digital.....	162
III. Sistema Único de la Seguridad Social (SUSS).....	162
1. Res. 1891 AFIP (BO del 2/6/2005), res. 2016 (BO del 17/3/2006), res. 2104/2006 (BO del 28/7/2006) y res. 2988 (2010).....	162
1.1. Resolución general 899 de AFIP.....	162
1.2. Resolución general 943 de AFIP.....	163
1.3. Resolución general 1891 de AFIP.....	163
1.4. Resolución general 2016 de AFIP.....	163
IV. Régimen actual: res. AFIP 2988 (BO del 9/10/2010) y res. 3399 (BO del 9/11/2012). “Mi Simplificación II”.....	164
1. Plazos.....	165
1.1. Altas.....	165
1.2. Bajas.....	165
2. Modificaciones a la res. 2988 (BO del 9/10/2010): res. gral. 3399 AFIP (BO del 9/11/2012).....	165
V. Trabajo decente.....	165
VI. Certificado de trabajo registrado.....	166
VII. Administración del trabajo. Ley 25.877.....	167
VIII. Regímenes de Regularización, Promoción y Protección del empleo registrado. Ley 26.476 (BO del 24/12/2008).....	167
IX. El trabajo no registrado como problemática social.....	167
X. Principales normas dictadas para combatir el empleo informal.....	169
XI. Inspección del trabajo en la Argentina.....	169

XII. Las multas de la ley 24.013.....	169
1. Introducción.....	169
2. Incumplimientos sancionados por la ley 24.013.....	170
2.1. Ausencia total de registro del contrato de trabajo. Art. 8°, LNE.....	171
2.2. Registro de una fecha de ingreso posterior a la real. Art. 9°, LNE.....	173
2.3. Registro de un salario inferior al real percibido por el trabajador. Art. 10, LNE.....	174
3. Intimación del art. 11, LNE.....	175
4. Mora del empleador. Prescripción.....	178
5. Despido sin causa o indirecto dentro de los dos años de cursada la intimación del art. 11. Art. 15, LNE.....	180
XIII. El art. 1° de la ley 25.323.....	183
1. Principales alcances.....	183
2. Exclusiones y situaciones dudosas.....	185
Práctica laboral. Modelos.....	187
Jurisprudencia.....	188

## CAPÍTULO VII

FRAUDE. RESPONSABILIDAD SOLIDARIA  
REGULADA EN LA LCT

I. Fraude y simulación en el contrato de trabajo.....	195
1. Introducción.....	195
2. Fraude.....	195
3. Simulación.....	196
II. Responsabilidad solidaria en el contrato de trabajo.....	196
1. Solidaridad en el derecho civil. Su trasvasamiento al derecho del trabajo.....	196
2. Art. 705, CCiv.: fallo plenario 309, C. Nac. Trab., 3/2/2006, “Ramírez, María I. v. Russo Comunicaciones e Insumos SA”.....	198
3. Regla general del art. 14, LCT.....	199
3.1. Figuras contractuales no laborales.....	200
3.2. Interposición de personas.....	200
3.3. Interposición de persona física, testaferro u hombre de paja....	200
3.4. Falsas empresas. Personas jurídicas.....	200
III. Arts. 29 y 29 bis, LCT. Interposición e intermediación. Empresa de servicios eventuales. Solidaridad.....	201
1. Interposición e intermediación. Regulación en la LCT.....	201

2. Empresas de servicios eventuales: art. 29, tercer párrafo y 29 bis, LCT.....	201
2.1. Regulación legal de las Empresas de Servicios Eventuales (ESE) .....	202
2.2. Pautas generales sobre la relación entre la ESE y el trabajador eventual.....	203
2.3. Causas de la contratación eventual.....	203
2.4. Registro de la relación .....	204
2.5. Denuncia del contrato .....	204
3. Certificados de trabajo. Jurisprudencia .....	204
4. Multa art. 8º, ley 24.013: fallo plenario 323 de la C. Nac. Trab., “Vásquez” (30/6/2010).....	206
IV. Art. 30, LCT. Contratación y subcontratación. Fallos de la Corte Sup., “Rodríguez” (15/4/1993) y “Benítez” (22/12/2009) .....	208
1. Cesión, contratación y subcontratación .....	210
1.1. Cesión total o parcial.....	210
1.2. Contratación y subcontratación.....	211
1.3. Contratación vertical y horizontal .....	212
2. Actividad normal y específica propia del establecimiento. Delimitación. Posturas .....	213
3. Corte Sup., “Rodríguez v. Compañía Embotelladora SA” (15/4/1993) ..	215
4. Corte Sup., “Benítez, Horacio Osvaldo v. Plataforma Cero SA y otros” (22/12/2009) .....	216
5. Certificados de trabajo. Jurisprudencia .....	217
6. Operatividad de la solidaridad .....	218
7. Industria de la construcción.....	220
V. Art. 31, LCT. Empresas relacionadas y subordinadas. Solidaridad.....	221
1. Empresas relacionadas y subordinadas .....	221
1.1. Empresa, empresario y la personalidad jurídica .....	222
1.2. Tipos de relación empresaria .....	222
1.3. La regulación del control y el conjunto económico en la LCT ..	225
1.4. El carácter permanente .....	227
1.5. Maniobras fraudulentas y conducción temeraria .....	228
2. La responsabilidad laboral de la Unión Transitoria de Empresas ....	229
2.1. Regulación legal .....	229
2.2. La falta de personalidad jurídica de las UTE.....	230
2.3. Los criterios jurisprudenciales en materia de trabajadores contratados por las UTE .....	230
Práctica laboral. Modelos.....	232
Jurisprudencia .....	232

## CAPÍTULO VIII

**RESPONSABILIDAD DE SOCIOS, GERENTES Y DIRECTORES. TRANSFERENCIA Y CESIÓN DEL CONTRATO**

I. Introducción .....	243
II. La personalidad jurídica: su reconocimiento en el derecho argentino ..	243
III. Incumplimientos laborales de parte de sociedades comerciales.....	243
1. La respuesta de la justicia del trabajo de la Nación: orígenes, evolución y posturas .....	244
2. Corrimiento del velo societario. Art. 54, LSC .....	244
2.1. Posturas favorables a la extensión .....	244
2.2. Posturas contrarias a la extensión.....	246
3. Responsabilidad de administradores, directores y gerentes: arts. 59, 157, 274, LSC .....	248
3.1. La regulación de la responsabilidad del administrador societario en la ley 19.550.....	248
3.1.1. Las normas específicas son los arts. 157 y 274, LSC .....	249
4. Extensión de responsabilidad en el fuero del trabajo a directores, administradores y gerentes .....	250
5. Extensión de responsabilidad en caso de sociedades extranjeras.....	251
IV. Novación subjetiva del contrato de trabajo.....	252
1. Transferencia <i>mortis causa</i> .....	252
2. Transferencia por actos entre vivos.....	253
2.1. Transferencia definitiva.....	254
2.2. Transferencia transitoria .....	254
3. La novación subjetiva en la LCT .....	255
V. Transferencia del establecimiento .....	256
1. Fallo plenario 289, “Baglieri v. Nemec” .....	260
2. Supuestos particulares de transferencia.....	260
2.1. Transferencia del fondo de comercio.....	261
2.2. Licitación y concesión.....	261
2.3. Fusión y escisión.....	262
2.4. Quiebra del empleador .....	262
2.5. Subasta pública.....	262
3. Efectos de la transferencia del establecimiento.....	263
4. Cesión del contrato y cesión temporaria de personal.....	264
5. Situación de despido.....	265
VI. Transferencia en favor del Estado. Privatizaciones .....	266
Práctica laboral. Modelos.....	268
Jurisprudencia .....	268

## CAPÍTULO IX

**PERÍODO DE PRUEBA.  
MODALIDADES DEL CONTRATO**

I. Definición .....	275
II. Finalidad.....	275
III. Antecedentes nacionales.....	276
IV. Régimen actual. El art. 92 bis, LCT (texto según ley 25.877, BO del 19/3/2004) .....	277
1. Principales cambios .....	278
2. Reglas.....	278
3. Obligación de registro .....	280
4. Sanción por omisión de registro .....	280
5. Derechos y obligaciones de las partes .....	281
6. Pago de aportes y contribuciones.....	281
7. Prestaciones por accidente y enfermedad .....	281
8. Cómputo del período de prueba a todos los efectos.....	281
9. Plazo de duración del período de prueba .....	281
10. Carácter no formal.....	282
V. Indemnización y preaviso .....	283
1. Supuestos especiales .....	284
1.1. Despido de la mujer embarazada durante el período de prueba ...	284
1.2. Despido de los representantes sindicales .....	285
1.3. Fallecimiento del trabajador. Procedencia de la indemnización del art. 248, LCT .....	286
VI. Los tipos de contrato según su duración .....	287
1. Principio general: indeterminación del plazo .....	287
2. La regulación actual y fundamento de las modalidades contractuales ..	287
VII. Las modalidades contractuales en la LCT.....	288
1. Contrato a plazo fijo .....	288
1.1. Requisitos.....	289
1.2. Extinción del contrato .....	291
2. Contrato de temporada .....	293
2.1. Modalidades del contrato de temporada.....	294
2.2. Comportamiento de las partes al inicio de cada temporada .....	294
2.3. Cómputo y goce de las vacaciones .....	296
2.4. Asignaciones familiares.....	296
2.6. Salarios por enfermedad o accidente inculpable.....	296
2.5. Extinción del contrato .....	297
3. Contrato de trabajo eventual.....	298
3.1. Caracteres de la contratación eventual.....	298

3.2. Diferencias con otras modalidades.....	299
3.3. Forma del contrato .....	300
3.4. Prueba del contrato .....	300
3.5. Supuestos previstos en la normativa .....	300
3.6. Servicios extraordinarios determinados de antemano .....	301
3.7. Exigencias extraordinarias y transitorias de la empresa, explotación o establecimiento .....	301
3.8. Régimen jurídico .....	303
3.9. Improcedencia del período de prueba en los contratos de trabajo eventual .....	304
3.10. Extinción del contrato .....	304
4. Empresas de servicios eventuales .....	305
4.1. Regulación legal de las empresas de servicios eventuales.....	305
4.2. Elementos esenciales para la contratación a través de una ESE ..	306
4.3. Relación entre la ESE y el trabajador.....	306
4.4. Causas que justifican la contratación eventual.....	307
4.5. Registro de los contratos .....	308
4.6. Períodos de receso. Deber de dar ocupación .....	308
4.7. Denuncia del contrato .....	309
5. Contrato de equipo .....	309
5.1. Facultades del jefe de equipo .....	310
5.2. Integrantes del equipo.....	310
5.3. Remuneración .....	311
5.4. Diferencias con el contrato por equipos de la ley 11.544.....	311
5.5. Norma antifraude. Art. 102, LCT.....	311
6. Contrato a tiempo parcial .....	312
6.1. Limitación temporal .....	313
6.2. Modalidades contractuales a las que resulta aplicable .....	313
6.3. Cálculo de la remuneración .....	314
6.4. Prohibición de realizar horas extra .....	314
6.5. Contrato a tiempo parcial y jornada reducida. Diferencias .....	315
6.6. Extinción del contrato .....	315
7. Contrato de aprendizaje .....	315
7.1. Introducción .....	315
7.2. Caracteres del contrato. Forma y plazo .....	316
7.3. Límites a la contratación .....	316
7.4. Preaviso. Conversión del contrato .....	316
VIII. Contratos no laborales.....	317
1. Pasantías .....	317
1.1. Pasantías educativas: ley 26.427 (BO del 22/12/2008) y reglamentación.....	317
2. Decreto 1547/1994 (Pronapas).....	318
3. Reglamentación del Sistema de Pasantías. Dec. 1374/2011 (BO del 19/9/2011).....	320

4. Becas .....	323
Práctica laboral. Modelos.....	323
Jurisprudencia .....	327

## CAPÍTULO X

## DERECHOS Y DEBERES DE LAS PARTES

I. Concepto y alcance .....	335
II. Deberes de conducta comunes a las partes .....	335
1. Deber de buena fe.....	336
2. Deber de colaboración y solidaridad .....	336
III. Derechos del empleador.....	337
1. Facultad de organización.....	337
2. Facultad reglamentaria .....	337
3. Facultad de dirección.....	338
4. Facultad de control.....	339
4.1. Control sobre la prestación del trabajo.....	340
4.2. El control y las nuevas tecnologías.....	340
4.3. Control de salida .....	340
4.4. Controles médicos .....	341
4.4.1. Control de ausentismo .....	341
4.4.2. Control del embarazo de la trabajadora.....	341
5. Facultad de modificar las condiciones del contrato. <i>Ius variandi</i> ...	342
5.1. Requisitos.....	342
5.2. Consentimiento .....	343
5.3. Cambios posibles.....	344
5.3.1. Modalidades de la prestación de las tareas.....	344
5.3.2. Distribución del tiempo de trabajo.....	345
5.3.3. Lugar de la prestación.....	345
5.4. Remuneración .....	346
5.5. Acciones del trabajador frente al ejercicio abusivo del <i>ius variandi</i> .....	346
5.5.1. Despido indirecto.....	346
5.5.2. Acción cautelar o de reposición .....	347
5.5.3. Acción de daños y perjuicios.....	348
5.5.4. Excepción de incumplimiento contractual.....	348
6. Poder disciplinario.....	349
6.1. Requisitos para el ejercicio del poder disciplinario.....	349
6.2. Tipos de sanciones disciplinarias.....	350
6.3. Plazo para impugnar la suspensión disciplinaria .....	352

IV. Deberes del empleador .....	352
1. Pago de la remuneración .....	353
2. Deber de previsión.....	354
2.1. Deber de seguridad personal.....	354
2.2. Deber de seguridad patrimonial o indemnidad .....	355
2.3. Deber de protección, alimentación y vivienda.....	356
3. Deber de dar ocupación.....	357
3.1. Excepciones.....	358
4. Deber de diligencia e iniciativa .....	358
5. Deber de formación profesional .....	360
6. Deber de información. Balance social .....	362
6.1. Deber de información .....	362
6.2. Balance social .....	362
7. Deber de no discriminar e igualdad de trato .....	364
8. Deber de observar las obligaciones frente a los organismos sindicales y de la seguridad social. Entrega de certificado de trabajo .....	364
8.1. Introducción.....	364
8.2. Deber de ingresar aportes y contribuciones.....	364
8.3. El art. 132 bis de la LCT .....	365
8.4. Retenciones a cargo del empleador .....	365
8.5. Retención y falta de ingreso: art. 132 bis, LCT.....	366
8.6. Importe de la sanción. Momento hasta el que se devenga .....	366
8.7. Intimación .....	367
8.8. Condiciones de procedencia de la sanción .....	368
8.9. Improcedencia de la sanción frente a la falta de registro del contrato.....	368
8.10. Plazos .....	369
8.11. Momento a partir del cual se computa la sanción. Posturas...	369
9. Deber de entregar constancias documentadas y certificados de trabajo y de servicios y remuneraciones .....	370
9.1. Introducción .....	370
9.2. Certificado de trabajo .....	371
9.3. Contenido y forma de los certificados de trabajo .....	372
9.4. Certificado de servicios y remuneraciones.....	373
9.4.1. Regulación. Forma.....	373
9.4.2. Sujetos obligados a entregar los certificados. Solidaridad ...	374
9.4.3. Arts. 14, 29 y 29 bis, LCT.....	375
9.4.4. Arts. 30 y 31, LCT.....	375
9.4.5. Indemnización por incumplimiento de la obligación contractual.....	375
9.5. Necesidad de intimación previa .....	376
9.5.1. Cuestionamiento de la constitucionalidad del plazo del art. 3º, dec. 146/2001.....	377
9.6. Prescripción.....	377



V. Derechos del trabajador .....	377
1. Introducción.....	377
2. Invenciones o descubrimientos del trabajador .....	378
2.1. Introducción.....	378
2.2. Clasificación.....	378
2.2.1. Invenciones personales o libres .....	379
2.2.2. Invenciones de explotación o de empresa.....	380
2.2.3. Invenciones de servicio o contractuales.....	380
2.3. Obligación de guardar secretos.....	381
3. Derecho a la formación profesional en las pymes .....	381
4. Derecho a la libertad de expresión.....	381
5. Derecho a la intimidad: nuevas tecnologías y utilización del correo electrónico.....	381
6. Percepción del salario .....	383
7. Ocupación efectiva .....	383
8. Igualdad de trato y no discriminación .....	383
8.1. Introducción.....	383
8.2. La discriminación y su tratamiento legal.....	383
9. Discriminación en el derecho del trabajo .....	385
VI. Acoso sexual y <i>mobbing</i> .....	385
1. Acoso sexual.....	385
2. <i>Mobbing</i> o acoso psicológico en el ámbito laboral .....	386
2.1. Concepto.....	386
2.2. Características y elementos.....	387
2.3. Tipos de <i>mobbing</i> organizacional .....	388
2.4. Consecuencias .....	388
2.5. Regulación legal .....	389
VII. Deberes del trabajador .....	389
1. Introducción.....	389
2. Deberes del trabajador .....	389
2.1. Deber de diligencia y colaboración .....	390
2.2. Deber de fidelidad.....	391
2.3. Deber de guardar reserva o secreto de informaciones .....	391
2.4. Deber de obediencia .....	392
2.5. Custodia de los instrumentos de trabajo.....	393
2.6. Responsabilidad por daños.....	393
2.7. Deber de no concurrencia.....	394
2.8. Deber de prestar auxilio o ayudas extraordinarias.....	395
2.9. Deber de no aceptar sobornos .....	395
Práctica laboral. Modelos.....	396
Jurisprudencia .....	400

## CAPÍTULO XI

## REMUNERACIONES

I. La remuneración: importancia y proyecciones.....	411
1. Concepto.....	411
2. Carácter oneroso de la remuneración .....	412
3. Naturaleza y composición de la remuneración .....	412
4. Diferencias con conceptos no remuneratorios.....	413
5. Caracteres de la remuneración.....	415
II. Salario mínimo, vital y móvil .....	417
1. Introducción.....	417
2. Fijación del monto.....	417
3. El salario mínimo como referente de otros institutos .....	418
4. Evolución del salario, mínimo vital y móvil en la Argentina .....	418
4.1. Evolución del monto.....	418
5. Salario mínimo vital. Diferencias con el salario garantizado y el salario convencional .....	419
5.1. Salario garantizado.....	419
5.2. Salario convencional.....	420
III. Incremento de la remuneración básica en los convenios colectivos de trabajo .....	420
1. Decs. 1273/2002, 2641/2002 y 905/2003.....	420
1.1. Inconstitucionalidad. Doctrina de la CSJN .....	420
1.2. Dec. 392/2003. Transformación escalonada del aumento no remunerativo .....	421
IV. Clasificación de la remuneración.....	421
1. Introducción.....	421
2. Por tiempo y por resultado .....	422
2.1. Por tiempo (art. 104, LCT).....	422
2.2. Por resultado y rendimiento (art. 104, LCT).....	423
2.2.1. A destajo o por unidad de obra.....	424
2.2.2. Comisión (arts. 108 y 109, LCT) .....	425
2.2.2.1. Clases de comisiones .....	426
2.2.2.2. Liquidación de las comisiones .....	427
2.2.3. Primas.....	427
3. Remuneraciones principales y complementarias .....	428
3.1. Remuneraciones complementarias .....	429
3.1.1. Sueldo anual complementario (SAC), arts. 121 a 123, LCT... ..	429
3.1.1.1. Fechas de pago del sueldo anual complementario..	429
3.1.1.2. Incidencia del SAC en el rubro indemnización por antigüedad .....	430
3.1.2. Gratificaciones (art. 104, LCT) .....	430

3.1.2.1. La gratificación y su exigibilidad.....	431
3.1.3. Participación en las ganancias (art. 110, LCT).....	433
3.1.3.1. Habilitación.....	433
3.1.4. Propinas (art. 113, LCT).....	434
3.1.4.1. El carácter salarial de la propina.....	434
3.1.4.2. La situación especial de los trabajadores gastronómicos en relación con la propina.....	435
3.1.5. Viáticos (art. 106, LCT).....	436
3.1.5.1. El viático y el reintegro de viáticos. Su diferente naturaleza.....	437
3.1.6. Adicionales.....	438
3.1.6.1. Clasificación de adicionales remuneratorios.....	439
4. En dinero y en especie (arts. 105 y 107, LCT).....	442
4.1. La remuneración en especie.....	442
4.1.1. Tipos de remuneración en especie.....	443
4.1.2. Excepciones a la naturaleza salarial del pago en especie. Estipulación legal.....	444
V. Retribuciones especiales para el personal jerárquico.....	445
VI. Protección de la remuneración.....	446
1. Introducción.....	446
2. Protección de la remuneración frente al empleador.....	446
2.1. Pago de la remuneración (arts. 124 a 129, LCT).....	447
2.1.1. Sujetos.....	447
2.1.2. Tiempo.....	448
2.1.2.1. La opción por el despido indirecto. Necesidad de intimación previa.....	449
2.1.2.2. La retención de tareas.....	450
2.1.3. Lugar.....	450
2.1.4. Medios de pago.....	451
2.2. Prueba del pago. Recibos.....	453
2.2.1. Contenido del recibo de haberes.....	455
2.2.2. La exigencia del doble ejemplar.....	456
2.2.3. Firma en blanco. Presunciones.....	457
2.3. Adelantos (art. 130, LCT).....	457
2.4. Retenciones, deducciones y compensaciones (arts. 131 a 133, LCT).....	458
2.4.1. Excepciones a la prohibición de retener.....	458
VII. Protección de la remuneración frente a los acreedores del empleador (privilegios) y del trabajador, y frente al propio trabajador.....	460
1. Protección frente a los acreedores del empleador en la quiebra. Privilegios.....	460
2. Protección frente a los acreedores del trabajador. Inembargabilidad.....	462
3. Protección frente al propio trabajador.....	464

VIII. Prestaciones no remuneratorias.....	465
1. Beneficios sociales (art. 103 bis, LCT).....	466
1.1. Definición. Caracteres.....	466
1.2. Enumeración.....	467
2. Prestaciones y compensaciones complementarias no remunerativas.....	471
Práctica laboral. Modelos.....	472
Jurisprudencia.....	474
CAPÍTULO XII	
<b>RÉGIMEN DE JORNADA. DESCANSOS, FERIADOS, VACACIONES Y LICENCIAS</b>	
I. Concepto de jornada.....	491
II. Criterios para definir a la jornada.....	492
III. Regulación legal de la jornada en Argentina. Extensión. Fundamento...	492
IV. Exclusión de la legislación provincial.....	493
V. Exclusiones y excepciones.....	494
VI. Trabajos exceptuados de la jornada máxima de la ley 11.544.....	494
1. Directores y gerentes. Carácter del empleo. Ley 26.597 (BO del 11/6/2010).....	494
2. Trabajos con jornada especial en razón de la actividad o la organización del trabajo.....	496
VII. Trabajos con jornada máxima sobre la cual se puede obligar, excepcionalmente, a trabajar horas extraordinarias.....	498
1. Auxilios o ayudas extraordinarias en horas suplementarias para casos excepcionales.....	498
2. Trabajos en horas suplementarias en forma temporaria previa reglamentación.....	498
VIII. Jornada normal diurna.....	498
IX. Jornada nocturna.....	499
X. Jornada insalubre.....	500
XI. Jornada promedio admitida por la disponibilidad colectiva (art. 198, LCT).....	502
XII. Otros tipos de jornada.....	503

XIII. Horas extraordinarias.....	504
1. Pago de las horas extras .....	505
2. Prueba.....	506
3. Contrato de trabajo a tiempo parcial.....	506
4. Registro. Art. 6º, ley 11.544 .....	506
5. Pago de las horas que exceden la jornada pactada inferior a la legal.....	507
6. Límite a la realización de horas extraordinarias .....	508
XIV. Las pausas en la relación de trabajo .....	508
XV. Descanso diario .....	509
1. Descanso dentro de la jornada.....	509
2. Descanso entre jornadas .....	509
XVI. Descanso semanal.....	510
XVII. Descanso compensatorio .....	511
XVIII. Feriados y días no laborables .....	512
1. Días no laborables u optativos .....	514
XIX. Vacaciones anuales .....	515
1. Concepto.....	515
2. Requisitos para su goce .....	516
2.1. Tiempo mínimo .....	516
2.1.1. Días trabajados.....	517
2.2. Antigüedad .....	518
3. Distintas situaciones .....	518
4. Plazos .....	519
5. Acumulación y fraccionamiento .....	520
6. Período de otorgamiento .....	520
7. Omisión de otorgamiento.....	521
8. Retribución .....	522
9. Pymes.....	524
10. Extinción del contrato .....	524
XX. Régimen de las licencias especiales.....	525
1. Matrimonios de igual sexo .....	527
Práctica laboral. Modelos.....	527
Jurisprudencia .....	530

## CAPÍTULO XIII

## TRABAJO DE MUJERES Y DE MENORES

I. Trabajo de mujeres.....	537
1. Antecedentes.....	537
2. La protección en la legislación actual .....	537
2.1. Normas de la Organización Internacional del Trabajo (OIT)...	537
2.2. La regulación de la protección en la Ley de Contrato de Trabajo (LCT) .....	538
2.3. La Constitución Nacional, Tratados y Pactos Internacionales..	538
2.4. Otras leyes.....	539
3. Prohibiciones respecto del trabajo de mujeres.....	540
II. Protección de la maternidad.....	541
1. Licencia por nacimiento. Prohibición de trabajar.....	541
2. Conservación del empleo.....	542
3. Aplicación del régimen de enfermedades inculpables .....	542
4. Obligación de comunicar el embarazo. Estabilidad.....	543
4.1. Presunción. Inversión de la carga de la prueba.....	545
5. Descansos diarios por lactancia .....	546
6. Opciones de la trabajadora al finalizar la licencia por maternidad..	547
7. Estado de excedencia.....	549
8. Reingreso de la trabajadora .....	550
III. Ley 26.485 de Protección Integral a las Mujeres (BO del 14/4/2009) y dec. 1011/2010 (BO del 20/7/2010).....	552
1. Ámbito de aplicación de la norma y objeto.....	552
2. Violencia contra la mujer: definición .....	552
3. Derechos tutelados .....	552
4. Tipos de violencia contra la mujer .....	553
5. Modalidades de la violencia. Violencia laboral .....	553
IV. Protección del matrimonio .....	554
1. Introducción.....	554
2. Regulación en la LCT.....	555
3. Operatividad del art. 181, LCT, frente al despido del trabajador ....	556
4. Ley 26.618 (BO del 22/7/2010).....	557
5. Acumulación de indemnizaciones. Posturas .....	557
6. Cálculo de la indemnización.....	558
V. Trabajo de menores.....	558
1. Protección legal del trabajo de menores.....	558
1.1. Constitución Nacional, convenios y pactos internacionales ....	558
1.2. Convenios de la OIT.....	559
1.3. Regulación en la LCT y en otras leyes .....	559
2. Capacidad. Prohibición de trabajar .....	559

3. Régimen de jornada y descansos.....	560
4. Ahorro.....	561
5. Protección psicofísica .....	561
6. Ley 26.390 (BO del 25/6/2008). Prohibición del trabajo infantil y protección del trabajo adolescente.....	562
6.1. Elevación de la edad mínima .....	563
6.2. Salario .....	563
6.3. Jornada de trabajo, descansos y vacaciones .....	564
6.4. Accidentes y enfermedades inculpables .....	564
6.5. Estatutos.....	565
6.6. Derecho colectivo .....	565
6.7. Contrato de aprendizaje .....	565
6.8. Cláusulas transitorias .....	566
7. Ley 26.847 (BO del 12/4/2013). Art. 148 bis del Código Penal .....	566
Práctica laboral. Modelos.....	566
Jurisprudencia .....	569

## CAPÍTULO XIV

ENFERMEDADES Y ACCIDENTES  
INCULPABLES

I. Concepto y alcance .....	573
II. Obligaciones del dependiente. Facultades del empleador.....	575
III. Licencia por enfermedad. Cómputo de los plazos retribuidos .....	578
IV. Distintas hipótesis: reincorporación al trabajo. Incapacidad absoluta	580
1. Incapacidad definitiva parcial .....	580
2. Incapacidad absoluta .....	581
V. Resolución 239/2013 MTEySS (BO del 5/4/2013): opción de la modalidad de teletrabajo para los trabajadores que se encuentren en la situación prevista por el art. 212, LCT .....	583
VI. Liquidación de salarios por enfermedad .....	584
VII. Conservación del empleo.....	586
VIII. Despido.....	587
Práctica laboral. Modelos.....	588
Jurisprudencia .....	590

## CAPÍTULO XV

## SUSPENSIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO

I. Concepto de suspensión .....	595
1. Notas características.....	595
II. Suspensiones por causas económicas y disciplinarias.....	596
1. Requisitos de validez .....	596
1.1. Justa causa.....	596
1.2. Plazo fijo.....	597
1.3. Notificación por escrito .....	597
2. Plazos máximos.....	597
3. Salarios de suspensión .....	598
3.1. Suspensiones por causas económicas .....	599
3.1.1. Suspensión por falta o disminución de trabajo.....	600
3.1.2. Suspensión por fuerza mayor .....	601
4. Procedimiento preventivo de crisis.....	601
4.1. Generalidades.....	601
4.2. Incumplimiento .....	603
4.3. Etapas del procedimiento.....	604
4.4. Efectos del procedimiento de crisis .....	605
4.5. Suspensión concertada.....	605
4.6. Suspensión disciplinaria.....	606
4.7. Suspensión por quiebra.....	606
4.8. Suspensión preventiva.....	607
4.9. Suspensión precautoria o cautelar.....	609
4.10. Suspensión por desempeño de cargos electivos y gremiales....	610
4.11. Servicio militar. Convocatorias especiales .....	611
Práctica laboral. Modelos.....	612
Jurisprudencia .....	613

## CAPÍTULO XVI

ESTABILIDAD. PREAVISO.  
DESPIDO. CASOS DE INJURIA

I. Estabilidad en el empleo.....	615
1. Reinstalación en caso de discriminación. Jurisprudencia de la Corte Sup.: fallo "Álvarez, Maximiliano y otros v. Cencosud SA" (7/12/2010) .....	616
2. Reinstalación en caso de discriminación. Jurisprudencia de la Corte Sup.: fallo "Cejas, Adrián E. v. Fate SA" (26/3/2013) .....	621

II. Protección contra el despido .....	622
III. Perfeccionamiento de la extinción. Deberes de las partes .....	623
IV. Preaviso .....	624
1. Concepto.....	624
2. Plazos .....	624
3. Perfeccionamiento .....	625
4. Efectos.....	626
5. Indemnización sustitutiva .....	628
6. Integración del mes de despido .....	629
V. Despido.....	631
1. Concepto.....	631
2. Comunicación. Efectos .....	631
3. Clasificación .....	633
3.1. Despido directo .....	633
3.2. Despido indirecto .....	633
VI. Despido con justa causa .....	634
1. Expresión de la causa. Invariabilidad. Art. 243, LCT.....	634
2. Injuria. Valoración.....	636
VII. Casos de injuria del trabajador.....	639
1. Inasistencias y falta de puntualidad .....	639
2. Agresión a compañeros, riñas e insultos .....	640
3. Estado de ebriedad y consumo de drogas .....	640
4. Iniciación de juicios contra el empleador .....	642
5. Pérdida de confianza.....	642
6. Comisión de un delito .....	642
7. Disminución del rendimiento.....	643
8. Participación en una huelga.....	643
9. Uso indebido del correo electrónico e Internet.....	644
10. Otros casos de injuria del trabajador.....	644
VIII. Casos de injuria del empleador.....	644
1. Negativa de vínculo.....	644
2. Falta de pago de las remuneraciones.....	645
3. Exceso de <i>ius variandi</i> .....	646
4. Suspensiones excesivas .....	646
5. Falta de registración laboral .....	646
6. Falta de depósito de aportes .....	646
7. Silencio ante el emplazamiento del trabajador .....	646
8. Negativa de tareas.....	646
9. Acoso sexual.....	646
10. <i>Mobbing</i> .....	647
11. Otros actos de discriminación .....	647

Práctica laboral. Modelos.....	648
Jurisprudencia .....	650

## CAPÍTULO XVII

**RÉGIMEN INDEMNIZATORIO. ART. 245, LCT,  
Y RUBROS PRINCIPALES.  
INDEMNIZACIONES AGRAVADAS**

I. Régimen indemnizatorio .....	659
1. Indemnización por antigüedad. Art. 245, LCT.....	659
1.1. Antigüedad .....	660
1.2. Mejor remuneración, mensual, normal y habitual.....	662
1.2.1. Remuneración.....	662
1.2.2. Mensual.....	663
1.2.3. Habitual .....	665
1.2.4. Normal.....	665
1.2.5. Mejor.....	666
1.3. Tope salarial .....	667
2. Fallos de la Corte .....	668
2.1. Evolución histórica .....	668
2.2. Cambio de criterio: el fallo "Vizzoti" (14/9/2004) .....	670
3. Otros aspectos de la aplicación del tope en el art. 245, LCT.....	673
3.1. Indemnización mínima .....	676
4. Indemnización sustitutiva de preaviso (arts. 231 y 232, LCT).....	677
5. Integración del mes de despido (art. 233, LCT) .....	678
6. Conceptos de pago obligatorio cualquiera sea la causa de la extinción .....	678
6.1. Sueldo anual complementario (SAC) proporcional (art. 123, LCT).....	678
6.2. Vacaciones proporcionales (art. 156, LCT) .....	679
6.3. Días trabajados hasta el despido.....	681
7. Indemnizaciones en distintos contratos.....	681
7.1. Contrato a plazo fijo (arts. 90 a 95, LCT).....	681
7.2. Contrato eventual (arts. 99 y 100, LCT, y 68 a 80, ley 24.013)..	681
7.3. Contrato de temporada (arts. 96 a 98, LCT) .....	681
8. Plazo de pago de las indemnizaciones. Art. 255 bis, LCT (conf. ley 26.592, BO del 26/5/2010).....	682
9. Falta de pago en término. Art. 9º, ley 25.013.....	683
10. Incumplimiento de los acuerdos. Temeridad y malicia. Art. 275, LCT. Ley 26.696 (BO del 29/8/2011) .....	684
11. Incremento indemnizatorio del art. 2º, ley 25.323 .....	685
12. Ejercicios. Casos prácticos .....	688

12.1. Despido por matrimonio con reclamo por los arts. 8° y 15, ley 24.013. Piso mínimo. Tope .....	689
12.1.1. Rubros de pago obligatorio .....	689
12.2. Despido por maternidad con reclamo por arts. 9° y 15, ley 24.013, y art. 132 bis, LCT (ley 25.345) .....	689
12.2.1. Rubros de pago obligatorio .....	690
12.3. Despido durante el goce de la licencia por enfermedad y accidente inculpable (art. 213, LCT). Trabajador parcialmente registrado. Art. 1° , ley 25.323 .....	690
12.3.1. Rubros de pago obligatorio .....	691
12.4. Despido del delegado gremial. Falta de entrega de certificados de trabajo (art. 80, LCT, según ley 25.345) .....	691
12.4.1. Rubros de pago obligatorio .....	692
12.5. Despido con reclamo en los arts. 10 y 15, ley 24.013. Art. 2°, ley 25.323. Tope .....	692
12.6. Despido con pago de indemnización reducida. Art. 247, LCT....	692
12.7. Trabajadora que rescinde el contrato al finalizar la licencia por maternidad. Liquidación final.....	693
II. Las indemnizaciones y el impuesto a las ganancias.....	693
III. Intereses en las indemnizaciones .....	694
1. Capital Federal .....	694
2. Provincia de Buenos Aires y otras jurisdicciones .....	694
3. Fecha del cómputo .....	694
4. Intereses punitivos .....	695
5. Ley 24.283 .....	695
6. Pago en juicio .....	696
IV. Referencia histórica. Régimen indemnizatorio de la ley 25.013 derogado por la ley 25.877 (aplicable a contratos iniciados desde el 3/10/1998 y extinguidos hasta el 27/3/2004).....	696
1. Ámbito temporal de aplicación de la LCT sin la reforma, de la ley 25.013 y de la LCT según redacción de la ley 25.877 .....	696
2. Generalidades.....	697
3. Preaviso.....	699
4. Indemnización por antigüedad .....	699
5. Despido discriminatorio .....	702
6. Extinción por fuerza mayor y falta o disminución de trabajo .....	704
V. Despido por maternidad.....	705
VI. Despido por matrimonio .....	705
VII. Despido durante la licencia por enfermedad.....	705
VIII. Despido de representantes sindicales .....	705

IX. Daño moral.....	706
X. Multas de la ley 24.013 .....	707
XI. Incremento indemnizatorio del art. 1°, ley 25.323 .....	707
XII. Art. 80, párr. 1°, LCT, y art. 132 bis, LCT (según ley 25.345).....	707
XIII. Art. 80, LCT, segundo a cuarto párrafos (según ley 25.345).....	707
XIV. Indemnización por clientela (viajantes de comercio).....	708
Jurisprudencia .....	708

## CAPÍTULO XVIII

FORMAS DE EXTINCIÓN  
DEL CONTRATO DE TRABAJO

I. Clasificación de las formas de extinción .....	719
II. Clasificación según los efectos indemnizatorios.....	719
III. Clasificación según el origen de la causa o la voluntad que la motiva..	720
1. Extinción por voluntad del empleador.....	721
a) Despido con justa causa .....	721
b) Despido sin justa causa .....	721
2. Extinción por causas ajenas a la voluntad de las partes .....	721
a) Causas que afectan al empleador.....	721
a.1) Causas económicas .....	721
a.1.1) Falta o disminución del trabajo.....	722
a.1.2) Fuerza mayor .....	723
a.1.3) Quiebra o concurso del empleador.....	724
a.2) Causas biológicas .....	725
a.2.1) Muerte del empleador .....	725
b) Causas que afectan al trabajador.....	726
b.1) Incapacidad del trabajador .....	726
b.1.1) Incapacidad definitiva parcial .....	726
b.2) Inhabilidad del trabajador .....	728
b.3) Jubilación ordinaria del trabajador.....	729
b.4) Muerte del trabajador .....	731
3. Extinción por voluntad del trabajador.....	734
a) Despido indirecto .....	734
b) Renuncia .....	734
c) Abandono de trabajo.....	736
4. Extinción por voluntad de ambas partes.....	737
a) Disolución por voluntad concurrente de las partes o mutuo acuerdo.....	737

b) Vencimiento de plazo cierto.....	739
c) Cumplimiento del objeto o finalización de obra.....	739
Práctica laboral. Modelos.....	739
Jurisprudencia.....	740

## CAPÍTULO XIX

**RÉGIMEN DE LAS PEQUEÑAS  
Y MEDIANAS EMPRESAS (PYMES).  
ESTATUTOS ESPECIALES**

I. La ley 24.467.....	747
1. Aspectos generales.....	747
2. Definición de pequeña y mediana empresa (PyMEs).....	748
3. Efectos.....	748
4. Modificaciones operativas en forma automática.....	748
5. Registro Único de Personal.....	749
6. Modalidades de contratación de la Ley Nacional de Empleo.....	749
7. Preaviso.....	749
8. Formación profesional.....	750
9. Disponibilidades colectivas permitidas por la ley. Negociación colectiva.....	750
9.1. Pago del sueldo anual complementario.....	751
9.2. Vacaciones.....	751
9.3. Régimen de extinción del contrato de trabajo.....	751
9.4. Redefinición de puestos de trabajo.....	752
9.5. Período de prueba.....	753
9.6. Aplicación a los casos de subcontratación y solidaridad.....	753
9.7. Asignaciones familiares.....	753
II. Regímenes de Regularización, Promoción y Protección del Empleo Registrado. Ley 26.476 (BO del 24/12/2008).....	754
III. Ley 26.496 (BO del 7/5/2009).....	756
IV. Estatutos especiales. Concepto y enumeración.....	757
V. Trabajadores de la construcción. Ley 22.250.....	758
1. Ámbito de aplicación y exclusiones.....	758
2. Inscripción obligatoria. IERIC.....	759
3. Libreta de aportes. Tarjeta "Soy constructor".....	760
4. Fondo de cese laboral.....	760
5. Licencias.....	762
6. Prestaciones por desempleo. Aportes y contribuciones.....	764

VI. Servicio doméstico. Personal de casas particulares.....	764
1. Dec.-ley 326/1956 (derogado por ley 26.844, BO del 12/4/2013)...	764
2. Régimen especial de contrato de trabajo para el personal de casas particulares: ley 26.844 (BO del 12/4/2013).....	764
2.1. Ámbito de aplicación.....	764
2.2. Modalidades de prestación.....	764
2.3. Aplicabilidad.....	765
2.4. Exclusiones-prohibiciones.....	765
2.5. Principios de interpretación y aplicación de la ley.....	765
2.6. Grupo familiar. Retribución.....	765
2.7. Contrato de trabajo. Libertad de formas. Presunción.....	765
2.8. Trabajo de los menores.....	766
2.9. Deberes y derechos de las partes.....	766
2.9.1. Derechos.....	766
2.9.2. Deberes.....	767
2.10. Documentación del empleado/a.....	767
2.11. Remuneración.....	768
2.12. Horas extras.....	768
2.13. Sueldo anual complementario.....	768
2.14. Extinción del contrato. Pago proporcional.....	768
2.15. Licencias especiales.....	768
2.16. Accidentes y enfermedades inculpables.....	769
2.17. Protección de la maternidad y del matrimonio. Estabilidad. Licencia.....	769
2.18. Despido por causa de embarazo. Presunción. Indemnización especial. Matrimonio.....	769
2.19. Preaviso.....	770
2.20. Extinción del contrato de trabajo. Supuestos.....	770
2.21. Indemnización por antigüedad o despido.....	771
2.22. Agravamiento por ausencia y/o deficiencia en la registración.....	772
2.23. Tribunal de Trabajo para el Personal de Casas Particulares ...	772
2.24. Sustituciones. Exclusión.....	772
VII. Docentes particulares. Ley 13.047.....	773
1. Clasificación.....	773
2. Derechos de los trabajadores.....	774
3. Despido.....	774
4. Consejo Gremial de Enseñanza Privada.....	775
VIII. Trabajo a domicilio. Ley 12.713.....	775
1. Personal comprendido.....	775
2. Categorías.....	776
3. Remuneración.....	776
4. Extinción de la relación.....	777

IX. Periodistas profesionales. Ley 12.908 .....	777
1. Personal comprendido .....	777
2. Matrícula .....	777
3. Período de prueba .....	778
4. Categorías .....	778
5. Remuneración .....	778
6. Jornada y descansos .....	779
7. Extinción del contrato .....	779
X. Encargados de casas de renta. Ley 12.981 .....	780
1. Personal comprendido .....	780
2. Definición y alcances .....	780
3. Período de prueba .....	781
4. Derechos y obligaciones .....	781
5. Remuneración .....	782
6. Descansos y vacaciones .....	782
7. Enfermedades y accidentes inculpables y profesionales .....	783
8. Preaviso y extinción del contrato .....	783
XI. Viajantes de comercio. Ley 14.546 .....	785
1. Ámbito personal de aplicación de la ley .....	785
2. Relación de dependencia: configuración .....	785
3. Obligación de llevar libro, art. 10 .....	786
4. Remuneración .....	786
5. Licencias y vacaciones .....	786
6. Despido .....	786
XII. Trabajo agrario. Leyes 22.248 y 25.191 y dec. 453/2001. Ley 26.727 (BO del 28/12/2011). Dec. 300/2013 y 301/2013 (BO del 22/3/2013)..	787
1. Régimen de las leyes 22.248, 25.191 y el dec. 453/2001 .....	787
2. Nuevo Régimen del Trabajo Agrario. Ley 26.727 (BO del 28/12/2011) .....	788
2.1. Contrato de trabajo agrario. Definición .....	788
2.2. Fuentes de regulación .....	788
2.3. Actividades incluidas .....	788
2.4. Exclusiones .....	789
2.5. Modalidades contractuales .....	789
2.6. Vivienda y alimentación .....	789
2.7. Remuneración .....	790
2.8. Jornada y descansos .....	790
2.9. Indemnización en caso de extinción del vínculo .....	791
2.10. Solidaridad en casos de contratación, subcontratación y cesión y actuación de empresas subordinadas o relacionadas. Regulación de la actuación de las cooperativas de trabajo .....	792
2.11. Servicio público de empleo para trabajadores temporarios de la actividad agraria .....	792

2.12. Comisión Nacional de Trabajo Agrario (CNTA) .....	792
2.13. Ley de Contrato de Trabajo. Modificación. Aplicación de otras leyes .....	793
3. Decretos 300/2013 (BO del 22/3/2013) y 301/2013 (BO del 22/3/2013). Reglamentación de las leyes 25.191 y 26.727 .....	794
<b>Jurisprudencia</b> .....	795

## CAPÍTULO XX

## ASOCIACIONES SINDICALES DE TRABAJADORES

<b>I. Derecho colectivo</b> .....	799
1. Concepto .....	799
2. Fuentes .....	799
3. Contenido .....	800
4. Principios .....	800
<b>II. Asociaciones sindicales de trabajadores</b> .....	801
1. Concepto y caracteres .....	801
2. Afiliación .....	802
3. Clasificación .....	805
4. Asociaciones simplemente inscriptas y asociaciones con personería gremial .....	806
4.1. Denegatoria de la inscripción .....	806
4.2. Inscripción y personería gremial .....	807
5. Derechos y obligaciones de las asociaciones sindicales .....	808
6. Unidad y pluralidad sindical .....	809
7. El nuevo escenario jurisprudencial en materia de libertad sindical ..	809
7.1. Fallo de la Corte Suprema, 11/11/2009, "ATE", sobre libertad sindical .....	809
7.2. Fallo de la Corte Suprema, 9/12/2009, "Rossi, Adriana María v. Estado Nacional —Armada Argentina—" .....	810
8. Derechos exclusivos de las asociaciones sindicales con personería gremial .....	811
<b>III. Representación sindical en la empresa. Delegados del personal</b> .....	812
1. Derechos de los trabajadores .....	812
2. Requisitos .....	813
3. Condiciones de elegibilidad .....	814
4. Funciones del delegado .....	814
5. Obligaciones del empleador .....	815
6. Cantidad de delegados .....	815
7. Reserva de puesto .....	815
8. Estabilidad gremial .....	815
9. Prescripción .....	816



IV. Prácticas desleales .....	816
1. Sanciones.....	817
2. La protección de la OIT .....	818
V. Conflictos sindicales. Encuadramiento sindical.....	819
1. Encuadramiento sindical y convencional .....	819
2. Procedimiento para dirimir cuestiones de encuadramiento sindical .....	820
VI. Asociaciones profesionales de empleadores.....	821
VII. Protección de los representantes sindicales .....	822
1. Tutela sindical .....	822
1.1. Concepto y alcances .....	822
1.2. Amparo sindical .....	822
1.3. Licencia gremial.....	823
1.4. Alcances de la protección.....	823
1.5. Cese de la tutela.....	825
2. Acciones por reinstalación o por restablecimiento de las condiciones de trabajo .....	826
2.1. Exclusión de tutela .....	826
2.2. Reinstalación .....	827
Jurisprudencia .....	828

## CAPÍTULO XXI

NEGOCIACIÓN COLECTIVA.  
CONVENIOS COLECTIVOS

I. Negociación colectiva.....	839
1. Aspectos generales .....	839
2. Procedimiento de la negociación colectiva .....	839
3. Las modificaciones introducidas por la ley 25.877 .....	841
3.1. Aspectos generales de la reforma .....	841
3.2. Deber de negociar de buena fe .....	842
3.3. El derecho a la información .....	843
II. Convenios colectivos.....	843
1. Definición.....	843
2. Regulación .....	844
3. Naturaleza jurídica .....	844
4. Objeto .....	845
5. Ámbito de aplicación.....	845
6. Representación del sector empleador .....	847
7. Homologación.....	847
8. Procedimiento de la homologación.....	848

9. Registro y publicación .....	848
10. Ámbito de aplicación y efectos .....	849
11. Contenido .....	849
12. Ámbito de la negociación colectiva. Tipos de convenios .....	850
13. Vigencia del convenio colectivo .....	851
13.1. Entrada en vigencia y extinción del convenio colectivo.....	851
13.2. Ultraactividad.....	852
14. Articulación y sucesión de convenios.....	853
15. Contenido de los convenios colectivos.....	855
16. Características de los convenios colectivos en la Argentina.....	856
III. Comisiones paritarias .....	856
Jurisprudencia .....	858

## CAPÍTULO XXII

CONFLICTOS COLECTIVOS DE TRABAJO.  
MEDIDAS DE ACCIÓN DIRECTA

I. Conflictos colectivos .....	861
1. Concepto.....	861
2. Clasificación .....	861
3. Regulación .....	862
II. Huelga y otras medidas de acción directa.....	862
1. Concepto de huelga .....	862
2. Titularidad del derecho de huelga .....	862
3. Finalidad y consecuencias de la huelga .....	863
4. Ilegalidad de la huelga .....	863
5. Huelga en los servicios esenciales .....	864
5.1. Consideraciones preliminares .....	864
5.2. La regulación legal en la Argentina .....	865
5.2.1. Los servicios esenciales en la ley 25.877. El dec. 272/2006 (BO del 13/3/2006) .....	865
5.3. <i>Lockout</i> .....	868
6. Otras medidas de acción directa .....	869
III. Conciliación y arbitraje en conflictos laborales. Leyes 14.786 y 25.877.....	870
1. Conciliación .....	870
2. Arbitraje.....	871
Jurisprudencia.....	872

## CAPÍTULO XXIII

**DERECHO ADMINISTRATIVO  
Y PROCESAL DEL TRABAJO**

I. Derecho administrativo del trabajo .....	877
1. El Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.....	877
1.1. Funciones del Ministerio de Trabajo .....	877
1.2. Procedimiento administrativo .....	879
2. Administración del trabajo. Ley 25.877.....	880
2.1. Sistema Integral de Inspección del Trabajo y de la Seguridad Social (SIDITySS).....	880
2.2. Simplificación y unificación de inscripción registral .....	882
2.3. Cooperativas de trabajo.....	883
3. Régimen de sanciones por infracciones laborales.....	885
4. Derecho penal del trabajo.....	887
II. Servicio de conciliación laboral obligatoria (SeCLO) .....	888
1. Introducción .....	888
1.1. Competencia territorial del SeCLO .....	889
1.2. Trámites exceptuados .....	889
1.3. Servicios brindados por el SeCLO.....	889
1.4. Conciliación laboral obligatoria: procedimiento .....	890
2. Incumplimiento de los acuerdos. Temeridad y malicia. Ley 26.696 (BO del 29/8/2011).....	891
3. Procedimiento ante el SECOSE.....	892
III. Procedimiento judicial. Orígenes del derecho procesal del trabajo ....	894
IV. Procedimiento judicial en la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.....	895
1. Introducción .....	895
2. Regulación legal .....	895
3. Caracteres del procedimiento .....	895
4. Principios .....	897
5. Principales características. Diferencias con el proceso civil .....	898
5.1. Impulso de oficio .....	898
5.2. Reclamo previo ante el SeCLO .....	899
5.3. Eximición del trabajador de pagar tasa de justicia.....	899
5.4. Gratuidad del poder .....	899
5.5. Particularidades en las notificaciones y en los plazos .....	899
5.6. Conciliación homologada .....	899
5.7. Intimación previa al traslado de la demanda.....	899
5.8. Producción de las pruebas .....	900
5.9. Traba de la litis y ofrecimiento de prueba .....	900
5.10. Consentimiento de resoluciones.....	900
5.11. Otras particularidades .....	900

5.11.1. Plazos .....	900
5.11.2. Notificaciones .....	901
5.11.3. Domicilios .....	902
5.11.4. Representación en juicio .....	902
5.11.4.1. Gestor procesal .....	903
5.11.4.2. Acta poder .....	903
5.11.5. Costas.....	903
5.11.6. Regulación de honorarios .....	904
5.11.7. Capacidad. Extinción de la legitimación procesal .....	905
5.11.8. Nulidades .....	905
5.11.9. Medidas cautelares .....	906
5.11.10. Competencia.....	907
6. Aspectos puntuales del procedimiento .....	907
V. Procedimiento judicial en la provincia de Buenos Aires .....	910
1. Carácter facultativo de la conciliación prejudicial: actuación ante el Ministerio de Trabajo .....	910
2. Procedimiento judicial: Regulación legal .....	911
3. Caracteres .....	911
3.1. Inmediación .....	911
3.2. Concentración .....	911
3.3. Oralidad.....	912
3.4. Instancia única.....	912
3.5. Actuación colegiada.....	912
4. Administración de justicia en la provincia de Buenos Aires: organización.....	912
4.1. Síntesis del procedimiento.....	913
5. Tasa de interés aplicable: tasa activa. Modificación del art. 48, ley 11.653 (BOPBA del 12/12/2012) .....	916
6. Aspectos puntuales del procedimiento .....	917
VI. El procedimiento judicial en las provincias .....	917
Práctica laboral. Modelos.....	919

## CAPÍTULO XXIV

**DERECHO INTERNACIONAL  
DEL TRABAJO**

I. La internacionalización del derecho del trabajo.....	923
II. La integración regional en América Latina .....	924
III. La Unión Europea .....	924

IV. Derecho internacional privado del trabajo .....	925
1. Ámbito de aplicación del derecho del trabajo .....	925
2. Límite personal.....	926
3. Límite espacial.....	926
4. Límite temporal.....	929
5. Inmunidad de jurisdicción de los Estados extranjeros.....	929
V. Derecho internacional público del trabajo.....	931
VI. Organización Internacional del Trabajo.....	933
1. Origen y concepto .....	933
2. Fines.....	933
3. Principios .....	933
4. Organización y funcionamiento.....	934
5. Decisiones de la OIT. Convenios y recomendaciones .....	935
5.1. Convenios de la OIT ratificados por la Argentina y los países del Mercosur .....	938
5.2. Convenios de la OIT ratificados por la Argentina.....	938
5.3. Convenios ratificados por países del Mercosur .....	938
5.4. Convenios ratificados por Bolivia, Chile y Venezuela.....	939

CAPÍTULO XXV

**ACCIDENTES DEL TRABAJO  
Y ENFERMEDADES PROFESIONALES.  
JURISPRUDENCIA**

I. Accidentes y enfermedades del trabajo .....	941
1. Antecedentes históricos y legislativos. De la ley 9688 a la ley 24.028 .....	941
II. Ley de Riesgos del Trabajo.....	943
1. Aspectos generales de la LRT .....	943
2. Objetivos y personas comprendidas.....	945
3. Aseguradoras de Riesgos del Trabajo (ART).....	947
4. Aseguradoras de Riesgos del Trabajo sin fines de lucro (ART-Mutual). Decreto 1720/2012 (BO del 20/9/2012) .....	947
4.1. Obligación legal de la ART de visitar a los asegurados .....	949
5. Superintendencia de Riesgos del Trabajo .....	949
6. Financiamiento.....	950
7. Comisiones médicas .....	951
8. Jurisprudencia de la Suprema Corte de la Provincia de Buenos Aires.....	954

9. Jurisprudencia de la Corte Suprema de Justicia de la Nación. Caso “Castillo, Ángel Santos v. Cerámica Alberdi SA” (7/9/2004) .....	955
10. Contingencias cubiertas.....	957
10.1. Accidentes del trabajo.....	957
10.2. Accidentes <i>in itinere</i> .....	958
10.3. Enfermedades profesionales.....	958
11. Contingencias excluidas .....	962
12. Prestaciones en especie .....	962
13. Prestaciones médicas .....	962
14. Exámenes médicos.....	963
15. Prestaciones dinerarias. Incapacidades.....	966
15.1. Resolución 1286/2011 de la Superintendencia de Riesgos del Trabajo (BO del 9/9/2011).....	973
16. Extinción del contrato de afiliación. Requisitos formales.....	975
17. Seguro adicional de responsabilidad civil. Resolución SRT 35.550/2011 (BO del 7/2/2011).....	975
18. Los topes en la LRT.....	976
19. Aplicación del decreto 1694/2009 a eventos ocurridos con anterioridad a su entrada en vigencia.....	976
20. Jurisprudencia de la Corte Suprema de Justicia de la Nación. Caso “Milone v. Asociart ART” (26/10/2004).....	977
21. Jurisprudencia de la Corte Suprema de Justicia de la Nación. Caso “Suárez Guimbard, Lourdes v. Siembra AFJP SA s/indemn. por fallecimiento” (21/6/2008).....	978
22. Jurisprudencia de la Corte Suprema de Justicia de la Nación. Caso “Gioia, Gustavo Américo y otro v. Consolidar ART SA” (18/10/2011) .....	979
23. Prescripción.....	980
24. Jurisprudencia de la Corte Suprema de Justicia de la Nación. Casos “Berti, Alfredo Jesús v. Asociación Civil CA Boca Junior” (23/3/2010) y “Ascuá, Luis Ricardo v. SOMISA” (10/8/2010).....	981
25. Reclamo por el derecho civil.....	982
25.1. Jurisprudencia de la Corte Suprema de Justicia de la Nación. Caso “Gorosito v. Riva SA y otro s/daños y perjuicios” (1/2/2002).....	983
25.2. Jurisprudencia de la Corte Suprema de Justicia de la Nación. Caso “Aquino, Isacio v. Cargo Servicios Industriales SA s/accidentes ley 9688” (21/9/2004).....	984
25.3. Jurisprudencia de la Corte Suprema de Justicia de la Nación. Casos “Díaz v. Vaspia” (7/3/2006) y “Ávila Juchami, Nicolás Urbano v. DECSA SRL y otro” (28/3/2006).....	990
III. Ley 26.773 (BO del 26/10/2012). Derogación del artículo 39, LRT ..	992

IV. Síntesis de los principales aspectos positivos y cuestionables de la ley 26.773 .....	995
1. Aspectos positivos .....	995
2. Reglamentación: Comisión de seguimiento.....	995
3. Aspectos cuestionables.....	995
V. Modificaciones introducidas por la ley 26.773 (BO del 26/10/2012)..	996
VI. La interpretación jurisprudencial después de “Gorosito” y antes de “Aquino” .....	999
VII. Doctrina de la Corte Suprema de Justicia de la Nación después de “Castillo”, “Aquino” y “Milone”.....	999
1. Jurisprudencia de la Corte Suprema de Justicia de la Nación. Casos “Díaz v. Vaspia” (7/3/2006) y “Ávila Juchami, Nicolás Urbano v. DECSA SRL y otro” (28/3/2006).....	999
2. Jurisprudencia de la Corte Suprema de Justicia de la Nación. Casos “Rivarola, Mabel v. Neumáticos Goodyear SA” (11/7/2006) y “Soria, Jorge Luis v. Ra y Ces SA y otro” (10/4/2007) .....	999
3. Jurisprudencia de la Corte Suprema de Justicia de la Nación. Caso “Busto, Juan Alberto v. QBE Aseguradora de Riesgos del Trabajo SA” (17/4/2007).....	1001
4. Jurisprudencia de la Corte Suprema de Justicia de la Nación. Casos “Saldaño” (9/8/2005), “Venialgo” (13/3/2007) y “Marchetti” (4/12/2007) .....	1002
5. Jurisprudencia de la Corte Suprema de Justicia de la Nación. Casos “Llosco, Raúl v. Irmí SA” (12/6/2007) y “Cachambí, Santos v. Ingenio Río Grande SA” (16/6/2007) .....	1003
6. Jurisprudencia de la Corte Suprema de Justicia de la Nación. Caso “Silva” (18/12/2007) .....	1004
7. Jurisprudencia de la Corte Suprema de Justicia de la Nación. Caso “Galván, Renée v. Electroquímica Argentina SA y otro” (30/10/2007)..	1005
8. Jurisprudencia de la Corte Suprema de Justicia de la Nación. Caso “Aróstegui, Pablo Martín v. Omega ART SA y otro” (8/4/2008).....	1006
9. Jurisprudencia de la Corte Suprema de Justicia de la Nación. Caso “Suárez Guimbard, Lourdes v. Siembra AFJP SA s/indemn. por fallecimiento” (21/6/2008).....	1007
10. Jurisprudencia de la Corte Suprema de Justicia de la Nación. Caso “Torrillo, Atilio Amadeo v. Gulf Oil Argentina SA” (31/3/2009) .....	1007
11. Jurisprudencia de la Corte Suprema de Justicia de la Nación. Caso “Robles, Manuel Regino v. Frutihortícola Don Carlos y otros s/ accte. acción civil” (30/11/2009).....	1008
12. Jurisprudencia de la Corte Suprema de Justicia de la Nación. Caso “Trejo, Jorge Elías v. Stema SA y otros s/accidente” (24/11/2009) ..	1009
13. Jurisprudencia de la Corte Suprema de Justicia de la Nación. Casos “Suárez Guimbard” (2008), “Berti” (23/3/2010) y “Ascuá” (10/8/2010) .....	1010

14. Jurisprudencia de la Corte Suprema de Justicia de la Nación. Caso “Gioia, Gustavo Américo y otro v. Consolidar ART SA” (18/10/2011) .....	1010
15. Jurisprudencia de la Corte Suprema de Justicia de la Nación. Caso “Guillén, Hilda Alicia Geraldine v. Parra, Carlos Daniel y otro s/ accidente” (20/12/2011).....	1010
16. Jurisprudencia de la Corte Suprema de Justicia de la Nación. Caso “Iglesias, Daniel Alejandro v. Ingeplam SA y otro s/accidente” (17/4/2012) .....	1012
17. Jurisprudencia de la Corte Suprema de Justicia de la Nación. Caso “Jelly, Yanina Vanesa v. Asociat s/acción de amparo” (17/4/2012).	1012
18. Jurisprudencia de la Corte Suprema de Justicia de la Nación. Caso “Roldán, Germán Esteban v. Giomon SRL y otro s/accidente” (7/8/2012) .....	1012
Jurisprudencia.....	1012

CAPÍTULO XXVI

**DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL.  
SISTEMA INTEGRADO PREVISIONAL  
ARGENTINO (SIPA)**

I. Definición y sujetos .....	1035
II. Diferencias con el derecho del trabajo.....	1035
III. Encuadre jurídico .....	1036
IV. Evolución histórica .....	1037
V. Fuentes de la seguridad social.....	1039
1. Art. 14 bis, CN .....	1039
2. La ley .....	1040
3. Decretos .....	1041
4. Convenios de seguridad social .....	1041
5. Convenios de corresponsabilidad .....	1041
VI. Principios de la seguridad social .....	1042
VII. Principios de la OIT sobre seguridad social .....	1043
VIII. Contingencias cubiertas.....	1044
1. Contingencias biológicas .....	1044
2. Contingencias patológicas .....	1044
3. Contingencias sociales .....	1045
IX. Tipos de prestaciones.....	1045

X. Cargas sociales. Aportes y contribuciones.....	1045
1. Bases imponibles y haberes. Resolución 327/2012 (BO del 23/8/2012).....	1046
2. Régimen simplificado para pequeños contribuyentes (Monotributo)...	1046
3. Régimen especial de los recursos de la seguridad social para pequeños contribuyentes.....	1047
XI. Régimen de inclusión social y promoción del trabajo independiente.	1047
XII. Seguridad social. Ley 26.063. Principio de la realidad económica. Presunciones.....	1048
XIII. Régimen de sanciones por infracciones a la normativa de la seguridad social.....	1048
XIV. Evolución histórica.....	1049
1. Antecedentes.....	1049
2. Las leyes 18.037 y 18.038.....	1050
3. Breve cronología de hechos históricos.....	1051
XV. Régimen de la ley 24.241.....	1052
1. Introducción.....	1052
2. Funcionamiento del derogado SIJyP.....	1052
XVI. Sistema Integrado Previsional Argentino (SIPA).....	1055
1. Régimen previsional público. Eliminación del régimen de capitalización. Unificación.....	1055
XVII. Régimen de la ley 24.241 con las modificaciones de la ley 26.425 (BO del 9/12/2008).....	1058
1. Sujetos comprendidos.....	1058
2. Contingencias cubiertas y prestaciones.....	1060
3. Financiamiento.....	1061
4. Disposiciones generales comunes del régimen de reparto y del derogado régimen de capitalización.....	1062
5. Movilidad de los haberes jubilatorios.....	1064
5.1. Movilidad jubilatoria (art. 32, ley 24.241).....	1065
5.2. Determinación del haber inicial (art. 24, ley 24.241).....	1066
5.3. Acto administrativo. Requisito de fundamentación.....	1066
5.4. Sumas no remunerativas. Fallo de la Corte Suprema.....	1067
5.5. Importancia del concepto de remuneración a los fines laborales y provisionales.....	1067
5.6. Omisión de aportes/contribuciones. Solución desde la jurisprudencia.....	1068
5.7. Antecedentes jurisprudenciales.....	1068
5.8. Incorporación de “remuneraciones sin aportes”, certificadas por la ANSeS, en el cálculo del haber inicial.....	1069
6. Fallos de la Corte Suprema “Chocobar”, “Sánchez” y “Badaro” ....	1069
7. Compatibilidades.....	1071

8. Prestaciones del régimen de reparto.....	1072
8.1. PBU.....	1072
8.2. PC.....	1072
8.3. PAP.....	1073
8.4. Retiro por invalidez.....	1073
8.5. Pensión por fallecimiento.....	1076
8.6. Prestación por edad avanzada.....	1077
8.7. Prestación por edad avanzada por invalidez.....	1077
8.8. Prestación por edad avanzada para trabajadores rurales.....	1078
XVIII. Situaciones especiales.....	1078
XIX. Referencia histórica. Reforma de la ley 26.222 (BO del 8/3/2007) a la ley 24.241.....	1078

## CAPÍTULO XXVII

## SEGURO DE DESEMPLEO

I. El desempleo en la Argentina.....	1089
II. Emergencia ocupacional nacional.....	1090
1. Programa Jefes de Hogar. Decreto 165/2002.....	1090
2. Programa Jefes de Hogar. Decreto 565/2002 y resolución 312/2002.....	1090
3. Seguro de capacitación y empleo.....	1091
4. Programa de Inserción Laboral. Resolución 45/2006 MTEySS (BO del 19/1/2006).....	1091
5. Programa Teletrabajo a partir de los 45 años. Resolución MTEySS 1003 (BO del 9/11/2009).....	1091
6. Resolución 280/2012 (BO del 7/03/2012). Reglamento Operativo del Programa Trabajo Autogestionado.....	1092
III. Seguro de desempleo.....	1092
1. Concepto y alcance.....	1092
2. Requisitos para acceder al beneficio.....	1093
3. Tramitación.....	1094
4. Tiempo y monto de la prestación.....	1095
5. Obligaciones de las partes.....	1096
6. Suspensión de la prestación.....	1097
7. Extinción del beneficio.....	1097
8. Financiamiento.....	1097
IV. Prestaciones por desempleo para trabajadores del régimen de la construcción. Ley 25.371.....	1097
V. Seguro de desempleo para trabajadores rurales. Ley 25.191. Resoluciones 690/2006, 1519/2009 y 784/2011 del RENATRE.....	1098

CAPÍTULO XXVIII  
ASIGNACIONES FAMILIARES

I. Concepto y origen.....	1099
II. Clasificación .....	1100
III. Ley 24.714 y modificatorias.....	1101
1. Beneficiarios .....	1101
2. Antecedentes.....	1101
3. Alcances de la ley 24.714.....	1102
4. Concepto de remuneración para la ley 24.714.....	1104
5. Sistema Único de Asignaciones Familiares (SUAF).....	1104
IV. Obligaciones de los empleadores.....	1105
V. Obligaciones de los trabajadores y beneficiarios.....	1105
VI. Financiamiento.....	1105
VII. Análisis de cada una de las asignaciones.....	1106
1. Asignaciones de pago mensual.....	1106
1.1. Documentación respaldatoria (en general).....	1106
1.2. Asignación por hijo .....	1107
1.3. Asignación por hijo con discapacidad.....	1108
1.4. Asignación prenatal.....	1109
1.5. Asignación por maternidad.....	1110
1.6. Asignación especial a la madre por nacimiento de hijo con síndrome de Down .....	1111
1.7. Beneficiarios del SIPA .....	1112
1.8. Asignación Universal por Hijo para Protección Social .....	1112
1.8.1. Subsistema no contributivo de Asignación Universal por Hijo para Protección Social.....	1113
2. Asignaciones de pago anual.....	1114
2.1. Asignación por ayuda escolar anual para la educación básica y polimodal .....	1114
3. Asignaciones de pago único. Aspectos comunes.....	1115
3.1. Asignación por nacimiento .....	1115
3.2. Asignación por adopción .....	1116
3.3. Asignación por matrimonio .....	1117
VIII. Montos de asignaciones familiares .....	1117

CAPÍTULO XXIX  
OBRAS SOCIALES.  
SEGURO DE SALUD

I. Obras sociales.....	1121
1. Antecedentes y concepto.....	1121
2. La ley 23.660. Ámbito de aplicación .....	1123
3. Documentación e inscripción.....	1123
4. Personas incluidas en calidad de beneficiarias.....	1124
5. Extensión del beneficio .....	1124
6. Administración y financiamiento .....	1126
6.1. Bases imponibles. Resolución general nacional 3389 (BO del 2/10/2012).....	1126
7. Aportes y contribuciones .....	1126
7.1. Decreto 488/2011 (26/4/2011). Aportes y contribuciones de obra social en relación con el seguro de salud.....	1127
7.2. Resolución 362/2009. Superintendencia de Servicios de Salud (BO del 25/3/2009).....	1127
8. Atribuciones de la Dirección Nacional de Obras Sociales .....	1128
9. Acciones y recursos.....	1128
10. Prestaciones obligatorias .....	1129
10.1. Otras normas trascendentes.....	1129
11. Derecho de opción del trabajador.....	1129
11.1. Mecanismo de opción de cambio de obra social. Resolución 950/2009. Superintendencia de Servicios de Salud (BO del 25/9/2009) .....	1130
11.2. Opción de cambio de obra social. Procedimiento. Plazos. Resolución 1240/2009. Superintendencia de Servicios de Salud. Formulario del 30/12/2009 (BO del 8/1/2010).....	1130
11.3. Opción de cambio de obra social. Trámite. Resolución 1436/2012 (BO del 12/11/2012).....	1130
II. Seguro de salud.....	1131
1. Alcance y objetivos.....	1131
2. Personas incluidas en el seguro .....	1131
3. Administración.....	1131
4. Registro y agentes del seguro.....	1132
5. Financiamiento.....	1133
6. Registro Nacional de Prestadores .....	1134
7. Infracciones y competencia.....	1134
8. Obras sociales. PMO. Resolución 479/2006 (BO del 25/8/2006)....	1134
9. Programa Médico Obligatorio. Resolución 755/2006 (BO del 31/10/2006) Superintendencia de Servicios de Salud.....	1135

---

III. Emergencia sanitaria nacional y en la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.....	1135
Bibliografía .....	1137