

# DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL



*Director*

CARLOS ALBERTO LIVELLARA

*Coordinadoras*

OLGA CASTILLEJO DE ARIAS

ANA MARÍA SALAS

*Autores*

MARIANA CECILIA CARAYOL

OLGA CASTILLEJO DE ARIAS

ROBERTO JOSÉ DOMINGUEZ

EDUARDO ESTRADA

HÉCTOR R. FRAGAPANE

SEBASTIÁN GODOY LEMOS

EVELINA GONZÁLEZ VIÉ

HAYDÉE GRILLO DE PÁEZ

CARLOS ALBERTO LIVELLARA

CARLOS LIVELLARA —H.—

SILVINA LIVELLARA

NORMA LLATSER

LAURA LORENTE

MARIO LÚQUEZ RÍOS

ALFREDO RAFAEL PORRAS

ANA MARÍA SALAS

**LA LEY**

# ÍNDICE GENERAL

	Pág.
PRESENTACIÓN .....	XVII

## CAPÍTULO I

### EL TRABAJO DEL HOMBRE Y SU REGULACIÓN JURÍDICA

*Carlos Alberto Livellara*

I.	Conceptos generales. Diversos tipos de trabajo.....	2
II.	Evolución histórica .....	4
	1. El trabajo en la antigüedad .....	4
	2. El trabajo en la edad media .....	5
	3. El trabajo en la edad moderna .....	6
	4. El trabajo en la época contemporánea .....	7
III.	Origen de la legislación del trabajo .....	8
IV.	Desarrollo durante el siglo XX .....	12
	1. Creación de la OIT. Su actuación a nivel internacional.....	12
	2. La constitucionalización de los derechos laborales .....	13
	3. Crisis del derecho del trabajo "clásico" .....	14
V.	Evolución del derecho del trabajo en la República Argentina .....	17
	1. Época de la independencia .....	17
	2. Época constitucional.....	17
	A. La organización nacional y las normas laborales.....	17
	B. Marco constitucional: las cláusulas económico-sociales en la constitución nacional argentina y en las reformas de 1957 y 1994 .....	20
	3. Ley de Contrato de Trabajo .....	32
	A. Antecedentes y sanción.....	32
	B. Aspectos positivos.....	33
	4. Reformas laborales posteriores .....	35
	A. Primera reforma de la ley de contrato de trabajo: la ley 21.297 .....	35

	B. Otras reformas. Políticas flexibilizadoras de la regulación laboral .....	Pág. 35
VI.	Reformas de principio del siglo XXI .....	40
	1. Emergencia económica .....	40
	2. Ley de ordenamiento laboral .....	41
	3. Nuevo rumbo jurisprudencial impuesto por la Corte Suprema. Últimas reformas .....	41
VII.	Breve referencia al desarrollo de las normas de derecho colectivo....	43
VIII.	Bibliografía específica .....	45

## CAPÍTULO II

### TEORÍA GENERAL DEL DERECHO DEL TRABAJO

*Olga Castillejo de Arias*

I.	Delimitación de su ámbito .....	50
	1. Concepto de derecho del trabajo .....	50
	2. Caracteres .....	50
	A. Derecho profesional .....	50
	B. Imperativo .....	50
	C. Dinámico .....	51
	3. Naturaleza jurídica .....	51
	4. Autonomía .....	51
	5. Denominaciones .....	52
	6. Fines .....	52
	7. Contenidos: sus partes integrantes .....	53
	A. El derecho individual del trabajo .....	53
	B. El derecho colectivo del trabajo .....	53
	C. El derecho administrativo del trabajo .....	53
	D. El derecho internacional del trabajo .....	53
	8. Relaciones con otras ramas jurídicas y ciencias .....	53
II.	Sujetos del derecho del trabajo .....	54
III.	Principios generales del derecho del trabajo .....	55
	1. Concepto .....	55
	2. Funciones .....	55
IV.	Su recepción en nuestra legislación .....	56
	1. Principio protectorio .....	56
	A. Regla "in dubio pro operario" .....	57
	B. Regla de la norma más favorable .....	57
	C. Regla de la condición más beneficiosa .....	58
	2. Principio de irrenunciabilidad .....	58
	A. La situación antes de la reforma del art. 12 LCT .....	59

	B. El consentimiento del trabajador .....	Pág. 60
	C. Situación después de la reforma del art. 12 LCT .....	62
	D. Excepciones .....	62
3.	Principio de continuidad .....	62
4.	Principio de primacía de la realidad .....	63
5.	Buena fe .....	63
6.	Justicia social .....	64
7.	Equidad .....	64
8.	Prohibición de hacer discriminaciones .....	65
9.	Gratuidad de los procedimientos judiciales y administrativos ....	67
10.	Otros principios del derecho del trabajo .....	67
11.	La jurisprudencia de los tribunales de Mendoza en el tema .....	68
V.	Medios técnicos jurídicos utilizados por el derecho del trabajo .....	70
VI.	Bibliografía específica .....	71

## CAPÍTULO III

### FUENTES DEL DERECHO DEL TRABAJO

*Eduardo Estrada*

I.	Fuentes del derecho del trabajo .....	73
	1. Conceptos generales .....	73
	2. Constitución Nacional .....	75
	3. Leyes nacionales y provinciales .....	76
	4. Tratados .....	78
	5. Decretos reglamentarios .....	80
	6. Convenios colectivos .....	80
	7. Laudos arbitrales .....	83
	8. Contratos individuales .....	84
	9. La costumbre .....	85
	10. La jurisprudencia .....	85
	11. La doctrina .....	86
II.	Aplicación de la norma en el derecho del trabajo .....	86
	1. Órganos de aplicación: judiciales y administrativos .....	86
	2. Ámbito personal .....	87
	3. Ámbito geográfico .....	87
	4. Principio de la aplicación de la norma más favorable al trabajador .....	88
	5. Sistema de valoración: acumulación, conglobamiento, orgánico ..	88
	6. Aplicación de la norma en los casos de lagunas legales .....	89
	7. Orden de prelación .....	92

	Pág.
8. Aplicación de la norma en cuanto al tiempo .....	92
9. Interpretación de la ley .....	93
III. Orden público laboral .....	94
1. Concepto.....	94
2. Implicancias.....	95
3. Simulación ilícita y fraude laboral .....	96
4. Otras figuras y presunciones para evitar abusos en perjuicio del trabajador.....	96
A. Solidaridad legal .....	96
B. Presunción de la existencia del contrato de trabajo.....	99
C. Integrantes de sociedades.....	100
D. Interposición de personas.....	101
IV. Jurisprudencia.....	101
V. Bibliografía específica .....	104

#### CAPÍTULO IV

#### CONTRATO INDIVIDUAL DEL TRABAJO

*Alfredo Rafael Porras*

I. Derecho individual del trabajo.....	107
II. El contrato de trabajo y la relación de trabajo .....	108
1. Contrato de trabajo. Concepto .....	108
2. Relación de trabajo. Concepto .....	110
III. Tipicidad.....	112
IV. Diferencias y semejanzas del contrato de trabajo con otros contratos.....	114
V. Presunción de la existencia del contrato de trabajo .....	116
VI. Efectos del contrato sin relación de trabajo.....	119
VII. Los sujetos del contrato de trabajo.....	119
1. Trabajador.....	119
2. Trabajadores del estado.....	123
3. Empleador.....	124
4. Intermediarios. Contratistas, subcontratistas.....	124
5. Solidaridad.....	126
6. Empresas de servicios eventuales.....	127
VIII. Jurisprudencia.....	129
1. Contrato de trabajo - Relación de trabajo - Prestación de servicios - Presunción iuris tantum - Prueba - Fecha de ingreso.....	129
2. Trabajador - empleador - responsabilidad solidaria.....	132
3. Relación de trabajo - Subcontratación laboral - Cooperativa de trabajo - Solidaridad.....	133

	Pág.
4. Contrato de trabajo - Sociedad de hecho - Responsabilidad solidaria de los socios .....	134
5. Responsabilidad solidaria - Empleador - Contratista - Contrato de viñas y frutales - Imprudencia .....	134
6. Sociedad anónima - Personalidad jurídica de la sociedad - Teoría de la penetración societaria - Imprudencia - Falta de registración laboral.....	135
7. Contrato de trabajo - Subcontratación- Responsabilidad solidaria ..	135
8. Empresa de servicios eventuales - Responsabilidad solidaria - Empresa usuaria.....	136
9. Recomendaciones de la OIT. - Valor práctico para la determinación de la naturaleza laboral de la relación jurídica.....	136
IX. Bibliografía específica .....	137

#### CAPÍTULO V

#### REQUISITOS ESENCIALES Y FORMALES DEL CONTRATO DE TRABAJO

*Norma Llatser*

I. Consentimiento .....	139
1. Capacidad .....	140
A. La capacidad del empleador.....	141
B. La capacidad del trabajador.....	141
C. Capacidad procesal.....	142
D. Capacidad sindical.....	143
E. Capacidad patrimonial.....	143
F. Discapacitados .....	144
G. Extranjeros.....	145
H. Vicios de la voluntad.....	146
II. Objeto del contrato de trabajo .....	148
1. Contrato de objeto ilícito .....	149
2. Contrato de objeto prohibido.....	150
3. Forma del contrato de trabajo .....	150
4. Prueba del contrato de trabajo.....	152
5. Libro especial.....	154
III. Registración de la vinculación laboral. La ley nacional de empleo 24.013 y su reglamentación.....	155
IV. Sistema Único de la Seguridad Social (SUSS) .....	156
1. Obligatoriedad de la registración.....	156
2. El empleo no registrado .....	157
3. El supuesto del art. 15 de la ley 24.013.....	160
V. Jurisprudencia.....	161

Pág.

1. Sobre Objeto ilícito y Objeto prohibido.....	161
2. Sobre prueba de la extensión de la jornada .....	162
3. Sobre registraci3n laboral.....	163
VI. Bibliografía específica .....	165

## CAPÍTULO VI

## CONTENIDO ÉTICO JURÍDICO DE LA RELACION INDIVIDUAL DE TRABAJO. DERECHOS Y DEBERES

*Carlos Alberto Livellara*

I. Particularidades del vínculo laboral .....	168
1. Complejidad obligacional .....	168
2. Las obligaciones de cumplimiento y los imperativos de conducta .....	169
3. Importancia y trascendencia del contenido ético de la vinculaci3n laboral .....	169
II. Deberes comunes de las partes .....	170
1. Principio rector: la buena fe contractual.....	171
A. Antes de concertarse el contrato de trabajo.....	173
B. Durante la ejecuci3n del contrato de trabajo .....	173
C. En el momento de extinguirse el contrato de trabajo .....	175
D. Después de extinguido el contrato de trabajo .....	175
2. Solidaridad y colaboraci3n. Diligencia de las partes.....	176
III. Derechos del empleador .....	178
IV. Derecho a recibir el trabajo.....	178
1. Carácter personal de la prestaci3n.....	179
2. Relaci3n con lo pactado por las partes .....	179
3. El deber de diligencia del trabajador en la prestaci3n laboral .....	179
4. Violaci3n del deber de prestar el trabajo: consecuencias.....	183
V. Facultades jerárquicas.....	183
VI. Facultad de direcci3n-organizaci3n .....	184
1. Concepto y límites.....	184
2. Contenido .....	185
VII. Facultad de modificar las formas y modalidades del trabajo ( <i>ius variandi</i> ) .....	186
1. Conceptos generales .....	186
2. Límites.....	187
A. Razonabilidad .....	188
B. Inalterabilidad de modalidades esenciales del contrato de trabajo.....	189

Pág.

C. Intangibilidad de los intereses del trabajador .....	190
3. Pautas que orientan su ejercicio .....	191
4. La movilidad "interna" de la relaci3n laboral .....	192
5. Facultades del empleado frente al ejercicio ilegítimo del <i>ius variandi</i> .....	199
VIII. Facultades disciplinarias.....	204
1. Nociones generales .....	204
2. Antecedentes .....	205
3. Pautas ordenadoras de las facultades disciplinarias .....	205
4. Faltas disciplinarias.....	206
5. Sanciones aplicables en nuestro derecho .....	207
A. Sanciones morales .....	207
B. La suspensi3n disciplinaria.....	208
6. Cuestionamiento de las medidas disciplinarias .....	208
IX. Facultades de control .....	209
1. Control y vigilancia de la prestaci3n del trabajo.....	209
2. Con relaci3n a los controles personales del trabajador para evitar sustracciones a los bienes de la empresa .....	214
3. Controles derivados de las normas sobre higiene y seguridad en el trabajo.....	216
4. Controles médicos referentes a la suspensi3n del trabajo por causa de enfermedad, accidente o embarazo.....	218
5. Control empresarial sobre los comportamientos extralaborales del trabajador.....	219
X. Derecho a ser preferido en la explotaci3n de los inventos personales del trabajador .....	220
1. Introducci3n .....	220
2. Diversos supuestos.....	221
3. Obligaci3n recíproca de secreto o reserva.....	227
XI. Deberes del empleador. Generalidades.....	227
XII. Deber de pagar la remuneraci3n.....	228
XIII. Deber de previsi3n: Fundamento y manifestaciones .....	229
1. Deber de seguridad .....	230
2. Deber de protecci3n de los bienes del trabajador .....	232
A. Reintegro de gastos .....	232
B. Resarcimiento de daños .....	233
3. Deber de protecci3n, alimentaci3n y vivienda cuando el trabajador habite en el establecimiento .....	234
XIV. Deber de dar ocupaci3n efectiva y adecuada.....	235
1. La prestaci3n laboral: deber y derecho del trabajador.....	235

	Pág.
2. Alcance.....	236
3. Excepciones al deber de ocupación.....	237
4. Asignación de tareas superiores.....	238
XV. Deber de respetar la libre expresión del trabajador y su dignidad personal.....	239
XVI. Deber de diligencia e iniciativa del empleador.....	240
1. Introducción.....	240
2. Contenido.....	241
3. Consecuencias de su incumplimiento.....	245
XVII. Deber de entregar constancia documental del depósito de los aportes y contribuciones a la seguridad social y certificado de trabajo. Sanción por no cumplimiento.....	247
1. Constancia documentada del depósito de aportes y contribuciones.....	247
2. Deber de otorgar certificado de trabajo.....	248
3. Sanción por no entrega de tal documentación: Indemnización a favor del trabajador.....	249
A. Requisitos para su procedencia.....	249
B. Intimación fehaciente a la entrega.....	250
C. Prescripción.....	251
D. Abuso del derecho y el reclamo judicial de la sanción del art. 80, LCT.....	251
XVIII. Deber de igual trato. Fundamentación.....	254
XIX. Derechos del trabajador. Generalidades. Remisión.....	255
XX. Deberes del trabajador. Caracterización.....	256
XXI. Deber de fidelidad.....	257
1. Importancia.....	257
2. Alcance y contenido.....	258
3. Manifestaciones positivas.....	258
4. Manifestaciones negativas.....	260
A. Obligaciones de guarda o reserva.....	261
B. Obligación de no concurrencia desleal.....	262
C. Obligación de no aceptar sobornos.....	264
XXII. Deber de obediencia. Fundamentación.....	265
1. Contenido.....	265
2. Extensión y limitaciones.....	266
XXIII. Jurisprudencia.....	267
1. Contrato de trabajo. Deber genérico de las partes. Buena fe.....	267
2. Contrato de trabajo. Deber de fidelidad.....	267
3. Deberes del Empleador. Higiene y Seguridad.....	268

	Pág.
4. Deberes del Empleador. Pago de la remuneraciones.....	269
5. Deberes del Empleador. Deber de diligencia.....	270
6. Deberes del Empleador. Deber de ocupación.....	270
7. Deberes del Empleador. Entrega del Certificado de Trabajo.....	271
8. Derechos del Empleador. Facultad de organización. <i>Ius Variandi</i> . Límites.....	273
9. Derechos del Empleador. Poder de dirección. Facultades disciplinarias.....	276
10. Derechos del Trabajador. Jornada de trabajo. Control horario. Horas extras.....	277
11. Derechos del Trabajador. Reintegro de gastos.....	277
12. Derechos del Trabajador. Igualdad de trato.....	278
XXIV. Bibliografía específica.....	278

## CAPÍTULO VII

### MODALIDADES DEL CONTRATO DE TRABAJO

*Roberto José Domínguez*

I. Principio general. Indeterminación del plazo.....	282
1. Periodo de prueba.....	283
2. Antecedentes.....	284
3. Plazo legal. Registración laboral.....	285
4. Ámbito de aplicación.....	286
5. Uso abusivo. Sanciones.....	286
6. Derechos y deberes.....	287
7. Aportes y contribuciones a la Seguridad Social.....	288
8. Eximición de la indemnización por antigüedad. Preaviso.....	288
9. Prestaciones por Accidente de Trabajo o enfermedad inculpa- ble.....	290
10. Cómputo como tiempo de servicio.....	291
II. Contrato de trabajo a plazo fijo.....	291
1. Requisitos de validez. Exigencias acumulativas.....	291
2. Carga probatoria.....	293
3. Duración.....	294
4. Deber de preavisar. Plazos. Conversión del contrato.....	294
5. Extinción por vencimiento del contrato. Indemnizaciones.....	295
6. Extinción anticipada. Indemnizaciones.....	296
III. Contrato de trabajo a tiempo parcial.....	297
1. Antecedentes.....	298
2. Objetivo de su implementación.....	299

	Pág.
3. Definición legal. Duración de la jornada de trabajo. Jornada habitual de la actividad .....	299
4. Compatibilidad. Forma y prueba .....	300
5. Remuneraciones.....	300
6. Horas suplementarias o extraordinarias .....	301
7. Violación del límite de la jornada a tiempo parcial.....	302
8. Las cotizaciones y prestaciones a la seguridad social .....	303
9. Negociación colectiva .....	303
10. Jornada reducida .....	304
IV. Otras modalidades contractuales.....	305
1. Concepto del contrato de temporada.....	305
A. Rescisión laboral injustificada anticipada. Antigüedad. Equiparación contrato plazo fijo .....	306
B. Comportamiento de las partes a la época de la reiniciación del trabajo. Responsabilidad.....	307
C. Vigencia de la temporada. Extinción.....	308
D. Receso de la temporada. Extinción .....	308
2. Contrato de trabajo eventual .....	309
A. Caracterización .....	310
B. Forma y prueba del contrato.....	311
C. Deberes y derecho.....	311
D. Aplicabilidad y compatibilidad de beneficios a los trabajadores eventuales .....	311
E. Las empresas de servicios eventuales .....	312
3. Contrato de trabajo de grupo o por equipo.....	312
A. Caracterización y relaciones entre las partes .....	313
4. Trabajo prestado por integrantes de una sociedad .....	314
A. Conceptualización .....	314
5. Contrato de trabajo de aprendizaje .....	314
A. Definición. Contrato de trabajo. Caracterización .....	314
V. Modalidades contractuales no laborales. Contrato de pasantía.....	316
1. Conceptualización. Requisitos.....	316
VI. Jurisprudencia.....	318
1. Con relación al período de prueba .....	318
2. Con relación al contrato a tiempo parcial .....	319
3. Con relación al contrato de temporada.....	320
4. Con relación al contrato eventual .....	320
5. Con relación al contrato a plazo fijo .....	320
6. Con relación al contrato de temporada.....	321
7. Con relación al contrato de trabajo por equipos .....	322
8. Con relación a las pasantías .....	322

	Pág.
VII. Bibliografía específica .....	322

## CAPÍTULO VIII REMUNERACIÓN DE TRABAJADOR

*Alfredo Rafael Porras*

I. Concepto .....	326
1. Caracteres .....	327
2. Salario y prestaciones de la seguridad social .....	329
II. Distintas formas de salario.....	329
1. En dinero o especie .....	329
2. Salarios Mínimos.....	330
3. Sueldo anual complementario.....	331
4. Viáticos.....	331
5. Gratificaciones.....	332
6. A destajo o por unidad de obra .....	332
7. Comisión.....	332
8. Documentación en las utilidades .....	333
9. Adicionales.....	333
10. Propinas .....	334
III. Prestaciones no retributivas.....	334

*Eduardo Estrada*

IV. Los beneficios sociales en el contrato de trabajo .....	335
1. Introducción .....	335
2. Beneficios sociales .....	337
A. Las disposiciones normativas y legales.....	337
B. Las prestaciones de beneficio social .....	339
3. Las prestaciones complementarias no remuneratorias.....	349
A. Los retiros de socios gerentes de sociedades de responsabilidad limitada, a cuenta de utilidades del ejercicio debidamente contabilizada en el balance.....	350
B. Los reintegros de gastos sin comprobantes correspondientes al uso de automóvil de propiedad de la empresa o del empleado, calculado en base a kilómetro recorrido, conforme a los parámetros fijados o que se fijen como deducibles en el futuro por la DGI.....	350
C. Los viáticos de viajantes de comercio acreditados con comprobantes en los términos del art. 6° de la ley 24.241, y los reintegros de automóvil en las mismas condiciones que las especificadas en el inciso anterior.....	351
D. El comodato de casa-habitación de propiedad del empleador, ubicado en barrios o complejos circundantes al lugar de tra-	

	Pág.
bajo, o la locación en los supuestos de grave dificultad en el acceso de vivienda .....	351
4. Asignaciones en dinero en compensación de suspensiones por falta o disminución de trabajo.....	352
<i>Alfredo R. Porras</i>	
V. Formas y modos de determinar la remuneración.....	353
VI. Prueba de pago de la remuneración .....	354
VII. Adquisición y pérdida del salario .....	355
1. Adquisición.....	355
2. Pérdida del salario.....	355
VIII. De la tutela y pago de la remuneración.....	356
1. La protección contra el empleador .....	357
A. Días, horas y lugar de pago.....	357
B. Periodo de pago .....	357
C. Plazo.....	358
D. Forma de pago.....	358
E. Adelantos de salarios.....	359
F. Pago íntegro.....	360
G. Sumas reclamadas en juicio.....	361
H. Prueba de pago.....	362
2. La protección contra los acreedores del trabajador .....	363
3. Protección contra los acreedores del empleador .....	365
IX. Prescripción y caducidad.....	366
1. La prescripción.....	366
2. La caducidad.....	367
X. Jurisprudencia.....	367
1. Comisiones. Viáticos. Carga probatoria .....	367
2. Empleo no registrado. Emplazamiento. Remuneraciones variables.....	368
3. Servicio doméstico. Régimen salarial.....	368
4. Salario básico de convenio. Irrenunciabilidad .....	369
5. Remuneraciones. Acreditación de la relación laboral. Procedencia .....	369
6. Jornada de Trabajo. Horas extras .....	369
7. Remuneraciones. Forma de pago .....	370
8. Obligación del empleador de pago de las remuneraciones. Interpretación .....	370
9. Obligación del empleador. Agente de retención.....	371
10. Remuneración base de cálculo de la indemnización.....	371

	Pág.
11. Convenios Internacionales. Convenios y Recomendaciones de la OIT. Su aplicación al derecho interno. Constitucionalidad de la normativa nacional .....	371
XI. Bibliografía específica .....	373

## CAPÍTULO IX

## RÉGIMEN LEGAL DE LA DURACIÓN DEL TRABAJO Y DESCANSO SEMANAL

*Roberto José Domínguez*

I. Jornada de trabajo.....	376
1. Determinación.....	376
2. Concepto.....	377
3. Extensión.....	378
4. Jornada de trabajo reducida .....	381
5. Horas suplementarias .....	381
6. Trabajo por equipo.....	383
7. Descanso diario y semanal .....	384
8. Jornada de menores .....	386

*Carlos Alberto Livellara*

II. Vacaciones y otras licencias .....	386
1. Conceptos generales .....	386
2. Razón de su existencia .....	387
3. Régimen general.....	388
A. Licencia ordinaria .....	388
III. Régimen de las licencias especiales .....	401
1. Antecedentes .....	401
2. Licencias especiales previstas en la LCT .....	401
3. Cálculo del salario de los días de licencia. Día hábil.....	402
4. Acreditación del derecho a la licencia especial .....	402
IV. Disposiciones comunes .....	403
1. Prohibición de compensar las vacaciones .....	403
2. Prestaciones discontinuas .....	403
3. Trabajadores eventuales.....	404
4. Continuidad del período vacacional. Excepciones. Fraccionamiento y acumulación.....	404
V. Feriados obligatorios y días no laborables.....	405
1. Introducción .....	405
2. Nociones generales .....	406



	Pág.
3. Enumeración .....	407
4. Régimen para días feriados .....	408
A. Remisión a las normas sobre descanso semanal .....	408
B. Derecho a percibir el salario .....	408
C. No aplicabilidad de la previsión sobre descanso compensatorio .....	409
D. Condiciones para percibir el salario correspondiente al día feriado .....	409
E. Determinación del salario .....	410
5. Régimen para días no laborables .....	411
A. Opción del empleador .....	411
B. Pago del día no laborable .....	411
6. Caso de enfermedad o accidente .....	411
VI. Jurisprudencia.....	412
1. Con relación a la Jornada de Trabajo.....	412
2. Con relación a las vacaciones.....	413
VII. Bibliografía específica .....	414

## CAPÍTULO X

### TRABAJO DE MUJERES Y MENORES

*Mario Lúquez Ríos*

I. Trabajo de mujeres.....	418
1. Conceptos generales .....	418
A. Principios generales.....	419
B. Capacidad.....	419
C. Prohibición de trato discriminatorio. El trabajo de la mujer....	419
D. El trabajo nocturno y a domicilio .....	422
E. Descanso al mediodía .....	423
F. Tareas penosas, peligrosas o insalubres.....	423
2. Protección de la maternidad .....	425
A. Objeto de la protección .....	425
B. Trabajo de mujeres. Principios generales .....	426
C. Prohibición de trabajar. Conservación del empleo. Obligación de comunicar el embarazo.....	426
D. Despido por causa de embarazo. Presunción .....	429
E. Descanso diario por lactancia.....	431
3. De la prohibición del despido por causa de matrimonio .....	432
A. Conceptos Generales.....	432
B. Nulidad .....	433

	Pág.
C. Presunción.....	433
D. Indemnización especial .....	434
4. Estado de excedencia.....	435
A. Requisitos para el goce del instituto.....	436
B. Opciones.....	437
C. Prohibición de la mujer trabajadora .....	437
D. Reintegro.....	437
E. Liquidación de la indemnización .....	438
F. Opción tácita .....	438
G. No se computa como tiempo de servicio a ningún efecto.....	438

*Olga Castillejo de Arias*

II. Trabajo de menores.....	439
1. Conceptos generales .....	439
A. Normas de la OIT .....	440
B. Protección del trabajo de menores en la Constitución y normas internacionales.....	441
C. Legislación argentina.....	441
D. Régimen legal del trabajo de Menores. Ley 26.390 .....	442
2. Capacidad procesal.....	443
3. Remuneración .....	443
4. Jornada de trabajo y descansos .....	444
A. Jornada nocturna .....	444
B. Descansos .....	445
C. Vacaciones .....	445
5. Trabajo a domicilio .....	445
6. Salud.....	445
7. Accidentes laborales .....	445
8. Ahorro .....	447
9. Disposición de bienes .....	447
10. Derechos sindicales .....	447
11. Modificaciones de la edad en otros estatutos .....	447
A. Servicio doméstico.....	447
B. Trabajo agrario .....	448
12. Contrato de aprendizaje .....	448
A. Concepto.....	449
B. Forma.....	449
C. Jornada.....	449
D. Exclusión .....	449
E. Cantidad máxima.....	449
F. Extinción.....	449

III. Jurisprudencia.....	Pág. 451
IV. Bibliografía específica .....	452

## CAPÍTULO XI

## SUSPENSIÓN DE CIERTOS EFECTOS DEL CONTRATO

*Carlos Alberto Livellara*

I. Concepto. Caracteres.....	455
II. Enfermedades y accidentes inculpables.....	456
1. Conceptos generales .....	456
2. Alcance .....	458
3. Derechos y obligaciones de las partes .....	458
III. Suspensiones derivadas de la investigación de la conducta del trabajador.....	463
1. Introducción .....	463
2. Denominaciones .....	464
3. Fundamento. Diferencias .....	464
4. Suspensión preventiva .....	465
A. Caracterización legal .....	465
B. Privación de la libertad del trabajador y suspensión de hecho del contrato de trabajo.....	466
C. Posibilidad de invocar la injuria laboral sin esperar el resultado del proceso penal.....	467
5. Caracterización de la suspensión preventiva.....	470
A. Concepto.....	470
B. Requisitos .....	470
C. Subsistencia de las obligaciones de conducta. Denuncia causada del contrato.....	471
D. Valoración independiente de la injuria por el juez laboral. Prejudicialidad y cosa juzgada .....	471
E. Efectos de la suspensión preventiva ante el resultado del proceso penal .....	474
6. Caracterización de la suspensión precautoria.....	480
A. Conceptos Generales.....	480
B. Pautas que legitiman la suspensión precautoria.....	481
IV. Jurisprudencia.....	482
1. Licencia por enfermedad. Conservación del empleo Pago de salarios .....	482
2. Percepción de salarios. Aviso oportuno .....	483
3. Prohibición de despido durante la licencia por enfermedad. Indemnización por despido y salarios caídos .....	483

4. Sobreseimiento del trabajador. Pago de salarios caídos .....	484
5. Prejudicialidad .....	485

*Ana María Salas*

V. Suspensión por causas económicas y disciplinarias .....	485
1. Concepto. Requisitos genéricos .....	485
A. Justa Causa .....	486
B. Plazo determinado.....	486
C. Notificación por escrito .....	488
2. Jurisprudencia .....	489
A. Requisitos .....	489
3. Suspensiones disciplinarias .....	490
4. Requisitos específicos de validez .....	492
A. Funcionalidad .....	492
B. Proporcionalidad .....	492
C. Contemporaneidad.....	493
D. Non bis in idem .....	494
E. Respeto de las normas convencionales o estatutarias.....	494
5. Impugnación de la suspensión .....	494
A. Forma.....	495
B. Plazo.....	495
C. Sujeto impugnante.....	495
D. Procedimiento.....	496
6. Derechos del trabajador sancionado.....	497
7. Jurisprudencia .....	497
A. Concepto.....	497
B. Reacondos de validez.....	498
C. Impugnación .....	501
D. Derechos del trabajador .....	502
E. Suspensión del dependiente con tutela sindical.....	503
8. Suspensiones por causas económicas.....	504
A. Concepto.....	504
B. Suspensión del contrato de trabajo por fuerza mayor .....	506
C. Suspensión del contrato por falta o disminución de trabajo....	507
D. Diferencias.....	508
E. Regulación legal .....	509
9. Derecho a la percepción de salarios durante la suspensión.....	525
10. Prestación no remunerativa durante la suspensión .....	526
11. Asignación dineraria durante la suspensión.....	527
12. Jurisprudencia .....	528

	Pág.
A. La previsibilidad en la suspensión por fuerza mayor .....	528
B. La prueba de la suspensión por razones económicas .....	528
C. Improcedencia del recurso extraordinario de inconstitucionalidad .....	529
D. Necesidad y efectos del procedimiento de crisis.....	529
VI. Otros supuestos de suspensión del contrato de trabajo .....	530
1. Suspensiones sin regulación legal .....	530
A. Suspensión convenida.....	530
B. Lock-out (contrahuelga).....	532
2. Suspensiones con regulación legal .....	533
A. Suspensión por causas económicas convenida .....	533
B. Suspensión preventiva del empleado con tutela sindical .....	535
C. Liberación de prestar servicios del representante sindical .....	536
D. Suspensión dispuesta por el trabajador (suspensión indirecta individual) .....	538
E. Huelga (suspensión indirecta colectiva).....	541
F. Quiebra .....	541
3. Jurisprudencia .....	542
A. Huelga. Condiciones de validez.....	542
VII. Transferencia del contrato del trabajo .....	545
1. Introducción .....	545
2. Transferencia del establecimiento.....	545
A. Transferencia definitiva del establecimiento .....	546
B. Transferencia transitoria del contrato de trabajo.....	547
3. Cesión de personal .....	548
4. Efectos de la transferencia .....	549
A. Situación de despido .....	549
B. Solidaridad .....	550
5. Transferencia a favor del estado.....	554
6. Privatizaciones.....	555
7. Jurisprudencia .....	557
A. Solidaridad: límites y efectos .....	557
B. Falta de responsabilidad solidaria Tesis restrictiva.....	562
C. Acreditación .....	563
D. Procesos de privatización.....	564
E. Solidaridad del Estado: Improcedencia .....	565
F. Efectos de la transferencia en el estatuto del Contratista de Viñas.....	565
8. Vista rápida .....	566

	Pág.
VIII. Bibliografía específica sobre enfermedades y accidentes inculpables y suspensiones derivadas de la investigación de la conducta del trabajador.....	568
IX. Bibliografía específica sobre suspensiones por causas económicas y disciplinarias y transferencia del contrato de trabajo.....	569

## CAPÍTULO XII

## EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO

*Sebastián Godoy Lemos*

I. Nociones generales.....	574
1. Clasificación.....	575
II. Preaviso.....	576
1. Concepto .....	576
2. Plazos.....	576
A. Los plazos en la LCT según ley 25.877.....	576
B. El Preaviso en el contrato de trabajo por tiempo indeterminado celebrado a prueba. Ley 25.877 .....	577
3. Perfeccionamiento del preaviso .....	578
4. Eficacia del preaviso frente a la suspensión del contrato.....	579
5. Licencia diaria .....	580
6. Renuncia al plazo faltante. Eximición de la obligación de prestar servicios.....	580
7. Indemnización sustitutiva .....	581
8. Integración del mes de despido .....	581
9. El preaviso en los contratos de trabajo a plazo fijo .....	582
III. Causas de extinción del contrato de trabajo.....	582
1. Renuncia: forma y requisitos.....	582
2. Mutuo acuerdo: forma y modalidades .....	584
A. Los retiros voluntarios .....	586
3. Abandono de trabajo.....	586
4. Por fuerza mayor o por falta o disminución de trabajo.....	588
5. Por muerte del trabajador.....	590
6. Por muerte del empleador.....	592
7. Por vencimiento del plazo .....	592
8. Por quiebra o concurso del empleador .....	594
9. Por jubilación del trabajador: intimación. Plazo de mantenimiento de la relación .....	594
A. Supuesto del trabajador jubilado que vuelve a la actividad .....	595

	Pág.
10. Por incapacidad o inhabilidad del trabajador .....	596
A. Reingreso del trabajador. Dedución de las indemnizaciones percibidas .....	597
11. Por justa causa .....	598
A. Injuria laboral. Concepto y ejemplos .....	599
12. Casos de injurias laborales .....	601
A. Inasistencias y falta de puntualidad .....	601
B. Agresión a compañeros, riñas e insultos.....	602
C. Estado de ebriedad .....	603
D. Pérdida de confianza .....	603
E. Actos de concurrencia desleal .....	603
F. Violación de controles de salida .....	603
G. Falta de pago de las remuneraciones .....	603
H. Negativa de tareas o de vínculo .....	604
I. Exceso en el ejercicio del ius variandi .....	604
J. Exceso en aplicación de suspensiones.....	604
13. Despido indirecto.....	605
14. Despido discriminatorio.....	605
IV. Indemnización por antigüedad o despido. Cálculo.....	606
1. Régimen indemnizatorio en la LCT.....	607
A. El art. 245 de la LCT .....	607
B. Despido por fuerza mayor y por falta o disminución de trabajo.....	611
C. Despido discriminatorio .....	611
2. Reforma laboral. Ley 25.877 .....	612
V. Incrementos indemnizatorios de la ley 25.323.....	613
A. Falta o deficiente registración .....	613
B. Falta de pago de las indemnizaciones debidas por despido injustificado .....	614
VI. Despidos sin causa justificada ley 25.561 .....	616
1. Plazo para el pago de las indemnizaciones. Ley 26.592 .....	618
2. Jurisprudencia .....	618
A. Despido con justa causa. Valoración. Facultades del Juez. Improcedencia del recurso extraordinario.....	618
B. Valoración de la injuria. Pautas. Principio de buena fe .....	618
C. Extinción del contrato de trabajo. Comunicación del despido .....	619
D. Invariabilidad de la causa de despido .....	619
E. Despido por causa de matrimonio. Presunción iuris tantum ..	619
F. Despido por abandono de trabajo.....	620
G. Distracto laboral por mutuo acuerdo. Reestructuración de la empresa. Principio de irrenunciabilidad. Excepciones .....	620

	Pág.
H. Injuria laboral. Deber de fidelidad. Denuncia penal .....	621
I. Injuria laboral. Riña. Despido injustificado.....	621
J. Remuneración base de cálculo de la indemnización. Mejor remuneración. La normalidad y habitualidad .....	622
K. Tope indemnizatorio. Constitucionalidad Pautas.....	623
L. Sanciones. Ley 25.323 .....	623
LL. Sanciones. Ley 24013. Requisitos.....	624
M. Obreros de la Construcción. Indemnización. Improcedencia. Régimen legal aplicable.....	624
N. Preaviso. Naturaleza jurídica.....	625
Ñ. Preaviso. Indemnización sustitutiva.....	625
O. Preaviso. Base de cálculo.....	625

*Carlos Livellara (h.)*

VII. Prescripción y caducidad. Noción de cada institución .....	626
1. Prescripción .....	626
A. Concepto.....	626
B. Comienzo del plazo .....	627
C. Oportunidad para deducir la prescripción .....	627
D. Normas aplicables.....	628
E. Suspensión e interrupción de la prescripción. Diferencias.....	628
F. Causas de suspensión y modos de interrupción .....	629
2. Caducidad .....	633
A. Definición .....	633
B. Diferencias con la prescripción .....	633
C. Supuestos de caducidad en la LCT.....	633
VIII. Disposiciones complementarias de la LCT .....	634
1. Conducta maliciosa o temeraria del empleador .....	634
A. Supuestos contemplados .....	635
B. La sanción.....	636
C. Falta de cumplimiento de acuerdo homologado en sede judicial o administrativa.....	636
2. Pago en juicio.....	637

*Carlos Alberto Livellara*

3. Pacto de cuota litis .....	637
A. Introducción.....	637
B. Normativa relativa a los pactos de cuota litis.....	638
C. Código Procesal Laboral de Mendoza (CPL).....	639
D. Código de Ética para abogados y procuradores de la Provincia de Mendoza (aprobado por la Federación de Colegios de Abogados y Procurados de la Provincia de Mendoza el 7/6/1988) ...	639

	Pág.
E. La regulación en la LCT (LCT) .....	640
F. Compatibilidad con las normas provinciales .....	640
G. Requisitos de validez de los pactos de cuota litis en materia laboral .....	642
H. Conclusiones .....	647
I. Pacto de cuota litis en la LRT .....	647
<b>IX. Jurisprudencia</b> .....	<b>648</b>
1. Prescripción liberatoria - Régimen legal .....	648
2. Prescripción. Principios de Derecho Laboral .....	648
3. Interrupción de la prescripción .....	649
4. Imprescriptibilidad de la obligación de entrega del certificado de trabajo .....	649
5. Prescripción en la LRT. Reagravación .....	649
6. Prescripción y el principio "in dubio pro operario". Interpretación .....	650
7. Reconocimiento de deuda. Efectos interruptivos .....	650
8. Caducidad. Multa. Procedimiento administrativo .....	650
9. Caducidad de las vacaciones. Orden público .....	651
10. Caducidad del descanso compensatorio .....	651
11. Pacto de cuotas litis. Homologación luego de dictada la sentencia. Improcedencia .....	651
<i>Héctor R. Fragapane</i>	
<b>X. Derechos del trabajador frente al concurso o la quiebra del empleador</b> .....	<b>653</b>
1. La situación del trabajador ante el concurso preventivo de la empresa .....	654
A. Un nuevo requisito para la presentación del concurso .....	655
B. La integración del comité de control .....	656
C. La eliminación de la suspensión de los convenios colectivos ..	657
D. El pronto pago de los créditos laborales .....	658
E. Las otras vías de acceso al pasivo concursal .....	667
F. El curso de los intereses de los créditos laborales .....	670
G. La prosecución e iniciación de juicios en sede laboral: Excepción al fuero de atracción de los juicios contra el concursado ..	672
H. Las facultades de control e información de los trabajadores sobre los créditos insinuado .....	673
I. La categorización de los créditos laborales y el acuerdo preventivo .....	674
J. Los créditos privilegiados laborales .....	676
K. La renuncia a los privilegios .....	677
L. La propuesta de acuerdo a los acreedores laborales .....	678

	Pág.
M. La situación del trabajador ante el Acuerdo Preventivo Extra-judicial de la empresa .....	682
N. La situación del trabajador ante la quiebra de la empresa .....	683
O. Supuesto de no continuación de la empresa y sus consecuencias para el Trabajador .....	689
P. Supuesto de continuación por el síndico o por un tercero .....	694
Q. La constitución y funcionamiento del comité de control .....	696
R. La venta de la empresa a un tercero y los efectos sobre el contrato de trabajo .....	696
S. La cooperativa de trabajadores como respuesta legal a la crisis empresaria .....	697
T. Inscripción en el registro del art. 48 y adjudicación de las participaciones Societarias .....	698
U. Continuación de la empresa en quiebra por la cooperativa. Distintas Alternativas .....	701
V. Adjudicación a la cooperativa y los efectos sobre el contrato de trabajo .....	704
<b>XI. Jurisprudencia</b> .....	<b>705</b>
1. Quiebra. Transferencia del establecimiento. Cómputo de los servicios. Adquirente judicial .....	705
2. Pedido de quiebra por el acreedor laboral. Tesis de la compatibilidad .....	706
3. Incidente de verificación tardía. Imposición de costas en el orden causado .....	707
4. Incidente de verificación tardía. Caducidad de instancia .....	709
5. Acuerdo homologado. Efectos sobre los créditos laborales .....	710
<b>XII. Bibliografía específica sobre extinción del contrato de trabajo</b> .....	<b>711</b>
<b>XIII. Bibliografía específica sobre prescripción y caducidad, disposiciones complementarias de la LCT y pacto de cuota litis</b> .....	<b>711</b>
<b>XIV. Bibliografía específica sobre los derechos del trabajador frente al concurso o quiebra del empleador</b> .....	<b>712</b>

## CAPÍTULO XIII ESTATUTOS ESPECIALES

*Haydée Grillo de Páez*

<b>I. Conceptos generales. Relaciones con la ley de contrato de trabajo</b> ...	<b>716</b>
<b>II. Régimen nacional de trabajo agrario</b> .....	<b>719</b>
1. <b>Ámbito de aplicación - Personal comprendido</b> .....	<b>719</b>
A. Definiciones .....	720
B. Exclusiones .....	720
C. Características fundamentales del régimen legal .....	721

	Pág.
D. Modalidades de contratación .....	721
E. Remuneraciones .....	722
F. Jornada de trabajo.....	722
G. Trabajo infantil.....	722
H. Licencias .....	722
I. Seguridad social- Jubilación .....	722
J. Derecho colectivo .....	722
K. Registro Nacional .....	722
<i>Carlos Alberto Livellara</i>	
III. Contratistas de viñas y frutales .....	723
1. Evolución normativa .....	723
2. Principales aspectos de la regulación estatutaria.....	724
A. Caracterización del estatuto: regulación autónoma e independiente. Aplicación de los principios generales del derecho del trabajo .....	724
B. Formalidades: escritura e inscripción del contrato .....	726
C. La duración del contrato de viñas y frutales .....	726
D. Requisitos para efectivizar la no renovación contractual.....	726
E. Obligaciones de las partes.....	728
F. Régimen de remuneración.....	728
G. Cálculo de los aportes y contribuciones y de las indemnizaciones .....	729
H. Recibos de pagos de retribuciones. Requisitos .....	729
I. Devolución de la vivienda entregada al contratista con motivo del contrato.....	729
J. Causales de Rescisión del contrato por justa causa .....	730
K. Extinción por vencimiento del plazo contractual .....	730
L. Resolución sin justa causa o despido injustificado.....	731
3. Diversas figuras que intervienen en la explotación de viñas y frutales y su regulación jurídica .....	732
A. Obreros de viñas.....	732
B. Cosechadores y empacadores de frutas .....	733
<i>Haydée Grillo de Páez</i>	
IV. Estatuto de la industria de la construcción .....	734
1. Ámbito de aplicación - Personal comprendido.....	735
A. Exclusiones.....	735
B. Registro .....	735
C. Libreta de aportes .....	736
D. Fondo de cese laboral.....	736
E. Estabilidad .....	736

	Pág.
F. Extinción por muerte del trabajador .....	736
G. Remuneración .....	737
H. Suspensión .....	737
I. Enfermedad.....	737
J. Trabajo en sábados después de las 13 hs., domingos y feriados .....	737
K. Responsabilidad solidaria de terceros .....	738
L. Órgano de aplicación.....	738
M. Infracciones, sanciones y penalidades .....	738
<i>Haydée Grillo de Páez y Laura Lorente</i>	
V. Otros estatutos .....	740
1. Docentes particulares .....	740
A. Ámbito de aplicación - Personal comprendido .....	740
B. Clasificación de establecimientos .....	740
C. Requisitos .....	741
D. Derechos.....	741
E. Remuneraciones .....	741
F. Despido con causa - Sumario previo .....	741
2. Encargados de casas de renta.....	742
A. Ámbito de aplicación - Personal comprendido.....	743
B. Libreta y registro.....	743
C. Periodo de prueba.....	743
D. Deber de custodia .....	743
E. Casa habitación.....	743
F. Remuneraciones .....	744
G. Jornada y descansos.....	744
H. Vacaciones .....	744
I. Preaviso.....	744
J. Extinción.....	744
3. Jugadores de fútbol profesionales .....	745
A. Ámbito de aplicación - Personal comprendido: .....	746
B. Formalidades.....	746
C. Duración .....	746
D. Remuneración.....	746
E. Vacaciones y descansos.....	746
F. Transferencia.....	747
G. Derechos y deberes de las partes. Sanciones.....	747
H. Extinción.....	747
4. Periodistas profesionales .....	748
A. Concepto de periodista .....	748

	Pág.
B. Figuras especiales amparadas por el EPP .....	750
C. Carnet profesional .....	750
D. Jornada de trabajo. Vacaciones.....	750
E. Extinción del contrato de trabajo.....	751
F. Preaviso.....	751
G. Indemnizaciones por despido injustificado .....	751
5. Trabajo a domicilio .....	754
A. Ámbito de aplicación - Personal comprendido .....	754
B. Categorías .....	755
C. Libreta de trabajo.....	755
D. Remuneración.....	755
E. Solidaridad .....	755
F. Accidentes de trabajo .....	756
G. Modificaciones - Extinción .....	756
H. Teletrabajo.....	757
6. Viajante de comercio.....	759
A. Concepto.....	759
B. Condiciones de trabajo.....	760
C. Libro especial .....	762
D. Extinción del contrato. Indemnización por clientela.....	762
7. Régimen Especial de Contrato de Trabajo para el Personal de Casas Particulares.....	767
A. Ámbito de aplicación - Personal comprendido .....	767
B. Personal excluido .....	768
C. Modalidades de contratación .....	768
D. Periodo de prueba .....	768
E. Jornada de trabajo y descansos .....	768
F. Remuneración .....	769
G. Vacaciones .....	769
H. Licencias especiales.....	770
I. Protección por maternidad y matrimonio. Licencia por maternidad .....	770
J. Accidentes o enfermedades inculpables y profesionales .....	770
K. Preaviso.....	771
L. Indemnizaciones .....	771
M. Ropa de Trabajo - Vivienda y alimentación .....	771
N. Provincia de Mendoza .....	771

*Laura Lorente*

VI. Régimen especial de la pequeña empresa.....	773
---	-----

	Pág.
1. Definición .....	773
A. Registro Único de Personal .....	776
B. Preaviso.....	777
C. Negociación colectiva.....	777
D. Disponibilidad Colectiva.....	778
E. Sí serían disponibles .....	778
F. Formación Profesional .....	779
G. Salud y seguridad en el trabajo .....	780
H. Seguimiento y aplicación de la ley.....	781
VII. Bibliografía específica .....	782

## CAPÍTULO XIV DERECHO COLECTIVO

*Eduardo Estrada*

I. Concepto .....	784
1. Contenido .....	785
2. Fines .....	786
3. Fuentes.....	786
4. El sindicalismo: evolución histórica y teorías sindicales .....	786
5. Principios de legislación sindical: libertad sindical, democracia sindical, representatividad sindical, autonomía sindical .....	794
A. Libertad sindical .....	794
B. Democracia Sindical.....	796
C. Representatividad sindical .....	796
D. Autonomía sindical.....	797
6. El sindicato.....	797
A. Concepto.....	797
B. Naturaleza jurídica .....	797
C. Clases o tipos de sindicatos. Breve historia de las organizaciones sindicales argentinas.....	798
D. Breve historia de las organizaciones sindicales en la Argentina.....	798
II. Régimen legal de las asociaciones sindicales de trabajadores (Ley 23.551 y Decreto Reglamentario 467/88).....	801
1. Disposiciones generales .....	801
2. Recepción por la legislación argentina de los principios sindicales.....	802
3. Clases de asociaciones.....	803
4. Derechos y obligaciones de las simplemente inscriptas.....	804

	Pág.
5. Asociaciones con personería gremial.....	805
6. Requisitos para obtener la personería gremial.....	806
7. Derechos y deberes de los trabajadores frente a la asociación gremial.....	808
8. La representación sindical en la empresa.....	809
9. Asociaciones de segundo y de tercer grado.....	812
III. Garantías sindicales.....	813
1. Estabilidad y tutela sindical: nociones generales.....	813
2. Sujetos beneficiarios.....	814
3. Alcance de la estabilidad - Requisitos para que rija.....	814
4. Amparo sindical.....	815
A. Concepto.....	815
B. Procedimiento a seguir.....	816
5. Exclusión de la tutela sindical: noción y procedimiento aplicable.....	817
6. Licencia sindical.....	817
7. Prácticas desleales y contrarias a la ética de las relaciones profesionales: enumeración legal y sanciones aplicables.....	818
8. Control administrativo ejercido sobre las asociaciones sindicales.....	819
9. Responsabilidad de las asociaciones profesionales.....	820
10. Asociaciones gremiales patronales: nociones generales.....	821
IV. Jurisprudencia.....	822
1. Constitucionalidad del art. 40 de la LAS. Asociaciones gremiales simplemente inscriptas.....	822
2. Sindicato. Defensa individuales. Legitimación activa.....	824
3. Sindicatos. Intereses colectivos. Legitimación activa.....	825
4. Representantes sindicales y delegados de personal. Tutela legal.....	825
5. Amparo Sindical. Carácter excepcional. Temporalidad.....	827
6. Prácticas desleales. Interpretación restrictiva. Tipificación.....	829
V. Bibliografía específica.....	829

## CAPÍTULO XV

### CONVENCIÓN COLECTIVA DE TRABAJO

*Silvina Livellara*

I. Nociones generales.....	832
1. Antecedentes de la actual institución.....	833
2. Distintos tipos de convenios.....	834
II. Legislación argentina sobre convenios colectivos: ley 14.250 y 25.877.....	837

	Pág.
1. Ley 14.250.....	837
A. Ajuste a las normas legales.....	837
B. Modificaciones del Convenio Colectivo por contratos individuales.....	838
C. Vigencia, publicación y registración.....	838
D. Falta de representatividad ulterior de la asociación de empleadores.....	838
E. Requisitos formales.....	839
F. Homologación Ministerial. Efectos.....	839
G. Facultad del Ministerio del Trabajo de extender a otras zonas la aplicación de un convenio.....	840
2. Procedimiento de negociación colectiva. Ley 23.546.....	841
3. Homologación.....	843
A. Caracterización.....	843
B. Procedimiento.....	844
4. Ámbito de aplicación del convenio.....	845
A. Ámbito de aplicación personal.....	845
B. Ámbito de aplicación temporal:.....	846
C. Ámbito de aplicación territorial.....	847
D. Contenido.....	848
5. Interpretación y aplicación.....	848
6. Prueba en juicio.....	850
7. Vigencia y extinción del convenio colectivo.....	850

*Sebastián Godoy Lemos*

III. Conflicto laboral.....	851
1. Aspectos generales.....	851
2. Aspectos generales.....	852
A. Definición de huelga.....	852
B. Tratamiento Normativo Internacional.....	853
C. Tratamiento Normativo Nacional.....	855
D. Constitucionalidad del Derecho de Huelga.....	857
E. Autoridad Laboral. Nación - Provincias.....	858
3. Conciliación y Arbitraje - Ley 14.786.....	859
4. Conciliación Laboral Obligatoria.....	860
5. Incumplimiento - Sanciones.....	862
6. La Huelga y los Despidos.....	863
7. La Huelga y los Salarios.....	865
8. La Huelga en los servicios esenciales.....	866
IV. Jurisprudencia.....	866
V. Bibliografía específica.....	867



## CAPÍTULO XVI

### DERECHO ADMINISTRATIVO DEL TRABAJO

*Roberto José Domínguez*

I.	Derecho administrativo del trabajo .....	870
1.	El ejercicio de la policía del trabajo .....	870
	A. Competencia provincial o nacional de la policía del trabajo ...	872
II.	Subsecretaría de Trabajo y Seguridad Social de la Provincia.....	881
1.	Antecedentes .....	881
2.	Competencia - Excepciones .....	881
3.	Funciones y atribuciones.....	882
4.	La inspección del trabajo.....	882
	A. Su importancia .....	882
	B. Los convenios de la Organización Internacional del Trabajo Nos 81, 129 y 150 .....	883
	C. Sistema Integral de Inspección del Trabajo y de la Seguridad Social (SIDITYSS).....	885
	D. Autoridad de aplicación .....	886
	E. Funciones .....	887
	F. Inspectores - Funciones .....	887
	G. Los representantes sindicales - Facultades en la inspección del trabajo.....	889
	H. Inspección preventiva .....	890
	I. Insuficiencia operativa de la inspección del trabajo provin- cial .....	890
	J. Inspección del trabajo infantil y regularización del trabajo .....	891
	K. Inspección en el control y fiscalización de aportes y contribu- ciones a la seguridad social.....	891
5.	Resolución de los conflictos individuales de trabajo .....	892
	A. La conciliación .....	892
	B. Denuncia - audiencia .....	893
	C. Homologación.....	893
	D. Procedimiento Preventivo de Crisis de Empresa .....	894
	E. Resolución de los conflictos colectivos del trabajo.....	897
	F. Otras funciones administrativas .....	904
6.	Accidentes o enfermedades inculpables.....	905
7.	Habilitación de la documentación laboral y registración contrac- tual.....	906
8.	Asesoramiento y patrocinio gratuito.....	907
9.	Servicio de empleo .....	908
10.	Funciones en relación a estatutos particulares.....	908

	A. Contratista de Viñas y Frutales .....	908
11.	Personal de Casas Particulares (Servicio doméstico).....	916
	A. Autoridad provincial de aplicación. Su constitucionalidad ....	917
III.	El pacto federal del trabajo .....	920
1.	Antecedentes .....	920
2.	Constitución .....	922
3.	Consejo Federal del trabajo (CFT). Funciones .....	922
4.	Competencia.....	923
5.	Régimen de sanciones por infracciones de trabajo e higiene y se- guridad .....	924
	A. Procedimiento.....	925
	B. Infracciones. Ámbito de aplicación. Clasificación .....	925
6.	Sanciones .....	928
	A. Infracciones leves.....	928
	B. Infracciones graves .....	928
7.	Graduación de las sanciones.....	930
8.	Prescripción .....	931
9.	Destino de las multas .....	931
IV.	Jurisprudencia.....	931
1.	Facultad de la autoridad administrativa de imponer sanciones: Procedencia .....	931
2.	Responsabilidad del Estado por la omisión del ejercicio del po- der de policía .....	933
3.	Limitación del principio Solvet et repete .....	936
4.	Subsecretaría de trabajo: Competencia para intervenir en los conflictos colectivos del sector público provincial.....	937
5.	Subsecretaría de Trabajo. Control de constitucionalidad de la LCT. Improcedencia.....	940
6.	Homologación de un convenio con incidencia colectiva. Com- petencia del organismo administrativo laboral. Homologación por la Cámara del Trabajo. Improcedencia.....	940
7.	Ejercicio del poder de policía en materia de jornada de trabajo. Valor constitucional de las resoluciones dictadas por el organis- mo administrativo provincial .....	942
8.	Importancia del sistema de control horario. Horas extras. Carga de la prueba .....	944
9.	Ejercicio del poder de policía. Régimen sancionatorio. Apli- cación retroactiva de la norma sancionatoria más beneficio- sa.....	944
10.	Sanción de multa. Requisitos. Fundamentación. Vías recursi- vas .....	946
11.	Caducidad. Multa. Procedimiento administrativo .....	947

	Pág.
12. Acuerdos conciliatorios celebrados ante la SSTSS. Validez. Alcance de la cosa juzgada administrativa .....	947
V. Bibliografía específica .....	949

## CAPÍTULO XVII DERECHO PROCESAL LABORAL

*Carlos A. Livellara*

I. Derecho procesal del trabajo .....	954
1. Razón de ser de la especialidad.....	954
2. Organización de la justicia del trabajo en la Argentina. Distintos sistemas.....	955
II. Justicia del Trabajo en la provincia de Mendoza.....	955
1. Antecedentes .....	955
2. Organización. División en tres salas unipersonales .....	956
3. Asiento de los Tribunales.....	956
4. Características del proceso. Procedimiento genérico ordinario y procedimientos especiales .....	957
5. Competencia.....	957
A. Por razón de la materia.....	957
B. Por razón del grado .....	958
C. Por razón del monto o cuantía (art. 3º del CPL).....	958
D. Por razón del territorio. Está fijada por el art. 2º del CPL.....	958
E. Por razón del turno .....	958
F. Competencia asignada por leyes especiales.....	959
G. Competencia en grado de apelación.....	960
H. Competencia en razón del monto .....	961
I. Reglas para determinar la competencia territorial .....	961
J. Improrrogabilidad e indelegabilidad de la competencia .....	962
6. Acumulación de juicios.....	963
7. Rebeldía.....	963
8. Recusación y excusación de los jueces laborales.....	964
A. Causas de sospecha .....	964
9. Impulso de Oficio .....	964
10. Beneficio de justicia gratuita .....	965
11. De las representaciones .....	966
12. Convenios o pactos sobre honorarios .....	966
13. Plazos procesales.....	967
14. Intervención de terceros .....	967
15. Las costas del proceso. Regulación de honorarios .....	967

	Pág.
16. Medidas cautelares tendientes a asegurar pruebas.....	968
17. Notificaciones .....	968
A. Nuevas formas establecidas por la ley 7195 (B.O. 09/08/2004) ....	968
B. Otras formas especiales de notificaciones .....	970
C. Demandado con domicilio desconocido.....	971
D. Domicilio real fuera de la provincia .....	971
E. Demandado múltiples.....	972
F. Gestiones de mero trámite .....	972
18. Conciliación judicial .....	972
19. Incidentes y nulidades .....	973
A. Incidentes .....	973
B. Nulidades.....	973
20. Demanda.....	974
21. Traslado de la demanda.....	975
A. Apercibimiento .....	976
B. Ampliación de la demanda. Accidentes del trabajo y enfermedades profesionales .....	976
22. La contestación de la demanda.....	977
23. Traslado de la contestación .....	977
24. Excepciones previas .....	978
25. Prueba .....	978
A. Concepto de prueba .....	978
B. Medios de prueba .....	979
C. Inmediación .....	979
D. Carga de la prueba .....	980
E. Inversión de la carga de la prueba y caducidad de prueba en materia laboral .....	980
F. Sustanciación de la prueba. Audiencia de conciliación .....	984
26. Absolución de Posiciones .....	984
27. Prueba testimonial .....	986
A. Quienes pueden ser propuestos .....	986
B. Número de testigos. Limitación. Excepción .....	986
C. Sanción. Arresto .....	986
D. Examen del testigo .....	987
28. Prueba pericial.....	988
A. Conceptualización.....	988
B. Propuesta y designación.....	988
C. Aceptación del cargo .....	989
D. Término para producir los dictámenes.....	989
E. La prueba pericial médica en el ámbito del proceso laboral.....	989

	Pág.
29. Prueba documental.....	991
30. Pruebas de informes .....	992
31. Inspección Ocular .....	992
32. Audiencia de vista de causa .....	993
A. Desarrollo .....	993
B. Continuidad y suspensión del debate .....	995
C. Oralidad y publicidad .....	995
D. Dirección del debate.....	995
E. Las actas de la audiencia .....	996
33. Sentencia.....	996
A. Concepto.....	996
B. Fórmula de la sentencia definitiva .....	997
C. Facultad del juez laboral de calificar la acción y de fallar ultra petita .....	998
D. El principio de congruencia y la facultad del Juez laboral de fallar ultra petita .....	1000
E. Aclaratoria de la sentencia .....	1002
F. Ejecución de la sentencia .....	1002
34. Liquidación. Ejecución y embargo .....	1003
A. Reglas generales.....	1003
B. Sentencias por indemnización de accidentes de trabajo. Ampliación del monto de la indemnización .....	1004
C. Pago en juicio .....	1004
D. Intereses.....	1004
35. Recursos .....	1004
A. Concepto.....	1004
B. Clasificación .....	1005
C. Recursos ordinarios .....	1005
D. Recursos extraordinarios.....	1006
36. Normas supletorias .....	1013
III. Justicia nacional del trabajo.....	1013
1. Organización y competencia.....	1013
2. Principales características .....	1013
A. Conciliación previa obligatoria.....	1013
B. Proceso estructurado por etapas. Preclusión y plazos.....	1014
C. Instancias.....	1015
IV. Jurisprudencia.....	1015
V. Bibliografía específica .....	1016

## CAPÍTULO XVIII DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL

*Mariana Cecilia Carayol*

I. La Seguridad Social .....	1020
1. Fundamento .....	1020
2. Evolución histórica.....	1021
3. Fases de la seguridad social desde el seguro social alemán .....	1024
4. Principios y tendencias de la seguridad social .....	1025
II. Derecho de la Seguridad Social.....	1025
1. Concepto.....	1025
2. Fines .....	1026
3. Autonomía .....	1026
4. Relaciones entre el derecho de la Seguridad Social y el Derecho del Trabajo .....	1027
5. Fuentes formales .....	1028
A. Constitución Nacional.....	1028
B. Leyes .....	1032
C. Decretos y Resoluciones.....	1032
D. Convenios de Seguridad Social.....	1032
E. Convenios de Corresponsabilidad .....	1033
F. Los Principios de la Seguridad Social.....	1033
III. Aplicación del derecho de la Seguridad Social .....	1038
1. Interpretación de las normas .....	1038
2. Medios técnicos jurídicos utilizados por el derecho de la Seguridad Social.....	1038
3. Sujetos .....	1039
A. Beneficiarios.....	1039
B. Obligados.....	1039
4. Objeto .....	1039
5. Contingencias sociales.....	1039
A. Biológicas.....	1040
B. Patológicas.....	1040
C. Económico-Sociales .....	1040
6. Prestaciones. Requisitos para su percepción.....	1041
7. Clasificación.....	1041
8. Organización administrativa del sistema .....	1041
9. Financiación .....	1042

	Pág.
IV. Vista rápida.....	1042
A. Principios de la Seguridad Social .....	1042
B. Contingencias sociales .....	1043
C. Contingencias sociales .....	1044

*Evelina González Vié*

V. Protección de los trabajadores desempleados.....	1044
1. Consideraciones generales.....	1044
2. Sistema integral de prestaciones. Ley 24.013.....	1045
3. Prestaciones.....	1046
4. Requisitos que debe reunir el trabajador .....	1046
5. Duración y cuantía de la prestación .....	1048
6. Obligaciones de las partes .....	1049
7. Suspensión de las prestaciones.....	1050
8. Extinción de las prestaciones .....	1051
9. Financiamiento .....	1051
10. Modalidad de pago único de las prestaciones.....	1052
VI. Bibliografía específica .....	1053

## CAPÍTULO XIX

### RÉGIMEN PREVISIONAL JUBILATORIO Y PENSIONARIO

*Olga Castillejo de Arias*

I. Antecedentes y evolución histórica.....	1056
II. Régimen previsional vigente: ley 24.241 y modificaciones (leyes 24.347, 26.417, 26.425, 26.566).....	1058
1. Principales características .....	1058
2. Ámbito de aplicación subjetivo.....	1058
A. Incorporación obligatoria .....	1058
B. No incluidos obligatoriamente .....	1059
C. Inclusión voluntaria.....	1059
D. Exceptuados .....	1059
E. Actividades simultáneas.....	1060
3. Obligación de los empleadores, de los afiliados y de los beneficiarios .....	1060
A. Obligaciones de los empleadores .....	1060
B. Obligaciones de los afiliados.....	1061
4. Contingencias y prestaciones del régimen de reparto .....	1062
A. Jubilación ordinaria .....	1062
B. Retiro por invalidez.....	1063

	Pág.
C. Pensión .....	1063
D. Prestación por edad avanzada .....	1063
E. Movilidad previsional .....	1064

*Eduardo Estrada*

III. Régimen Jubilatorio y Pensionario para Abogados y Procuradores de la Provincia de Mendoza. Ley 5059 .....	1067
1. Caja forense.....	1068
2. Personas comprendidas .....	1068
3. Administración y fiscalización .....	1068
4. Los fondos de la caja .....	1069
A. Mora .....	1070
B. Beneficios que otorga la Caja .....	1071

*Evelina González Vié*

IV. Régimen de Asignaciones Familiares.....	1074
1. Breve noticia histórica.....	1074
2. Ley 24.714 y sus modificatorias .....	1076
3. Subsistemas que comprende .....	1076
A. Sistema contributivo.....	1077
B. Sistema no contributivo .....	1077
4. Trabajadores exceptuados y excluidos .....	1077
5. Características generales de las asignaciones familiares .....	1078
6. Límite salarial que condiciona la percepción de las asignaciones familiares.....	1078
7. Clasificación de las asignaciones familiares .....	1079
8. Prestaciones.....	1080
A. Asignación por hijo .....	1080
B. Asignación por hijo con discapacidad .....	1081
C. Asignación prenatal .....	1082
D. Asignación por ayuda escolar anual.....	1082
E. Asignación por maternidad.....	1083
F. Asignación por nacimiento .....	1084
G. Asignación por adopción .....	1085
H. Asignación por matrimonio .....	1086
I. Asignación por nacimiento de hijo con síndrome de Down....	1086
9. Prestaciones para los beneficiarios del Sistema Integrado de Jubilaciones y Pensiones .....	1087
10. Otras prestaciones previstas en la ley 24.714 .....	1068
11. Pago de las asignaciones.....	1090
12. Trabajador con más de un empleo .....	1091

	Pág.
13. Prescripción.....	1091
14. Financiación.....	1092
15. Sistema Único de Asignaciones Familiares (SUAF).....	1094
V. Bibliografía específica.....	1095

## CAPÍTULO XX

### PROTECCIÓN DE LA SALUD DEL TRABAJADOR

*Roberto José Domínguez*

I. Introducción.....	1098
1. La responsabilidad en los accidentes de trabajo. Distintas teorías....	1099
2. La responsabilidad en la ley 24.557 (con la modificatoria de la ley 26.773). .....	1100
A. Opción excluyente. La llamada doble vía.....	1100
II. Ley sobre Riesgos del Trabajo (ley 24.557).....	1104
1. Objetivos.....	1104
2. Ambito de aplicación.....	1105
3. Seguro obligatorio y autoseguro.....	1105
4. Contingencias cubiertas.....	1105
A. Accidente de trabajo.....	1106
B. Accidentes in itinere.....	1107
C. Enfermedades profesionales.....	1108
5. Eximentes de responsabilidad.....	1109
A. Dolo del trabajador.....	1109
B. Fuerza mayor extraña al trabajo.....	1110
C. Incapacidades preexistentes.....	1110
6. Prestaciones en especie y dinerarias.....	1110
A. Prestaciones en especie.....	1111
B. Prestaciones dinerarias.....	1111
C. Ingreso base. Su cuantía.....	1111
D. Adicional de pago único.....	1112
E. Incapacidad laboral temporaria (ILT).....	1112
F. Incapacidad laboral permanente parcial (IPP).....	1113
7. Comisiones Médicas.....	1118
8. Prescripción.....	1118
III. La Superintendencia de Riesgos del Trabajo (SRT).....	1119
<i>Mariana Cecilia Carayol</i>	
IV. Seguro nacional de salud.....	1120
1. Creación del sistema nacional del seguro de salud.....	1120

	Pág.
2. Principios. Fines. Objetivos.....	1121
3. Ámbito de aplicación.....	1121
4. Beneficiarios.....	1122
5. Administración del seguro.....	1123
6. Agentes del seguro.....	1123
7. Financiación.....	1127
8. Prestaciones.....	1129
9. Justicia competente.....	1130
10. Infracciones. sanciones.....	1130
11. Participación de las provincias.....	1131
V. Régimen Legal de Obras Sociales.....	1132
1. Obras sociales comprendidas.....	1132
2. Naturaleza jurídica.....	1133
3. Funciones y obligaciones de las obras sociales.....	1134
4. Beneficiarios.....	1134
5. Prestaciones obligatorias. Ley 24.455.....	1136
6. Derecho de opción del trabajador. Decretos 446/00, 1.140/00 y 1.305/00.....	1136
7. Administración de los entes.....	1137
8. Aportes y contribuciones:.....	1137
A. Montos:.....	1139
B. Depósito.....	1139
C. Destino.....	1139
D. Cobro Judicial.....	1140
9. Autoridad de aplicación.....	1140
10. Atribuciones.....	1140
11. Sanciones.....	1141
12. Recursos.....	1142
VI. Jurisprudencia.....	1142
1. Sobre riesgos del trabajo.....	1142
A. Fallos de la Corte Nacional.....	1142
B. Fallos de la justicia provincial.....	1146
2. Sobre seguro nacional de salud.....	1155
A. Beneficiarios:.....	1155
B. Competencia:.....	1157
C. Prestaciones:.....	1158
3. Sobre obras sociales.....	1159
A. Juez competente:.....	1159
B. Beneficiarios:.....	1162
C. Prestaciones:.....	1164

	Pág.
D. Derecho de opción.....	1166
VII. Bibliografía específica .....	1167

**CAPÍTULO XXI**  
**DERECHO INTERNACIONAL DEL TRABAJO**

*Ana María Salas*

I. Introducción.....	1169
II. Derecho Internacional del Trabajo Público .....	1170
1. Concepto .....	1170
2. Organismos internacionales.....	1173
A. OIT. Funciones .....	1173
B. Estructura .....	1174
C. Convenios y recomendaciones .....	1176
D. Convenios ratificados por Argentina.....	1177
E. Mercosur y Mercado Común Europeo .....	1182
F. Migración de trabajadores de países miembros y de otros países. Sistema de reciprocidad y complementación en materia de salud y previsional .....	1184
III. Derecho Internacional del Trabajo Privado .....	1185
1. Concepto.....	1185
2. Legislación aplicable. La prueba del derecho extranjero y la determinación del juez competente .....	1185
3. Empresas multinacionales y variabilidad del lugar del trabajo....	1186
IV. Vista rápida.....	1189
V. Jurisprudencia.....	1191
1. Extranjeros. Igualdad ante la ley. Acceso a empleos públicos.....	1191
2. Aplicación de la ley en el espacio. Trabajadores contratados para prestar servicio en el extranjero .....	1191
3. Obligación de cumplimiento de la Recomendaciones de la OIT. Sujeto legitimado. Competencia originaria del Corte Suprema de la Nación .....	1191
4. Importancia de las Recomendaciones de la Comisión de Expertos en Aplicación de Convenios y Recomendaciones y del Comité de Libertad Sindical de la OIT .....	1192
5. Convenios y Recomendaciones de la OIT sobre remuneraciones. Su aplicación al derecho interno. Constitucionalidad de la normativa nacional .....	1194
6. Supremacía de los convenios internacionales. Sujeción a los fallos de la Corte Interamericana de Derechos Humanos. Control de convencionalidad de oficio .....	1195
7. Valor constitucional de los Convenios Internacionales .....	1197

	Pág.
8. Recomendaciones de la OIT. Valor práctico para la determinación de la naturaleza laboral de la relación jurídica.....	1197
VI. Bibliografía específica .....	1198

**APÉNDICE PRÁCTICO**

*Evelina González Vié*

I. Liquidaciones laborales .....	1201
1. Horas extras o suplementarias .....	1201
2. Indemnización por despido por fuerza mayor o por falta o disminución de trabajo.....	1207
3. Indemnización por despido por causa de maternidad o embarazo ....	1207
A. Indemnización especial por causa de maternidad o embarazo ...	1207
B. Indemnización por antigüedad: .....	1208
4. Otros rubros que deben conformar la liquidación final por despido .....	1208
5. Indemnización por despido por causa de matrimonio.....	1208
A. Indemnización especial por causa de matrimonio.....	1208
B. Indemnización por antigüedad .....	1209
C. Otros rubros que deben conformar la liquidación final por despido .....	1209
6. Indemnización por antigüedad.....	1209
7. Indemnización por despido indirecto .....	1212
A. Indemnización por antigüedad .....	1212
B. Indemnización sustitutiva de preaviso .....	1213
C. Integración del mes de despido .....	1213
D. Sueldo Anual Complementario proporcional correspondiente al preaviso.....	1214
E. Sueldo Anual Complementario proporcional a la integración del mes de despido(3) .....	1214
F. Sueldo Anual Complementario del tiempo trabajado (del 01/01/2012 al 11/06/2012)(4) .....	1214
G. Salario de los días trabajados en el mes de despido (del 01/06/2012 al 11/06/2012) (5).....	1214
H. Proporción de vacaciones no gozadas (6).....	1214
I. Sueldo Anual Complementario proporcional de las vacaciones no gozadas (7) .....	1214
8. Indemnización sustitutiva de preaviso.....	1214
9. Liquidación final por despido .....	1214
10. Sueldo anual complementario.....	1221
Autores de la obra.....	1235