

JOSÉ LUIS SIRENA  
MARTÍN YAÑEZ

# RÉGIMEN DE TRABAJO AGRARIO



**ERREPAR**

# ÍNDICE

## Parte I RÉGIMEN LABORAL

### Capítulo I Introducción

1. El inicio a la agricultura.....	3
2. Objetivos del libro .....	4

### Capítulo II Antecedentes

1. Antecedentes de la actividad .....	5
2. Antecedentes normativos .....	6

### Capítulo III Disposiciones generales

1. Normativa aplicable y fuentes de regulación.....	9
a. Normativa aplicable.....	9
Derogación régimen anterior.....	10
b. Fuentes de regulación .....	11
c. Convenios colectivos .....	12
d. Orden público. Alcance. Nulidad .....	13
e. Condiciones más favorables .....	14
2. Ámbito y alcance .....	15
a. Actividad agraria .....	15
Concepto.....	15
b. Ámbito rural .....	15
Definición .....	15
3. Trabajadores incluidos y excluidos del régimen .....	16
a. Incluidos. Actividades alcanzadas. Clasificación del personal .....	16

Generalidades .....	16
Clasificación del personal.....	17
Trabajadores extranjeros .....	19
b. Excluidos.....	20
4. Obligaciones de las partes .....	22
a. Del trabajador .....	22
b. Del empleador.....	23

#### Capítulo IV

##### El contrato de trabajo agrario en general

1. Definición de contrato de trabajo .....	25
2. Relación de trabajo.....	25
3. Solidaridad .....	26
a. Contrataciones, subcontrataciones y cesión de personal ..	26
b. Empresas subordinadas o relacionadas. Solidaridad .....	27
c. Empresas de servicios eventuales, agencias de colocación y cooperativas de trabajo.....	28
Empresas de servicios eventuales, agencias de colocación ...	28
Cooperativas de trabajo.....	28
Aclaraciones.....	29

#### Capítulo V

##### Modalidades de contratación

1. Introducción .....	31
Clasificación.....	31
Modalidades especiales.....	32
2. Contrato de trabajo permanente de prestación continua.....	32
3. Contrato de trabajo permanente de prestación discontinua ...	33
Antigüedad .....	34
4. Contrato temporario .....	35
El plazo fijo en el marco del nuevo régimen de trabajo agrario ..	35
5. Trabajo por equipo o cuadrilla familiar .....	36

#### Capítulo VI

##### Promoción de empleo y capacitación

1. Servicio Público de Empleo para Trabajadores Temporarios de la Actividad Agraria.....	39
2. Bolsa de trabajo .....	41

a. Antecedentes .....	41
b. Características .....	41
c. Funcionamiento.....	42
d. Designación de veedores .....	42
3. Capacitación y formación profesional .....	43
a. Derecho a la capacitación .....	43
b. Programas de capacitación.....	43
c. Formación. Acceso equitativo .....	43
d. Certificación. Calificación profesional.....	44

#### Capítulo VII

##### Autoridad de aplicación y órganos vinculantes

1. Autoridad de aplicación.....	45
2. Órganos vinculantes.....	45
a. Comisión Nacional de Trabajo Agrario (CNTA).....	45
Antecedentes .....	45
Composición y funcionamiento .....	46
Integración .....	46
Sede. Asistencia .....	47
Designaciones.....	47
Requisitos para ser representante .....	48
Duración en las funciones .....	48
Asistencia legal y técnico-administrativa.....	48
Atribuciones y deberes .....	49
Composición de conflictos.....	50
Proceso sumarísimo.....	51
b. Comisiones asesoras regionales.....	52
Antecedentes .....	52
Determinación .....	53
Lugar de funcionamiento .....	54
Sedes .....	54
Integración.....	56
Requisitos.....	56
Representantes de empleadores y trabajadores. Duración de mandatos. Acreditación de representatividad.....	57
Atribuciones y deberes .....	57
c. Registro Nacional de Trabajadores y Empleadores Agrarios...	58
Creación y descripción .....	58
Funciones .....	60

Atribuciones .....	61
Recursos .....	62
Deudas: determinación y cobro.....	62
Sistema de registración de oficio .....	63
d. Administración Federal de Ingresos Públicos/ Administración Nacional de la Seguridad Social .....	65
Administración Federal de Ingresos Públicos .....	65
Administración Nacional de la Seguridad Social .....	65
<b>Capítulo VIII</b>	
<b>Jornada, descansos y licencias</b>	
1. Jornada de trabajo .....	67
a. Introducción .....	67
b. Determinación. Límites .....	67
c. Tipos de jornada.....	68
d. Horas extraordinarias. Límite .....	69
e. Mejores condiciones establecidas .....	69
2. Descansos .....	69
a. Descripción. Clasificación .....	69
Descanso diario.....	70
Descanso semanal.....	70
Descanso anual .....	70
Descanso compensatorio .....	70
3. Licencias.....	71
a. Licencias de vacaciones .....	71
Extensión .....	71
Requisitos. Tiempo trabajado. Cómputo .....	71
Licencia proporcional.....	72
Época de otorgamiento .....	72
Omisión de otorgamiento .....	73
Prohibición de compensación en dinero .....	73
Notificación y comienzo.....	73
Acumulación y fraccionamiento.....	73
Forma de retribución .....	74
Trabajador mensualizado .....	74
Trabajador remunerado por día y por hora.....	74
Salario a destajo y remuneraciones variables .....	74
Trabajadores temporarios .....	75
Extinción del vínculo .....	75

Práctica .....	75
Durante la relación de trabajo.....	75
Extinción del contrato de trabajo. Indemnización.....	79
Trabajador temporario.....	80
b. Licencias especiales.....	80
Clasificación y retribución .....	80
c. Licencia por maternidad .....	82
Personal temporario .....	82
d. Descanso por lactancia .....	83
e. Licencia parental.....	84
4. Feriados y día de la actividad.....	84
a. Feriados y días no laborables.....	84
b. Día de la actividad .....	88

### Capítulo IX

#### Trabajo de mujeres y de adolescentes

1. Menores .....	89
a. Prohibición del trabajo infantil .....	89
Generalidades .....	89
Excepción. Trabajo en empresas de familia .....	90
b. Regulación del trabajo adolescente .....	90
Generalidades.....	90
Certificado de aptitud física .....	91
Certificado de escolaridad .....	91
Limitación a la jornada / trabajo nocturno / trabajo insalubre .....	91
Limitación a la jornada .....	91
Trabajo nocturno .....	92
Trabajo insalubre.....	92
Descanso de vacaciones. Descanso al mediodía. Licencias .....	92
Descanso de vacaciones .....	92
Descanso al mediodía .....	93
Licencias .....	93
Remuneraciones.....	93
Facultad de estar en juicio.....	93
c. Espacios de cuidado y contención para los niños.....	93
2. Mujeres .....	94
a. Antecedentes.....	94
b. Discriminación .....	96

c. Licencia por maternidad .....	96
d. Descanso al mediodía .....	96
e. Excedencia .....	97
f. Lactancia .....	98
g. Remuneraciones .....	99
h. Presunciones de despido a causa del embarazo o maternidad y matrimonio .....	99
Por embarazo o maternidad.....	99
Por matrimonio .....	100

### Capítulo X

#### Remuneraciones y beneficios. Sueldo anual complementario. Retenciones de mercaderías

1. Concepto .....	103
2. Formas .....	103
Otras formas de pago.....	104
Viáticos.....	104
Comisiones .....	104
Salarios por unidad de obra .....	105
Determinación judicial .....	105
3. Remuneración mínima .....	105
Remuneración mínima por rendimiento del trabajo. Salario mínimo garantizado.....	105
4. Época y lugar de pago .....	106
a. Época de pago .....	106
b. Lugar de pago .....	107
5. Adicionales .....	108
a. Bonificación por antigüedad .....	108
b. Bonificación por capacitación .....	110
c. Bonificación por productividad .....	111
6. Sueldo anual complementario (SAC).....	111
a. Introducción. Concepto .....	111
b. Breve historia del SAC.....	111
c. Determinación .....	112
d. Época de pago .....	113
e. Liquidación del SAC.....	113
Trabajador permanente continuo .....	113
Trabajador que presta servicios todo el semestre.....	113
Trabajador que presta servicios parte del semestre .....	114

Trabajador permanente discontinuo .....	114
Trabajador temporario.....	115
Periodo superior a un mes.....	115
f. Casos especiales .....	116
Gratificaciones .....	116
Caso 1 .....	116
Caso 2 .....	117
Maternidad .....	117
Accidentes de trabajo o enfermedad profesional.....	118
Periodo inferior a un mes .....	119
Cambio sustancial en el contrato .....	120
Contrato temporario y permanente discontinuo.....	121
Contrato temporario .....	121
Permanente discontinuo .....	121
SAC como base de cálculo del artículo 245, LCT, SAC sobre indemnizaciones.....	121
SAC como base de cálculo del artículo 245, LCT .....	121
SAC sobre vacaciones no gozadas (VNG) .....	122
SAC sobre indemnización sustitutiva de preaviso .....	122
SAC sobre mes de integración de despido .....	122
SAC sobre otras indemnizaciones.....	122
Bases imponibles de la seguridad social .....	123
SAC en períodos de suspensión de prestación de servicios (con o sin remuneración) .....	124
7. Beneficios sociales y prestaciones complementarias.....	124
a. Beneficios sociales .....	124
b. Prestaciones complementarias.....	125
8. Retenciones. Adelantos .....	126
a. Retenciones. Límites. Tipos de retenciones.....	126
Prohibición .....	126
Excepciones .....	126
b. Retención por compra de mercaderías.....	128
c. Adelantos. Formalidades. Límites .....	128
9. Embargos y cuota alimentaria.....	128
a. Embargos por deudas .....	128
Los límites embargables .....	130
b. Cuota alimentaria .....	141
c. Consultas frecuentes .....	141

**Capítulo XI**  
**Vivienda, alimentación, elementos de trabajo**  
**y traslado**

1. Vivienda.....	143
a. Condiciones .....	143
b. Desalojo .....	145
2. Alimentación .....	146
3. Elementos de trabajo .....	147
a. Equipos de trabajo .....	147
b. Elementos de seguridad .....	147
c. Teléfonos celulares .....	147
4. Traslados .....	148

**Capítulo XII**  
**Higiene y seguridad en el trabajo**

1. Generalidades .....	149
2. Entrega de ropa y elementos de protección .....	152

**Capítulo XIII**  
**Enfermedades y accidentes inculpables**

1. Generalidades .....	155
2. De los trabajadores .....	155
a. Caracteres .....	155
b. Plazos con goce de retribución .....	156
c. Retribución .....	156
d. Suministrar aviso al empleador.....	157
e. Control .....	157
f. Reserva de puesto. Conservación del empleo .....	157
g. Reiteraciones de enfermedades crónicas .....	158
h. Reincorporación o despido del trabajador.....	158
i. Liquidación. Ejemplo práctico .....	159
3. De los familiares del trabajador.....	160

**Capítulo XIV**  
**Suspensiones**

1. Suspensiones por causas económicas y disciplinarias .....	161
a. Tipos .....	161
b. Requisitos de su validez.....	161
c. Plazo máximo. Remisión .....	161
2. Fuerza mayor .....	162
3. Situación de despido .....	162
4. Falta o disminución de trabajo no imputable al empleador...	163
5. Suspensión preventiva. Denuncia del empleador y de terceros.....	163

**Capítulo XV**  
**Documentación laboral**

1. Libreta de trabajo.....	165
a. Consideraciones generales.....	165
b. Caracteres .....	166
c. Contenido .....	167
2. Libro de Sueldos .....	167
a. Generalidades .....	167
b. Contenido. Requisitos .....	167
c. Los libros ante la justicia .....	168
3. Recibo de haberes.....	169
a. Generalidades .....	169
b. Características del recibo de sueldo .....	169
c. Modelo de recibo MTEySS.....	171

**Capítulo XVI**  
**Régimen sancionatorio**

1. Infracciones .....	173
a. Clasificación de las infracciones .....	173
2. Sanciones .....	173
3. Registración de oficio .....	174
Registración de trabajadores rurales y declaración de períodos laborales retroactivos .....	175
4. Registración automática de oficio.....	175
5. Falta de inscripción del empleador agrario.....	176

6. Determinación de deuda. Procedimiento .....	176
7. Apelación.....	180

**Capítulo XVII**  
Prescripción y caducidad,  
privilegios e irrenunciabilidad

1. Generalidades .....	181
2. Clasificación de las prescripciones en el derecho laboral y seguridad social .....	182

**Capítulo XVIII**  
Extinción del contrato de trabajo agrario

1. Generalidades .....	185
2. Formas de extinción de la relación laboral.....	185
a. Clasificación .....	185
b. Causales de extinción de la relación laboral.....	185
3. La renuncia del trabajador.....	186
4. Indemnizaciones comunes.....	187
a. Vacaciones no gozadas (VNG) .....	187
Para trabajadores permanentes continuos y discontinuos ...	187
Para trabajadores temporarios.....	187
b. Preaviso y mes de integración de despido .....	188
Generalidades. Plazos. Obligaciones. Retracción .....	188
Licencia diaria .....	188
Eficacia .....	189
Retribución .....	189
c. Indemnización por antigüedad .....	190
Generalidades .....	190
Temporarios .....	190
5. Indemnizaciones especiales y agravadas .....	192
a. Daños y perjuicios .....	192
b. Por denuncia del contrato de trabajo con justa causa hecha por el trabajador (despido indirecto) .....	192
c. Por abandono de trabajo .....	192
d. Por denuncia del contrato de trabajo con justa causa hecha por el empleador .....	193
e. Por mutuo acuerdo de las partes (art. 241, LCT) .....	194

f. Por la voluntad inequívoca de las partes (art. 241, LCT, in fine) .....	194
g. Por jubilación del trabajador .....	195
h. Por muerte del empleador .....	196
i. Por muerte del trabajador .....	196
j. Por incapacidad absoluta .....	198
k. Incapacidad o inhabilidad permanente y definitiva.....	199
l. Despido durante la licencia por enfermedad.....	199
m. Por quiebra o concurso del empleador .....	199
n. Por fuerza mayor o falta o disminución del trabajo .....	200
ñ. Falta de entrega del certificado de trabajo .....	200
o. Falta de ingresos de aportes (132 bis).....	201
p. Efectos del contrato sin relación de trabajo .....	202
q. Despido por causa de embarazo o maternidad .....	202
r. Despido en situación de excedencia.....	203
s. Despido por causa del matrimonio .....	203
t. Despido del trabajador no registrado .....	204
u. Despido de trabajador registrado en forma defectuosa.....	205
Por fecha de inicio de la relación laboral .....	205
Menor remuneración declarada .....	205
v. Despido a causa de la intimación a ser registrado .....	205
w. Reclamo por despido de trabajador no registrado o que lo esté en modo deficiente, luego de extinguido el vínculo...	206
x. Falta de pago de indemnizaciones reclamadas .....	206

**Capítulo XIX**  
Derecho colectivo: Régimen sindical

1. De la negociación colectiva .....	207
2. Del ejercicio sindical .....	207
a. Antecedentes .....	207
b. Derecho a la huelga .....	209
3. Cotizaciones .....	209
a. Cuota sindical.....	209
b. Cuota de solidaridad.....	210

**Parte II**  
**RÉGIMEN DE LA SEGURIDAD SOCIAL Y FISCAL**

**Capítulo XX**  
**Sistema jubilatorio**

1. Régimen jubilatorio diferencial.....	213
a. Requisitos para jubilarse .....	213
b. Cómputo de los años de servicios .....	213
c. Contribución adicional patronal .....	213
d. Aplicación de la ley 24.241 .....	214
e. Diferencias de la jubilación ordinaria .....	214
f. Jubilación por edad avanzada .....	214
2. Aportes y contribuciones .....	215
a. Cotizaciones .....	215
b. Forma de ingreso y vencimientos. Mora en el pago.....	216
Forma de ingreso.....	216
Vencimientos .....	216
Mora en el pago .....	217
c. Rebajas en las contribuciones patronales.....	219
Novedades de nuevo aplicativo .....	220
d. Libre deuda previsional.....	223
3. Bases imponibles .....	225
4. Obra social .....	225
5. Convenio de corresponsabilidad gremial.....	227
Adhesión .....	228
Alcance .....	229
Conceptos comprendidos .....	229
Cuota sindical y seguro de sepelio.....	230
Riesgos del trabajo .....	230
Requisitos para la homologación .....	230
Aprobación y entrada en vigencia de los convenios .....	231
Tarifa sustitutiva.....	232
Calidad de los trabajadores comprendidos en convenios ante la seguridad social .....	232
Vigencia de los convenios .....	232
Agentes de retención. Solidaridad .....	233
Retención .....	233
Códigos .....	234

Control .....	235
Simultaneidad de actividades .....	235
Ejemplo R. (SSS) 20/2013.....	235

**Capítulo XXI**  
**Riesgos del trabajo**

1. Generalidades .....	241
2. Accidentes de trabajo y enfermedades profesionales .....	245

**Capítulo XXII**  
**Régimen de asignaciones familiares**

1. Generalidades .....	249
a. Para todos los trabajadores .....	250
b. Beneficios para trabajadores permanentes discontinuos..	250
2. Obligaciones de las partes .....	251
3. Consideraciones y requisitos para el cobro de las prestaciones .....	251
a. Asignación por hijo, e hijo con discapacidad .....	251
b. Prenatal.....	253
c. Asignación por ayuda escolar anual para la educación inicial, general básica y polimodal .....	255
d. Asignación por maternidad .....	259
e. Asignación por nacimiento/adopción .....	259
f. Asignación por matrimonio.....	260
4. Documentación para todas las prestaciones .....	261
5. Límites que condicionan la percepción. Importes de las prestaciones.....	261

**Capítulo XXIII**  
**Sistema Integral de Prestación por Desempleo**

1. Generalidades .....	269
2. Derechos que otorga el Sistema .....	270
3. Requisitos para el acceso .....	271
4. Situación legal de desocupación .....	271
5. Incompatibilidades .....	272
6. Suspensión .....	273
7. Extinción .....	273
8. Cómputo como tiempo de servicios .....	274



9. Prestación económica. Periodo de otorgamiento .....	274
10. Importe de la prestación económica .....	275
11. Percepción de asignaciones familiares .....	275
12. Obligaciones del beneficiario .....	276
13. Convenios con las asociaciones profesionales de trabajadores y empleadores .....	277
14. Normas de procedimiento .....	277
15. Regularización de deudas .....	278
Nuevo Plan de Facilidades de Pago .....	279
Empleadores .....	279
Ingresos brutos .....	280
Obligaciones que pueden incluirse .....	280
Condiciones del plan .....	281
Adhesión al plan .....	281
Vencimiento de cuotas .....	281

#### Capítulo XXIV

##### Seguro por Servicios de Sepelio

1. Antecedentes .....	283
2. Nuevo seguro por servicio de sepelio .....	283

#### Capítulo XXV

##### Impuesto a las ganancias sobre sueldos

Impuesto a las ganancias sobre sueldos .....	285
--	-----

#### Parte III

##### ASPECTOS PRÁCTICOS

1. Modelos de contratos y notas .....	289
a. Contrato permanente de prestación continua .....	289
b. Contrato permanente de prestación discontinua .....	290
c. Contrato temporario .....	291
d. Modelo de comunicación .....	293
Licencia de vacaciones .....	293
Otorgamiento con acumulación .....	293
Solicitud de postergación de goce .....	294
Modelo de notificación por falta de otorgamiento .....	294
Suspensión de la licencia .....	294
Notificación de enfermedad sobreviniente .....	295

2. Inscripciones y altas .....	295
a. Altas del trabajador y del empleador en la AFIP .....	295
Alta del empleador .....	295
Alta del trabajador .....	296
Datos a informar .....	296
Plazos para la información .....	298
Ingreso masivo de datos de hasta 10 trabajadores .....	299
Otras consideraciones .....	300
Trabajadores contratados por terceros .....	301
Alta de trabajadores en Simplificación Registral .....	302
b. Altas en el RENATEA .....	310
Generalidades .....	310
Documentación requerida para trabajadores .....	310
Documentación requerida para empleadores .....	311
c. Sistema de empleadores online. Instructivo .....	314
Documentación requerida para trabajadores .....	317
Formulario provisorio .....	319
Empresas con más de 50 trabajadores .....	319
Estado del trámite .....	319
3. Liquidación de sueldos .....	320
a. Liquidación de los haberes .....	320
b. Recibos de sueldos .....	322
c. Planilla de control de la Seguridad Social .....	328
Borrador de control del SICOSS .....	329
Volante de pago F931 .....	330
d. Cotizaciones sindicales .....	330
Ingreso de las cotizaciones vinculadas con la actividad .....	331
4. Cargas sociales .....	333
a. Presentación de la declaración jurada en la AFIP .....	333
Cómo informamos al trabajador .....	333
b. Formulario de declaración jurada F931 .....	337
c. Cómo informar al trabajador permanente discontinuo en el periodo de receso .....	339
5. Obra social .....	341
a. Beneficiarios .....	341
b. Adhesión o afiliación .....	343
Documentación respaldatoria que debe acompañar a la ficha de afiliación (Formulario 83M) .....	343
Formulario de adhesión .....	345
c. Traspasos .....	347

Formularios de uso (OSPRERA) .....	348	Instructivos RENATEA .....	379
d. Verificación de CODEM.....	348	Formulario de inscripción del empleador: instructivo para su uso.....	379
Corrección de padrón .....	351	Formulario de inscripción del trabajador: instructivo para su uso.....	382
6. Sindicato.....	352	ANEXO I - Uso Obligatorio del Servicio Público de Empleo para Trabajadores Temporarios de la Actividad Agraria - Circuito operativo .....	387
a. Afiliación .....	352	ANEXO II - Servicio Público de Empleo para Trabajadores Temporarios de la Actividad Agraria - Formulario de Registro de Usuarios .....	391
Formulario de afiliación al sindicato.....	352	ANEXO III - Servicio Público de Empleo para Trabajadores Temporarios de la Actividad Agraria - Formulario de Registro de Búsquedas de trabajadores.....	393
b. Cotizaciones .....	353	ANEXO IV - Servicio Público de Empleo para Trabajadores Temporarios de la Actividad Agraria - Formulario de Registro de Trabajadores Seleccionados .....	394
Derechos de los afiliados .....	353	ANEXO V - Servicio Público de Empleo para Trabajadores Temporarios de la Actividad Agraria - Constancia de Presentación en Aplicativo Informático del Formulario de Registro de Trabajadores Seleccionados .....	395
7. Prestación por desempleo .....	354	c. Certificado de deudas ante el RENATEA .....	396
a. Generalidades .....	354	ANSeS.....	398
Sistema Integral de Prestaciones por Desempleo y Servicio de Sepelio.....	354	Formulario PS 2.61 .....	398
b. Prestación económica por desempleo .....	355	Formulario PS 2.4 .....	404
Inicio de trámite .....	355	Formulario PS 2.5B.....	408
c. Cobertura asistencial de salud .....	357	d. Circulares de ANSeS .....	410
Documentación acreditante del vínculo en cada caso .....	357	Circular DP 82/12 .....	410
d. Seguro por servicios de sepelio .....	358	Circular DP 34/13 .....	417
Alcance.....	358	Asignaciones familiares. Importes.....	425
Beneficiarios.....	358	Anexos Asignaciones Familiares .....	425
Montos máximos de la prestación.....	359	Direcciones útiles .....	429
Solicitud de la prestación .....	360	Abreviaturas .....	431
8. Casos de extinción del contrato de trabajo agrario .....	361		
a. Vacaciones no gozadas (VNG) .....	361		
Para trabajadores permanentes continuos y discontinuos .....	361		
Para el trabajador temporario .....	361		
b. Liquidación integral .....	361		
Permanente continuo .....	361		
Permanente discontinuo .....	363		
Temporarios .....	364		
9. Certificación de haberes y servicios .....	364		
10. Información de interés.....	372		
a. Remuneraciones mínimas .....	372		
Beneficios .....	374		
Adicionales .....	374		
Topes indemnizatorios .....	374		
b. Formularios / instructivos .....	375		
RENATEA.....	375		
Empleador .....	375		
Trabajador .....	377		