

JUAN CARLOS FERNÁNDEZ MADRID  
SANTIAGO FERNÁNDEZ MADRID

# PRÁCTICA LABORAL

TOMO I



**ERREPAR**

# Índice general

## TOMO I

### CAPÍTULO PRIMERO

### **Normas laborales aplicables en la empresa**

1.1.	La regulación jurídica de la empresa.....	1
	Resumen conceptual.....	1
1.2.	Determinación de la existencia de empresa. Concepto de empresa	1
	Resumen conceptual.....	1
	Referencia doctrinaria.....	2
1.3.	Estructura de la empresa.....	6
	Resumen conceptual.....	6
	Referencia doctrinaria.....	6
	Jurisprudencia.....	8
1.4.	Unidad del régimen jurídico.....	10
	Resumen conceptual.....	10
	El encuadramiento convencional.....	13
	Jurisprudencia.....	14
	a) Empresa con trabajadores ajenos a su actividad específica.....	14
	b) Determinación del convenio aplicable según la actividad principal.....	16
	c) Criterios para la determinación de la actividad principal.....	17
1.5.	Aplicación de las normas en el establecimiento.....	19
	Resumen conceptual.....	19
	Jurisprudencia.....	20
1.6.	Estatutos especiales y reglas particulares para actividades determinadas.....	21
	Resumen conceptual.....	21
	a) Regulaciones especiales.....	21
	b) La ley de contrato de trabajo y los ordenamientos especiales ...	21
	Referencia doctrinaria.....	26
	Jurisprudencia.....	28
	Regímenes legales específicos y aplicación de la ley de contrato de trabajo.....	28

1. Principios generales .....	28
2. Trabajo marítimo.....	32
3. Industria de la construcción .....	37
a) Indemnizaciones por despido y falta de preaviso.....	37
b) Despidos causados. Leyes 23551 y 24013.....	38
c) En relación con el artículo 212 de la ley de contrato de trabajo y la indemnización por incapacidad absoluta.....	38
d) Indemnización del artículo 248, LCT. Improcedencia.....	39
e) En relación con la solidaridad del artículo 30 de la ley de contrato de trabajo.....	40
4. Encargados de casas de renta y edificios de propiedad horizontal.....	40
a) Preaviso.....	40
b) Estabilidad. Indemnización por despido.....	41
c) Incapacidad absoluta. Indemnización.....	41
d) Renuncia.....	41
e) Inaplicabilidad del artículo 2º de la ley 25323.....	42
5. Periodistas y empleados administrativos de empresas periodísticas.....	42
a) Período de prueba.....	42
b) Reingreso del jubilado.....	43
c) Indemnización por despido.....	43
1.7. El orden normativo: ley, convenios colectivos y otras fuentes de derecho laboral.....	45
Resumen conceptual.....	45
Relación entre convenios, contrato individual y ley.....	46
Acuerdos y reglamentos de empresa.....	54
Usos y costumbres.....	54
Conflicto entre normas: reglas de solución.....	54
Referencia doctrinaria.....	55
Aplicación del régimen más favorable.....	55
Derogación de un convenio colectivo por otro posterior.....	55
Derogación de un convenio colectivo por una ley posterior en perjuicio del trabajador.....	61
Jurisprudencia.....	64
a) Derogación en perjuicio de un convenio por una ley posterior ..	64
b) Convenio colectivo que se opone a una ley más favorable.....	66
c) Sucesión de convenios.....	67
1.8. Convenciones colectivas de trabajo.....	69
1.8.1. Legislación aplicable.....	69
Resumen conceptual.....	69
Referencia doctrinaria.....	70
1.8.2. Concepto y caracteres.....	70
Resumen conceptual.....	70
Referencia doctrinaria.....	71

Jurisprudencia.....	72
Aplicación del derecho común.....	72
Garantía constitucional.....	72
Pedido de inconstitucionalidad. Improcedencia.....	72
Resolución en el ámbito administrativo.....	72
Interposición de amparos.....	73
1.8.3. Naturaleza jurídica.....	74
Resumen conceptual.....	74
Referencia doctrinaria.....	74
1.8.4. Interpretación y prueba.....	75
Resumen conceptual.....	75
Referencia doctrinaria.....	76
Jurisprudencia.....	76
a) Interpretación según el significado que le hayan dado las partes y según el significado jurídico.....	76
b) Aplicación por analogía.....	77
c) Improcedencia de la aplicación extensiva.....	77
d) Interpretación en favor del trabajador.....	77
e) Interpretación de los convenios colectivos y recurso extraordinario.....	77
f) Armonización de sus cláusulas con otras normas.....	78
g) Prueba en juicio. Individualización.....	78
1.8.5. Distintas clases de convenios colectivos.....	78
Resumen conceptual.....	78
Jurisprudencia.....	79
Convenios de empresa.....	79
1.8.6. Actividades excluidas de la concertación colectiva.....	80
Resumen conceptual.....	80
1.8.7. Modalidades de la celebración.....	80
Resumen conceptual.....	80
Jurisprudencia.....	80
Comisión negociadora.....	80
Homologación de la creación.....	81
Aptitud representativa de las partes.....	81
1.8.8. Partes.....	82
Resumen conceptual.....	82
Referencia doctrinaria.....	85
Evolución de la negociación.....	85
1.8.9. Homologación estatal.....	85
Resumen conceptual.....	85
Referencia doctrinaria.....	87
a) Característica de la homologación.....	87
b) Significado.....	87
c) Efectos del convenio no homologado.....	87
Jurisprudencia.....	88

1.8.10. Registro y publicación .....	90
Resumen conceptual.....	90
Referencia doctrinaria.....	91
Jurisprudencia.....	91
1.8.11. Ámbito de aplicación personal .....	92
Resumen conceptual.....	92
Referencia doctrinaria.....	94
Jurisprudencia.....	94
a) Ámbito de validez personal.....	94
b) Actividades con varias ramas .....	97
c) Ineficacia de las resoluciones administrativas para extender el convenio a actividades no representadas ...	97
d) Empresas con pluralidad de actividades .....	97
e) Convenios que incluyen actividades no representadas ..	98
1.8.12. Validez territorial .....	98
Resumen conceptual.....	98
Jurisprudencia.....	98
Convenio local y nacional .....	98
Referencia doctrinaria.....	98
1.8.13. Contenido de los convenios. Distintas cláusulas.....	99
Resumen conceptual.....	99
Referencia doctrinaria.....	99
Jurisprudencia.....	102
a) Cláusulas referidas a conflictos colectivos .....	102
b) Cláusulas sobre aportes.....	102
c) Cuotas sindicales y de solidaridad .....	103
1.8.14. Retroactividad y vigencia.....	111
Resumen conceptual.....	111
Referencia doctrinaria.....	112
Jurisprudencia.....	112
Retroactividad .....	112
a) Aplicación de las mejoras de salarios con efecto retroactivo a personal desvinculado a la fecha de la convención .....	112
b) Cláusulas que excluyen de la retroactividad a cierto personal .....	113
c) Ultraactividad .....	114
1.8.15. Los convenios colectivos y la ley nacional de empleo (L. 24013) .....	114
Resumen conceptual.....	114
a) Medidas e incentivos para la generación de empleo .....	114
b) Reestructuración productiva .....	115
1.9. Régimen legal aplicable a los trabajadores sin convenio y fuera de convenio.....	115
Resumen conceptual .....	115

Jurisprudencia .....	116
a) Trabajadores fuera de convenio.....	116
b) Encuadramiento y aplicación del convenio.....	116
c) Modificación de encuadramiento. Indisponibilidad para el empleador.....	117
d) Trabajadores sin convenio. Empleados de estudios jurídicos. Inclusión en el convenio 130/75. Trabajadores no representados ..	117
e) El salario de los trabajadores fuera de convenio .....	117
1.10. Contratos de la empresa con grupos de trabajadores .....	117
Resumen conceptual .....	117
Referencia doctrinaria .....	118
Jurisprudencia .....	119
a) Tesis que admite la derogación .....	119
b) Tesis que no admite la derogación .....	120
1.11. Convenios ante la autoridad administrativa de grupos de trabajadores con la empresa .....	121
Resumen conceptual .....	121
Jurisprudencia .....	122
1.12. Reglamentos de empresa.....	122
Resumen conceptual .....	122
a) Concepto .....	122
b) Carácter normativo.....	123
c) Ajuste a normas superiores y prevalecientes .....	123
d) Carácter funcional de las disposiciones reglamentarias.....	123
e) Incorporación al contrato individual.....	124
f) Cláusulas sobre despido violatorias de la ley .....	125
Referencia doctrinaria .....	125
Jurisprudencia .....	125
Razonabilidad de sus normas .....	125
Facultades de organización y respeto de derechos personalísimos.....	126

## CAPÍTULO SEGUNDO

### El empresario

2.1. Concepto de empresario y empleador .....	127
Resumen conceptual .....	127
2.2. La sociedad como empleadora.....	128
Resumen conceptual .....	128
2.3. Las sociedades y sus órganos .....	128
Resumen conceptual .....	128
Referencia doctrinaria .....	129
Jurisprudencia .....	129

Industria de la construcción .....	129
2.4. Las sociedades que se forman con aportes de trabajo personal .....	129
Resumen conceptual .....	129
2.4.1. Cooperativas de trabajo .....	130
Cooperativas de trabajo. Relación de trabajo entre los asociados y la cooperativa. Inexistencia .....	130
Referencia doctrinaria .....	131
Jurisprudencia .....	132
2.4.2. Sociedades de capital e industria .....	135
Resumen conceptual .....	135
Referencia doctrinaria .....	136
Jurisprudencia .....	137
2.5. El socio contratado como empleado y el aporte de trabajo del socio .....	139
Resumen conceptual .....	139
Referencia doctrinaria .....	140
Jurisprudencia .....	141
a) Principio general. Acumulación de calidades .....	141
b) Carga de la prueba de la condición de socio .....	141
c) Componentes de empresas de transporte .....	141
2.6. Representantes del empleador .....	144
Resumen conceptual .....	144
Referencia doctrinaria .....	145
Jurisprudencia .....	146
Remuneración de gerentes y altos empleados .....	146
2.7. Situación de los administradores .....	147
Resumen conceptual .....	147
Sociedades por partes de interés .....	147
Sociedad de responsabilidad limitada .....	148
Sociedad anónima .....	148
Directores nombrados por el consejo de vigilancia .....	148
El comité ejecutivo en las sociedades anónimas .....	149
Los integrantes de los órganos de fiscalización .....	149
Directores con funciones gerenciales .....	149
Socio solidario de una sociedad en comandita .....	150
Socios de sociedades colectivas .....	150
Gerentes de sociedades de responsabilidad limitada .....	150
Gerentes de sociedades anónimas .....	150
Referencia doctrinaria .....	150
Directores de sociedades anónimas .....	150
Gerentes de sociedades de responsabilidad limitada .....	151
Responsabilidad solidaria de socios, administradores y representantes .....	152
Jurisprudencia .....	152
a) Principio general .....	152

b) Presunción favorable a la existencia de una relación mercantil .....	153
c) La condición de dependiente como cuestión de hecho .....	153
d) Deslinde de las funciones directivas y laborales. Admisibilidad de la acumulación de las condiciones de director y empleado ...	153
e) Situación dominante del director que excluye la relación laboral .....	155
f) Situación del presidente y del vicepresidente del directorio .....	155
g) Gerentes de sociedad de responsabilidad limitada .....	158
h) Carácter del socio comanditado en la sociedad en comandita simple .....	159
i) Sociedades de hecho .....	160
j) Responsabilidad solidaria de socios, administradores y representantes .....	160
2.8. Responsabilidad en el caso de contrataciones, subcontrataciones y sujetos interpuestos .....	177
Resumen conceptual .....	177
2.8.1. Régimen de responsabilidad .....	178
2.8.2. Contratistas de mano de obra .....	186
Referencia doctrinaria .....	186
Jurisprudencia .....	188
a) Carácter de la responsabilidad .....	188
b) Planteo de los reclamos .....	188
c) Subsistencia y límites de la responsabilidad .....	188
d) Acción de regreso .....	189
e) Incumplimientos de contratante y contratista y su repercusión en el contrato del dependiente .....	189
f) Contratistas en actividad normal y específica .....	190
2.8.3. La responsabilidad solidaria de la administración pública .....	210
Resumen conceptual .....	210
Referencia doctrinaria .....	211
Jurisprudencia .....	211
2.8.4. El contratista en la industria de la construcción .....	213
Resumen conceptual .....	213
Referencia doctrinaria .....	214
Jurisprudencia .....	214
2.8.5. Transferencia del establecimiento y transferencia del contrato .....	214
Resumen conceptual .....	214
Permanencia y desintegración de la empresa. Responsabilidad del empleador .....	215
Las modificaciones en la estructura de la empresa y la situación del trabajador y las obligaciones del empleador ..	217
La transferencia del fondo de comercio. La ley 11867 ....	220
Requisitos para la transferencia .....	220

Situación del personal en caso de transferencia del fondo de comercio.....	220
Transferencia del fondo de comercio o del establecimiento y las obligaciones laborales.....	221
Empresas quebradas y concursadas.....	222
Transferencia de empresas en quiebra. Situación del adquirente de la empresa quebrada.....	225
Sucesión universal por causa de muerte.....	226
Obligaciones emergentes.....	226
Transferencia que origina injuria y despido indirecto....	228
Arrendamiento o cesión transitoria.....	229
Responsabilidad del cedente y del cesionario.	
Obligaciones que se transfieren.....	229
Extinción de la relación antes de la transferencia.....	231
Unión transitoria de empresas y la responsabilidad laboral.....	232
Responsabilidad laboral.....	233
Cesión de personal.....	234
Jurisprudencia.....	235
Plenario 289 - Acta 2.250.....	235
Solidaridad por la totalidad de las obligaciones.....	235
Créditos y obligaciones que se transfieren.....	240
Empresas concursadas o quebradas.....	246
Referencia doctrinaria.....	251
2.9. El empleado-empleador.....	252
Resumen conceptual.....	252
Jurisprudencia.....	252
2.10. El empleador aparente.....	253
Resumen conceptual.....	253
Jurisprudencia.....	253
Distintos supuestos.....	253
2.11. Contratación con empresas de servicios temporarios.....	257
Resumen conceptual.....	257
Normas generales aplicables.....	259
Modalidades de los servicios.....	259
Retención de aportes y contribuciones.....	260
Registración.....	260
Obligaciones registrables del beneficiario de los servicios en caso de fraude a la ley. Aplicación de la ley 24013.....	261
Contratación con empresas no habilitadas.....	261
Contrataciones en fraude a la ley.....	261
Referencia doctrinaria.....	261
Jurisprudencia.....	262
2.12. Responsabilidad del empresario en los casos de interdependencia económica.....	273

Resumen conceptual.....	273
Relaciones entre empresas. Conjunto económico.....	273
Referencia doctrinaria.....	274
Jurisprudencia.....	274
2.13. Contratación con equipos de trabajadores.....	276
Resumen conceptual.....	276
Referencia doctrinaria.....	277
Jurisprudencia.....	277
2.14. Contratación de servicios personales con sociedades.....	278
Resumen conceptual.....	278
Referencia doctrinaria.....	278
2.15. Obligación de llevar libros y demás documentación laboral.....	279
Resumen conceptual.....	279
2.15.1. Obligación de llevar libros.....	279
a) Carácter genérico.....	279
b) Datos que debe contener (art. 52 - LCT).....	279
c) Habilitación de los libros.....	280
d) Reglas probatorias concretas para casos especiales.....	280
e) Libros sin las formalidades legales.....	280
f) Valor probatorio de los libros regularmente llevados....	280
g) Libros no exhibidos.....	281
h) Obligación de llevar otros libros. Horas extras.....	281
2.15.2. Pequeñas empresas.....	281
2.15.3. Alta temprana.....	282
2.15.4. El deber de registrar en la ley nacional de empleo (L. 24013).....	283
2.15.5. Indemnizaciones y empleo no registrado en la ley 25323...	284
2.15.6. Libros especiales.....	285
2.15.7. Libretas y planillas de trabajo.....	286
2.15.8. Tarjetas reloj.....	287
Referencia doctrinaria.....	288
Registración irregular.....	288
Ley Nacional de Empleo.....	288
Multas de la ley 25323.....	288
Jurisprudencia.....	288
Tarjetas reloj.....	288
Transporte automotor. Planillas de tráfico. Obligación de conservarlas.....	289
Ineficacia de la prueba de las registraciones contra el trabajador.....	290
Extravío de libros.....	290
Validez de las constancias de reparticiones estatales.....	290
Sanciones por deficiente registración.....	291
Falta de registración. Circunstancias verídicas no exigibles....	291
Ausencia de registración. Remuneraciones percibidas.....	292

Deficiencias registrales.....	292
Requisitos del artículo 11, LNE, modificado por el artículo 47 de la ley 25345.....	293
Datos circunstanciados. Negativa de la empleadora.	
Despido indirecto. Procedencia multas artículos 8° y 15.....	294
Registro inexistente. Obligación de registrar.	
Plazo. Injuria.....	295
Regularización. Rigorismo formal. Aplicación principio de la norma más favorable (art. 9° "in fine", RCT).....	295
Enumeración insuficiente de las remuneraciones.	
Principio de la norma más favorable (art. 9°, RCT).....	295
Intimación cursada con posterioridad al despido.	
Improcedencia. Reclamo de multas.....	296
Eximición sanciones al empleador. Distracto por incumplimientos distintos a los establecidos en los artículos 8° y 15.....	296
Vinculación multas artículos 8°, 9° y 10. Acreditación.....	296
Cálculo. Duplicación. Improcedencia.....	296
Falta de registro del trabajador.....	297
Consignación de datos falsos.....	301
Requisitos del artículo 11, LNE (modificado por el art. 47 de la ley 25345).....	304
Reducción y exención del pago de las multas.....	313
Duplicación del artículo 15, LNE.....	316
Casos particulares.....	323
Sanciones por falta de retención de aportes.....	326
Condiciones de procedencia.....	327
Condena en caso de cesión de establecimiento.....	346

### CAPÍTULO TERCERO

#### Trabajadores dependientes y otros auxiliares del empresario

3.1. Los auxiliares del empresario.....	349
3.1.1. Características y manifestaciones de la función auxiliar.....	349
Resumen conceptual.....	349
Referencia doctrinaria.....	351
Organización del trabajo y agentes auxiliares.....	351
3.2. Los trabajadores dependientes.....	351
Resumen conceptual.....	351
a) Concepto.....	351
b) Pautas para caracterizar el contrato como "de trabajo".....	352

Referencia doctrinaria.....	353
Distintos aspectos de la subordinación.....	356
Jurisprudencia.....	356
Circunstancias que permiten o no inferir la existencia de un contrato de trabajo.....	356
Trabajos autónomos.....	362
Trabajos benévolos.....	363
3.3. Pluriempleo.....	363
Resumen conceptual.....	363
Jurisprudencia.....	363
No configuración.....	363
Prueba.....	368
Remuneración.....	370
3.4. Algunas relaciones contractuales de caracterización dudosa.....	375
Resumen conceptual.....	375
La organización para la venta.....	375
Jurisprudencia.....	376
Vendedores ambulantes.....	376
3.4.1. Agentes de comercio.....	377
Resumen conceptual.....	377
a) Concepto.....	377
b) Notas que caracterizan al agente.....	377
c) Solidaridad del agente con el empresario principal.	
Aplicación del artículo 30, LCT.....	377
d) Agente y viajante de comercio. Notas comunes.....	377
e) Notas distintivas. Autonomía y subordinación.....	379
f) Conclusión.....	380
Referencia doctrinaria.....	381
Jurisprudencia.....	381
Concepto y caracteres.....	381
Agentes de comercio y viajantes.....	382
Artistas.....	382
Becarios y pasantes.....	386
3.4.2. Concesionarios.....	393
Resumen conceptual.....	393
a) Concepto.....	393
b) Caracteres de la actividad de los concesionarios.....	394
c) Responsabilidad del fabricante ante el cliente.....	395
Referencia doctrinaria.....	395
Jurisprudencia.....	396
a) Contrato y caracteres del contrato de concesión.....	396
b) Distintos supuestos.....	397
3.4.3. Cuidadores de enfermos y ancianos.....	399
Jurisprudencia.....	399
I. Aplicación de la LCT.....	399
II. Inaplicabilidad de la LCT.....	400

3.4.4. Fleteros y transportistas.....	405
Resumen conceptual.....	405
Referencia doctrinaria.....	407
Jurisprudencia.....	407
I. Generalidades.....	408
II. Configuración de relación de dependencia.....	411
III. Ausencia de relación de dependencia.....	416
3.4.5. Remisero y taxistas.....	417
Jurisprudencia.....	417
3.4.6. Profesores.....	421
Jurisprudencia.....	421
3.4.7. Deportistas, árbitros y entrenadores.....	422
Jurisprudencia.....	422
Entrenador de vóley.....	423
“Caddie”.....	424
Árbitros de fútbol.....	425
Árbitro de vóley.....	427
3.4.8. Promotores.....	430
Jurisprudencia.....	430
3.4.9. Viajantes de comercio.....	431
Resumen conceptual.....	431
a) Pautas legales.....	432
b) Modalidades propias de la actividad.....	433
Referencia doctrinaria.....	434
Jurisprudencia.....	435
a) Concepto de viajante.....	435
b) Encuadramiento.....	439
c) Notas que califican al viajante.....	442
d) Situación de ciertos trabajadores y contrataciones.....	446
Inclusión.....	451
Remuneración.....	457
e) Comisiones. Juramento del artículo 11, ley 14546.....	461
f) Comisiones indirectas.....	464
g) Viáticos y gastos.....	465
h) Jornada de trabajo.....	467
i) Extinción del contrato.....	468
j) Indemnización por clientela.....	470
3.4.10. Profesiones liberales.....	472
Resumen conceptual.....	472
Referencia doctrinaria.....	473
Jurisprudencia.....	490
a) Principios generales.....	490
b) Distintos supuestos.....	493

**CAPÍTULO CUARTO**

**Contratación de los trabajadores**

4.1. Aspectos generales de la contratación.....	519
Resumen conceptual.....	519
4.2. Contenido, forma y requisitos de la contratación.....	520
4.2.1. Autonomía de la voluntad.....	520
Referencia doctrinaria.....	521
4.2.2. Capacidad para la celebración del contrato.....	522
Resumen conceptual.....	522
Referencia doctrinaria.....	522
Jurisprudencia.....	523
4.2.3. El objeto del contrato de trabajo.....	524
Resumen conceptual.....	524
Referencia doctrinaria.....	525
Jurisprudencia.....	526
4.2.4. Situación de las partes en el momento de la contratación... ..	527
Resumen conceptual.....	527
Referencia doctrinaria.....	528
Jurisprudencia.....	530
4.3. Selección del personal.....	532
Resumen conceptual.....	532
4.3.1. Libertad en la elección de los trabajadores.....	532
Referencia doctrinaria.....	532
4.3.2. Contratación por agencias de colocaciones.....	533
Resumen conceptual.....	533
Anexo I.....	533
Referencia doctrinaria.....	536
4.3.3. Consultoras de selección de personal.....	536
Resumen conceptual.....	536
4.3.4. Examen físico y examen técnico de ingreso.....	537
Resumen conceptual.....	537
1) El examen técnico.....	537
2) El examen físico.....	537
4.4. Período de prueba.....	538
Resumen conceptual.....	538
Referencia doctrinaria.....	541
Jurisprudencia.....	542
4.5. Contratación de trabajadores temporarios.....	544
4.6. Contrato por equipo.....	544
Resumen conceptual.....	544
4.7. Contratación de menores.....	544
4.7.1. Capacidad y autorización.....	544
4.7.2. Reglas especiales para los menores.....	545



Jurisprudencia .....	546
Trabajo en actividades artísticas .....	546
4.7.3. Menores en tareas prohibidas .....	546
Resumen conceptual .....	546
Referencia doctrinaria .....	547
Jurisprudencia .....	551
4.7.4. Autorización administrativa. Libreta sanitaria. Libreta de trabajo .....	551
Resumen conceptual .....	551
Jurisprudencia .....	553
4.8. Contratación de aprendices .....	553
Resumen conceptual .....	553
Referencia doctrinaria .....	554
4.9. Contratación de mujeres .....	554
Resumen conceptual .....	554
4.9.1. Capacidad .....	554
4.9.2. Discriminaciones. Salario .....	555
4.9.3. Trabajos nocturnos .....	555
4.9.4. Descanso al mediodía .....	555
4.9.5. Trabajo a domicilio .....	555
4.9.6. Tareas penosas, peligrosas o insalubres .....	555
4.9.7. Protección de la maternidad .....	556
Protección de la maternidad .....	556
a) Aspectos generales .....	556
Carácter de la estabilidad .....	559
Notificación y prueba del embarazo .....	559
Presunción de que el despido obedece a embarazo o parto .....	560
Inversión de la carga probatoria .....	561
Caso de los hijos concebidos o nacidos antes del ingreso ....	561
El hijo fallecido antes de nacer o recién nacido .....	561
La protección de la mujer embarazada durante el período de prueba .....	562
Indemnización por despido por maternidad .....	563
Descanso por lactancia .....	564
Jurisprudencia .....	565
4.10. Contratación de extranjeros .....	567
Resumen conceptual .....	567
4.10.1. Normativa general .....	567
4.10.2. Efectos de la contratación irregular .....	568
Referencia doctrinaria .....	569
Jurisprudencia .....	587
4.11. Trabajadores contratados en el extranjero .....	591
Resumen conceptual .....	591
Referencia doctrinaria .....	592
Jurisprudencia .....	592
4.12. Contratos continuos, discontinuos, permanentes y eventuales .....	596

Resumen conceptual .....	596
Referencia doctrinaria .....	596
Modalidades de los contratos .....	596
Estabilidad. Continuidad. Permanencia .....	597
Jurisprudencia .....	597
4.13. Contrato a tiempo parcial .....	599
Concepto .....	599
Formalidades .....	599
Objetivos del contrato a tiempo parcial y trabajadores a los que se destina .....	599
Jornada de trabajo .....	600
Salario .....	600
Las cotizaciones a la seguridad social y la calidad de las prestaciones .....	601
Jurisprudencia .....	601
4.14. Contrato a plazo fijo .....	602
Resumen conceptual .....	602
Referencia doctrinaria .....	603
Jurisprudencia .....	604
a) Requisitos .....	604
b) Prueba .....	605
c) Preaviso .....	606
d) Celebración de contratos sucesivos de plazo fijo o prórroga de los mismos .....	606
4.15. Contratación de trabajadores eventuales .....	607
Resumen conceptual .....	607
4.15.1. Caracterización .....	607
4.15.2. Caso de sustitución de personal .....	608
4.15.3. Conversión del contrato de trabajo eventual en un contrato por tiempo indeterminado .....	608
4.15.4. Caso de exigencias extraordinarias del mercado .....	609
4.15.5. Extinción del trabajo eventual .....	609
Referencia doctrinaria .....	609
Jurisprudencia .....	615
a) Concepto y caracteres .....	615
b) Distintos supuestos .....	622
c) Carácter eventual excluido por la naturaleza de las actividades .....	630
d) Disolución del vínculo .....	632
e) Prueba .....	635
f) Responsabilidad - solidaridad .....	640
4.16. Trabajo de temporada .....	642
Resumen conceptual .....	642
4.16.1. Concepto y aspectos generales .....	642
4.16.2. Despidos sin causa estando pendientes los ciclos de temporada .....	645

4.16.3. Obligaciones de las partes al comienzo de la temporada ....	646
4.16.4. Cálculo de las indemnizaciones por despido .....	646
Referencia doctrinaria .....	646
Jurisprudencia .....	648
a) Concepto .....	648
b) Contratos típicos y atípicos .....	649
c) Distintos supuestos .....	652
d) Enfermedad inculpable .....	654
e) Permanencia. Derecho a indemnización por despido ....	655
f) Antigüedad del trabajador .....	656
g) Actividad y receso .....	657
h) Prolongación de la temporada en establecimientos de actividad continua .....	659
4.17. Pasantías .....	660
4.17.1. Pasantías de la ley 25165 .....	660
Resumen conceptual .....	660
Locaciones de servicios .....	660
4.17.2. Pasantías educativas .....	663
Resumen conceptual .....	663
Referencia doctrinaria .....	666
4.18. Becas .....	666
Resumen conceptual .....	666
Referencia doctrinaria .....	667
Jurisprudencia .....	667

## CAPÍTULO QUINTO

### Desarrollo de las relaciones laborales

5.1. Las prestaciones básicas y los deberes de conducta .....	669
Resumen conceptual .....	669
Jurisprudencia .....	670
5.2. Cumplimiento de las obligaciones contractuales: pautas generales de conducta .....	673
Referencia doctrinaria .....	674
Jurisprudencia .....	675
5.3. El cumplimiento del trabajo .....	680
5.3.1. Diligencia del trabajador .....	680
Resumen conceptual .....	680
Referencia doctrinaria .....	681
Jurisprudencia .....	682
5.3.2. Cumplimiento de órdenes e instrucciones .....	684
Resumen conceptual .....	684

5.3.3. Colaboración que debe prestar el trabajador .....	685
Referencia doctrinaria .....	685
Jurisprudencia .....	687
5.3.4. Deber de no concurrencia .....	689
Resumen conceptual .....	689
Referencia doctrinaria .....	690
Jurisprudencia .....	691
5.3.5. Responsabilidad del trabajador por daños causados .....	695
Resumen conceptual .....	695
5.3.6. Disposiciones sobre formación profesional en la ley de contrato de trabajo .....	696
5.3.7. Disposiciones sobre derecho a la información de los trabajadores en la ley 23546 y en la ley de PYMES. Balance social .....	697
5.3.8. Derecho a la formación profesional en las pequeñas empresas .....	698
5.4. Cumplimiento del contrato por el empleador .....	698
5.4.1. Deber de ocupación .....	698
Resumen conceptual .....	698
Asignación de tareas superiores .....	700
Referencia doctrinaria .....	701
Jurisprudencia .....	702
5.4.2. Diligencia del empleador .....	704
Resumen conceptual .....	704
Referencia doctrinaria .....	704
Jurisprudencia .....	705
5.4.3. Comportamientos relativos a la adquisición de beneficios por el trabajador .....	705
Resumen conceptual .....	705
Referencia doctrinaria .....	706
5.4.4. Deber de observar las obligaciones frente a los organismos sindicales y de la seguridad social .....	706
Resumen conceptual .....	707
Referencia doctrinaria .....	707
5.4.5. Entrega del certificado de trabajo y de aportes jubilatorios .....	707
Resumen conceptual .....	707
Referencia doctrinaria .....	708
5.4.6. Protección de los bienes del trabajador .....	708
Resumen conceptual .....	708
Referencia doctrinaria .....	709
Jurisprudencia .....	709
5.4.7. Tratamiento igualitario de los trabajadores .....	709
Resumen conceptual .....	712
Referencia doctrinaria .....	714
Jurisprudencia .....	714
Principios generales .....	714

5.5. La organización jerárquica y los poderes del empleador .....	734
Resumen conceptual .....	734
Referencia doctrinaria .....	735
5.6. Las funciones de control .....	736
Resumen conceptual .....	736
Jurisprudencia .....	736
5.7. Derecho-deber de incorporar tecnología .....	737
Resumen conceptual .....	737
5.8. Modificación de las condiciones del contrato .....	737
5.8.1. Principios generales .....	737
Resumen conceptual .....	737
Referencia doctrinaria .....	739
Jurisprudencia .....	745
Pautas generales .....	745
5.8.2. Efectos del silencio del trabajador .....	746
Referencia doctrinaria .....	747
5.8.3. Cambio de categoría y de tareas .....	747
Resumen conceptual .....	747
Referencia doctrinaria .....	749
Jurisprudencia .....	749
Cambios de categoría y de tareas .....	750
Ascenso .....	752
Rebaja de categoría .....	754
5.8.4. El salario .....	755
Resumen conceptual .....	755
Referencia doctrinaria .....	755
Jurisprudencia .....	756
5.8.5. Modificaciones de la jornada .....	761
Resumen conceptual .....	761
Referencia doctrinaria .....	762
Jurisprudencia .....	762
5.8.6. Traslado a otro establecimiento .....	768
Resumen conceptual .....	768
Referencia doctrinaria .....	769
Jurisprudencia .....	770
Efectos de las modificaciones abusivas .....	776
Medida cautelar del artículo 66 de la LCT .....	776
Referencia doctrinaria .....	780
5.9. Facultades disciplinarias .....	780
5.9.1. Principios generales .....	780
Resumen conceptual .....	780
5.9.2. Impugnación de medidas disciplinarias .....	782
Referencia doctrinaria .....	782
Jurisprudencia .....	784
5.10. La suspensión de ciertos efectos del contrato .....	786

Resumen conceptual .....	786
Referencia doctrinaria .....	787
5.10.1. Requisitos generales de las suspensiones .....	788
Referencia doctrinaria .....	788
5.10.2. Suspensiones por causas económicas .....	788
Resumen conceptual .....	788
Suspensiones por falta de trabajo .....	788
Suspensión por fuerza mayor .....	789
Orden de antigüedad en las suspensiones .....	789
Referencia doctrinaria .....	790
Fuerza mayor .....	790
Jurisprudencia .....	791
a) Fuerza mayor .....	791
Distintos supuestos .....	792
b) Suspensión por falta de trabajo .....	796
5.10.3. Procedimiento preventivo de crisis de empresas .....	797
Jurisprudencia .....	798
5.11. Suspensión por quiebra .....	799
Resumen conceptual .....	799
Jurisprudencia .....	800
5.12. Suspensión por vacaciones de todo el personal .....	800
Resumen conceptual .....	800
Referencia doctrinaria .....	800
Jurisprudencia .....	801
5.13. Suspensión disciplinaria .....	802
Resumen conceptual .....	802
Plazo .....	802
Estabilidad del delegado y suspensiones .....	802
5.14. Salarios de suspensión .....	803
Resumen conceptual .....	803
Referencia doctrinaria .....	803
Jurisprudencia .....	804
5.15. Plazo máximo de las suspensiones .....	806
Resumen conceptual .....	806
Referencia doctrinaria .....	807
5.16. Despido por suspensiones excesivas .....	808
Resumen conceptual .....	808
5.17. Despido indirecto por suspensiones menores de 30 días .....	809
Jurisprudencia .....	809
a) Suspensiones mayores de 30 días .....	809
b) Suspensiones menores de 30 días y disolución del contrato .....	811
c) Suspensión y derecho a salarios .....	811
5.18. Arresto y procesamiento del trabajador .....	812
5.18.1. Distintos supuestos .....	812
Resumen conceptual .....	812

5.18.2. Despido o suspensión .....	813
5.18.3. Salarios durante la suspensión preventiva.....	813
5.18.4. Efectos del juicio penal sobre el juicio laboral .....	814
5.18.5. Obligación de reintegrarse al término del proceso penal y de comprobar su resultado.....	814
Referencia doctrinaria.....	815
Jurisprudencia.....	817
a) Responsabilidad laboral y responsabilidad penal. Principio general.....	817
b) Inexistencia del hecho o falta de autoría del agente.....	818
c) Sobreseimiento basado en otros fundamentos (falta de tipo penal, beneficio de la duda, etc.) .....	820
d) La denuncia penal de terceros y la justa causa de suspensión.....	823
e) Denuncia de terceros y exigibilidad de los salarios .....	824
5.19. Suspensión por necesidad de instruir un sumario o efectuar investigaciones previas.....	824
Resumen conceptual .....	824
Referencia doctrinaria .....	825
Jurisprudencia .....	825
a) Reconocimiento de la posibilidad de suspender precautoriamente .....	825
b) Fundamento .....	825
c) Requisitos .....	826
d) Doble sanción .....	826
e) Salarios .....	826
5.20. Suspensión del contrato por maternidad.....	827
Resumen conceptual .....	827
Referencia doctrinaria .....	828
Jurisprudencia .....	829
a) La especial protección de la maternidad.....	829
b) Aviso o notificación del embarazo.....	830
c) Presunción del artículo 178 de la ley de contrato de trabajo.....	830
d) Interrupción del embarazo .....	832
e) Fallecimiento del hijo .....	832
5.21. Suspensión de la relación de trabajo por situación de excedencia..	833
Resumen conceptual .....	833
5.21.1. Reintegro de la trabajadora finalizado el período de excedencia.....	834
5.21.2. Situación contractual de las partes .....	834
5.21.3. Excedencia por enfermedad del hijo.....	834
5.21.4. Muerte de la trabajadora durante la excedencia.....	834
Referencia doctrinaria .....	834
Jurisprudencia .....	835
a) Opción del artículo 183, inciso b): rescisión del contrato .....	835

b) Necesidad de la madre de cuidar a un hijo enfermo. Opciones de los incisos b) y c) del artículo 183 de la ley de contrato de trabajo .....	835
c) Reintegro al empleo .....	836
5.22. Las comunicaciones entre las partes .....	836
5.22.1. Medios de comunicación.....	836
Resumen conceptual.....	836
5.22.2. Obligación de explicarse .....	837
Resumen conceptual.....	837
Referencia doctrinaria.....	838
Jurisprudencia.....	838
a) Respuesta a las intimaciones .....	838
b) Impugnación de los actos del empleador .....	839
5.22.3. El domicilio del trabajador.....	839
Resumen conceptual.....	839
5.22.4. Las comunicaciones por telegrama o carta documento .....	840
Resumen conceptual.....	840
Referencia doctrinaria.....	842
Jurisprudencia.....	843
a) Comunicaciones al trabajador. Obligación de mantener informado al empleador acerca de su domicilio real.....	843
b) Comunicaciones por telegrama .....	844
c) Errores en el texto del telegrama .....	845
d) Trabajador que se domicilia fuera del radio de distribución de telegramas.....	846

## TOMO II

### CAPÍTULO SEXTO

#### La jornada y las pausas en la relación de trabajo

6.1. La jornada de trabajo .....	849
6.1.1. Ámbito de las disposiciones sobre jornada .....	849
Resumen conceptual.....	849
Referencia doctrinaria.....	850
Jurisprudencia.....	851
Jurisprudencia plenaria .....	852
6.1.2. Extensión de la jornada.....	884
Resumen conceptual.....	884

	Referencia doctrinaria.....	885
	Jurisprudencia.....	885
6.1.3.	Distribución de la jornada de trabajo por medio de convenios colectivos. Ley de empleo.....	886
6.1.4.	Concepto de jornada de trabajo.....	886
	Resumen conceptual.....	886
	Referencia doctrinaria.....	888
	Tiempo de trabajo efectivo.....	889
	Pausas de reposo.....	889
	Convenios internacionales.....	890
	Jurisprudencia.....	890
	a) Tiempo nominal. Descansos.....	890
	b) Cómputo de las pausas en la labor.....	891
	c) Jornada continua.....	894
6.1.5.	Disponibilidad colectiva en materia de jornada.....	894
	Resumen conceptual.....	894
6.1.6.	Excepciones a la jornada máxima.....	894
	Resumen conceptual.....	894
6.1.7.	Excepción por el carácter del empleo y la modalidad de la retribución [art. 3º - inc. a) - L. 11544].....	895
	Resumen conceptual.....	895
	Jurisprudencia.....	896
	Trabajadores a comisión.....	896
	Actividades excluidas de la ley de contrato de trabajo ..	897
6.1.8.	Trabajos preparatorios y complementarios [art. 4º - inc. a) - L. 11544].....	897
	Resumen conceptual.....	897
	Jurisprudencia.....	898
6.1.9.	Accidentes y trabajos de urgencia [art. 3º - inc. c) - L. 11544].....	898
	Resumen conceptual.....	898
	Referencia doctrinaria.....	899
6.1.10.	Trabajos especialmente intermitentes [art. 4º - inc. a) - L. 11544].....	899
	Resumen conceptual.....	899
	Referencia doctrinaria.....	900
	Jurisprudencia.....	901
	a) Serenos de establecimientos industriales.....	901
	b) Trabajo nocturno.....	901
6.1.11.	Demandas extraordinarias de trabajo [art. 4º - inc. b) - L. 11544].....	901
	Resumen conceptual.....	901
	Referencia doctrinaria.....	901
	Jurisprudencia.....	901
6.2.	Trabajo insalubre.....	902
	Resumen conceptual.....	902

	Jurisprudencia.....	903
6.2.1.	Trabajo nocturno insalubre.....	905
	Resumen conceptual.....	905
	Jurisprudencia.....	905
6.2.2.	Horas suplementarias en trabajo insalubre.....	905
	Resumen conceptual.....	905
	Referencia doctrinaria.....	906
6.2.3.	Declaración de insalubridad.....	906
	Resumen conceptual.....	906
	Referencia doctrinaria.....	907
	Jurisprudencia.....	909
	a) Facultades judiciales.....	909
	b) Resolución administrativa. Efecto desde la inspección..	909
	c) Resolución administrativa de carácter general.....	910
	d) Posibilidad de dejar sin efecto una declaración de insalubridad.....	910
6.3.	Trabajo nocturno.....	910
	Resumen conceptual.....	910
	Referencia doctrinaria.....	911
	Jurisprudencia.....	912
	a) Limitaciones.....	912
	b) Jornada mixta. Alcances.....	912
	c) Octava hora. Equipo nocturno fijo.....	912
	d) Mujeres y menores.....	913
6.4.	Horas suplementarias.....	913
	Resumen conceptual.....	913
	Pago.....	913
	Salario.....	913
	Prueba.....	914
	Referencia doctrinaria.....	915
	Jurisprudencia.....	916
	a) Horas extraordinarias sobre la jornada convencional.....	916
	b) Recargos en trabajos prohibidos de menores.....	917
	c) Prueba.....	917
	d) Cálculo.....	919
6.5.	Trabajo por equipos.....	920
	Resumen conceptual.....	920
	Alcances y caracteres de la excepción a la jornada legal.....	920
	Descanso semanal y trabajo nocturno e insalubre.....	921
	Referencia doctrinaria.....	921
	Jurisprudencia.....	924
	a) Trabajo por equipos o por turnos. Continuidad de la prestación. Descanso semanal atípico.....	924
	b) Diagramas de horarios que no cumplen el requisito de la rotación.....	924

c) Concepto. Jornada normal en sábado y domingo. Descanso compensatorio. Su pago .....	925
d) Falta de rotación .....	933
6.6. El descanso semanal .....	935
6.6.1. Prohibición de trabajar. Salarios .....	935
Resumen conceptual .....	935
6.6.2. Excepciones. Principios generales .....	935
6.6.3. Trabajos en sábados y domingos. Principios generales .....	938
Referencia doctrinaria .....	939
Jurisprudencia .....	939
a) Pago del trabajo realizado durante el descanso .....	939
b) Encargados de casas de rentas. No compensación en dinero del descanso no gozado .....	940
6.6.4. Omisión de la obligación de dar descanso .....	943
Resumen conceptual .....	943
Referencia doctrinaria .....	943
Jurisprudencia .....	944
a) Derecho al descanso .....	944
b) Pago del trabajo en días de descanso, con recargo .....	944
c) Naturaleza de las horas trabajadas en las tardes de los sábados y los domingos .....	944
d) Pago del descanso no gozado .....	945
e) Relación con horas extraordinarias .....	945
f) Trabajo autorizado en sábados y domingos .....	946
6.7. Feriados y días no laborables .....	947
Resumen conceptual .....	947
6.7.1. Feriados nacionales .....	947
6.7.2. Días no laborables .....	947
6.7.3. Régimen general de los días feriados .....	947
6.7.4. Pago del feriado .....	947
Requisitos para tener derecho al feriado pago .....	947
Trabajadores con derecho al cobro del feriado .....	948
Jurisprudencia .....	949
a) Imposibilidad de cumplir el requisito de trabajo mínimo anterior, a causa de suspensión por motivos atinentes al empleador .....	949
b) Derecho de los trabajadores a comisión .....	949
6.7.5. Salario computable .....	950
Resumen conceptual .....	950
6.7.6. Feriados durante la enfermedad y el período de incapacidad temporaria .....	951
6.7.7. Régimen de los días no laborables .....	951
6.7.8. Fiestas religiosas .....	951
6.8. Vacaciones .....	952
Resumen conceptual .....	952

Referencia doctrinaria .....	952
6.8.1. Enfermedades y accidentes .....	953
Resumen conceptual .....	953
6.8.2. Suspensiones .....	954
6.8.3. Preaviso .....	954
6.8.4. Licencia por maternidad .....	954
6.8.5. Situación de excedencia .....	955
6.8.6. Vacaciones y licencias especiales: la licencia por matrimonio .....	955
Referencia doctrinaria .....	955
Preaviso y vacaciones .....	956
Excedencia y vacaciones .....	956
Jurisprudencia .....	956
a) Enfermedades y accidentes .....	956
b) Excedencia .....	957
6.8.7. Forma y época del goce de la vacación .....	957
Resumen conceptual .....	957
6.8.8. Otorgamiento de la vacación .....	958
6.8.9. Cómputo de los plazos .....	959
6.8.10. Incidencia de la antigüedad para la determinación del plazo. Momento en el cual debe computarse la antigüedad .....	959
6.8.11. Acumulación de vacaciones .....	959
6.8.12. Fraccionamiento de la vacación .....	960
6.8.13. Requisitos para el goce de las vacaciones .....	960
Cómputo de la prestación mínima. Tiempo de trabajo hábil computable .....	960
Año aniversario y año calendario .....	961
6.8.14. Tiempo que se computa como trabajado .....	961
Jurisprudencia .....	962
Servicios computables .....	962
6.8.15. Pago de las vacaciones .....	963
Resumen conceptual .....	963
Principios generales .....	963
Distintos supuestos .....	963
Referencia doctrinaria .....	966
Jurisprudencia .....	967
a) Remuneración comprendida .....	967
b) Trabajador mensualizado .....	967
6.8.16. Pago de feriados durante las vacaciones a jornalizados y trabajadores con remuneraciones variables .....	968
Resumen conceptual .....	968
6.8.17. Compensación de vacaciones no gozadas .....	968
Resumen conceptual .....	968
Jurisprudencia .....	969
a) Principios de no compensación en dinero .....	969
b) Duración de las vacaciones .....	969
c) Pago del período de vacaciones .....	969

6.8.18. Disolución del contrato y vacaciones.....	970
Resumen conceptual .....	970
6.8.19. Los causahabientes del trabajador.....	970
Jurisprudencia .....	971
6.8.20. Goce del descanso no otorgado .....	971
Resumen conceptual .....	971
Jurisprudencia .....	972
6.8.21. Régimen de las licencias especiales .....	972
Resumen conceptual .....	972
Clases .....	972
6.8.22. Trabajadores de temporada.....	973

## CAPÍTULO SÉPTIMO

### Salarios

7.1. Caracterización del salario.....	975
Resumen conceptual .....	975
Referencia doctrinaria .....	975
Concepto y caracterización del salario .....	976
Jurisprudencia .....	976
Denominaciones .....	976
7.2. Prestaciones no remuneratorias .....	977
Resumen conceptual .....	977
7.3. Salario laboral y salario previsional .....	978
Conceptos excluidos .....	979
7.4. Beneficios sociales.....	979
Resumen conceptual .....	979
Los beneficios sociales en la ley de contrato de trabajo .....	980
Carácter enunciativo de la enumeración .....	980
Gastos médicos. Concepto.....	980
Referencia doctrinaria .....	981
Jurisprudencia .....	981
7.5. Adquisición y pago del salario.....	989
7.5.1. Reglas generales.....	989
Resumen conceptual.....	989
Referencia doctrinaria.....	990
7.5.2. Derecho al salario en caso de nulidad del contrato .....	991
Resumen conceptual.....	991
7.5.3. Trabajo a desgano.....	991
Resumen conceptual.....	991
Jurisprudencia.....	991
7.5.4. Salario en el caso de retención de tareas por violación de los deberes de seguridad .....	992

Resumen conceptual.....	992
Referencia doctrinaria.....	992
7.5.5. Adquisición del salario en el supuesto de no prestación de tareas por falta de pago de la retribución.....	993
Resumen conceptual.....	993
Referencia doctrinaria.....	993
Jurisprudencia.....	994
7.5.6. La mora del empleador y el carácter alimentario del salario .....	995
Resumen conceptual.....	995
Referencia doctrinaria.....	996
Jurisprudencia.....	996
7.5.7. Ofrecimiento de pago y pago por consignación .....	996
Resumen conceptual.....	996
Jurisprudencia.....	997
7.5.8. Comportamiento exigible al empleador en el caso de que se encuentre en conflicto el monto o la procedencia del pago del salario .....	997
Resumen conceptual.....	997
Jurisprudencia.....	998
7.5.9. Comportamiento exigible al empleador en casos de abandono de trabajo encontrándose pendiente una deuda por salarios .....	998
Resumen conceptual.....	998
Jurisprudencia.....	998
Por consignación .....	1009
Depósito bancario. Cuenta sueldo.....	1012
Mora .....	1013
Compensación .....	1016
Retención de tareas por falta de pago.....	1022
Prueba .....	1024
Carácter remuneratorio.....	1027
Formas de implementación .....	1030
Convenciones Colectivas de Trabajo.....	1041
7.6. La ropa de trabajo.....	1043
Resumen conceptual .....	1043
Jurisprudencia .....	1043
7.7. El suministro de vivienda .....	1047
Resumen conceptual .....	1047
Referencia doctrinaria .....	1047
Jurisprudencia .....	1047
a) Carácter remuneratorio.....	1047
b) Valor locativo de la vivienda proporcionada por la empresa. Remuneración en especie.....	1048
c) Remuneración en especie.....	1048
7.8. Premios y plus.....	1049
a) Relación trabada entre las partes .....	1055

b) Evaluación resultante de un convenio colectivo .....	1055
7.9. Propinas y otras ocasiones de ganancia .....	1055
Resumen conceptual .....	1055
a) Propinas .....	1056
Referencia doctrinaria .....	1056
Jurisprudencia .....	1057
a) Carácter remuneratorio .....	1057
b) Trabajadores gastronómicos .....	1057
c) Bonus y sueldo extraordinarios .....	1060
d) Stock options .....	1062
e) Pasajes .....	1064
7.10. Viáticos .....	1065
Resumen conceptual .....	1065
Referencia doctrinaria .....	1066
Jurisprudencia .....	1067
Viajantes .....	1069
7.11. Comisión .....	1071
7.11.1. Concepto .....	1071
Resumen conceptual .....	1071
7.11.2. Clases .....	1071
Referencia doctrinaria .....	1072
7.11.3. Reglas generales .....	1072
Resumen conceptual .....	1072
7.11.4. Reglas especiales para los viajantes de comercio.....	1074
Resumen conceptual .....	1074
1) La comisión como forma obligatoria .....	1074
Concepto .....	1074
2) Prueba de las operaciones .....	1076
3) El juramento del artículo 11 de la ley 14546.....	1076
a) Requisitos .....	1076
b) Efectos .....	1076
c) Jurisprudencia .....	1077
Referencia doctrinaria .....	1078
La comisión en el régimen de los viajantes .....	1078
Jurisprudencia .....	1079
a) Aplicación del régimen legal: comisiones a porcentaje sobre el precio de la mercadería .....	1079
b) Formas prohibidas. Necesidad de conversión .....	1080
c) Fijación del porcentaje de la comisión.....	1081
d) Momento desde el cual se adquiere el derecho a comisión .....	1083
4) Comisiones indirectas .....	1083
Resumen conceptual .....	1083
Jurisprudencia .....	1084
a) Principio general .....	1084

b) Clientes excluidos.....	1084
c) Cliente de la zona del viajante que opera fuera de ella.....	1085
d) Intervención de otro viajante a pedido de la compradora .....	1085
5) Liquidación de las comisiones .....	1087
Resumen conceptual .....	1087
Referencia doctrinaria .....	1087
Jurisprudencia .....	1090
a) La venta como fundamento del derecho a comisión (precontratos) .....	1090
b) Concepto de venta .....	1090
c) Ventas condicionadas .....	1090
d) Casos en que no existe venta. Reserva de un automotor .....	1091
e) Intervención simultánea de otros viajantes .....	1092
6) Aceptación y rechazo de las notas de venta.....	1092
Resumen conceptual .....	1092
1) Concepto y plazos .....	1092
2) Forma de los rechazos .....	1093
Jurisprudencia .....	1093
a) Rechazo de las notas de pedidos. Impugnación de las causas.....	1093
b) Ventas anuladas .....	1094
c) Ventas rechazadas. Su prueba.....	1094
7) Precio de venta. Descuentos e impuestos .....	1094
Resumen conceptual .....	1094
8) Liquidación en caso de inejecución de la nota de venta..	1095
Resumen conceptual .....	1095
Generalidades.....	1095
Inejecución debida a actos del principal .....	1095
Incumplimiento por fuerza mayor.....	1096
Jurisprudencia .....	1096
Derecho a comisión en caso de devolución de las mercaderías por el cliente.....	1096
Descuento de comisiones.....	1096
9) Garantía del volumen remuneratorio.....	1097
Resumen conceptual .....	1097
Jurisprudencia .....	1097
a) La protección de la comisión.....	1097
b) Reducción de la remuneración por culpa del trabajador .....	1098
c) Instalación de nuevos establecimientos. Merma de las compras de los clientes del trabajador .....	1098
d) Reducción de la lista de clientes.....	1098
10) Comisiones por cobranza .....	1098



Resumen conceptual.....	1098
Jurisprudencia.....	1099
11) Prueba del monto y cobro de la remuneración.....	1100
Resumen conceptual.....	1100
Jurisprudencia.....	1100
a) Falta de libros.....	1100
b) Otros medios de prueba.....	1101
7.12. Gratificaciones.....	1102
7.12.1. Concepto y caracteres.....	1102
Resumen conceptual.....	1102
7.12.2. Exigibilidad de las gratificaciones.....	1102
7.12.3. La gratificación como "uso de empresa".....	1102
7.12.4. La uniformidad de las bases de liquidación.....	1103
7.12.5. Entrega de la gratificación con reservas.....	1106
7.12.6. Gratificaciones y el principio del trato igual.....	1107
Referencia doctrinaria.....	1108
Carácter complementario.....	1108
Concepto y naturaleza.....	1108
Clases.....	1109
Exigibilidad.....	1109
Jurisprudencia.....	1111
a) Diferentes criterios sobre la habitualidad.....	1111
b) Situación de los trabajadores ingresados con posterioridad al otorgamiento de la gratificación.....	1123
c) Gratificaciones Remuneratorias Encubiertas. Regalos ..	1123
d) Liquidación de la gratificación en caso de terminación del contrato.....	1123
e) Pérdida de la condición de habitualidad.....	1124
f) Incremento del aguinaldo.....	1124
g) Aportes jubilatorios sobre las gratificaciones. Reconocimiento implícito de su exigibilidad.....	1125
h) Eficacia de las reservas efectuadas al tiempo de reconocer gratificaciones.....	1126
7.13. Participación en las ganancias.....	1127
7.13.1. Concepto y caracteres.....	1127
Resumen conceptual.....	1127
7.13.2. Momento en que se devenga la participación y época de pago.....	1128
7.13.3. Época de pago.....	1128
Referencia doctrinaria.....	1128
Jurisprudencia.....	1129
7.14. Derecho de verificación del trabajador.....	1130
Resumen conceptual.....	1130
7.15. Bonos de participación para el personal.....	1131
Resumen conceptual.....	1131

Referencia doctrinaria.....	1132
Jurisprudencia.....	1132
7.16. Stock options.....	1134
Resumen conceptual.....	1134
Referencia doctrinaria.....	1134
Jurisprudencia.....	1136
Caracterización.....	1136
Finalidad.....	1136
La posibilidad de participar en el plan accionario.....	1137
7.17. Premios y plus.....	1138
Resumen conceptual.....	1138
7.17.1. Carácter remuneratorio. Consecuencias.....	1138
Jurisprudencia.....	1139
7.17.2. Presentismo.....	1143
7.17.3. Plus diversos.....	1144
7.18. Salario por tiempo.....	1145
7.18.1. Sueldo mensual.....	1145
Resumen conceptual.....	1145
7.18.2. Salario por día y por hora.....	1145
7.18.3. Los paros y el salario por tiempo.....	1146
7.18.4. Salario de convención colectiva por tiempo y jornada legal.....	1146
Jurisprudencia.....	1146
Valor hora.....	1146
7.19. Salario a destajo.....	1147
Resumen conceptual.....	1147
7.20. Salario vital mínimo.....	1148
Resumen conceptual.....	1148
Referencia doctrinaria.....	1149
Jurisprudencia.....	1149
a) Monto. Incidencia de los aumentos generales.....	1149
b) Determinación en función de cada ocupación.....	1150
c) Determinación por los jueces. Inconstitucionalidad.....	1150
d) Relación con la jornada legal: viajantes no exclusivos.....	1150
e) Fijación del salario mínimo: facultad delegada.....	1151
7.21. Sueldo anual complementario.....	1151
Resumen conceptual.....	1151
7.21.1. Concepto y modalidades.....	1151
7.21.2. Pago a trabajadores eventuales y de temporada.....	1152
Referencia doctrinaria.....	1152
Jurisprudencia.....	1153
a) Remuneraciones computables.....	1153
b) Comprensión del aguinaldo en el salario diario.....	1154
c) Trabajo eventual.....	1155
7.22. Determinación del salario.....	1155
Resumen conceptual.....	1155

Jurisprudencia .....	1156
7.23. Pago del salario .....	1156
Resumen conceptual .....	1156
7.23.1. Períodos de pago .....	1158
7.23.2. Remuneraciones accesorias.....	1158
7.23.3. Pago en el lugar de trabajo.....	1159
7.23.4. Adelantos .....	1159
Jurisprudencia .....	1159
a) Pago en efectivo .....	1159
b) Pago en moneda extranjera.....	1159
c) Períodos de pago .....	1160
7.24. Retenciones, deducciones y compensaciones .....	1160
7.24.1. Principios generales .....	1160
Resumen conceptual .....	1160
7.24.2. Excepciones .....	1160
7.24.3. Límites dentro de los cuales pueden efectuarse retenciones.	1161
Referencia doctrinaria .....	1162
Jurisprudencia .....	1162
a) Compensación en juicio .....	1162
b) Prohibición de compensar antes y después de la extinción del contrato .....	1163
7.25. Acción de retención por daños.....	1163
Resumen conceptual .....	1163
Referencia doctrinaria .....	1163
Jurisprudencia .....	1163
7.26. Pago del salario por el empresario principal a dependientes del contratista .....	1164
Resumen conceptual .....	1164
7.27. Cesión de créditos laborales .....	1164
Resumen conceptual .....	1164
7.28. Conservación de la documentación laboral .....	1164
Resumen conceptual .....	1164
7.29. Recibos.....	1165
7.29.1. Principios generales .....	1165
Resumen conceptual .....	1165
7.29.2. Confección de los recibos .....	1166
7.29.3. Eficacia probatoria.....	1167
Referencia doctrinaria.....	1167
Jurisprudencia .....	1168
a) Los recibos como instrumento idóneo para la prueba del pago.....	1168
b) Importancia del cumplimiento de las formalidades legales .....	1168
c) Validez probatoria de los recibos. Valoración judicial ....	1169
d) Recibos del analfabeto .....	1169

e) Duplicados que no concuerdan con los originales .....	1170
f) Recibos extendidos en forma irregular .....	1171
g) Recibo cuya firma es reconocida.....	1173
h) Abuso de la firma en blanco .....	1173

## CAPÍTULO OCTAVO

### Régimen de las asignaciones familiares

8.1. Régimen legal.....	1175
Resumen conceptual .....	1175
Referencia doctrinaria .....	1175
8.2. Financiamiento .....	1175
8.3. Prestaciones. Enumeración .....	1176
8.3.1. Asignación universal .....	1180
Referencia doctrinaria .....	1182
Jurisprudencia .....	1183

## CAPÍTULO NOVENO

### Terminación del contrato

9.1. Causas de terminación del contrato .....	1187
Resumen conceptual .....	1187
Referencia doctrinaria .....	1187
9.2. Deberes de las partes al momento de la terminación del contrato .	1188
9.2.1. Enunciación de los deberes generales .....	1188
Resumen conceptual.....	1188
9.2.2. Liquidación de las cuentas con el trabajador o sus causahabientes .....	1189
9.2.3. Entrega de certificado de trabajo.....	1189
Prescripción .....	1191
Referencia doctrinaria.....	1191
Jurisprudencia .....	1194
Generalidades .....	1194
Plazo para la entrega del certificado del artículo 80, LCT	1199
Contenido .....	1202
Oportunidad de entrega .....	1207
Prescripción.....	1209
Sujetos obligados.....	1214
Condena solidaria a la entrega de los certificados (art. 30 - LCT) .....	1218
Consignación .....	1227

Daños .....	1229
Multa, artículo 45 de la ley 25345.....	1232
Artículo 3º del decreto 146/01.....	1249
Astreintes .....	1252
Duplicación. Artículo 16, ley 25561.....	1256
9.2.4. Certificado de aportes previsionales.....	1256
Jurisprudencia.....	1258
9.2.5. Desalojo de la vivienda.....	1259
Resumen conceptual.....	1259
Referencia doctrinaria.....	1260
Jurisprudencia.....	1260
9.3. El despido .....	1262
Resumen conceptual .....	1262
Caracteres, forma, requisitos.....	1262
Referencia doctrinaria .....	1263
Jurisprudencia .....	1267
9.4. La estabilidad y el despido .....	1270
Resumen conceptual .....	1270
Referencia doctrinaria .....	1271
9.5. La manifestación de la voluntad de despedir.....	1273
Resumen conceptual .....	1273
Referencia doctrinaria .....	1274
Jurisprudencia .....	1274
a) Carácter del acto unilateral recepticio.....	1274
b) Responsabilidad por el medio empleado .....	1275
9.6. Carga y apreciación de la prueba del despido .....	1277
Resumen conceptual .....	1277
Jurisprudencia .....	1277
Situación de duda. Principio de subsistencia del contrato.....	1277
9.7. Despido con justa causa.....	1278
Resumen conceptual .....	1278
9.7.1. Concepto.....	1278
9.7.2. Comunicación del despido con justa causa.....	1278
Referencia doctrinaria.....	1279
9.7.3. La injuria .....	1284
Resumen conceptual.....	1284
Referencia doctrinaria.....	1286
Jurisprudencia.....	1300
a) Concepto .....	1300
b) Elementos.....	1301
c) Consideración de los antecedentes del trabajador .....	1302
d) Hecho único y reiteración de hechos.....	1303
e) La prueba de la injuria a cargo de quien la invoque.....	1304
f) Calificación de la injuria. Artículo 902 del Código Civil .....	1304
g) Discriminación en las sanciones .....	1305
h) Discriminación en las indemnizaciones.....	1305

9.7.4. Duplicación de sanciones .....	1305
Resumen conceptual.....	1305
9.7.5. Validez de las causales de injuria determinadas por acuerdo de partes .....	1306
Resumen conceptual.....	1306
Referencia doctrinaria.....	1307
Jurisprudencia.....	1307
Causales establecidas en un convenio colectivo.	
Su invalidez. Convenio de Aerolíneas Argentinas.....	1307
9.7.6. Despido que puede disponerse sólo después de instruido un sumario .....	1309
Resumen conceptual.....	1309
a) Objeto del sumario.....	1309
b) Relación temporal entre el despido y el cierre del sumario.....	1309
c) Omisión del sumario y la indemnización por despido ....	1309
d) Caracteres del sumario.....	1309
e) Distracto fundado en las conclusiones de un sumario interno con participación del trabajador. Alegación del trabajador de ignorancia de las causas del despido..	1310
9.7.7. Ausencias al trabajo y falta de puntualidad .....	1310
Resumen conceptual.....	1310
Jurisprudencia.....	1311
a) Impuntualidad .....	1311
b) Ausencia .....	1311
Oportunidad para comunicar la inasistencia.....	1311
Comunicación oportuna e incumplimiento .....	1312
Ausencias anteriores .....	1312
a) En general.....	1312
b) Sancionadas .....	1312
c) Toleradas .....	1313
9.7.8. Agresión a compañeros y riña.....	1314
Resumen conceptual.....	1314
Jurisprudencia.....	1315
a) Riña. Condiciones para configurar injuria laboral.....	1315
b) Agresión a un compañero de trabajo y en el lugar de trabajo.....	1316
c) Agresión a un superior jerárquico.....	1316
d) Justificación del incidente en incumplimientos del empleador.....	1316
9.7.9. Estado de ebriedad .....	1317
Resumen conceptual.....	1317
Referencia doctrinaria.....	1318
Jurisprudencia.....	1318
a) La ebriedad como causal de despido.....	1318
b) Prueba.....	1319

c) Ausencia de sanciones anteriores. Bebida regalada por un superior .....	1319
d) Valoración de las circunstancias .....	1320
e) Supuestos particulares .....	1320
9.7.10. Iniciación de juicios contra el empleador .....	1321
Resumen conceptual .....	1321
Referencia doctrinaria .....	1321
Jurisprudencia .....	1322
9.7.11. Pérdida de confianza .....	1323
Resumen conceptual .....	1323
Referencia doctrinaria .....	1324
Jurisprudencia .....	1324
a) Configuración .....	1324
9.7.12. Daño involuntario .....	1337
Resumen conceptual .....	1337
Referencia doctrinaria .....	1337
Jurisprudencia .....	1337
9.7.13. Negligencia grave o reiterada .....	1338
Resumen conceptual .....	1338
Referencia doctrinaria .....	1338
Jurisprudencia .....	1339
9.7.14. Disminución del rendimiento .....	1341
Resumen conceptual .....	1341
Jurisprudencia .....	1341
Disminución del rendimiento .....	1341
9.7.15. Insultos a compañeros y superiores .....	1343
Resumen conceptual .....	1343
Jurisprudencia .....	1343
a) Insultos a directivos de la empresa .....	1343
b) Insultos largamente tolerados por el principal .....	1344
9.7.16. Situaciones injuriosas vinculadas con la enfermedad .....	1345
Resumen conceptual .....	1345
Referencia doctrinaria .....	1346
Jurisprudencia .....	1346
a) Obligación de dar aviso al principal .....	1346
b) Control médico del empleador .....	1348
c) Alta dada por médicos patronales. Falta de justificación de las ausencias .....	1349
d) Discrepancia entre los médicos del trabajador y del empleador .....	1350
e) Ocultación del alta .....	1351
f) Falta de reincorporación .....	1351
g) Negativa a operarse .....	1351
h) Ausencias por enfermedades de parientes .....	1352
i) Enfermedad que se alega haber sido contraída durante las vacaciones .....	1353
j) Prestación de tareas a terceros durante la enfermedad .....	1354

9.7.17. Actos de concurrencia desleal .....	1354
Resumen conceptual .....	1354
a) Configuración .....	1354
b) Daño efectivo o potencial y desviación de clientela .....	1355
c) Desviación de clientela y daño potencial .....	1356
Jurisprudencia .....	1358
Desviación de clientela y daño potencial .....	1358
9.7.18. Violación de los controles de salida .....	1359
Resumen conceptual .....	1359
Referencia doctrinaria .....	1359
Jurisprudencia .....	1359
9.8. Despido de trabajadores extranjeros con radicación ilegal .....	1362
Resumen conceptual .....	1362
9.9. Despido del delegado o dirigente gremial .....	1363
Resumen conceptual .....	1363
Jurisprudencia .....	1366
Aplicación de la ley 23592. "Álvarez c/Cencosud". CSJN .....	1366
9.10. Despido del trabajador en condiciones de jubilarse y del jubilado .....	1368
9.10.1. Despido del trabajador en condiciones de jubilarse .....	1368
Resumen conceptual .....	1368
Jurisprudencia .....	1369
Entrega de certificados .....	1369
9.10.2. Despido del jubilado .....	1386
Resumen conceptual .....	1386
Referencia doctrinaria .....	1386
9.11. Despido indirecto .....	1386
Resumen conceptual .....	1386
Jurisprudencia .....	1387
a) Carácter del despido indirecto .....	1387
b) Imposibilidad del trabajador de invocar la nulidad del acto jurídico que produjo .....	1387
c) Preaviso .....	1387
d) Despido indirecto y estabilidad propia .....	1388
e) Inadmisibilidad de la defensa de falta de trabajo .....	1388
f) Consolidación de la causal en la comunicación telegráfica .....	1388
g) Justificación del despido indirecto .....	1389
h) Cómputo de la prescripción .....	1389
9.11.1. Negativa del vínculo laboral .....	1390
Resumen conceptual .....	1390
Jurisprudencia .....	1390
9.11.2. El despido indirecto por falta de pago de salarios .....	1390
Resumen conceptual .....	1390
Referencia doctrinaria .....	1391
Jurisprudencia .....	1391
a) Principios generales .....	1391
b) Necesidad de intimación previa .....	1394

c) Valoración de la injuria .....	1394
d) Reclamo de salarios por vía administrativa .....	1395
e) Conducta maliciosa del trabajador .....	1395
f) Facilidades para el pago acordadas con los delegados....	1395
g) Mora en el pago de salarios. Su reclamo durante el preaviso .....	1396
h) Demoras toleradas .....	1396
i) Posibilidad de fraude al principal. Deuda por salarios al administrador .....	1397
9.11.3. Modificación de las condiciones de trabajo.....	1397
Jurisprudencia .....	1398
a) Principios generales.....	1398
b) Aceptación de las nuevas condiciones por los delegados ..	1398
c) Traslado del establecimiento.....	1398
d) Cambio de funciones .....	1402
e) Cambio de horario.....	1402
f) Modificaciones transitorias .....	1404
9.11.4. Despido indirecto por suspensiones excesivas .....	1404
Jurisprudencia .....	1404
9.12. El despido con preaviso .....	1405
Resumen conceptual .....	1405
Referencia doctrinaria .....	1407
Concepto y caracteres .....	1407
Carácter recepticio .....	1407
Cómputo del plazo del preaviso como tiempo de servicios .....	1407
Ley aplicable.....	1407
Jurisprudencia .....	1408
a) Ley aplicable.....	1408
b) Objetivo del preaviso otorgado por el trabajador. Exclusión del derecho del empleador a indemnizaciones.....	1408
9.12.1. La ley de contrato de trabajo y las reglamentaciones especiales .....	1408
Resumen conceptual.....	1408
Jurisprudencia.....	1409
a) Trabajadores marítimos .....	1409
9.12.2. Cómputo del plazo .....	1409
Resumen conceptual.....	1409
Preaviso por plazo menor que el legal .....	1409
Jurisprudencia .....	1410
a) Efectos del preaviso dado con una anticipación inferior a la que fija la ley.....	1410
b) Ampliación del plazo dado en forma equivocada .....	1410
9.12.3. Forma de la notificación y prueba por escrito .....	1411
Referencia doctrinaria.....	1411
Jurisprudencia .....	1411

a) Conocimiento extraoficial del despido .....	1411
b) Notificación incompleta del preaviso.....	1411
c) Negativa del trabajador a firmar la notificación. Prueba de testigos .....	1411
9.12.4. Retracción del preaviso y del despido.....	1412
Resumen conceptual .....	1412
Referencia doctrinaria .....	1412
9.12.5. Renuncia al plazo faltante.....	1412
Resumen conceptual .....	1412
Jurisprudencia .....	1413
a) Renuncia al preaviso .....	1413
b) Eficacia del preaviso dado por el empleador en mora ...	1413
9.12.6. Denuncia después del lapso de reserva del puesto .....	1413
Resumen conceptual .....	1413
Referencia doctrinaria .....	1413
9.12.7. Preaviso durante suspensiones .....	1414
Resumen conceptual .....	1414
Preaviso y suspensiones pagas .....	1414
Preaviso y suspensiones sin derecho a salarios .....	1414
Suspensión sobreviniente al preaviso .....	1414
Referencia doctrinaria .....	1415
Jurisprudencia .....	1415
a) Enfermedad y preaviso dado por el empleador.....	1415
b) Enfermedad y preaviso dado por el empleado .....	1415
c) Preaviso y vacaciones .....	1415
9.12.8. Preaviso y quiebra.....	1415
Resumen conceptual .....	1415
Referencia doctrinaria .....	1416
Jurisprudencia .....	1416
a) Preaviso en el despido por quiebra.....	1416
b) Despido de trabajadores contratados por la quiebra ....	1417
c) Despido posterior a la decisión de continuar los negocios .....	1417
9.12.9. Preaviso en caso de despido por fuerza mayor .....	1418
Resumen conceptual .....	1418
Referencia doctrinaria .....	1418
9.12.10. El preaviso en el contrato a plazo fijo .....	1418
Resumen conceptual .....	1418
Referencia doctrinaria .....	1418
Jurisprudencia .....	1419
a) Alcances de la regulación legal.....	1419
b) Contratos de menos de un mes .....	1419
c) Preaviso y trabajo eventual .....	1420
9.12.11. Situación de las partes durante el preaviso .....	1420
Resumen conceptual .....	1420

	Jurisprudencia .....	1420
9.12.12.	Licencia diaria .....	1422
	Resumen conceptual .....	1422
	Referencia doctrinaria .....	1422
	Jurisprudencia .....	1422
	a) Licencia diaria. Falta de otorgamiento. Efectos .....	1422
	b) Prueba del incumplimiento de la obligación de dar licencia .....	1423
	c) Acumulación de horas de licencia .....	1424
	d) Licencia diaria. Exención de la obligación de prestar servicios. Retracción. Improcedencia .....	1424
9.12.13.	Indemnización sustitutiva del preaviso omitido .....	1424
	Resumen conceptual .....	1424
	Concepto .....	1424
	Cálculo de la indemnización .....	1425
	Referencia doctrinaria .....	1425
	Jurisprudencia .....	1427
	a) Cuantía de la indemnización .....	1427
	b) Sueldo anual complementario e indemnización por falta de preaviso .....	1427
	c) Inclusión de horas extras .....	1427
	d) Asignaciones familiares .....	1427
9.12.14.	Integración del mes de despido .....	1428
	Resumen conceptual .....	1428
	Referencia doctrinaria .....	1428
	Despido indirecto .....	1428
	Indemnización a cargo del trabajador .....	1429
	Jurisprudencia .....	1429
	a) Cálculo .....	1429
	b) Momento para efectuarlos .....	1431
	c) Integración de la indemnización con los aumentos otorgados durante el lapso de preaviso omitido .....	1431
	d) Improcedencia de la integración cuando no se ha podido trabajar en el lapso faltante .....	1431
	e) Procedencia en los casos de despido indirecto .....	1432
	f) Despido directo con causa. Improcedencia del pago de resarcimientos a cargo del trabajador .....	1432
9.12.15.	Preaviso en caso de despido por jubilación .....	1433
	Resumen conceptual .....	1433
9.12.16.	Indemnización sustitutiva a cargo del trabajador .....	1433
	Resumen conceptual .....	1433
	Referencia doctrinaria .....	1433
	Jurisprudencia .....	1433
	Indemnización por falta de preaviso en caso de situación de despido .....	1433

9.13.	El abandono de trabajo .....	1434
	Resumen conceptual .....	1434
	Referencia doctrinaria .....	1435
	Jurisprudencia .....	1435
	a) Abandono-renuncia. Animus del trabajador (art. 241 - LCT) .....	1435
	b) Configuración del abandono-incumplimiento (art. 244 - LCT) ..	1436
	c) Reintegro del trabajador. Justificación de la ausencia .....	1439
	d) Prueba del abandono de trabajo .....	1439
	e) Casos que no pueden considerarse configurativos de abandono de trabajo .....	1440
	f) Ausencias reiteradas e injustificadas .....	1441
9.14.	Extinción por mutuo acuerdo .....	1441
	Resumen conceptual .....	1441
	Referencia doctrinaria .....	1441
	Jurisprudencia .....	1442
	a) Acuerdo extintivo tácito .....	1442
	b) Extinción del vínculo por mutuo acuerdo. Relación con la renuncia .....	1442
	c) Fraude a la ley .....	1443
	d) Retiros voluntarios .....	1443
9.15.	Renuncia .....	1444
	Resumen conceptual .....	1444
	Referencia doctrinaria .....	1444
	Jurisprudencia .....	1446
	a) Renuncia expresa. Requisitos formales .....	1446
	b) Renuncias viciadas .....	1447
	c) Renuncia tácita .....	1451
	d) La renuncia como acto unilateral que no requiere aceptación ..	1452
	e) Retracción de la renuncia .....	1453
	f) Renuncias negociadas o por mutuo acuerdo .....	1454
	g) Renuncia posterior al despido .....	1456
	h) Renuncia presentada después de que el empleador había resuelto rescindir el contrato pero sin notificar el despido .....	1456
	i) Renuncia del trabajador en condiciones de jubilarse .....	1456
	j) Renuncia al cumplimiento de un convenio homologado por la autoridad administrativa .....	1456
	k) Contratos que no tienen principio de ejecución. Inaplicabilidad de los artículos 240 y 241 de la ley de contrato de trabajo .....	1458
9.16.	Extinción del contrato por quiebra .....	1458
	Resumen conceptual .....	1458
	Jurisprudencia .....	1459
	a) Aspectos generales de la terminación del contrato .....	1459
	b) Monto de la indemnización .....	1459
	c) Continuación de la empresa. Despido posterior .....	1460
	d) Suspensión por fuerza mayor anterior a la quiebra .....	1460
	e) Situación del personal de la sindicatura .....	1460

9.17. Despido por falta de trabajo .....	1461
Resumen conceptual .....	1461
Mantenimiento y regulación de empleo en las pequeñas empresas .....	1463
Referencia doctrinaria .....	1463
Perdurabilidad.....	1463
Falta de trabajo útil .....	1465
Falta de trabajo parcial (cierre de sección) .....	1465
Excesiva onerosidad sobreviniente .....	1465
Inimputabilidad del evento .....	1466
Cambio de las técnicas productivas .....	1466
Prueba de la falta de trabajo .....	1466
Jurisprudencia .....	1467
a) Configuración de la falta de trabajo .....	1467
b) Apreciación de la causal con criterio restrictivo.....	1467
c) Prueba del hecho antecedente de la falta de trabajo.....	1468
d) Requisitos generales del despido por falta de trabajo.....	1468
e) Inimputabilidad (ajenidad de la causa) .....	1468
f) Perdurabilidad.....	1471
g) Riesgos previsibles e imprevisibles.....	1471
h) El incendio. Su caracterización como fuerza mayor .....	1481
i) El orden de antigüedad.....	1483
j) Invocación de falta de trabajo para negar la reincorporación de trabajadoras en situación de excedencia.....	1484
k) Mora del empleador .....	1484
9.18. Fallecimiento del empleador .....	1484
Resumen conceptual .....	1484
Jurisprudencia .....	1485

## CAPÍTULO DÉCIMO

### Indemnizaciones por cese

10.1. Indemnizaciones por despido injustificado.....	1487
Resumen conceptual .....	1487
Régimen general .....	1487
Ley aplicable para determinar la indemnización .....	1489
Referencia doctrinaria .....	1490
Cómputo de la remuneración normal y habitual.....	1492
Jurisprudencia .....	1492
a) Forma de cálculo .....	1492
b) Cálculo de la indemnización .....	1493
c) Cómputo de la antigüedad.....	1502
10.2. Alcances de la indemnización tarifada .....	1503
Resumen conceptual .....	1503
Daño moral y perjuicios agregados al despido.....	1503

Referencia doctrinaria .....	1504
Jurisprudencia .....	1510
a) Comprensión en la indemnización tarifada de la totalidad de los daños .....	1510
b) Determinación por el daño efectivo. Responsabilidad extracontractual .....	1518
c) Daños relativos a la no obtención de la jubilación .....	1518
d) Daño moral .....	1519
e) Otros daños.....	1530
Referencia doctrinaria .....	1531
Jurisprudencia .....	1532
10.3. Indemnización por ruptura anticipada del contrato a plazo fijo .....	1532
Resumen conceptual .....	1532
10.4. Indemnización por clientela .....	1532
Resumen conceptual .....	1532
10.4.1. Antigüedad mínima .....	1533
10.4.2. Cese de la relación laboral .....	1533
10.4.3. Subsistencia de la calificación profesional al tiempo del cese .....	1534
10.4.4. Aporte efectivo de la clientela .....	1534
10.4.5. Monto.....	1534
10.4.6. Prestaciones computables para el cálculo .....	1534
Indemnización por antigüedad .....	1534
Indemnización por falta de preaviso.....	1535
Integración del mes de despido .....	1535

## CAPÍTULO DECIMOPRIMERO

### Higiene y seguridad en el trabajo

11.1. Obligaciones generales del empleador.....	1537
Resumen conceptual .....	1537
11.2. La ley 19587 y su decreto reglamentario.....	1537
11.2.1. Obligaciones de las partes.....	1538
a) Obligaciones del empleador .....	1538
b) Obligaciones del trabajador .....	1538
11.2.2. Servicios de medicina del trabajo y de higiene y seguridad ..	1539
11.2.3. Exámenes de salud.....	1543
11.2.4. Capacitación .....	1544
11.2.5. Registro de siniestralidad .....	1544
11.2.6. Riesgo de las máquinas y herramientas .....	1544
11.2.7. El uso obligatorio de ropa y accesorios adecuados y la responsabilidad del empleador .....	1544
11.3. Declaración de insalubridad de lugares de trabajo.....	1545

Jurisprudencia .....	1545
El trabajo insalubre .....	1545
11.4. Prohibición de ocupar mujeres y menores en trabajos insalubres ..	1546
11.5. Sanciones por incumplimiento de las normas de seguridad y efectos contractuales.....	1546

**CAPÍTULO DECIMOSEGUNDO**

**Accidentes y enfermedades inculpables**

12.1. Alcances de la protección legal .....	1549
Resumen conceptual .....	1549
Enfermedades que se manifiestan después de la extinción del contrato .....	1550
Derecho a salarios en el trabajo de temporada y en el contrato a plazo fijo .....	1551
12.2. Período de enfermedad pago .....	1551
12.2.1. Regla general .....	1551
Resumen conceptual .....	1551
12.2.2. Enfermedades crónicas .....	1551
12.2.3. Concepto de carga de familia .....	1552
12.3. Superposición de la enfermedad con suspensiones.....	1552
12.4. Carácter de los pagos .....	1552
Resumen conceptual .....	1552
Referencia doctrinaria .....	1553
12.5. Cálculo del salario .....	1554
12.5.1. Principio general .....	1554
Resumen conceptual.....	1554
12.5.2. Prestaciones en especie .....	1555
12.5.3. Trabajadores remunerados a sueldo fijo o jornal diario... Remuneraciones variables .....	1555
12.5.4. Aumentos durante la licencia .....	1555
12.6. A quién puede efectuarse el pago .....	1555
Resumen conceptual .....	1555
12.7. Requisito para tener derecho a salarios.....	1556
12.7.1. Aviso al empleador .....	1556
Resumen conceptual.....	1556
12.7.2. Enfermedades fehacientemente acreditadas .....	1556
12.7.3. Obligación de indicar el lugar de asistencia .....	1556
12.8. Control del empleador.....	1557
Resumen conceptual .....	1557
Cambios de domicilio .....	1557
Enfermo que se ausenta del domicilio.....	1557
Control por un médico.....	1557

12.9. Prueba de la enfermedad .....	1558
12.9.1. Enfermedad avisada y no controlada .....	1558
12.9.2. Discrepancia entre médicos .....	1558
12.10. Reserva del puesto .....	1559
12.10.1. Cómputo del año de reserva.....	1559
12.10.2. Situación del trabajador durante el lapso de reserva del puesto.....	1559
Reintegro con incapacidad: distintas hipótesis.....	1560
12.11. Indemnización por incapacidad absoluta.....	1560
12.11.1. Concepto.....	1560
Resumen conceptual.....	1560
12.11.2. Beneficios por incapacidad .....	1561
12.11.3. Prueba de la incapacidad .....	1561
Resumen conceptual.....	1561
La jubilación por invalidez.....	1561
12.11.4. Imprudencia de la indemnización por falta de preaviso ..	1562
12.12. Despido durante la licencia paga .....	1562
Resumen conceptual .....	1562
Referencia doctrinaria .....	1562
Jurisprudencia.....	1563