

JUAN CARLOS FERNÁNDEZ MADRID
SANTIAGO FERNÁNDEZ MADRID

PRÁCTICA LABORAL

TOMO II



ERREPAR

Índice general

TOMO I

CAPÍTULO PRIMERO

Normas laborales aplicables en la empresa

1.1.	La regulación jurídica de la empresa.....	1
	Resumen conceptual	1
1.2.	Determinación de la existencia de empresa. Concepto de empresa	1
	Resumen conceptual	1
	Referencia doctrinaria	2
1.3.	Estructura de la empresa	6
	Resumen conceptual	6
	Referencia doctrinaria	6
	Jurisprudencia	8
1.4.	Unidad del régimen jurídico.....	10
	Resumen conceptual	10
	El encuadramiento convencional.....	13
	Jurisprudencia	14
	a) Empresa con trabajadores ajenos a su actividad específica.....	14
	b) Determinación del convenio aplicable según la actividad principal.....	16
	c) Criterios para la determinación de la actividad principal	17
1.5.	Aplicación de las normas en el establecimiento	19
	Resumen conceptual	19
	Jurisprudencia	20
1.6.	Estatutos especiales y reglas particulares para actividades determinadas	21
	Resumen conceptual	21
	a) Regulaciones especiales	21
	b) La ley de contrato de trabajo y los ordenamientos especiales ...	21
	Referencia doctrinaria	26
	Jurisprudencia	28
	Regímenes legales específicos y aplicación de la ley de contrato de trabajo.....	28
	1. Principios generales	28
	2. Trabajo marítimo.....	32

3. Industria de la construcción	37
a) Indemnizaciones por despido y falta de preaviso.....	37
b) Despidos causados. Leyes 23551 y 24013.....	38
c) En relación con el artículo 212 de la ley de contrato de trabajo y la indemnización por incapacidad absoluta.....	38
d) Indemnización del artículo 248, LCT. Imprudencia.....	39
e) En relación con la solidaridad del artículo 30 de la ley de contrato de trabajo.....	40
4. Encargados de casas de renta y edificios de propiedad horizontal.....	40
a) Preaviso.....	40
b) Estabilidad. Indemnización por despido.....	41
c) Incapacidad absoluta. Indemnización.....	41
d) Renuncia.....	41
e) Inaplicabilidad del artículo 2º de la ley 25323.....	42
5. Periodistas y empleados administrativos de empresas periodísticas.....	42
a) Período de prueba.....	42
b) Reingreso del jubilado.....	43
c) Indemnización por despido.....	43
1.7. El orden normativo: ley, convenios colectivos y otras fuentes de derecho laboral.....	45
Resumen conceptual.....	45
Relación entre convenios, contrato individual y ley.....	46
Acuerdos y reglamentos de empresa.....	54
Usos y costumbres.....	54
Conflicto entre normas: reglas de solución.....	54
Referencia doctrinaria.....	55
Aplicación del régimen más favorable.....	55
Derogación de un convenio colectivo por otro posterior.....	55
Derogación de un convenio colectivo por una ley posterior en perjuicio del trabajador.....	61
Jurisprudencia.....	64
a) Derogación en perjuicio de un convenio por una ley posterior..	64
b) Convenio colectivo que se opone a una ley más favorable.....	66
c) Sucesión de convenios.....	67
1.8. Convenciones colectivas de trabajo.....	69
1.8.1. Legislación aplicable.....	69
Resumen conceptual.....	69
Referencia doctrinaria.....	70
1.8.2. Concepto y caracteres.....	70
Resumen conceptual.....	70
Referencia doctrinaria.....	71
Jurisprudencia.....	72
Aplicación del derecho común.....	72
Garantía constitucional.....	72

Pedido de inconstitucionalidad. Imprudencia.....	72
Resolución en el ámbito administrativo.....	72
Interposición de amparos.....	73
1.8.3. Naturaleza jurídica.....	74
Resumen conceptual.....	74
Referencia doctrinaria.....	74
1.8.4. Interpretación y prueba.....	75
Resumen conceptual.....	75
Referencia doctrinaria.....	76
Jurisprudencia.....	76
a) Interpretación según el significado que le hayan dado las partes y según el significado jurídico.....	76
b) Aplicación por analogía.....	77
c) Imprudencia de la aplicación extensiva.....	77
d) Interpretación en favor del trabajador.....	77
e) Interpretación de los convenios colectivos y recurso extraordinario.....	77
f) Armonización de sus cláusulas con otras normas.....	78
g) Prueba en juicio. Individualización.....	78
1.8.5. Distintas clases de convenios colectivos.....	78
Resumen conceptual.....	78
Jurisprudencia.....	79
Convenios de empresa.....	79
1.8.6. Actividades excluidas de la concertación colectiva.....	80
Resumen conceptual.....	80
1.8.7. Modalidades de la celebración.....	80
Resumen conceptual.....	80
Jurisprudencia.....	80
Comisión negociadora.....	80
Homologación de la creación.....	81
Aptitud representativa de las partes.....	81
1.8.8. Partes.....	82
Resumen conceptual.....	82
Referencia doctrinaria.....	85
Evolución de la negociación.....	85
1.8.9. Homologación estatal.....	85
Resumen conceptual.....	85
Referencia doctrinaria.....	87
a) Característica de la homologación.....	87
b) Significado.....	87
c) Efectos del convenio no homologado.....	87
Jurisprudencia.....	88
1.8.10. Registro y publicación.....	90
Resumen conceptual.....	90
Referencia doctrinaria.....	91
Jurisprudencia.....	91

1.8.11. Ámbito de aplicación personal	92
Resumen conceptual	92
Referencia doctrinaria	94
Jurisprudencia	94
a) Ámbito de validez personal	94
b) Actividades con varias ramas	97
c) Ineficacia de las resoluciones administrativas para extender el convenio a actividades no representadas	97
d) Empresas con pluralidad de actividades	97
e) Convenios que incluyen actividades no representadas ..	98
1.8.12. Validez territorial	98
Resumen conceptual	98
Jurisprudencia	98
Convenio local y nacional	98
Referencia doctrinaria	98
1.8.13. Contenido de los convenios. Distintas cláusulas	99
Resumen conceptual	99
Referencia doctrinaria	99
Jurisprudencia	102
a) Cláusulas referidas a conflictos colectivos	102
b) Cláusulas sobre aportes	102
c) Cuotas sindicales y de solidaridad	103
1.8.14. Retroactividad y vigencia	111
Resumen conceptual	111
Referencia doctrinaria	112
Jurisprudencia	112
Retroactividad	112
a) Aplicación de las mejoras de salarios con efecto retroactivo a personal desvinculado a la fecha de la convención	112
b) Cláusulas que excluyen de la retroactividad a cierto personal	113
c) Ultraactividad	114
1.8.15. Los convenios colectivos y la ley nacional de empleo (L. 24013)	114
Resumen conceptual	114
a) Medidas e incentivos para la generación de empleo	114
b) Reestructuración productiva	115
1.9. Régimen legal aplicable a los trabajadores sin convenio y fuera de convenio	115
Resumen conceptual	115
Jurisprudencia	116
a) Trabajadores fuera de convenio	116
b) Encuadramiento y aplicación del convenio	116
c) Modificación de encuadramiento. Indisponibilidad para el empleador	117

d) Trabajadores sin convenio. Empleados de estudios jurídicos. Inclusión en el convenio 130/75. Trabajadores no representados ..	117
e) El salario de los trabajadores fuera de convenio	117
1.10. Contratos de la empresa con grupos de trabajadores	117
Resumen conceptual	117
Referencia doctrinaria	118
Jurisprudencia	119
a) Tesis que admite la derogación	119
b) Tesis que no admite la derogación	120
1.11. Convenios ante la autoridad administrativa de grupos de trabajadores con la empresa	121
Resumen conceptual	121
Jurisprudencia	122
1.12. Reglamentos de empresa	122
Resumen conceptual	122
a) Concepto	122
b) Carácter normativo	123
c) Ajuste a normas superiores y prevaletentes	123
d) Carácter funcional de las disposiciones reglamentarias	123
e) Incorporación al contrato individual	124
f) Cláusulas sobre despido violatorias de la ley	125
Referencia doctrinaria	125
Jurisprudencia	125
Razonabilidad de sus normas	125
Facultades de organización y respeto de derechos personalísimos	126

CAPÍTULO SEGUNDO

El empresario

2.1. Concepto de empresario y empleador	127
Resumen conceptual	127
2.2. La sociedad como empleadora	128
Resumen conceptual	128
2.3. Las sociedades y sus órganos	128
Resumen conceptual	128
Referencia doctrinaria	129
Jurisprudencia	129
Industria de la construcción	129
2.4. Las sociedades que se forman con aportes de trabajo personal	129
Resumen conceptual	129
2.4.1. Cooperativas de trabajo	130
Cooperativas de trabajo. Relación de trabajo entre los asociados y la cooperativa. Inexistencia	130

Referencia doctrinaria.....	131
Jurisprudencia.....	132
2.4.2. Sociedades de capital e industria	135
Resumen conceptual.....	135
Referencia doctrinaria.....	136
Jurisprudencia.....	137
2.5. El socio contratado como empleado y el aporte de trabajo del socio	139
Resumen conceptual.....	139
Referencia doctrinaria	140
Jurisprudencia	141
a) Principio general. Acumulación de calidades	141
b) Carga de la prueba de la condición de socio	141
c) Componentes de empresas de transporte	141
2.6. Representantes del empleador.....	144
Resumen conceptual.....	144
Referencia doctrinaria.....	145
Jurisprudencia.....	146
Remuneración de gerentes y altos empleados	146
2.7. Situación de los administradores.....	147
Resumen conceptual.....	147
Sociedades por partes de interés.....	147
Sociedad de responsabilidad limitada.....	148
Sociedad anónima	148
Directores nombrados por el consejo de vigilancia.....	148
El comité ejecutivo en las sociedades anónimas.....	149
Los integrantes de los órganos de fiscalización	149
Directores con funciones gerenciales	149
Socio solidario de una sociedad en comandita.....	150
Socios de sociedades colectivas.....	150
Gerentes de sociedades de responsabilidad limitada.....	150
Gerentes de sociedades anónimas.....	150
Referencia doctrinaria.....	150
Directores de sociedades anónimas.....	150
Gerentes de sociedades de responsabilidad limitada.....	151
Responsabilidad solidaria de socios, administradores y representantes.....	152
Jurisprudencia.....	152
a) Principio general	152
b) Presunción favorable a la existencia de una relación mercantil.....	153
c) La condición de dependiente como cuestión de hecho.....	153
d) Deslinde de las funciones directivas y laborales. Admisibilidad de la acumulación de las condiciones de director y empleado ...	153
e) Situación dominante del director que excluye la relación laboral.....	155

f) Situación del presidente y del vicepresidente del directorio.....	155
g) Gerentes de sociedad de responsabilidad limitada	158
h) Carácter del socio comanditado en la sociedad en comandita simple.....	159
i) Sociedades de hecho.....	160
j) Responsabilidad solidaria de socios, administradores y representantes.....	160
2.8. Responsabilidad en el caso de contrataciones, subcontrataciones y sujetos interpuestos.....	177
Resumen conceptual.....	177
2.8.1. Régimen de responsabilidad	178
2.8.2. Contratistas de mano de obra.....	186
Referencia doctrinaria.....	186
Jurisprudencia.....	188
a) Carácter de la responsabilidad	188
b) Planteo de los reclamos	188
c) Subsistencia y límites de la responsabilidad.....	188
d) Acción de regreso	189
e) Incumplimientos de contratante y contratista y su repercusión en el contrato del dependiente.....	189
f) Contratistas en actividad normal y específica	190
2.8.3. La responsabilidad solidaria de la administración pública....	210
Resumen conceptual.....	210
Referencia doctrinaria.....	211
Jurisprudencia.....	211
2.8.4. El contratista en la industria de la construcción.....	213
Resumen conceptual.....	213
Referencia doctrinaria.....	214
Jurisprudencia.....	214
2.8.5. Transferencia del establecimiento y transferencia del contrato	214
Resumen conceptual.....	214
Permanencia y desintegración de la empresa.	
Responsabilidad del empleador.....	215
Las modificaciones en la estructura de la empresa y la situación del trabajador y las obligaciones del empleador..	217
La transferencia del fondo de comercio. La ley 11867	220
Requisitos para la transferencia.....	220
Situación del personal en caso de transferencia del fondo de comercio.....	220
Transferencia del fondo de comercio o del establecimiento y las obligaciones laborales	221
Empresas quebradas y concursadas	222
Transferencia de empresas en quiebra. Situación del adquirente de la empresa quebrada	225

Sucesión universal por causa de muerte	226
Obligaciones emergentes	226
Transferencia que origina injuria y despido indirecto....	228
Arrendamiento o cesión transitoria	229
Responsabilidad del cedente y del cesionario.	
Obligaciones que se transfieren	229
Extinción de la relación antes de la transferencia	231
Unión transitoria de empresas y la responsabilidad laboral	232
Responsabilidad laboral	233
Cesión de personal	234
Jurisprudencia	235
Plenario 289 - Acta 2.250	235
Solidaridad por la totalidad de las obligaciones	235
Créditos y obligaciones que se transfieren	240
Empresas concursadas o quebradas	246
Referencia doctrinaria	251
2.9. El empleado-empleador	252
Resumen conceptual	252
Jurisprudencia	252
2.10. El empleador aparente	253
Resumen conceptual	253
Jurisprudencia	253
Distintos supuestos	253
2.11. Contratación con empresas de servicios temporarios	257
Resumen conceptual	257
Normas generales aplicables	259
Modalidades de los servicios	259
Retención de aportes y contribuciones	260
Registración	260
Obligaciones registrables del beneficiario de los servicios en caso de fraude a la ley. Aplicación de la ley 24013	261
Contratación con empresas no habilitadas	261
Contrataciones en fraude a la ley	261
Referencia doctrinaria	261
Jurisprudencia	262
2.12. Responsabilidad del empresario en los casos de interdependencia económica	273
Resumen conceptual	273
Relaciones entre empresas. Conjunto económico	273
Referencia doctrinaria	274
Jurisprudencia	274
2.13. Contratación con equipos de trabajadores	276
Resumen conceptual	276
Referencia doctrinaria	277
Jurisprudencia	277

2.14. Contratación de servicios personales con sociedades	278
Resumen conceptual	278
Referencia doctrinaria	278
2.15. Obligación de llevar libros y demás documentación laboral	279
Resumen conceptual	279
2.15.1. Obligación de llevar libros	279
a) Carácter genérico	279
b) Datos que debe contener (art. 52 - LCT)	279
c) Habilitación de los libros	280
d) Reglas probatorias concretas para casos especiales	280
e) Libros sin las formalidades legales	280
f) Valor probatorio de los libros regularmente llevados....	280
g) Libros no exhibidos	281
h) Obligación de llevar otros libros. Horas extras	281
2.15.2. Pequeñas empresas	281
2.15.3. Alta temprana	282
2.15.4. El deber de registrar en la ley nacional de empleo (L. 24013)	283
2.15.5. Indemnizaciones y empleo no registrado en la ley 25323...	284
2.15.6. Libros especiales	285
2.15.7. Libretas y planillas de trabajo	286
2.15.8. Tarjetas reloj	287
Referencia doctrinaria	288
Registración irregular	288
Ley Nacional de Empleo	288
Multas de la ley 25323	288
Jurisprudencia	288
Tarjetas reloj	288
Transporte automotor. Planillas de tráfico. Obligación de conservarlas	289
Ineficacia de la prueba de las registraciones contra el trabajador	290
Extravío de libros	290
Validez de las constancias de reparticiones estatales	290
Sanciones por deficiente registración	291
Falta de registración. Circunstancias verídicas no exigibles	291
Ausencia de registración. Remuneraciones percibidas	292
Deficiencias registrales	292
Requisitos del artículo 11, LNE, modificado por el artículo 47 de la ley 25345	293
Datos circunstanciados. Negativa de la empleadora. Despido indirecto. Procedencia multas artículos 8° y 15	294
Registro inexistente. Obligación de registrar	295
Plazo. Injuria	295
Regularización. Rigorismo formal. Aplicación principio de la norma más favorable (art. 9° "in fine", RCT)	295

Enumeración insuficiente de las remuneraciones.....	
Principio de la norma más favorable (art. 9º, RCT).....	295
Intimación cursada con posterioridad al despido.....	
Improcedencia. Reclamo de multas.....	296
Eximición sanciones al empleador. Distracto por incumplimientos distintos a los establecidos en los artículos 8º y 15.....	296
Vinculación multas artículos 8º, 9º y 10. Acreditación.....	296
Cálculo. Duplicación. Improcedencia.....	296
Falta de registro del trabajador.....	297
Consignación de datos falsos.....	301
Requisitos del artículo 11, LNE (modificado por el art. 47 de la ley 25345).....	304
Reducción y exención del pago de las multas.....	313
Duplicación del artículo 15, LNE.....	316
Casos particulares.....	323
Sanciones por falta de retención de aportes.....	326
Condiciones de procedencia.....	327
Condena en caso de cesión de establecimiento.....	346

CAPÍTULO TERCERO

Trabajadores dependientes y otros auxiliares del empresario

3.1. Los auxiliares del empresario.....	349
3.1.1. Características y manifestaciones de la función auxiliar.....	349
Resumen conceptual.....	349
Referencia doctrinaria.....	351
Organización del trabajo y agentes auxiliares.....	351
3.2. Los trabajadores dependientes.....	351
Resumen conceptual.....	351
a) Concepto.....	351
b) Pautas para caracterizar el contrato como “de trabajo”.....	352
Referencia doctrinaria.....	353
Distintos aspectos de la subordinación.....	356
Jurisprudencia.....	356
Circunstancias que permiten o no inferir la existencia de un contrato de trabajo.....	356
Trabajos autónomos.....	362
Trabajos benévolos.....	363
3.3. Pluriempleo.....	363
Resumen conceptual.....	363
Jurisprudencia.....	363
No configuración.....	363

Prueba.....	368
Remuneración.....	370
3.4. Algunas relaciones contractuales de caracterización dudosa.....	375
Resumen conceptual.....	375
La organización para la venta.....	375
Jurisprudencia.....	376
Vendedores ambulantes.....	376
3.4.1. Agentes de comercio.....	377
Resumen conceptual.....	377
a) Concepto.....	377
b) Notas que caracterizan al agente.....	377
c) Solidaridad del agente con el empresario principal. Aplicación del artículo 30, LCT.....	377
d) Agente y viajante de comercio. Notas comunes.....	377
e) Notas distintivas. Autonomía y subordinación.....	379
f) Conclusión.....	380
Referencia doctrinaria.....	381
Jurisprudencia.....	381
Concepto y caracteres.....	381
Agentes de comercio y viajantes.....	382
Artistas.....	382
Becarios y pasantes.....	386
3.4.2. Concesionarios.....	393
Resumen conceptual.....	393
a) Concepto.....	393
b) Caracteres de la actividad de los concesionarios.....	394
c) Responsabilidad del fabricante ante el cliente.....	395
Referencia doctrinaria.....	395
Jurisprudencia.....	396
a) Contrato y caracteres del contrato de concesión.....	396
b) Distintos supuestos.....	397
3.4.3. Cuidadores de enfermos y ancianos.....	399
Jurisprudencia.....	399
I. Aplicación de la LCT.....	399
II. Inaplicabilidad de la LCT.....	400
3.4.4. Fleteros y transportistas.....	405
Resumen conceptual.....	405
Referencia doctrinaria.....	407
Jurisprudencia.....	407
I. Generalidades.....	408
II. Configuración de relación de dependencia.....	411
III. Ausencia de relación de dependencia.....	416
3.4.5. Remisero y taxistas.....	417
Jurisprudencia.....	417
3.4.6. Profesores.....	421
Jurisprudencia.....	421

3.4.7. Deportistas, árbitros y entrenadores.....	422
Jurisprudencia.....	422
Entrenador de vóley.....	423
“Caddie”.....	424
Árbitros de fútbol.....	425
Árbitro de vóley.....	427
3.4.8. Promotores.....	430
Jurisprudencia.....	430
3.4.9. Viajantes de comercio.....	431
Resumen conceptual.....	431
a) Pautas legales.....	432
b) Modalidades propias de la actividad.....	433
Referencia doctrinaria.....	434
Jurisprudencia.....	435
a) Concepto de viajante.....	435
b) Encuadramiento.....	439
c) Notas que califican al viajante.....	442
d) Situación de ciertos trabajadores y contrataciones.....	446
Inclusión.....	451
Remuneración.....	457
e) Comisiones. Juramento del artículo 11, ley 14546.....	461
f) Comisiones indirectas.....	464
g) Viáticos y gastos.....	465
h) Jornada de trabajo.....	467
i) Extinción del contrato.....	468
j) Indemnización por clientela.....	470
3.4.10. Profesiones liberales.....	472
Resumen conceptual.....	472
Referencia doctrinaria.....	473
Jurisprudencia.....	490
a) Principios generales.....	490
b) Distintos supuestos.....	493

CAPÍTULO CUARTO

Contratación de los trabajadores

4.1. Aspectos generales de la contratación.....	519
Resumen conceptual.....	519
4.2. Contenido, forma y requisitos de la contratación.....	520
4.2.1. Autonomía de la voluntad.....	520
Referencia doctrinaria.....	521
4.2.2. Capacidad para la celebración del contrato.....	522
Resumen conceptual.....	522

Referencia doctrinaria.....	522
Jurisprudencia.....	523
4.2.3. El objeto del contrato de trabajo.....	524
Resumen conceptual.....	524
Referencia doctrinaria.....	525
Jurisprudencia.....	526
4.2.4. Situación de las partes en el momento de la contratación... ..	527
Resumen conceptual.....	527
Referencia doctrinaria.....	528
Jurisprudencia.....	530
4.3. Selección del personal.....	532
Resumen conceptual.....	532
4.3.1. Libertad en la elección de los trabajadores.....	532
Referencia doctrinaria.....	532
4.3.2. Contratación por agencias de colocaciones.....	533
Resumen conceptual.....	533
Anexo I.....	533
Referencia doctrinaria.....	536
4.3.3. Consultoras de selección de personal.....	536
Resumen conceptual.....	536
4.3.4. Examen físico y examen técnico de ingreso.....	537
Resumen conceptual.....	537
1) El examen técnico.....	537
2) El examen físico.....	537
4.4. Período de prueba.....	538
Resumen conceptual.....	538
Referencia doctrinaria.....	541
Jurisprudencia.....	542
4.5. Contratación de trabajadores temporarios.....	544
4.6. Contrato por equipo.....	544
Resumen conceptual.....	544
4.7. Contratación de menores.....	544
4.7.1. Capacidad y autorización.....	544
4.7.2. Reglas especiales para los menores.....	545
Jurisprudencia.....	546
Trabajo en actividades artísticas.....	546
4.7.3. Menores en tareas prohibidas.....	546
Resumen conceptual.....	546
Referencia doctrinaria.....	547
Jurisprudencia.....	551
4.7.4. Autorización administrativa. Libreta sanitaria. Libreta de trabajo.....	551
Resumen conceptual.....	551
Jurisprudencia.....	553
4.8. Contratación de aprendices.....	553
Resumen conceptual.....	553

h) Prolongación de la temporada en establecimientos de actividad continua	659
4.17. Pasantías	660
4.17.1. Pasantías de la ley 25165.....	660
Resumen conceptual.....	660
Locaciones de servicios.....	660
4.17.2. Pasantías educativas.....	663
Resumen conceptual.....	663
Referencia doctrinaria.....	666
4.18. Becas.....	666
Resumen conceptual.....	666
Referencia doctrinaria.....	667
Jurisprudencia.....	667

CAPÍTULO QUINTO

Desarrollo de las relaciones laborales

5.1. Las prestaciones básicas y los deberes de conducta	669
Resumen conceptual.....	669
Jurisprudencia.....	670
5.2. Cumplimiento de las obligaciones contractuales: pautas generales de conducta.....	673
Referencia doctrinaria.....	674
Jurisprudencia.....	675
5.3. El cumplimiento del trabajo.....	680
5.3.1. Diligencia del trabajador.....	680
Resumen conceptual.....	680
Referencia doctrinaria.....	681
Jurisprudencia.....	682
5.3.2. Cumplimiento de órdenes e instrucciones.....	684
Resumen conceptual.....	684
5.3.3. Colaboración que debe prestar el trabajador.....	685
Referencia doctrinaria.....	685
Jurisprudencia.....	687
5.3.4. Deber de no concurrencia.....	689
Resumen conceptual.....	689
Referencia doctrinaria.....	690
Jurisprudencia.....	691
5.3.5. Responsabilidad del trabajador por daños causados.....	695
Resumen conceptual.....	695
5.3.6. Disposiciones sobre formación profesional en la ley de contrato de trabajo.....	696
5.3.7. Disposiciones sobre derecho a la información de los trabajadores en la ley 23546 y en la ley de PYMES. Balance social.....	697

5.3.8. Derecho a la formación profesional en las pequeñas empresas	698
Cumplimiento del contrato por el empleador.....	698
5.4.1. Deber de ocupación.....	698
Resumen conceptual.....	698
Asignación de tareas superiores.....	700
Referencia doctrinaria.....	701
Jurisprudencia.....	702
5.4.2. Diligencia del empleador.....	704
Resumen conceptual.....	704
Referencia doctrinaria.....	704
Jurisprudencia.....	705
5.4.3. Comportamientos relativos a la adquisición de beneficios por el trabajador.....	705
Resumen conceptual.....	705
Referencia doctrinaria.....	706
5.4.4. Deber de observar las obligaciones frente a los organismos sindicales y de la seguridad social.....	706
Resumen conceptual.....	706
Referencia doctrinaria.....	707
5.4.5. Entrega del certificado de trabajo y de aportes jubilatorios.....	707
Resumen conceptual.....	707
Referencia doctrinaria.....	708
5.4.6. Protección de los bienes del trabajador.....	708
Resumen conceptual.....	708
Referencia doctrinaria.....	708
Jurisprudencia.....	709
5.4.7. Tratamiento igualitario de los trabajadores.....	709
Resumen conceptual.....	709
Referencia doctrinaria.....	712
Jurisprudencia.....	714
Principios generales.....	714
5.5. La organización jerárquica y los poderes del empleador.....	734
Resumen conceptual.....	734
Referencia doctrinaria.....	735
5.6. Las funciones de control.....	736
Resumen conceptual.....	736
Jurisprudencia.....	736
5.7. Derecho-deber de incorporar tecnología.....	737
Resumen conceptual.....	737
5.8. Modificación de las condiciones del contrato.....	737
5.8.1. Principios generales.....	737
Resumen conceptual.....	737
Referencia doctrinaria.....	739
Jurisprudencia.....	745
Pautas generales.....	745

5.8.2. Efectos del silencio del trabajador	746	5.10.3. Procedimiento preventivo de crisis de empresas	797
Referencia doctrinaria	747	Jurisprudencia	798
5.8.3. Cambio de categoría y de tareas	747	5.11. Suspensión por quiebra	799
Resumen conceptual	747	Resumen conceptual	799
Referencia doctrinaria	749	Jurisprudencia	800
Jurisprudencia	749	5.12. Suspensión por vacaciones de todo el personal	800
Cambios de categoría y de tareas	750	Resumen conceptual	800
Ascenso	752	Referencia doctrinaria	800
Rebaja de categoría	754	Jurisprudencia	801
5.8.4. El salario	755	5.13. Suspensión disciplinaria	802
Resumen conceptual	755	Resumen conceptual	802
Referencia doctrinaria	755	Plazo	802
Jurisprudencia	756	Estabilidad del delegado y suspensiones	802
5.8.5. Modificaciones de la jornada	761	5.14. Salarios de suspensión	803
Resumen conceptual	761	Resumen conceptual	803
Referencia doctrinaria	762	Referencia doctrinaria	803
Jurisprudencia	762	Jurisprudencia	804
5.8.6. Traslado a otro establecimiento	768	5.15. Plazo máximo de las suspensiones	806
Resumen conceptual	768	Resumen conceptual	806
Referencia doctrinaria	769	Referencia doctrinaria	807
Jurisprudencia	770	5.16. Despido por suspensiones excesivas	808
Efectos de las modificaciones abusivas	776	Resumen conceptual	808
Medida cautelar del artículo 66 de la LCT	776	5.17. Despido indirecto por suspensiones menores de 30 días	809
Referencia doctrinaria	780	Jurisprudencia	809
5.9. Facultades disciplinarias	780	a) Suspensiones mayores de 30 días	809
5.9.1. Principios generales	780	b) Suspensiones menores de 30 días y disolución del contrato	811
Resumen conceptual	780	c) Suspensión y derecho a salarios	811
5.9.2. Impugnación de medidas disciplinarias	782	5.18. Arresto y procesamiento del trabajador	812
Referencia doctrinaria	782	5.18.1. Distintos supuestos	812
Jurisprudencia	784	Resumen conceptual	812
5.10. La suspensión de ciertos efectos del contrato	786	5.18.2. Despido o suspensión	813
Resumen conceptual	786	5.18.3. Salarios durante la suspensión preventiva	813
Referencia doctrinaria	787	5.18.4. Efectos del juicio penal sobre el juicio laboral	814
5.10.1. Requisitos generales de las suspensiones	788	5.18.5. Obligación de reintegrarse al término del proceso penal	
Referencia doctrinaria	788	y de comprobar su resultado	814
5.10.2. Suspensiones por causas económicas	788	Referencia doctrinaria	815
Resumen conceptual	788	Jurisprudencia	817
Suspensiones por falta de trabajo	788	a) Responsabilidad laboral y responsabilidad penal.	
Suspensión por fuerza mayor	789	Principio general	817
Orden de antigüedad en las suspensiones	789	b) Inexistencia del hecho o falta de autoría del agente	818
Referencia doctrinaria	790	c) Sobreseimiento basado en otros fundamentos	
Fuerza mayor	790	(falta de tipo penal, beneficio de la duda, etc.)	820
Jurisprudencia	791	d) La denuncia penal de terceros y la justa causa de	
a) Fuerza mayor	791	suspensión	823
Distintos supuestos	792	e) Denuncia de terceros y exigibilidad de los salarios	824
b) Suspensión por falta de trabajo	796		

5.19. Suspensión por necesidad de instruir un sumario o efectuar investigaciones previas.....	824
Resumen conceptual.....	824
Referencia doctrinaria.....	825
Jurisprudencia.....	825
a) Reconocimiento de la posibilidad de suspender precautoriamente.....	825
b) Fundamento.....	825
c) Requisitos.....	826
d) Doble sanción.....	826
e) Salarios.....	827
5.20. Suspensión del contrato por maternidad.....	827
Resumen conceptual.....	827
Referencia doctrinaria.....	828
Jurisprudencia.....	829
a) La especial protección de la maternidad.....	829
b) Aviso o notificación del embarazo.....	830
c) Presunción del artículo 178 de la ley de contrato de trabajo.....	830
d) Interrupción del embarazo.....	832
e) Fallecimiento del hijo.....	832
5.21. Suspensión de la relación de trabajo por situación de excedencia..	833
Resumen conceptual.....	833
5.21.1. Reintegro de la trabajadora finalizado el período de excedencia.....	834
5.21.2. Situación contractual de las partes.....	834
5.21.3. Excedencia por enfermedad del hijo.....	834
5.21.4. Muerte de la trabajadora durante la excedencia.....	834
Referencia doctrinaria.....	834
Jurisprudencia.....	835
a) Opción del artículo 183, inciso b): rescisión del contrato.....	835
b) Necesidad de la madre de cuidar a un hijo enfermo. Opciones de los incisos b) y c) del artículo 183 de la ley de contrato de trabajo.....	835
c) Reintegro al empleo.....	836
5.22. Las comunicaciones entre las partes.....	836
5.22.1. Medios de comunicación.....	836
Resumen conceptual.....	836
5.22.2. Obligación de explicarse.....	837
Resumen conceptual.....	837
Referencia doctrinaria.....	838
Jurisprudencia.....	838
a) Respuesta a las intimaciones.....	838
b) Impugnación de los actos del empleador.....	839
5.22.3. El domicilio del trabajador.....	839
Resumen conceptual.....	839
5.22.4. Las comunicaciones por telegrama o carta documento.....	840

Resumen conceptual.....	840
Referencia doctrinaria.....	842
Jurisprudencia.....	843
a) Comunicaciones al trabajador. Obligación de mantener informado al empleador acerca de su domicilio real.....	843
b) Comunicaciones por telegrama.....	844
c) Errores en el texto del telegrama.....	845
d) Trabajador que se domicilia fuera del radio de distribución de telegramas.....	846

TOMO II

CAPÍTULO SEXTO

La jornada y las pausas en la relación de trabajo

6.1. La jornada de trabajo.....	849
6.1.1. Ámbito de las disposiciones sobre jornada.....	849
Resumen conceptual.....	849
Referencia doctrinaria.....	850
Jurisprudencia.....	851
Jurisprudencia plenaria.....	852
6.1.2. Extensión de la jornada.....	884
Resumen conceptual.....	884
Referencia doctrinaria.....	885
Jurisprudencia.....	885
6.1.3. Distribución de la jornada de trabajo por medio de convenios colectivos. Ley de empleo.....	886
6.1.4. Concepto de jornada de trabajo.....	886
Resumen conceptual.....	886
Referencia doctrinaria.....	888
Tiempo de trabajo efectivo.....	889
Pausas de reposo.....	889
Convenios internacionales.....	890
Jurisprudencia.....	890
a) Tiempo nominal. Descansos.....	890
b) Cómputo de las pausas en la labor.....	891
c) Jornada continua.....	894
6.1.5. Disponibilidad colectiva en materia de jornada.....	894
Resumen conceptual.....	894
6.1.6. Excepciones a la jornada máxima.....	894
Resumen conceptual.....	894

6.1.7. Excepción por el carácter del empleo y la modalidad de la retribución [art. 3º - inc. a) - L. 11544]	895
Resumen conceptual	895
Jurisprudencia	896
Trabajadores a comisión	896
Actividades excluidas de la ley de contrato de trabajo ..	897
6.1.8. Trabajos preparatorios y complementarios [art. 4º - inc. a) - L. 11544]	897
Resumen conceptual	897
Jurisprudencia	898
6.1.9. Accidentes y trabajos de urgencia [art. 3º - inc. c) - L. 11544]	898
Resumen conceptual	898
Referencia doctrinaria	899
6.1.10. Trabajos especialmente intermitentes [art. 4º - inc. a) - L. 11544]	899
Resumen conceptual	899
Referencia doctrinaria	900
Jurisprudencia	901
a) Serenos de establecimientos industriales	901
b) Trabajo nocturno	901
6.1.11. Demandas extraordinarias de trabajo [art. 4º - inc. b) - L. 11544]	901
Resumen conceptual	901
Referencia doctrinaria	901
Jurisprudencia	901
6.2. Trabajo insalubre	902
Resumen conceptual	902
Jurisprudencia	903
6.2.1. Trabajo nocturno insalubre	905
Resumen conceptual	905
Jurisprudencia	905
6.2.2. Horas suplementarias en trabajo insalubre	905
Resumen conceptual	905
Referencia doctrinaria	906
6.2.3. Declaración de insalubridad	906
Resumen conceptual	906
Referencia doctrinaria	907
Jurisprudencia	909
a) Facultades judiciales	909
b) Resolución administrativa. Efecto desde la inspección ..	909
c) Resolución administrativa de carácter general	910
d) Posibilidad de dejar sin efecto una declaración de insalubridad	910
6.3. Trabajo nocturno	910
Resumen conceptual	910

Referencia doctrinaria	911
Jurisprudencia	912
a) Limitaciones	912
b) Jornada mixta. Alcances	912
c) Octava hora. Equipo nocturno fijo	912
d) Mujeres y menores	913
6.4. Horas suplementarias	913
Resumen conceptual	913
Pago	913
Salario	913
Prueba	914
Referencia doctrinaria	915
Jurisprudencia	916
a) Horas extraordinarias sobre la jornada convencional	916
b) Recargos en trabajos prohibidos de menores	917
c) Prueba	917
d) Cálculo	919
6.5. Trabajo por equipos	920
Resumen conceptual	920
Alcances y caracteres de la excepción a la jornada legal	920
Descanso semanal y trabajo nocturno e insalubre	921
Referencia doctrinaria	921
Jurisprudencia	924
a) Trabajo por equipos o por turnos. Continuidad de la prestación. Descanso semanal atípico	924
b) Diagramas de horarios que no cumplen el requisito de la rotación	924
c) Concepto. Jornada normal en sábado y domingo. Descanso compensatorio. Su pago	925
d) Falta de rotación	933
6.6. El descanso semanal	935
6.6.1. Prohibición de trabajar. Salarios	935
Resumen conceptual	935
6.6.2. Excepciones. Principios generales	935
6.6.3. Trabajos en sábados y domingos. Principios generales	938
Referencia doctrinaria	939
Jurisprudencia	939
a) Pago del trabajo realizado durante el descanso	939
b) Encargados de casas de rentas. No compensación en dinero del descanso no gozado	940
6.6.4. Omisión de la obligación de dar descanso	943
Resumen conceptual	943
Referencia doctrinaria	943
Jurisprudencia	944
a) Derecho al descanso	944
b) Pago del trabajo en días de descanso, con recargo	944

c) Naturaleza de las horas trabajadas en las tardes de los sábados y los domingos.....	944
d) Pago del descanso no gozado.....	945
e) Relación con horas extraordinarias.....	945
f) Trabajo autorizado en sábados y domingos.....	946
6.7. Feriados y días no laborables.....	947
Resumen conceptual.....	947
6.7.1. Feriados nacionales.....	947
6.7.2. Días no laborables.....	947
6.7.3. Régimen general de los días feriado.....	947
6.7.4. Pago del feriado.....	947
Requisitos para tener derecho al feriado pago.....	947
Trabajadores con derecho al cobro del feriado.....	948
Jurisprudencia.....	949
a) Imposibilidad de cumplir el requisito de trabajo mínimo anterior, a causa de suspensión por motivos atinentes al empleador.....	949
b) Derecho de los trabajadores a comisión.....	949
6.7.5. Salario computable.....	950
Resumen conceptual.....	950
6.7.6. Feriados durante la enfermedad y el período de incapacidad temporaria.....	951
6.7.7. Régimen de los días no laborables.....	951
6.7.8. Fiestas religiosas.....	951
6.8. Vacaciones.....	952
Resumen conceptual.....	952
Referencia doctrinaria.....	952
6.8.1. Enfermedades y accidentes.....	953
Resumen conceptual.....	953
6.8.2. Suspensiones.....	954
6.8.3. Preaviso.....	954
6.8.4. Licencia por maternidad.....	954
6.8.5. Situación de excedencia.....	955
6.8.6. Vacaciones y licencias especiales: la licencia por matrimonio.....	955
Referencia doctrinaria.....	955
Preaviso y vacaciones.....	956
Excedencia y vacaciones.....	956
Jurisprudencia.....	956
a) Enfermedades y accidentes.....	956
b) Excedencia.....	957
6.8.7. Forma y época del goce de la vacación.....	957
Resumen conceptual.....	957
6.8.8. Otorgamiento de la vacación.....	958
6.8.9. Cómputo de los plazos.....	959
6.8.10. Incidencia de la antigüedad para la determinación del plazo. Momento en el cual debe computarse la antigüedad.....	959

6.8.11. Acumulación de vacaciones.....	959
6.8.12. Fraccionamiento de la vacación.....	960
6.8.13. Requisitos para el goce de las vacaciones.....	960
Cómputo de la prestación mínima. Tiempo de trabajo hábil computable.....	960
Año aniversario y año calendario.....	961
6.8.14. Tiempo que se computa como trabajado.....	961
Jurisprudencia.....	962
Servicios computables.....	962
6.8.15. Pago de las vacaciones.....	963
Resumen conceptual.....	963
Principios generales.....	963
Distintos supuestos.....	963
Referencia doctrinaria.....	966
Jurisprudencia.....	967
a) Remuneración comprendida.....	967
b) Trabajador mensualizado.....	967
6.8.16. Pago de feriado durante las vacaciones a jornalizados y trabajadores con remuneraciones variables.....	968
Resumen conceptual.....	968
6.8.17. Compensación de vacaciones no gozadas.....	968
Resumen conceptual.....	968
Jurisprudencia.....	969
a) Principios de no compensación en dinero.....	969
b) Duración de las vacaciones.....	969
c) Pago del período de vacaciones.....	969
6.8.18. Disolución del contrato y vacaciones.....	970
Resumen conceptual.....	970
6.8.19. Los causahabientes del trabajador.....	970
Jurisprudencia.....	971
6.8.20. Goce del descanso no otorgado.....	971
Resumen conceptual.....	971
Jurisprudencia.....	972
6.8.21. Régimen de las licencias especiales.....	972
Resumen conceptual.....	972
Clases.....	972
6.8.22. Trabajadores de temporada.....	973

CAPÍTULO SÉPTIMO

Salarios

7.1. Caracterización del salario.....	975
Resumen conceptual.....	975

Referencia doctrinaria	975	7.5.9. Comportamiento exigible al empleador en casos de abandono de trabajo encontrándose pendiente una deuda por salarios	998
Concepto y caracterización del salario	976	Resumen conceptual	998
Jurisprudencia	976	Jurisprudencia	998
Denominaciones	977	Por consignación	1009
7.2. Prestaciones no remuneratorias	977	Depósito bancario. Cuenta sueldo	1012
Resumen conceptual	978	Mora	1013
7.3. Salario laboral y salario previsional	978	Compensación	1016
Conceptos excluidos	979	Retención de tareas por falta de pago	1022
7.4. Beneficios sociales	979	Prueba	1024
Resumen conceptual	979	Carácter remuneratorio	1027
Los beneficios sociales en la ley de contrato de trabajo	980	Formas de implementación	1030
Carácter enunciativo de la enumeración	980	Convenciones Colectivas de Trabajo	1041
Gastos médicos. Concepto	980	7.6. La ropa de trabajo	1043
Referencia doctrinaria	981	Resumen conceptual	1043
Jurisprudencia	981	Jurisprudencia	1043
7.5. Adquisición y pago del salario	989	7.7. El suministro de vivienda	1047
7.5.1. Reglas generales	989	Resumen conceptual	1047
Resumen conceptual	989	Referencia doctrinaria	1047
Referencia doctrinaria	990	Jurisprudencia	1047
7.5.2. Derecho al salario en caso de nulidad del contrato	991	a) Carácter remuneratorio	1047
Resumen conceptual	991	b) Valor locativo de la vivienda proporcionada por la empresa.	
7.5.3. Trabajo a desgano	991	Remuneración en especie	1048
Resumen conceptual	991	c) Remuneración en especie	1048
Jurisprudencia	991	7.8. Premios y plus	1049
7.5.4. Salario en el caso de retención de tareas por violación de los deberes de seguridad	992	a) Relación trabada entre las partes	1055
Resumen conceptual	992	b) Evaluación resultante de un convenio colectivo	1055
Referencia doctrinaria	992	7.9. Propinas y otras ocasiones de ganancia	1055
7.5.5. Adquisición del salario en el supuesto de no prestación de tareas por falta de pago de la retribución	993	Resumen conceptual	1055
Resumen conceptual	993	a) Propinas	1056
Referencia doctrinaria	993	Referencia doctrinaria	1056
Jurisprudencia	994	Jurisprudencia	1057
7.5.6. La mora del empleador y el carácter alimentario del salario	995	a) Carácter remuneratorio	1057
Resumen conceptual	995	b) Trabajadores gastronómicos	1057
Referencia doctrinaria	996	c) Bonus y sueldo extraordinarios	1060
Jurisprudencia	996	d) Stock options	1062
7.5.7. Ofrecimiento de pago y pago por consignación	996	e) Pasajes	1064
Resumen conceptual	996	7.10. Viáticos	1065
Jurisprudencia	997	Resumen conceptual	1065
7.5.8. Comportamiento exigible al empleador en el caso de que se encuentre en conflicto el monto o la procedencia del pago del salario	997	Referencia doctrinaria	1066
Resumen conceptual	997	Jurisprudencia	1067
Jurisprudencia	998	Viajantes	1069
		7.11. Comisión	1071
		7.11.1. Concepto	1071
		Resumen conceptual	1071
		7.11.2. Clases	1071

Referencia doctrinaria	1072
7.11.3. Reglas generales	1072
Resumen conceptual	1072
7.11.4. Reglas especiales para los viajantes de comercio.....	1074
Resumen conceptual	1074
1) La comisión como forma obligatoria	1074
Concepto	1074
2) Prueba de las operaciones	1076
3) El juramento del artículo 11 de la ley 14546.....	1076
a) Requisitos.....	1076
b) Efectos	1076
c) Jurisprudencia.....	1077
Referencia doctrinaria	1078
La comisión en el régimen de los viajantes.....	1078
Jurisprudencia	1079
a) Aplicación del régimen legal: comisiones a porcentaje sobre el precio de la mercadería	1079
b) Formas prohibidas. Necesidad de conversión	1080
c) Fijación del porcentaje de la comisión.....	1081
d) Momento desde el cual se adquiere el derecho a comisión	1083
4) Comisiones indirectas.....	1083
Resumen conceptual	1083
Jurisprudencia	1084
a) Principio general	1084
b) Clientes excluidos.....	1084
c) Cliente de la zona del viajante que opera fuera de ella.....	1085
d) Intervención de otro viajante a pedido de la compradora.....	1085
5) Liquidación de las comisiones	1087
Resumen conceptual	1087
Referencia doctrinaria	1087
Jurisprudencia	1090
a) La venta como fundamento del derecho a comisión (precontratos)	1090
b) Concepto de venta	1090
c) Ventas condicionadas	1090
d) Casos en que no existe venta. Reserva de un automotor	1091
e) Intervención simultánea de otros viajantes	1092
6) Aceptación y rechazo de las notas de venta.....	1092
Resumen conceptual	1092
1) Concepto y plazos	1092
2) Forma de los rechazos.....	1093
Jurisprudencia	1093

a) Rechazo de las notas de pedidos. Impugnación de las causas.....	1093
b) Ventas anuladas.....	1094
c) Ventas rechazadas. Su prueba	1094
7) Precio de venta. Descuentos e impuestos	1094
Resumen conceptual	1094
8) Liquidación en caso de inejecución de la nota de venta..	1095
Resumen conceptual	1095
Generalidades.....	1095
Inejecución debida a actos del principal	1095
Incumplimiento por fuerza mayor.....	1096
Jurisprudencia	1096
Derecho a comisión en caso de devolución de las mercaderías por el cliente.....	1096
Descuento de comisiones.....	1096
9) Garantía del volumen remuneratorio.....	1097
Resumen conceptual	1097
Jurisprudencia	1097
a) La protección de la comisión.....	1097
b) Reducción de la remuneración por culpa del trabajador	1098
c) Instalación de nuevos establecimientos. Merma de las compras de los clientes del trabajador	1098
d) Reducción de la lista de clientes.....	1098
10) Comisiones por cobranza	1098
Resumen conceptual	1098
Jurisprudencia	1099
11) Prueba del monto y cobro de la remuneración	1100
Resumen conceptual	1100
Jurisprudencia	1100
a) Falta de libros	1100
b) Otros medios de prueba	1101
7.12. Gratificaciones	1102
7.12.1. Concepto y caracteres.....	1102
Resumen conceptual.....	1102
7.12.2. Exigibilidad de las gratificaciones.....	1102
7.12.3. La gratificación como "uso de empresa".....	1102
7.12.4. La uniformidad de las bases de liquidación.....	1103
7.12.5. Entrega de la gratificación con reservas	1106
7.12.6. Gratificaciones y el principio del trato igual.....	1107
Referencia doctrinaria.....	1108
Carácter complementario.....	1108
Concepto y naturaleza	1108
Clases	1109
Exigibilidad.....	1109

Jurisprudencia.....	1111
a) Diferentes criterios sobre la habitualidad.....	1111
b) Situación de los trabajadores ingresados con posterioridad al otorgamiento de la gratificación	1123
c) Gratificaciones Remuneratorias Encubiertas. Regalos ..	1123
d) Liquidación de la gratificación en caso de terminación del contrato	1123
e) Pérdida de la condición de habitualidad	1124
f) Incremento del aguinaldo.....	1124
g) Aportes jubilatorios sobre las gratificaciones. Reconocimiento implícito de su exigibilidad	1125
h) Eficacia de las reservas efectuadas al tiempo de reconocer gratificaciones	1126
7.13. Participación en las ganancias	1127
7.13.1. Concepto y caracteres.....	1127
Resumen conceptual.....	1127
7.13.2. Momento en que se devenga la participación y época de pago	1128
7.13.3. Época de pago.....	1128
Referencia doctrinaria.....	1128
Jurisprudencia.....	1129
7.14. Derecho de verificación del trabajador	1130
Resumen conceptual	1130
7.15. Bonos de participación para el personal.....	1131
Resumen conceptual	1131
Referencia doctrinaria	1132
Jurisprudencia	1132
7.16. Stock options	1134
Resumen conceptual	1134
Referencia doctrinaria	1134
Jurisprudencia	1136
Caracterización	1136
Finalidad.....	1136
La posibilidad de participar en el plan accionario	1137
7.17. Premios y plus.....	1138
Resumen conceptual	1138
7.17.1. Carácter remuneratorio. Consecuencias	1138
Jurisprudencia.....	1139
7.17.2. Presentismo	1143
7.17.3. Plus diversos	1144
7.18. Salario por tiempo	1145
7.18.1. Sueldo mensual	1145
Resumen conceptual.....	1145
7.18.2. Salario por día y por hora	1145
7.18.3. Los paros y el salario por tiempo.....	1146
7.18.4. Salario de convención colectiva por tiempo y jornada legal	1146

Jurisprudencia.....	1146
Valor hora	1146
7.19. Salario a destajo	1147
Resumen conceptual	1147
7.20. Salario vital mínimo	1148
Resumen conceptual	1148
7.21. Referencia doctrinaria	1149
7.21.1. Jurisprudencia	1149
a) Monto. Incidencia de los aumentos generales	1149
b) Determinación en función de cada ocupación.....	1150
c) Determinación por los jueces. Inconstitucionalidad.....	1150
d) Relación con la jornada legal: viajantes no exclusivos.....	1150
e) Fijación del salario mínimo: facultad delegada	1151
7.21. Sueldo anual complementario.....	1151
Resumen conceptual	1151
7.21.1. Concepto y modalidades.....	1151
7.21.2. Pago a trabajadores eventuales y de temporada	1152
Referencia doctrinaria	1152
Jurisprudencia	1153
a) Remuneraciones computables	1153
b) Comprensión del aguinaldo en el salario diario	1154
c) Trabajo eventual	1155
7.22. Determinación del salario	1155
Resumen conceptual	1155
Jurisprudencia	1156
7.23. Pago del salario	1156
Resumen conceptual	1156
7.23.1. Períodos de pago	1158
7.23.2. Remuneraciones accesorias.....	1158
7.23.3. Pago en el lugar de trabajo	1159
7.23.4. Adelantos	1159
Jurisprudencia	1159
a) Pago en efectivo	1159
b) Pago en moneda extranjera.....	1159
c) Períodos de pago	1160
7.24. Retenciones, deducciones y compensaciones.....	1160
7.24.1. Principios generales	1160
Resumen conceptual.....	1160
7.24.2. Excepciones	1160
7.24.3. Límites dentro de los cuales pueden efectuarse retenciones. Referencia doctrinaria	1161
Jurisprudencia	1162
a) Compensación en juicio	1162
b) Prohibición de compensar antes y después de la extinción del contrato	1163
7.25. Acción de retención por daños.....	1163

Resumen conceptual	1163
Referencia doctrinaria	1163
Jurisprudencia	1163
7.26. Pago del salario por el empresario principal a dependientes del contratista	1164
Resumen conceptual	1164
7.27. Cesión de créditos laborales	1164
Resumen conceptual	1164
7.28. Conservación de la documentación laboral	1164
Resumen conceptual	1165
7.29. Recibos	1165
7.29.1. Principios generales	1165
Resumen conceptual	1165
7.29.2. Confección de los recibos	1166
7.29.3. Eficacia probatoria	1167
Referencia doctrinaria	1167
Jurisprudencia	1168
a) Los recibos como instrumento idóneo para la prueba del pago	1168
b) Importancia del cumplimiento de las formalidades legales	1168
c) Validez probatoria de los recibos. Valoración judicial ...	1169
d) Recibos del analfabeto	1169
e) Duplicados que no concuerdan con los originales	1170
f) Recibos extendidos en forma irregular	1171
g) Recibo cuya firma es reconocida	1173
h) Abuso de la firma en blanco	1173

CAPÍTULO OCTAVO

Régimen de las asignaciones familiares

8.1. Régimen legal	1175
Resumen conceptual	1175
Referencia doctrinaria	1175
8.2. Financiamiento	1175
8.3. Prestaciones. Enumeración	1176
8.3.1. Asignación universal	1180
Referencia doctrinaria	1182
Jurisprudencia	1183

CAPÍTULO NOVENO

Terminación del contrato

Causas de terminación del contrato	1187
Resumen conceptual	1187
Referencia doctrinaria	1187
Deberes de las partes al momento de la terminación del contrato .	1188
9.2.1. Enunciación de los deberes generales	1188
Resumen conceptual	1188
9.2.2. Liquidación de las cuentas con el trabajador o sus causahabientes	1189
9.2.3. Entrega de certificado de trabajo	1189
Prescripción	1191
Referencia doctrinaria	1191
Jurisprudencia	1194
Generalidades	1194
Plazo para la entrega del certificado del artículo 80, LCT	1199
Contenido	1202
Oportunidad de entrega	1207
Prescripción	1209
Sujetos obligados	1214
Condena solidaria a la entrega de los certificados (art. 30 - LCT)	1218
Consignación	1227
Daños	1229
Multa, artículo 45 de la ley 25345	1232
Artículo 3º del decreto 146/01	1249
Astreintes	1252
Duplicación. Artículo 16, ley 25561	1256
9.2.4. Certificado de aportes previsionales	1256
Jurisprudencia	1258
9.2.5. Desalojo de la vivienda	1259
Resumen conceptual	1259
Referencia doctrinaria	1260
Jurisprudencia	1260
9.3. El despido	1262
Resumen conceptual	1262
Caracteres, forma, requisitos	1262
Referencia doctrinaria	1263
Jurisprudencia	1267
9.4. La estabilidad y el despido	1270
Resumen conceptual	1270
Referencia doctrinaria	1271
9.5. La manifestación de la voluntad de despedir	1273

Resumen conceptual.....	1273	9.7.7. Ausencias al trabajo y falta de puntualidad.....	1310
Referencia doctrinaria.....	1274	Resumen conceptual.....	1310
Jurisprudencia.....	1274	Jurisprudencia.....	1311
a) Carácter del acto unilateral recepticio.....	1274	a) Impuntualidad.....	1311
b) Responsabilidad por el medio empleado.....	1275	b) Ausencia.....	1311
9.6. Carga y apreciación de la prueba del despido.....	1277	Oportunidad para comunicar la inasistencia.....	1311
Resumen conceptual.....	1277	Comunicación oportuna e incumplimiento.....	1312
Jurisprudencia.....	1277	Ausencias anteriores.....	1312
Situación de duda. Principio de subsistencia del contrato.....	1277	a) En general.....	1312
9.7. Despido con justa causa.....	1278	b) Sancionadas.....	1312
Resumen conceptual.....	1278	c) Toleradas.....	1313
9.7.1. Concepto.....	1278	9.7.8. Agresión a compañeros y riña.....	1314
9.7.2. Comunicación del despido con justa causa.....	1278	Resumen conceptual.....	1314
Referencia doctrinaria.....	1279	Jurisprudencia.....	1315
9.7.3. La injuria.....	1284	a) Riña. Condiciones para configurar injuria laboral.....	1315
Resumen conceptual.....	1284	b) Agresión a un compañero de trabajo y en el lugar de trabajo.....	1315
Referencia doctrinaria.....	1286	c) Agresión a un superior jerárquico.....	1316
Jurisprudencia.....	1300	d) Justificación del incidente en incumplimientos del empleador.....	1316
a) Concepto.....	1300	9.7.9. Estado de ebriedad.....	1317
b) Elementos.....	1301	Resumen conceptual.....	1317
c) Consideración de los antecedentes del trabajador.....	1302	Referencia doctrinaria.....	1318
d) Hecho único y reiteración de hechos.....	1303	Jurisprudencia.....	1318
e) La prueba de la injuria a cargo de quien la invoque.....	1304	a) La ebriedad como causal de despido.....	1318
f) Calificación de la injuria. Artículo 902 del Código Civil.....	1304	b) Prueba.....	1319
g) Discriminación en las sanciones.....	1305	c) Ausencia de sanciones anteriores. Bebida regalada por un superior.....	1319
h) Discriminación en las indemnizaciones.....	1305	d) Valoración de las circunstancias.....	1320
9.7.4. Duplicación de sanciones.....	1305	e) Supuestos particulares.....	1320
Resumen conceptual.....	1305	9.7.10. Iniciación de juicios contra el empleador.....	1321
9.7.5. Validez de las causales de injuria determinadas por acuerdo de partes.....	1306	Resumen conceptual.....	1321
Resumen conceptual.....	1306	Referencia doctrinaria.....	1321
Referencia doctrinaria.....	1307	Jurisprudencia.....	1322
Jurisprudencia.....	1307	9.7.11. Pérdida de confianza.....	1323
Causales establecidas en un convenio colectivo.....	1307	Resumen conceptual.....	1323
Su invalidez. Convenio de Aerolíneas Argentinas.....	1307	Referencia doctrinaria.....	1324
9.7.6. Despido que puede disponerse sólo después de instruido un sumario.....	1309	Jurisprudencia.....	1324
Resumen conceptual.....	1309	a) Configuración.....	1324
a) Objeto del sumario.....	1309	9.7.12. Daño involuntario.....	1337
b) Relación temporal entre el despido y el cierre del sumario.....	1309	Resumen conceptual.....	1337
c) Omisión del sumario y la indemnización por despido.....	1309	Referencia doctrinaria.....	1337
d) Caracteres del sumario.....	1309	Jurisprudencia.....	1337
e) Distracto fundado en las conclusiones de un sumario interno con participación del trabajador. Alegación del trabajador de ignorancia de las causas del despido..	1310	9.7.13. Negligencia grave o reiterada.....	1338
		Resumen conceptual.....	1338
		Referencia doctrinaria.....	1338

Jurisprudencia.....	1339	Resumen conceptual.....	1368
9.7.14. Disminución del rendimiento	1341	Jurisprudencia.....	1369
Resumen conceptual.....	1341	Entrega de certificados.....	1369
Jurisprudencia.....	1341	9.10.2. Despido del jubilado	1386
Disminución del rendimiento.....	1341	Resumen conceptual.....	1386
9.7.15. Insultos a compañeros y superiores	1343	Referencia doctrinaria.....	1386
Resumen conceptual.....	1343	Despido indirecto	1386
Jurisprudencia.....	1343	Resumen conceptual	1386
a) Insultos a directivos de la empresa	1343	Jurisprudencia	1387
b) Insultos largamente tolerados por el principal.....	1344	a) Carácter del despido indirecto.....	1387
9.7.16. Situaciones injuriosas vinculadas con la enfermedad.....	1345	b) Imposibilidad del trabajador de invocar la nulidad del acto jurídico que produjo.....	1387
Resumen conceptual.....	1345	c) Preaviso.....	1387
Referencia doctrinaria.....	1346	d) Despido indirecto y estabilidad propia.....	1388
Jurisprudencia.....	1346	e) Inadmisibilidad de la defensa de falta de trabajo	1388
a) Obligación de dar aviso al principal	1346	f) Consolidación de la causal en la comunicación telegráfica	1388
b) Control médico del empleador	1348	g) Justificación del despido indirecto.....	1389
c) Alta dada por médicos patronales. Falta de justificación de las ausencias.....	1349	h) Cómputo de la prescripción.....	1389
d) Discrepancia entre los médicos del trabajador y del empleador	1350	9.11.1. Negativa del vínculo laboral	1390
e) Ocultación del alta.....	1351	Resumen conceptual.....	1390
f) Falta de reincorporación	1351	Jurisprudencia.....	1390
g) Negativa a operarse	1351	9.11.2. El despido indirecto por falta de pago de salarios	1390
h) Ausencias por enfermedades de parientes.....	1352	Resumen conceptual	1390
i) Enfermedad que se alega haber sido contraída durante las vacaciones	1353	Referencia doctrinaria.....	1391
j) Prestación de tareas a terceros durante la enfermedad	1354	Jurisprudencia.....	1391
9.7.17. Actos de concurrencia desleal.....	1354	a) Principios generales.....	1391
Resumen conceptual.....	1354	b) Necesidad de intimación previa	1394
a) Configuración.....	1354	c) Valoración de la injuria	1394
b) Daño efectivo o potencial y desviación de clientela	1355	d) Reclamo de salarios por vía administrativa	1395
c) Desviación de clientela y daño potencial.....	1356	e) Conducta maliciosa del trabajador	1395
Jurisprudencia.....	1358	f) Facilidades para el pago acordadas con los delegados....	1395
Desviación de clientela y daño potencial.....	1358	g) Mora en el pago de salarios. Su reclamo durante el preaviso	1396
9.7.18. Violación de los controles de salida	1359	h) Demoras toleradas.....	1396
Resumen conceptual.....	1359	i) Posibilidad de fraude al principal. Deuda por salarios al administrador	1397
Referencia doctrinaria.....	1359	9.11.3. Modificación de las condiciones de trabajo.....	1397
Jurisprudencia.....	1359	Jurisprudencia.....	1398
9.8. Despido de trabajadores extranjeros con radicación ilegal	1362	a) Principios generales.....	1398
Resumen conceptual	1362	b) Aceptación de las nuevas condiciones por los delegados ..	1398
9.9. Despido del delegado o dirigente gremial.....	1363	c) Traslado del establecimiento.....	1398
Resumen conceptual	1363	d) Cambio de funciones.....	1402
Jurisprudencia	1366	e) Cambio de horario.....	1402
Aplicación de la ley 23592. "Álvarez c/Cencosud". CSJN	1366	f) Modificaciones transitorias	1404
9.10. Despido del trabajador en condiciones de jubilarse y del jubilado..	1368	9.11.4. Despido indirecto por suspensiones excesivas	1404
9.10.1. Despido del trabajador en condiciones de jubilarse.....	1368	Jurisprudencia.....	1404

9.12. El despido con preaviso	1405	Referencia doctrinaria	1415
Resumen conceptual	1405	Jurisprudencia	1415
Referencia doctrinaria	1407	a) Enfermedad y preaviso dado por el empleador	1415
Concepto y caracteres	1407	b) Enfermedad y preaviso dado por el empleado	1415
Carácter recepticio	1407	c) Preaviso y vacaciones	1415
Cómputo del plazo del preaviso como tiempo de servicios	1407	9.12.8. Preaviso y quiebra	1415
Ley aplicable	1407	Resumen conceptual	1415
Jurisprudencia	1408	Referencia doctrinaria	1416
a) Ley aplicable	1408	Jurisprudencia	1416
b) Objetivo del preaviso otorgado por el trabajador. Exclusión del derecho del empleador a indemnizaciones	1408	a) Preaviso en el despido por quiebra	1416
9.12.1. La ley de contrato de trabajo y las reglamentaciones especiales	1408	b) Despido de trabajadores contratados por la quiebra	1417
Resumen conceptual	1408	c) Despido posterior a la decisión de continuar los negocios	1417
Jurisprudencia	1409	9.12.9. Preaviso en caso de despido por fuerza mayor	1418
a) Trabajadores marítimos	1409	Resumen conceptual	1418
9.12.2. Cómputo del plazo	1409	Referencia doctrinaria	1418
Resumen conceptual	1409	9.12.10. El preaviso en el contrato a plazo fijo	1418
Preaviso por plazo menor que el legal	1409	Resumen conceptual	1418
Jurisprudencia	1410	Referencia doctrinaria	1418
a) Efectos del preaviso dado con una anticipación inferior a la que fija la ley	1410	Jurisprudencia	1419
b) Ampliación del plazo dado en forma equivocada	1410	a) Alcances de la regulación legal	1419
9.12.3. Forma de la notificación y prueba por escrito	1411	b) Contratos de menos de un mes	1419
Referencia doctrinaria	1411	c) Preaviso y trabajo eventual	1420
Jurisprudencia	1411	9.12.11. Situación de las partes durante el preaviso	1420
a) Conocimiento extraoficial del despido	1411	Resumen conceptual	1420
b) Notificación incompleta del preaviso	1411	Jurisprudencia	1420
c) Negativa del trabajador a firmar la notificación. Prueba de testigos	1411	9.12.12. Licencia diaria	1422
9.12.4. Retracción del preaviso y del despido	1412	Resumen conceptual	1422
Resumen conceptual	1412	Referencia doctrinaria	1422
Referencia doctrinaria	1412	Jurisprudencia	1422
9.12.5. Renuncia al plazo faltante	1412	a) Licencia diaria. Falta de otorgamiento. Efectos	1423
Resumen conceptual	1412	b) Prueba del incumplimiento de la obligación de dar licencia	1423
Jurisprudencia	1413	c) Acumulación de horas de licencia	1424
a) Renuncia al preaviso	1413	d) Licencia diaria. Exención de la obligación de prestar servicios. Retracción. Improcedencia	1424
b) Eficacia del preaviso dado por el empleador en mora	1413	9.12.13. Indemnización sustitutiva del preaviso omitido	1424
9.12.6. Denuncia después del lapso de reserva del puesto	1413	Resumen conceptual	1424
Resumen conceptual	1413	Concepto	1424
Referencia doctrinaria	1413	Cálculo de la indemnización	1425
9.12.7. Preaviso durante suspensiones	1414	Referencia doctrinaria	1425
Resumen conceptual	1414	Jurisprudencia	1427
Preaviso y suspensiones pagas	1414	a) Cuantía de la indemnización	1427
Preaviso y suspensiones sin derecho a salarios	1414	b) Sueldo anual complementario e indemnización por falta de preaviso	1427
Suspensión sobreviniente al preaviso	1414	c) Inclusión de horas extras	1427

d) Asignaciones familiares	1427
9.12.14. Integración del mes de despido	1428
Resumen conceptual	1428
Referencia doctrinaria	1428
Despido indirecto	1428
Indemnización a cargo del trabajador	1429
Jurisprudencia	1429
a) Cálculo	1431
b) Momento para efectuarlos	1431
c) Integración de la indemnización con los aumentos otorgados durante el lapso de preaviso omitido	1431
d) Improcedencia de la integración cuando no se ha podido trabajar en el lapso faltante	1431
e) Procedencia en los casos de despido indirecto	1432
f) Despido directo con causa. Improcedencia del pago de resarcimientos a cargo del trabajador	1432
9.12.15. Preaviso en caso de despido por jubilación	1433
Resumen conceptual	1433
9.12.16. Indemnización sustitutiva a cargo del trabajador	1433
Resumen conceptual	1433
Referencia doctrinaria	1433
Jurisprudencia	1433
Indemnización por falta de preaviso en caso de situación de despido	1433
9.13. El abandono de trabajo	1434
Resumen conceptual	1434
Referencia doctrinaria	1435
Jurisprudencia	1435
a) Abandono-renuncia. Animus del trabajador (art. 241 - LCT)	1435
b) Configuración del abandono-incumplimiento (art. 244 - LCT) ..	1436
c) Reintegro del trabajador. Justificación de la ausencia	1439
d) Prueba del abandono de trabajo	1439
e) Casos que no pueden considerarse configurativos de abandono de trabajo	1440
f) Ausencias reiteradas e injustificadas	1441
9.14. Extinción por mutuo acuerdo	1441
Resumen conceptual	1441
Referencia doctrinaria	1442
Jurisprudencia	1442
a) Acuerdo extintivo tácito	1442
b) Extinción del vínculo por mutuo acuerdo. Relación con la renuncia	1443
c) Fraude a la ley	1443
d) Retiros voluntarios	1444
9.15. Renuncia	1444
Resumen conceptual	1444

Referencia doctrinaria	1444
Jurisprudencia	1446
a) Renuncia expresa. Requisitos formales	1446
b) Renuncias viciadas	1447
c) Renuncia tácita	1451
d) La renuncia como acto unilateral que no requiere aceptación ..	1452
e) Retracción de la renuncia	1453
f) Renuncias negociadas o por mutuo acuerdo	1454
g) Renuncia posterior al despido	1456
h) Renuncia presentada después de que el empleador había resuelto rescindir el contrato pero sin notificar el despido	1456
i) Renuncia del trabajador en condiciones de jubilarse	1456
j) Renuncia al cumplimiento de un convenio homologado por la autoridad administrativa	1456
k) Contratos que no tienen principio de ejecución. Inaplicabilidad de los artículos 240 y 241 de la ley de contrato de trabajo	1458
Extinción del contrato por quiebra	1458
Resumen conceptual	1458
Jurisprudencia	1459
a) Aspectos generales de la terminación del contrato	1459
b) Monto de la indemnización	1459
c) Continuación de la empresa. Despido posterior	1460
d) Suspensión por fuerza mayor anterior a la quiebra	1460
e) Situación del personal de la sindicatura	1460
Despido por falta de trabajo	1461
Resumen conceptual	1461
Mantenimiento y regulación de empleo en las pequeñas empresas	1463
Referencia doctrinaria	1463
Perdurabilidad	1463
Falta de trabajo útil	1465
Falta de trabajo parcial (cierre de sección)	1465
Excesiva onerosidad sobreviniente	1465
Inimputabilidad del evento	1466
Cambio de las técnicas productivas	1466
Prueba de la falta de trabajo	1466
Jurisprudencia	1467
a) Configuración de la falta de trabajo	1467
b) Apreciación de la causal con criterio restrictivo	1467
c) Prueba del hecho antecedente de la falta de trabajo	1468
d) Requisitos generales del despido por falta de trabajo	1468
e) Inimputabilidad (ajenidad de la causa)	1468
f) Perdurabilidad	1471
g) Riesgos previsibles e imprevisibles	1471
h) El incendio. Su caracterización como fuerza mayor	1481
i) El orden de antigüedad	1483

j) Invocación de falta de trabajo para negar la reincorporación de trabajadoras en situación de excedencia.....	1484
k) Mora del empleador	1484
9.18. Fallecimiento del empleador	1484
Resumen conceptual	1484
Jurisprudencia	1485

CAPÍTULO DÉCIMO

Indemnizaciones por cese

10.1. Indemnizaciones por despido injustificado.....	1487
Resumen conceptual	1487
Régimen general	1487
Ley aplicable para determinar la indemnización	1489
Referencia doctrinaria	1490
Cómputo de la remuneración normal y habitual.....	1492
Jurisprudencia	1492
a) Forma de cálculo	1492
b) Cálculo de la indemnización	1493
c) Cómputo de la antigüedad.....	1502
10.2. Alcances de la indemnización tarifada	1503
Resumen conceptual	1503
Daño moral y perjuicios agregados al despido.....	1503
Referencia doctrinaria	1504
Jurisprudencia	1510
a) Comprensión en la indemnización tarifada de la totalidad de los daños	1510
b) Determinación por el daño efectivo. Responsabilidad extracontractual	1518
c) Daños relativos a la no obtención de la jubilación	1518
d) Daño moral	1519
e) Otros daños.....	1530
Referencia doctrinaria	1531
Jurisprudencia	1532
10.3. Indemnización por ruptura anticipada del contrato a plazo fijo	1532
Resumen conceptual	1532
10.4. Indemnización por clientela	1532
Resumen conceptual	1532
10.4.1. Antigüedad mínima	1533
10.4.2. Cese de la relación laboral	1533
10.4.3. Subsistencia de la calificación profesional al tiempo del cese	1534
10.4.4. Aporte efectivo de la clientela	1534
10.4.5. Monto.....	1534

10.4.6. Prestaciones computables para el cálculo	1534
Indemnización por antigüedad	1534
Indemnización por falta de preaviso.....	1535
Integración del mes de despido	1535

CAPÍTULO DECIMOPRIMERO

Higiene y seguridad en el trabajo

Obligaciones generales del empleador.....	1537
Resumen conceptual	1537
La ley 19587 y su decreto reglamentario.....	1537
11.2.1. Obligaciones de las partes.....	1538
a) Obligaciones del empleador	1538
b) Obligaciones del trabajador	1538
11.2.2. Servicios de medicina del trabajo y de higiene y seguridad ..	1539
11.2.3. Exámenes de salud	1543
11.2.4. Capacitación	1544
11.2.5. Registro de siniestralidad	1544
11.2.6. Riesgo de las máquinas y herramientas	1544
11.2.7. El uso obligatorio de ropa y accesorios adecuados y la responsabilidad del empleador	1544
Declaración de insalubridad de lugares de trabajo.....	1545
Jurisprudencia	1545
El trabajo insalubre	1545
Prohibición de ocupar mujeres y menores en trabajos insalubres ..	1546
Sanciones por incumplimiento de las normas de seguridad y efectos contractuales.....	1546

CAPÍTULO DECIMOSEGUNDO

Accidentes y enfermedades inculpables

Alcances de la protección legal	1549
Resumen conceptual	1549
Enfermedades que se manifiestan después de la extinción del contrato.....	1550
Derecho a salarios en el trabajo de temporada y en el contrato a plazo fijo.....	1551
Período de enfermedad pago	1551
12.2.1. Regla general	1551
Resumen conceptual.....	1551
12.2.2. Enfermedades crónicas	1551

12.2.3. Concepto de carga de familia.....	1552
12.3. Superposición de la enfermedad con suspensiones.....	1552
12.4. Carácter de los pagos.....	1552
Resumen conceptual.....	1552
Referencia doctrinaria.....	1553
12.5. Cálculo del salario.....	1554
12.5.1. Principio general.....	1554
Resumen conceptual.....	1554
12.5.2. Prestaciones en especie.....	1555
12.5.3. Trabajadores remunerados a sueldo fijo o jornal diario... ..	1555
Remuneraciones variables.....	1555
12.5.4. Aumentos durante la licencia.....	1555
12.6. A quién puede efectuarse el pago.....	1555
Resumen conceptual.....	1555
12.7. Requisito para tener derecho a salarios.....	1556
12.7.1. Aviso al empleador.....	1556
Resumen conceptual.....	1556
12.7.2. Enfermedades fehacientemente acreditadas.....	1556
12.7.3. Obligación de indicar el lugar de asistencia.....	1556
12.8. Control del empleador.....	1557
Resumen conceptual.....	1557
Cambios de domicilio.....	1557
Enfermo que se ausenta del domicilio.....	1557
Control por un médico.....	1557
12.9. Prueba de la enfermedad.....	1558
12.9.1. Enfermedad avisada y no controlada.....	1558
12.9.2. Discrepancia entre médicos.....	1558
12.10. Reserva del puesto.....	1559
12.10.1. Cómputo del año de reserva.....	1559
12.10.2. Situación del trabajador durante el lapso de reserva del puesto.....	1559
Reintegro con incapacidad: distintas hipótesis.....	1560
12.11. Indemnización por incapacidad absoluta.....	1560
12.11.1. Concepto.....	1560
Resumen conceptual.....	1560
12.11.2. Beneficios por incapacidad.....	1561
12.11.3. Prueba de la incapacidad.....	1561
Resumen conceptual.....	1561
La jubilación por invalidez.....	1561
12.11.4. Improcedencia de la indemnización por falta de preaviso ..	1562
12.12. Despido durante la licencia paga.....	1562
Resumen conceptual.....	1562
Referencia doctrinaria.....	1562
Jurisprudencia.....	1563