

**DERECHO COLECTIVO
DEL TRABAJO**

**DERECHO DE LA SEGURIDAD
SOCIAL**

**DERECHO PROCESAL
DEL TRABAJO**

**DERECHO INTERNACIONAL
PÚBLICO Y PRIVADO
DEL TRABAJO**



RAÚL ENRIQUE ALTAMIRA GIGENA

NEVY BONETTO DE RIZZI

MARÍA ESTELA PIÑA

LA LEY

INDICE GENERAL

	Pág.
Prólogo	VII

CAPÍTULO I EL DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO

Por Raúl Enrique Altamira Gigena

I. Concepto y Denominación.....	1
II. Contenido	3
III. Fuentes	3
a) Constitución Nacional.....	5
b) Los tratados internacionales.....	5
c) Convenios de la OIT	13
d) Leyes nacionales.....	14
e) Decretos reglamentarios.....	14
Requisitos para que el Poder Ejecutivo pueda dictar decretos de necesidad y urgencia	17
f) Informe de la Comisión de Expertos y Resoluciones del Comité de Libertad Sindical de la OIT	21
g) Convenios Colectivos de Trabajo	21
h) Los laudos.....	22
i) Voluntad de las partes	23
j) Reglamento de empresas	23
k) Usos y costumbres	24
l) Resoluciones de organismos administrativos creados por ley	24
m) La jurisprudencia.....	24
n) La doctrina	25
Bibliografía consultada	25

CAPÍTULO II

LAS ASOCIACIONES SINDICALES
DE TRABAJADORES Y EMPLEADORES

Por Raúl Enrique Altamira Gigena

	Pág.
I. Presentación del tema.....	29
a) Constitución de 1853.....	29
b) Reforma constitucional de 1949.....	29
c) Reforma de 1957.....	30
d) Reforma constitucional de 1994.....	31
e) Encíclicas papales.....	31
II. Libertad sindical.....	32
III. La Doctrina judicial y la organización sindical argentina.....	34
IV. Antecedentes legislativos.....	34
V. Estructura Sindical.....	37
a) En función de la categoría de los trabajadores afiliados.....	37
b) En función de la organización y coordinación.....	38
c) En función del reconocimiento estatal.....	39
VI. Asociaciones simplemente inscriptas.....	39
VII. Asociaciones sindicales con personería gremial.....	45
a) Principio general.....	45
b) Superposición con otra asociación sindical.....	46
c) Denegatoria de la personería gremial.....	47
d) Personería gremial de un sindicato de empresa.....	48
e) Derechos exclusivos de la asociación sindical con personería gremial.....	49
e.1) Derecho a la Integración del patrimonio.....	50
e.1.1) El empleador es agente de retención.....	51
e.1.2) Exención impositiva (art. 39 LS).....	52
e.2) El amparo sindical a los candidatos y dirigentes electos.....	52
e.2.1) Respaldo de la OIT.....	52
e.2.2) Garantía constitucional.....	53
e.2.3) Clasificación de los medios protectorios.....	53
e.2.4) Requisitos para el goce del amparo.....	55
e.2.5) Plazos y cargos amparados.....	57
e.2.6) Naturaleza jurídica de la relación: organización sindical - dirigente sindical con goce de licencia gremial.....	61
Doctrina de la Cámara Nacional de Apelaciones del Trabajo.....	61

	Pág.
e.2.7) Efectos del amparo - Límites a la Facultad del Empleador.....	62
e.2.8) Efectos del amparo - Jurisprudencia.....	63
e.3) Procedimiento para el goce de la tutela sindical conforme los Códigos Procesales del Trabajo provinciales.....	72
e.3.1) Normas procesales laborales provinciales.....	76
VIII. La práctica desleal.....	92
IX. Secesión o enucleación sindical.....	98
X. Encuadramiento Sindical.....	102
a) Presentación del tema.....	102
b) Clases de encuadramiento.....	102
c) El encuadramiento sindical.....	102
d) Procedimientos para resolver el conflicto.....	104
e) Requisitos para solicitar el encuadramiento sindical.....	105
f) Criterios de solución.....	106
g) Empresas estatales privatizadas.....	107
XI. Autoridad de aplicación.....	107
a) Antecedentes. El poder de policía y la Policía. Concepto. Contenido. Fundamento constitucional y legal. Límites.....	107
b) Materias que comprende el poder de policía.....	109
c) La policía del trabajo en las relaciones colectivas.....	124
c.1) En la regulación de las asociaciones profesionales de trabajadores y de empleadores.....	124
c.2) En la negociación colectiva.....	125
c.3) En los conflictos colectivos del trabajo.....	125
XII. Asociaciones profesionales de empleadores.....	127
XIII. Conclusiones. Prospectiva para el Siglo XXI.....	128
Informes al Gobierno de la República Argentina de las misiones realizadas por la Oficina Internacional del Trabajo (OIT) con relación a la ley de "Asociaciones sindicales de trabajadores", N° 23.551.....	130
Bibliografía consultada.....	140

CAPÍTULO III

CONVENIOS COLECTIVOS DEL TRABAJO

Por Raúl Enrique Altamira Gigena

I. Antecedentes. Concepto.....	147
II. Amparos constitucional, convencional y legal.....	153

	Pág.
a) En la Constitución Nacional	153
a.1) De 1853, con las reformas de 1860, 1866 y 1898.....	153
a.2) En la reforma de 1949.....	154
a.3) La reforma de 1957	156
a.4) El artículo nuevo o 14 bis CN.....	158
a.5) La Convención de 1994	162
b) Convenios de la Organización Internacional del Trabajo (OIT)....	164
b.1) Introducción	164
b.2) Principales Convenios de la OIT sobre negociación colectiva	164
b.3) Los CCT en las disposiciones del MERCOSUR	165
c) En la legislación nacional.....	166
c.1) El Código Civil.....	166
c.2) En la legislación laboral	168
c.3) En los Acuerdos Marcos	169
c.4) Ley 14.250.....	170
c.4.1) Antecedentes	170
d) Clases de convenios colectivos.....	173
d.1) Supranacional.....	174
d.2) Convenio nacional, regional o de ámbito territorial menor .	175
d.3) De empresa	175
III. Procedimiento para la negociación colectiva	175
IV. Ámbito temporal de aplicación.....	181
V. Clasificación de las cláusulas del CCT.....	185
a) Normativas	186
b) Las cláusulas obligacionales o contractuales	187
c) Transitorias o temporarias.....	188
d) Éticas o conductas de comportamiento	188
VI. Comisiones paritarias	188
VII. Regulaciones especiales en los CCT	191
a) La información y consulta - El balance social	191
b) Coexistencia y articulación del CCT (arts. 18 y 19, ley 14.250)	197
c) Sucesión de CCT	201
d) El régimen de no aplicación o "descuelgue" de los CCT supra em- presariales	202
e) Disponibilidad colectiva	203
f) CCT de crisis (art. 20, ley 14.250) - Procedimiento preventivo de crisis en las Leyes de Empleo 24.013 y de Concursos 24.522	205
g) Encuadramiento convencional	207

	Pág.
VIII. El CCT en el sector público	213
IX. Los Convenios colectivos para PYMES.....	219
a) Aspectos generales	219
b) Particularidades de la negociación colectiva	219
Bibliografía consultada	230

CAPÍTULO IV

LOS CONFLICTOS COLECTIVOS DEL TRABAJO

Por Raúl Enrique Altamira Gigena

I. Introducción	235
II. El conflicto en las relaciones de trabajo	236
III. Clasificación de los conflictos colectivos del trabajo	237
a) Propios e impropios.....	237
b) Conflictos colectivos de derecho.....	238
c) Conflicto colectivo de intereses o económicos	239
IV. Autoridad competente en la solución de los conflictos colectivos	240
V. Medidas de acción directa	241
a) Introducción	241
b) La huelga	241
b.1) Concepto	241
b.2) Amparo constitucional.....	245
b.2.1) Constituciones de 1853, 1860, 1866 y 1898.....	245
b.2.2) Constitución de 1949	246
b.2.3) Reforma de 1957.....	246
b.2.4) Reforma de 1994.....	248
b.3) Tratados Internacionales	249
b.4) La legislación argentina	250
b.5) Requisitos para la legitimidad de la huelga.....	256
b.6) La huelga en los servicios esenciales	259
b.6.1) Introducción.....	259
b.6.2) Servicio público.....	259
b.6.3) Servicios esenciales.....	261
b.6.4) Servicios esenciales con prestación mínima	264
b.6.5) El decreto 2184 (BO 1990/10/09)	265
c) La huelga para el Derecho Público.....	267
d) El cierre patronal o <i>lock-out</i>	270

	Pág.
VI. Medios de solución de los conflictos colectivos	272
VII. Jurisprudencia	275
Bibliografía consultada	279

	Pág.
j) Situación del trabajador que realiza más de una actividad. Pluriempleo	308
k) Situación del personal del servicio doméstico (dec. 326/56).....	308
l) Sistema de reciprocidad jubilatoria	309
m) Trabajadores autónomos	309
n) Régimen simplificado para pequeños contribuyentes (Monotributo)	310
II. Notas y caracteres generales del Sistema Integrado de Jubilaciones y Pensiones (desde el año 2008, SIPA).....	310
a) Financiamiento del Sistema Previsional Argentino: aportes y contribuciones según la ley 24.241	312
b) Caracteres de los beneficios que otorga el sistema.....	312
c) Derechos y obligaciones de las partes	313
d) Régimen previsional público: Sistema de reparto	314
e) Beneficios que otorga el régimen de reparto.....	315
f) Régimen de capitalización.....	319
g) Movilidad de las prestaciones	322
h) Régimen establecido por ley 26.425 (BO 2008/12/09).....	323
h.1) Su conformación	323
h.2) Control de los fondos del Sistema	324
i) Prestaciones económicas que se otorgan a los beneficiarios del Sistema Integrado Previsional Argentino (SIPA).....	325
i.1) Prestación Básica Universal (PBU).....	325
i.2) El haber de la Prestación Básica Universal, según lo determinaba el art. 20 de la ley 24.241 (reformado por el art. 4º de la ley 26.417 - Movilidad de las prestaciones)	326
i.3) Prestación compensatoria	327
i.4) Haber de la prestación compensatoria.....	327
i.5) Prestación adicional por permanencia. Incs. a) y b), art. 17, ley 24.241 y art. 16, ley 26.425	328
j) La ANSeS crea el Plan Nacional de Preparación para el Retiro Laboral. Resolución 481/10	328
III. Jurisprudencia	330

CAPÍTULO V DERECHO A LA SEGURIDAD SOCIAL

Por *María Estela Piña*

1. DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL

I. Introducción	281
II. Tratados internacionales que reconocen el derecho a la seguridad social.....	282
III. Convenio Iberoamericano de Seguridad Social	283
IV. Sistema Único de la Seguridad Social: SUSS, CUSS.....	288
a) Consideraciones generales	288
b) Sub-sistemas de la Seguridad Social argentina.....	289
c) Financiación del sistema. Reforma a las contribuciones patronales	291
2. EL SISTEMA INTEGRADO PREVISIONAL ARGENTINO (SIPA)	
I. Régimen jubilatorio.....	292
a) Antecedentes del Sistema Integrado de Jubilaciones y Pensiones (SIJP), hoy Sistema Integrado Previsional Argentino (SIPA).....	292
b) Evolución del sistema previsional argentino.....	292
b.1) Etapa de la acumulación.....	293
b.2) Etapa de transición al Sistema de Reparto	293
b.3) Etapa de la reforma unificadora y administración de la crisis	295
c) Resoluciones internacionales aplicables a la temática. El Convenio N° 128 de la OIT del año 1967	300
c.1) "Prestaciones de invalidez, vejez y sobrevivientes"	300
d) Contingencias cubiertas por la ley 24.241/93.....	302
e) Personas comprendidas en la ley 24.241	303
f) Incorporación voluntaria al sistema	305
g) Sujetos exceptuados del SIJP	306
h) Sujetos excluidos del SIJP	306
i) Facultades que atribuye la ley al Poder Ejecutivo Nacional. Personal de la Industria de la Construcción	307

3. RÉGIMEN NACIONAL DE ASIGNACIONES FAMILIARES

I. Cobertura de la contingencia: cargas familiares.....	357
a) El riesgo familiar en cuanto objeto de la Seguridad Social	357
b) El salario y la asistencia familiar en la Seguridad Social	358
c) Relación de parentesco y dependencia económica.....	359
d) El régimen español	359
e) Otros antecedentes legislativos	360

	Pág.
e.1) Antecedentes extranjeros.....	360
e.2) Principales antecedentes nacionales.....	360
f) El régimen argentino de asignaciones familiares	363
f.1) Concepto de asignaciones familiares	363
f.2) Evolución histórica.....	363
f.3) Naturaleza jurídica de las asignaciones familiares	366
f.4) Financiamiento de las asignaciones familiares	366
g) Creación del "Sistema Único de Asignaciones Familiares" SUAF —Sistema de Pago Directo—	367
h) Análisis de la ley 24.714.....	369
i) Caracteres de las prestaciones.....	371
j) Obligaciones del empleador.....	371
k) Derechos y obligaciones del trabajador.....	372
l) Tiempo de prescripción	372
m) Situación de separación de los padres.....	373
II. Prestaciones en el subsistema contributivo.....	373
a) Asignaciones familiares de pago periódico mensual	373
a.1) Asignación por hijo	373
a.2) Asignación por hijo con discapacidad.....	374
b) Asignaciones familiares de pago periódico anual	375
b.1) Asignación Familiar por Ayuda Escolar Anual, para la Edu- cación Básica y Polimodal	375
c) Asignaciones familiares con pagos de corta duración	379
c.1) Asignación Prenatal.....	379
c.2) Asignación Familiar por Maternidad	381
c.3) Ley 24.716. Asignación por Maternidad, en el caso de na- cimiento de hijo con Síndrome de Down	382
c.4) Licencia por Paternidad.....	383
d) Asignaciones Familiares de Pago Único	384
d.1) Asignación por Nacimiento	384
d.2) Asignación por Adopción	385
d.3) Asignación por Matrimonio.....	386
III. Subsistema no contributivo.....	386
a) Prestaciones	386
a.1) Asignación familiar de pago mensual por Cónyuge.....	386
a.2) Asignación familiar de pago mensual por Hijo.....	387
a.3) Asignación familiar de pago mensual por Hijo Discapacitado	387
a.4) Asignación familiar de pago periódico anual, en el Subsistema No Contributivo	388

	Pág.
b) Beneficiarios de las prestaciones	388
c) Resolución N° 117/96 SSS (BO 1996/12/24).....	388
c.1) Beneficiarios de la Ley de Riesgos del Trabajo (LRT N° 24.557).	388
d) Prestaciones por Incapacidad Laboral Temporaria.....	388
e) Prestaciones por Incapacidad Laboral Permanente Parcial	389
f) Prestaciones por Incapacidad Permanente Total	389
IV. Subsistema no contributivo de asignación universal por hijo para protección social	389
Resumen general del régimen de asignaciones familiares	392
4. EL ESTADO Y LA ATENCIÓN DE LA SALUD	
I. Cobertura frente a la enfermedad.....	395
II. Tratados internacionales que reconocen el derecho a la salud.....	397
III. Sistemas de financiación de la cobertura de salud.....	397
IV. Sistema Nacional del Seguro de Salud.....	398
a) Su creación	398
b) Beneficiarios	399
c) Cómo se administra el seguro	399
d) Cómo funciona el Fondo Solidario de Redistribución	400
e) Destino de los recursos del Fondo Solidario de Redistribución....	401
V. Régimen de Obras Sociales.....	402
a) Obras Sociales comprendidas	402
b) Prestaciones de las Obras Sociales.....	403
c) Programa Médico Obligatorio (PMO).....	404
d) El Registro de las Obras Sociales	406
e) Los beneficiarios.....	406
f) Concepto de grupo familiar primario	407
g) Situaciones especiales, en las que el trabajador y su grupo familiar primario, mantienen el carácter de beneficiarios.....	407
g.1) Suspensión de algunos efectos del contrato de trabajo.....	407
g.2) Casos de extinción del contrato de trabajo.....	408
g.3) Situación de los trabajadores de temporada.....	408
g.4) Los trabajadores que se encuentran desempleados.....	408
g.5) En los casos de matrimonio.....	408
g.6) En los casos de pluriempleo	409
h) Administración de las Obras Sociales	409
i) Financiamiento de las Obras Sociales	409
j) En el caso de Contratos a Tiempo Parcial.....	411
k) Exenciones que contempla la ley 25.877 (BO 2004/03/19)	411

	Pág.
l) Límite mínimo y máximo de la base imponible	412
l.1) Aportes	412
l.2) Contribuciones	412
l.3) Ejecución fiscal	413
m) Libertad en la elección de las Obras Sociales.....	413
m.1) Trámite a cumplir por la Obra Social elegida.....	414
m.2) No pueden ejercer el derecho a opción.....	414
n) Acerca del cobro de los aportes y contribuciones.....	415
ñ) De la prescripción.....	416
VI. Infracciones y penalidades	416
a) Incumplimientos por parte de las Obras Sociales	416
b) De los incumplimientos de los empleadores	416
 5. DOCUMENTACIÓN QUE DEBE LLEVAR EL EMPLEADOR SEGÚN LO DETERMINADO POR LAS NORMAS LABORALES, DE LA SEGURIDAD SOCIAL Y FISCALES	
I. Antecedentes	417
II. En la contienda judicial	418

CAPÍTULO VI

DERECHO INTERNACIONAL DEL TRABAJO

Por Nevy Bonetto de Rizzi

I. Derecho internacional	425
a) Justificación de su estudio	425
b) Derecho Internacional Privado	426
c) Derecho Internacional Público	428
c.1) Concepto	428
c.2) Principios	429
d) Derecho Internacional del Trabajo	429
d.1) Concepto	429
d.2) Contenido.....	430
d.3) Principios	431
II. La Organización Internacional del Trabajo (OIT)	431
a) Orígenes	431
b) Creación	433
c) Misión.....	433
d) Estructura	435
e) Tripartismo	435
f) Órganos de la OIT	436

	Pág.
f.1) Conferencia Internacional del Trabajo.....	436
f.2) Consejo de Administración	437
f.3) Oficina Internacional del Trabajo	438
g) Órganos de control	438
g.1) Comisión de expertos en aplicación de Convenios y Recomendaciones.....	438
g.2) Comisión de aplicación de normas.....	439
g.3) Comisión de investigación y conciliación en materia de libertad sindical	439
g.4) Comité de Libertad Sindical	440
III. Funcionamiento del sistema normativo de la OIT	440
a) Elaboración de convenios y recomendaciones.....	440
a.1) Convenios.....	441
a.1.1) Tipos de convenios.....	443
a.2) Recomendaciones	444
b) Incorporación de los convenios en el derecho positivo, artículo 3º LCT: ratificación y sumisión de convenios	445
b.1) Procedimiento de la ratificación	445
b.2) Las normas internacionales integran el "bloque de constitucionalidad"	450
b.3) Las normas internacionales se incorporan como <i>ius cogens</i>	450
c) Procedimientos de control regular (memorias) reclamaciones y quejas.....	451
c.1) Reclamaciones.....	451
c.2) Quejas	451
d) Función del departamento de normas internacionales y del Comité de Libertad Sindical.....	452
IV. Los procesos de integración y el Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social	454
a) MERCOSUR.....	456
b) NAFTA.....	458
c) Unión Europea	459

CAPÍTULO VII

DERECHO PROCESAL DEL TRABAJO

Por Nevy Bonetto de Rizzi

PRIMERA PARTE

I. El Derecho Procesal del Trabajo	461
--	-----

	Pág.
a) Concepto	462
b) Contenido.....	462
c) Principios	463
c.1) Funciones	463
c.2) Enumeración.....	464
d) Autonomía.....	464
e) Clasificación.....	465
f) Organismos para resolver las controversias individuales del trabajo	466
II. Conflictos de competencia nacional y provincial.....	467
a) Competencia nacional	467
b) Competencia provincial.....	467
SEGUNDA PARTE	
I. Procedimiento judicial en el fuero del trabajo.....	469
a) Características.....	469
b) Principios fundamentales, régimen legal	472
b.1) Funciones	472
b.2) Clasificación.....	472
b.2.1) Impulso procesal de oficio	472
b.2.2) Oralidad	473
b.2.3) Publicidad.....	474
b.2.4) Preclusión	474
b.2.5) Economía procesal.....	475
b.2.6) Gratuidad.....	475
b.2.7) Resolver <i>ultra petita</i>	476
b.2.8) Identidad física del magistrado.....	477
b.2.9) Inversión de la carga de la prueba	477
b.2.10) Búsqueda de la verdad real	478
b.2.11) Instancia única	479
c) Semejanzas y diferencias con el Derecho Procesal Civil.....	479
II. La Magistratura del Trabajo.....	480
a) En el orden nacional y federal	480
Servicio de conciliación laboral obligatoria (SECLO)	481
b) En las provincias	482
III. La Ley Procesal del Trabajo en Córdoba	484
a) Antecedentes legislativos.....	484
b) Procedimiento ante el Juez de Conciliación.....	484

	Pág.
c) Procedimiento ante la Cámara del Trabajo.....	489
d) Recursos	497
d.1) Historia de los recursos	498
d.2) Principios	499
d.3) Diferencias entre recursos ordinarios y extraordinarios	499
d.4) Diferencias entre el recurso de apelación y el de casación ...	500
d.5) Requisitos de admisibilidad y procedencia de los recursos..	500
d.6) Adhesión'	501
d.7) Desistimiento	502
d.8) <i>Reformatio in peius</i>	502
d.9) Aclaratoria	503
d.10) Clasificación	504
d.10.1) Reposición	504
d.10.2) Recurso de apelación.....	504
d.10.3) Recurso de casación	505
d.10.4) Recurso de inconstitucionalidad.....	506
d.10.5) Recurso de queja	507
e) Juicios especiales	507
e.1) Juicio ejecutivo.....	507
e.1.1) Prepara vía ejecutiva	508
e.1.2) Trámite del juicio ejecutivo.....	509
e.1.3) Excepciones	509
e.1.3.1) Trámite de las excepciones	510
e.1.4) Sentencia en el juicio ejecutivo.....	510
e.1.5) Sanción en caso de que se incurra en conductas temerarias o maliciosas	510
e.2) Juicio de desalojo	510
e.3) Apelación de sanciones administrativas	512
e.4) Actos de jurisdicción voluntaria.....	513
e.5) Procedimiento sumario	514
e.5.1) Amparo sindical	514
e.5.2) Tutela sindical	514
e.5.3) Acción de reinstalación	515
e.5.4) Querrela por práctica desleal.....	515