

LUIS A. RODRÍGUEZ SAIACH

PERSONAL DE CASAS PARTICULARES

–Servicio doméstico–

Régimen e Indemnizaciones

Ley 26.844 y su reglamentación por Decreto 467 de abril 2014

- Contratación • Inscripción • Remuneraciones
- Accidentes y enfermedades del trabajo e inculpables
- Pago • Recibos • Licencias • Preaviso • Fraude
 - Menores • Maternidad • AFIP (modelos)
- Extinción del contrato • Prescripción • Indemnizaciones
- Modelos de liquidaciones (Cálculo de indemnizaciones)
- Derecho procesal • Jubilaciones • Beneficios sociales

–Legislación–

2da. edición actualizada

GOWA

Ediciones Profesionales

2014

ÍNDICE GENERAL

Prólogo.....	27
--------------	----

Capítulo I

El trabajo en casas particulares o en el hogar.

Determinación del trabajador doméstico. Ámbito de aplicación

1. El régimen anterior.....	29
2. Ley de empleados de casas particulares.....	30
3. La supresión de la denominación doméstico/a.....	31
4. Concepto de trabajo doméstico y de trabajador doméstico.....	33
5. Ausencia de lucro o beneficio económico.....	34
6. Ámbito de aplicación de la ley.....	34
7. Exclusión de la Ley de Contrato de Trabajo, salvo que esté prevista su aplicación o que sea compatible con el Régimen Especial.....	35
a) Situación actual. Exclusión pero acotada.....	36
b) Aplicación de la LCT por remisión de la norma especial.....	36
c) Posibilidad de aplicación. Compatibilidad.....	37
8. Aunque se trabaje una hora se es trabajador doméstico.....	37
a) Antiguo régimen.....	37
b) Actual régimen.....	39
9. Tareas en el ámbito del hogar. Artículo 2 de la ley y su reglamentación por el decreto 467 de abril de 2014. El trabajador que realiza limpieza, fuera del ámbito del hogar o su extensión es un trabajador sujeto a la ley de contrato de trabajo.....	39

a) Tareas en el ámbito del hogar.....	39
b) Tareas de limpieza, mantenimiento, etc. fuera del hogar.....	40
10. Trabajadores de embajadas.....	40
11. Cuidado y atención de personas en el hogar.....	42
12. Jardineros.....	47
13. Caseros.....	49
14. Personal de vigilancia.....	51
15. Cocineros y ayudantes.....	51
16. Nurses y niñeras.....	52
17. Exclusiones establecidas por el Régimen Especial.....	52
a) Lo que determina el trabajo, en casas particulares, es normalmente el lugar de trabajo (el hogar o domus). Las exclusiones son excepcionales y se vinculan a las cuestiones señaladas en la norma.....	53
b) La contratación por personas jurídicas.....	54
c) Los parientes.....	55
d) Cuidado de enfermos.....	57
e) Choferes.....	57
f) El grupo conviviente del personal.....	58
g) El tema de las tareas mixtas.....	58
h) El personal de consorcios.....	59
18. Grupo familiar como trabajador.....	61
19. Principio de interpretación y aplicación de la ley.....	64
20. Categorías profesionales.....	64
21. Vigencia de la ley.....	65
22. Trabajo de extranjeros.....	65

Capítulo II

Modalidades de contratación en el Régimen Especial para Trabajadores de Casas Particulares

1. Período de prueba. Reglamentación del decreto 467/2014.....	69
a) Texto legal.....	70
b) Plazos.....	71

c) Efectos de la finalización del período de prueba.....	71
2. Contrato por tiempo indeterminado.....	77
3. Caracteres del contrato de trabajo en Casas Particulares, por tiempo indeterminado.....	79
a) Existencia de subordinación.....	80
b) Es personal e intransferible.....	80
c) Es bilateral y oneroso.....	80
d) Es conmutativo.....	81
e) Consensual y no formal.....	81
f) Plazo indeterminado.....	81
4. Sujetos del contrato. Matrimonio como empleador.....	82
5. Modalidades típicas del contrato.....	83
6. Contrato de trabajo a tiempo parcial. El trabajador por horas para varios empleadores.....	83
7. Contrato de trabajo a plazo fijo.....	85
8. Contrato de trabajo de temporada.....	87
9. Contrato de trabajo eventual.....	87
10. Disposiciones comunes a estos contratos, cuando se consideran por tiempo indeterminado. Reglamentación al artículo 1 de la Ley, por decreto 467.....	92

Capítulo III

Prohibición del trabajo infantil. Trabajo de menores

1. Modificaciones de la Ley 26.390 al Estatuto del Servicio Doméstico.....	95
2. Reforma de la Ley 26.390.....	95
3. Modificación en el artículo 2° del Estatuto.....	96
4. Contratos vigentes.....	98
5. Edad mínima de 15 años hasta el 25 de mayo de 2010.....	98
6. Recepción por la Ley 26.844.....	100
7. Efectos de la prohibición.....	100
8. Trabajo de adolescentes. Reglamentación del decreto 467.....	100
a) Jornada de trabajo.....	102
b) Instrucción escolar obligatoria. Reglamentación Dto. 467.....	102

- c) Modalidad sin retiro. Prohibición a los menores de 17 años..... 104

Capítulo IV

Prueba de la relación doméstica por la AFIP en relación a personas con altos recursos

1. El problema de la base presunta o la presunción de que existen trabajadores desconocidos sobre los cuáles se debe tributar. Inconstitucionalidad de las normas..... 105
2. El tema de las presunciones 110
3. Estimaciones de oficio y presunciones de la Ley 26.063 112
4. La resolución 3.492 del año 2013..... 115
5. Presunción e inversión de la carga de la prueba: Prueba del hecho negativo 116
6. Quebrantamiento de las normas constitucionales..... 118
7. Acción meramente declarativa..... 120

Capítulo V

Deberes y derechos de las partes
Documentación y registración

1. Derechos y deberes del personal de casas particulares 123
 - I. Derechos del personal con y sin retiro 123
 - a) Jornada de trabajo..... 123
 - b) Descanso semanal..... 124
 - c) Ropa y elementos de trabajo 125
 - d) Alimentación..... 125
 - e) Seguros de los riesgos del trabajo..... 125
 - f) Lapso entre el cese de una jornada laboral y el comienzo de otra..... 125
 - II. Deberes del personal con y sin retiro 125
 - a) Instrucciones..... 126

- b) Cuidado..... 127
- c) Prescendencia y reserva 128
- d) Secreto..... 128
- e) Diligencia y colaboración..... 129
2. Personal sin retiro 129
 - a) Reposo diario 129
 - b) Interrupción del reposo 130
 - c) Descanso diario 130
 - d) Habitación 131
 - e) Modificación de estos derechos..... 133
3. Horas extras..... 134
4. Documentación y registración..... 134
 - a) Finalidad de la libreta..... 135
 - b) Contenido del instrumento..... 135
 - c) Carácter de instrumento público..... 136
 - d) Duplicados y triplicados 136
 - e) Falta de libreta de trabajo 130
 - f) El Ministerio de Trabajo como órgano de contralor..... 137
 - g) Multas..... 137
5. El sistema actual en el Régimen Especial..... 139

Capítulo VI

Remuneración y Recibos

1. Composición del salario del trabajador de casas particulares..... 141
2. Salario abonado íntegramente en especie 141
3. Salario mínimo fijado por el Poder Ejecutivo..... 142
4. Oportunidad del pago 143
5. Prueba del pago 144
 - a) El régimen anterior 144
 - b) El Régimen Especial. Acreditación del pago, únicamente con el depósito en cuenta sueldos. Innovación del decreto 467 de abril 2014 145

6. El recibo no puede contener renunciaciones.....	149
7. Prohibición de la firma en blanco	150
8. No rige el salario mínimo, vital y móvil	150
9. El tema de las asignaciones.....	150
10. Recibos con los requisitos de pago.....	151

Capítulo VII

Aguinaldo y licencias - Licencias especiales

1. Aguinaldo.....	159
2. Épocas de pago.....	160
3. Extinción del Contrato. Pago proporcional.....	161
4. Vacaciones (licencia ordinaria).....	161
5. Requisitos para el goce de las vacaciones. Innovación del decreto 467 para el personal con retiro.....	162
6. Época de otorgamiento de las vacaciones.....	164
7. Retribución durante las vacaciones. Previsiones del decreto reglamentario 467.....	164
8. Omisión de su otorgamiento.....	165
9. Extinción del contrato de trabajo y vacaciones.....	166
10. Licencias especiales.....	167

Capítulo VIII

Accidentes y enfermedades inculpables

1. Accidentes y enfermedades inculpables.....	169
a) La enfermedad o accidente debe ser incapacitante (impida cumplir las tareas)	169
b) Inculpable.....	169
c) Se manifieste durante la relación laboral de casas particulares.....	170
2. Plazos.....	170
3. Enfermedad infectocontagiosa.....	172

4. Aviso al empleador.....	173
5. Remuneración.....	173

Capítulo IX

Protección a la maternidad y al matrimonio Indemnizaciones especiales

1. Despido por causa de embarazo.....	175
2. Prohibición de trabajar.....	175
3. Presunción legal iuris tantum.....	176
a) Protección.....	177
b) Interrupción del embarazo y nacimiento sin vida.....	178
c) No se prueba la causa del despido.....	179
d) Protege tanto el despido directo como el indirecto.....	180
e) Extremos para que juegue la presunción.....	181
f) Acumulación con la especial por matrimonio.....	184
g) No duplicación conforme la Ley 24.013. Improcedencia del agravamiento del artículo 50 del Régimen Especial.....	184
h) Período de prueba.....	185
4. Indemnización especial.....	186
5. Antecedentes de la indemnización agravada en los supuestos de Trabajadores de Casas Particulares.....	186
6. Despido por causa de matrimonio.....	189
a) Cuando el despido obedece al matrimonio (como causa).....	190
b) La protección corresponde tanto a la mujer como al varón.....	191
c) El varón no goza de presunciones en su favor.....	193
d) Se protege el matrimonio válido.....	193
e) El matrimonio debe celebrarse.....	194
f) Despido indirecto.....	194
g) Protección legal.....	195
h) Prueba de la justa causa del despido.....	195
i) Despido verbal.....	196
j) Notificación fehaciente. Conocimiento.....	196
k) Base de cálculo. Aguinaldo.....	196

Capítulo X

Preaviso e integración - Indemnizaciones

1. El preaviso. Concepto.....	197
2. Finalidad de este instituto.....	198
3. El preaviso es una obligación recíproca.....	199
4. Enormes diferencias con el artículo 8 del Decreto 326/56.....	200
5. El preaviso en el Régimen Especial.....	201
a) Plazos.....	201
b) Período de prueba.....	204
c) Indemnización.....	204
d) Licencia.....	205
6. Notificación del preaviso.....	206
7. Obligaciones de las partes durante el preaviso.....	206
8. Suspensión del plazo de preaviso.....	206
9. Preaviso insuficiente.....	207
10. Preaviso y enfermedades inculpables.....	207
11. Cómo se calcula el preaviso.....	208
a) Omisión del preaviso e indemnizaciones.....	208
b) Naturaleza jurídica de la indemnización sustitutiva del preaviso. ¿Se necesita antigüedad para ser acreedor a la misma?.....	209
c) Remuneración que se toma en cuenta para calcular la indemnización sustitutiva del preaviso.....	210
d) Remuneración devengada y no percibida.....	212
e) Aumentos posteriores retroactivos.....	213
f) Aguinaldo.....	214
g) Asignaciones familiares.....	218
h) Remuneraciones en especie (habitación, alimentación, en su caso vestimenta).....	219
12. Cómputo del preaviso en el Decreto 326/56. Imprudencia de la integración en el régimen derogado.....	220
13. Admisión de la integración del mes de despido en el Régimen Especial (artículo 44).....	221

a) En qué consiste la integración del mes de despido.....	221
b) No corresponde la integración durante el período de prueba.....	224
c) Integración y despido indirecto. Procedencia de la indemnización.....	224
d) La integración no se considera tiempo de servicio salvo que se haya gozado el preaviso.....	225
e) Falta de reclamación de la integración del mes de despido en la demanda.....	226
f) Imprudencia de la integración en las enfermedades inculpables (incapacidad absoluta).....	226
h) El aguinaldo.....	228
i) Enfermedades inculpables y base de cálculo.....	229
j) Imprudencia de la integración en supuestos de extinción automática.....	229

Capítulo XI

Extinción del contrato de trabajo

1. La situación en el Decreto 326/56. Modos de extinción del contrato de servicio doméstico.....	231
a) Despido directo e indirecto.....	231
b) Mutuo acuerdo.....	231
c) Renuncia.....	232
d) Causales de extinción ajenas a la voluntad de las partes.....	232
e) Las causales de despido genéricas que menciona la norma.....	234
f) Carga de la Prueba.....	236
g) Conducta deshonesta del empleado.....	236
h) El desaseo personal.....	236
i) Las transgresiones graves o reiteradas como causal de despido.....	237
I. El tema del despido indirecto.....	238
II. La necesidad de intimación previa.....	239

III. Importancia del silencio.....	239
IV. Cambio de domicilio que desencadena el despido indirecto.....	240
2. Las causales de extinción en el Régimen Especial (Ley 26.844).....	240
3. Mutuo acuerdo.....	241
a) Acuerdo de partes.....	241
b) Comportamiento inequívoco de las partes.....	241
4. Renuncia.....	243
a) Concepto de renuncia.....	243
b) Naturaleza jurídica de la renuncia.....	244
c) Carácter recepticio de la renuncia.....	246
d) Retracción de la renuncia.....	247
e) Retracción por continuidad de la vinculación.....	248
f) Concepto del autor de renuncia.....	248
g) Formas de la renuncia requeridas ad solemnitatem.....	249
La forma de telegrama obrero.....	250
A.- Autenticidad.....	252
B.- Etapa anterior a la privatización del servicio de correos.....	252
C.- Etapa posterior a la privatización.....	254
D.- El telegrama debe ser cursado personalmente.....	256
E.- Telegrama dirigido al empleador.....	257
I. Renuncia efectuada ante la autoridad administrativa o ante la judicial competente.....	257
II. Nulidad si se utilizan otras formas.....	258
F.- Presunción de validez de la renuncia si la misma ha sido efectuada en alguna de las formas que establece la ley.....	259
5. Muerte del empleado.....	261
6. Jubilación del trabajador.....	262
7. Muerte del empleador.....	263
8. Muerte de la persona asistida.....	264
9. Despido sin causa o no justificado.....	264
10. Denuncia con justa causa, tanto del trabajador como del empleador.....	265

11. Abandono de trabajo.....	266
12. Incapacidad permanente y definitiva del trabajador.....	267
13. Obligación de desocupar el inmueble para el personal sin retiro. Plazo.....	269

Capítulo XII

Indemnización por antigüedad. La vuelta de la actualización Tasa activa - Ley Provincial 14.399

1. Sistema del Régimen Especial.....	271
2. No hay un tope máximo de remuneraciones por año de servicio como en la Ley de Contrato de Trabajo.....	275
3. Si la empleada/o tiene menos de tres meses no le corresponde indemnización por antigüedad.....	275
4. Base para el cálculo.....	275
5. ¿Debe tomarse, para el personal sin retiro, el valor de la habitación y el de la manutención para aumentar la base del cálculo?.....	279
6. Agravamiento. Duplicación de las indemnizaciones.....	280
7. No son aplicables las leyes 24.013, 25.323 y 25.345.....	280
8. La vuelta de la actualización monetaria.....	281
9. La tasa activa en la provincia de Buenos Aires. Doctrina de la SCBA sobre la tasa pasiva.....	282
10. Planteo de inconstitucionalidad de la Ley 14.399 de la provincia.....	283
→ Ley en crisis.....	284
→ Violación de los Arts. 75 inc. 12 y 126 de la Constitución Nacional: la ley atacada ha sido dictada en ejercicio de atribuciones delegadas a la Nación.....	284
→ Violación art. 3º de la Constitución Provincial: Nulidad Absoluta de la Ley Provincial 14.399.....	288
→ Constitucionalidad y vigencia de la Ley Nacional 25.561.....	288
→ Violación al principio de irretroactividad de la ley.....	290
→ Intereses judiciales.....	290
→ Doctrina de la SCBA y CSJN.....	293

11. y vinalmente la SCBA declaró por mayoría ajustada, la inconstitucionalidad de la Ley 14.399. Aires de cambio	297
12. Algunos ejemplos de cálculo de las indemnizaciones	301
Caso 1	301
Caso 2	304
Caso 3	307
13. Daño moral en la extinción	310
a) Vuelta al derecho civil	311
b) La tarifa	313
c) El principio de la buena fe	314
d) Tesis negatoria del daño moral	314
e) Vertiente extracontractual	318
f) Los casos de denuncia criminal	325
g) La comisión de un acto ilícito por el empleador	327
h) Pérdida de confianza y daño moral	328
i) Vertiente contractual	329
j) Los nuevos principios del derecho de hoy	331
k) Prueba y monto	332
l) Conclusiones y la posición del autor	334
14. Aplicación del daño moral al Régimen Especial	336
a) Eventual pérdida de prepaga	337
b) Discriminación por el sexo y daño moral	337
c) Persecución a la que se sometió al dependiente. Represalias contra el mismo	339
15. El tema del mobbing o acoso laboral	340

Capítulo XIII

Accidentes y enfermedades del trabajo.

Aplicación progresiva de las Leyes 24.557 y 26.773

1. El tema de los accidentes y enfermedades del trabajo en la legislación anterior	341
2. La situación actual en el Régimen Especial	343
3. Reglamentación del decreto 467 de Abril de 2014	344
4. Aplicación de los principios generales de la acción civil	346

5. La causa Aquino y sus consecuencias	348
6. La Ley 26.773 aceptando la inconstitucionalidad decretada permite optar, sin restricciones, por la vía del derecho común. También establece la opción excluyente	352
6. Consecuencias prácticas para los trabajadores de casas particulares	353
7. Competencia en estas acciones	353
a) Aplicación en el tiempo de la Ley 26.773. Principio de aplicación inmediata (artículo 3° CC). Relacionado con los nuevos montos de las contingencias previstas	353
b) Competencia para entender en las acciones por la vía del derecho común. En la Capital Federal	357
c) Competencia para entender en las acciones por la vía del derecho común. En la provincia de Buenos Aires	363
8. Cuando entre a regir la normativa de la Ley 24.557, texto según Ley 26.773, ¿qué abanico de acciones podrá iniciar el trabajador de Casas Particulares?	365
a) La causa Torrillo y su influencia	366
b) Posibilidad de demandar por el artículo 1.109 y el artículo 1.113 CC	383
c) Obtener la tarifa	383
d) La vía del artículo 75 LCT está clausurada	383

Capítulo XIV

Prescripción en el caso del servicio doméstico

1. Concepto	385
2. Bajo el imperio del decreto Ley 326/56	386
3. Prescripción de dos años en la nueva ley	387
4. Interrupción y suspensión de la prescripción	387
a) Concepto de interrupción	388
b) Concepto de suspensión	389
5. Prescripción de diez años para las certificaciones de servicios	392
6. Fecha de comienzo de la prescripción en el caso de accidentes o enfermedades del trabajo. Plazo de prescripción	394

- a) Etapa actual.....394
- b) Etapa futura. Cuando entre a regir la LRT, conforme Ley 26.773.....394

Capítulo XV

Fraude

- 1. Conceptos de simulación y de fraude.....397
- 2. Fraude y solidaridad.....399

Capítulo XVI

Derecho procesal para el régimen de los Trabajadores de Casas Particulares

- 1. En el ámbito nacional.....401
- 2. La jurisdicción perpetua.....402
- 3. Proceso anterior en la Nación.....404
 - I. El procedimiento y sus notas tipificantes.....405
 - II. La apelación y ejecución de la sentencia. Tribunal competente.....406
 - III. El Tribunal del Servicio Doméstico y el tema de la declaración de inconstitucionalidad.....407
- 4. Reglamentación del decreto 467 relativa a la nueva composición del tribunal para el personal de casas particulares.....408
- 5. Situación actual "gatopardista" en la Nación. Se cambia el nombre, pero todo sigue igual y en la órbita administrativa. Luego, la resolución administrativa, será apelable ante un juez de primera instancia de la Justicia Nacional del Trabajo, según radicación que realice la Cámara del fuero.....409
 - a) Competencia administrativa en el orden nacional.....409
 - b) Composición del Tribunal.....410
 - c) Instancia previa conciliatoria. Decreto 467, reglamentación.....410
 - d) Procedimiento.....414

- e) Resolución y apelación.....418
- f) Aplicación supletoria de la Ley de Procedimiento Laboral de la Nación 18.345.....420
- g) Ejecución de sentencia por el órgano jurisdiccional exclusivamente.....420
- h) Comunicación a la AFIP.....421
- 6. Los tribunales del Trabajo en la provincia de Buenos Aires.....421
 - a) La semioralidad y la vista de la causa. Ventajas y desventajas de la oralidad.....422
 - b) Ventajas de la oralidad.....422
 - c) Las desventajas.....423
- 7. Competencia de los tribunales del trabajo de la provincia de Buenos Aires. Fuero de atracción de los concursos o quiebras.....426
 - a) Competencia general.....426
 - b) Elección de competencia por el actor.....434
 - c) El tema de los juicios universales.....435
- 8. Recusación y excusación de los jueces del Tribunal.....435
- 9. Nulidad.....438
- 10. Gratuidad. El tema de la carta poder.....438
- 11. La Ley 11.653. Aplicación supletoria del C.P.C.C.....439
- 12. La preparación de la demanda laboral.....439
 - a) Pedido de diligencias preliminares. ¿Antes o después de iniciado un proceso de conocimiento?.....440
 - b) Las diligencias preliminares también las puede requerir el futuro demandado.....442
 - c) Objeto de una diligencia preparatoria. Diferencias con la prueba anticipada y las medidas cautelares.....442
 - d) Amplitud de criterio para su concesión.....443
 - e) La enumeración de medidas no es taxativa.....444
 - f) El problema de tribunales que, so capa de ser expeditivos, trasladan cualquier cosa.....446
 - g) El pedido de medidas preliminares fija la competencia del juez en el principal.....446
 - h) Las decisiones sobre diligencias preliminares no constituyen sentencia definitiva.....447

i) Costas, gastos y honorarios en materia de diligencias preparatorias.....	447
j) Algunas medidas preparatorias en particular.....	448
k) Trámite.....	448
l) Estas medidas ¿Interrumpen la prescripción?.....	449
13 Requisitos de la demanda laboral. Agregación de la documental y ofrecimiento de la restante prueba.....	450
a) Requisitos extrínsecos de la demanda laboral.....	450
b) Requisitos intrínsecos o de contenido de la demanda laboral.....	451
c) La importancia de precisar en la demanda las modalidades de la relación laboral.....	452
14. La potestad saneadora del presidente del Tribunal. Eventuales recursos. Traslado de la demanda. Plazo. Notificación.....	454
a) El tema de la admisibilidad formal de las demandas.....	454
b) Rechazo in limine de la demanda.....	456
c) No puede alegarse un nuevo hecho que importe una modificación de la relación procesal.....	459
d) El tema de la competencia y de los sucesores.....	460
e) Recursos.....	460
f) Traslado de la demanda. Plazo.....	460
g) Notificación.....	461
15. Actitudes del demandado.....	461
1) Rebeldía. Alcances.....	461
2) Oposición de excepciones. Limitaciones a las excepciones.....	463
3) Contestación a la demanda. La eventualidad de una reconvencción.....	470
4) Allanamiento.....	472
16. El llamado a conciliación es facultativo del Tribunal.....	473
17. El auto de apertura a prueba. Sus bemoles.....	473
18. Prueba.....	475
a) Absolución de posiciones.....	475
b) Testigos.....	476
c) Documentos.....	477

d) Los informes y la prueba anticipada.....	479
e) Pericias.....	480
f) Reconocimiento judicial.....	481
g) Trámite posterior.....	481
19. La audiencia de vista de causa. Su parcialización eventual.....	482
20. La sentencia laboral. División entre veredicto y sentencia, aunque constituyen un sólo acto. Apreciación de la prueba.....	485
20. Recursos.....	488
21. Reposición o revocatoria.....	489
a) Procede contra las providencias simples del Presidente y contra resoluciones interlocutorias del Tribunal en pleno.....	489
b) Requisitos de admisibilidad.....	490
c) En principio, la resolución que resuelve la revocatoria no es sentencia definitiva.....	490
23. Aclaratoria.....	491
24. Recursos extraordinarios.....	491
25. Conclusión.....	492

Capítulo XVII

Régimen jubilatorio y beneficios sociales.

Comisión Nacional de Trabajo en Casas Particulares

1.- Régimen Jubilatorio. Situación anterior.....	493
2.- Los dos regímenes jubilatorios. Ahora queda uno sólo.....	493
3.- El Plan Médico y Jubilatorio (Ley 25.239).....	494
a) Formas de acceso a los beneficios del Plan.....	494
b) Aportes y contribuciones.....	495
c) Instrumentación del sistema. Formulario AFIP F -102/B.....	496
c.1) Formulario de AFIP 102/B - En blanco para rellenar en forma interactiva.....	496
c.2) Formulario de AFIP 102/B - (Caso de aporte mínimo).....	498
c.2) Formulario de AFIP 102/B - (Caso de aporte máximo).....	499
c.4) Formulario de AFIP F-575/B - Aportes voluntarios y adicionales del trabajador.....	500

c.5) Instructivo para contratar personal extranjero de casas particulares	501
4. Paradójicamente la Ley 25.239 se mantiene bajo el nuevo régimen	503
5. Asignación universal por hijo y otras asignaciones	503
6. Comisión Nacional de Trabajo en Casas Particulares. Reglamentación del decreto 467 al artículo 64 de la ley 26.844	504

Anexo

Apéndice Legislativo

Ley de servicio doméstico. Ley 26.844	
Régimen Especial de Contrato de Trabajo para el Personal de Casas Particulares	507
Decreto 340/2013	526
Decreto 467/2014. Servicio Doméstico. Ley N° 26.844.	
Aprueba reglamentación	527
Ley 26.063	539
Decreto N° 1.515/2005	545
Resolución General AFIP N° 2.927/2010	548
Texto completo de la parte dispositiva de la Resolución General AFIP N° 3.492. y FE DE ERRATAS	552
-FE DE ERRATAS	554
Resolución General AFIP N° 3.491/2013	554