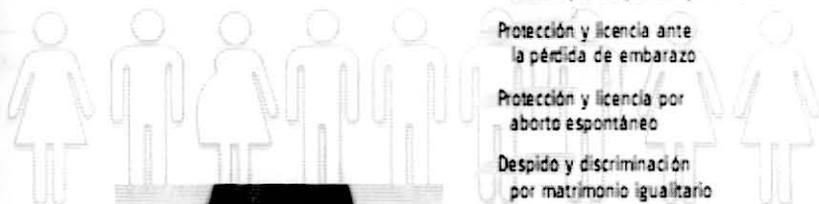
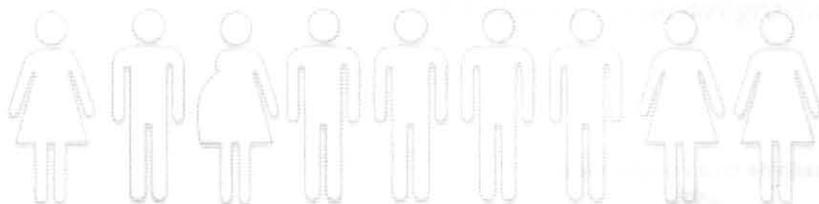


Mónica Pinotti



- Despido y discriminación por fertilización asistida
- Derecho a licencia para ambos padres por adopción
- Protección y licencia ante la pérdida de embarazo
- Protección y licencia por aborto espontáneo
- Despido y discriminación por matrimonio igualitario
- Derecho a licencia por paternidad en el matrimonio igualitario
- Despido discriminatorio de la mujer con motivo del embarazo fuera de los plazos de protección de la ley
- Despido por cuidado de familiares
- Pago de la guardería al trabajador varón
- Licencia por nacimiento múltiple
- Violencia laboral

# ABUSO, DISCRIMINACIÓN Y OTRAS CUESTIONES DE GÉNERO EN EL ÁMBITO LABORAL



VE

EDITORIAL VERA AREVALO

VJ

Visión Jurídica Ediciones

## ÍNDICE GENERAL

<i>Introducción</i> .....	23
---------------------------	----

### CAPÍTULO TULO I

#### **SITUACIÓN LABORAL DE LAS MUJERES: INTERACCIÓN ENTRE LAS RELACIONES DE GÉNERO Y CLASE**

Breve análisis histórico del trabajo de la mujer en la Argentina .....	31
a) Consideraciones durante el período 1890-1910 .....	31
b) Consideraciones a partir de la Primera Guerra Mundial hasta nuestros tiempos .....	36
Capacidad jurídica laboral de la mujer .....	42

### CAPÍTULO II

#### **FUENTES DE LOS DERECHOS JURÍDICOS LABORALES DE LAS MUJERES**

a) Internacionales .....	45
a.1) Convenios de la O.I.T. ....	45
a.1.a) Convenio N° 100, Recomendación N° 90: igual remuneración (año 1951 ratificado por la Argentina el 24-9-1956).....	46

a.1.b) Convenio n° 111, recomendación n° 111: igualdad de oportunidades o de trato (año 1958, ratificado por la Argentina el 18-6-1968) .....	47
a.1.c) Convenio n° 156: igualdad de oportunidades o de trato para trabajadores con responsabilidades familiares (año 1981, ratificado por la Argentina el 17-3-1988) .....	47
a.1.d) Convenio n° 3 sobre la protección de la maternidad (año 1919, ratificado por la Argentina el 30-11-1933) modificado por el C n° 103 (1952) .....	49
a.1.e) Recomendación n° 123 sobre el empleo de las mujeres con responsabilidades familiares: .....	49
a.1.f) Convenio n° 183 O.I.T. ....	49
a.2) Pactos y Convenciones Internacionales .....	49
a.2.a) Convenio contra todas las formas de discriminación contra la mujer .....	49
a.2.b) La Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia Contra la Mujer .....	54
a.2.c) La Convención Americana de derechos humanos .....	54
a.2.d) Pacto Internacional de Derechos, Económicos y Culturales ....	54
a.2.e) Pacto Internacional de Derechos Civiles y Políticos .....	54
a.2.f) Convención sobre los derechos del niño .....	55
a.2.g) Convención contra todas las formas de discriminación racial .....	55
a.2.h) Declaración de Filadelfia .....	55
a.2.i) La declaración sociolaboral del Mercosur (1998) .....	55
b) Fuentes Nacionales .....	56
b.1) Legislación Nacional .....	56
b.1.1) Antecedentes Legislativos .....	56
b.2) Constitución Nacional y tratados de derechos humanos .....	57
b.3) Ley 20744 .....	59
b.4) Ley 23179 .....	59

b.5) Ley 23592 (antidiscriminación) .....	60
b.6) Ley 24012 y Decretos 379/93 y 1246/2000 .....	60
b.7) Decreto 2385/93 .....	60
b.8) Ley 24417 y decreto 235/96 .....	61
b.9) Decreto 1426/92 .....	61
b.10) Ley 24632 .....	61
b.11) Ley 24785 .....	61
b.12) El Pacto Federal del Trabajo .....	61
b.13) Ley 24821 .....	62
b.14) Ley 24828 .....	62
b.15) Decreto 1363/97 .....	62
b.16) Decreto 254/98 .....	62
b.17) Ley 25087 .....	62
b.18) Ley 25239 .....	62
b.19) Ley 25013 (art. 11 y su vigencia a partir de la ley 25877) .....	63
b.20) Ley 25250 .....	63
b.21) Ley 25273 .....	63
b.22) Ley 25543 .....	63
b.23) Leyes 25584 y 25808 .....	64
b.24) Ley 25673 .....	64
b.25) Ley 25674 .....	64
b.26) Ley 25808 .....	64
b.27) Ley 25929 .....	64
b.28) Ley 26130 .....	65
b.29) Ley 26150 .....	65
b.30) Ley 26171 .....	65
b.31) Ley 26485 de protección integral de las mujeres. Violencia Laboral. ....	65

## CAPÍTULO III

**OTRAS FUENTES. CONVENIOS COLECTIVOS DE TRABAJO  
Y REGLAMENTOS DE EMPRESA. LA FUNCIÓN  
DE LOS CONVENIOS COLECTIVOS PARA EVITAR  
LA DISCRIMINACIÓN Y LA VIOLENCIA DE GÉNERO**

a) Como labor educativa .....	68
b) Como labor reguladora del convenio .....	70
La experiencia en el ámbito de la negociación colectiva, en la lucha por erradicar la violencia y/o discriminación de la mujer .....	73
a) Acceso al empleo .....	73
b) Calificación y niveles retributivos .....	77
c) Promoción y ascenso .....	82
d) Regulaciones de las situaciones de embarazo, maternidad, lactancia y cuidado de familiares .....	88
e) Acoso sexual .....	99

## CAPÍTULO IV

**CONCEPTO DE DISCRIMINACIÓN**

Concepto de igualdad de trato .....	104
Diferencia entre desigualdad de trato y discriminación .....	107
Diferencia entre represalia y discriminación .....	108
Las acciones positivas y la desigualdad positiva .....	109
Repercusión de la jurisprudencia del Tribunal Superior de Justicia de la Comunidades Europeas .....	111
Asunto Kalanke .....	112
Decisión del STJCE .....	113
Argumentos .....	113

Asunto Marschall .....	114
Decisión del STJCE .....	114
Argumentos .....	115
Conclusión .....	115
Asunto Badeck .....	116
Decisión del Tribunal .....	117
Fundamentos de la resolución .....	118
Conclusión .....	118
Asunto Abrahamsson .....	120
Decisión del Tribunal .....	121
Fundamentos de la sentencia .....	121
Conclusión .....	122
Asunto Lommers .....	122
Decisión del Tribunal .....	123
Fundamentos de la sentencia .....	123
Conclusión .....	124
Interpretación de las acciones positivas por parte de la O.I.T. a partir de los casos analizados .....	124
Los motivos de discriminación de la mujer en el ámbito laboral .....	125
a) El papel de la mujer en la sociedad .....	125
b) Los poderes del empleador .....	128
Despido discriminatorio: Consideraciones en general .....	132
La carga de la prueba en el despido por discriminación .....	133
Las consecuencias del despido por discriminación en el ámbito del derecho del trabajo .....	135
a) En la Ley de Contrato de Trabajo .....	135
b) En la ley 23592 .....	137
c) En la ley 26485 .....	140
Vías procesales frente a las conductas discriminatorias .....	142

## CAPÍTULO V

NORMAS DE PROTECCIÓN EN GENERAL  
A LA MUJER TRABAJADORA

Introducción .....	147
1) Convenios y recomendaciones internacionales .....	148
1.a) Trabajo nocturno Convenio 4 O.I.T.: 1919 .....	148
1.b) Convenio n° 89 O.I.T.: Convenio relativo al trabajo nocturno de las mujeres empleadas en la industria (revisado en 1948) .....	148
1.c) Repercusiones del Convenio 89 en el ámbito internacional: el caso Stoeckel .....	149
1.d) Trabajo insalubre. Convenio 45 .....	150
2) Legislación Nacional .....	150
2.a) Trabajo nocturno .....	150
2.b) Descanso entre turnos .....	151
2.c) Trabajo a domicilio .....	151
2.d) Tareas penosas, peligrosas o insalubres. Prohibición .....	152
Accidentes o enfermedades por el hecho o en ocasión de efectuar tareas prohibidas. Reparación en el campo de los delitos .....	153

## CAPÍTULO VI

## NORMAS DE PROTECCIÓN SOBRE MATERNIDAD

Introducción .....	157
1) Internacionales .....	158
a) Convenios y recomendaciones internacionales .....	158
1.a y b) Convenios n° 3 (1919); modificado por el C n° 103 (1952), ratificado por la Argentina el 30-11-93 .....	158
1.c.) Convenio n° 183 O.I.T. ....	159

1.d) Pacto Internacional de Derechos Económicos Sociales y Culturales .....	163
1.e) Convenio sobre la Eliminación de todas las formas de Discriminación contra la Mujer .....	164
2) Nacionales: Ley de Contrato de Trabajo .....	166
2.a.) Art. 177 R.C.T. Resguardo de la maternidad: Aspectos generales .....	166
2.a.1.) Necesidad de un descanso obligatorio .....	167
2.a.2) Alteraciones en la duración de la licencia .....	170
2.a.3) Comunicación del embarazo y control por el empleador .....	172
2.a.4.) Estabilidad .....	174
2.a.5) Asignaciones familiares .....	175
2.a.6) Situación de enfermedad .....	180
2.b) Estabilidad con motivo del embarazo .....	181
2.b.1) Introducción .....	181
2.b.2) Carácter de la presunción .....	182
2.b.3) Temporalidad del despido .....	182
2.b.4) Supuestos de: aborto y de fallecimiento del hijo antes de nacer o recién nacido .....	184
2.b.5) Notificación y prueba del embarazo .....	185
2.c) ¿A quién se debe notificar el embarazo en caso de solidaridad? .....	187
2.d) Casos dudosos .....	187
2.d.1) Despido indirecto .....	187
2.d.2) Contratación a plazo o eventual .....	188
2.d.3) Despido con justa causa .....	189
2.d.4) Mujer que ingresa embarazada o que ingresa con posterioridad al parto .....	189
2.d.5) Despido durante el periodo de prueba .....	190
2.d.6) Situación de la madre adoptante .....	191
2.e) Indemnizaciones debidas a la mujer .....	193

2.f) Finalización de la licencia por maternidad (art. 183, R.C.T.).....	193
2.f.1) Introducción.....	194
2.f.2) Opciones.....	195
2.f.3) Requisitos comunes para las opciones establecidas en los incisos b) y c).....	206
2.f.4) Reingreso luego del plazo de excedencia.....	209
2.f.5) Art. 185 R.C.T. Requisito de antigüedad.....	212
2.f.6) Art. 186 R.C.T. Opción tácita.....	213

### CAPÍTULO VII

#### NORMAS SOBRE RESPONSABILIDADES FAMILIARES

Introducción.....	217
a) Internacionales.....	217
a.1) Convenio contra todas las Formas de Discriminación contra la Mujer.....	217
a.2) Recomendación n° 123 O.I.T. (1965).....	219
a.3) Convenio 156 OIT sobre la igualdad de oportunidades y de trato entre trabajadores y trabajadoras: trabajadores con responsabilidades familiares (3 de junio de 1981).....	222
a.4.) Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales.....	225
b) Nacionales: Ley de Contrato de Trabajo.....	225
b.1) Normas sobre alimentación del hijo. Art. 179, 1era. Parte, R.C.T. ...	225
b.1.a) Introducción.....	225
b.1.b) Alimentación por medios artificiales.....	226
b.1.c.) Oportunidad de su goce.....	228
b.2) Normas sobre el cuidado del hijo. Art. 179 segunda parte.....	228
b.2.a) Legislación nacional.....	229

b.2.b.) Salas maternas y guarderías.....	230
b.2.c.) Diferencia entre sala maternal y guardería.....	230
b.2.d.) ¿Se puede exigir el cumplimiento de obligaciones que se encuentran sujetas a reglamentación?.....	231

### CAPÍTULO VIII

#### NORMAS DE PROTECCIÓN SOBRE IGUALDAD DE TRATO E IGUALDAD SALARIAL

Introducción.....	233
Fórmulas utilizadas para el principio de igualdad salarial 108.....	234
1. Internacionales.....	235
1.a) Constitución O.I.T.....	235
1.b) Convenio 100 O.I.T.....	236
1.b) Recomendación n° 90 (6 de junio de 1951).....	237
1.d) Declaración Universal de los Derechos Humanos.....	240
1.e) Pacto de Derechos Económicos y Culturales.....	240
1.f) Convenio n° 111 sobre igualdad de trato y de oportunidades.....	241
1.g) La Convención contra todas las formas de discriminación contra la mujer.....	243
1.h) La O.E.A. a través de la Comisión Interamericana de Mujeres. Tratado de Roma.....	245
1.i) Declaración de Filadelfia.....	245
2. Nacionales.....	246
2.a) Constitución Nacional.....	246
2.b) Ley de Contrato de Trabajo: arts. 17 y 81.....	247
2.c) Ley 20392 (16 de mayo de 1973, Boletín Oficial: 29 de mayo de 1973).....	248
2.d) Ley 26485.....	249

## CAPÍTULO IX

PROTECCIÓN CONTRA EL DESPIDO POR CAUSA  
DE MATRIMONIO

1) Normas Internacionales .....	253
1.a.) Convención contra todas las Formas de Discriminación contra la Mujer .....	253
1.b.) Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales .....	254
2) Normas Nacionales .....	254
2.a) Art. 180 R.C.T. ....	254
2.a.1.) Finalidad de la norma .....	255
2.a.2.) Personas trabajadoras comprendidas .....	255
2.b) Presunción .....	257
2.b.1.) Necesidad de notificar al empleador .....	258
2.b.2) Matrimonio no concretado .....	258
2.b.3) Ley 26618 (modificaciones al Código Civil en materia de matrimonio) .....	259
2.c) Art. 182 R.C.T. Indemnización especial .....	261

## CAPÍTULO X

## ACOSO SEXUAL

Definición .....	263
Tipos .....	263
Sujetos .....	264
Elementos tipificantes .....	264
Legislación vigente .....	264
Violencia .....	265

Clases de violencia .....	265
Tipos de violencia .....	266
Violencia laboral .....	267
Hostigamiento psicológico .....	268
Diferencias entre acoso sexual y acoso Psicológico, moral o mobbing .....	271

## CAPÍTULO XI

RÉGIMEN ESPECIAL DE CONTRATO DE TRABAJO  
PARA EL PERSONAL DE CASAS PARTICULARES

Introducción .....	275
Ámbito de Aplicación .....	276
¿Cuándo se considera que existe contrato de trabajo en casas particulares? ..	277
Forma de contratación .....	277
¿Quiénes están excluidos del régimen de esta ley? .....	278
Modalidades de prestación. Categorías .....	279
Prohibición del Trabajo Infantil y de la Protección del Trabajo Adolescente .....	279
Derechos y deberes comunes para el personal con y sin retiro (art. 14) .....	280
Derechos .....	280
Para el personal sin retiro .....	280
Deberes .....	281
¿Qué documentación se exige en éstos contratos? .....	281
Jornada de trabajo. Descansos obligatorios. Horas extras .....	281
Remuneración. Forma de acreditar su pago. Requisitos del recibo .....	282
Sueldo Anual Complementario .....	284
Licencias .....	285
1) Vacaciones .....	285

1.a) Requisitos para su goce .....	285
1.b) Retribución .....	286
1.c) Omisión del otorgamiento .....	286
2) Accidentes y enfermedades inculpables .....	287
2.1) Aviso al empleador .....	287
2.2) Remuneración .....	287
3) Licencias especiales .....	288
Protección de la Maternidad y del Matrimonio. Prohibición de trabajar y conservación del Empleo .....	288
Despido por causa de embarazo .....	289
Indemnización especial. Maternidad. Matrimonio .....	290
Extinción del contrato .....	290
Preaviso .....	290
Supuestos de extinción .....	291
Obligación de desocupar el inmueble .....	293
Indemnización por antigüedad .....	293
Agravamiento por ausencia y/o deficiencia en la registración .....	293
Régimen Procesal .....	293
Composición .....	294
Instancia conciliatoria previa .....	294
Procedimiento .....	294
Resolución administrativa .....	295
Apelación .....	296
Sustanciación y Resolución del Recurso .....	296
Determinación y ejecución de deudas con la Seguridad Social .....	296
Trámite de ejecución .....	297
Aplicación supletoria .....	297
Gratuidad .....	297

Comisión Nacional de Trabajo en Casas Particulares .....	297
Integración .....	297
Sede. Asistencia .....	298
Designaciones .....	298
Duración en las funciones .....	298
Asistencia legal y técnico administrativa .....	298
Atribuciones y Deberes .....	299
Alcance .....	300
Plazo de prescripción .....	300
Actualización de los créditos. Tasa aplicable .....	301
Autoridad de aplicación. Competencia .....	301
Sustituciones. Exclusión. Aplicación .....	301
Agravamiento indemnizatorio. Adecuación .....	302
Reparación y prevención de riesgos del trabajo .....	302
Derogación .....	303
Vigencia .....	303