



JULIO ARMANDO GRISOLIA

RÉGIMEN INDEMNIZATORIO EN EL CONTRATO DE TRABAJO

DISTINTAS FORMAS DE EXTINCIÓN

• Jurisprudencia • Casos Prácticos • Liquidaciones
• Modelos de Telegramas • Ley de Contrato de Trabajo

5ª EDICIÓN AMPLIADA Y ACTUALIZADA
CON LA COLABORACIÓN DE JULIO IGNACIO GRISOLIA

PRÓLOGO DE LA DRA. ESTELA MILAGROS FERREIRÓS

CORTE SUPREMA BIBLIOTECA	
SIG. TOPOGRAFICA B 2289	INVENTARIO 133742

I

NOVA TESIS
EDITORIAL JURÍDICA

ÍNDICE GENERAL

Prólogo a la quinta edición.....	9
Prólogo a la tercera edición	13
Prólogo a la primera y a la segunda edición	19
Palabras preliminares	23

CAPÍTULO I — DESPIDO. LA INJURIA

1. Protección contra el despido arbitrario. Estabilidad	27
1.1. La estabilidad	27
1.2. Reinstalación en caso de discriminación	32
1.3. Reinstalación en caso de discriminación	50
2. Protección contra el despido	51
3. El despido.....	57
3.1. Introducción	57
3.2. Concepto y caracteres.....	58
3.3. Comunicación y efectos.....	61
3.4. Despido directo	68
3.5. Despido indirecto.....	70
3.6. Expresión de la causa. Invariabilidad	71
3.7. Concepto de injuria	78

CAPÍTULO II — INJURIA DEL TRABAJADOR

1. Casos de injuria del trabajador	101
1.1. Inasistencias y falta de puntualidad	101
1.2. Agresión a compañeros, riñas e insultos	105
1.3. Estado de ebriedad y consumo de drogas	119
1.4. Iniciación de juicios contra el empleador	130
1.5. Pérdida de confianza	132
1.6. Comisión de un delito	139
1.7. Disminución del rendimiento	150
1.8. Participación en una huelga	151
1.9. Uso indebido del correo electrónico e Internet	154
2. Otros casos de injuria	168

CAPÍTULO III — INJURIA DEL EMPLEADOR

1. Casos de injuria del empleador	177
1.1. Exceso de ius variandi	177
1.2. Suspensiones excesivas	217
1.3. Negativa de vínculo	224
1.4. Falta de pago de las remuneraciones	225
1.5. Falta de registración laboral	230
1.6. Falta de depósito de aportes	232
1.7. Silencio ante el emplazamiento del trabajador	234
1.8. Negativa de tareas	235
1.9. Acoso sexual	237
1.10. Mobbing o acoso psicológico	243
1.11. Distintos actos de discriminación	262

CAPÍTULO IV — RÉGIMEN INDEMNIZATORIO. PREAVISO

1. Clasificación según los efectos indemnizatorios	287
2. Régimen indemnizatorio. Generalidades	291
3. Conceptos de pago obligatorio cualquiera sea la causa de la extinción	292
3.1. Días trabajados hasta la extinción	292



3.2. Sueldo anual complementario (SAC) proporcional (art. 123, LCT)	293
3.3. Vacaciones proporcionales (art. 156, LCT)	303
4. Preaviso. Indemnización sustitutiva	318
4.1. Concepto y plazos	318
4.2. Perfeccionamiento	321
4.3. Efectos	325
4.4. Indemnización sustitutiva	332
4.5. Integración del mes de despido	343

CAPÍTULO V — INDEMNIZACIÓN POR DESPIDO.

ART. 245 DE LA LCT

1. Indemnización por antigüedad. Art. 245, LCT	347
1.1. Remuneración	349
1.2. Indemnización mínima	396
1.3. Antigüedad	398

CAPÍTULO VI — TOPE SALARIAL DEL ART. 245 DE LA LCT. ALCANCE DE LAS INDEMNIZACIONES

1. Introducción	409
2. Jurisprudencia de la Corte	411
2.1. Evolución cronológica	413
2.2. Cambio de criterio: el fallo "Vizzoti" (14/9/2004)	417
2.3. Fallos de la Cámara Nacional de Apelaciones del Trabajo posteriores a "Vizzoti"	426
2.4. Referencia histórica. Fallos de la Cámara Nacional de Apelaciones del Trabajo anteriores a "Vizzoti"	432
3. Invocación del convenio colectivo	441
4. El rol del Ministerio de Trabajo	444
5. Trabajadores fuera de convenio	450
6. Estatutos especiales	457
7. El alcance de las indemnizaciones: ¿es alta la indemnización tarifada por despido en la Argentina?	461
7.1. La indemnización por despido arbitrario es sólo una	461

7.2. Las limitaciones de la base salarial de la indemnización por despido ...	463
7.3. Los alcances prácticos en la actualidad del fallo "Vizzoti"	466
7.4. Algo más sobre el art. 245 de la LCT	468
7.5. Los alcances de la indemnización tarifada por despido	469
7.6. Conclusiones.....	471

CAPÍTULO VII — RÉGIMEN INDEMNIZATORIO DE LA LEY 25.013 DEROGADO POR LA LEY 25.877. EL DEROGADO ART. 16, LEY 25.561

1. Aplicación a contratos iniciados desde el 3/10/1998 y extinguidos hasta el 27/03/2004.....	473
1.1. Ámbito temporal de aplicación de la LCT sin la reforma, de la ley 25.013 y de la LCT según redacción de la ley 25.877. Prescripción de la acción.....	473
1.2. Generalidades	477
1.3. Preaviso.....	480
1.4. Indemnización por antigüedad	482
1.5. Despido discriminatorio	486
1.6. Extinción por fuerza mayor y falta o disminución de trabajo.....	489
2. Referencia histórica. El derogado art. 16, Ley 25.561, decretos de prórroga y reglamentarios y DNU 1224 (BO, 11/9/2007).	490

CAPÍTULO VIII — DESPIDO POR MATERNIDAD Y MATRIMONIO. INDEMNIZACIONES AGRAVADAS. SITUACIONES ESPECIALMENTE PROTEGIDAS

1. Despido por maternidad.....	537
1.1. Despido de la trabajadora embarazada en período de prueba.....	561
1.2. Opciones de la trabajadora al finalizar la licencia por maternidad	572
1.3. Actitudes del empleador al finalizar el estado de excedencia	579
2. Despido por matrimonio	586



JULIO ARMANDO GRISOLIA

RÉGIMEN INDEMNIZATORIO EN EL CONTRATO DE TRABAJO

DISTINTAS FORMAS DE EXTINCIÓN

• Jurisprudencia • Casos Prácticos • Liquidaciones
• Modelos de Telegramas • Ley de Contrato de Trabajo

5^a EDICIÓN AMPLIADA Y ACTUALIZADA
CON LA COLABORACIÓN DE JULIO IGNACIO GRISOLIA

PRÓLOGO DE LA DRA. ESTELA MILAGROS FERREIRÓS

CORTE SUPREMA BIBLIOTECA	
SIG. TOPOGRAFICA B2290	INVENTARIO 133753

II

NOVA TESIS
EDITORIAL JURÍDICA

ÍNDICE GENERAL

CAPÍTULO IX — DESPIDO DE REPRESENTANTES SINDICALES. DAÑO MORAL

1. Despido de representantes sindicales.....	611
1.1. Tutela sindical	611
1.2. Acciones por reinstalación o por restablecimiento de las condiciones de trabajo	625
1.3. El delegado gremial en condiciones de jubilarse	645
1.4. Despido discriminatorio del activista sindical.....	653
2. Daño moral	673
3. Despido durante la licencia por enfermedad.....	695
3.1. Introducción	695
3.2. Art. 213 de la LCT.....	700
4. Indemnización por clientela (viajantes de comercio).....	706

**CAPÍTULO X — MULTAS E INDEMNIZACIONES DE LAS
LEYES 24.013, 25.323 Y 25.345**

1. Introducción.....	709
2. Las multas de la ley 24.013.....	710
3. Artículo 1° de la ley 25.323.....	753
4. Indemnizaciones de la ley 25.345.....	773
4.1. Artículos 80, párr. 1° y 132 bis, LCT (según ley 25.345).....	775
4.2. Artículo 80, LCT, 2° a 4° párrafo (según ley 25.345).....	792

**CAPÍTULO XI — PLAZO DE PAGO. FALTA DE PAGO EN
TÉRMINO DE LAS INDEMNIZACIONES. INTERESES**

1. Artículo 255 Bis, LCT (conf. ley 26.592, BO del 26/5/2010). Plazo de pago de las indemnizaciones.....	827
2. Falta de pago en término de la indemnización por despido incausado	831
2.1. Artículo 9°, Ley 25.013.....	831
2.2. Incremento indemnizatorio del art. 2°, ley 25.323.....	838
2.3. Artículo 275, LCT. Ley 26.696 (BO del 29/8/2011). Incumplimiento de los acuerdos. Temeridad y malicia	874
3. Las indemnizaciones y el impuesto a las ganancias.....	876
3.1. Indemnización por antigüedad.....	877
3.2. Indemnización agravada por despido de la mujer embarazada e indemnización especial art. 52, ley 23.551.....	881
3.3. Indemnización por despido por causa de matrimonio.....	886
3.4. Criterios de interpretación. No analogía.....	886
3.5. Indemnización por causa de muerte o incapacidad, aun cuando provengan de un contrato de seguro	887
3.6. Intereses reconocidos en sede judicial o administrativa como accesorios a los créditos laborales.....	888
3.7. Gratificaciones por cese.....	888
3.8. Retiros voluntarios e indemnización agravada de la ley 25.561.....	889
3.9. Extinción por mutuo acuerdo.....	889
4. Intereses aplicables a las indemnizaciones.....	891
4.1. Actualización de créditos laborales.....	906
4.2. Ley 24.283.....	915
5. Pago en juicio.....	921

**CAPÍTULO XII — RÉGIMEN INDEMNIZATORIO.
LIQUIDACIONES**

1. Despido por matrimonio con reclamo por los arts. 8° y 15, ley 24.013. Piso mínimo. Tope	923
2. Despido por maternidad con reclamo por arts. 9° y 15, ley 24.013, y art. 132 bis, LCT (ley 25.345)	924
3. Despido durante el goce de la licencia por enfermedad y accidente inculpable (art. 213, LCT). Trabajador parcialmente registrado. Art. 1°, ley 25.323.....	926
4. Despido del delegado gremial. Falta de entrega de certificados de trabajo (art. 80, LCT, según ley 25.345)	927
5. Despido con reclamo en los arts. 10 y 15, ley 24.013. Art. 2°, ley 25.323. Tope.....	928
6. Despido con pago de indemnización reducida. Art. 247, LCT.....	929
7. Trabajadora que rescinde el contrato al finalizar la licencia por maternidad. Liquidación final	929

**CAPÍTULO XIII — EXTINCIÓN POR CAUSAS
AJENAS A LA VOLUNTAD DE LAS PARTES QUE
AFECTAN AL EMPLEADOR**

1. Clasificación según el origen de la causa o la voluntad que la motiva.....	931
2. Extinción por causas ajenas a la voluntad de las partes.....	932
2.1. Fuerza mayor y falta o disminución de trabajo	932
3. Quiebra o concurso del empleador	951
4. Muerte del empleador	959

**CAPÍTULO XIV — EXTINCIÓN POR CAUSAS
AJENAS A LA VOLUNTAD DE LAS PARTES QUE
AFECTAN AL TRABAJADOR**

1. Incapacidad del trabajador	963
-------------------------------------	-----

1.1. Incapacidad definitiva parcial	964
1.2. Incapacidad absoluta	968
2. Inhabilidad del trabajador	978
3. Jubilación ordinaria del trabajador	983
4. Muerte del trabajador	1010

CAPÍTULO XV — EXTINCIÓN POR VOLUNTAD DEL TRABAJADOR Y POR VOLUNTAD DE AMBAS PARTES

1. Extinción por voluntad del trabajador	1033
1.1. Renuncia	1033
1.2. Abandono de trabajo	1043
2. Extinción por voluntad de ambas partes	1060
2.1. Disolución por voluntad concurrente de las partes o mutuo acuerdo	1060
3. Vencimiento de plazo cierto y cumplimiento del objeto o finalización de obra	1091
3.1. Contrato a plazo fijo (arts. 90 a 95 LCT)	1091
3.2. Contrato de trabajo eventual (arts. 99 y 100 LCT y 68 a 80 ley 24.013) ..	1100
3.3. Contrato de temporada (arts. 96 a 98 LCT)	1110

CAPÍTULO XVI — DESPIDO Y FORMAS DE EXTINCIÓN EN LOS ESTATUTOS ESPECIALES

1. Generalidades	1119
2. Trabajadores de la construcción. Ley 22.250	1123
3. Personal de casas particulares (<i>ex servicio doméstico</i>). Ley 26.844 (BO del 12/4/2013)	1129
3.1. Generalidades	1129
3.2. Régimen especial de contrato de trabajo para el personal de casas particulares: ley 26.844 (BO del 12/4/2013)	1142
4. Conductores particulares. Ley 12.867	1149
5. Docentes particulares. Ley 13.047	1150
6. Ejecutantes musicales. Ley 14.597	1154

7. Aeronavegantes. Decreto Ley 16.130/1946	1155
8. Médicos, dentistas y farmacéuticos. Decreto Ley 22.212/1945	1156
9. Peluqueros y afines. Ley 23.947	1158
10. Contratistas de viñas y frutales. Leyes 20.589 y 23.154	1158
11. Trabajo a domicilio. Ley 12.713	1160
12. Periodistas profesionales. Ley 12.908	1160
13. Empleados administrativos de empresas periodísticas. Decreto Ley 13.839/1946	1167
14. Radiocablegrafistas. Decreto 14.954/1946 ratificado por ley 12.921 ..	1169
15. Encargados de casas de renta. Ley 12.981	1171
16. Viajantes de comercio. Ley 14.546	1177
17. Jugadores de fútbol. Leyes 20.160 y 24.622	1179
18. Trabajo portuario. Ley 21.429. Decreto 817/1992 y Ley 24.093	1180
19. Trabajo agrario. Leyes 22.248 y 25.191 y Dec. 453/2001. Ley 26.727 (BO del 28/12/2011). Dec. 300/2013 y 301/2013 (BO del 22/3/2013)	1182
20. Trabajo marítimo. Trabajadores a bordo de buques de bandera argentina. Leyes 17.371 y 20.094. Dec. 1010/2004	1187
21. PyMEs, Ley 24.467	1193

CAPÍTULO XVI — MODELOS DE TELEGRAMAS, CARTAS DOCUMENTOS Y NOTAS

a) Despido directo sin expresión de causa	1197
1. Telegrama de despido directo sin causa	1197
b) Intercambio telegráfico en despido directo con causa. Casos de injuria del trabajador	1197
2. Telegrama de despido directo por inasistencias y falta de puntualidad	1197
3. Telegrama de despido directo por agresión a compañeros, riñas e insultos	1198
4. Telegrama de despido por violación al deber de obediencia	1198
5. Telegrama de despido por pérdida de confianza	1198
6. Contestación del trabajador para rechazar la invocación de causa	1199
7. Telegrama de despido por sustracción de mercaderías	1199
7.1. Contestación del trabajador que rechaza la medida	1199
8. Telegrama de despido por huelga ilegal	1199

8.1. Contestación del trabajador que niega causal	1199
8.2. Contestación del empleador	1200
c) Intercambio telegráfico en despido indirecto. Casos de injuria del empleador	1200
9. Telegrama para que se dé cumplimiento al deber de ocupación.	
Negativa de tareas	1200
9.1. Contestación del empleador que niega el hecho	1200
10. Telegrama por negativa de vínculo	1200
10.1. Contestación del empleador que niega la relación	1201
10.2. Contestación del empleador que aduce otro vínculo	1201
10.3. Telegrama para considerarse despedido	1201
11. Telegrama por incumplimiento de obligaciones laborales	1201
12. Telegrama para aducir discriminación salarial	1202
12.1. Contestación del empleador que niega discriminación	1202
13. Telegrama para intimar por igualdad remuneratoria	1203
13.1. Contestación del empleador que rechaza despacho anterior	1203
13.2. Contestación del trabajador al despacho anterior	1203
14. Telegrama que intima pago de remuneración	1204
14.1. Contestación del empleador para justificar el retraso	1204
15. Telegrama para intimar por pago de horas extras	1204
15.1. Contestación del empleador que rechaza la intimación	1204
15.2. Contestación del trabajador al despacho anterior	1205
16. Telegrama que intima por supresión de premio	1205
16.1. Contestación del trabajador para considerarse despedido	1205
d) Intercambio telegráfico en caso de uso abusivo del ius variandi	1206
17. Telegrama del empleador anunciando cambio de lugar de tareas	1206
17.1. Contestación del trabajador para rechazar la medida	1206
18. Telegrama para comunicar cambio de turno fijo a rotativo	1207
18.1. Contestación del trabajador para rechazar la medida	1207
18.2. Telegrama del trabajador ante el silencio del empleador a la intimación anterior	1207
19. Telegrama para reclamar por reducción de la jornada de trabajo	1208
19.1. Contestación del empleador que rechaza despacho anterior	1208
19.2. Contestación del trabajador para considerarse despedido	1208
20. Telegrama del trabajador que rechaza el cambio a turno diurno	1208
20.1. Telegrama del trabajador para considerarse despedido	1209

e) Preaviso	1209
21. Telegrama de preaviso de despido sin causa	1209
22. Telegrama del trabajador que opta por su licencia por preaviso	1209
23. Telegrama por no otorgamiento de licencia por preaviso	1209
23.1. Telegrama de rechazo del despacho anterior	1210
24. Contestación del trabajador ante el preaviso notificado durante el goce de una licencia legal	1210
f) Intercambio telegráfico ante causas de extinción que afectan a trabajadores en el plazo de estabilidad en el empleo	1210
<i>Maternidad</i>	1210
25. Telegrama de despido sin causa. Violación al deber de buena fe	1210
25.1. Contestación de la trabajadora rechazando la medida	1210
26. Nota para optar por la rescisión del contrato y la percepción de la compensación por tiempo de servicio	1211
27. Telegrama del empleador ante el silencio de la trabajadora finalizada la licencia por maternidad	1211
<i>Matrimonio</i>	1212
28. Telegrama del empleador para intimar reintegro al trabajo	1212
28.1. Telegrama de abandono de trabajo	1212
28.2. Contestación de rechazo al despacho anterior	1212
<i>Delegado gremial</i>	1213
29. Telegrama de despido con causa del delegado gremial	1213
29.1. Contestación que rechaza la medida dispuesta	1213
g) Intimaciones con la ley 24.013	1214
30. Telegrama por negativa de tareas y reclamo fundado en la ley 24.013	1214
30.1. Contestación del empleador que rechaza la intimación anterior	1214
30.2. Contestación del trabajador que rechaza el despacho anterior	1215
31. Telegrama del trabajador para considerarse despedido	1215
32. Telegrama de despido indirecto ante el silencio del empleador	1216
33. Telegrama para solicitar la correcta registración de la relación	1216
33.1. Contestación del empleador que niega la registración incorrecta	1216
h) Intimaciones con el art. 2 de la ley 25.323 y los arts. 80 y 132 bis de la LCT	1217
34. Telegrama de despido directo	1217
34.1. Contestación del trabajador al despacho anterior intimando por la ley 25.323	1217
35. Intimación del trabajador por la ley 25.345	1218

i) Intercambio telegráfico en la extinción por causas ajenas a la voluntad de las partes que afectan al trabajador	1218
<i>Enfermedad y accidente inculpable. Incapacidad del trabajador</i>	1218
36. Telegrama notificando enfermedad inculpable	1218
36.1. Certificado médico que acredita la imposibilidad de trabajar	1218
36.2. Contestación del empleador intimando a presentar certificados....	1219
36.3. Contestación del empleador disponiendo control médico	1219
37. Telegrama de extinción por vencimiento de plazo de reserva	1219
38. Telegrama por el pago correcto de los salarios por enfermedad.....	1220
39. Telegrama para reclamar tareas livianas.....	1220
40. Telegrama de intimación a reintegrarse al trabajo	1220
40.1. Contestación al despacho anterior	1220
41. Telegrama denunciando incapacidad absoluta	1221
41.1. Contestación de la empresa que niega la incapacidad absoluta....	1221
<i>Jubilación del trabajador</i>	1221
42. Telegrama para intimar al trabajador a iniciar los trámites para obtener el beneficio previsional	1221
j) Intercambio telegráfico en la extinción por voluntad del trabajador	1222
<i>Renuncia</i>	1222
43. Telegrama de renuncia	1222
43.1. Telegrama para aceptar la renuncia.....	1222
<i>Abandono de trabajo</i>	1223
44. Telegrama para intimar al trabajador a reintegrarse a sus tareas.....	1223
44.1. Contestación del trabajador para justificar sus inasistencias	1223
44.2. Telegrama para declarar extinción por abandono de trabajo.....	1223
k) Intercambio telegráfico invocando la extinción de contratos de tiempo determinado	1223
45. Telegrama para solicitar aclaración de situación laboral	1223
45.1. Contestación que aduce contrato por tiempo determinado.....	1224
46. Telegrama de preaviso en el contrato a plazo fijo	1224
46.1. Telegrama de rechazo de invocación de plazo fijo	1224
47. Telegrama del trabajador a la empresa usuaria en los términos del art. 29, párrs. 1º y 2º, LCT, ante negativa de tareas por invocación de finalización de contrato eventual	1225