

LAS RELACIONES LABORALES COLECTIVAS EN AMÉRICA LATINA Y ESPAÑA

Coordinadores

CRISTINA MANGARELLI
TOMÁS SALA FRANCO
FRANCISCO J. TAPIA GUERRERO

tirant lo blanch

Valencia, 2015

ÍNDICE

| | |
|-------------------|----|
| INTRODUCCIÓN..... | 29 |
|-------------------|----|

LAS RELACIONES COLECTIVAS DEL TRABAJO EN ARGENTINA

HÉCTOR OMAR GARCÍA

| | |
|---|----|
| I. CARACTERÍSTICAS GENERALES DEL SISTEMA DE RELACIONES COLECTIVAS DE TRABAJO | 31 |
| II. LA LIBERTAD SINDICAL | 35 |
| 1. Características del sistema sindical..... | 35 |
| 2. La libertad sindical en la Constitución | 41 |
| 3. La libertad sindical en la ley..... | 47 |
| 4. Constitución del sindicato..... | 55 |
| 5. Protección de la libertad sindical..... | 57 |
| 5.1. Protección del empleo..... | 58 |
| 5.2. Protección respecto de cualquier otro perjuicio..... | 59 |
| 6. Promoción de la libertad sindical | 63 |
| 7. Los derechos sindicales en el sector público | 65 |
| 8. Las asociaciones empresariales..... | 66 |
| 9. La libertad sindical en Argentina conforme a los pronunciamientos de los órganos de control de la Organización Internacional del Trabajo | 68 |
| III. LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA | 71 |
| 1. Características generales de la negociación colectiva..... | 71 |
| 2. La negociación colectiva en la Constitución y en la ley | 73 |
| 3. Deber de negociar de buena fe y de proporcionar información | 76 |
| 4. Tipos de negociación colectiva | 79 |
| 5. Los convenios colectivos..... | 80 |
| 5.1. Concepto de convenio colectivo..... | 80 |
| 5.2. Sujetos legitimados para celebrar convenios colectivos | 80 |
| 5.2.1. Legitimación de la parte sindical..... | 80 |
| 5.2.2. Legitimación de la parte patronal | 81 |
| 5.3. Contenido de los convenios colectivos..... | 82 |
| 5.4. Procedimiento de negociación..... | 86 |
| 5.5. Alcance subjetivo de los convenios colectivos..... | 89 |
| 5.5.1. Respeto de los trabajadores..... | 89 |
| 5.5.2. Respeto de los empleadores..... | 89 |
| 5.6. Extensión del convenio colectivo | 90 |
| 5.7. Eficacia jurídica del convenio colectivo..... | 91 |
| 5.8. Duración del convenio colectivo..... | 92 |
| 5.9. Interpretación del convenio colectivo..... | 93 |
| 5.10. Incumplimiento del convenio colectivo | 95 |

| | |
|---|-----|
| 6. Niveles y articulación de la negociación colectiva | 96 |
| 7. La cláusula de paz..... | 98 |
| 8. La negociación colectiva en el sector público | 98 |
| 8.1. Normativa aplicable | 98 |
| 8.2. Contenidos | 100 |
| 8.3. Procedimiento..... | 101 |
| 8.4. Niveles y articulación | 102 |
| IV. PREVENCIÓN Y SOLUCIÓN DE LOS CONFLICTOS COLECTIVOS..... | 103 |
| 1. Normativa aplicable..... | 103 |
| 2. Procedimiento judicial | 105 |
| 3. Procedimientos extrajudiciales | 105 |
| 3.1. Conciliación obligatoria y arbitraje voluntario | 105 |
| 3.2. Declaración de reestructuración productiva y procedimiento preventivo de crisis de empresas..... | 107 |
| V. LA HUELGA | 111 |
| 1. La huelga en la Constitución y en la ley | 111 |
| 2. Titularidad del derecho de huelga | 114 |
| 3. Las exclusiones del derecho de huelga..... | 116 |
| 4. Concepto de huelga | 116 |
| 5. La ocupación de los lugares de trabajo | 118 |
| 6. Los piquetes..... | 120 |
| 7. Motivaciones de la huelga..... | 120 |
| 7.1. Huelga política..... | 120 |
| 7.2. Huelga de solidaridad..... | 122 |
| 7.3. Otras motivaciones de la huelga | 122 |
| 8. Procedimiento de huelga | 122 |
| 9. Huelga ilegal..... | 123 |
| 10. Huelga abusiva | 123 |
| 11. Huelga en servicios esenciales | 123 |
| 11.1. La determinación de los servicios esenciales..... | 123 |
| 11.2. La fijación de servicios mínimos | 126 |
| 12. Efectos de la huelga | 129 |
| 12.1. Respecto de los trabajadores huelguistas | 129 |
| 12.2. Respecto de los trabajadores no huelguistas | 130 |
| 12.3. Respecto de otras empresas | 130 |
| 13. Protección ante represalias por ejercer el derecho de huelga..... | 130 |
| 14. La huelga en el sector público | 130 |
| VI. EL CIERRE PATRONAL | 131 |
| 1. El cierre patronal en la Constitución y en la ley | 131 |
| 2. Motivos del cierre patronal..... | 132 |
| 3. Procedimiento de cierre patronal | 133 |
| 4. Efectos del cierre patronal..... | 133 |

LAS RELACIONES LABORALES COLECTIVAS EN CHILE

IRENE ROJAS MIÑO

FRANCISCO J. TAPIA GUERRERO

| | |
|--|-----|
| I. CARACTERÍSTICAS GENERALES DEL SISTEMA DE RELACIONES COLECTIVAS DE TRABAJO EN CHILE..... | 135 |
| 1. El sistema de relaciones colectivas en Chile..... | 135 |
| II. LA LIBERTAD SINDICAL | 137 |
| 1. Características del sistema sindical..... | 137 |
| 2. La libertad sindical en la Constitución | 138 |
| 3. La libertad sindical en la ley..... | 140 |
| 4. Constitución del sindicato..... | 141 |
| 5. Protección de la libertad sindical..... | 142 |
| 6. Promoción de la libertad sindical | 144 |
| 7. Los derechos sindicales en el sector público | 144 |
| 8. Las asociaciones empresariales..... | 144 |
| 9. La libertad sindical en Chile, conforme a los pronunciamientos de los órganos de control de la Organización Internacional del Trabajo | 145 |
| III. LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN CHILE..... | 147 |
| 1. Características generales de la negociación colectiva | 147 |
| 2. La negociación colectiva en la Constitución y en la ley | 149 |
| 2.1. La Negociación Colectiva en la Constitución..... | 149 |
| 2.2. La negociación colectiva en la ley | 150 |
| 3. Tipos de negociación colectiva | 153 |
| 3.1. Antecedentes..... | 153 |
| 3.2. Procedimiento reglado..... | 154 |
| 3.3. Procedimiento no reglado | 154 |
| 3.4. Procedimiento semirreglado..... | 155 |
| 4. Deber de negociar de buena fe y de proporcionar información | 155 |
| 5. El acuerdo colectivo..... | 156 |
| 5.1. Las categorías de acuerdos colectivos | 156 |
| 5.2. Sujetos legitimados para negociar acuerdos colectivos..... | 156 |
| 5.3. El objeto de la negociación colectiva: las materias negociables | 157 |
| 5.4. Alcance subjetivo de los acuerdos colectivos..... | 158 |
| 5.5. Extensión del convenio colectivo | 158 |
| 5.6. Eficacia de los acuerdos colectivos..... | 159 |
| 5.7. Duración del Acuerdo colectivo..... | 160 |
| 5.8. Interpretación del acuerdo colectivo | 160 |
| 5.9. Incumplimiento del acuerdo colectivo..... | 161 |
| 6. Niveles y articulación de la negociación colectiva | 161 |
| 7. La cláusula de paz..... | 162 |
| 8. La negociación colectiva en el sector público | 162 |
| IV. PREVENCIÓN Y SOLUCIÓN DE LOS CONFLICTOS COLECTIVOS..... | 163 |
| 1. La falta de reconocimiento institucional del conflicto colectivo..... | 163 |
| 2. La solución de los conflictos colectivos | 164 |
| V. LA HUELGA..... | 165 |
| 1. La huelga en la Constitución..... | 165 |

| | Índice |
|--|------------|
| 2. La huelga en la ley | 166 |
| 3. La huelga como derecho, sólo se reconoce en una específica modalidad de negociación colectiva | 166 |
| 4. La exclusión del derecho de huelga | 170 |
| 5. La huelga en la administración pública | 171 |
| 6. La huelga como delito | 171 |
| VI. EL CIERRE PATRONAL | 172 |
| 1. El cierre patronal en la Constitución y en la ley | 172 |
| 2. Motivos del cierre patronal | 172 |
| 3. Procedimiento de cierre patronal | 172 |
| 4. Efectos del cierre patronal | 172 |
| 5. El cierre patronal fuera del régimen jurídico: responsabilidades laborales y administrativas y la eventual configuración de un delito | 173 |

LAS RELACIONES COLECTIVAS DEL TRABAJO EN COLOMBIA

GUSTAVO GNECCO MENDOZA

| | |
|---|------------|
| I. CARACTERÍSTICAS GENERALES DEL SISTEMA DE RELACIONES COLECTIVAS DEL TRABAJO | 175 |
| II. LA LIBERTAD SINDICAL | 183 |
| 1. Características del sistema sindical | 183 |
| 2. La libertad sindical en la Constitución | 185 |
| 3. La libertad sindical en la ley | 187 |
| 4. Constitución del sindicato | 189 |
| 5. Protección de la libertad sindical | 190 |
| 5.1. Protección del empleo | 193 |
| 5.1.1. Fuero sindical | 193 |
| 5.1.2. Fuero circunstancial | 193 |
| 5.1.3. Protección constitucional | 194 |
| 5.2. Protección respecto de cualquier otro perjuicio | 194 |
| 6. Promoción de la libertad sindical | 195 |
| 7. Los derechos sindicales en el sector público | 196 |
| 8. Las asociaciones empresariales | 197 |
| 9. La libertad sindical en Colombia, conforme a los pronunciamientos de los órganos de control de la Organización Internacional del Trabajo | 198 |
| III. LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA | 201 |
| 1. Características generales de la negociación colectiva | 201 |
| 2. La negociación colectiva en la Constitución y en la ley | 203 |
| 3. Deber de negociar de buena fe y de proporcionar información | 204 |
| 4. Tipos de negociación colectiva | 204 |
| 4.1. Negociación con trabajadores sindicalizados | 205 |
| 4.2. Negociación con trabajadores no sindicalizados | 205 |
| 4.3. Negociación con empleados públicos | 205 |
| 5. Los convenios colectivos | 206 |
| 5.1. Concepto de convenio colectivo | 206 |

| | |
|--|------------|
| 5.2. Sujetos legitimados para celebrar convenios colectivos | 206 |
| 5.3. Contenido de los convenios colectivos | 207 |
| 5.4. Procedimiento de negociación | 208 |
| 5.5. Alcance subjetivo de los convenios colectivos | 208 |
| 5.5.1. Respecto de los trabajadores | 208 |
| 5.5.2. Respecto de los empleadores | 209 |
| 5.6. Extensión del convenio colectivo | 209 |
| 5.7. Eficacia jurídica del convenio colectivo | 210 |
| 5.8. Duración del convenio colectivo | 210 |
| 5.9. Interpretación del convenio colectivo | 210 |
| 5.10. Incumplimiento del convenio colectivo | 211 |
| 6. Niveles y articulación de la negociación colectiva | 211 |
| 7. La cláusula de paz | 211 |
| 8. La negociación colectiva en el sector público | 211 |
| 8.1. Normativa aplicable | 213 |
| 8.2. Contenidos | 213 |
| 8.3. Procedimiento | 214 |
| 8.4. Niveles y articulación | 214 |
| IV. PREVENCIÓN Y SOLUCIÓN DE LOS CONFLICTOS COLECTIVOS | 214 |
| 1. Normativa aplicable | 215 |
| 2. Procedimiento judicial | 215 |
| 3. Procedimientos extrajudiciales | 217 |
| V. LA HUELGA | 217 |
| 1. La huelga en la Constitución y en la ley | 217 |
| 2. Titularidad del derecho de huelga | 218 |
| 3. Las exclusiones del derecho de huelga | 218 |
| 4. Concepto de huelga | 219 |
| 5. La ocupación de los lugares de trabajo | 219 |
| 6. Los piquetes | 219 |
| 7. Motivaciones de la huelga | 219 |
| 7.1. Huelga política | 220 |
| 7.2. Huelga de solidaridad | 220 |
| 7.3. Otras motivaciones de la huelga | 221 |
| 8. Procedimiento de huelga | 222 |
| 9. Huelga ilegal | 222 |
| 10. Huelga abusiva | 223 |
| 11. Huelga en servicios esenciales | 225 |
| 12. Efectos de la huelga | 225 |
| 12.1. Respecto de los trabajadores huelguistas | 225 |
| 12.2. Respecto de los trabajadores no huelguistas | 225 |
| 12.3. Respecto de otras empresas | 225 |
| 13. Protección ante represalias por ejercer el derecho de huelga | 226 |
| 14. La huelga en el sector público | 226 |
| VI. EL CIERRE PATRONAL | 226 |
| 1. El cierre patronal en la Constitución y en la ley | 226 |
| 2. Motivos del cierre patronal | 226 |

| | |
|---|-----|
| 3. Procedimiento de cierre patronal | 227 |
| 4. Efectos del cierre patronal..... | 227 |

RELACIONES COLECTIVAS DEL TRABAJO EN COSTA RICA

FERNANDO BOLAÑOS CÉSPEDES

| | |
|--|-----|
| I. CARACTERÍSTICAS GENERALES DEL SISTEMA DE RELACIONES COLECTIVAS DE TRABAJO | 229 |
| II. LA LIBERTAD SINDICAL | 229 |
| 1. Características del sistema de libertad sindical | 229 |
| 2. La libertad sindical en la Constitución | 230 |
| 3. La libertad sindical en la ley..... | 230 |
| 4. Constitución del Sindicato | 234 |
| 5. Protección de la libertad sindical..... | 236 |
| 5.1. Protección del empleo..... | 236 |
| 5.2. Protección respecto de cualquier otro perjuicio..... | 240 |
| 6. Promoción de la libertad sindical | 242 |
| 7. Los derechos sindicales en el sector público | 242 |
| 8. Las asociaciones empresariales..... | 243 |
| 9. La libertad sindical conforme a los pronunciamientos de los órganos de control de la Organización Internacional del Trabajo | 243 |
| III. LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA | 244 |
| 1. Características generales de la negociación colectiva | 244 |
| 2. La negociación colectiva en la Constitución y la Ley..... | 245 |
| 3. Deber de negociar de buena fe y proporcionar información..... | 247 |
| 4. Tipos de negociación colectiva | 248 |
| 5. Los convenios colectivos..... | 248 |
| 5.1. Concepto de convenio colectivo..... | 248 |
| 5.2. Sujetos legitimados para celebrar convenios colectivos | 249 |
| 5.3. Contenido de los convenios colectivos..... | 249 |
| 5.4. Procedimiento de negociación..... | 250 |
| 5.5. Alcance subjetivo de los convenios colectivos | 251 |
| 5.6. Extensión del convenio colectivo | 251 |
| 5.7. Eficacia jurídica del convenio colectivo..... | 251 |
| 5.8. Duración del convenio colectivo..... | 252 |
| 5.9. Interpretación del convenio colectivo..... | 252 |
| 5.10. Incumplimiento del convenio colectivo | 252 |
| 6. Niveles y articulación de la negociación colectiva | 253 |
| 7. La cláusula de paz..... | 253 |
| 8. La negociación colectiva en el sector público | 254 |
| 8.1. Normativa aplicable..... | 254 |
| 8.2. Contenidos | 256 |
| 8.3. Niveles y articulación | 257 |
| IV. PREVENCIÓN Y SOLUCIÓN DE LOS CONFLICTOS COLECTIVOS..... | 257 |
| 1. Normativa aplicable | 257 |

| | |
|---|-----|
| 2. Procedimiento judicial | 257 |
| 3. Procedimientos extrajudiciales | 258 |
| V. LA HUELGA..... | 258 |
| 1. La huelga en la Constitución y la Ley | 258 |
| 2. Titularidad del derecho de huelga | 260 |
| 3. Las exclusiones del derecho de huelga..... | 261 |
| 4. Concepto de huelga | 262 |
| 5. La ocupación de los lugares de trabajo | 262 |
| 6. Los piquetes..... | 263 |
| 7. Motivaciones de la huelga..... | 263 |
| 8. Procedimiento de huelga | 264 |
| 9. Huelga ilegal..... | 265 |
| 10. Efectos de la huelga | 266 |
| 11. Protección ante represalias por ejercer el derecho de huelga..... | 266 |
| 12. La huelga en el sector público..... | 266 |
| VI. EL CIERRE PATRONAL | 266 |

LAS RELACIONES COLECTIVAS DEL TRABAJO EN ECUADOR

SABINO HERNÁNDEZ M.

FLOR ESPINOZA H.

| | |
|---|-----|
| I. CARACTERÍSTICAS GENERALES DEL SISTEMA DE RELACIONES COLECTIVAS DEL TRABAJO | 267 |
| 1. Primeras huelgas sin ley ni soportes reglamentarios | 267 |
| 2. Un antecedente interesante..... | 267 |
| 3. Constitucionalización sin leyes previas..... | 268 |
| 4. Primera Ley de Huelgas..... | 268 |
| 5. Relaciones colectivas en el primer Código del Trabajo | 269 |
| II. LA LIBERTAD SINDICAL | 269 |
| 1. Características del sistema sindical..... | 269 |
| 2. La libertad sindical en la Constitución | 270 |
| 3. La libertad sindical en la ley | 270 |
| 4. Constitución del sindicato..... | 271 |
| 5. Protección de la libertad sindical..... | 271 |
| 5.1. Protección del empleo..... | 271 |
| 5.2. Protección respecto de cualquier otro perjuicio..... | 272 |
| 6. Promoción de la libertad sindical | 272 |
| 7. Los derechos sindicales en el sector público | 273 |
| 8. Las asociaciones empresariales..... | 273 |
| 9. La libertad sindical en el Ecuador, conforme a los pronunciamientos de los órganos de control de la Organización Internacional del Trabajo | 273 |
| III. LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA | 277 |
| 1. Características generales de la negociación colectiva | 277 |
| 2. La negociación colectiva en la Constitución y en la Ley..... | 277 |
| 3. Deber de negociar de buena fe y de proporcionar información | 277 |

| | |
|--|-----|
| 4. Tipos de negociación colectiva | 278 |
| 5. Los convenios colectivos | 278 |
| 5.1. Concepto de Convenio Colectivo | 279 |
| 5.2. Sujetos legitimados para celebrar Convenios Colectivos | 279 |
| 5.3. Contenido de los Convenios Colectivos | 280 |
| 5.4. Procedimiento de negociación | 280 |
| 5.5. Alcance subjetivo de los convenios colectivos | 280 |
| 5.5.1. Respeto de los trabajadores | 281 |
| 5.5.2. Respeto de los empleadores | 281 |
| 5.6. Extensión del convenio colectivo | 281 |
| 5.7. Eficacia jurídica del convenio colectivo | 281 |
| 5.8. Duración del convenio colectivo | 282 |
| 5.9. Interpretación del convenio colectivo | 282 |
| 5.10. Incumplimiento del convenio colectivo | 283 |
| 6. Niveles y articulación de la negociación colectiva | 283 |
| 7. La cláusula de paz | 285 |
| 8. La negociación colectiva en el sector público | 285 |
| 8.1. Normativa aplicable | 285 |
| 8.2. Contenidos | 285 |
| 8.3. Procedimiento | 285 |
| 8.4. Niveles y articulación | 286 |
| IV. PREVENCIÓN Y SOLUCIÓN DE LOS CONFLICTOS COLECTIVOS | 287 |
| 1. Normativa aplicable | 287 |
| 2. Procedimiento Judicial | 288 |
| 3. Procedimientos extrajudiciales | 288 |
| V. LA HUELGA | 289 |
| 1. La huelga en la Constitución y en la ley | 289 |
| 2. Titularidad del derecho de huelga | 289 |
| 3. Las exclusiones del derecho de huelga | 290 |
| 4. Concepto de huelga | 292 |
| 5. La ocupación de los lugares de trabajo | 293 |
| 6. Los piquetes | 293 |
| 7. Motivaciones de la huelga | 293 |
| 7.1. Huelga política | 294 |
| 7.2. Huelga de solidaridad | 294 |
| 7.3. Otras motivaciones de la huelga | 297 |
| 8. Procedimiento de huelga | 297 |
| 9. Huelga ilegal | 297 |
| 10. Huelga abusiva | 298 |
| 11. Huelga en servicios esenciales | 298 |
| 12. Efectos de la huelga | 298 |
| 12.1. Respeto de los trabajadores huelguistas | 298 |
| 12.2. Respeto de los trabajadores no huelguistas | 298 |
| 12.3. Respeto de otras empresas | 299 |
| 13. Protección ante represalias por ejercer el derecho de huelga | 299 |
| 14. La huelga en el sector público | 299 |

| | |
|--|-----|
| VI. EL CIERRE PATRONAL | 299 |
| 1. El cierre patronal en la Constitución y en la Ley | 299 |
| 2. Motivos del cierre patronal | 300 |
| 3. Procedimiento de cierre patronal | 300 |
| 4. Efectos del cierre patronal | 300 |

LAS RELACIONES COLECTIVAS DEL TRABAJO EN ESPAÑA

TOMÁS SALA FRANCO

| | |
|---|-----|
| I. LA LIBERTAD SINDICAL | 301 |
| 1. La libertad sindical en la Constitución | 301 |
| 2. La libertad sindical en la Ley | 301 |
| 3. La libertad sindical individual | 301 |
| 3.1. La libertad de Constitución | 302 |
| 3.2. La libertad de afiliación | 302 |
| 3.3. La libertad sindical negativa | 302 |
| 4. La libertad sindical colectiva | 304 |
| 4.1. La libertad de reglamentación | 304 |
| 4.2. La libertad de representación | 304 |
| 4.3. La libertad de gestión | 304 |
| 4.3.1. La libertad de gestión interna | 304 |
| 4.3.2. La libertad de gestión externa | 305 |
| 4.3.3. La libertad de suspensión y disolución | 305 |
| 4.3.4. La libertad de federación | 305 |
| 5. La unidad-pluralidad sindical | 305 |
| 6. El régimen jurídico sindical | 307 |
| 7. El asociacionismo empresarial | 308 |
| II. LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA | 308 |
| 1. La negociación colectiva en la Constitución | 308 |
| 2. Los distintos tipos de negociación colectiva | 308 |
| 3. La negociación colectiva estatutaria | 309 |
| 3.1. La normativa aplicable | 309 |
| 3.2. Las distintos tipos de convenios colectivos | 309 |
| 3.3. Los convenios marco | 309 |
| 3.4. Los convenios colectivos ordinarios | 310 |
| 3.4.1. Los ámbitos de negociación | 310 |
| 3.4.2. Las partes negociadoras | 311 |
| 3.4.3. El contenido de la negociación | 314 |
| 3.4.4. El procedimiento de negociación | 315 |
| 3.4.4.1. La iniciativa para negociar | 315 |
| 3.4.4.2. El deber de negociar | 315 |
| 3.4.4.3. La constitución de la comisión negociadora | 315 |
| 3.4.4.4. El deber de negociar de buena fe | 316 |
| 3.4.4.5. La incomparecencia de las partes | 316 |
| 3.4.4.6. La toma de acuerdos | 316 |

| | |
|---|-----|
| 3.4.4.7. La ruptura de la negociación..... | 317 |
| 3.4.4.8. La forma escrita..... | 317 |
| 3.4.4.9. Los trámites administrativos posteriores al acuerdo..... | 317 |
| 3.4.5. La eficacia jurídica..... | 318 |
| 3.4.6. La eficacia personal aplicativa..... | 318 |
| 3.4.7. La administración del convenio colectivo..... | 318 |
| 3.4.8. La duración del convenio colectivo..... | 319 |
| 3.4.9. La adhesión y extensión del convenio colectivo..... | 321 |
| 4. Los convenios colectivos extraestatutarios..... | 321 |
| 4.1. La normativa aplicable..... | 321 |
| 4.2. Los supuestos de negociación colectiva extraestatutaria..... | 322 |
| 4.3. Los ámbitos de negociación..... | 322 |
| 4.4. Las partes negociadoras..... | 322 |
| 4.5. El contenido de la negociación..... | 322 |
| 4.6. El procedimiento de negociación..... | 323 |
| 4.7. La eficacia jurídica..... | 323 |
| 4.8. La eficacia personal..... | 323 |
| 4.9. La administración del convenio colectivo..... | 324 |
| 4.10. La duración del convenio colectivo..... | 324 |
| 4.11. La adhesión y extensión del convenio colectivo..... | 324 |
| 5. Los acuerdos colectivos..... | 324 |
| 5.1. Los distintos tipos de acuerdos colectivos de empresa..... | 324 |
| 5.2. Los acuerdos colectivos de empresa de inaplicación de determinadas condiciones de trabajo establecidas en convenios colectivos estatutarios..... | 325 |
| 6. La negociación colectiva en el sector público..... | 327 |
| 6.1. Dos tipos de personal en las administraciones públicas..... | 327 |
| 6.2. La negociación colectiva de los funcionarios públicos..... | 327 |
| 6.2.1. La normativa reguladora..... | 327 |
| 6.2.2. El personal funcional excluido..... | 327 |
| 6.2.3. Las partes negociadoras..... | 327 |
| 6.2.4. Las unidades o mesas de negociación posibles..... | 329 |
| 6.2.5. El contenido y los límites de los pactos y acuerdos colectivos..... | 330 |
| 6.2.5.1. Las materias sobre las que se puede negociar..... | 330 |
| 6.2.5.2. Las materias excluidas de la negociación..... | 331 |
| 6.2.6. El procedimiento negociador..... | 331 |
| 6.2.7. La eficacia jurídica de los pactos y acuerdos colectivos..... | 333 |
| 6.2.8. La eficacia personal de los pactos y acuerdos colectivos..... | 334 |
| 6.2.9. La vigencia temporal de los pactos y acuerdos colectivos..... | 335 |
| 6.2.10. La interpretación y aplicación de los pactos y acuerdos colectivos..... | 336 |
| 6.2.11. La impugnación judicial de los pactos y acuerdos colectivos..... | 337 |
| 6.3. La negociación colectiva del personal laboral..... | 338 |
| 6.3.1. La normativa reguladora..... | 338 |

| | |
|---|-----|
| 6.3.2. Las peculiaridades de la negociación colectiva del personal laboral respecto de la negociación colectiva de los funcionarios públicos..... | 338 |
| III. LOS PROCEDIMIENTOS PARA LA PREVENCIÓN Y SOLUCIÓN DE LOS CONFLICTOS COLECTIVOS..... | 339 |
| 1. El procedimiento judicial..... | 339 |
| 1.1. La normativa aplicable..... | 339 |
| 1.2. La legitimación activa y pasiva..... | 340 |
| 1.3. La conciliación previa..... | 340 |
| 1.4. El desarrollo del procedimiento..... | 341 |
| 1.5. La sentencia..... | 341 |
| 2. Los procedimientos extrajudiciales..... | 342 |
| 2.1. Los procedimientos convencionales..... | 342 |
| 2.2. La eficacia jurídica de los acuerdos logrados en conciliación/mediación y de los laudos arbitrales..... | 343 |
| IV. LA HUELGA..... | 344 |
| 1. El tratamiento constitucional de la huelga..... | 344 |
| 2. La normativa aplicable..... | 344 |
| 3. Las exclusiones del derecho de huelga..... | 344 |
| 4. Las motivaciones de la huelga..... | 345 |
| 4.1. La huelga política..... | 345 |
| 4.2. La huelga de solidaridad..... | 346 |
| 4.3. La huelga novatoria..... | 346 |
| 5. El procedimiento de actuación huelguística..... | 346 |
| 5.1. La declaración de huelga..... | 347 |
| 5.2. El comité de huelga..... | 347 |
| 5.3. Los piquetes..... | 348 |
| 5.4. El esquirolaje..... | 348 |
| 5.5. La huelga con ocupación de locales..... | 349 |
| 5.6. Las huelgas abusivas..... | 349 |
| 5.7. El respeto a los servicios de seguridad y mantenimiento..... | 350 |
| 6. La huelga en los servicios esenciales para la comunidad..... | 350 |
| 7. La finalización de la huelga..... | 351 |
| 8. Los efectos de la huelga..... | 352 |
| 8.1. Sobre los trabajadores no huelguistas..... | 352 |
| 8.2. Sobre los trabajadores huelguistas..... | 353 |
| 8.2.1. Los efectos de la huelga legal..... | 353 |
| 8.2.2. Los efectos de la huelga ilegal..... | 354 |
| 8.3. Los efectos de la huelga sobre otras empresas..... | 355 |
| V. EL CIERRE PATRONAL..... | 355 |
| 1. El tratamiento constitucional del cierre patronal..... | 355 |
| 2. La normativa aplicable..... | 355 |
| 3. Las causas del cierre patronal..... | 355 |
| 4. El procedimiento del cierre patronal legal..... | 356 |
| 5. La finalización del cierre patronal legal..... | 356 |
| 6. Los efectos del cierre patronal..... | 356 |

LAS RELACIONES COLECTIVAS DEL TRABAJO EN MÉXICO

PATRICIA KURCZYN

JOANA PÁEZ

ÓSCAR ZAVALA

| | |
|---|-----|
| I. CARACTERÍSTICAS GENERALES DEL SISTEMA DE RELACIONES COLECTIVAS DE TRABAJO | 359 |
| II. LA LIBERTAD SINDICAL | 361 |
| 1. Características del sistema sindical | 361 |
| 2. La libertad sindical en la Constitución | 362 |
| 3. La libertad sindical en la ley | 363 |
| 4. Constitución del sindicato | 364 |
| 5. La protección de la libertad sindical | 365 |
| 6. La promoción de la libertad sindical | 365 |
| 7. Los derechos sindicales en el sector público | 366 |
| 8. Las asociaciones empresariales | 366 |
| 9. La libertad sindical en México, conforme a los pronunciamientos de los órganos de control de la Organización Internacional del Trabajo | 367 |
| III. LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA | 367 |
| 1. Características generales de la negociación colectiva | 368 |
| 2. La negociación colectiva en la Constitución y en la ley | 368 |
| 3. Deber de negociar de buena fe y de proporcionar información | 368 |
| 4. Tipos de negociación colectiva | 369 |
| 5. Los convenios colectivos | 369 |
| 5.1. Concepto de convenio colectivo | 371 |
| 5.2. Sujetos legitimados para celebrar convenios colectivos | 371 |
| 5.3. Contenido de los convenios colectivos | 371 |
| 5.4. Procedimiento de negociación | 372 |
| 5.5. Extensión del convenio colectivo | 372 |
| 5.6. Eficacia jurídica del convenio colectivo | 372 |
| 5.7. Duración del convenio colectivo | 372 |
| 5.8. Interpretación del convenio colectivo | 373 |
| 5.9. Incumplimiento del convenio colectivo | 373 |
| 6. La cláusula de paz | 374 |
| 7. La negociación colectiva en el sector público | 374 |
| 7.1. Normativa aplicable | 374 |
| 7.2. Contenidos | 374 |
| 8. Contratos-ley | 375 |
| IV. PREVENCIÓN Y SOLUCIÓN DE CONFLICTOS COLECTIVOS DE TRABAJO | 376 |
| 1. Normativa aplicable | 376 |
| 2. Procedimiento judicial | 376 |
| 2.1. Conflictos de naturaleza económica | 377 |
| 3. Conflictos de naturaleza jurídica | 378 |
| 4. Procedimiento extrajudicial | 378 |
| V. LA HUELGA | 379 |

| | |
|--|-----|
| 1. La huelga en la Constitución y en la ley | 380 |
| 2. Titularidad del derecho de huelga | 380 |
| 3. Las exclusiones del derecho de huelga | 380 |
| 4. Concepto de huelga | 380 |
| 5. La ocupación de los lugares de trabajo | 381 |
| 6. Los piquetes | 381 |
| 7. Motivación de la huelga | 381 |
| 7.1. Huelga política | 381 |
| 7.2. Huelga de solidaridad | 382 |
| 8. Procedimiento de huelga | 382 |
| 9. Huelga ilícita | 383 |
| 9.1. Huelga inexistente | 383 |
| 9.2. Huelga Imputable o justificada | 384 |
| 10. Huelga en Servicios Esenciales | 384 |
| 11. Efectos de la huelga | 385 |
| 11.1. Respeto de los trabajadores huelguistas | 385 |
| 11.2. Respeto de los trabajadores no huelguistas | 385 |
| 11.3. Respeto de otras empresas | 385 |
| 12. Terminación de la huelga | 386 |
| 13. La huelga en el sector público | 386 |
| 13.1. Emplazamiento | 386 |
| 13.2. Huelga legal | 387 |
| 13.3. Suspensión de labores | 387 |
| 13.4. Calificación de la huelga | 387 |
| 13.4.1. Huelga inexistente | 387 |
| 13.4.2. Huelga delictuosa | 387 |
| 13.5. Causas de terminación | 388 |
| 14. Huelga en los servicios esenciales | 388 |
| VI. EL CIERRE PATRONAL | 388 |
| 1. El cierre patronal en la Constitución y en la ley | 389 |
| 2. Motivos del cierre patronal | 389 |
| 3. Procedimiento de cierre patronal | 389 |

LAS RELACIONES LABORALES COLECTIVAS EN EL PERÚ

MARIO PASCO COSMÓPOLIS

| | |
|--|-----|
| I. CARACTERÍSTICAS GENERALES DEL SISTEMA DE RELACIONES COLECTIVAS DE TRABAJO | 391 |
| II. LIBERTAD SINDICAL | 392 |
| 1. Características del sistema sindical peruano | 392 |
| 2. La libertad sindical en la Constitución | 393 |
| 3. La libertad sindical en la ley | 394 |
| 4. Constitución del sindicato | 394 |
| 5. Protección de la libertad sindical | 395 |
| 5.1. Protección del empleo | 395 |
| 5.2. Protección respecto de cualquier otro perjuicio | 395 |

| | |
|---|------------|
| 6. Promoción de la libertad sindical..... | 395 |
| 7. Los derechos sindicales en el sector público..... | 396 |
| 8. Las asociaciones empresariales..... | 397 |
| 9. La libertad sindical en el Perú, conforme a los pronunciamientos de los órganos de control de la Organización Internacional del Trabajo..... | 397 |
| III. LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA..... | 398 |
| 1. Características generales de la negociación colectiva..... | 398 |
| 2. La negociación colectiva en la Constitución y en la ley..... | 399 |
| 3. Deber de negociar de buena fe y de proporcionar información..... | 399 |
| 4. Tipos de negociación colectiva..... | 400 |
| 5. Los convenios colectivos..... | 400 |
| 5.1. Concepto de convenio colectivo..... | 400 |
| 5.2. Sujetos legitimados para celebrar convenios colectivos..... | 401 |
| 5.3. Contenido de los convenios colectivos..... | 401 |
| 5.4. Procedimiento de negociación..... | 401 |
| 5.5. Alcance subjetivo de los convenios colectivos..... | 402 |
| 5.5.1. Respeto de los trabajadores..... | 402 |
| 5.5.2. Respeto de los empleadores..... | 402 |
| 5.6. Extensión del convenio colectivo..... | 402 |
| 5.7. Eficacia jurídica del convenio colectivo..... | 403 |
| 5.8. Duración del convenio colectivo..... | 403 |
| 5.9. Interpretación del convenio colectivo..... | 404 |
| 6. Incumplimiento del convenio colectivo..... | 404 |
| 7. Niveles y articulación de la negociación colectiva..... | 404 |
| 8. La cláusula de paz..... | 404 |
| 9. La negociación colectiva en el sector público..... | 405 |
| 9.1. Normativa aplicable..... | 405 |
| 9.2. Contenidos..... | 405 |
| 9.3. Procedimiento..... | 405 |
| 9.4. Niveles y articulación..... | 406 |
| IV. PREVENCIÓN Y SOLUCIÓN DE LOS CONFLICTOS COLECTIVOS..... | 406 |
| 1. Normativa aplicable..... | 406 |
| 2. Procedimiento judicial..... | 407 |
| 3. Procedimientos extrajudiciales..... | 407 |
| V. LA HUELGA..... | 408 |
| 1. La huelga en la Constitución y en la ley..... | 408 |
| 2. Titularidad del derecho de huelga..... | 408 |
| 3. Las exclusiones del derecho de huelga..... | 409 |
| 4. Concepto de huelga..... | 409 |
| 5. La ocupación de los lugares de trabajo..... | 409 |
| 6. Los piquetes..... | 409 |
| 7. Motivaciones de la huelga..... | 410 |
| 7.1. Huelga política y huelga de solidaridad..... | 410 |
| 7.2. Otras motivaciones de la huelga..... | 410 |
| 8. Procedimiento de huelga..... | 410 |
| 8.1. Requisitos de fondo..... | 410 |
| 8.2. Requisitos de forma..... | 411 |

| | |
|---|------------|
| 9. Huelga ilegal..... | 411 |
| 10. Huelga abusiva..... | 412 |
| 11. Huelga en servicios esenciales..... | 413 |
| 11.1. Medidas de garantía o de limitación al conflicto..... | 413 |
| 12. Efectos de la huelga..... | 414 |
| 12.1. Respeto de los trabajadores huelguistas..... | 414 |
| 12.2. Respeto de los trabajadores no huelguistas..... | 414 |
| 12.3. Respeto de otras empresas..... | 414 |
| 12.4. Protección ante represalias por ejercer el derecho de huelga..... | 414 |
| 13. La huelga en el sector público..... | 415 |
| VI. EL CIERRE PATRONAL..... | 415 |
| 1. El cierre patronal en la Constitución y en la ley..... | 415 |

LAS RELACIONES COLECTIVAS DEL TRABAJO EN REPÚBLICA DOMINICANA

CARLOS HERNÁNDEZ CONTRERAS

| | |
|---|------------|
| I. CARACTERÍSTICAS GENERALES DEL SISTEMA DE RELACIONES COLECTIVAS DE TRABAJO..... | 417 |
| 1. Preeminencia de las relaciones individuales de trabajo..... | 417 |
| 2. El sector público y el sector privado. Distinciones..... | 417 |
| 3. Los conflictos colectivos de trabajo..... | 418 |
| II. LA LIBERTAD SINDICAL..... | 418 |
| 1. Características del sistema sindical..... | 418 |
| 2. La libertad sindical en la Constitución..... | 420 |
| 3. La libertad sindical en la ley..... | 420 |
| 4. Constitución del sindicato..... | 422 |
| 5. Protección de la libertad sindical..... | 425 |
| 5.1. Protección del empleo..... | 425 |
| 5.2. Protección respecto de cualquier otro perjuicio..... | 427 |
| 6. Promoción de la libertad sindical..... | 428 |
| 7. Los derechos sindicales en el sector público..... | 428 |
| 8. Las asociaciones empresariales..... | 429 |
| 9. La libertad sindical en República Dominicana conforme a los pronunciamientos de los órganos de control de la Organización Internacional del Trabajo..... | 430 |
| III. LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA..... | 432 |
| 1. Características generales de la negociación colectiva..... | 432 |
| 2. La negociación colectiva en la Constitución y en la ley..... | 433 |
| 3. Deber de negociar de buena fe y de proporcionar información..... | 433 |
| 4. Tipos de negociación colectiva..... | 433 |
| 5. Los convenios colectivos..... | 434 |
| 5.1. Concepto de convenio colectivo..... | 434 |
| 5.2. Sujetos legitimados para celebrar convenios colectivos..... | 435 |
| 5.3. Contenido de los convenios colectivos..... | 435 |
| 5.4. Procedimiento de negociación..... | 441 |

| | |
|--|-----|
| 5.5. Alcance subjetivo de los convenios colectivos | 443 |
| 5.6. Extensión del convenio colectivo | 443 |
| 5.7. Eficacia jurídica del convenio colectivo | 443 |
| 5.8. Duración del convenio colectivo | 444 |
| 5.9. Interpretación del convenio colectivo | 445 |
| 5.10. Incumplimiento del convenio colectivo | 446 |
| 6. Niveles y articulación de la negociación colectiva | 446 |
| 7. La cláusula de paz | 446 |
| 8. La negociación colectiva en el sector público | 447 |
| IV. PREVENCIÓN Y SOLUCIÓN DE LOS CONFLICTOS COLECTIVOS | 447 |
| V. LA HUELGA | 449 |
| 1. La huelga en la Constitución y en la ley | 449 |
| 2. Titularidad del derecho de huelga | 451 |
| 3. Las exclusiones del derecho de huelga | 451 |
| 4. Concepto de huelga | 452 |
| 5. Motivaciones de la huelga | 452 |
| 6. Procedimiento de huelga | 455 |
| 7. Huelga ilegal | 456 |
| 8. Huelga abusiva | 456 |
| 9. Huelga en servicios esenciales | 456 |
| 10. Efectos de la huelga | 456 |
| 11. Protección ante represalias por ejercer el derecho de huelga | 459 |
| 12. Huelga en el sector público | 460 |
| VI. EL CIERRE PATRONAL | 460 |

RELACIONES LABORALES COLECTIVAS EN URUGUAY

CRISTINA MANGARELLI

| | |
|--|-----|
| I. CARACTERÍSTICAS GENERALES DEL SISTEMA DE RELACIONES COLECTIVAS DE TRABAJO URUGUAYO | 463 |
| II. LA LIBERTAD SINDICAL | 465 |
| 1. Características del sistema sindical | 465 |
| 2. La libertad sindical en la Constitución | 467 |
| 3. La libertad sindical en la ley | 467 |
| 3.1. La libertad sindical individual | 467 |
| 3.2. La libertad sindical colectiva | 468 |
| 4. Constitución del sindicato | 468 |
| 5. Protección de la libertad sindical | 470 |
| 5.1. Protección del empleo | 470 |
| 5.2. Protección respecto de cualquier otra discriminación por motivo sindical | 472 |
| 6. Promoción de la libertad sindical | 472 |
| 7. Los derechos sindicales en el sector público | 473 |
| 8. Las asociaciones empresariales | 474 |
| 9. La libertad sindical en Uruguay conforme a los pronunciamientos de los órganos de control de la OIT | 474 |

| | |
|---|-----|
| III. LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA | 475 |
| 1. Características generales de la negociación colectiva | 475 |
| 2. La negociación colectiva en la Constitución y en la ley | 476 |
| 3. Deber de negociar de buena fe y de proporcionar información | 477 |
| 4. Tipos de negociación colectiva | 477 |
| 5. Los convenios colectivos | 478 |
| 5.1. Concepto de convenio colectivo | 478 |
| 5.2. Sujetos legitimados para celebrar convenios colectivos (Partes negociadoras) | 479 |
| 5.3. Contenidos de los convenios colectivos | 480 |
| 5.4. Procedimiento de negociación | 481 |
| 5.5. Alcance subjetivo de los convenios colectivos | 481 |
| 5.5.1. Respeto de los trabajadores | 481 |
| 5.5.2. Respeto de los empleadores | 482 |
| 5.6. Extensión del convenio colectivo | 482 |
| 5.7. Eficacia jurídica del convenio colectivo | 483 |
| 5.8. Duración del convenio colectivo | 483 |
| 5.9. Interpretación del convenio colectivo | 484 |
| 5.10. Incumplimiento del convenio colectivo | 484 |
| 6. Niveles y articulación de la negociación colectiva | 484 |
| 6.1. Niveles | 484 |
| 6.2. Articulación | 486 |
| 7. La cláusula de paz | 486 |
| 7.1. Deber de paz legal. Ley 18.566, art. 21 | 486 |
| 7.2. Incumplimiento del deber de paz | 488 |
| 8. La negociación colectiva en el sector público | 489 |
| 8.1. Normativa aplicable | 491 |
| 8.2. Las partes negociadoras | 492 |
| 8.3. Contenidos | 494 |
| 8.4. Procedimiento | 496 |
| 8.5. Niveles y articulación | 497 |
| 8.6. Eficacia jurídica del convenio colectivo en el sector público | 498 |
| 8.7. Duración del convenio colectivo | 499 |
| IV. PREVENCIÓN Y SOLUCIÓN DE LOS CONFLICTOS COLECTIVOS | 499 |
| 1. Normativa aplicable | 500 |
| 2. Procedimiento judicial | 501 |
| 3. Procedimientos extrajudiciales | 502 |
| V. LA HUELGA | 502 |
| 1. La huelga en la Constitución y en la ley | 502 |
| 2. Titularidad del derecho de huelga | 502 |
| 3. Las exclusiones del derecho de huelga | 503 |
| 4. Concepto de huelga | 503 |
| 5. La ocupación de los lugares de trabajo | 505 |
| 6. Los piquetes | 505 |
| 7. Motivaciones de la huelga | 505 |
| 8. Procedimiento de huelga | 506 |
| 9. Huelga ilegal | 506 |

| | |
|--|-----|
| 10. Huelga abusiva | 506 |
| 11. Huelga en los servicios esenciales | 507 |
| 12. Efectos de la huelga | 508 |
| 12.1. Respecto de los trabajadores huelguistas | 508 |
| 12.2. Respecto de los trabajadores no huelguistas | 508 |
| 12.3. Respecto de otras empresas | 509 |
| 13. Protección ante represalias por ejercer el derecho de huelga | 509 |
| 14. La huelga en el sector público | 509 |
| VI. EL CIERRE PATRONAL | 510 |
| 1. El cierre patronal en la Constitución y en la ley | 510 |
| 2. Motivos del cierre patronal | 510 |
| 3. Procedimiento | 511 |
| 4. Efectos del cierre patronal | 511 |

LAS RELACIONES LABORALES COLECTIVAS EN VENEZUELA

ÓSCAR HERNÁNDEZ ÁLVAREZ
MARÍA LAURA HERNÁNDEZ SIERRALTA

| | |
|--|-----|
| I. INTRODUCCIÓN. PROCESO DE FORMACIÓN Y CARACTERÍSTICAS GENERAL ES DEL SISTEMA DE RELACIONES COLECTIVAS DE TRABAJO EN EL CONTEXTO HISTÓRICO VENEZOLANO | 513 |
| II. LA LIBERTAD SINDICAL | 516 |
| 1. La libertad sindical en la Constitución | 516 |
| 2. La libertad sindical en la ley | 518 |
| 3. Constitución del sindicato | 519 |
| 4. Protección de la libertad sindical | 520 |
| 5. Promoción de la libertad sindical | 520 |
| 6. Los derechos sindicales en el sector público | 521 |
| 7. Las asociaciones empresariales | 521 |
| 8. La libertad sindical en Venezuela conforme a los pronunciamientos de los órganos de control de la Organización Internacional del Trabajo | 522 |
| III. LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA | 526 |
| 1. Características generales de la negociación colectiva | 526 |
| 2. La negociación colectiva en la Constitución y en la ley | 527 |
| 3. Deber de negociar de buena fe y de proporcionar información | 528 |
| 4. Tipos de negociación colectiva | 528 |
| 5. Los convenios colectivos | 529 |
| 5.1. Concepto de convenio colectiva | 529 |
| 5.2. Sujetos legitimados para celebrar convenios colectivos | 529 |
| 5.3. Contenido de las convenios colectivos | 530 |
| 5.4. Procedimiento de negociación | 530 |
| 5.5. Alcance subjetivo de las convenios colectivos | 531 |
| 5.5.1. Respecto de los trabajadores | 531 |
| 5.5.2. Respecto de los empleadores | 532 |
| 5.6. Extensión de la convenio colectiva | 532 |
| 5.7. Eficacia jurídica de la convenio colectiva | 534 |

| | |
|--|-----|
| 5.8. Duración de la convenio colectiva | 534 |
| 5.9. Interpretación de la convenio colectiva | 535 |
| 5.10. Incumplimiento de la convenio colectiva | 536 |
| 6. Niveles y articulación de la negociación colectiva | 536 |
| 7. La cláusula de paz | 537 |
| 8. La negociación colectiva en el sector público | 539 |
| 8.1. Normativa aplicable | 539 |
| 8.2. Contenidos | 539 |
| 8.3. Procedimiento | 539 |
| 8.4. Niveles y articulación | 541 |
| IV. PREVENCIÓN Y SOLUCIÓN DE LOS CONFLICTOS COLECTIVOS | 541 |
| 1. Normativa aplicable | 541 |
| 2. Procedimiento judicial | 541 |
| 3. Procedimientos extrajudiciales | 542 |
| V. LA HUELGA | 542 |
| 1. La huelga en la Constitución y en la ley | 542 |
| 2. Titularidad del derecho de huelga | 543 |
| 3. Las exclusiones del derecho de huelga | 543 |
| 4. Concepto de huelga | 544 |
| 5. La ocupación de los lugares de trabajo y los piquetes | 544 |
| 6. Motivaciones de la huelga | 544 |
| 6.1. Huelga política | 544 |
| 6.2. Huelga de solidaridad | 545 |
| 6.3. Otras motivaciones de la huelga | 545 |
| 7. Procedimiento de huelga | 545 |
| 8. Huelga ilegal | 545 |
| 9. Huelga abusiva | 546 |
| 10. Huelga en servicios esenciales | 547 |
| 11. Efectos de la huelga | 547 |
| 11.1. Respecto de los trabajadores huelguistas | 547 |
| 11.2. Respecto de los trabajadores no huelguistas | 548 |
| 11.3. Respecto de otras empresas | 549 |
| 12. Protección ante represalias por ejercer el derecho de huelga | 549 |
| 13. La huelga en el sector público | 550 |
| VI. EL CIERRE PATRONAL | 550 |
| 1. El cierre patronal en la Constitución y en la ley | 550 |

INFORME DE SÍNTESIS

TOMÁS SALA FRANCO
CRISTINA MANGARELLI
FRANCISCO J. TAPIA GUERRERO

| | |
|---|-----|
| I. CARACTERÍSTICAS GENERALES DEL SISTEMA DE RELACIONES CO- LECTIVAS DE TRABAJO | 551 |
| II. LA LIBERTAD SINDICAL | 551 |
| 1. La libertad sindical en la Constitución | 551 |

| | |
|---|-----|
| 2. La libertad sindical en la ley..... | 552 |
| 3. Constitución del sindicato..... | 552 |
| 4. Protección de la libertad sindical..... | 553 |
| 5. Protección del empleo..... | 553 |
| 6. Protección respecto de cualquier otro perjuicio..... | 553 |
| 7. Promoción de la libertad sindical..... | 553 |
| 8. Los derechos sindicales en el sector público..... | 554 |
| 9. Las asociaciones empresariales..... | 554 |
| 10. Las observaciones sobre la libertad sindical en estos países, conforme a los pronunciamientos de los órganos de control de la Organización Internacio- nal del Trabajo..... | 554 |
| III. LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA | 555 |
| 1. Un amplio reconocimiento del derecho de negociación colectiva..... | 555 |
| 2. El tratamiento constitucional y legal de la negociación colectiva..... | 555 |
| 3. Las unidades de negociación..... | 555 |
| 4. Las partes negociadoras..... | 556 |
| 5. El contenido y límites de los convenios colectivos..... | 557 |
| 6. El procedimiento de negociación..... | 557 |
| 7. La eficacia jurídica del convenio colectivo..... | 558 |
| 8. La eficacia personal del convenio colectivo..... | 558 |
| 9. La administración del convenio colectivo..... | 558 |
| 10. La duración del convenio colectivo..... | 558 |
| 11. La extensión administrativa de un convenio colectivo..... | 559 |
| IV. LOS PROCEDIMIENTOS EXTRAJUDICIALES PARA LA SOLUCIÓN DE LOS CONFLICTOS COLECTIVOS LABORALES | 559 |
| V. LA HUELGA | 560 |
| 1. Variedad de tratamiento de la huelga..... | 560 |
| 2. El tratamiento constitucional y legal de la huelga..... | 560 |
| 3. Las motivaciones de la huelga..... | 561 |
| 4. La titularidad del derecho de huelga..... | 561 |
| 5. Las exclusiones del derecho de huelga..... | 561 |
| 6. El procedimiento de actuación huelguística..... | 562 |
| 7. La huelga en los servicios esenciales para la comunidad..... | 562 |
| 8. Los efectos de la huelga..... | 563 |
| VI. EL CIERRE PATRONAL | 563 |
| 1. El reconocimiento jurídico del cierre patronal..... | 563 |
| 2. Las causas del cierre patronal..... | 564 |
| 3. El procedimiento del cierre patronal..... | 564 |
| 4. Los efectos del cierre patronal..... | 564 |