

**LAS RELACIONES
LABORALES COLECTIVAS
EN AMÉRICA LATINA
Y ESPAÑA**

Coordinadores

**CRISTINA MANGARELLI
TOMÁS SALA FRANCO
FRANCISCO J. TAPIA GUERRERO**

tirant lo blanch

Valencia, 2015

ÍNDICE

INTRODUCCIÓN.....	29
-------------------	----

LAS RELACIONES COLECTIVAS DEL TRABAJO EN ARGENTINA

HÉCTOR OMAR GARCÍA

I. CARACTERÍSTICAS GENERALES DEL SISTEMA DE RELACIONES COLECTIVAS DE TRABAJO	31
II. LA LIBERTAD SINDICAL	35
1. Características del sistema sindical.....	35
2. La libertad sindical en la Constitución	41
3. La libertad sindical en la ley.....	47
4. Constitución del sindicato.....	55
5. Protección de la libertad sindical.....	57
5.1. Protección del empleo.....	58
5.2. Protección respecto de cualquier otro perjuicio.....	59
6. Promoción de la libertad sindical	63
7. Los derechos sindicales en el sector público	65
8. Las asociaciones empresariales.....	66
9. La libertad sindical en Argentina conforme a los pronunciamientos de los órganos de control de la Organización Internacional del Trabajo	68
III. LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA	71
1. Características generales de la negociación colectiva.....	71
2. La negociación colectiva en la Constitución y en la ley	73
3. Deber de negociar de buena fe y de proporcionar información	76
4. Tipos de negociación colectiva	79
5. Los convenios colectivos.....	80
5.1. Concepto de convenio colectivo.....	80
5.2. Sujetos legitimados para celebrar convenios colectivos	80
5.2.1. Legitimación de la parte sindical.....	80
5.2.2. Legitimación de la parte patronal	81
5.3. Contenido de los convenios colectivos.....	82
5.4. Procedimiento de negociación.....	86
5.5. Alcance subjetivo de los convenios colectivos.....	89
5.5.1. Respeto de los trabajadores.....	89
5.5.2. Respeto de los empleadores.....	89
5.6. Extensión del convenio colectivo	90
5.7. Eficacia jurídica del convenio colectivo.....	91
5.8. Duración del convenio colectivo.....	92
5.9. Interpretación del convenio colectivo.....	93
5.10. Incumplimiento del convenio colectivo	95

6. Niveles y articulación de la negociación colectiva	96
7. La cláusula de paz.....	98
8. La negociación colectiva en el sector público	98
8.1. Normativa aplicable	98
8.2. Contenidos	100
8.3. Procedimiento.....	101
8.4. Niveles y articulación	102
IV. PREVENCIÓN Y SOLUCIÓN DE LOS CONFLICTOS COLECTIVOS.....	103
1. Normativa aplicable.....	103
2. Procedimiento judicial	105
3. Procedimientos extrajudiciales.....	105
3.1. Conciliación obligatoria y arbitraje voluntario	105
3.2. Declaración de reestructuración productiva y procedimiento preventivo de crisis de empresas.....	107
V. LA HUELGA	111
1. La huelga en la Constitución y en la ley	111
2. Titularidad del derecho de huelga	114
3. Las exclusiones del derecho de huelga.....	116
4. Concepto de huelga	116
5. La ocupación de los lugares de trabajo	118
6. Los piquetes.....	120
7. Motivaciones de la huelga.....	120
7.1. Huelga política.....	120
7.2. Huelga de solidaridad.....	122
7.3. Otras motivaciones de la huelga	122
8. Procedimiento de huelga	122
9. Huelga ilegal.....	123
10. Huelga abusiva	123
11. Huelga en servicios esenciales	123
11.1. La determinación de los servicios esenciales.....	123
11.2. La fijación de servicios mínimos	126
12. Efectos de la huelga	129
12.1. Respecto de los trabajadores huelguistas	129
12.2. Respecto de los trabajadores no huelguistas	130
12.3. Respecto de otras empresas	130
13. Protección ante represalias por ejercer el derecho de huelga.....	130
14. La huelga en el sector público	130
VI. EL CIERRE PATRONAL	131
1. El cierre patronal en la Constitución y en la ley	131
2. Motivos del cierre patronal.....	132
3. Procedimiento de cierre patronal	133
4. Efectos del cierre patronal.....	133

LAS RELACIONES LABORALES COLECTIVAS EN CHILE

IRENE ROJAS MIÑO

FRANCISCO J. TAPIA GUERRERO

I. CARACTERÍSTICAS GENERALES DEL SISTEMA DE RELACIONES COLECTIVAS DE TRABAJO EN CHILE.....	135
1. El sistema de relaciones colectivas en Chile.....	135
II. LA LIBERTAD SINDICAL	137
1. Características del sistema sindical.....	137
2. La libertad sindical en la Constitución	138
3. La libertad sindical en la ley.....	140
4. Constitución del sindicato.....	141
5. Protección de la libertad sindical.....	142
6. Promoción de la libertad sindical	144
7. Los derechos sindicales en el sector público	144
8. Las asociaciones empresariales.....	144
9. La libertad sindical en Chile, conforme a los pronunciamientos de los órganos de control de la Organización Internacional del Trabajo	145
III. LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN CHILE.....	147
1. Características generales de la negociación colectiva.....	147
2. La negociación colectiva en la Constitución y en la ley	149
2.1. La Negociación Colectiva en la Constitución.....	149
2.2. La negociación colectiva en la ley	150
3. Tipos de negociación colectiva	153
3.1. Antecedentes.....	153
3.2. Procedimiento reglado.....	154
3.3. Procedimiento no reglado	154
3.4. Procedimiento semirreglado.....	155
4. Deber de negociar de buena fe y de proporcionar información	155
5. El acuerdo colectivo.....	156
5.1. Las categorías de acuerdos colectivos	156
5.2. Sujetos legitimados para negociar acuerdos colectivos.....	156
5.3. El objeto de la negociación colectiva: las materias negociables	157
5.4. Alcance subjetivo de los acuerdos colectivos.....	158
5.5. Extensión del convenio colectivo	158
5.6. Eficacia de los acuerdos colectivos.....	159
5.7. Duración del Acuerdo colectivo.....	160
5.8. Interpretación del acuerdo colectivo	160
5.9. Incumplimiento del acuerdo colectivo.....	161
6. Niveles y articulación de la negociación colectiva	161
7. La cláusula de paz.....	162
8. La negociación colectiva en el sector público	162
IV. PREVENCIÓN Y SOLUCIÓN DE LOS CONFLICTOS COLECTIVOS.....	163
1. La falta de reconocimiento institucional del conflicto colectivo.....	163
2. La solución de los conflictos colectivos	164
V. LA HUELGA.....	165
1. La huelga en la Constitución.....	165

	Índice
2. La huelga en la ley	166
3. La huelga como derecho, sólo se reconoce en una específica modalidad de negociación colectiva	166
4. La exclusión del derecho de huelga	170
5. La huelga en la administración pública	171
6. La huelga como delito	171
VI. EL CIERRE PATRONAL	172
1. El cierre patronal en la Constitución y en la ley	172
2. Motivos del cierre patronal	172
3. Procedimiento de cierre patronal	172
4. Efectos del cierre patronal	172
5. El cierre patronal fuera del régimen jurídico: responsabilidades laborales y administrativas y la eventual configuración de un delito	173

LAS RELACIONES COLECTIVAS DEL TRABAJO EN COLOMBIA

GUSTAVO GNECCO MENDOZA

I. CARACTERÍSTICAS GENERALES DEL SISTEMA DE RELACIONES COLECTIVAS DEL TRABAJO	175
II. LA LIBERTAD SINDICAL	183
1. Características del sistema sindical	183
2. La libertad sindical en la Constitución	185
3. La libertad sindical en la ley	187
4. Constitución del sindicato	189
5. Protección de la libertad sindical	190
5.1. Protección del empleo	193
5.1.1. Fuero sindical	193
5.1.2. Fuero circunstancial	193
5.1.3. Protección constitucional	194
5.2. Protección respecto de cualquier otro perjuicio	194
6. Promoción de la libertad sindical	195
7. Los derechos sindicales en el sector público	196
8. Las asociaciones empresariales	197
9. La libertad sindical en Colombia, conforme a los pronunciamientos de los órganos de control de la Organización Internacional del Trabajo	198
III. LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA	201
1. Características generales de la negociación colectiva	201
2. La negociación colectiva en la Constitución y en la ley	203
3. Deber de negociar de buena fe y de proporcionar información	204
4. Tipos de negociación colectiva	204
4.1. Negociación con trabajadores sindicalizados	205
4.2. Negociación con trabajadores no sindicalizados	205
4.3. Negociación con empleados públicos	205
5. Los convenios colectivos	206
5.1. Concepto de convenio colectivo	206

5.2. Sujetos legitimados para celebrar convenios colectivos	206
5.3. Contenido de los convenios colectivos	207
5.4. Procedimiento de negociación	208
5.5. Alcance subjetivo de los convenios colectivos	208
5.5.1. Respecto de los trabajadores	208
5.5.2. Respecto de los empleadores	209
5.6. Extensión del convenio colectivo	209
5.7. Eficacia jurídica del convenio colectivo	210
5.8. Duración del convenio colectivo	210
5.9. Interpretación del convenio colectivo	210
5.10. Incumplimiento del convenio colectivo	211
6. Niveles y articulación de la negociación colectiva	211
7. La cláusula de paz	211
8. La negociación colectiva en el sector público	211
8.1. Normativa aplicable	213
8.2. Contenidos	213
8.3. Procedimiento	214
8.4. Niveles y articulación	214
IV. PREVENCIÓN Y SOLUCIÓN DE LOS CONFLICTOS COLECTIVOS	214
1. Normativa aplicable	215
2. Procedimiento judicial	215
3. Procedimientos extrajudiciales	217
V. LA HUELGA	217
1. La huelga en la Constitución y en la ley	217
2. Titularidad del derecho de huelga	218
3. Las exclusiones del derecho de huelga	219
4. Concepto de huelga	219
5. La ocupación de los lugares de trabajo	219
6. Los piquetes	219
7. Motivaciones de la huelga	219
7.1. Huelga política	220
7.2. Huelga de solidaridad	220
7.3. Otras motivaciones de la huelga	221
8. Procedimiento de huelga	222
9. Huelga ilegal	222
10. Huelga abusiva	223
11. Huelga en servicios esenciales	225
12. Efectos de la huelga	225
12.1. Respecto de los trabajadores huelguistas	225
12.2. Respecto de los trabajadores no huelguistas	225
12.3. Respecto de otras empresas	225
13. Protección ante represalias por ejercer el derecho de huelga	226
14. La huelga en el sector público	226
VI. EL CIERRE PATRONAL	226
1. El cierre patronal en la Constitución y en la ley	226
2. Motivos del cierre patronal	226

3. Procedimiento de cierre patronal	227
4. Efectos del cierre patronal.....	227

RELACIONES COLECTIVAS DEL TRABAJO EN COSTA RICA

FERNANDO BOLAÑOS CÉSPEDES

I. CARACTERÍSTICAS GENERALES DEL SISTEMA DE RELACIONES COLECTIVAS DE TRABAJO	229
II. LA LIBERTAD SINDICAL	229
1. Características del sistema de libertad sindical	229
2. La libertad sindical en la Constitución	230
3. La libertad sindical en la ley.....	230
4. Constitución del Sindicato	234
5. Protección de la libertad sindical.....	236
5.1. Protección del empleo.....	236
5.2. Protección respecto de cualquier otro perjuicio.....	240
6. Promoción de la libertad sindical	242
7. Los derechos sindicales en el sector público	242
8. Las asociaciones empresariales.....	243
9. La libertad sindical conforme a los pronunciamientos de los órganos de control de la Organización Internacional del Trabajo	243
III. LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA	244
1. Características generales de la negociación colectiva.....	244
2. La negociación colectiva en la Constitución y la Ley.....	245
3. Deber de negociar de buena fe y proporcionar información.....	247
4. Tipos de negociación colectiva	248
5. Los convenios colectivos.....	248
5.1. Concepto de convenio colectivo.....	248
5.2. Sujetos legitimados para celebrar convenios colectivos	249
5.3. Contenido de los convenios colectivos.....	249
5.4. Procedimiento de negociación.....	250
5.5. Alcance subjetivo de los convenios colectivos	251
5.6. Extensión del convenio colectivo	251
5.7. Eficacia jurídica del convenio colectivo.....	251
5.8. Duración del convenio colectivo.....	252
5.9. Interpretación del convenio colectivo.....	252
5.10. Incumplimiento del convenio colectivo	252
6. Niveles y articulación de la negociación colectiva	253
7. La cláusula de paz.....	253
8. La negociación colectiva en el sector público	254
8.1. Normativa aplicable.....	254
8.2. Contenidos	256
8.3. Niveles y articulación	257
IV. PREVENCIÓN Y SOLUCIÓN DE LOS CONFLICTOS COLECTIVOS.....	257
1. Normativa aplicable	257

2. Procedimiento judicial	257
3. Procedimientos extrajudiciales	258
V. LA HUELGA.....	258
1. La huelga en la Constitución y la Ley	258
2. Titularidad del derecho de huelga	260
3. Las exclusiones del derecho de huelga.....	261
4. Concepto de huelga	262
5. La ocupación de los lugares de trabajo	262
6. Los piquetes.....	263
7. Motivaciones de la huelga.....	263
8. Procedimiento de huelga	264
9. Huelga ilegal.....	265
10. Efectos de la huelga	266
11. Protección ante represalias por ejercer el derecho de huelga.....	266
12. La huelga en el sector público.....	266
VI. EL CIERRE PATRONAL	266

LAS RELACIONES COLECTIVAS DEL TRABAJO EN ECUADOR

SABINO HERNÁNDEZ M.

FLOR ESPINOZA H.

I. CARACTERÍSTICAS GENERALES DEL SISTEMA DE RELACIONES COLECTIVAS DEL TRABAJO	267
1. Primeras huelgas sin ley ni soportes reglamentarios	267
2. Un antecedente interesante.....	267
3. Constitucionalización sin leyes previas.....	268
4. Primera Ley de Huelgas.....	268
5. Relaciones colectivas en el primer Código del Trabajo	269
II. LA LIBERTAD SINDICAL	269
1. Características del sistema sindical.....	269
2. La libertad sindical en la Constitución	270
3. La libertad sindical en la ley	270
4. Constitución del sindicato.....	271
5. Protección de la libertad sindical.....	271
5.1. Protección del empleo.....	271
5.2. Protección respecto de cualquier otro perjuicio.....	272
6. Promoción de la libertad sindical	272
7. Los derechos sindicales en el sector público	273
8. Las asociaciones empresariales.....	273
9. La libertad sindical en el Ecuador, conforme a los pronunciamientos de los órganos de control de la Organización Internacional del Trabajo	273
III. LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA	277
1. Características generales de la negociación colectiva	277
2. La negociación colectiva en la Constitución y en la Ley.....	277
3. Deber de negociar de buena fe y de proporcionar información	277

4. Tipos de negociación colectiva	278
5. Los convenios colectivos	278
5.1. Concepto de Convenio Colectivo	279
5.2. Sujetos legitimados para celebrar Convenios Colectivos	279
5.3. Contenido de los Convenios Colectivos	280
5.4. Procedimiento de negociación	280
5.5. Alcance subjetivo de los convenios colectivos	280
5.5.1. Respeto de los trabajadores	281
5.5.2. Respeto de los empleadores	281
5.6. Extensión del convenio colectivo	281
5.7. Eficacia jurídica del convenio colectivo	281
5.8. Duración del convenio colectivo	282
5.9. Interpretación del convenio colectivo	282
5.10. Incumplimiento del convenio colectivo	283
6. Niveles y articulación de la negociación colectiva	283
7. La cláusula de paz	285
8. La negociación colectiva en el sector público	285
8.1. Normativa aplicable	285
8.2. Contenidos	285
8.3. Procedimiento	285
8.4. Niveles y articulación	286
IV. PREVENCIÓN Y SOLUCIÓN DE LOS CONFLICTOS COLECTIVOS	287
1. Normativa aplicable	287
2. Procedimiento Judicial	288
3. Procedimientos extrajudiciales	288
V. LA HUELGA	289
1. La huelga en la Constitución y en la ley	289
2. Titularidad del derecho de huelga	289
3. Las exclusiones del derecho de huelga	290
4. Concepto de huelga	292
5. La ocupación de los lugares de trabajo	293
6. Los piquetes	293
7. Motivaciones de la huelga	293
7.1. Huelga política	294
7.2. Huelga de solidaridad	294
7.3. Otras motivaciones de la huelga	297
8. Procedimiento de huelga	297
9. Huelga ilegal	297
10. Huelga abusiva	298
11. Huelga en servicios esenciales	298
12. Efectos de la huelga	298
12.1. Respeto de los trabajadores huelguistas	298
12.2. Respeto de los trabajadores no huelguistas	298
12.3. Respeto de otras empresas	299
13. Protección ante represalias por ejercer el derecho de huelga	299
14. La huelga en el sector público	299

VI. EL CIERRE PATRONAL	299
1. El cierre patronal en la Constitución y en la Ley	299
2. Motivos del cierre patronal	300
3. Procedimiento de cierre patronal	300
4. Efectos del cierre patronal	300

LAS RELACIONES COLECTIVAS DEL TRABAJO EN ESPAÑA

TOMÁS SALA FRANCO

I. LA LIBERTAD SINDICAL	301
1. La libertad sindical en la Constitución	301
2. La libertad sindical en la Ley	301
3. La libertad sindical individual	301
3.1. La libertad de Constitución	302
3.2. La libertad de afiliación	302
3.3. La libertad sindical negativa	302
4. La libertad sindical colectiva	304
4.1. La libertad de reglamentación	304
4.2. La libertad de representación	304
4.3. La libertad de gestión	304
4.3.1. La libertad de gestión interna	304
4.3.2. La libertad de gestión externa	305
4.3.3. La libertad de suspensión y disolución	305
4.3.4. La libertad de federación	305
5. La unidad-pluralidad sindical	305
6. El régimen jurídico sindical	307
7. El asociacionismo empresarial	308
II. LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA	308
1. La negociación colectiva en la Constitución	308
2. Los distintos tipos de negociación colectiva	308
3. La negociación colectiva estatutaria	309
3.1. La normativa aplicable	309
3.2. Las distintos tipos de convenios colectivos	309
3.3. Los convenios marco	309
3.4. Los convenios colectivos ordinarios	310
3.4.1. Los ámbitos de negociación	310
3.4.2. Las partes negociadoras	311
3.4.3. El contenido de la negociación	314
3.4.4. El procedimiento de negociación	315
3.4.4.1. La iniciativa para negociar	315
3.4.4.2. El deber de negociar	315
3.4.4.3. La constitución de la comisión negociadora	315
3.4.4.4. El deber de negociar de buena fe	316
3.4.4.5. La incomparecencia de las partes	316
3.4.4.6. La toma de acuerdos	316

3.4.4.7. La ruptura de la negociación.....	317
3.4.4.8. La forma escrita.....	317
3.4.4.9. Los trámites administrativos posteriores al acuerdo.....	317
3.4.5. La eficacia jurídica.....	318
3.4.6. La eficacia personal aplicativa.....	318
3.4.7. La administración del convenio colectivo.....	318
3.4.8. La duración del convenio colectivo.....	319
3.4.9. La adhesión y extensión del convenio colectivo.....	321
4. Los convenios colectivos extraestatutarios.....	321
4.1. La normativa aplicable.....	321
4.2. Los supuestos de negociación colectiva extraestatutaria.....	322
4.3. Los ámbitos de negociación.....	322
4.4. Las partes negociadoras.....	322
4.5. El contenido de la negociación.....	322
4.6. El procedimiento de negociación.....	323
4.7. La eficacia jurídica.....	323
4.8. La eficacia personal.....	323
4.9. La administración del convenio colectivo.....	324
4.10. La duración del convenio colectivo.....	324
4.11. La adhesión y extensión del convenio colectivo.....	324
5. Los acuerdos colectivos.....	324
5.1. Los distintos tipos de acuerdos colectivos de empresa.....	324
5.2. Los acuerdos colectivos de empresa de inaplicación de determinadas condiciones de trabajo establecidas en convenios colectivos estatutarios.....	325
6. La negociación colectiva en el sector público.....	327
6.1. Dos tipos de personal en las administraciones públicas.....	327
6.2. La negociación colectiva de los funcionarios públicos.....	327
6.2.1. La normativa reguladora.....	327
6.2.2. El personal funcional excluido.....	327
6.2.3. Las partes negociadoras.....	327
6.2.4. Las unidades o mesas de negociación posibles.....	329
6.2.5. El contenido y los límites de los pactos y acuerdos colectivos.....	330
6.2.5.1. Las materias sobre las que se puede negociar.....	330
6.2.5.2. Las materias excluidas de la negociación.....	331
6.2.6. El procedimiento negociador.....	331
6.2.7. La eficacia jurídica de los pactos y acuerdos colectivos.....	333
6.2.8. La eficacia personal de los pactos y acuerdos colectivos.....	334
6.2.9. La vigencia temporal de los pactos y acuerdos colectivos.....	335
6.2.10. La interpretación y aplicación de los pactos y acuerdos colectivos.....	336
6.2.11. La impugnación judicial de los pactos y acuerdos colectivos.....	337
6.3. La negociación colectiva del personal laboral.....	338
6.3.1. La normativa reguladora.....	338

6.3.2. Las peculiaridades de la negociación colectiva del personal laboral respecto de la negociación colectiva de los funcionarios públicos.....	338
III. LOS PROCEDIMIENTOS PARA LA PREVENCIÓN Y SOLUCIÓN DE LOS CONFLICTOS COLECTIVOS.....	339
1. El procedimiento judicial.....	339
1.1. La normativa aplicable.....	339
1.2. La legitimación activa y pasiva.....	340
1.3. La conciliación previa.....	340
1.4. El desarrollo del procedimiento.....	341
1.5. La sentencia.....	341
2. Los procedimientos extrajudiciales.....	342
2.1. Los procedimientos convencionales.....	342
2.2. La eficacia jurídica de los acuerdos logrados en conciliación/mediación y de los laudos arbitrales.....	343
IV. LA HUELGA.....	344
1. El tratamiento constitucional de la huelga.....	344
2. La normativa aplicable.....	344
3. Las exclusiones del derecho de huelga.....	344
4. Las motivaciones de la huelga.....	345
4.1. La huelga política.....	345
4.2. La huelga de solidaridad.....	346
4.3. La huelga novatoria.....	346
5. El procedimiento de actuación huelguística.....	346
5.1. La declaración de huelga.....	347
5.2. El comité de huelga.....	347
5.3. Los piquetes.....	348
5.4. El esquirolaje.....	348
5.5. La huelga con ocupación de locales.....	349
5.6. Las huelgas abusivas.....	349
5.7. El respeto a los servicios de seguridad y mantenimiento.....	350
6. La huelga en los servicios esenciales para la comunidad.....	350
7. La finalización de la huelga.....	351
8. Los efectos de la huelga.....	352
8.1. Sobre los trabajadores no huelguistas.....	352
8.2. Sobre los trabajadores huelguistas.....	353
8.2.1. Los efectos de la huelga legal.....	353
8.2.2. Los efectos de la huelga ilegal.....	354
8.3. Los efectos de la huelga sobre otras empresas.....	355
V. EL CIERRE PATRONAL.....	355
1. El tratamiento constitucional del cierre patronal.....	355
2. La normativa aplicable.....	355
3. Las causas del cierre patronal.....	355
4. El procedimiento del cierre patronal legal.....	356
5. La finalización del cierre patronal legal.....	356
6. Los efectos del cierre patronal.....	356

LAS RELACIONES COLECTIVAS DEL TRABAJO EN MÉXICO

PATRICIA KURCZYN

JOANA PÁEZ

ÓSCAR ZAVALA

I. CARACTERÍSTICAS GENERALES DEL SISTEMA DE RELACIONES COLECTIVAS DE TRABAJO	359
II. LA LIBERTAD SINDICAL	361
1. Características del sistema sindical	361
2. La libertad sindical en la Constitución	362
3. La libertad sindical en la ley	363
4. Constitución del sindicato	364
5. La protección de la libertad sindical	365
6. La promoción de la libertad sindical	365
7. Los derechos sindicales en el sector público	366
8. Las asociaciones empresariales	366
9. La libertad sindical en México, conforme a los pronunciamientos de los órganos de control de la Organización Internacional del Trabajo	367
III. LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA	367
1. Características generales de la negociación colectiva	368
2. La negociación colectiva en la Constitución y en la ley	368
3. Deber de negociar de buena fe y de proporcionar información	368
4. Tipos de negociación colectiva	369
5. Los convenios colectivos	369
5.1. Concepto de convenio colectivo	371
5.2. Sujetos legitimados para celebrar convenios colectivos	371
5.3. Contenido de los convenios colectivos	371
5.4. Procedimiento de negociación	372
5.5. Extensión del convenio colectivo	372
5.6. Eficacia jurídica del convenio colectivo	372
5.7. Duración del convenio colectivo	372
5.8. Interpretación del convenio colectivo	373
5.9. Incumplimiento del convenio colectivo	373
6. La cláusula de paz	374
7. La negociación colectiva en el sector público	374
7.1. Normativa aplicable	374
7.2. Contenidos	374
8. Contratos-ley	375
IV. PREVENCIÓN Y SOLUCIÓN DE CONFLICTOS COLECTIVOS DE TRABAJO	376
1. Normativa aplicable	376
2. Procedimiento judicial	376
2.1. Conflictos de naturaleza económica	377
3. Conflictos de naturaleza jurídica	378
4. Procedimiento extrajudicial	378
V. LA HUELGA	379

1. La huelga en la Constitución y en la ley	380
2. Titularidad del derecho de huelga	380
3. Las exclusiones del derecho de huelga	380
4. Concepto de huelga	380
5. La ocupación de los lugares de trabajo	381
6. Los piquetes	381
7. Motivación de la huelga	381
7.1. Huelga política	381
7.2. Huelga de solidaridad	382
8. Procedimiento de huelga	382
9. Huelga ilícita	383
9.1. Huelga inexistente	383
9.2. Huelga Imputable o justificada	384
10. Huelga en Servicios Esenciales	384
11. Efectos de la huelga	385
11.1. Respeto de los trabajadores huelguistas	385
11.2. Respeto de los trabajadores no huelguistas	385
11.3. Respeto de otras empresas	385
12. Terminación de la huelga	386
13. La huelga en el sector público	386
13.1. Emplazamiento	386
13.2. Huelga legal	387
13.3. Suspensión de labores	387
13.4. Calificación de la huelga	387
13.4.1. Huelga inexistente	387
13.4.2. Huelga delictuosa	387
13.5. Causas de terminación	388
14. Huelga en los servicios esenciales	388
VI. EL CIERRE PATRONAL	388
1. El cierre patronal en la Constitución y en la ley	389
2. Motivos del cierre patronal	389
3. Procedimiento de cierre patronal	389

LAS RELACIONES LABORALES COLECTIVAS EN EL PERÚ

MARIO PASCO COSMÓPOLIS

I. CARACTERÍSTICAS GENERALES DEL SISTEMA DE RELACIONES COLECTIVAS DE TRABAJO	391
II. LIBERTAD SINDICAL	392
1. Características del sistema sindical peruano	392
2. La libertad sindical en la Constitución	393
3. La libertad sindical en la ley	394
4. Constitución del sindicato	394
5. Protección de la libertad sindical	395
5.1. Protección del empleo	395
5.2. Protección respecto de cualquier otro perjuicio	395

6. Promoción de la libertad sindical.....	395
7. Los derechos sindicales en el sector público.....	396
8. Las asociaciones empresariales.....	397
9. La libertad sindical en el Perú, conforme a los pronunciamientos de los órganos de control de la Organización Internacional del Trabajo.....	397
III. LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA.....	398
1. Características generales de la negociación colectiva.....	398
2. La negociación colectiva en la Constitución y en la ley.....	399
3. Deber de negociar de buena fe y de proporcionar información.....	399
4. Tipos de negociación colectiva.....	400
5. Los convenios colectivos.....	400
5.1. Concepto de convenio colectivo.....	400
5.2. Sujetos legitimados para celebrar convenios colectivos.....	401
5.3. Contenido de los convenios colectivos.....	401
5.4. Procedimiento de negociación.....	401
5.5. Alcance subjetivo de los convenios colectivos.....	402
5.5.1. Respeto de los trabajadores.....	402
5.5.2. Respeto de los empleadores.....	402
5.6. Extensión del convenio colectivo.....	402
5.7. Eficacia jurídica del convenio colectivo.....	403
5.8. Duración del convenio colectivo.....	403
5.9. Interpretación del convenio colectivo.....	404
6. Incumplimiento del convenio colectivo.....	404
7. Niveles y articulación de la negociación colectiva.....	404
8. La cláusula de paz.....	404
9. La negociación colectiva en el sector público.....	405
9.1. Normativa aplicable.....	405
9.2. Contenidos.....	405
9.3. Procedimiento.....	405
9.4. Niveles y articulación.....	406
IV. PREVENCIÓN Y SOLUCIÓN DE LOS CONFLICTOS COLECTIVOS.....	406
1. Normativa aplicable.....	406
2. Procedimiento judicial.....	407
3. Procedimientos extrajudiciales.....	407
V. LA HUELGA.....	408
1. La huelga en la Constitución y en la ley.....	408
2. Titularidad del derecho de huelga.....	408
3. Las exclusiones del derecho de huelga.....	409
4. Concepto de huelga.....	409
5. La ocupación de los lugares de trabajo.....	409
6. Los piquetes.....	409
7. Motivaciones de la huelga.....	410
7.1. Huelga política y huelga de solidaridad.....	410
7.2. Otras motivaciones de la huelga.....	410
8. Procedimiento de huelga.....	410
8.1. Requisitos de fondo.....	410
8.2. Requisitos de forma.....	411

9. Huelga ilegal.....	411
10. Huelga abusiva.....	412
11. Huelga en servicios esenciales.....	413
11.1. Medidas de garantía o de limitación al conflicto.....	413
12. Efectos de la huelga.....	414
12.1. Respeto de los trabajadores huelguistas.....	414
12.2. Respeto de los trabajadores no huelguistas.....	414
12.3. Respeto de otras empresas.....	414
12.4. Protección ante represalias por ejercer el derecho de huelga.....	414
13. La huelga en el sector público.....	415
VI. EL CIERRE PATRONAL.....	415
1. El cierre patronal en la Constitución y en la ley.....	415

LAS RELACIONES COLECTIVAS DEL TRABAJO EN REPÚBLICA DOMINICANA

CARLOS HERNÁNDEZ CONTRERAS

I. CARACTERÍSTICAS GENERALES DEL SISTEMA DE RELACIONES COLECTIVAS DE TRABAJO.....	417
1. Preeminencia de las relaciones individuales de trabajo.....	417
2. El sector público y el sector privado. Distinciones.....	417
3. Los conflictos colectivos de trabajo.....	418
II. LA LIBERTAD SINDICAL.....	418
1. Características del sistema sindical.....	418
2. La libertad sindical en la Constitución.....	420
3. La libertad sindical en la ley.....	420
4. Constitución del sindicato.....	422
5. Protección de la libertad sindical.....	425
5.1. Protección del empleo.....	425
5.2. Protección respecto de cualquier otro perjuicio.....	427
6. Promoción de la libertad sindical.....	428
7. Los derechos sindicales en el sector público.....	428
8. Las asociaciones empresariales.....	429
9. La libertad sindical en República Dominicana conforme a los pronunciamientos de los órganos de control de la Organización Internacional del Trabajo.....	430
III. LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA.....	432
1. Características generales de la negociación colectiva.....	432
2. La negociación colectiva en la Constitución y en la ley.....	433
3. Deber de negociar de buena fe y de proporcionar información.....	433
4. Tipos de negociación colectiva.....	433
5. Los convenios colectivos.....	434
5.1. Concepto de convenio colectivo.....	434
5.2. Sujetos legitimados para celebrar convenios colectivos.....	435
5.3. Contenido de los convenios colectivos.....	435
5.4. Procedimiento de negociación.....	441

5.5. Alcance subjetivo de los convenios colectivos	443
5.6. Extensión del convenio colectivo	443
5.7. Eficacia jurídica del convenio colectivo	443
5.8. Duración del convenio colectivo	444
5.9. Interpretación del convenio colectivo	445
5.10. Incumplimiento del convenio colectivo	446
6. Niveles y articulación de la negociación colectiva	446
7. La cláusula de paz	446
8. La negociación colectiva en el sector público	447
IV. PREVENCIÓN Y SOLUCIÓN DE LOS CONFLICTOS COLECTIVOS	447
V. LA HUELGA	449
1. La huelga en la Constitución y en la ley	449
2. Titularidad del derecho de huelga	451
3. Las exclusiones del derecho de huelga	451
4. Concepto de huelga	452
5. Motivaciones de la huelga	452
6. Procedimiento de huelga	455
7. Huelga ilegal	456
8. Huelga abusiva	456
9. Huelga en servicios esenciales	456
10. Efectos de la huelga	456
11. Protección ante represalias por ejercer el derecho de huelga	459
12. Huelga en el sector público	460
VI. EL CIERRE PATRONAL	460

RELACIONES LABORALES COLECTIVAS EN URUGUAY

CRISTINA MANGARELLI

I. CARACTERÍSTICAS GENERALES DEL SISTEMA DE RELACIONES COLECTIVAS DE TRABAJO URUGUAYO	463
II. LA LIBERTAD SINDICAL	465
1. Características del sistema sindical	465
2. La libertad sindical en la Constitución	467
3. La libertad sindical en la ley	467
3.1. La libertad sindical individual	467
3.2. La libertad sindical colectiva	468
4. Constitución del sindicato	468
5. Protección de la libertad sindical	470
5.1. Protección del empleo	470
5.2. Protección respecto de cualquier otra discriminación por motivo sindical	472
6. Promoción de la libertad sindical	472
7. Los derechos sindicales en el sector público	473
8. Las asociaciones empresariales	474
9. La libertad sindical en Uruguay conforme a los pronunciamientos de los órganos de control de la OIT	474

III. LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA	475
1. Características generales de la negociación colectiva	475
2. La negociación colectiva en la Constitución y en la ley	476
3. Deber de negociar de buena fe y de proporcionar información	477
4. Tipos de negociación colectiva	477
5. Los convenios colectivos	478
5.1. Concepto de convenio colectivo	478
5.2. Sujetos legitimados para celebrar convenios colectivos (Partes negociadoras)	479
5.3. Contenidos de los convenios colectivos	480
5.4. Procedimiento de negociación	481
5.5. Alcance subjetivo de los convenios colectivos	481
5.5.1. Respeto de los trabajadores	481
5.5.2. Respeto de los empleadores	482
5.6. Extensión del convenio colectivo	482
5.7. Eficacia jurídica del convenio colectivo	483
5.8. Duración del convenio colectivo	483
5.9. Interpretación del convenio colectivo	484
5.10. Incumplimiento del convenio colectivo	484
6. Niveles y articulación de la negociación colectiva	484
6.1. Niveles	484
6.2. Articulación	486
7. La cláusula de paz	486
7.1. Deber de paz legal. Ley 18.566, art. 21	486
7.2. Incumplimiento del deber de paz	488
8. La negociación colectiva en el sector público	489
8.1. Normativa aplicable	491
8.2. Las partes negociadoras	492
8.3. Contenidos	494
8.4. Procedimiento	496
8.5. Niveles y articulación	497
8.6. Eficacia jurídica del convenio colectivo en el sector público	498
8.7. Duración del convenio colectivo	499
IV. PREVENCIÓN Y SOLUCIÓN DE LOS CONFLICTOS COLECTIVOS	499
1. Normativa aplicable	500
2. Procedimiento judicial	501
3. Procedimientos extrajudiciales	502
V. LA HUELGA	502
1. La huelga en la Constitución y en la ley	502
2. Titularidad del derecho de huelga	502
3. Las exclusiones del derecho de huelga	503
4. Concepto de huelga	503
5. La ocupación de los lugares de trabajo	505
6. Los piquetes	505
7. Motivaciones de la huelga	505
8. Procedimiento de huelga	506
9. Huelga ilegal	506

10. Huelga abusiva	506
11. Huelga en los servicios esenciales	507
12. Efectos de la huelga	508
12.1. Respecto de los trabajadores huelguistas	508
12.2. Respecto de los trabajadores no huelguistas	508
12.3. Respecto de otras empresas	509
13. Protección ante represalias por ejercer el derecho de huelga	509
14. La huelga en el sector público	509
VI. EL CIERRE PATRONAL	510
1. El cierre patronal en la Constitución y en la ley	510
2. Motivos del cierre patronal	510
3. Procedimiento	511
4. Efectos del cierre patronal	511

LAS RELACIONES LABORALES COLECTIVAS EN VENEZUELA

ÓSCAR HERNÁNDEZ ÁLVAREZ
MARÍA LAURA HERNÁNDEZ SIERRALTA

I. INTRODUCCIÓN. PROCESO DE FORMACIÓN Y CARACTERÍSTICAS GENERAL ES DEL SISTEMA DE RELACIONES COLECTIVAS DE TRABAJO EN EL CONTEXTO HISTÓRICO VENEZOLANO	513
II. LA LIBERTAD SINDICAL	516
1. La libertad sindical en la Constitución	516
2. La libertad sindical en la ley	518
3. Constitución del sindicato	519
4. Protección de la libertad sindical	520
5. Promoción de la libertad sindical	520
6. Los derechos sindicales en el sector público	521
7. Las asociaciones empresariales	521
8. La libertad sindical en Venezuela conforme a los pronunciamientos de los órganos de control de la Organización Internacional del Trabajo	522
III. LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA	526
1. Características generales de la negociación colectiva	526
2. La negociación colectiva en la Constitución y en la ley	527
3. Deber de negociar de buena fe y de proporcionar información	528
4. Tipos de negociación colectiva	528
5. Los convenios colectivos	529
5.1. Concepto de convenio colectiva	529
5.2. Sujetos legitimados para celebrar convenios colectivos	529
5.3. Contenido de las convenios colectivos	530
5.4. Procedimiento de negociación	530
5.5. Alcance subjetivo de las convenios colectivos	531
5.5.1. Respecto de los trabajadores	531
5.5.2. Respecto de los empleadores	532
5.6. Extensión de la convención colectiva	532
5.7. Eficacia jurídica de la convención colectiva	534

5.8. Duración de la convención colectiva	534
5.9. Interpretación de la convención colectiva	535
5.10. Incumplimiento de la convención colectiva	536
6. Niveles y articulación de la negociación colectiva	536
7. La cláusula de paz	537
8. La negociación colectiva en el sector público	539
8.1. Normativa aplicable	539
8.2. Contenidos	539
8.3. Procedimiento	539
8.4. Niveles y articulación	541
IV. PREVENCIÓN Y SOLUCIÓN DE LOS CONFLICTOS COLECTIVOS	541
1. Normativa aplicable	541
2. Procedimiento judicial	541
3. Procedimientos extrajudiciales	542
V. LA HUELGA	542
1. La huelga en la Constitución y en la ley	542
2. Titularidad del derecho de huelga	543
3. Las exclusiones del derecho de huelga	543
4. Concepto de huelga	544
5. La ocupación de los lugares de trabajo y los piquetes	544
6. Motivaciones de la huelga	544
6.1. Huelga política	544
6.2. Huelga de solidaridad	545
6.3. Otras motivaciones de la huelga	545
7. Procedimiento de huelga	545
8. Huelga ilegal	545
9. Huelga abusiva	546
10. Huelga en servicios esenciales	547
11. Efectos de la huelga	547
11.1. Respecto de los trabajadores huelguistas	547
11.2. Respecto de los trabajadores no huelguistas	548
11.3. Respecto de otras empresas	549
12. Protección ante represalias por ejercer el derecho de huelga	549
13. La huelga en el sector público	550
VI. EL CIERRE PATRONAL	550
1. El cierre patronal en la Constitución y en la ley	550

INFORME DE SÍNTESIS

TOMÁS SALA FRANCO
CRISTINA MANGARELLI
FRANCISCO J. TAPIA GUERRERO

I. CARACTERÍSTICAS GENERALES DEL SISTEMA DE RELACIONES CO- LECTIVAS DE TRABAJO	551
II. LA LIBERTAD SINDICAL	551
1. La libertad sindical en la Constitución	551

2. La libertad sindical en la ley.....	552
3. Constitución del sindicato.....	552
4. Protección de la libertad sindical.....	553
5. Protección del empleo.....	553
6. Protección respecto de cualquier otro perjuicio.....	553
7. Promoción de la libertad sindical.....	553
8. Los derechos sindicales en el sector público.....	554
9. Las asociaciones empresariales.....	554
10. Las observaciones sobre la libertad sindical en estos países, conforme a los pronunciamientos de los órganos de control de la Organización Internacio- nal del Trabajo.....	554
III. LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA	555
1. Un amplio reconocimiento del derecho de negociación colectiva.....	555
2. El tratamiento constitucional y legal de la negociación colectiva.....	555
3. Las unidades de negociación.....	555
4. Las partes negociadoras.....	556
5. El contenido y límites de los convenios colectivos.....	557
6. El procedimiento de negociación.....	557
7. La eficacia jurídica del convenio colectivo.....	558
8. La eficacia personal del convenio colectivo.....	558
9. La administración del convenio colectivo.....	558
10. La duración del convenio colectivo.....	558
11. La extensión administrativa de un convenio colectivo.....	559
IV. LOS PROCEDIMIENTOS EXTRAJUDICIALES PARA LA SOLUCIÓN DE LOS CONFLICTOS COLECTIVOS LABORALES	559
V. LA HUELGA	560
1. Variedad de tratamiento de la huelga.....	560
2. El tratamiento constitucional y legal de la huelga.....	560
3. Las motivaciones de la huelga.....	561
4. La titularidad del derecho de huelga.....	561
5. Las exclusiones del derecho de huelga.....	561
6. El procedimiento de actuación huelguística.....	562
7. La huelga en los servicios esenciales para la comunidad.....	562
8. Los efectos de la huelga.....	563
VI. EL CIERRE PATRONAL	563
1. El reconocimiento jurídico del cierre patronal.....	563
2. Las causas del cierre patronal.....	564
3. El procedimiento del cierre patronal.....	564
4. Los efectos del cierre patronal.....	564