

RODOLFO NÁPOLI

Derecho del trabajo rural

Prólogo de

RODOLFO CAPÓN FILAS

Prólogo de

JUAN CARLOS FERNÁNDEZ MADRID



Editorial Ábaco de Rodolfo Depalma

CIUDAD DE BUENOS AIRES

ÍNDICE GENERAL

PRÓLOGO DE RODOLFO CAPÓN FILAS	9
PRÓLOGO DE JUAN C. FERNÁNDEZ MADRID	11
PRESENTACIÓN DEL AUTOR	25

PARTE PRIMERA

DERECHO INDIVIDUAL DEL TRABAJO RURAL

CAPÍTULO PRIMERO

INTRODUCCIÓN AL DERECHO DEL TRABAJO RURAL

1. El trabajador rural. Antecedentes históricos	31
2. El derecho del trabajo rural o agrario. Antecedentes normativos	43
a) El Estatuto del Peón de Campo	46
b) El estatuto de los trabajadores de cosecha o de temporada	47
c) El estatuto del tambero-mediero	48
d) El Anteproyecto del Código de Trabajo de la República Argentina	51
e) Contratistas de viñas y frutales	53
3. Régimen Nacional de Trabajo Agrario (decreto ley 22248). Precedentes	55
4. Validez y vigencia de los decretos leyes o reglas de Estado de gobiernos de facto	56
5. Exclusión de los trabajadores rurales de la Ley de Contrato de Trabajo	59
6. Reforma de la ley 23808 (1990)	61
7. Régimen de Trabajo Agrario (ley 26727)	66

CAPÍTULO II

EL DERECHO DEL TRABAJO RURAL

8. Sobre el desarrollo del Derecho del trabajo en el agro	73
9. El Derecho del trabajo rural. Concepto	74
10. Ámbito de aplicación de sus normas	75
11. Fines y principios	80
a) La protección del trabajador rural	80
b) La protección de la familia del trabajador rural	84
c) La colaboración del sector rural, atendiendo a la seguridad social rural, así como al desarrollo económico y social con una política específica	84
12. Relaciones y diferencias con el Derecho agrario y el Derecho ambiental	85
a) Con el Derecho agrario	85
b) Con el Derecho ambiental	88

CAPÍTULO III

DEL CONTRATO DE TRABAJO RURAL

13. La relación de trabajo rural o agraria	95
14. El contrato de trabajo rural. Su naturaleza jurídica. Principios generales	98
15. Sujetos del contrato de trabajo rural. Trabajador rural. Empleador rural. Conceptos	106
16. Socio-empleado	108
17. Objeto del contrato de trabajo rural	110
18. Requisitos esenciales y formales del contrato de trabajo rural	110
19. Capacidad. Menores	111
20. Forma y prueba del contrato	116
21. Fuentes de regulación	118
22. Condiciones más favorables	122
23. Sustitución de cláusulas nulas. Nulidad por fraude. Simulación	125
24. Cooperativas	126
25. Utilización de empresas de servicios eventuales para trabajo de temporada	128
26. Falsar datos en recibos de haberes, libreta de trabajo y registros	129
27. No discriminación	130
28. Auxiliares del trabajador	134
29. Solidaridad por responsabilidad interempresaria	135

CAPÍTULO IV

DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LAS PARTES

30. Buena fe contractual	149
31. Facultad de organización	151
32. Deber de seguridad	154
33. Deber de ocupación	156
34. Deber de diligencia e iniciativa del empleador	158
35. Deber de observar las obligaciones frente a los organismos sindicales y de la seguridad social	159
36. Reintegro de gastos y resarcimiento de daños	162
37. Pago de la remuneración en tiempo y conforme a las normas legales, convencionales, estatutarias y de resoluciones ministeriales	163
38. Vivienda, alimentación y traslado	164
39. Deber de diligencia y colaboración del trabajador	166
40. Deber de cumplir con las órdenes e instrucciones	167
41. Responsabilidad del trabajador por daños	168

CAPÍTULO V

MODALIDADES DEL CONTRATO DE TRABAJO RURAL

42. Contrato de trabajo por tiempo indeterminado y a tiempo determinado, o a plazo fijo	169
43. Los permanentes continuos y discontinuos, temporarios y transitorios de la ley 26727	170
44. Contrato de trabajo por equipo	181
45. Trabajo prestado por integrantes de una sociedad. Equiparación. Condiciones	183
46. Indemnizaciones rescisorias. Antigüedad con vacaciones	183
47. Sobre el período de prueba y su eliminación	184
48. Capacitación y formación profesional	185
49. El poder normativo de la CNTA	187

CAPÍTULO VI

DE LA REMUNERACIÓN DEL TRABAJADOR RURAL

50. Concepto	189
51. Sistema para computar el salario. Distintos tipos de salarios	191
52. Salario mínimo vital y móvil	195
53. Remuneración mínima y básica	196

54. La remuneración mínima en destajo	199
55. Forma y medios de pago	202
56. Plazo y lugar de pago	204
57. Bonificación por antigüedad y especial por capacitación . . .	206
58. Cómputo de antigüedad	208
59. Prohibición de retenciones por mercaderías	210
60. Sueldo anual complementario. Extinción del contrato y pago proporcional	214
61. Participación en las utilidades. Habilitación o formas similares	215
62. Derecho a la información	220
63. Retenciones, deducciones y compensaciones	220
64. Complemento de la solidaridad	225
65. Prueba de los pagos de trabajo	227

CAPÍTULO VII

DE LAS VACACIONES Y OTRAS LICENCIAS

66. Régimen general	231
67. Régimen de licencias especiales (ley 26727) y otras leyes. Resoluciones de la Comisión Nacional de Trabajo Agrario .	234
68. De los accidentes y de las enfermedades inculpables	236
69. Feriados obligatorios y días no laborables	238

CAPÍTULO VIII

TRABAJO DE MUJERES

70. Disposiciones generales	241
71. Protección de la maternidad	242
72. Prohibición del despido por causa de matrimonio	243
73. Estado de excedencia	244

CAPÍTULO IX

TRABAJO DE MENORES

74. Edad mínima de admisión al empleo. Prohibición del trabajo infantil	247
75. Regulación del trabajo adolescente	252
76. Aptitud física y certificado de escolaridad	252
77. Trabajo en empresa de familia	253
78. Jornada. Trabajo nocturno	254

79. Prohibición de abonar salarios inferiores	255
80. Licencias	255
81. Prohibición de trabajos peligrosos, penosos e insalubres . . .	255
82. Accidente o enfermedad profesional	255
83. Prevención del trabajo infantil. Espacios de contención para los niños	256

CAPÍTULO X

JORNADA DE TRABAJO

84. Concepto	259
85. Límites de la jornada	261
86. Jornada nocturna. Jornada mixta	261
87. Horas extraordinarias. Límites	261
88. Descanso semanal	262

CAPÍTULO XI

SUSPENSIÓN DE CIERTOS EFECTOS DEL CONTRATO DE TRABAJO AGRARIO

89. Accidentes y enfermedades inculpables	263
90. Servicio militar y convocatorias especiales. Desempeño de cargos electivos o representativos en asociaciones sindicales de trabajadores o comisiones en organismos nacionales o internacionales de participación sindical	267
91. Suspensiones por causas económicas y disciplinarias	268

CAPÍTULO XII

TRANSFERENCIA DEL CONTRATO DE TRABAJO

92. De la transferencia del contrato de trabajo	271
---	-----

CAPÍTULO XIII

RESOLUCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO

93. La estabilidad	275
94. Preaviso. Generalidades	275
95. Indemnización sustitutiva	278
96. Indemnización por despido-antigüedad	279
97. Despido incausado. Doble indemnización del artículo 16, ley 25561	281

98. De la extinción del contrato de trabajo por justa causa . . .	283
99. Renuncia del trabajador	286
100. Extinción del vínculo laboral por voluntad concurrente de las partes	286
a) Su instrumentación y validez	287
b) Fraude y renuncia negociada	293
101. Extinción del vínculo laboral por fuerza mayor o por falta o disminución del trabajo	296
102. Extinción del vínculo laboral por muerte del trabajador . .	299
103. Extinción del vínculo laboral por muerte del empleador . .	300
104. Extinción del vínculo laboral por vencimiento del plazo . .	301
105. Extinción del vínculo laboral por quiebra o concurso del empleador	301
106. Extinción del vínculo laboral por jubilación del trabajador	303
107. Por incapacidad o inhabilidad del trabajador	306
108. Reingreso del trabajador. Indemnizaciones y complementos. Disposición común	307
109. De la prescripción y caducidad	307

CAPÍTULO XIV

LOS PRIVILEGIOS

110. Preferencia de los créditos de trabajo	309
111. Clases de privilegios	310
112. Conducta maliciosa y temeraria	312
113. Depreciación monetaria. Pago en juicio. Intereses	312

PARTE SEGUNDA

DERECHO COLECTIVO O SINDICAL
DE TRABAJO RURAL

CAPÍTULO XV

DE LA ORGANIZACIÓN SINDICAL RURAL

114. Antecedentes históricos	317
115. Libertad sindical	321
116. Representación sindical y negociación colectiva de trabajo	326
117. Concepto y características de los conflictos	329
118. Diferencia entre el conflicto de trabajo y el de derecho común	330
119. Clasificación de los conflictos de trabajo	331

120. Conflictos individuales y colectivos	331
121. Interdependencia entre el conflicto individual y el colectivo de trabajo	332
122. Conflictos jurídicos y económicos	333
123. Organismos de prevención, conciliación y decisión de conflictos de trabajo	334
124. Intervención del Estado en los conflictos de trabajo	334
125. Métodos para la solución de los conflictos colectivos	335
126. Conflictos colectivos y medios de composición	336
127. Derecho de huelga y demás medidas de fuerza	338
128. Conflictos colectivos de trabajo. Servicios esenciales	345
129. Fuero sindical. Concepto	346

CAPÍTULO XVI

NEGOCIACIÓN COLECTIVA. BOLSAS
DE TRABAJO SINDICAL

130. Distintas formas de negociación colectiva. Aplicación de la ley 14250 de Convenciones Colectivas de Trabajo y ley 26727 (resoluciones de la Comisión Nacional de Trabajo Agrario)	353
131. Régimen de las bolsas de trabajo sindicales	367
132. De la promoción del empleo de los trabajadores temporarios	376

PARTE TERCERA

SEGURIDAD SOCIAL RURAL

CAPÍTULO XVII

TEMAS GENERALES DE LA SEGURIDAD
SOCIAL RURAL

133. Origen y desarrollo de la Seguridad Social	387
134. Concepto de la Seguridad Social	390
135. Fines	391
136. Principios y tendencias de la Seguridad Social	391
137. La Seguridad Social y el Derecho del trabajo	391
138. Fondo de desempleo	392
139. Asignaciones familiares	395
140. Seguro de vida colectivo obligatorio para el trabajador rural	399
141. Seguro de sepelio	399

CAPÍTULO XVIII

LIBRETA DEL TRABAJADOR RURAL
Y RENATRE

142. Creación del Registro Nacional de Trabajadores Rurales y Empleadores (RENATRE).....	401
143. Transformación del RENATRE en RENATEA. Reforma de la ley 26727	402
a) La Libreta del Trabajador Rural.....	411
b) Organización del RENATEA	413
144. Confiscación del patrimonio del RENATRE.....	415
Inconstitucionalidad del RENATEA	416
145. Fondo de Desempleo.....	419
146. Seguro de sepelio	426
147. Obra Social del Personal Rural y Estibadores de la República Argentina (OSPRERA)	429
a) Programa Médico Asistencial	431
b) Objetivo general	431
c) Objetivos específicos	431
d) Modalidad prestacional	432
e) Atención primaria de la salud.....	433
f) Programa Nacional de Garantía de Calidad de la Atención Médica.....	434
g) Programa Vigilancia de la Salud y Control de Enfermedades (Vigía)	434
h) Atención secundaria de la salud.....	434
i) Odontología	435
j) Discapacidad	435
k) Prevención y promoción de la salud.....	435
l) Política de medicamentos	437
m) Atención ambulatoria	437
n) Atención en internación.....	438
ñ) Atención de pacientes oncológicos.....	438
o) Plan materno infantil.....	438
p) Prótesis, órtesis y material descartable	439
q) Actividades de la auditoría	439
r) Área UPAM: atención al público.....	440
s) Auditoría médica.....	440
t) Servicio social	441
u) Subsidios APE.....	442
v) Servicios al beneficiario	442

CAPÍTULO XIX

PREVISIÓN SOCIAL RURAL

148. Previsión social rural. Jubilaciones y pensiones	447
149. Aportes y contribuciones	450
150. Del Régimen de Seguridad Social (ley 26727)	450
151. Convenios de Corresponsabilidad Gremial.....	454
152. La experiencia anterior y las propuestas superadoras de la nueva ley.....	456

CAPÍTULO XX

RIESGOS DEL TRABAJO RURAL

153. Riesgos del trabajo. Trabajo y ambiente rural	471
a) Accidente de trabajo	472
b) Enfermedad profesional	472
c) Enfermedad-accidente.....	472
d) Accidente "in itinere"	472
154. Los riesgos más comunes en el trabajo rural.....	473
Clasificación de los riesgos	473
1. Uso de maquinaria agrícola	474
I. Tractor	474
II. Máquinas pulverizadoras	476
2. Trabajo en silos.....	476
I. Recepción del grano	477
II. Acondicionamiento y limpieza del grano	477
III. Secado del grano.....	477
IV. Ensilado.....	477
V. Mantenimiento y conservación del grano.....	477
VI. Despacho	478
VII. Riesgos eléctricos, de incendios y explosiones... ..	478
3. Trabajo con agroquímicos.....	478
4. Trabajo con animales	478
I. Características particulares de los animales.....	479
II. Vacunación	479
III. Trabajos en bañaderos.....	480
IV. Enfermedades del ganado	480
155. Características de la vida y del trabajo en el ámbito rural	480
a) Trabajo a la intemperie sometido a temperaturas extremas y a la acción del sol, el calor, el frío, el viento, la lluvia y la humedad	481
b) Población rural expuesta al ruido.....	481

c) Traumas y problemas músculo-esqueléticos.....	482
d) Vibraciones de cuerpo entero.....	482
e) Alta probabilidad de contaminación por utilización de agroquímicos.....	482
f) Alto riesgo de contraer enfermedades o sufrir traumas derivados del contacto con animales domésticos o salvajes.....	483
156. De la seguridad y los riesgos en el trabajo (Título VII, arts. 45 a 49, ley 26727).....	484
157. Prevención de daños.....	495
a) Medidas mínimas en materia de higiene y seguridad en el trabajo.....	505
b) Obligaciones básicas en materia de higiene y seguridad.....	507
c) El Convenio 184 de la OIT sobre la Seguridad y la Salud en la Agricultura (2001).....	516
158. Indemnización de los accidentes y enfermedades profesionales.....	525
159. Enfermedades-accidentes.....	536

PARTE CUARTA

DEL DESARROLLO ECONÓMICO-SOCIAL RURAL

CAPÍTULO XXI

TEMAS GENERALES DEL DESARROLLO RURAL

160. Del desarrollo económico-social rural.....	539
161. La planificación de los recursos.....	542
162. La ruralidad.....	545
a) Acercamiento al concepto de ruralidad.....	545
b) Aspectos acordados sobre ruralidad y educación.....	546
c) Educación para el trabajo.....	547
d) Ética y estética.....	547
e) La ruralidad como identidad.....	548
163. Educación rural.....	548
164. El sector forestal, motor de desarrollo regional.....	551
165. Las agroexportaciones.....	553
166. La empresa familiar y sus problemas internos.....	554
167. Mesa de Estudio de la Comisión de Legislación Rural de la UATRE.....	555
168. Responsabilidad social empresaria rural.....	557
a) Introducción.....	557
b) Responsabilidad Social Empresaria (RSE).....	557

c) Pacto Global.....	557
d) Impacto del trabajo decente sobre la rentabilidad de las empresas.....	559
e) Nuevo planteo de las empresas con relación a problemas sociales.....	561
f) La Norma ISO 26.000.....	562
g) Propósito de la Norma ISO 26.000.....	563
h) La UATRE y la responsabilidad social.....	564
169. Producción y productividad.....	566
170. Estadísticas agropecuarias.....	568
Participación del Estado en la renta agrícola (2007-2014).....	568
171. El trabajo en equipo en la empresa agropecuaria.....	571
172. Agronegocios. Commodities.....	575

ANEXO NORMATIVO

Ley 26727 (Régimen de Trabajo Agrario).....	587
Decreto 301/2013. Reglamentación de la ley 26727.....	615
Decreto 1014/2016. Declárase la reorganización institucional del Registro Nacional de Trabajadores y Empleadores Agrarios.....	622
Ley 25191 (concordada con el decreto 453/2001). Declárase obligatorio el uso de la Libreta del Trabajador Rural. Créase el Registro Nacional de Trabajadores y Empleadores Agrarios (RENATEA). Recursos del mencionado Registro. Sanciones. Sistema Integral de Prestaciones por Desempleo y Servicio de Sepelio. Disposiciones generales y transitorias.....	626
Ley 26940. Registro Público de Empleadores con Sanciones Laborales. Creación.....	636
Ley 26773. Régimen de ordenamiento de la reparación de los daños derivados de los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.....	649
Decreto 49/2014. Listado de enfermedades profesionales. Decretos 658/96, 659/96 y 590/97. Modificaciones.....	654
Declaraciones Sociolaborales del Mercosur.....	657
Declaración Sociolaboral del Mercosur de 1998.....	657
Declaración Sociolaboral del Mercosur de 2015.....	665

BIBLIOGRAFÍA.....	679
-------------------	-----