

LEY TAFT-HARTLEY

relaciones obrero - patronales

(*Labour Management Relations Act, 1947*)

y el

de la Suprema Corte de E.E. U.U.

el juicio contra la "Unión de Trabajadores
América" y John L. Lewis

EDITORIAL LOSADA, S. A.

BUENOS AIRES

1948

.....

relaciones obrero-patronales (*Labor Management Relations Act, 1947*).

la Suprema Corte de los EE. UU. en el juicio contra la "Unión de Trabajadores Mineros de América" y John L. Lewis.