

445
Donación
Dr. Enrique Petracchi

Dott. MODESTINO PETROZZIELLO

IL RAPPORTO
DI
PUBBLICO IMPIEGO

Dr. ENRIQUE C. PETRACCHI
BOGA



SOCIETÀ EDITRICE LIBRARIA

* * MILANO - VIA AUSONIO, 22 * *

1935

INDICE DELLE MATERIE

CAPITOLO I. — *Nozione di pubblico impiego e di pubblico impiegato.*

RAPPORTO DI SERVIZIO E NATURA DELLE FUNZIONI.

§	1. I modi di assunzione degl'individui occorrenti alla Pubblica Amministrazione.....	III
§	2. Indipendenza dei modi di assunzione degl'individui dalla natura dell'attività amministrativa da essi svolta	VII
§	3. Il pubblico servizio volontario nelle due sue forme tipiche: servizio onorario e servizio professionale.....	XI
§	4. La così detta « burocrazia ». Brevi considerazioni politiche sulla organizzazione burocratica	XIII
§	5. La nozione più lata del rapporto di pubblico impiego. Analisi dei suoi elementi essenziali o costitutivi	XX
§	6. Elementi sussidiari o accessori nella nozione di pubblico impiego	XXVI
§	7. Del personale straordinario, provvisorio ed avventizio ..	XXIX
§	8. Del personale a ferma temporanea o col c. d. « contratto a termine »	XXXVII
§	9. Dei salariati	XL
§	10. Del personale subalterno	XLIV
§	11. Sulla natura dell'attività svolta dai pubblici impiegati ..	XLV
§	12. Se i Ministri e i Sottosegretari di Stato siano da considerarsi impiegati	LII
§	13. Posizioni logiche distinte: pubblici impiegati, pubblici funzionari ed incaricati di pubblico servizio	LIV

CAPITOLO II. — *Natura giuridica del rapporto di pubblico impiego.*

§	1. Premesse	LXV
§	2. La teoria civilistica nelle varie sue manifestazioni	LXVII
§	3. La c. d. teoria politica.....	LXXVI
§	4. La teoria mista sotto un duplice aspetto	LXXXIX
§	5. Le teorie attualmente dominanti: A) La teoria dell'atto unilaterale.....	LXXXVIII
§	6. B) Il contratto di diritto pubblico	XC
§	7. Obbiezioni ad entrambe le teorie.....	CXIV
§	8. Il contratto di diritto pubblico quale forma secondaria nella costituzione del rapporto di pubblico impiego ..	C
§	9. C) L'atto bilaterale	CII
§	10. Il « nomen iuris » del rapporto	CVIII
§	11. Osservazioni conclusive	CXII

CAPITOLO III. — *Il rapporto di pubblico impiego nel diritto positivo italiano.*

1. Osservazioni generali	CXV
2. Tre periodi nello svolgimento del diritto positivo: I. la legislazione fino al 1908	CXVII
3. II. la legislazione dal 1908 alle riforme del 1923	CXIX
4. III. la legislazione vigente.....	CXXII
5. Considerazioni sulla legislazione concernente gli impiegati degli altri enti pubblici, oltre lo Stato	CXXVI

CAPITOLO IV. — *I subietti del rapporto.*

1. A) L'ente di diritto pubblico.....	CXXXV
2. B) La persona fisica e i suoi requisiti.....	CXXXVI
3. a) La cittadinanza	CXXXVIII
4. b) L'età	CXLIII
5. c) Le condizioni fisiche	CXLVII
6. d) La capacità politico-morale	CXLIX
7. e) I titoli di cultura.....	CLII
8. f) Requisiti speciali; limitazioni; divieti derivanti da sanzioni	CLIV
9. g) La prova documentale dei requisiti.....	CLIX
10. h) Il concorso: considerazioni generali	CLXII
11. (segue) il concorso: suo procedimento	CLXVII
12. (segue) il concorso: interesse pubblico e interesse individuale nel suo svolgimento	CLXXVII
13. a) Titoli di preferenza e di precedenza.....	CLXXXI

CAPITOLO V. — *La costituzione del rapporto.*

1. Le varie specie di nomina: a) in seguito a concorso; b) per chiamata; c) ad impieghi riservati; d) qualche forma anomala od eccezionale	CLXXXVI
2. Il diritto alla nomina	CXCI
3. L'organo di nomina e l'atto di nomina	CXCIII
4. I momenti iniziali del rapporto.....	CXCVII
5. Il periodo di prova	CXCIX
6. La promessa solenne e il giuramento	CIV
7. La riassunzione in servizio	CCVII

CAPITOLO VI. — *I doveri dell'impiegato.*

1. Considerazioni sui doveri fondamentali.....	CCIX
2. a) Il dovere di fedeltà.....	CCX
3. b) Il dovere di obbedienza	CCXV
4. c) Il dovere di condotta degna	CCXXII
5. d) Il dovere di gestione degli affari affidati	CCXXIV
6. Accenno a taluni obblighi o limitazioni particolari	CCXXIX
7. Note di qualifica e rapporti	CCXXX

CAPITOLO VII. — *Responsabilità dell'impiegato e sanzioni.*

1. Tripla forma di responsabilità e corrispondenti sanzioni... ..	CCXXXIII
2. A) Potere disciplinare e responsabilità disciplinare	CCXXXV
3. Le sanzioni disciplinari	CCXLI
4. La sospensione provvisoria o interinale	CCXLVII
5. Gli organi punitivi.....	CCCL
6. Il procedimento disciplinare	CCCLV

7. B) Responsabilità penale.....	CCCLIX
8. C) Responsabilità patrimoniale	CCCLXIV
9. C bis) Responsabilità contabile	CCCLXIX

CAPITOLO VIII. — *Diritti ed interessi dell'impiegato.*

1. Le pretese giuridiche dell'impiegato e la diversa loro validità	CCCLXXII
2. a) Il diritto all'impiego	CCCLXXV
3. b) La carriera: 1. i ruoli organici	CCCLXXIX
4. segue: 2. i sistemi di promozione	CCCLXXXII
5. segue: Gli organi per le promozioni.....	CCCLXXXVII
6. segue: Il diritto alla carriera e il diritto alla promozione.....	CCXCI
7. c) Il diritto al gruppo; il diritto al grado; il diritto al ruolo; il diritto alla funzione	CCXCIV
8. d) Il diritto alla sede e il trasferimento	CCXCVII
9. e) Diritti di contenuto onorario. — Protezione giuridica e morale.....	CCXCIX

CAPITOLO IX. — *Il contenuto patrimoniale del rapporto.*

1. Diritti ed interessi dell'impiegato di natura economica	CCCLII
2. a) Lo stipendio: sua corrisponsione e sua consistenza	CCCLVI
3. (segue). Carattere economico e natura giuridica dello stipendio. Sua limitata cedibilità e sua insequestrabilità	CCCLIX
4. (segue). Cumulo di stipendi.....	CCCLXIII
5. b) Il supplemento di servizio attivo.....	CCCLXV
6. c) Altre prestazioni di contenuto patrimoniale: assegni, indennità, compensi, gratificazioni, sussidi.....	CCCLXVI
7. d) Eventuali vantaggi di varia natura derivanti dal rapporto di pubblico impiego	CCCLXXI
8. e) Diritto dell'impiegato ad indennizzo o risarcimento per cause di servizio	CCCLXXV

CAPITOLO X. — *Affievolimento del rapporto.*

1. Il comando e il collocamento fuori ruolo	CCCLXXIX
2. Il congedo.....	CCCLXXXI
3. Le varie specie di aspettativa	CCCLXXXII
4. Il collocamento in disponibilità. Il collocamento a disposizione.....	CCCLXXXVI

CAPITOLO XI. — *La cessazione del rapporto.*

1. Classificazione delle cause di cessazione.....	CCCLXXXIX
2. A) Causa normale: il collocamento a riposo pel raggiungimento del termine	CCCLXL
3. B) Cause eccezionali: a) ostinazione di uno dei due subietti del rapporto	CCCLXLIV
4. b) volontà espressa o presunta dell'impiegato.....	CCCLXLV
5. c) volontà dell'Amministrazione, determinata da cause obiettive.....	CCCLXLVIII
6. e da cause subiettive	CCCLXLIX
7. Il licenziamento per fraudolenta nomina al posto	CCCLVI
8. Organi; procedimenti; atti per la cessazione del rapporto.....	CCCLVII

CAPITOLO XII. — *Conseguenze della cessazione del rapporto.*

1. Conseguenze di natura non patrimoniale: distinzioni onorifiche e limitazioni giuridiche	CCCLXXII
--	----------

§	2. Conseguenza principale di natura patrimoniale: il trattamento di quiescenza	CCCLXIII
§	3. Il diritto alla pensione: requisiti per ottenerlo	CCCLXX
§	4. Natura giuridica e caratteri della pensione	CCCLXXIII
§	5. La misura della pensione e i fattori che la determinano	CCCLXXVI
§	6. Pensione ad onere ripartito; cumulo di pensioni; opzione	CCCLXXXI
§	7. La pensione privilegiata	CCCLXXXIV
§	8. La indennità una volta tanto	CCCLXXXVI
§	9. Pensione e indennità alla vedova e agli orfani dell'impiegato	CCCLXXXVII
§	10. Procedimento per la liquidazione della pensione o della indennità e competenza della Corte dei Conti	CCCLXI
§	11. L'Opera di previdenza dei personali civili e militari dello Stato e dei loro superstiti, e altre istituzioni di previdenza e di assistenza a favore di altri pubblici impiegati	CCCLXIV