

CARLOS ALBERTO ETALA

Doctor en derecho (UBA). Profesor titular consulto de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social en la Facultad de Derecho (UBA). Ex profesor titular regular de Derecho Colectivo de Trabajo en la Carrera de Relaciones del Trabajo, Facultad de Ciencias Sociales (UBA). Profesor del Departamento de Posgrado de la Facultad de Derecho (UBA).

Derecho colectivo del trabajo

*Asociaciones sindicales. Convenios colectivos
Conflictos. Conciliación y arbitraje. Huelga*

3ª edición actualizada y ampliada



BUENOS AIRES - BOGOTÁ - PORTO ALEGRE

2017

ÍNDICE GENERAL

<i>Prólogo</i>	VII
----------------------	-----

CAPÍTULO PRIMERO

INTRODUCCIÓN

A) CONCEPTOS GENERALES

§ 1.	Noción	1
§ 2.	Distintas denominaciones	3
§ 3.	Contenido	6
	a) Asociaciones sindicales de trabajadores	6
	b) Negociación colectiva	6
	c) El derecho de los conflictos del trabajo y sus medios de solución	6
	d) Participación de los trabajadores en la empresa	6
§ 4.	Sujetos	6

B) FUENTES

§ 5.	La doctrina de las fuentes	10
§ 6.	Fuentes del derecho colectivo de trabajo	11
§ 7.	La Constitución nacional	11
§ 8.	Declaraciones, pactos y convenciones internacionales con jerarquía constitucional	12
§ 9.	Normas constitucionales operativas y programáticas	14
§ 10.	Tratados internacionales	15
§ 11.	Convenios de la OIT	17

XII	ÍNDICE GENERAL	
§ 12.	Informes de la Comisión de Expertos y las decisiones del Comité de Libertad Sindical de la OIT	18
§ 13.	Convenciones colectivas de trabajo	20
§ 14.	Los laudos	20
§ 15.	La voluntad de las partes	20
§ 16.	Reglamentos de empresa	20
§ 17.	Usos y costumbres	21
§ 18.	Las leyes	21
§ 19.	Decretos reglamentarios	22
§ 20.	Resoluciones ministeriales	22
§ 21.	Resoluciones de organismos paritarios	23
§ 22.	Los principios generales del derecho colectivo del trabajo	24
§ 23.	La jurisprudencia	26
§ 24.	La doctrina	28

CAPÍTULO II

DERECHO DE LAS ASOCIACIONES SINDICALES DE TRABAJADORES

A) ORIGEN Y EVOLUCIÓN DEL MOVIMIENTO SINDICAL

§ 25.	Etapas en la evolución histórica	29
§ 26.	Las corporaciones de oficios	29
§ 27.	La Revolución Industrial	31
§ 28.	La situación en Inglaterra	33
§ 29.	La situación en Francia	36

B) LA EVOLUCIÓN EN LA ARGENTINA

§ 30.	Etapas de la evolución legislativa	38
a)	Desde la organización nacional hasta el año 1943	39
b)	Decreto 2669/43	40
c)	Decreto 23.852/45	41
1)	Libre afiliación	41
2)	Organización sindical	41
3)	Personalidad gremial	42
4)	Los partidos políticos	42
5)	Representación sindical	43
6)	Patrimonio sindical	43

	ÍNDICE GENERAL	XIII
7)	Relaciones profesionales	43
8)	Normas promocionales	44
d)	El decreto ley 9270/56	44
1)	Derogación del sistema de la personería gremial	45
2)	Prohibición de las actividades políticas	45
3)	Representación sindical	45
4)	Relaciones profesionales	45
e)	La ley 14.455 de 1958	46
1)	Libertad sindical	46
2)	Organización sindical	46
3)	Personería gremial	46
4)	Partidos políticos	46
5)	Representación sindical	47
6)	Estabilidad gremial	47
7)	Normas promocionales	47
f)	Decreto reglamentario 969/66	47
g)	La ley 20.615 de 1973	48
1)	Libre afiliación	48
2)	Organización sindical	48
3)	Personería gremial	49
4)	Partidos políticos	49
5)	Representación sindical	49
6)	Estabilidad sindical	49
7)	Fuero sindical especial	50
8)	Patrimonio sindical	50
h)	La ley 22.105 de 1979	50
1)	Derecho de agremiación	50
2)	Objeto	50
3)	Organización sindical	51
4)	Facultad federativa	51
5)	Partidos políticos	51
6)	Obras sociales	51
7)	Representación sindical	51
8)	Relaciones profesionales	52
9)	Patrimonio sindical	52
10)	Normas promocionales	52
i)	La ley 23.551 de 1988	52
§ 31.	El llamado "modelo sindical argentino"	52
a)	Reglamentarismo legal	53
b)	Forma asociativa fundada en la profesionalidad	54
c)	Unidad de representación de los intereses colectivos	55
d)	Concentración sindical	56
e)	Estructura piramidal	56

f) Amplitud de los fines sindicales	57
g) Representación unificada en los lugares de trabajo	57
h) Activo protagonismo político	58
i) Alta tasa de sindicalización	58

C) EL RÉGIMEN VIGENTE

§ 32. Regulación actual	59
§ 33. Normas constitucionales	59
§ 34. El convenio 87 de la OIT	61
§ 35. El convenio 98 de la OIT	62

D) LIBERTAD SINDICAL

§ 36. Definición	63
§ 37. Aspectos individual y colectivo	65
§ 38. Libertad sindical positiva y negativa	66

E) ASPECTO INDIVIDUAL DE LA LIBERTAD SINDICAL

§ 39. Noción	69
§ 40. La libertad sindical individual positiva	69
a) Derecho de los trabajadores de constituir las asociaciones sindicales que estimen convenientes ..	69
b) Afiliarse a las asociaciones ya constituidas	73
c) Permanecer en una asociación sindical	76
1) Suspensión del afiliado	76
2) Expulsión del afiliado	77
3) Cancelación de la afiliación	79
d) Reunirse y desarrollar actividades sindicales	80
e) Peticionar ante las autoridades y los empleadores	81
f) Participar en la vida interna de las asociaciones sindicales, elegir libremente a sus representantes, ser elegidos y postular candidatos	82
§ 41. La libertad sindical individual negativa	83
§ 42. Las cláusulas sindicales	84

F) ASPECTO COLECTIVO DE LA LIBERTAD SINDICAL

§ 43. Noción	87
--------------------	----

§ 44. Autonomía sindical	88
a) Frente al Estado	89
1) Exigencia de autorización previa	89
2) Derecho de constituir las organizaciones que estimen convenientes	90
3) Derecho de redactar los estatutos y reglamentos	93
4) Derecho de elegir libremente sus representantes	94
5) Derecho de organizar su administración	95
6) Derecho de no ser disueltas o suspendidas por vía administrativa	96
b) Frente a los empleadores	98
1) Principio general	99
2) Subvenciones económicas	99
3) Otras formas de injerencia	99
c) Frente a los partidos políticos	100

G) EL AMPARO JUDICIAL DE LA LIBERTAD SINDICAL

§ 45. Consagración legislativa	105
§ 46. El texto del artículo 47 de la ley 23.551	105
§ 47. La reforma constitucional de 1994	105
§ 48. Armonización de los textos	106
§ 49. Rasgos generales de la acción de amparo del art. 47 de la ley 23.551	107
a) Tutela de los derechos de libertad sindical	107
b) Sujetos titulares y pasivos	107
c) El comportamiento lesivo	108
d) Arbitrariedad o ilegalidad manifiesta del acto u omisión	108
e) El amparo es un remedio excepcional	109
f) Alcances de la sentencia de amparo	112
g) Competencia	113

H) LA DEMOCRACIA SINDICAL

§ 50. La norma constitucional	113
§ 51. El debate en la Convención Constituyente de 1957	114
§ 52. El concepto de democracia sindical en nuestro ordenamiento	115
a) Aspecto formal de la democracia sindical	116
b) Aspecto sustancial de la democracia sindical ..	116
1) Principio de trato igual y no discriminación	116

- 2) Pluralismo interno 116
- 3) Representación de las minorías 117
- 4) Participación 117

I) FORMAS O TIPOS DE ORGANIZACIÓN SINDICAL

- § 53. Libertad sindical y estructura organizacional de los sindicatos 118
- § 54. Estructura organizacional de los sindicatos en la legislación nacional 118
- § 55. Evolución de las formas o tipos de organización sindical 119
- § 56. Las formas o tipos de organización sindical en el ordenamiento vigente 120
 - a) Sindicatos por actividad o industria 120
 - b) Sindicatos de oficio, profesión o categoría 121
 - c) Sindicatos de empresa 121
- § 57. Los niveles de organización sindical en el ordenamiento vigente 122

J) CLASES DE ASOCIACIONES SINDICALES

- § 58. Las dos clases de asociaciones sindicales 125
- § 59. El sistema legal 125
- § 60. Concepto legal de asociación sindical 128
- § 61. Las asociaciones simplemente inscriptas 128
- § 62. Derechos de las asociaciones sindicales simplemente inscriptas 132
 - a) Personería jurídica 132
 - b) Representación de los intereses individuales de los afiliados 133
 - c) Imponer cotizaciones a los afiliados 134
- § 63. Deberes de las asociaciones sindicales simplemente inscriptas 134
- § 64. Las asociaciones sindicales con personería gremial 135
 - a) Requisitos para la obtención 135
 - 1) Inscripción previa 136
 - 2) Ser suficientemente representativa 137
 - 3) Asociación sindical más representativa 137
 - b) Trámite de otorgamiento de la personería gremial 138
 - c) Superposición con otra asociación sindical 139

- d) Desplazamiento de personería gremial 140
 - 1) Presentación, traslado y pruebas 141
 - 2) Resolución 142
 - 3) Subsistencia como simplemente inscripta ... 142
 - 4) Conformidad expresa de la asociación interesada 142
- e) Denegatoria expresa de personería gremial 143
- f) Denegatoria tácita de personería gremial 143
- § 65. La personería gremial de un sindicato de empresa 144
- § 66. La personería gremial de un sindicato de oficio, profesión o categoría 145
- § 67. Derechos exclusivos de la asociación sindical con personería gremial 147
 - a) El artículo 31 de la ley 23.551 148
 - b) Otros derechos exclusivos de la asociación sindical con personería gremial 154
 - 1) Obligaciones de los empleadores de actuar como agentes de retención 154
 - 2) Exención tributaria 154

K) SUSPENSIÓN Y RETIRO DE LA PERSONERÍA GREMIAL

- § 68. Prohibición de disolución o suspensión por vía administrativa 155
- § 69. Facultades de la autoridad administrativa del trabajo 156
- § 70. Suspensión y cancelación de la personería gremial e intervención de las asociaciones sindicales 156
 - a) Incumplimiento de intimaciones 159
 - b) Graves irregularidades administrativas 160
 - c) Convocatoria a elecciones 160
 - d) Estado de acefalía 160
- § 71. Concurso de la asociación sindical 161
- § 72. Disolución de la asociación sindical 161

L) ENCUADRAMIENTO SINDICAL

- § 73. Noción 162
- § 74. Origen de los conflictos de encuadramiento sindical 165
- § 75. Presupuestos para la resolución de las controversias de encuadramiento sindical 166
 - a) Debe tratarse de asociaciones sindicales con personería gremial 167

b)	Debe tratarse de asociaciones de primer grado	167
c)	Para la solución de las cuestiones de encuadramiento sindical deben tomarse en consideración las respectivas resoluciones de otorgamiento de personería gremial y la actividad principal de la empresa o empresas en cuestión	167
d)	Debe resguardarse debidamente el derecho de defensa de todas las partes interesadas	169
§ 76.	Procedimiento de encuadramiento sindical	170
a)	Iniciación	171
b)	Legitimación de la parte empleadora	171
c)	Promoción por la autoridad administrativa	175
d)	Agotamiento de la vía sindical	175
e)	Intervención del Ministerio de Trabajo	176
f)	Acción y recurso	177
g)	Efectos de la resolución de encuadramiento	179

**M) LA ORGANIZACIÓN INTERNA
DE LAS ASOCIACIONES SINDICALES**

§ 77.	La asociación sindical como asociación	180
§ 78.	Estatutos	182
§ 79.	Contenido necesario de los estatutos	183
a)	Denominación	183
b)	Domicilio	184
c)	Objeto	184
d)	Zona de actuación	185
e)	Ámbito de representación personal	185
f)	Derechos y obligaciones de los afiliados	185
g)	Autoridades y funciones	186
h)	Patrimonio social	186
i)	Memorias y balances	186
j)	Régimen electoral	187
k)	Asambleas y congresos	187
l)	Medidas de acción sindical	187
m)	Modificación de los estatutos	187
n)	Disolución de la asociación	187
§ 80.	Afiliados	188
a)	Requisitos de admisión	188
b)	Conservación de la afiliación	189
c)	Desafiliación	190
d)	Suspensión	190
e)	Expulsión	191
f)	Cancelación de la afiliación	192

§ 81.	Órganos de la asociación	192
§ 82.	Órgano directivo	192
§ 83.	Condiciones de elegibilidad de sus miembros	194
§ 84.	Asambleas y congresos	197
a)	Clasificación	198
b)	Congresos de las federaciones	199
c)	Convocatoria	199
d)	Procedimiento en la asamblea	200
§ 85.	Facultades privativas de las asambleas y congresos	201
a)	Fijar criterios generales de actuación	201
b)	Considerar los anteproyectos de convenciones colectivas de trabajo	202
c)	Aprobar y modificar los estatutos	202
d)	Aprobar memorias y balances	203
e)	Fusión con otras asociaciones	203
f)	Afiliación y desafiliación a asociaciones nacionales o internacionales	203
g)	Dar mandato a delegados a congresos	204
h)	Fijar el monto de las cotizaciones	205
i)	Otras facultades exclusivas del órgano deliberativo	205
§ 86.	Órgano de fiscalización	206
§ 87.	Régimen electoral	207
a)	Capítulo especial de los estatutos	208
b)	Representación en congresos u otros cuerpos deliberativos elegidos por votación directa de los afiliados	208
c)	Elección de los integrantes de los cuerpos directivos y órganos de fiscalización de los sindicatos locales y seccionales	208
d)	Fijación de la fecha del comicio	208
e)	Convocatoria	209
f)	Omisión de efectuar la convocatoria	209
g)	Padrones	209
h)	Oficialización de las listas	209
i)	Votación	210
j)	Escrutinio	211
k)	Impugnación	211
§ 88.	Controversias intrasindicales	212

N) LOS REPRESENTANTES GREMIALES

§ 89.	Introducción	215
§ 90.	La cláusula constitucional	216

§ 91.	Interpretación de la norma constitucional	216
§ 92.	Operatividad de la norma	218
§ 93.	Los convenios de la OIT	219
	a) Principio general	220
	b) Actos que requieren protección	220
	c) Formas y duración de la protección	220
	d) Justa causa y prueba del despido	221
	e) Mecanismos reparatorios	221
§ 94.	Garantías para la gestión sindical	223
	a) Garantías sindicales y prácticas desleales	225
	b) Garantías sindicales y potestades del empleador	225
§ 95.	Los sujetos titulares de la protección	226
	a) Pertenencia a la asociación sindical con personería gremial	226
	b) Enumeración de la norma	229
§ 96.	La licencia gremial	230
	a) La reserva del puesto	233
	b) Cómputo de la licencia como tiempo de servicio	234
§ 97.	Los representantes sindicales en la empresa	234
	a) Requisitos para ser elegido delegado sindical ..	236
	1) Afiliación a la asociación sindical con personería gremial	236
	2) Elección por voto directo y secreto de los trabajadores	238
	3) Antigüedad en la afiliación	239
	4) Tener dieciocho años de edad como mínimo	239
	5) Antigüedad de un año en la empresa	239
	b) Requisitos para que opere la garantía sindical	239
	1) Cumplimiento de los recaudos legales	240
	2) Comunicación de la designación	240
	c) Impugnación de la designación	242
	d) Oportunidad para la impugnación del empleador	243
	e) Número de delegados	243
	f) Facilidades otorgadas	244
§ 98.	Protección de los candidatos	246
	a) Candidatos protegidos	246
	b) Actos a los que alcanza la protección	246
	c) Requisitos	247
	1) La postulación firme	247
	2) Obtención de cierta cantidad de votos	247
	d) Comunicación de la postulación	248
	e) Plazo de protección	250
	f) Postergación o nulidad de la elección	250

§ 99.	Extinción de la garantía	251
	a) Cesación de actividades del establecimiento ..	251
	b) Concepto de establecimiento	252
	c) Verificación objetiva de la cesación	253
	d) Terminación de la obra	253
	e) Traslado del personal	254
	f) Quiebra	255
	g) Transferencia del establecimiento	255
	h) Efectos de la inoponibilidad	256
	i) Suspensión general de tareas del establecimiento	256
	j) Reducción del personal	257
	k) Cancelación de personería gremial	258
	l) Revocación del mandato	258
	m) Nulidad del mandato	259
§ 100.	Exclusión de la garantía	259
§ 101.	Procedimiento de exclusión de tutela	260
	a) Judicial	260
	b) Preventivo	260
	c) Rápido	260
§ 102.	Constitucionalidad del sistema	260
	a) Actos del empleador que requieren el procedimiento de exclusión de tutela	262
	b) Clase de procedimiento judicial aplicable	263
§ 103.	Nulidad de los actos del empleador que prescinden del procedimiento de exclusión de tutela	264
§ 104.	Alcance de la controversia y de la sentencia de exclusión de tutela	265
§ 105.	La petición judicial de exclusión	269
	a) Requisitos	269
	b) Ejercicio de la medida por el empleador	270
§ 106.	Justa causa de exclusión de tutela	271
§ 107.	Representante en condiciones de jubilarse	272
§ 108.	Incapacidad absoluta del representante	274
§ 109.	Medidas cautelares en la exclusión de la garantía	275
	a) Trámite	275
	b) La liberación de prestar servicios	276
§ 110.	La acción de reinstalación	276
	a) Medidas cautelares	278
	b) Prueba de la violación	279
	c) Defensas del empleador	279
	d) Alcance de la sentencia	280
	e) Los salarios de tramitación	280
	f) Las sanciones conminatorias	281
	1) Decisión judicial firme	281
	2) Decisión judicial incumplida	281

§ 111.	Opción por las indemnizaciones	282
	a) Importe de la indemnización	284
	b) Prescripción de las acciones	285
§ 112.	El despido discriminatorio por motivos antisindicales	286

Ñ) PRÁCTICAS DESLEALES

§ 113.	El convenio 98 de la OIT	293
§ 114.	La noción legal	294
§ 115.	El ordenamiento vigente	296
§ 116.	Enumeración	297
	a) Subvencionar en forma directa o indirecta a una asociación sindical de trabajadores	297
	b) Intervenir o interferir en la constitución, funcionamiento o administración de un ente de este tipo	297
	c) Obstruir, dificultar o impedir la afiliación de los trabajadores a una de las asociaciones por ésta reguladas	298
	d) Promover o auspiciar la afiliación de los trabajadores a determinada asociación sindical	298
	e) Adoptar represalias contra los trabajadores por la participación en medidas legítimas de acción sindical o en otras actividades sindicales o de haber intervenido en los procedimientos vinculados a juzgamiento de las prácticas desleales	298
	f) Rehusarse a negociar colectivamente con la asociación sindical capacitada para hacerlo o provocar dilaciones que tiendan a obstruir el proceso de negociación	299
	g) Despedir, suspender o modificar las condiciones de trabajo de su personal, con el fin de impedir o dificultar el ejercicio de los derechos a que se refiere esta ley	299
	h) Negarse a reservar el empleo o no permitir que el trabajador reanude la prestación de los servicios cuando hubiese terminado de estar en uso de la licencia por desempeño de funciones gremiales	299
	i) Despedir, suspender o modificar las condiciones de trabajo de los representantes gremiales que gocen de estabilidad de acuerdo con los términos establecidos por este régimen, cuando las causas no sean de aplicación general o simultánea a todo el personal	300

	j) Practicar trato discriminatorio en razón del ejercicio de los derechos sindicales tutelados por este régimen	300
	k) Negarse a suministrar la nómina del personal a los efectos de la elección de los delegados en los lugares de trabajo	300
§ 117.	El elemento subjetivo en las prácticas desleales	301
§ 118.	Sujeto titular de la querrela por práctica desleal	302
§ 119.	Juzgamiento por la justicia del trabajo	303
§ 120.	Sanciones para las prácticas desleales	303
	a) Prácticas desleales múltiples o reincidencia ..	303
	b) Prácticas desleales cometidas por asociaciones de empleadores	304
	c) Reajuste de las multas	304
	d) Renuencia del infractor a reparar la práctica desleal mediante el cese de la medida	304
	e) Reparación mediante el cese de los actos	305
	f) Destino de las multas	305

O) PATRIMONIO SINDICAL

§ 121.	Composición	306
§ 122.	Cotizaciones	306
§ 123.	Contribuciones de solidaridad	307
§ 124.	Retención	311
§ 125.	Cobro de cuotas sindicales	313
§ 126.	Exenciones impositivas	314

P) LAS ASOCIACIONES PROFESIONALES DE EMPLEADORES

§ 127.	Régimen legal aplicable. Antecedentes legislativos	315
--------	--	-----

CAPÍTULO III

DERECHO DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

A) NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y CONVENIO COLECTIVO

§ 128.	Noción	317
§ 129.	Origen de la negociación colectiva	319
§ 130.	Antecedentes en la República Argentina	320

§ 131.	La disposición constitucional	322
§ 132.	Los acuerdos marco	322
	a) Pactos sociales	323
	1) Acta de Compromiso Nacional	323
	2) El Acuerdo Marco para el Empleo, la Productividad y la Equidad Social	324
	b) Convenio intersectorial o marco	325
§ 133.	Las normas de la OIT	326
§ 134.	Concepto de convenio colectivo de trabajo	327

B) LAS PARTES DEL CONVENIO COLECTIVO DEL TRABAJO

§ 135.	Partes	329
§ 136.	La parte sindical	332
§ 137.	La parte empresaria	334
§ 138.	La negociación colectiva en el sector público	336
§ 139.	La negociación colectiva en la ley 24.185	338
	a) Ámbito de aplicación personal	339
	b) Exclusiones	339
	c) Representación del Estado	339
	d) Representación de los empleados públicos ...	340
	e) Ámbito de la negociación	340
	f) Comisión negociadora	340
	g) Materias objeto de la negociación	340
	h) Deber de negociar de buena fe	341
	i) Desarrollo de las negociaciones	341
	j) Conflictos en el curso de las negociaciones ...	341
	k) Mecanismos de autocomposición	342
	l) Celebración del acuerdo	342
	m) Registro y publicación	343
	n) Vigencia	343
	ñ) Ultraactividad	343
	o) Cuotas de solidaridad	343
	p) Interpretación de las normas de la ley	343

C) PROCEDIMIENTO PARA LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

§ 140.	Normas aplicables	343
§ 141.	Iniciación del procedimiento	344
§ 142.	Integración de la comisión negociadora	345
§ 143.	Deber de negociar de buena fe	347
	a) Concurrir a las reuniones acordadas o fijadas por la autoridad de aplicación	348

	b) Designar negociadores con mandato suficiente	348
	c) Intercambiar la información necesaria para permitir el examen de las cuestiones en debate y obtener un acuerdo	349
	d) Realizar esfuerzos conducentes a lograr acuerdos	349
§ 144.	Negativa injustificada a negociar de buena fe	349
§ 145.	Determinación del ámbito material y territorial del convenio	351
§ 146.	Desarrollo de las negociaciones	352
	a) Asesores técnicos	352
	b) Actas	352
	c) Acuerdos	352

D) ÁMBITO DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

§ 147.	Tipología	353
	a) Convenio nacional, regional o de otro ámbito territorial	353
	b) Convenio intersectorial o marco	353
	c) Convenio de actividad	354
	d) Convenio de profesión, oficio o categoría	354
	e) Convenio de empresa o grupos de empresas ..	355

E) FORMA DE LA CONVENCION COLECTIVA

§ 148.	Forma escrita	355
§ 149.	Otros requisitos formales	356

F) HOMOLOGACIÓN

§ 150.	Concepto de homologación	357
	a) Autoridad de aplicación	358
	b) Plazo para la homologación	358
	c) Homologación tácita	359
	d) Homologación de los convenios "de empresa" o "grupos de empresas"	359
§ 151.	Contralor de legalidad	359
§ 152.	La supresión del control de oportunidad o conveniencia	360
§ 153.	Publicación	363

§ 154.	Registro	364
§ 155.	Período de vigencia	365
§ 156.	Retroactividad de las cláusulas del convenio	366
§ 157.	Comienzo de vigencia	368
§ 158.	Ámbito de aplicación territorial	369
§ 159.	Extensión	369
§ 160.	Articulación de convenios	371
§ 161.	Orden de prelación de normas convencionales ..	372
	a) Modificación de un convenio colectivo por un convenio posterior de igual ámbito	373
	b) Modificación de un convenio colectivo por un convenio posterior de ámbito distinto	373

G) LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA PARA LA PEQUEÑA EMPRESA

§ 162.	Régimen legal	376
	a) Definición de pequeña empresa	376
	b) Representación del sector de la pequeña empresa	376
	c) Convenio colectivo para la pequeña empresa	376
	d) Procedimiento para la negociación	377
	e) Deber de negociar de buena fe	377
	f) Disponibilidad colectiva	377
	g) Período de vigencia	378
	h) Homologación	379
	i) Preservación de la vigencia del convenio	379

H) CONTENIDO DEL CONVENIO COLECTIVO

§ 163.	Noción	379
§ 164.	Cláusulas	379
§ 165.	Los contratos individuales de trabajo, el convenio y la ley	381
§ 166.	Orden público laboral	383
§ 167.	La disponibilidad colectiva	383

I) INTERPRETACIÓN Y PRUEBA EN JUICIO DE LOS CONVENIOS COLECTIVOS

§ 168.	La interpretación de los convenios colectivos	384
--------	---	-----

§ 169.	Prueba en juicio	385
§ 170.	Acuerdos interiores de empresa	386
§ 171.	Convenios colectivos no homologados	387

J) LA CRISIS DE LAS EMPRESAS Y LOS SECTORES PRODUCTIVOS Y EL DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO

§ 172.	Introducción	387
§ 173.	Los procedimientos preventivos de crisis de empresas	387
	a) Iniciación del procedimiento	388
	b) Autoridad de aplicación	388
	c) Audiencia	388
	d) Período de negociación	389
	e) Facultades del Ministerio	389
	f) Acuerdo entre las partes	389
	g) Suspensión de medidas	390
	h) Conclusión del procedimiento	390
§ 174.	La reestructuración productiva	391
	a) Declaración	391
	b) Convocatoria de la comisión negociadora	391
	c) Plazo para expedirse	391
	d) Prohibición de adoptar medidas que afecten el empleo	391
§ 175.	Procedimiento de exclusión del convenio de las empresas en crisis	392
§ 176.	El mantenimiento y regulación del empleo en el régimen laboral para la pequeña empresa	394

K) COMISIONES PARITARIAS

§ 177.	Constitución y funcionamiento	395
§ 178.	Facultades	395
	a) Interpretar con alcance general la convención colectiva	396
	b) Intervenir en controversias de carácter individual	397
	c) Intervenir en los conflictos colectivos de intereses	397
	d) Clasificación de nuevas tareas	398
§ 179.	Constitución a pedido de parte	398

CAPÍTULO IV

DERECHO DE LOS CONFLICTOS COLECTIVOS
DE TRABAJO

A) CARACTERIZACIÓN

§ 180.	Noción	401
§ 181.	Clasificación	401
§ 182.	Conflictos individuales y colectivos	402
§ 183.	Conflictos de derecho (o jurídicos) y de intereses (o económicos)	403
§ 184.	Los conflictos colectivos de trabajo	403
§ 185.	Otras clasificaciones de los conflictos de trabajo	404
	a) Conflicto y controversia	404
	b) Conflictos intersindicales e intrasindicales ...	404
§ 186.	Fuentes de regulación	405

B) MEDIDAS DE ACCIÓN DIRECTA Y DERECHO DE HUELGA

§ 187.	Género y especie	406
§ 188.	Derecho de huelga	407
§ 189.	El debate en la Convención Constituyente	408
§ 190.	La huelga en los convenios internacionales	410
§ 191.	Concepto jurídico de huelga	412
	a) Suspensión colectiva de la prestación de trabajo	413
	b) Fines de defensa de los intereses de los trabajadores	415
§ 192.	Reglamentación del derecho de huelga	417
§ 193.	Huelga en los servicios esenciales	418
§ 194.	Los conflictos colectivos en los servicios esenciales	419
	a) Concepto de "medidas legítimas de acción directa"	420
	b) Concepto de servicios esenciales	421
	c) Concepto de servicio mínimo	425
	d) Las restricciones a la huelga en la función pública	426

	e) La Comisión de Garantías	426
	f) Preaviso	428
	g) Acuerdo sobre servicios mínimos	428
	h) Servicios mínimos establecidos por convenio	428
	i) Fijación por la autoridad de aplicación	429
	j) Actividades no enumeradas	429
	k) Garantización de los servicios mínimos	429
	l) Comunicación a los usuarios	429
	m) Normalización de la actividad	430
	n) Paro nacional de actividades	430
	ñ) Sanciones	430
	o) Autoridad de aplicación	430
§ 195.	Sujeto titular del derecho de huelga	430
§ 196.	Formas de ejercicio	437
	a) Huelga por tiempo indeterminado	437
	b) Huelga por tiempo determinado	437
	c) Paros	438
	d) Huelga de brazos caídos	438
	e) Huelga con ocupación de establecimiento	438
	f) Huelgas o paros rotativos, turnantes o articulados	438
	g) Huelga estratégica, neurálgica, tapón o trombosis	439
	h) Huelga de solidaridad o simpatía	439
	i) Huelga intermitente	440
	j) Trabajo a reglamento	440
	k) Trabajo a código	440
	l) Trabajo a desgano	440
	m) Huelga relámpago, de advertencia o de demostración	441
	n) Huelga sorpresiva	441
	ñ) Huelga a la japonesa	441
	o) Quite de colaboración	441
§ 197.	Otras medidas de acción directa	442
	a) Piqueteo	442
	b) Boicot	442
	c) Sabotaje	443
§ 198.	Legalidad o ilegalidad de la huelga	443
	a) Huelgas con ocupación de establecimiento ..	444
	b) Huelgas con violencia física	447
	c) Necesidad de agotar el procedimiento obligatorio de conciliación	447

d)	Conflictos colectivos de derecho	448
e)	Conflictos pluriindividuales	448
f)	Conflictos inter e intrasindicales	448
g)	Huelgas de solidaridad	448
h)	Paros de brazos caídos	449
i)	Paros parciales	449
j)	El retiro de colaboración	450
k)	Trabajo a desgano	450
l)	Piqueteo	450
m)	Fines de la medida	451
§ 199.	Declaración administrativa	452
§ 200.	Efectos sobre los contratos individuales de trabajo	453
§ 201.	Despido por causa de huelga	455
§ 202.	Reincorporación de los trabajadores despedidos	459
§ 203.	Salarios de los días de huelga	460

C) MEDIOS DE PRESIÓN DE LOS EMPLEADORES

§ 204.	El "lock-out" o cierre patronal	461
§ 205.	Cuestiones en torno de su legitimidad	462

D) MEDIOS DE SOLUCIÓN DE LOS CONFLICTOS COLECTIVOS

§ 206.	Procedimientos	463
§ 207.	La conciliación obligatoria	465
a)	Iniciación del procedimiento	465
b)	Partes	465
c)	Medidas cautelares	466
d)	Audiencias	467
e)	Mediación	467
f)	Plazo máximo	467
g)	Acuerdo conciliatorio	468
h)	Medidas de acción directa	468
§ 208.	El arbitraje voluntario	469
a)	Compromiso arbitral	470
b)	Puntos en discusión	470
c)	Pruebas	470
d)	Plazo para dictar el laudo	470
e)	Recursos	471
f)	Efectos	471

§ 209.	Sanciones	471
§ 210.	Procedimiento en caso de conflictos en los servicios esenciales	472
a)	Preaviso	473
b)	Acuerdo sobre servicios mínimos	473
c)	Servicios mínimos establecidos por convenio	473
d)	Fijación por la autoridad de aplicación	474
e)	Garantización de los servicios mínimos	474
f)	Comunicación a los usuarios	474
g)	Normalización de la actividad	474
h)	Sanciones	474
§ 211.	Arbitraje obligatorio	475

CAPÍTULO V

LA PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES EN LA EMPRESA

§ 212.	Introducción	477
a)	Necesidad y justificación de la participación	477
b)	Grados e intensidad de la participación	478
c)	Materias sobre las que puede versar	479
d)	Fuentes de la participación	479
e)	Formas de representación del personal	479
§ 213.	La cláusula constitucional	479
§ 214.	La legislación vigente	480
a)	La ley de contrato de trabajo	480
b)	Ley de sociedades comerciales	481
c)	Ley 24.576	481
d)	Información en la negociación colectiva en general	482
e)	Información en la negociación colectiva a nivel de empresa	482
f)	Información en el procedimiento de crisis	482
g)	Información en caso de concurso de la empresa	483
h)	Deber de guardar secreto	484
i)	Balance social	484
§ 215.	Los programas de propiedad participada	487

APÉNDICE

DISPOSICIONES COMPLEMENTARIAS

Convenio OIT 87 (1948). Sobre la libertad sindical y la protección del derecho de sindicación	493
Convenio OIT 98 (1949). Sobre el derecho de sindicación y de negociación colectiva	494
Convenio OIT 135 (1971). Sobre los representantes de los trabajadores	496
Convenio OIT 151 (1978). Sobre las relaciones de trabajo en la Administración pública	497
Convenio OIT 154 (1981). Sobre la negociación colectiva	499
Ley 14.250. Convenciones colectivas de trabajo (t.o. 2004)	501
Ley 14.786. Conciliación y arbitraje	506
Ley 23.546. Procedimiento para la negociación colectiva	508
Ley 23.551. Ley de asociaciones sindicales	511
Ley 24.467. Régimen para pequeñas y medianas empresas	529
Ley 25.877. Reforma laboral	530
Decreto 467/88. Reglamentación de la ley 23.551 de asociaciones sindicales	532
Decreto 1040/01. Conflictos intersindicales de representación de una categoría	541
Decreto 272/06. Interrupción total o parcial de servicios esenciales	542
<i>Bibliografía</i>	547
<i>Índice alfabético</i>	579