

BERNARDO JOSÉ FEIJOO SÁNCHEZ
Catedrático de Derecho Penal
Universidad Autónoma de Madrid

**DERECHO PENAL DE LA EMPRESA
E IMPUTACIÓN OBJETIVA**



Ediciones
Olejnik

ÍNDICE GENERAL

PRESENTACIÓN.....	11
ABREVIATURAS.....	15

APARTADO PRIMERO UNA TEORIA COMUNICATIVA DEL INJUSTO PENAL

.....	19
-------	----

CAPÍTULO PRIMERO SOBRE EL FUNDAMENTO DEL INJUSTO PENAL

I. INTRODUCCIÓN.....	21
II. ¿UNA TEORÍA DE LA ACCIÓN O UNA TEORÍA DE LA IMPUTACIÓN?	25
III. ¿SEGURIDAD DE BIENES O SEGURIDAD DE NORMAS?	31
IV. VENTAJAS POLITICO-CRIMINALES DE UNA TEORÍA COMUNICATIVA DEL INJUSTO	48
V. UN EJEMPLO SIGNIFICATIVO: LA LIMITACIÓN DEL TIPO OBJETIVO DE LA PARTICIPACION CRIMINAL	52

CAPÍTULO SEGUNDO IMPUTACIÓN OBJETIVA E IMPUTACIÓN SUBJETIVA

I. LA IMPUTACIÓN OBJETIVA.....	65
II. LA IMPUTACIÓN SUBJETIVA COMO INFRACCIÓN DE DEBERES	90

APARTADO SEGUNDO
LA IMPUTACION DE HECHOS DELICTIVOS
EN ESTRUCTURAS EMPRESARIALES

CAPITULO TERCERO
LA EMPRESA COMO ORGANIZACIÓN

I. INTRODUCCIÓN.....	127
II. EL INJUSTO PENAL EN ORGANIZACIONES COMPLEJAS.....	129
III. LA EXISTENCIA DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES COMPLEJAS COMO PROBLEMA DOGMÁTICO.....	132

CAPÍTULO CUARTO
MODELOS DE RESPONSABILIDAD INDIVIDUAL
EN RELACIÓN A ACTIVIDADES EMPRESARIALES

I. RESPONSABILIDAD PREFERENTE DE LOS QUE ACTUAN EN ÚLTIMO LUGAR (EL MODELO DE IMPUTACION BOTTOM UP).....	139
II. EL CONTRA-MODELO TOP DOWN A LAS TEORÍAS TRADICIONALES DE LA AUTORÍA.....	143
III. TOMA DE POSICIÓN.....	161

CAPÍTULO QUINTO
CRITERIOS DE IMPUTACIÓN EN RELACIÓN
A ACTIVIDADES EMPRESARIALES

I. LA EMPRESA COMO ÁMBITO DE ORGANIZACIÓN: LA IMPUTACIÓN OBJETIVA AL COLECTIVO.....	167
II. LA COMPETENCIA BASADA EN EL REPARTO DE TRABAJO Y FUNCIONES DENTRO DE LA ORGANIZACIÓN.....	170
II.1. El fenómeno de la delegación como origen de los ámbitos de competencia.....	171
II.2. La delimitación de ámbitos de competencia como límite normativo de la tipicidad.....	177

III. LA CORRESPONSABILIDAD DENTRO DE LA EMPRESA (COMPETENCIAS COMPARTIDAS).....	179
III.1. El principio de confianza.....	179
III.2. Principio de confianza y funciones de doble aseguramiento.....	184
III.3. El principio de confianza y el fenómeno de las «delegaciones externas».....	184
IV. LAS ORGANIZACIONES COMPLEJAS TRANSFORMAN LOS AMBITOS DE ORGANIZACION, AMPLIANDO Y REDUCIENDO EL CONTENIDO DE LOS DEBERES INDIVIDUALES.....	186
IV.1. Los deberes de diligencia del gobierno corporativo..	186
IV.2. ¿Irresponsabilidad penal de los que desempeñan roles instrumentales o de meros ejecutores dentro de la organización?.....	189

CAPÍTULO SEXTO
CUESTIONES ESPECIALES RELATIVAS A LA AUTORÍA Y LA PARTICIPACIÓN EN ORGANIZACIONES EMPRESARIALES

I. INTRODUCCIÓN.....	199
II. LA CODELINCUENCIA EN EL ÁMBITO DE LA EMPRESA.....	202
III. ¿COAUTORÍA VERTICAL?.....	210
IV. ESPECIAL REFERENCIA A LA CODELINCUENCIA IMPRUDENTE.....	222
V. LÍMITES DE LA COAUTORÍA VINCULADOS A LA MODALIDAD DE INJUSTO.....	238
VI. ESPECIAL REFERENCIA A LOS DELITOS ESPECIALES	241
BIBLIOGRAFÍA CITADA.....	245