

Gustavo E. Gutierrez

Intercambio telegráfico y otras notificaciones laborales

Normativa. Jurisprudencia. Modelos
y simulaciones de casos

Análisis práctico de las notificaciones laborales

Lineamientos jurisprudenciales

Simulaciones de casos

Modelos de telegramas y cartas documento

Aspectos clave de la práctica tribunalicia

Notificaciones más importantes en el Derecho del Trabajo:
art. 80 LCT, ley 24.013, ley 25.323, maternidad, estado de
excedencia, matrimonio, licencias, suspensiones, accidentes
de trabajo, enfermedad, jubilación, elecciones sindicales

Modelos para redactar y responder notificaciones,
intimaciones, intercambio epistolar, táctica y estrategia
en el intercambio epistolar, domicilios y recaudos de las
notificaciones



GARCÍA ALONSO
contenidos jurídicos

ÍNDICE

Palabras preliminares	27
------------------------------------	----

PRIMERA PARTE: ASPECTOS GENERALES

Capítulo I: Concepto, clasificación y características	33
1. La comunicación en el derecho.....	33
1.1. Comunicación y Derecho del trabajo.....	34
1.2. Clasificación de las notificaciones laborales.....	35
1.3. Principales elementos de los instrumentos notificadorios.....	37
1.3.1. Instrumento público y notificación	37
1.3.2. Instrumento privado y notificación.....	39
1.3.3. Notificaciones postales.....	41
1.4. Notificaciones por medios informáticos	45
1.4.1. Normativa	45
1.4.2. Jurisprudencia	47
Capítulo II: La notificación epistolar	49
1. Principios teóricos y jurisprudenciales.....	49
1.1. Principio de responsabilidad por elección del medio empleado	49
1.2. Teoría de la recepción	51
1.3. Sinopsis y conclusiones.....	52
2. Naturaleza jurídica	52
3. La prueba	55
3.1. Prueba del contenido.....	55
3.2. La prueba de la recepción.....	56
4. Remisión de notificaciones postales.....	58
4.1. Abordaje inicial.....	58

4.2. Sujetos que pueden remitir despachos postales	59
4.3. Incidencias más comunes	60
5. Recepción de los despachos postales	63
5.1. Incidencias más comunes en la recepción	63
6. Domicilios de las notificaciones postales	67
6.1. Domicilio del trabajador	67
6.2. Domicilio del empleador	69

Capítulo III: Estrategia y táctica en las notificaciones

1. Aproximación conceptual	73
1.1. La estrategia en el conflicto jurídico	74
2. Importancia estratégica del intercambio notificadorio	74
3. Premisas tácticas en las notificaciones	75
3.1. La carga de la prueba	75
3.2. La dificultad probatoria	75
3.3. Forma de redacción	76
3.4. Investigación de fondo	76
3.5. La prudencia	77
3.6. Los plazos	78
3.7. La congruencia	78
4. A modo de conclusión	80

SEGUNDA PARTE: SUPUESTOS ESPECIALES

Capítulo I: Notificaciones intimatorias

1. Ley 25.323: recargos indemnizatorios	83
1.1. Supuesto del artículo 1° de la Ley 25.323	83
1.2. Supuesto del artículo 2° de la Ley 25.323	88
1.3. La clave en la práctica	91
2. Los artículos 80 y 132 bis de la LCT	92
2.1. El artículo 80 de la LCT	93
2.2. El artículo 132 bis de la LCT: notificación	101
2.3. La clave en la práctica	108
3. Indemnizaciones de la Ley 24.013 (LNE)	108
3.1. Los artículos 8°, 9° y 10 de la LNE	108

3.2. El artículo 15 de la LNE	111
3.3. La clave en la práctica	113

Capítulo II: Notificaciones comunicacionales

1. Embarazo y notificación	117
1.1. Normativa vigente	117
1.2. Requisitos de la notificación	119
1.3. La clave en la práctica	123
2. Notificación y situación de excedencia	123
2.1. Normativa	123
2.2. Jurisprudencia	125
2.3. La clave en la práctica	127
3. La notificación y el matrimonio	127
3.1. Normativa vigente	127
3.2. Recaudos a cumplir y criterios jurisprudenciales	128
3.3. La clave en la práctica	130
4. Aviso de enfermedad	131
4.1. La normativa vigente	131
4.2. Jurisprudencia	132
4.3. La clave en la práctica	133
5. Notificación de la licencia anual (vacaciones)	133
5.1. La normativa	133
5.2. La jurisprudencia	135
5.3. La clave en la práctica	136
6. Trabajador en condiciones de jubilarse	137
6.1. La normativa	137
6.2. Jurisprudencia	138
6.3. La clave en la práctica	139
7. Tutela sindical	140
7.1. Tutela del representante electo. Normativa y jurisprudencia	140
7.2. Tutela del postulante. Normativa y jurisprudencia	142
7.3. La clave en la práctica	145
8. Suspensiones por causas económicas y disciplinarias. Notificación ..	145
8.1. La normativa	145
8.2. La jurisprudencia	146
8.3. La clave en la práctica	147
9. Trabajo de temporada	147

9.1. La normativa	148
9.2. La jurisprudencia	149
9.3. La clave en la práctica.....	150
10. Notificación de la extinción del vínculo laboral	150
10.1. Renuncia	151
10.1.1. Renuncia y retractación	153
10.1.2. La clave en la práctica	155
10.2. Muerte del trabajador.....	156
10.2.1. Normativa.....	156
10.2.2. Jurisprudencia.....	160
10.2.3. La clave en la práctica	161
11. Accidentes	161
11.1. El <i>itinere</i>	162
11.1.1. Concepto.....	162
11.1.2. Normativa.....	162
11.1.3. Jurisprudencia.....	163
11.1.4. La clave en la práctica	164
11.3. Denuncia del accidente de trabajo.....	164
11.3.1. Normativa.....	165
11.3.2. La clave en la práctica	166
12. Despido	166
12.1. Preaviso	168
12.2. La clave en la práctica	169

TERCERA PARTE: SIMULACIÓN CASUÍSTICA

Capítulo I: Simulaciones de notificaciones intimatorias	173
1. Aspectos introductorios	173
2. Caso 1: Simulación artículo 1° Ley 25.323	174
2.1. Intercambio epistolar	174
2.1.1. Telegrama de intimación 1	174
2.1.2. Carta documento de respuesta 1.....	174
2.2. Demanda y contestación.....	175
2.2.1. Argumento de demanda	175
2.2.2. Argumento de contestación de demanda.....	175
3. Caso 2: Simulación artículo 2° Ley 25.323	176

3.1. Intercambio epistolar	176
3.1.1. Telegrama de intimación 1	176
3.1.2. Carta documento de respuesta 1.....	176
3.2. Demanda y contestación.....	177
3.2.1. Argumento de demanda	177
3.2.2. Argumento de contestación de demanda.....	177
4. Caso 3: Indemnización del artículo 80 LCT N° 1	178
4.1. Intercambio epistolar	178
4.1.1. Telegrama de intimación	178
4.1.2. Carta documento de respuesta.....	178
4.2. Demanda y contestación.....	179
4.2.1. Argumento de demanda	179
4.2.2. Argumento de contestación de demanda.....	179
5. Caso 4: Indemnización del artículo 80 LCT N° 2	179
5.1. Intercambio epistolar	179
5.1.1. Telegrama de intimación 1	179
5.1.2. Carta documento de respuesta 1.....	180
5.1.3. Carta documento de intimación 1	180
5.2. Demanda y contestación.....	180
5.2.1. Argumento de demanda	180
5.2.2. Argumento de contestación de demanda.....	181
6. Caso 5: Indemnización del artículo 80 LCT N° 3	181
6.1. Intercambio epistolar	181
6.1.1. Telegrama de intimación 1	181
6.1.2. Carta documento de respuesta 1.....	182
6.1.3. Telegrama de intimación 2	183
6.2. Demanda y contestación.....	184
6.2.1. Argumento de demanda	184
6.2.2. Argumento de contestación de demanda.....	184
7. Caso 6: Indemnización del artículo 132 bis LCT.....	185
7.1. Intercambio epistolar	185
7.1.1. Telegrama de intimación	185
7.1.2. Carta documento de contestación	185
7.2. Demanda y contestación.....	185
7.2.1. Argumento de demanda	185
7.2.2. Argumento de contestación de demanda.....	186
8. Caso 7: Indemnización Artículo 132 bis N° 2.....	186

8.1. Intercambio epistolar	186
8.1.1. Carta documento de despido.....	186
8.1.2. Telegrama de intimación	187
8.1.3. Carta documento de respuesta.....	189
8.2. Demanda y contestación.....	189
8.2.1. Argumento de demanda	189
8.2.2. Argumento de contestación de demanda.....	190
9. Caso 8: Indemnización Ley 24.013. Relación clandestina	190
9.1. Intercambio epistolar	190
9.1.1. Telegrama de intimación 1	190
9.1.2. Carta documento de contestación.....	191
9.1.3. Telegrama de intimación 2	192
9.2. Demanda y contestación.....	193
9.2.1. Argumento de demanda	193
9.2.2. Argumento de contestación de demanda.....	193
10. Caso 9: Indemnización artículo 9° LNE. Falsa fecha de ingreso	193
10.1. Intercambio epistolar	193
10.1.1. Telegrama de intimación 1.....	193
10.1.2. Carta documento de contestación e intimación 1.....	194
10.1.3. Telegrama de intimación y respuesta 2.....	195
10.1.4. Carta documento respuesta empleador 2	195
10.1.5. Telegrama de respuesta e intimación trabajador 3.....	195
10.2. Demanda y contestación	196
10.2.1. Argumento de demanda	196
10.2.2. Argumento de contestación de demanda.....	196
11. Caso 10: Indemnización artículo 10 LNE. Remuneración superior a la registrada.....	197
11.1. Intercambio epistolar	197
11.1.1. Telegrama de intimación 1	197
11.1.2. Carta documento de contestación.....	198
11.1.3. Telegrama de despido indirecto e intimación 2	198
11.2. Demanda y contestación	199
11.2.1. Argumento de demanda	199
11.2.2. Argumento de contestación de demanda.....	199
12. Caso 11: Indemnización Agravamiento del artículo 15 LNE.....	199
12.1. Intercambio epistolar	199
12.1.1. Telegrama de intimación 1	199

12.1.2. Carta documento de contestación.....	200
12.1.3. Telegrama de respuesta trabajador y despido indirecto.....	200
12.2. Demanda y contestación	201
12.2.1. Argumento de demanda	201
12.2.2. Argumento de contestación de demanda.....	201
Capítulo II: Simulaciones de notificaciones comunicacionales.....	203
1. Modo de abordaje	203
2. Caso 12: Notificación de embarazo	203
2.1. Intercambio epistolar	203
2.1.1. Telegrama de notificación	203
2.1.2. Carta documento de respuesta	204
2.1.3. Telegrama de respuesta trabajadora 1.....	204
2.1.4. Carta documento: responde empleador	204
2.1.5. Telegrama de respuesta trabajadora 2	205
2.2. Demanda y contestación.....	205
2.2.1. Argumento de demanda	205
2.2.2. Argumento de contestación de demanda.....	206
3. Caso 13: Notificación de estado de excedencia.....	206
3.1. Intercambio epistolar	206
3.1.1. Telegrama de notificación	206
3.1.2. Carta documento de respuesta del empleador.....	207
3.1.3. Telegrama de respuesta de la trabajadora	207
3.2. Demanda y contestación.....	207
3.2.1. Argumento de demanda	207
3.2.2. Argumento de contestación de demanda.....	208
4. Caso 14: Notificación matrimonio	208
4.1. Intercambio epistolar	208
4.1.1. Carta documento empleador.....	208
4.1.2. Telegrama de responde de la trabajadora.....	209
4.1.3. Carta documento de respuesta del empleador.....	209
4.1.4. Telegrama de respuesta de la trabajadora	209
4.2. Demanda y contestación.....	210
4.2.1. Argumento de demanda	210
4.2.2. Argumento de contestación de demanda.....	210
5. Caso 15: Notificación de ausencia por enfermedad.....	211
5.1. Intercambio epistolar	211

5.1.1. Carta documento del empleador	211
5.1.2. Telegrama de respuesta del trabajador 1	211
5.1.3. Carta documento de respuesta del empleador.....	212
5.1.4. Telegrama de respuesta del trabajador 2	212
5.2. Demanda y contestación.....	213
5.2.1. Argumento de demanda	213
5.2.2. Argumento de contestación de demanda.....	213
6. Caso 16: Notificación de vacaciones	214
6.1. Intercambio epistolar	214
6.1.1. Telegrama del trabajador requiere notificación de vacaciones..	214
6.1.2. Telegrama del trabajador notifica período de vacaciones ...	214
6.1.3. Carta documento de responde del empleador	215
6.1.4. Telegrama de responde de trabajadora	215
6.2. Demanda y contestación.....	216
6.2.1. Argumento de demanda	216
6.2.2. Argumento de contestación de demanda.....	216
7. Caso 17: Notificación de jubilación.....	217
7.1. Intercambio epistolar	217
7.1.1. Carta documento del empleador de intimación y notificación.	217
7.1.2. Carta documento del empleador por extinción de vínculo.	217
7.1.3. Telegrama de respuesta	218
7.2. Demanda y contestación.....	218
7.2.1. Argumento de demanda	218
7.2.2. Argumento de contestación de demanda	218
8. Caso 18: Notificación de tutela sindical	219
8.1. Intercambio epistolar	219
8.1.1. Carta documento del empleador	219
8.1.2. Telegrama de respuesta trabajador	219
8.1.3. Carta documento de respuesta del empleador.....	220
8.2. Demanda y contestación.....	220
8.2.1. Argumento de demanda	220
8.2.2. Argumento de contestación de demanda.....	220
9. Caso 19: Notificación de suspensiones.....	221
9.1. Intercambio epistolar	221
9.1.1. Carta documento de suspensión.....	221
9.1.2. Telegrama de respuesta del trabajador	221
9.2. Demanda y contestación.....	222

9.2.1. Argumento de demanda	222
9.2.2. Argumento de contestación de demanda.....	222
10. Caso 20: Notificación de trabajo de temporada.....	223
10.1. Intercambio epistolar	223
10.1.1. Carta documento del empleador por inicio de temporada ..	223
10.1.2. Carta documento del empleador: intimación	223
10.1.3. Telegrama de respuesta del trabajador	224
10.1.4. Carta documento de despido del empleador.....	224
10.2. Demanda y contestación	225
10.2.1. Argumento de demanda	225
10.2.2. Argumento de contestación de demanda.....	225
11. Caso 21: Notificación de renuncia.....	226
11.1. Intercambio epistolar	226
11.1.1. Telegrama de renuncia	226
11.1.2. Carta documento de respuesta del empleador.....	226
11.1.3. Telegrama de retractación de trabajadora.....	226
11.1.4. Carta documento de respuesta del empleador.....	228
11.2. Demanda y contestación	229
11.2.1. Argumento de demanda	229
11.2.2. Argumento de contestación de demanda.....	229
12. Caso 22: Notificación de despido	230
12.1. Intercambio epistolar	230
12.1.1. Carta documento del empleador	230
12.1.2. Telegrama de respuesta del trabajador	230
12.1.3. Carta documento de responde del empleador.....	231
12.2. Demanda y contestación	231
12.2.1. Argumento de demanda	231
12.2.2. Argumento de contestación de demanda.....	232
13. Caso 23: Muerte del trabajador.....	232
13.1. Intercambio epistolar	232
13.1.1. Carta documento de concubina del trabajador	232
13.1.2. Carta documento de respuesta del empleador.....	233
13.2. Demanda y contestación	233
13.2.1. Argumento de consignación.....	233
13.2.2. Contesta citación, comparece a proceso	233
14. Caso 24: Accidente de trabajo <i>in itinere</i>	234
14.1. Intercambio epistolar	234

14.1.1. Telegrama del trabajador.....	234
14.1.2. Carta documento de responde empleador	234
14.2. Demanda y contestación	235
14.2.1. Argumento de demanda	235
14.2.2. Argumento de contestación de demanda.....	235

CUARTA PARTE: APÉNDICES

Apéndice I: Modelos orientativos de telegramas laborales por objeto... 239

1. Notificaciones intimatorias.....	239
1.1. Intimación por contrato laboral no ejecutado	239
1.2. Intimación a registrar (no vigente vínculo), artículos 1° y 2° Ley 25.323	239
1.3. Intimación a integrar retenciones conforme artículo 32 bis LCT....	240
1.4. Intimación a entregar certificado de trabajo conforme artículo 80 LCT	240
1.5. Intimación a registración de relación laboral según artículo 8° Ley Nacional de Empleo (LNE).....	240
1.6. Intimación a registrar fecha de ingreso real conforme artículo 9° LNE	241
1.7. Intimación a registrar real remuneración según artículo 10 LNE	241
1.8. Intimación a abonar indemnización integral por accidente de trabajo (extinguido vínculo de labor)	242
1.9. Intimación a cese hostigamiento y denuncia enfermedad profesional	243
1.10. Intimación conforme artículo 212 LCT.....	243
1.11. Intimación de inicio de trámites de jubilación.....	244
2. Notificaciones comunicacionales	244
2.1. Notificación de embarazo riesgoso e impedimento de cumplir tareas	244
2.2. Notifica distribución de días de licencia por maternidad.....	245
2.3. Notificación de opción de estado de excedencia	245
2.4. Notificación de matrimonio. Solicita licencia	245
2.5. Notificación de ausencia por enfermedad	245
2.6. Notificación de período de vacaciones	246

2.6.1. Empleador.....	246
2.6.2. Trabajador.....	246
2.7. Notificación de postulación como candidato a elecciones	246
2.8. Notificación de haber sido electo a cargo gremial.....	247
2.9. Notificación de modificación de <i>itinere</i>	247
2.10. Notificación de ausencia por citación como testigo	247
2.11. Solicitud de licencia sin remuneración.....	247
2.12. Impugnación de modificación de lugar de trabajo.....	248
2.13. Impugnación de modificación de modalidad de prestación de tareas	248

Apéndice II: Modelos orientativos de telegramas laborales por CCT/estatuto..... 249

1. CCT 130/75 (Empleados de comercio – Profesora y encargada en gimnasio)	249
2. Ley 26.844 (Ley para el personal de casas particulares – Personal de tareas generales)	250
3. Ley 26.727 (Trabajo agrario – Encargado).....	252
4. CCT 396/04 (Petroleros. Yacimientos de la industria petrolera privada en el continente y costa afuera – Reparacables).....	253
5. CCT 273/96 (Trabajadores de Heladerías – Despachante mostrador y cajera).....	254
6. CCT 40/89 (Camioneros – Chofer larga distancia)	256
7. CCT 355/75 (Personal de la industria maderera – Oficial)	257
8. CCT 459/06 (Trabajadores empresas de emergencias médicas, medicina domiciliaria y traslado de pacientes con fines sanitarios – Enfermera domiciliaria).....	258
9. CCT 389/04 (Trabajadores hoteleros y gastronómicos – Empleado administrativo en discoteca).....	259
10. CCT 76/75 (Empleados de la construcción – Medio oficial)	261
11. CCT 67/89 (Taxistas – Peón de taxi)	262
12. CCT 460/73 (Empleados UTA – Unión Tranviarios Automotor – Empleado administrativo).....	263
13. CCT 329/00 (Trabajadores pasteleros – Ayudante pastelero)	265
14. CCT 397/04 (Hotelería – Alojamiento por horas)	266
15. CCT 452/06 (Empleados de farmacia).....	267
16. CCT 335/75 (Trabajadores madereros).....	268
17. CCT 84/89 (Peluqueros).....	269

18. CCT 119/75 (Agentes de propaganda médica).....	270
19. CCT 308/75 (Viajantes de comercio).....	272
20. CCT 201/92 (Telefónicos).....	273
21. CCT 38/89 (Empleados minería).....	274
Apéndice III: Jurisprudencia	277
1. Preliminar.....	277
2. Ley 25.323.....	277
2.1. Córdoba.....	277
2.2. Entre Ríos.....	278
2.3. Salta.....	278
2.4. San Juan.....	279
2.5. Tucumán.....	279
3. Artículo 80 LCT.....	279
3.1. Chubut.....	279
3.2. Jujuy.....	280
3.3. Mendoza.....	280
3.4. Río Negro.....	280
3.5. Salta.....	281
4. LNE.....	282
4.1. Artículos 8° y 15.....	282
4.1.1. Chubut.....	282
4.2. Artículo 10 LNE.....	282
4.2.1. San Luis.....	282
4.3. Artículo 11 LNE.....	283
4.3.1. Salta.....	283
5. Embarazo.....	283
5.1. Buenos Aires.....	283
5.2. Chubut.....	284
5.3. Entre Ríos.....	284
5.4. La Rioja.....	285
5.5. Mendoza.....	286
5.6. Misiones.....	286
5.7. Neuquén.....	287
5.8. Río Negro.....	287
5.9. Salta.....	288
5.10. Santa Cruz.....	288

5.11. Santa Fe.....	289
5.12. Tucumán.....	289
6. Excedencia.....	290
6.1. Mendoza.....	290
6.2. Salta.....	290
7. Matrimonio.....	291
7.1. Buenos Aires.....	291
7.2. Salta.....	291
8. Enfermedad.....	291
8.1. San Juan.....	291
9. Jubilaciones.....	292
9.1. Santa Fe.....	292
10. Tutela sindical.....	293
10.1. Entre Ríos.....	293
10.2. Salta.....	293
10.3. Chaco.....	294
10.4. Catamarca.....	295
10.5. Chubut.....	296
10.6. Mendoza.....	296
11. Trabajo de Temporada.....	297
11.1. Neuquén.....	297
12. Renuncia.....	297
12.1. Córdoba.....	297
12.2. Mendoza.....	298
12.3. Salta.....	298
12.4. Tucumán.....	299
13. Despido.....	299
13.1. Catamarca.....	299
13.2. Córdoba.....	300
13.3. Chaco.....	301
13.4. Chubut.....	302
13.5. Entre Ríos.....	302
13.6. Jujuy.....	303
13.7. La Pampa.....	303
13.8. Neuquén.....	304
13.9. Salta.....	304
13.10. Santa Fe.....	305

13.11. San Juan	306
13.12. Santiago del Estero	307
Apéndice IV: Legislación pertinente.....	309
1. Ley N° 23.789	309
2. Resolución 1356/2007 – Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.....	310
3. Ley N° 24.487	313
4. Decreto 150/96	314
5. Resolución 506/98 – Ministerio de Trabajo y Seguridad Social.....	317
6. Resolución 149/99 – Ministerio de Trabajo y Seguridad Social.....	318
7. Comisión Nacional de Comunicaciones, Resolución 3252/2004 (Boletín Oficial N° 30.507, 18/10/04)	320
Referencias bibliográficas	337
Abreviaturas	339