

LUIS ENRIQUE RAMÍREZ

Derecho del Trabajo

Manual Práctico

para representantes sindicales

Relaciones individuales - Contrato de trabajo

editorial
B de f
Montevideo - Buenos Aires

2018

Julio César Fairs - Editor

ÍNDICE

A MODO DE PRÓLOGO.....	XV
------------------------	----

Capítulo 1 EL CONTRATO DE TRABAJO

1. El contenido del contrato laboral	1
2. Los derechos laborales son irrenunciables.....	2

Capítulo 2 TIPOS DE CONTRATOS DE TRABAJO

1. Contrato a plazo fijo.....	5
1.1. Requisitos y condiciones del contrato a plazo fijo.....	6
1.2. Deber de preavisar	6
1.3. Indemnización	7
2. ¿Contrato a prueba o período de prueba?..	7
3. Contrato de trabajo a tiempo parcial	8
4. Contrato de trabajo de temporada	9
4.1. El despido del trabajador de temporada	10
4.2. Obligaciones de las partes al inicio de cada temporada	11
5. El contrato de trabajo eventual	11
5.1. Las agencias de servicios eventuales ..	13

Capítulo 3

DERECHOS Y DEBERES DE LAS PARTES

1. Actuar de buena fe.....	17
2. Facultades patronales de organización y dirección.....	17
3. La modificación de las condiciones de trabajo.....	18
3.1. ¿Qué puede hacer el trabajador afectado?.....	20
4. Controles personales.....	20
4.1. La videovigilancia patronal.....	21
4.2. Control sobre las opiniones del trabajador.....	25
5. Reintegro de gastos.....	25
6. Daños en los bienes del trabajador.....	25
7. Deber de dar ocupación.....	26
7.1. Desempeño en tareas de una categoría superior.....	26
8. Deber patronal de ingresar los fondos de la seguridad social y sindicales.....	26
8.1. El certificado de trabajo.....	27
9. Igualdad de trato.....	28
9.1. La nulidad del despido discriminatorio.....	28
10. Daños causados por el trabajador.....	29
11. La facultad disciplinaria del empleador.....	30

Capítulo 4

LA REMUNERACIÓN

1. Concepto.....	33
2. Remuneración en dinero y en especie.....	34
3. Los viáticos.....	35
4. Propinas.....	36
5. Retención de tareas y salario.....	36
6. Las “gratificaciones”.....	37
7. El aguinaldo.....	37

Capítulo 5

LA PROTECCIÓN DEL SALARIO

1. Medios de pago.....	39
2. Períodos de pago.....	40
3. La cuestión de los “adelantos”.....	41
4. Retenciones, deducciones o compensaciones.....	41
5. Los recibos salariales.....	43
6. El embargo de los salarios.....	44
6.1. El marco legal.....	45
6.2. La cuota de embargabilidad.....	45
6.3. Procedimiento para el embargo.....	46
6.4. Obligaciones del empleador.....	46
6.5. Embargo por cuotas alimentarias.....	47
6.6. Necesidad de controlar el juicio en el que se ordenó el embargo.....	47

Capítulo 6

LAS VACACIONES

1. La extensión de las vacaciones.....	49
2. Fraccionamiento de las vacaciones.....	50
3. Requisitos para su goce.....	50
4. Comienzo de las vacaciones.....	51
5. Notificación de las vacaciones.....	51
6. Superposición de las vacaciones con otras licencias o beneficios laborales.....	52
7. Principio de no compensación en dinero....	53
8. Época de otorgamiento.....	54
9. El salario durante las vacaciones.....	54
9.1. Personal mensualizado.....	54
9.2. Personal jornalizado.....	55
9.3. Remuneraciones variables.....	55
9.4. En caso de dudas.....	55

Capítulo 7
LICENCIAS ESPECIALES

1. Otras licencias legales.....	58
---------------------------------	----

Capítulo 8
FERIADOS Y DÍAS NO LABORABLES

1. Feriados nacionales inamovibles.....	59
2. Feriados nacionales trasladables.....	59
3. Días no laborables:	60
3. Año 2018:	60
4. Año 2019:	60
5. Régimen legal de los feriados.....	61

Capítulo 9
TRABAJO DE MUJERES

1. Trabajo nocturno	63
2. Interrupción de la jornada al mediodía	64
3. Trabajos prohibidos	64
4. Protección de la maternidad	65
5. Licencia pre y posparto	66
6. Enfermedad derivada del embarazo o del parto.....	67
7. Presunción de despido por embarazo o maternidad	67
8. Reingreso posterior al parto	67
9. Descanso por lactancia.....	68
10. Salas maternas	69

Capítulo 10
LA PROTECCIÓN DEL MATRIMONIO

La protección del matrimonio.....	71
-----------------------------------	----

Capítulo 11
TRABAJO DE MENORES

Trabajo de menores.....	73
-------------------------	----

Capítulo 12
LA JORNADA LABORAL

1. Concepto y diagramación de los horarios de trabajo.....	75
2. Extensión de la jornada laboral	77
2.1. Jornada nocturna	77
2.2. Jornada mixta	78
2.3. Jornada insalubre.....	78
2.4. Excepciones al límite máximo de la jornada laboral.....	80
3. Trabajo por equipos.....	80
4. Las horas extras	82
5. El descanso semanal.....	84
5.1. Excepciones	85
5.2. El descanso compensatorio	86

Capítulo 13
LAS ENFERMEDADES NO RELACIONADAS
CON EL TRABAJO (“INCULPABLES”)

1. Concepto	89
2. Duración de la licencia	91
3. ¿Qué son “cargas de familia”?.....	92
4. Modificación de la antigüedad o de las cargas de familia.....	93
5. Las recaídas en las enfermedades crónicas ..	94
6. La licencia por enfermedad en los contratos a plazo fijo o eventual	94
7. El salario del trabajador enfermo o accidentado.....	95

8. El aviso al empleador	96
9. El control patronal de la enfermedad	97
10. Suspensión o despido del trabajador enfermo	99
11. El preaviso y la licencia por enfermedad....	101
12. El período de “reserva de puesto”	101
13. Cuando la enfermedad deja una incapacidad laboral permanente.....	104

Capítulo 14

LA LICENCIA PARA OCUPAR CARGOS POLÍTICOS O SINDICALES

La licencia para ocupar cargos políticos o sindicales.....	107
---	-----

Capítulo 15

LA SUSPENSIÓN DEL TRABAJADOR

1. Suspensión por causas económicas	109
2. La suspensión por “fuerza mayor”	111
3. ¿Qué puede hacer el trabajador incorrectamente suspendido?	112
4. Procedimiento preventivo de crisis (PPC)....	113
5. Pago de sumas no remunerativas durante la suspensión	114
6. Suspensión disciplinaria	114
7. La suspensión preventiva	116

Capítulo 16

LA TRANSFERENCIA DEL ESTABLECIMIENTO Y LA SUSTITUCIÓN DEL EMPLEADOR

1. La cesión del personal.....	122
--------------------------------	-----

Capítulo 17

LAS DISTINTAS FORMAS DE EXTINCIÓN DE LA RELACIÓN LABORAL

1. La renuncia al empleo	125
2. El despido	127
2.1. El preaviso	127
2.2. El despido “indirecto”	131
2.3. Comunicación de despido (con causa o indirecto)	132
2.4. El abandono de trabajo.....	132
3. La indemnización en el despido sin causa .	133
3.1. La antigüedad indemnizable.....	134
3.2. El salario computable para la indemnización	135
4. El despido por fuerza mayor o por falta o disminución de trabajo.....	138
5. La muerte del trabajador	139
6. La muerte del empleador	141
7. Indemnización en los contratos a plazo	141
8. El concurso y la quiebra del empleador	142
9. Extinción del contrato por jubilación del trabajador.....	144
9.1. El reingreso del trabajador jubilado	145
10. Despido por inhabilitación del trabajador ..	146
11. Reingreso y deducción de las indemnizaciones percibidas.....	146

Capítulo 18

LA “PRESCRIPCIÓN”, EL PAGO INSUFICIENTE Y EL PAGO EN JUICIO DE LOS CRÉDITOS LABORALES

1. Prescripción	149
2. Plazo de la prescripción.....	151
3. Pago insuficiente de los créditos laborales .	151
4. Pago en juicio	151

APÉNDICE LEGISLATIVO

Ley de Contrato de Trabajo	153
----------------------------------	-----