

LUIS ENRIQUE RAMÍREZ

# Derecho del Trabajo

Manual Práctico

para representantes sindicales

*Relaciones individuales - Contrato de trabajo*



2018

*Julio César Fairs - Editor*

## ÍNDICE

A MODO DE PRÓLOGO.....	XV
------------------------	----

### Capítulo 1 EL CONTRATO DE TRABAJO

1. El contenido del contrato laboral .....	1
2. Los derechos laborales son irrenunciables.....	2

### Capítulo 2 TIPOS DE CONTRATOS DE TRABAJO

1. Contrato a plazo fijo.....	5
1.1. Requisitos y condiciones del contrato a plazo fijo.....	6
1.2. Deber de preavisar .....	6
1.3. Indemnización .....	7
2. ¿Contrato a prueba o período de prueba?..	7
3. Contrato de trabajo a tiempo parcial .....	8
4. Contrato de trabajo de temporada .....	9
4.1. El despido del trabajador de temporada	10
4.2. Obligaciones de las partes al inicio de cada temporada .....	11
5. El contrato de trabajo eventual .....	11
5.1. Las agencias de servicios eventuales ..	13

## Capítulo 3

## DERECHOS Y DEBERES DE LAS PARTES

1. Actuar de buena fe.....	17
2. Facultades patronales de organización y dirección.....	17
3. La modificación de las condiciones de trabajo.....	18
3.1. ¿Qué puede hacer el trabajador afectado?.....	20
4. Controles personales.....	20
4.1. La videovigilancia patronal.....	21
4.2. Control sobre las opiniones del trabajador.....	25
5. Reintegro de gastos.....	25
6. Daños en los bienes del trabajador.....	25
7. Deber de dar ocupación.....	26
7.1. Desempeño en tareas de una categoría superior.....	26
8. Deber patronal de ingresar los fondos de la seguridad social y sindicales.....	26
8.1. El certificado de trabajo.....	27
9. Igualdad de trato.....	28
9.1. La nulidad del despido discriminatorio.....	28
10. Daños causados por el trabajador.....	29
11. La facultad disciplinaria del empleador.....	30

## Capítulo 4

## LA REMUNERACIÓN

1. Concepto.....	33
2. Remuneración en dinero y en especie.....	34
3. Los viáticos.....	35
4. Propinas.....	36
5. Retención de tareas y salario.....	36
6. Las “gratificaciones”.....	37
7. El aguinaldo.....	37

## Capítulo 5

## LA PROTECCIÓN DEL SALARIO

1. Medios de pago.....	39
2. Períodos de pago.....	40
3. La cuestión de los “adelantos”.....	41
4. Retenciones, deducciones o compensaciones.....	41
5. Los recibos salariales.....	43
6. El embargo de los salarios.....	44
6.1. El marco legal.....	45
6.2. La cuota de embargabilidad.....	45
6.3. Procedimiento para el embargo.....	46
6.4. Obligaciones del empleador.....	46
6.5. Embargo por cuotas alimentarias.....	47
6.6. Necesidad de controlar el juicio en el que se ordenó el embargo.....	47

## Capítulo 6

## LAS VACACIONES

1. La extensión de las vacaciones.....	49
2. Fraccionamiento de las vacaciones.....	50
3. Requisitos para su goce.....	50
4. Comienzo de las vacaciones.....	51
5. Notificación de las vacaciones.....	51
6. Superposición de las vacaciones con otras licencias o beneficios laborales.....	52
7. Principio de no compensación en dinero....	53
8. Época de otorgamiento.....	54
9. El salario durante las vacaciones.....	54
9.1. Personal mensualizado.....	54
9.2. Personal jornalizado.....	55
9.3. Remuneraciones variables.....	55
9.4. En caso de dudas.....	55

Capítulo 7  
LICENCIAS ESPECIALES

1. Otras licencias legales.....	58
---------------------------------	----

Capítulo 8  
FERIADOS Y DÍAS NO LABORABLES

1. Feriados nacionales inamovibles .....	59
2. Feriados nacionales trasladables.....	59
3. Días no laborables: .....	60
3. Año 2018: .....	60
4. Año 2019: .....	60
5. Régimen legal de los feriados.....	61

Capítulo 9  
TRABAJO DE MUJERES

1. Trabajo nocturno .....	63
2. Interrupción de la jornada al mediodía .....	64
3. Trabajos prohibidos .....	64
4. Protección de la maternidad .....	65
5. Licencia pre y posparto .....	66
6. Enfermedad derivada del embarazo o del parto.....	67
7. Presunción de despido por embarazo o maternidad .....	67
8. Reingreso posterior al parto .....	67
9. Descanso por lactancia.....	68
10. Salas maternas .....	69

Capítulo 10  
LA PROTECCIÓN DEL MATRIMONIO

La protección del matrimonio.....	71
-----------------------------------	----

Capítulo 11  
TRABAJO DE MENORES

Trabajo de menores.....	73
-------------------------	----

Capítulo 12  
LA JORNADA LABORAL

1. Concepto y diagramación de los horarios de trabajo.....	75
2. Extensión de la jornada laboral .....	77
2.1. Jornada nocturna .....	77
2.2. Jornada mixta .....	78
2.3. Jornada insalubre.....	78
2.4. Excepciones al límite máximo de la jornada laboral .....	80
3. Trabajo por equipos.....	80
4. Las horas extras .....	82
5. El descanso semanal.....	84
5.1. Excepciones .....	85
5.2. El descanso compensatorio .....	86

Capítulo 13  
LAS ENFERMEDADES NO RELACIONADAS  
CON EL TRABAJO (“INCULPABLES”)

1. Concepto .....	89
2. Duración de la licencia .....	91
3. ¿Qué son “cargas de familia”?.....	92
4. Modificación de la antigüedad o de las cargas de familia.....	93
5. Las recaídas en las enfermedades crónicas ..	94
6. La licencia por enfermedad en los contratos a plazo fijo o eventual .....	94
7. El salario del trabajador enfermo o accidentado.....	95

8. El aviso al empleador .....	96
9. El control patronal de la enfermedad .....	97
10. Suspensión o despido del trabajador enfermo .....	99
11. El preaviso y la licencia por enfermedad....	101
12. El período de “reserva de puesto” .....	101
13. Cuando la enfermedad deja una incapacidad laboral permanente.....	104

#### Capítulo 14

##### LA LICENCIA PARA OCUPAR CARGOS POLÍTICOS O SINDICALES

La licencia para ocupar cargos políticos o sindicales.....	107
---	-----

#### Capítulo 15

##### LA SUSPENSIÓN DEL TRABAJADOR

1. Suspensión por causas económicas .....	109
2. La suspensión por “fuerza mayor” .....	111
3. ¿Qué puede hacer el trabajador incorrectamente suspendido? .....	112
4. Procedimiento preventivo de crisis (PPC)....	113
5. Pago de sumas no remunerativas durante la suspensión .....	114
6. Suspensión disciplinaria .....	114
7. La suspensión preventiva .....	116

#### Capítulo 16

##### LA TRANSFERENCIA DEL ESTABLECIMIENTO Y LA SUSTITUCIÓN DEL EMPLEADOR

1. La cesión del personal.....	122
--------------------------------	-----

#### Capítulo 17

##### LAS DISTINTAS FORMAS DE EXTINCIÓN DE LA RELACIÓN LABORAL

1. La renuncia al empleo .....	125
2. El despido .....	127
2.1. El preaviso .....	127
2.2. El despido “indirecto” .....	131
2.3. Comunicación de despido (con causa o indirecto) .....	132
2.4. El abandono de trabajo.....	132
3. La indemnización en el despido sin causa .	133
3.1. La antigüedad indemnizable.....	134
3.2. El salario computable para la indemnización .....	135
4. El despido por fuerza mayor o por falta o disminución de trabajo.....	138
5. La muerte del trabajador .....	139
6. La muerte del empleador .....	141
7. Indemnización en los contratos a plazo .....	141
8. El concurso y la quiebra del empleador .....	142
9. Extinción del contrato por jubilación del trabajador.....	144
9.1. El reingreso del trabajador jubilado ....	145
10. Despido por inhabilitación del trabajador ..	146
11. Reingreso y deducción de las indemnizaciones percibidas.....	146

#### Capítulo 18

##### LA “PRESCRIPCIÓN”, EL PAGO INSUFICIENTE Y EL PAGO EN JUICIO DE LOS CRÉDITOS LABORALES

1. Prescripción .....	149
2. Plazo de la prescripción.....	151
3. Pago insuficiente de los créditos laborales .	151
4. Pago en juicio .....	151

XIV

LUIS ENRIQUE RAMÍREZ

APÉNDICE LEGISLATIVO

Ley de Contrato de Trabajo .....	153
----------------------------------	-----