

**Carina V. Suárez**

# **Despido laboral. Teoría y práctica**

**Normativa, jurisprudencia,  
liquidaciones, telegramas y  
escritos judiciales**

**\*\*\***

La extinción del contrato de trabajo  
    Despido con causa  
        Despido indirecto  
Despido por falta o disminución de trabajo  
    Despido por fuerza mayor  
Despido por maternidad / matrimonio  
    Despido por muerte del empleador  
        Despido sin causa  
Extinción por incapacidad o inhabilidad del trabajador  
    Indemnización por despido / Preaviso  
        Despido discriminatorio  
        Fraude laboral en el despido  
Indemnización del daño moral por despido abusivo  
Otras formas de extinción del contrato de trabajo



**GARCÍA ALONSO**  
contenidos jurídicos

# ÍNDICE

<b>Capítulo 1: Despido y otras formas de extinción del contrato de trabajo</b> .....	23
1. La extinción del contrato de trabajo.....	23
2. Concepto y distinciones.....	25
3. Tutela constitucional.....	26
4. Estabilidad laboral.....	27
5. Principio de continuidad.....	30
6. Comunicación e invariabilidad de la causa del despido.....	32
7. Despido verbal.....	34
8. Carga de la prueba.....	35
<b>Capítulo 2: Despido con causa</b> .....	37
1. Despido directo con causa.....	37
2. La injuria laboral.....	39
3. Tipificación de la injuria laboral para determinar un despido justificado.....	40
3.1. Contemporaneidad.....	40
3.2. Insistencia infractora si corresponde.....	42
3.3. Causalidad.....	42
3.4. Proporcionalidad.....	43
4. Las causales.....	45
4.1. Abandono de trabajo.....	46
4.2. Despido por huelga.....	49
4.3. Despido por imputación de un delito.....	50
4.4. Despido por riña.....	53
4.5. Imposibilidad de continuar el vínculo.....	54
4.6. Multiplicidad de causas.....	54
4.7. Pérdida de confianza.....	54

4.8. Incumplimiento del deber de no concurrencia.....	57
4.9. Incumplimiento del deber de obediencia.....	59
4.10. Falta de higiene.....	61
4.11. Faltas disciplinarias anteriores.....	62
4.12. Pérdida culpable de la habilitación requerida.....	62
<b>Capítulo 3: Despido indirecto.....</b>	<b>65</b>
1. Concepto.....	65
2. Causales rescisorias que habilitan al trabajador a colocarse en situación de despido.....	66
3. Alteración de las condiciones del contrato.....	66
4. Cambio de tareas.....	69
5. Traslado del trabajador.....	70
6. Cambio de horario.....	73
7. Transferencia del establecimiento.....	75
8. Atraso o falta de pago de la remuneración.....	77
9. Ejercicio abusivo de las facultades disciplinarias del empleador.....	80
10. Incumplimiento del deber de seguridad.....	85
11. Incumplimiento de dar trabajo.....	88
12. Suspensión dispuesta por el empleador que excede el término legal y no es aceptada.....	90
<b>Capítulo 4: Despido por falta o disminución de trabajo.....</b>	<b>93</b>
1. Texto normativo.....	93
2. Falta de trabajo: concepto.....	93
3. Caracterización de la figura e interpretación acerca de la falta de responsabilidad del empleador.....	94
4. Carga de la prueba.....	96
5. Casuística.....	97
5.1. Riesgo de la empresa.....	98
5.2. Disminución de los ingresos.....	98
5.3. Crisis económica general.....	99
5.4. Dificultades económicas del empleador.....	100
5.5. Desvinculación comercial con otra empresa.....	100
5.6. Venta de la unidad productiva.....	100
5.7. Falta de capacitación de los empleados ante los avances tecnológicos.....	101

<b>Capítulo 5: Despido por fuerza mayor.....</b>	<b>103</b>
1. Concepto.....	103
2. Criterio de interpretación.....	104
3. Carga de la prueba.....	104
4. Casuística.....	105
4.1. Crisis del país.....	105
4.2. Transferencia del personal.....	106
4.3. Crisis económica nacional.....	106
4.4. Incapacidad sobreviniente del empleador.....	107
4.5. Reestructuración de la empresa.....	107
<b>Capítulo 6: Despido por maternidad.....</b>	<b>109</b>
1. Protección de la mujer embarazada. Prohibición de trabajar. Conservación del empleo.....	109
2. Despido por causa del embarazo. Presunción.....	113
3. Notificación del embarazo.....	114
4. Carácter de la presunción.....	114
5. Caso de despido por causa distinta del embarazo.....	116
6. Supuesto de despido indirecto.....	116
7. La indemnización.....	117
8. Estado de excedencia.....	117
8.1. Requisitos.....	118
8.2. Renuncia.....	119
8.3. Modo de comunicar la opción.....	119
8.4. No exigibilidad del preaviso.....	119
8.5. Compensación por tiempo de servicio.....	119
8.6. Situación de excedencia.....	120
8.7. Finalidad de la situación de excedencia.....	121
8.8. Extensión de la situación de excedencia.....	121
8.9. Comunicación al empleador.....	121
8.10. Efectos.....	121
8.11. Conclusión de la situación de excedencia.....	122
9. Reingreso.....	122
9.1. Tiempo oportuno para que proceda la reincorporación.....	123
9.2. No concurrencia.....	123
9.3. Renuncia expresa.....	123
9.4. Cargo al que se reincorpora.....	123

9.5. Negativa del empleador .....	124
9.6. Imposibilidad de reincorporación .....	124
9.7. Situación de excedencia y antigüedad.....	124
10. Requisito de antigüedad .....	124
11. Opción tácita .....	125
<b>Capítulo 7: Despido por matrimonio.....</b>	<b>127</b>
1. Tutela legal.....	127
2. Nulidad.....	128
3. Notificación del matrimonio .....	130
4. Presunción.....	130
5. Prueba.....	132
6. Indemnización especial .....	132
<b>Capítulo 8: Despido por muerte del empleador .....</b>	<b>133</b>
1. Indemnización .....	133
2. Supuestos. Casuística .....	134
2.1. Extinción del contrato.....	134
2.2. Subsistencia del contrato.....	134
2.3. Extinción del contrato por enfermedad seguida de muerte .....	135
2.4. Improcedencia de la indemnización especial.....	135
<b>Capítulo 9: Despido sin causa.....</b>	<b>137</b>
1. Concepto.....	137
2. Estabilidad. Remisión .....	137
3. Perfeccionamiento. Retracción del despido .....	138
4. Caso de causal invocada no probada.....	139
5. Naturaleza de la indemnización por despido incausado.....	139
6. Otras indemnizaciones .....	139
7. Cuestión de la reparación tarifada.....	139
<b>Capítulo 10: Extinción por incapacidad o inhabilidad del trabajador ..</b>	<b>141</b>
1. Indemnizaciones .....	141
2. Plenario .....	142
3. Incapacidad por enfermedad o accidente inculpable .....	142
3.1. Requisitos.....	143

4. Conservación del empleo. Notificaciones y extinción.....	144
5. Reincorporación.....	146
6. Despido durante la licencia por accidente o enfermedad inculpable..	148
<b>Capítulo 11: Indemnización por despido.....</b>	<b>151</b>
1. Indemnización por antigüedad o despido.....	151
1.1. Antigüedad mínima.....	152
1.2. Tipo de reparación .....	154
2. Base remuneratoria.....	155
3. Casuística.....	156
3.1. Comisiones. Cálculo de la indemnización por antigüedad .....	156
3.2. Viajantes y corredores. Indemnización por antigüedad. Preaviso. Artículos 232 y 245 LCT .....	157
3.3. Incidencia del SAC en la base de cálculo. Plenario 322 .....	157
3.4. Indemnización por despido. Reingreso del trabajador. Acumulación de la antigüedad antes ganada .....	158
4. Tiempo de servicio.....	158
4.1. Despido. Indemnización por antigüedad. Antigüedad computable cuando hay diversas prestaciones y un mismo vínculo ...	159
4.2. Despido. Indemnización por antigüedad. Tiempo de servicio. Renuncia .....	160
4.3. Indemnización por antigüedad. Cómputo del tiempo de servicio. Artículo 18 LCT .....	160
4.4. Despido. Indemnización por antigüedad. Cómputo de la antigüedad cuando media transferencia del establecimiento.....	161
5. Indemnización mínima.....	161
6. Tope máximo .....	161
7. Trabajadores comprendidos en convenio colectivo, sin convenio y con remuneraciones variables.....	163
8. Impuesto a las ganancias .....	164
9. Indemnizaciones agravadas .....	165
10. Indemnizaciones reducidas .....	166
11. Indemnizaciones en distintos contratos.....	166
11.1. Contrato a plazo fijo (arts. 90 a 95 LCT) .....	166
11.2. Contrato eventual (arts. 99 y 100 LCT y arts. 68 a 80 Ley 24.013)..	167
11.3. Contrato de temporada (art. 96 a 98 LCT) .....	167
12. Integración del mes de despido.....	167

<b>Capítulo 12: Preaviso</b> .....	171
1. Concepto y regulación legal.....	171
2. Efecto del preaviso .....	172
3. Plazos.....	173
4. Indemnización substitutiva.....	174
5. Retracción .....	178
6. Forma escrita como modo de otorgar y probar el preaviso.....	180
7. Renuncia al plazo faltante.....	183
8. Licencia diaria para buscar nuevo empleo.....	183
9. Preaviso y casos de suspensión de la prestación del trabajo .....	184
9.1. Enfermedad y accidente.....	185
9.2. Suspensión por causas económicas.....	186
9.3. Vacaciones .....	186
<b>Capítulo 13: Despido discriminatorio</b> .....	189
1. Antecedentes legislativos.....	189
2. Aplicación de la Ley 23.592.....	191
2.1. El texto legal .....	191
2.2. Sobre el fundamento de su aplicabilidad.....	191
3. La problemática de la reincorporación del trabajador .....	192
3.1. El respeto a la libertad de contratar.....	192
3.2. Interpretación y aplicación.....	192
3.3. La solución propuesta desde la analogía .....	195
4. Protección de los representantes gremiales.....	195
4.1. Prohibición de despedir. Ley 23.551.....	196
4.2. Nulidad del despido y reinstalación. Indemnizaciones procedentes. Acumulación Leyes 23.551 y 23.592.....	197
<b>Capítulo 14: Fraude laboral en el despido</b> .....	201
1. El fraude laboral en general.....	201
2. Renuncia bajo amenazas que encubre un despido.....	205
3. Renuncia negociada y mutuo acuerdo extintivo .....	209
4. Despido como represalia a trabajadores en negro.....	214
4.1. Trabajo registrado. Fundamento normativo.....	214
4.2. Registración obligatoria en la AFIP .....	216
4.3. Tipos de fraude e indemnizaciones (LNE) .....	219
4.4. Intimación previa y procedimiento .....	220

4.5. Despido posterior a la intimación e indemnización agravada (despido represalia).....	221
4.6. Ley 25.323. Régimen indemnizatorio por falta o deficiente registración del empleo.....	223
<b>Capítulo 15: Indemnización del daño moral por despido abusivo</b> ...	225
1. Principio general .....	225
2. Abuso de derecho y despido abusivo .....	227
3. Teoría general del derecho de daños por hechos ilícitos .....	232
4. El daño moral.....	233
4.1. Reparación pecuniaria por el daño extrapatrimonial. Sobre la procedencia del daño moral.....	236
4.2. La prueba del daño moral.....	238
5. Procedencia del daño moral. Casuística.....	239
5.1. Imputación de un delito.....	239
5.2. Publicidad del hecho injurioso .....	241
5.3. Acoso .....	242
5.4. Discriminación .....	244
5.5. Agresión.....	245
<b>Capítulo 16: Otras formas de extinción del contrato de trabajo</b> .....	247
1. Extinción del contrato por renuncia del trabajador .....	247
1.1. Concepto .....	247
1.2. Forma.....	249
1.3. Invalidez de la renuncia. Vicios de la voluntad .....	250
1.4. Presunción .....	251
1.5. Retracción .....	251
1.6. Reclamos y prescripción.....	251
1.7. Nulidad.....	251
1.8. Acuerdo previo .....	252
2. Extinción del contrato de trabajo por mutuo acuerdo .....	253
2.1. Concepto.....	253
2.2. Forma y modalidades .....	254
2.3. Interpretación .....	255
2.4. Cuestiones dinerarias .....	255
3. Extinción del contrato de trabajo por muerte del trabajador.....	256
3.1. Fuente normativa .....	256

3.2. Indemnización por antigüedad .....	256
4. Extinción del contrato de trabajo por muerte del empleador .....	260
4.1. Indemnización. Condiciones para la procedencia de extinción.....	260
5. Extinción del contrato de trabajo por vencimiento del plazo .....	262
5.1. Monto de la indemnización .....	262
6. Extinción del contrato de trabajo por quiebra o concurso del empleador.....	264
6.1. Monto de la indemnización en relación con la conducta del empleador.....	264
7. Extinción del contrato de trabajo por jubilación del trabajador.....	265
8. Extinción del contrato de trabajo por incapacidad o inhabilidad del trabajador.....	270
8.1. Monto de la indemnización .....	270
9. Reingreso del trabajador. Dedución de las indemnizaciones.....	272
10. Plazo de pago .....	275
<b>Capítulo 17: Plenarios de la Cámara Nacional del Trabajo .....</b>	<b>277</b>
1. Despido .....	277
2. Indemnización por antigüedad .....	279
3. Indemnización por despido remuneraciones variables no promediables .....	280
<b>Capítulo 18: Telegramas y notificaciones laborales.....</b>	<b>283</b>
1. Legislación .....	283
2. Cuestiones a tener presente en el intercambio telegráfico .....	284
2.1. Domicilio cerrado .....	284
2.2. Devuelto con aviso .....	286
2.3. Presunción del artículo 57 de la LCT .....	286
2.4. Trabajador domiciliado fuera de reparto. Artículo 63 de la LCT ...	286
2.5. Responsabilidad por el medio de comunicación elegido .....	287
2.6. Cambio de domicilio no comunicado .....	287
2.7. Casa deshabitada .....	288
2.8. Carga de conservar la copia del telegrama .....	288
2.9. Envío por tercera persona .....	289
2.10. Falta de chapa municipal.....	289
2.11. Falta de entrega. Zona de riesgo .....	289
2.12. Calidad de instrumento público del telegrama.....	289

<b>Capítulo 19: Modelos de telegramas y notificaciones laborales .....</b>	<b>291</b>
1. Intercambio telegráfico ante negativa a dar tareas.....	291
2. Del trabajador ante despido verbal.....	291
3. Del trabajador ante trabajo no registrado. Ley 24.013.....	292
4. Empleador notifica despido justificado por concurrencia desleal ...	292
5. Empleador notifica despido justificado por llegadas tarde.....	292
6. Empleador notifica suspensión por falta o disminución de trabajo o fuerza mayor .....	292
7. Empleador notifica despido justificado por ausencias injustificadas....	293
8. Intercambio telegráfico ante inasistencia al trabajo.....	293
9. Empleador notifica despido justificado por injurias .....	293
10. Intercambio telegráfico, invocación de injurias.....	294
11. Preaviso del empleador.....	294
12. Intercambio telegráfico ante renuncia obtenida bajo amenazas (con variantes) .....	295
13. Trabajadora notifica embarazo.....	296
14. Trabajadora solicita licencia por maternidad.....	296
15. Opción de la trabajadora para quedar en situación de excedencia.....	296
16. Trabajadora solicita reintegro por finalización de período de excedencia .....	296
17. Trabajadora notifica opción por excedencia .....	296
18. Empleador intima reintegro al trabajo .....	297
19. Trabajador intima pago salarios adeudados .....	297
20. Empleador intima por abandono de tareas.....	297
21. Empleador intima reintegro a las tareas por encontrarse en condiciones de trabajar.....	297
22. Aviso de enfermedad al empleador .....	297
23. Intercambio telegráfico. Reclama pagos adeudados. Se da por despedido sin causa.....	298
24. Trabajador intima por negativa de brindar tareas.....	298
25. Empleador notifica despido por justa causa.....	298
26. Comunicación de la empresa preavisando al trabajador la extinción de la relación laboral.....	299
27. Comunicación del trabajador a la empresa respecto de la opción adoptada en relación con la licencia por preaviso (art. 237, LCT) y acuse de recibo.....	299
28. Renuncia del trabajador sin otorgar preaviso.....	300
29. Renuncia del trabajador otorgando preaviso.....	300

30. Intercambio telegráfico. Despido por falta o disminución de trabajo .....	300
31. Empleador notifica despido por incapacidad absoluta .....	300
32. Empleador notifica despido por inhabilitación culpable del trabajador .....	301
33. Empleador notifica despido por abandono de trabajo .....	301
34. Trabajador renuncia para acogerse a la jubilación .....	301
35. Aceptación por la empresa de renuncia comunicada .....	301
36. Empleador comunica extinción de contrato a plazo fijo .....	302
37. Intercambio telegráfico. Trabajo no registrado. Despido indirecto....	302
38. Empleador notifica despido con preaviso durante la enfermedad del trabajador después de vencido el plazo .....	304
39. Empleador notifica despido con preaviso durante la enfermedad del trabajador .....	304
40. Del trabajador ante despido indirecto. Abuso de la facultad de alterar unilateralmente el contrato de trabajo .....	304
41. Del trabajador ante despido indirecto. Negativa de prestar tareas después de agotada la licencia por enfermedad .....	304
42. Del trabajador ante despido indirecto. Falta de pago .....	305
43. Del trabajador ante despido indirecto. Mora salarial .....	305
44. Del trabajador ante despido indirecto. Negativa de pago de horas extras .....	305
45. Del trabajador ante despido indirecto. Abuso de la facultad de alterar unilateralmente el contrato de trabajo .....	305
46. Del trabajador ante despido indirecto. Cambio de las condiciones de trabajo .....	305
47. Empleador notifica despido directo. Hurto .....	306
48. Del trabajador ante despido indirecto por imputación de abandono de trabajo .....	306
49. Del trabajador ante despido indirecto. Falta de respeto .....	306
50. Empleador comunica imposibilidad de otorgar tareas livianas solicitadas por el trabajador .....	307
51. Empleador notifica despido directo por comisión de delitos en la empresa .....	307
52. Empleador notifica despido directo por falta de respeto a un superior jerárquico .....	307
53. Empleador notifica despido directo por falta injustificada o sin aviso .....	307

54. Empleador notifica despido directo por incumplimiento de órdenes e instrucciones .....	308
55. Empleador notifica despido directo. Riña en la empresa .....	308
56. Empleador notifica despido con relevo de prestar servicios durante el lapso del preaviso .....	308

<b>Capítulo 20: Práctica y modo de cálculo de indemnizaciones por despido .....</b>	<b>309</b>
1. Liquidación por despido sin causa .....	309
2. Indemnización por antigüedad. Trabajador comprendido en convenio colectivo con remuneración inferior al tope .....	311
3. Indemnización por antigüedad. Trabajador comprendido en convenio colectivo con remuneración superior al tope .....	312
4. Indemnización por despido antes del vencimiento en contrato de trabajo de plazo fijo .....	312
5. Indemnización por extinción de contrato de trabajo de plazo fijo a su vencimiento .....	313
6. Caso de falta de preaviso e integración del mes de despido .....	314
7. Indemnización sustitutiva de preaviso .....	314
8. SAC sobre la integración y el preaviso .....	314
9. Indemnización agravada por matrimonio .....	315
10. Indemnización agravada por maternidad .....	315
11. Indemnización por extinción del contrato de trabajo por quiebra....	316
12. Indemnización ante despido por incapacidad .....	317

<b>Capítulo 21: Modelos de escritos .....</b>	<b>319</b>
1. Demanda por despido .....	319
2. Contesta demanda por despido .....	322
3. Demanda por despido por razón de maternidad .....	323
4. Acuerdo liberatorio. Homologación (art. 15 LCT) .....	327
5. Oficio a sindicato para que informe remuneración que corresponde percibir .....	329
6. Pacto de cuota litis (art. 277 LCT) .....	330
7. Contesta demanda. Impugna liquidación. Reserva federal .....	331
8. Demanda por diferencias salariales e indemnizaciones .....	333
9. Convenio de extinción del contrato de trabajo por mutuo acuerdo....	340