



El Despido

6ta Edición

Julio A. Grisolia - Ernesto J. Ahuad

- Guía teórico-práctica sobre el despido
 - Cómo calcular la indemnización
 - Rubros que componen la indemnización
 - Multas y sanciones que agravan la indemnización
 - Casos de injuria
- Incluye: SECCLO
 - Formularios, telegramas y cédulas
 - Modelos de escritos y documentos
 - Sumarios de jurisprudencia
 - Casos prácticos
 - Montos actualizados

NUEVA EDICIÓN ACTUALIZADA 2019

Extinción por jubilación. Arts. 252 y 253 LCT. Ley 27.426 (BO, 28/12/2017). Decreto 110/2018 (BO, 8/2/2018)
 Procedimiento transitorio del despido sin causa. DNU 1043/2018 (BO, 13/11/2018). Ley 27.430 (BO, 29/12/2017). Decreto 976/2018 (BO, 1/11/2018). Impuesto a las ganancias. Indemnización por despido.



Editorial Estudio

ÍNDICE

PALABRAS PRELIMINARES.....	7
----------------------------	---

CAPÍTULO I: LA DENUNCIA DEL VÍNCULO Y EL DERECHO A LA REPARACIÓN

1. ALGUNOS CONCEPTOS BÁSICOS	17
1) La estabilidad propia	17
2) La estabilidad impropia	17
2. LA REPARACIÓN TARIFADA EN LA ARGENTINA.....	18
3. LAS GARANTÍAS CONSAGRADAS EN EL ART. 14 BIS, CN.....	20
4. LAS FORMAS DE EXTINCIÓN	20
4.1. Clasificación.....	21
4.2. Jubilación ordinaria del trabajador.	23
5. EL DESPIDO: CONCEPTO Y CARÁCTERES	26
6. COMUNICACIÓN Y EFECTOS DE LA DENUNCIA CONTRACTUAL.....	27
7. EL DESPIDO DIRECTO.....	29
Despido sin causa o incausado.....	30
Telegrama de despido directo sin causa.....	30
Telegramas de trabajador ante un despido verbal	30
Despido con justa causa.....	31
Telegrama de despido con justa causa	32
Contestación del trabajador para rechazar la invocación de causa	32
8. DESPIDO INDIRECTO	32
Telegrama para solicitar aclaración de situación laboral	33
Telegrama para que se dé cumplimiento a la conducta omitida.....	33
Contestación del empleador que niega el hecho	33
Telegrama del trabajador para considerarse despedido.....	33
9. EL REQUISITO DE LA INVARIABILIDAD.....	34
10. LA INJURIA Y SU VALORACIÓN.....	36
11. INJURIA Y PODER DISCIPLINARIO.....	38
12. COMUNICACIÓN PREVIA AL DESPIDO SIN CAUSA. DECRETO 1043/2018 (BO, 13/11/2018)	40

CAPÍTULO II: RUBROS QUE COMPONEN LA INDEMNIZACIÓN POR DESPIDO

1. LOS CONCEPTOS DE PAGO OBLIGATORIO CUALQUIERA SEA LA CAUSA DE EXTINCIÓN	41
1.1. GENERALIDADES	41
1.2. DÍAS TRABAJADOS HASTA EL DESPIDO.....	41

1.3. SUELDO ANUAL COMPLEMENTARIO (SAC) PROPORCIONAL (ART. 123, LCT).....	42
1.4. VACACIONES PROPORCIONALES (ART. 156, LCT).....	45
2. EL PREAVISO.....	53
2.1. INTRODUCCIÓN.....	53
2.2. CONCEPTO Y PLAZOS.....	53
2.3. PERFECCIONAMIENTO.....	56
2.4. EFECTOS Y ALCANCES.....	57
Telegrama de preaviso de despido sin causa.....	60
Telegrama de preaviso en el contrato a plazo fijo.....	60
Telegrama del trabajador que opta por su licencia por preaviso.....	60
Telegrama por no otorgamiento de licencia por preaviso.....	61
Telegrama de rechazo del despacho anterior.....	61
Contestación del trabajador ante el preaviso notificado durante el goce de una licencia legal.....	61
2.5. INDEMNIZACIÓN SUSTITUTIVA.....	61
3. LA INTEGRACIÓN DEL MES DE DESPIDO.....	64
4. INDEMNIZACIÓN POR ANTIGÜEDAD (ART. 245, LCT).....	66

CAPÍTULO III: INDEMNIZACIÓN POR ANTIGÜEDAD (ART. 245, LCT)

1. INDEMNIZACIÓN POR DESPIDO O ANTIGÜEDAD.....	67
2. REMUNERACIÓN A CONSIDERAR.....	68
3. COMPUTO DE LA ANTIGÜEDAD.....	73
4. EL TOPE SALARIAL.....	75
5. EL FALLO "VIZZOTTI" (14/9/2004).....	76
6. INVOCACIÓN DEL CONVENIO COLECTIVO.....	81
7. TRABAJADORES FUERA DE CONVENIO.....	82
8. INDEMNIZACIÓN MÍNIMA.....	85
9. LOS TOPES Y LOS ESTATUTOS ESPECIALES.....	86
CUADROS SINÓPTICOS.....	87

CAPÍTULO IV: CASOS ESPECIALES DE AGRAVAMIENTO INDEMNIZATORIO PREVISTOS EN DIVERSAS NORMAS LABORALES

1. INDEMNIZACIONES AGRAVADAS POR MATERNIDAD Y MATRIMONIO.....	89
1.1. INTRODUCCIÓN.....	89
1.2. DESPIDO POR MATERNIDAD.....	89
Telegrama de despido sin causa de trabajadora embarazada en violación al deber de buena fe.....	94
Contestación de la trabajadora rechazando la medida.....	94
1.3. CASOS ESPECIALES: ADOPCIÓN, FALLECIMIENTO AL NACER Y PÉRDIDA DE EMBARAZO.....	95

1.4. DESPIDO DE LA TRABAJADORA EMBARAZADA EN PERÍODO DE PRUEBA.....	97
1.5. OPCIONES DE LA TRABAJADORA AL FINALIZAR LA LICENCIA POR MATERNIDAD.....	100
Nota para optar por la rescisión del contrato y la percepción de la compensación por tiempo de servicio.....	103
1.6. ACTITUDES DEL EMPLEADOR AL FINALIZAR EL ESTADO DE EXCEDENCIA.....	103
Telegrama del empleador ante el silencio de la trabajadora finalizada la licencia por maternidad.....	106
1.7. DESPIDO POR MATRIMONIO.....	107
Telegrama del empleador para intimar reintegro al trabajo luego de vencida la licencia por matrimonio.....	110
Telegrama de abandono de trabajo.....	110
Contestación de rechazo al despacho anterior.....	111
1.8. ACUMULACIÓN.....	111
2. EL DESPIDO SINDICAL.....	112
2.1. LA TUTELA SINDICAL.....	112
2.2. ACCIÓN DE REINSTALACIÓN O POR RESTABLECIMIENTO DE LAS CONDICIONES LABORALES.....	116
Telegrama de despido con causa del delegado gremial.....	119
Contestación que rechaza la medida dispuesta.....	120
3. DESPIDO DURANTE LA LICENCIA POR ENFERMEDAD O ACCIDENTE INCULPABLE.....	120
3.1. INTRODUCCIÓN.....	120
3.2. DESPIDO DURANTE LA INTERRUPCIÓN PAGA POR ENFERMEDAD O ACCIDENTE INCULPABLE.....	123
Telegrama del trabajador notificando enfermedad inculpable.....	125
Certificado médico que acredita la imposibilidad de trabajar.....	125
Contestación del empleador intimando a presentar certificados.....	125
Contestación del empleador disponiendo control médico.....	126
Telegrama de extinción por vencimiento de plazo de reserva.....	126
Telegrama por el pago correcto de los salarios por enfermedad.....	126
Telegrama para reclamar tareas livianas.....	126
Telegrama de intimación a reintegrarse al trabajo.....	127
Contestación al despacho anterior.....	127
Telegrama denunciando incapacidad absoluta.....	127
Contestación de la empresa que niega la incapacidad absoluta.....	127
4. INDEMNIZACIÓN POR CLIENTELA (VIAJANTES DE COMERCIO).....	128

CAPÍTULO V: MULTAS Y SANCIONES QUE AGRAVAN LAS INDEMNIZACIONES LABORALES (LEYES 24.013, 25.323 Y 25.345)

1. LAS MULTAS DE LAS LEY 24.013.....	129
1.1. INTRODUCCIÓN.....	129
1.2. DISEÑO LEGAL.....	130
1.3. LA INTIMACIÓN DEL ART. 11 DE LA LNE.....	132

1.4. ART. 8 DE LA LNE.....	136
1.5. ART. 9 DE LA LNE.....	137
1.6. ART. 10 DE LA LNE.....	137
1.7. ART. 15 DE LA LNE.....	138
1.8. OTRAS NORMAS.....	141
1.9 OTROS ASPECTOS A TENER EN CUENTA.....	142
1) Mora y prescripción.....	142
2) Las multas no son obligaciones de tracto sucesivo.....	142
3) Transferencia de establecimiento.....	143
4) Empresas de servicios eventuales.....	143
5) Emplazamiento por un plazo menor al legal.....	143
6) Reducción y/o eximición de las sanciones.....	143
1.10. PRÁCTICA TELEGRÁFICA: INTIMACIONES CON LA LEY 24.013.....	144
Telegrama por negativa de tareas y reclamo fundado en la ley 24.013.....	144
Contestación del empleador que rechaza la intimación anterior.....	145
Contestación del trabajador que rechaza el despacho anterior.....	145
Telegrama para solicitar la correcta registración de la relación.....	146
Contestación del empleador que niega la registración incorrecta.....	146
2. LOS AGRAVAMIENTOS INDEMNIZATORIOS EN LA LEY 25.323.....	146
2.1. INTRODUCCIÓN.....	146
2.2. ARTÍCULO 1 DE LA LEY 25.323.....	147
2.3. ARTÍCULO 2º DE LA LEY 25.323.....	149
2.4. CONSIDERACIONES FINALES.....	152
Intimación en los términos del art. 2º de la ley 25.323 ante despido directo con causa.....	153
3. INCREMENTOS DE LA LEY 25.345 (ARTS. 80 Y 132 BIS, LCT).....	154
3.1. INTRODUCCIÓN.....	154
3.2. LA SANCIÓN DEL ART. 132 BIS, LCT (SEGÚN LEY 25345).....	155
3.3. LA SANCIÓN DEL ART. 80, LCT (SEGÚN LEY 25.345).....	160
3.4. CASOS PARTICULARES RESUELTOS POR LA JURISPRUDENCIA.....	164
Telegrama del trabajador intimando en los términos de la ley 25.345 (arts. 80 y 132 bis, LCT).....	169

CAPÍTULO VI: EL DAÑO MORAL

1. CONCEPTO.....	171
2. DIVERSOS SUPUESTOS ADMITIDOS POR LA JURISPRUDENCIA.....	173
3. LA PRUEBA DEL ACTO DISCRIMINATORIO.....	175
4. EL STRESS LABORAL.....	176
5. ACOSO MORAL (<i>MOBBING</i>).....	179
A) <i>mobbing</i> descendente.....	180
B) <i>mobbing</i> ascendente.....	180
C) <i>mobbing</i> horizontal.....	181
6. ACOSO SEXUAL.....	181

CAPÍTULO VII: LA INJURIA EN LA PRÁCTICA

1. INTRODUCCIÓN.....	185
2. INJURIA DEL EMPLEADOR.....	185
A) EJERCICIO ABUSIVO DEL <i>IUS VARIANDI</i>	185
Modelos para intercambio telegráfico en caso de uso abusivo del <i>ius variandi</i>	192
Telegrama del empleador anunciando cambio de lugar de tareas.....	192
Contestación del trabajador para rechazar la medida.....	192
Telegrama para comunicar cambio de turno fijo a rotativo.....	192
Contestación del trabajador para rechazar la medida.....	193
Telegrama del trabajador ante el silencio del empleador a la intimación anterior.....	193
Telegrama para reclamar por reducción de la jornada de trabajo.....	193
Contestación del empleador que rechaza despacho anterior.....	193
Contestación del trabajador para considerarse despedido.....	194
Telegrama del trabajador que rechaza el cambio a turno diurno.....	194
Telegrama del trabajador para considerarse despedido.....	194
B) EXCESO EN EL EJERCICIO DE LA FACULTAD DISCIPLINARIA.....	194
C) NEGATIVA DE VÍNCULO Y NEGATIVA DE TAREAS.....	196
Telegrama intimando para que el empleador dé cumplimiento al deber de ocupación (negativa de tareas).....	197
Contestación del empleador que niega el hecho.....	198
Intimación del trabajador ante negativa de tareas (incluye reclamo de regularización).....	198
Respuesta del empleador, que niega la existencia del vínculo.....	198
Respuesta del empleador (aduce otro vínculo).....	198
Telegrama del trabajador para considerarse despedido.....	199
Telegrama para intimar al trabajador a reintegrarse a sus tareas.....	199
Contestación del trabajador para justificar sus inasistencias.....	199
Telegrama para declarar extinción por abandono de trabajo.....	199
D) FALTA DE PAGO DE LAS REMUNERACIONES.....	200
Telegrama por incumplimiento de obligaciones laborales.....	200
Telegrama que intima pago de remuneración.....	200
Contestación del empleador para justificar el retraso.....	201
Telegrama para intimar por pago de horas extras.....	201
Contestación del empleador que rechaza la intimación.....	201
Contestación del trabajador al despacho anterior.....	201
Telegrama que intima por supresión de premio.....	202
Contestación del trabajador para considerarse despedido.....	202
E) FALTA DE REGISTRACIÓN LABORAL.....	202
F) FALTA DE DEPÓSITO DE APORTES.....	202
G) SILENCIO ANTE LOS EMPLAZAMIENTOS.....	203
Telegrama de despido indirecto ante el silencio del empleador.....	203
H) ACOSO SEXUAL.....	203
I) <i>MOBBING</i> (ACOSO MORAL).....	205
J) DISCRIMINACIÓN.....	206
Telegrama para aducir discriminación salarial.....	209
Contestación del empleador que niega discriminación.....	210
Telegrama para intimar por igualdad remuneratoria.....	210

Contestación del empleador que rechaza despacho anterior.....	210
Contestación del trabajador al despacho anterior	211
3. INJURIA DEL TRABAJADOR	211
A) FALTA DE PUNTUALIDAD E INASISTENCIAS	211
Telegrama de despido directo por inasistencias y falta de puntualidad	212
Telegrama para intimar al trabajador a reintegrarse a sus tareas	212
Contestación del trabajador para justificar sus inasistencias	213
Telegrama para declarar extinción por abandono de trabajo	213
B) AGRESIONES VERBALES Y FÍSICAS.....	213
Telegrama de despido directo por agresión a compañeros, riñas e insultos.....	214
C) EBRIEDAD Y CONSUMO DE DROGAS.....	214
D) PROMOCIÓN DE JUICIOS CONTRA EL EMPLEADOR.....	217
E) PÉRDIDA DE CONFIANZA	218
Telegrama de despido por pérdida de confianza (incurre en competencia desleal)	220
Contestación del trabajador para rechazar la invocación de causa	220
F) COMISIÓN DE DELITOS	221
Telegrama de despido por sustracción de mercaderías (hurto)	223
Contestación del trabajador que rechaza la medida.....	223
G) DISMINUCIÓN DEL RENDIMIENTO	223
H) PARTICIPACIÓN EN HUELGAS.....	224
Telegrama de despido por huelga ilegal.....	225
Contestación del trabajador que niega causal	225
Contestación del empleador	225
I) UTILIZACIÓN INDEBIDA DE HERRAMIENTAS INFORMÁTICAS.....	225
4. OTROS CASOS DE INJURIA.....	230
- Injurias respecto de las enfermedades	230
- Acto de concurrencia desleal	230
- Violación de los controles de salida.....	230
- Daño involuntario.....	230
Telegrama de despido por violación al deber de obediencia.....	230

**CAPÍTULO VIII: EXIGIBILIDAD
INTERESES EN LAS INDEMNIZACIONES LABORALES
IMPUESTO A LAS GANANCIAS**

1. EXIGIBILIDAD DE LOS CRÉDITOS LABORALES	231
2. ART. 9º, LEY 25.013: FALTA DE PAGO ENTÉRMINO DE LA INDEMNIZACIÓN POR DESPIDO. LEY 26.696 (B.O., 29/8/2011).....	232
3. ART. 16, LEY 25.561. VIGENCIA HASTA EL DICTADO DEL DECRETO 1224/07 (BO, 11/9/2007).	234
4. INTERESES APLICABLES A LAS INDEMNIZACIONES	237
5. PAGO EN JUICIO	240
6. LEY 27.430 (BO, 29/12/2017). DECRETO 976/20 (BO, 1/11/2018). IMPUESTO A LAS GANANCIAS. INDEMNIZACIÓN POR DESPIDO.....	241

ANEXOS

EL SERVICIO DE CONCILIACIÓN OBLIGATORIA (SECCLO)	245
TRÁMITE.....	245
ACCIONES EXCLUIDAS	246
RESOLUCIÓN N° 261 MTESS (BO, 9/05/2017).....	247
Formulario de iniciación del reclamo al SECCLO.....	249
Modelo de Acta de cierre en el SECCLO.....	250
Solicitud de autorización para celebrar acuerdos espontáneos	251
Acta de ratificación de acuerdo espontáneo.....	252
Solicitud de inicio de trámite para ratificación de firmas de agencia territorial	253
Minuta - Acta poder	254
Cuadro de reclamo ante el SECCLO.....	256
PROCESO LABORAL	257
GENERALIDADES	257
PRINCIPALES ACTOS PROCESALES.....	258
PRINCIPIOS DEL PROCESO LABORAL	261
- Publicidad	261
- Preclusión	261
- Contradicción	261
- Adquisición procesal	261
- Legalidad de las formas.....	261
- Economía procesal.....	261
- Concentración.....	261
- Inmediación	261
CARACTERÍSTICAS DISTINTIVAS.	
DIFERENCIAS CON EL PROCESO CIVIL	261
- Impulso de oficio	261
- Reclamo previo ante el Seclo	261
- Eximición del trabajador de pagar tasa de justicia	261
- Particularidades en las notificaciones.....	262
- Conciliación homologada.....	262
- Intimación previa al traslado de la demanda	262
- Traba de la litis y ofrecimiento de prueba	262
- Producción de las pruebas	262
- Consentimiento de resoluciones	263
- Perentoriedad e improrrogabilidad de los plazos	263
- Domicilios	263
- Representación en juicio. Gestor procesal.....	264
- Gratuidad del poder	264
Modelo de acta poder.....	265
Modelo de minuta - acta poder.....	266
- Costas y embargabilidad.....	267
- Regulación de honorarios	267
- Capacidad	267
- Nulidades.....	267
- Competencia	268

MODELOS DE ESCRITOS Y DOCUMENTOS

Modelo de demanda por despido directo con causa	269
Modelo de contestación de demanda	272
Escrito de ofrecimiento de prueba	277
Modelo de pedido de autos para alegar.....	279
Modelo de alegato.....	280
Modelo de pedido de sentencia.....	281
Modelo de telegrama -genérico-	282
Modelo de carta documento	283
Cédula de notificación juzgado nac. de 1 ^a instancia.....	284
Cédula de notificación cámara nac. de apelaciones	285
Cédula de notificación ley 22.172.....	286
BIBLIOGRAFÍA.....	287