

RICARDO FRANCISCO SECO (DIRECTOR)  
MARÍA EUGENIA GARCÍA BRAVO (COORDINADORA)

---

# DOCENTES PRIVADOS

RÉGIMEN LABORAL

NORMAS CONSTITUCIONALES

LEY 13.047

LEY DE CONTRATO DE TRABAJO Y CONCORDANCIAS  
CON EL CÓDIGO CIVIL Y COMERCIAL

Claudio Adolfo BLANCO

María Eugenia GARCÍA BRAVO

Juan Ignacio MANOCHIO

Edder Hernán PIAZZA

Ricardo Francisco SECO

Prólogo a cargo de

Luis Alberto FANCHÍN

Córdoba  
2019

# INDICE

Prólogo .....	9
Prefacio .....	15
Tabla de abreviaturas .....	19

## Capítulo I - Consideraciones generales acerca de la enseñanza privada

*Ricardo Francisco Seco*

I. Introducción .....	21
1. Definición de algunos de los términos.....	21
2. La educación privada adscripta como servicio público.....	22
a. Noción de servicio público.....	22
b. La educación privada adscripta o reconocida:	
¿es un servicio público? .....	23
La adscripción .....	27
La educación privada no adscripta no es servicio público.....	29
II. Sección I: Normas constitucionales nacionales .....	30
1. Las normas constitucionales clásicas.....	30
2. El art. 14 bis de la Constitución Nacional .....	33
3. Las atribuciones del Congreso.....	36
4. Distribución de competencias.....	41
III. Sección II: La educación pública de gestión privada en las leyes nacionales vigentes.....	42
1. La ley de educación nacional.....	42
2. La educación de gestión privada en la ley de educación nacional .....	43
2.1. Los prestadores del servicio educativo de gestión privada .....	43
2.2. Las particularidades de la Iglesia Católica .....	43
2.3. Las otras confesiones religiosas .....	44
2.4. Las fundaciones.....	44
2.5. Las asociaciones civiles .....	44

2.6. Las sociedades.....	44
2.7. Las personas humanas.....	45
2.8. Otras prestadoras.....	45
2.9. Los derechos de los prestadores de educación privada en la L.E.N.....	46
IV. Sección III: Las normas constitucionales locales, las leyes generales de educación locales y las leyes provinciales.....	47
1. Las constituciones provinciales.....	47
2. Las normas legales locales.....	50
3. Los requisitos para la adscripción en las leyes provinciales.....	51
4. Requisitos específicos.....	51
5. Concepto de docente privado en institutos adscriptos en las leyes locales.....	52
6. Ejemplos de esos docentes.....	53
7. Exclusiones conceptuales.....	54
8. Concepto y alcance del título.....	54
9. Organismo fiscalizador.....	55
10. Institutos adscriptos y no adscriptos.....	55
11. Institutos con aporte estatal o sin él.....	60

## Capítulo II - Régimen jurídico del contrato de trabajo docente privado

*Ricardo Francisco Seco*

I. Introducción.....	67
II. Sección I: El estatuto especial, la ley 13.047 y la L.C.T.....	68
1. El estatuto especial. Ambito personal de aplicación.....	68
2. Las relaciones entre los establecimientos educativos de gestión privada adscriptos y el Estado y las de ellos con su personal.....	69
a. Derecho de la educación es derecho administrativo.....	69
b. El estatuto especial y su reglamentación es derecho del trabajo.....	69
3. La supervisión de los institutos de gestión privada adscriptos o reconocidos.....	71
4. El principio general en el tema.....	73
a. Ratificación de la vigencia del estatuto.....	73
b. Las normas aplicables son derecho de trabajo.....	76
c. La aplicación de la L.C.T.....	78
El juicio de compatibilidad.....	80
La prevalencia del régimen más beneficioso.....	81

Los distintos métodos de comparación.....	82
5. Ambito personal de aplicación del estatuto especial.....	85
a. En institutos adscriptos.....	85
a.1. Al personal de planta funcional, programático o curricular.....	85
a.2. Al personal fuera de planta o extracurricular o extraprogramáticos.....	86
a.3. Al personal no docente de las escuelas privadas adscriptas.....	87
b. Personal de academias, de institutos de enseñanza no formal o parasistemática.....	88
6. Personal excluido de la ley 13.047.....	89
a. Los docentes que se desempeñan en guarderías privadas (ahora se llaman jardines maternas).....	89
b. Los docentes dependientes de las universidades privadas.....	94
c. Los docentes de establecimientos privados de enseñanza que funcionan como cooperativas de trabajo.....	97
d. Los religiosos profesos de los institutos educativos que pertenecen a la comunidad religiosa que integran.....	99
e. Docentes de escuelas públicas de gestión estatal.....	101
III. Sección II: Retazos de la ley 13.047 hoy aplicable a los docentes privados de institutos adscriptos o reconocidos.....	103
1. Las partes de la norma nacional que no resultan aplicables.....	103
2. Lo que resta vigente.....	105
IV. Sección III: El Consejo Gremial de la Enseñanza Privada.....	111
V. Sección IV: Semejanzas y diferencias entre docentes estatales y privados.....	114
I. Aclaración inicial.....	114
a. Semejanzas entre docentes estatales y privados adscriptos.....	115
1. El servicio público que se prestan.....	115
2. La idoneidad requerida.....	117
3. La equiparación de derechos y deberes.....	118
4. Creciente laboralización del empleo público.....	118
b. Diferencias entre docentes estatales y privados adscriptos.....	119
1. La naturaleza jurídica del contrato de trabajo docente estatal y el privado adscripto.....	119
2. El ingreso a la docencia estatal o privada adscripta.....	121
3. La diferente estabilidad que tienen.....	122
4. En cuanto a la renuncia al empleo.....	126

5. Respeto del despido indirecto.....	127
6. La situación de revista.....	127
7. La carrera docente.....	128
8. Otras causas de extinción del contrato de empleo docente.....	128
9. Otros institutos diferenciales.....	129
10. La prescripción de las acciones.....	129
11. Competencia judicial en caso de conflictos individuales, o pluriindividuales o colectivos de trabajo.....	130
VI. Sección V: La estabilidad como derecho de los trabajadores.....	131
1. Introducción. Concepto.....	131
2. La estabilidad en algunas normas internacionales.....	133
3. Clasificación de la estabilidad.....	135
4. Concepto extendido de cada una.....	138
a. Estabilidad absoluta.....	138
b. Estabilidad relativa impropia.....	141
c. Estabilidad relativa propia.....	142
5. Las acciones que surgen a favor del trabajador en el caso de la estabilidad relativa propia.....	143
6. La posibilidad de establecer la estabilidad absoluta o relativa propia a los empleados privados.....	145
7. Los criterios que surgen de la ajustada mayoría del fallo de la CSJN, 7/12/10, "Álvarez, Maximiliano y otros c/ Cencosud S.A. s/ acción de amparo".....	147

### Capítulo III - Contratación de docentes de institutos privados

*Ricardo Francisco Seco*

Sección I: El contrato de trabajo.....	151
1. Definición de contrato de trabajo.....	151
2. La relación de trabajo.....	153
La técnica del haz de indicios.....	159
3. Síntesis de las notas de la relación de dependencia.....	161
3.1. La dependencia técnica.....	161
3.2. La dependencia económica.....	161
3.3. La dependencia jurídica.....	162

3.4. Trabajo personal e infungible.....	164
3.5. Incorporación a la empresa ajena.....	165
3.6. Incorporación al establecimiento.....	165
3.7. Cumplimiento de un horario.....	166
3.8. Exclusividad.....	166
3.9. Modalidad salarial, periodicidad o pago por trabajo.....	167
3.10. Asunción de pagos y riesgos.....	168
3.11. La intensidad de las prestaciones.....	168
4. La empresa en la L.C.T.....	169
a. Concepto y definición.....	169
b. Explicación de la definición.....	169
Sección II: Empresas de tendencias o ideológicas especialmente en materia educativa.....	178
Introducción.....	178
1. Empresas ideológicas o de tendencia.....	179
a. Ideología.....	179
b. Empresas ideológicas o de tendencia. Su concepto.....	180
2. Rasgos fundamentales de las empresas ideológicas.....	181
3. Ejemplos de empresas ideológicas o de tendencia.....	181
4. En la actividad educativa privada.....	182
5. Ideario.....	183
a. En general.....	183
b. En el caso de las empresas educativas privadas.....	184
c. Alcances del ideario en las empresas educativas privadas.....	185
d. Límites al ideario de los centros educativos.....	186
6. Relaciones entre la empresa de tendencia o ideológica, su ideario y los trabajadores.....	187
7. Alcanza a la vida pública y privada del trabajador.....	192
8. La empresa educativa en Argentina es una empresa de tendencia.....	194
a. La Constitución Nacional y la Ley de Educación Nacional 26.206.....	194
b. La ley de educación superior.....	195
9. Alcance de la empresa ideológica o de tendencia respecto de los trabajadores y sus tareas en la empresa educativa.....	195
Posturas respecto a la respuesta a esos interrogantes.....	196
Un ejemplo acerca de contenidos de la enseñanza.....	199
10. Forma de la adhesión de los trabajadores a la empresa de tendencia.....	200

II. Oportunidad de la adhesión .....	201
a. Al inicio de la relación laboral .....	201
b. Cambio ideológico del trabajador .....	201
c. Cambio ideológico de la empresa .....	201
Sección III: La libertad de cátedra de los docentes de escuelas privadas .....	203
1. Concepto .....	203
2. Titulares de la libertad de cátedra .....	204
3. Alcances. Contenido negativo y positivo .....	204
4. Límites de la libertad de cátedra .....	207
Sección IV: Concepto y caracteres del contrato de trabajo en general .....	207
Algunas particularidades del contrato de trabajo docente privado en institutos adscriptos o reconocidos o no .....	207
Concepto de contrato de trabajo docente privado .....	207
1. Caracteres del contrato de trabajo docente privado. Precisiones .....	208
2. Aplicación de la presunción del art. 23 de la L.C.T. a los docentes de institutos privados adscriptos o no .....	219
Sección V: El empleador en el contrato de trabajo docente privado .....	226
1. Definición .....	226
2. Los que pueden ser los empleadores de los docentes de escuelas públicas de gestión privada adscriptas a la enseñanza oficial, reconocidos o incorporados o no. La forma jurídica que pueden adoptar .....	227
A. La categoría de establecimientos comprendidos en la ley 13.047 .....	227
B. Los autorizados a ser prestadores del servicio educativo de gestión privada adscripta según la Ley de Educación Nacional .....	229
C. Otros requisitos en normas locales .....	234
D. Empleadores en la educación parasistemática .....	234
3. Actuación de los empleadores de institutos privados adscriptos respecto del Estado provincial o del de la C.A.B.A. ....	234
4. Capacidad del empleador .....	236
5. El representante legal .....	237
Sección VI: El trabajador docente .....	240
1. Concepto de trabajador. Capacidad .....	240
2. Requisitos generales para el acceso y permanencia del trabajador docente de institutos privados adscriptos en cargos curriculares .....	243
Sección VII: Objeto del contrato de trabajo docente .....	258

Situaciones de revista .....	261
Sección VIII: Forma y prueba del contrato de trabajo docente .....	273
1. Docentes de planta orgánica funcional .....	274
2. Docentes fuera de planta orgánica funcional .....	274
3. La prueba del contrato de trabajo docente privado .....	275
Sección IX: El periodo de prueba en el contrato de trabajo docente privado .....	275
1. Concepto, finalidad y naturaleza .....	275
2. Ambito de aplicación. ¿Alcanza a los docentes privados? .....	277
3. El plazo .....	279
4. Particularidades en el caso de los docentes .....	280
5. Ejercicio de la facultad extintiva .....	281
6. Periodo de prueba y maternidad .....	282
7. Obligación de preavisar. Omisión .....	283
8. Uso abusivo .....	283
9. Registración .....	284
10. Igualdad de trato .....	284

#### Capítulo IV - Derechos y obligaciones de los docentes privados

*Ricardo Francisco Seco*

Sección I: Las particularidades de los derechos y deberes de los docentes de institutos privados de enseñanza .....	287
I. Aclaración previa .....	287
II. La ley nacional de educación .....	288
1. Derechos .....	289
2. Obligaciones .....	302
Sección II: Derechos y obligaciones de los docentes que surgen de la ley 13.047 .....	304
Sección III: Los derechos y obligaciones de los docentes privados en la Recomendación de la OIT-Unesco de 1966 y la Recomendación Unesco de 1997 .....	308
Sección IV: Algunos derechos y obligaciones en particular .....	309
1. Primera consideración .....	309
2. Segunda consideración .....	311
3. Las particularidades de los derechos y obligaciones de los docentes .....	311

**Capítulo V - Régimen de incompatibilidades***Ricardo Francisco Seco*

I. Introducción .....	317
II. La incompatibilidad del personal docente de planta funcional en Institutos adscriptos o incorporados .....	318
III. La incompatibilidad del personal docente en institutos no adscriptos, libres o academias .....	321
IV. Adecuación del docente al régimen de incompatibilidad vigente .....	321

**Capítulo VI - Régimen remuneratorio***Ricardo Francisco Seco*

Sección I: De la remuneración en general y normas que la rigen.....	323
1. Concepto jurídico del salario en la Constitución y tratados internacionales. El Convenio 95 OIT.....	323
2. El salario en el Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales .....	326
3. Concepto jurídico de salario en la doctrina y en la legislación nacional.....	327
4. La causa-fin.....	331
5. Irrelevancia o ineficacia de la calificación de las partes individuales o colectivas ni por el mismo legislador.....	332
6. Aportes de la CSJN al tema remuneratorio en "Pérez c/ Disco" .....	333
7. La Recomendación OIT - UNESCO de 1966.....	336
La Recomendación UNESCO 1997 .....	338
Sección II: De las remuneraciones de los docentes privados y normas que las regulan .....	342
1. Consideraciones generales.....	342
2. Categorías de personal docente en materia de remuneración.....	344
3. Rubros integrativos de remuneración de los docentes de institutos privados a la enseñanza oficial.....	344
a. Rubros remunerativos.....	351
b. Rubros no remunerativos (en principio) .....	362
Sección III: Tutela remunerativa.....	368
1. Medios de pago.....	368
2. Prueba del pago.....	371

3. Periodo de pago .....	372
4. Retenciones.....	373
4.1. Retenciones legales, obligatorias para el empleador, sin que sea necesaria la autorización administrativa .....	374
4.2. Retenciones obligatorias para el empleador y con autorización administrativa previa.....	376
4.3. Retenciones legales, con aprobación administrativa y consentimiento del trabajador .....	376
5. Mora en el pago .....	376
Sección IV: La remuneración de los docentes de academias particulares .....	379

**Capítulo VII - Jornada laboral del docente de institutos privados***Ricardo Francisco Seco*

I. Jornada laboral.....	383
II. La jornada laboral de los docentes de establecimientos educativos públicos de gestión privada .....	384
1. Las normas constitucionales y legales acerca de la jornada laboral docente .....	384
a. Las normas constitucionales y supralegales acerca de jornada laboral.....	384
b. La Recomendación de la UNESCO-OIT de 1966 .....	388
2. La jornada en la ley de educación nacional 26.206.....	389
3. Las normas locales.....	390
4. Algunos aspectos de la jornada laboral en general y su aplicación a estos docentes .....	391
a. Introducción.....	391
b. La regulación de la jornada laboral en general .....	391
c. La jornada laboral en el caso de los docentes .....	393
d. Concepto de jornada .....	394
e. Pausas breves.....	396
f. La facultad de distribución de las horas de trabajo.....	396
g. El descanso entre jornada y jornada.....	399
h. La prueba del horario de trabajo .....	400
5. Las particularidades de la jornada laboral de los docentes y su regulación: designación en cargos, horas cátedra e incompatibilidades .....	400

a. Su regulación local en el caso de los docentes curriculares de institutos adscriptos.....	401
b. Modalidad de trabajo por cargos u horas cátedra.....	401
c. El cómputo de la jornada laboral de los docentes normalmente es semanal.....	404
d. Posibilidad de pluriempleo.....	407
e. El límite de la jornada laboral docente es sumamente difuso. Carga horaria extraescolar.....	409
f. Ius variandi y horario.....	412
g. Anuario escolar.....	412
6. Aspectos de la L.C.T. que no se aplican a los docentes de establecimientos educativos públicos de gestión privada adscriptos, reconocidos o incorporados a la enseñanza oficial.....	414
7. Las horas extraordinarias en los docentes de institutos privados adscriptos.....	416
8. La jornada de los docentes extracurriculares de institutos adscriptos y los de academias o escuelas parasistemáticas.....	419

### Capítulo VIII - Vacaciones anuales reglamentarias

*Juan Ignacio Manochio*

I. Concepto.....	421
II. Fundamentos.....	422
III. Naturaleza jurídica.....	423
IV. Definición completa.....	424
V. Normas aplicables.....	426
1. La norma constitucional nacional y las normas internacionales.....	426
2. Las normas constitucionales provinciales.....	427
3. Las leyes sobre la educación.....	427
VI. Las vacaciones anuales ordinarias de los docentes curriculares o de planta funcional aprobada de escuelas públicas de gestión privada adscriptas en las provincias argentinas.....	428
1. Provincia de Córdoba.....	429
2. Provincia de San Juan.....	430
3. Provincia de Santa Fe.....	432

4. Ciudad Autónoma de Buenos Aires.....	433
5. Provincia de Buenos Aires.....	434
6. Provincia de La Pampa.....	434
7. Algunas consideraciones al respecto.....	436
a. Alcance y época de otorgamiento.....	436
b. Principios aplicables.....	437
c. Superposición con licencias especiales.....	438
d. No previsión de salario vacacional.....	439
e. Planificación de su otorgamiento.....	439
f. A disposición.....	440
g. Pluriempleo y otros trabajos.....	440
8. Suspensión de la licencia anual. Diversos casos.....	441
a. El preaviso.....	441
b. Licencia por enfermedad, maternidad y excedencia.....	442
c. Licencias especiales.....	444
d. Suspensiones disciplinarias.....	444
e. Suspensiones por causas económicas o por falta o disminución de trabajo.....	445
9. Omisión del empleador de conceder las vacaciones.....	445
10. No compensabilidad de las vacaciones. Indemnización sustitutiva de vacaciones no gozadas.....	446
11. Indemnización por vacaciones no gozadas en caso de muerte del trabajador.....	447
VII. Las vacaciones anuales ordinarias de los docentes extracurriculares de escuelas públicas de gestión privada adscriptas en las provincias argentinas o de las academias privadas.....	448

### Capítulo IX - Régimen de licencias

*Claudio Adolfo Blanco*

I. Concepto de licencia.....	451
II. Algunas consideraciones preliminares.....	452
III. Ambito normativo.....	453
IV. Clasificación de las licencias.....	454
1. Causas biológicas o terapéuticas.....	454
2. Causas familiares.....	456

Consideración preliminar.....	456
3. Causas de capacitación.....	459
4. Causas atinentes a la incompatibilidad. Licencia por cargo de mayor jerarquía.....	459
5. Causas de representación o carga pública (ejercicio de cargos políticos o gremiales).....	460
6. Causas por violencia de género.....	461
V. Régimen de licencias y personal docente-distintas plantas funcionales.....	462
1. Regla general. Derechos y obligaciones.....	462
2. Régimen de licencias para el personal de planta funcional (programático o curricular).....	462
3. Régimen de licencias para el personal fuera de planta funcional de institutos adscriptos y de institutos no adscriptos o academias.....	464
a. Personal por fuera de la planta funcional incorporada (ajeno o extraprogramático).....	464
b. Planta docente de institutos libres o academias.....	464
VI. Distintos regímenes.....	465
1. Régimen de las licencias especiales.....	465
2. Días feriados.....	466
3. Días no laborables.....	468
4. Otras licencias en leyes especiales.....	469
VII. Justificación de inasistencias y franquicias.....	471
1. Justificaciones.....	471
2. Franquicias.....	471

## Capítulo X - Suspensiones de ciertos efectos del contrato de trabajo del docente privado

*Juan Ignacio Manochio*

I. Concepto.....	473
II. Clasificación de la suspensión de la relación laboral.....	474
III. Requisitos para la validez de las suspensiones.....	475
1. Justa causa.....	475
2. Plazo fijo.....	476
3. Notificación por escrito.....	476
4. Casos de incumplimiento de los requisitos de validez.....	477

IV. Análisis de los distintos supuestos de suspensión de ciertos efectos en el contrato de docentes privados.....	478
I. Disponibilidad.....	478
1. Concepto.....	478
2. Duración de la disponibilidad.....	480
3. Causales que admiten la disponibilidad del personal docente de gestión privada.....	481
4. Orden de prioridad en nombramientos.....	483
5. Despido del personal en disponibilidad.....	484
II. Accidentes y enfermedades inculpables.....	486
1. Concepto.....	486
2. La remuneración durante la licencia.....	488
3. Aviso al empleador.....	492
4. Facultad de control del empleador.....	494
5. Conservación o reserva del puesto de trabajo.....	495
6. Reincorporación del trabajador docente.....	497
7. Despido sin causa del trabajador durante la licencia por enfermedad o accidente inculpable.....	498
III. Desempeño de cargos electivos.....	499
IV. Desempeño de cargos electivos o representativos en asociaciones sindicales.....	502
V. Suspensiones por causas económicas: falta o disminución de trabajo no imputable al empleador y fuerza mayor.....	504
VI. Suspensión preventiva y precautoria.....	507
1. Suspensión preventiva.....	509
2. Suspensión precautoria.....	514
VII. Faltas disciplinarias.....	516

## Capítulo XI - La transferencia del contrato de trabajo y del establecimiento

*Ricardo Francisco Seco*

1. Introducción.....	527
2. Las transformaciones subjetivas de la relación laboral.....	529
3. La transferencia del establecimiento.....	530
3.1. Objeto de la transferencia.....	530



3.2. Alcance del concepto de "transferencia" .....	534
3.3. Efectos de la transferencia .....	536
3.3.1. El cambio de empleador.....	536
3.3.2. La continuidad de la relación de trabajo .....	538
3.3.3. Transmisión de las obligaciones.....	540
3.3.4. Responsabilidad solidaria.....	541
3.4. Despido indirecto.....	543
4. La cesión del personal.....	544
5. Transferencia a favor del Estado y privatizaciones.....	547
5.1. Transferencia por oficialización .....	550
6. Transferencia de establecimientos educativos no adscriptos .....	551

## Capítulo XII - Derechos sindicales de los docentes. Conflictos colectivos de trabajo de los docentes privados de institutos adscriptos. La huelga

*Ricardo Francisco Seco*

I. Introducción .....	553
El derecho de las relaciones colectivas de trabajo. Conceptualización.....	553
Sección I: Libertad sindical .....	554
1. Consideraciones generales .....	554
2. La libertad sindical en la L.A.S. ....	556
3. Los sindicatos docentes respecto de los trabajadores de institutos privados de enseñanza.....	557
4. Derechos colectivos en la L.E.N.....	559
5. Breves referencias al alcance de la libertad sindical .....	559
6. Los delegados sindicales en los establecimientos educativos .....	560
La norma vigente.....	561
Sujetos .....	562
Requisitos para su elección .....	567
Periodo de mandato, garantía sindical y posibilidad de revocación .....	569
Número de delegados .....	571
Criterio para la reglamentación.....	572
Competencia de los delegados del personal y de las comisiones internas .....	572
Obligaciones del empleador.....	577
Los convenios de la Organización Internacional del Trabajo .....	578

7. La tutela sindical en la L.A.S.....	581
8. Algunas consideraciones conceptuales .....	586
9. Procedimiento de exclusión de la tutela .....	587
Sección II: Los conflictos colectivos y medidas de acción directa en el ámbito de la educación pública de gestión privada .....	588
1. El conflicto. Sus clasificaciones .....	588
1. Estado de situación. Concepto .....	588
2. Clasificación de los conflictos de trabajo .....	590
a. Conflictos individuales, pluriindividuales y colectivos de trabajo.....	590
b. Conflictos de derecho (o jurídicos) y de intereses (o económicos)....	592
c. Alcance geográfico .....	592
d. Los conflictos colectivos en las normas liminares .....	593
Las medidas de acción directa. Concepto. Su elenco.....	597
3. Concepto de huelga y normas que la rigen .....	598
3.1. Introducción .....	598
3.2. Concepto jurídico de la huelga.....	605
3.3. Finalidad.....	607
3.4. Sujeto activo y pasivo de la huelga .....	611
3.5. Formas de ejercicio del derecho de huelga .....	616
3.6. Legalidad o ilegalidad de la huelga.....	618
4. Limitaciones al derecho de huelga.....	623
5. La huelga y diversas instituciones.....	640
5.1. Las leyes provinciales aplicables a los conflictos colectivos de trabajo en el ámbito provincial.....	640
5.2. Salarios y días de huelga.....	641
5.3. La doctrina de la Corte Suprema de Justicia de la Nación .....	647
5.4. La doctrina del Comité de Libertad Sindical de la OIT .....	648
5.5. Huelga y suspensión indirecta pluriindividual.....	651
5.6. La antigüedad laboral .....	653
5.7. Enfermedad y accidente inculpables .....	654
5.8. Preaviso .....	655
5.9. Asignaciones familiares .....	655

**Capítulo XIII - Extinción del contrato de trabajo del docente privado***Ricardo Francisco Seco*

Sección I: Conceptos generales .....	657
I. Introducción.....	657
1. El cumplimiento del contrato. Regla. Excepción.....	657
2. La estabilidad de los docentes privados .....	658
3. La estabilidad de los representantes sindicales .....	660
4. La fragmentabilidad del contrato de trabajo docente .....	663
II. Clasificación de las causas de extinción del contrato de trabajo en general .....	665
Sección II: La tutela de la estabilidad en los docentes, dependientes de institutos privados adscriptos, de planta funcional aprobada o curriculares .....	666
I. Introducción .....	666
2. Particularidades.....	666
3. Concepto de despido.....	667
4. El despido directo .....	668
5. Valoración de la reacción frente a la injuria .....	670
6. El despido directo en la ley 13.047. Causales .....	672
a. Inconducta .....	675
b. Mal desempeño en sus funciones.....	681
c. Incapacidad física o mental .....	684
7. Procedimentalización del despido directo en la ley 13.047.....	688
a. Concepto de sumario .....	694
b. Su trámite .....	695
Suspensión precautoria .....	697
Impugnación.....	698
c. Consecuencias de la falta de sumario.....	699
8. Otros supuestos de despido directo en la L.C.T. aplicable a los docentes privados de cualquiera de sus categorías .....	705
Sección III: Otras causales de extinción en la L.C.T. ....	707
1. Renuncia del trabajador .....	707
Sección IV: Despido indirecto .....	717
Sección V: Casos especiales de extinción del contrato de trabajo.....	720
I. Extinción por causa de embarazo .....	720

2. Extinción por matrimonio.....	722
3. Muerte del empleador .....	723
Sección VI: Rubros indemnizatorios .....	724
Antigüedad a los fines indemnizatorios .....	725

**Capítulo XIV - Los accidentes y enfermedades en la ley de riesgos del trabajo de los docentes privados***Edder Hernán Piazza*

I. El régimen de infortunios laborales en la República Argentina .....	727
1. Breve evolución normativa.....	728
1.1. La ley 9688.....	728
1.2. La ley 24.028.....	732
1.3. La ley 24.557.....	733
2. La jurisprudencia de la Corte Suprema de la Nación .....	740
2.1. "Castillo" y "Obregón" (competencia) .....	740
2.2. "Aquino" y "Díaz" (prohibición de acción judicial fundada en el derecho común).....	742
2.3. "Milone" y "Suárez Guimbard" (pago en renta periódica) .....	743
2.4. "Torrillo" (responsabilidad civil de las ART) .....	744
2.5. El sistema luego del dictado de los fallos de la CSJN hasta el dictado de la ley 27.348 .....	744
3. Las reformas y complementación de la LRT .....	745
3.1. Decreto de necesidad y urgencia 1278/00.....	745
3.2. Decreto 1694/09 .....	748
3.3. Ley 26.773.....	749
3.4. El sistema luego del dictado de la ley 26.773 hasta su decreto reglamentario y posteriormente .....	750
3.5. La ley 27.348.....	752
II. Las leyes 24.557 y 27.348, tipos de contingencias y de incapacidades. Particularidades con el trabajo docente .....	758
1. Contingencias .....	758
1.1. Accidente de trabajo .....	759
1.1.1. Accidente por el hecho del trabajo .....	759
1.1.2. Accidente en ocasión del trabajo.....	760
1.1.3. Accidente <i>in itinere</i> .....	762

1.1.4. Accidente en intercurrencia.....	764
1.2. Enfermedades listadas y no listadas.....	765
1.3. Enfermedades propias en ámbito de la educación.....	767
1.3.1. Supuestos de enfermedad listada.....	767
1.3.2. Enfermedades no listadas.....	771
1.3.3. Controles médicos.....	773
2. Tipos de incapacidades que pueden generar las patologías cubiertas.....	775
2.1. Incapacidad laboral temporaria (I.L.T.).....	775
2.2. Incapacidad laboral temporaria transitoria (I.L.T.T.).....	776
2.3. Incapacidad laboral permanente y definitiva.....	778
2.4. Cálculo del I.B.M. (ingreso base mensual), art. 12.1 LRT.....	778
III. Procedimiento administrativo de la LRT, ante las comisiones médicas jurisdiccionales y Comisión Médica Central.....	779
1. La denuncia de la contingencia.....	779
2. Trámites que pueden ser iniciados en las comisiones médicas radicadas en cada provincia.....	781
2.1. Rechazo de la contingencia.....	782
2.2. Silencio de la ART.....	784
2.3. Divergencia en el alta médica.....	784
2.4. Reingreso al tratamiento.....	785
2.5. Divergencia en las prestaciones.....	785
2.6. Determinación de la incapacidad y divergencia de la determinación de incapacidad.....	786
2.7. Homologación de acuerdo presentado por el trabajador y la ART, para la determinación de la ILP (arts. 19 al 27, resolución SRT 298/17).....	790
2.7.1. Acuerdo no homologado.....	792
2.8. Divergencia en la transitoriedad.....	792
2.9. Abandono de tratamiento.....	793
2.10. El caso del empleador no asegurado.....	793
Apéndice. Normativo y Jurisprudencial.....	795 ✓