

OSVALDO ADOLFO MADDALONI
DIRECTOR

ENFERMEDADES Y ACCIDENTES INCULPABLES

AUTORES:
GUILLERMO MACIÁ
ESTER NORMA MARTIN
JORGE RAÚL MORENO
MARIO ADOLFO REINOSO
DIEGO JAVIER TULA
CON COLABORACIÓN DE
MARIANO MOLLO


ERREIUS

ÍNDICE

AUTORES.....	XIII
PREFACIO	XV

CAPÍTULO I ARTÍCULO 208 DE LA LEY DE CONTRATO DE TRABAJO

1. Accidentes y enfermedades inculpables del trabajador	1
2. Antecedentes	3
3. La enfermedad "inculpable" en la Ley de Contrato de Trabajo	5
4. Recidiva de las enfermedades. Concepto.....	25
5. Protección salarial. Remuneración.....	30
6. Cargas de familia. Concepto. Análisis jurisprudencial	41
7. Licencia por enfermedad y accidente inculpable en los estatutos especiales	44
7.1. Radiocabletelegrafistas (dec. ley 14.954/46).....	44
7.2. Conductores particulares (art. 7, ley 12.867).....	44
7.3. Conductores particulares (art. 21, ley 12.867).....	45
7.4. Encargados y ayudantes de casas de renta (ley 12.981).....	45
7.5. Médicos, odontólogos y farmacéuticos (dec. ley 22.212/45).....	46
7.6. Periodistas profesionales (ley 12.908)	46
7.7. Trabajadores marítimos. Marina mercante (ley 17.823)	47
7.8. Trabajo agrario (ley 26.727).....	47
7.9. Personal que presta servicios en casas de familia (ley 24.688)	48

CAPÍTULO II
ARTÍCULOS 209 Y 210 DE LA LEY
DE CONTRATO DE TRABAJO

1. Artículo 209. Aviso al empleador	51
1.1. Antecedentes normativos y jurisprudenciales	51
1.2. Legislación comparada.....	56
1.3. Antecedentes convencionales.....	60
1.4. El tratamiento del tema en los estatutos profesionales	70
2. El texto original de la LCT (art. 226)	71
3. El artículo 209 de la LCT (t.o. decreto 390/76)	73
3.1. El “aviso” ¿es carga u obligación?	74
3.2. La eximente por “fuerza mayor” o “acreditación inequívoca”	74
3.3. La comunicación al empleador	76
3.4. ¿Debe el trabajador acreditar su enfermedad mediante certificados médicos?.....	77
3.5. Oportunidad del aviso	78
3.6. Aviso durante el plazo del artículo 252 de la LCT	79
4. Artículo 210. Control por el empleador	81
4.1. Evolución de la normativa y la jurisprudencia	82
4.2. El artículo 210 de la LCT vigente.....	83
4.3. La problemática de la discrepancia entre el médico del trabajador y el del empleador.....	83
4.3.1. Las soluciones convencionales	87
4.3.2. La vía judicial	90
4.4. Justificación del control y sus límites.....	92
4.5. Efectivización y forma del control	94
4.6. Alcance del control. Falta de control por decisión del empleador o negativa del trabajador.....	95
4.7. Forma y contenido del certificado médico	98

CAPÍTULO III
EL ARTÍCULO 211 DE LA LEY
DE CONTRATO DE TRABAJO

1. Repasando la historia: Antecedentes normativos y jurisprudenciales	99
--	----

2. Del artículo 211 de la LCT.....	103
2.1. Suspensión de la obligación del trabajador de prestar sus servicios personales	103
2.2. El trabajador no devenga remuneración.....	105
2.2.1. Prestaciones remuneratorias (en dinero y especie) y no remuneratorias	105
2.2.2. La obra social y las prestaciones.....	109
2.2.3. Asignaciones familiares.....	112
2.3. Inicio del cómputo del plazo de licencia	115
2.4. Reincorporación del trabajador antes del año	118
3. La segunda etapa de la norma	120
3.1. Vencimiento del plazo y extinción posterior.....	120
3.2. Responsabilidad indemnizatoria	123
3.3. Fallecimiento	132
3.4. Renuncia	134
4. Diferencias con otros institutos de naturaleza similar	135
5. Cómputo de la antigüedad	137
5.1. La antigüedad y el cómputo de las vacaciones	139
6. Recidiva y nuevos accidentes.....	141
7. Modalidades contractuales particulares	144
7.1. El contrato de trabajo eventual y el contrato de trabajo a plazo fijo	144
7.2. Contrato de trabajo por temporada.....	145

CAPÍTULO IV
ARTÍCULOS 212 Y 213 DE LA LEY
DE CONTRATO DE TRABAJO

1. Introducción.....	149
2. Antecedentes	153
3. Responsabilidad por accidentes y enfermedades del trabajador	157
4. El artículo 212 de la LCT y su aplicación a los accidentes y enfermedades inculpables y del trabajo..	160
5. El sistema del artículo 212 de la LCT	163
5.1. Vigencia de la relación laboral.....	164
5.2. Incapacidad del trabajador	165
5.3. Disminución definitiva de la capacidad laboral....	166

5.4. Reincorporación del trabajador.....	170
6. La incapacidad permanente en los accidentes y enfermedades del trabajo.....	172
7. Incumplimiento del empleador por causa no imputable	175
8. Negativa del empleador a otorgar tareas	177
9. La incapacidad absoluta del trabajador.....	178
10. Conclusiones	184
11. Despido durante el plazo de las licencias pagas por accidente o enfermedad inculpable	186
11.1. Despido del trabajador	186
11.2. El preaviso durante la suspensión del contrato de trabajo	187
11.3. La extensión de responsabilidad	187

CAPÍTULO V

ENFERMEDADES PROFESIONALES,
INCULPABLES Y ACCIDENTES DE TRABAJO
EN EL ESCENARIO DEL DERECHO
LABORAL ARGENTINO

1. Introducción.....	189
1.1. Accidente de trabajo vs. accidente inculpable vs. enfermedad profesional vs. enfermedad inculpable vs. enfermedad profesional no listada ...	191
1.1.1. Accidente de trabajo vs. Accidente inculpable	191
1.1.2. Enfermedad profesional vs. enfermedad inculpable.....	193
1.2. Las llamadas “Enfermedades profesionales extrasistémicas”.....	196
1.3. Causalidad - Concausalidad	199
1.4. Enfermedad profesional listada, no listada, inculpable o ajena al trabajo.....	201
1.5. Exámenes médicos en salud ocupacional	202
2. Hipoacusias	211
2.1. Generalidades	211
2.2. Ruido en el entorno laboral.....	211
2.3. La hipoacusia y su efecto en la personalidad	214

2.4. El ruido ambiental extra-laboral.....	214
2.5. Efecto del ruido sobre el oído	215
2.6. Anatomía y fisiología	217
2.7. Órgano de Corti	219
2.8. Examen médico y estudios complementarios.....	219
2.9. La audiometría	220
2.10. Otoemisiones acústicas	223
2.11. Legislación	223
2.11.1. Hipoacusia laboral originada por cambios de presión	223
2.12. Otitis media y laberintitis.....	225
2.13. Decreto 658/1996: Listado de enfermedades profesionales	227
2.14. Niveles sonoros de algunas maquinarias comunes y de la música	229
2.15. Laudo 405/1996 del MTSS	230
2.16. Valoración de la incapacidad.....	233
2.17. Cálculo de la pérdida monoaural	235
2.18. Cálculo de la pérdida auditiva bilateral	236
2.19. Jurisprudencia	236
3. Patología cardiovascular	254
3.1. Generalidades	254
3.2. Anatomía y fisiología	257
3.3. Examen médico y estudios complementarios.....	259
3.4. Legislación	260
3.5. Valoración de la incapacidad.....	262
3.6. Jurisprudencia	263
4. Artrosis de columna y hernia de disco	271
4.1. Generalidades	271
4.2. Anatomía y fisiología	273
4.3. Estudios complementarios.....	274
4.4. Discopatía lumbar y trabajo	275
4.5. Legislación	277
4.6. Valoración de incapacidad.....	279
4.6.1. Columna vertebral.....	279
4.7. Limitación funcional.....	281
4.8. Jurisprudencia.....	282

4.8.1. Lumbalgia vs. lumbociática	283
4.8.2. La incapacidad causal vs. inculpable vs. concausal.....	286
4.8.3. Movimientos repetitivos y forzados como enfermedad profesional.....	287
4.8.4. Exámenes preocupacionales y periódicos	288
4.9. Conclusiones	289
4.10. La prevención.....	290
5. Hernia inguinal, umbilical y crural.....	292
5.1. Generalidades	292
5.2. Anatomía y fisiología	292
5.3. Examen médico y estudios complementarios	294
5.4. Legislación	294
5.5. Valoración de la incapacidad.....	297
5.6. Jurisprudencia	297
6. Patología menisco-ligamentaria de rodilla	299
6.1. Generalidades	299
6.2. Anatomía y fisiología	300
6.3. Estudios complementarios	302
6.4. Legislación	302
6.5. Valoración de la incapacidad.....	304
6.6. Lesiones menisco-ligamentarias	304
6.7. Inestabilidad articular	305
6.8. Jurisprudencia	305
6.9. Mecanismo lesional	305
6.10. Relación causal entre lesiones, secuelas y mecanismo.....	306
6.10.1. Valoración de la incapacidad	308
6.11. Factores de ponderación del decreto 659/1996	310
7. Várices	312
7.1. Generalidades	312
7.2. Várices y su relación con el trabajo	313
7.3. Anatomía y fisiopatología.....	318
7.4. Examen médico y estudios complementarios	319
7.5. Clasificaciones en estadios.....	321
7.6. Pruebas clínicas y estudios complementarios	322

7.7. Legislación	324
7.8. Valoración de la incapacidad.....	326
7.9. Jurisprudencia	328

CAPÍTULO VI PSICOPATOLOGÍA Y TRABAJO

1. La psiquiatría y el psiquiatra en el contexto de la medicina general	333
2. Mecanismos psicológicos en la relación médico-afiliado durante la pericia laboral en los trámites de ley	335
3. El hombre, la sociedad, el trabajo.....	338
4. Enfermedades psiquiátricas inculpables de interés previsional.....	340
4.1. Retraso mental, retardo mental. Insuficiencia mental, oligofrenia.....	344
4.2. Síndrome psico-orgánico o síndrome cerebral orgánico con o sin psicosis.....	349
4.3. Psicosis de fundamento corporal desconocido: esquizofrenia	353
4.4. Estados paranoides: reacción paranoide, reacción situativa, desarrollo paranoide.....	357
4.5. Parafrenias	358
4.6. Trastornos afectivos mayores	359
4.6.1. Depresión endógena	359
4.6.2. Manía.....	362
4.7. Trastornos depresivos no psicóticos	363
4.7.1. Depresiones neuróticas	364
4.7.2. Depresión reactiva.....	366
4.7.3. Depresiones por agotamiento	367
4.7.4. Depresiones por descarga o liberación.....	367
4.7.5. Depresiones por desarraigo	369
4.7.6. Depresión endorreactiva	369
4.8. Trastornos depresivos con compromiso somático ...	370
4.8.1. Depresiones sintomáticas	370
4.8.2. Depresiones secundarias.....	373
4.8.3. Depresiones orgánicas.....	373
4.9. Reacciones vivenciales anormales neuróticas	373

4.9.1. Simulación	380
4.9.2. Neurosis de renta o siniestrosis	392
4.9.3. Estrés.....	395
5. Rasgos psicológicos y psicopatológicos de la sociedad moderna (concepción de Alonso Fernández).....	442
6. Aspectos psicológicos del ambiente y su incidencia en la salud. Desórdenes psicosociales	444
6.1. La moral y la inmunidad colectiva.....	446
6.2. Segmentación social	448
6.3. Conducción natural	448
6.3.1. Conducción y moral	448
6.3.2. Ordenamiento	449
6.3.3. Tendencias destructivas.....	449
6.4. Grupos	450
6.4.1. Definición de grupo.....	450
6.4.2. Características fundamentales de los integrantes de un grupo.....	451
6.4.3. Características de los grupos en las organizaciones	451
6.4.4. Tipos de grupo en las organizaciones.....	452
6.4.5. Conflicto de roles	456
6.4.6. Ambigüedad de roles	456
6.5. Estresores.....	456
6.5.1. Estresores de nivel grupal	456
6.5.2. Estresores organizacionales	457
6.5.3. Estresores de la vida diaria	457
6.6. Prevención del estrés laboral por parte de las organizaciones	458
6.7. Prevención del estrés laboral por parte de las personas	459