

María Natalia Julio

Mobbing o acoso laboral Guía práctica

Doctrina. Jurisprudencia.
Modelos de escritos.

Técnica y estrategia para tratar un caso de mobbing

Los actores del mobbing

La respuesta telegráfica del empleador

El planteo de la demanda

La prueba en la demanda de mobbing laboral

La contestación de la demanda

Honorarios profesionales

Modelos de telegramas

Modelo de demanda

Modelo de contestación de demanda

Modelo de pacto de cuota litis



GARCÍA ALONSO
contenidos jurídicos

ÍNDICE

INTRODUCCIÓN	15
CAPÍTULO 1: TÉCNICA Y ESTRATEGIA PARA TRATAR UN CASO DE MOBBING	17
1. Introducción al capítulo	17
2. Definición.....	17
3. Técnica y Estrategia legal para abordar casos de Mobbing.....	19
a) Entrevista con el cliente.....	19
b) Cuestionario para determinar la existencia de Mobbing.....	20
c) Diagnóstico legal.....	21
d) Planteo de la estrategia legal.....	22
e) Modelo de telegrama intimidando el cese de Mobbing Laboral	23
4. Normativa aplicable en casos de Mobbing Laboral.....	26
5. Diferencia entre Conflicto y Mobbing.....	28
CAPÍTULO 2: LOS ACTORES DEL MOBBING.....	31
1. Introducción al capítulo	31
2. La víctima: nuestro prospecto	31
a) Preguntas a realizar en el primer contacto telefónico con el prospecto a efectos de analizar si está encuadrado dentro de Acoso Laboral.....	32
b) Técnica de identificación de consecuencias desfavorables en el trabajo.....	34
3. Perfil del acosador	36
a) Herramientas para determinar el perfil del acosador. Preguntas claves que debemos realizarle a nuestro cliente	36

b) Planteo del perfil del acosador en el telegrama laboral	37
CAPÍTULO 3: LA RESPUESTA TELEGRÁFICA DEL EMPLEADOR.....	41
1. Introducción al capítulo	41
2. Cuando el empleador desconoce hecho y derecho e intima a retomar las tareas	41
a) Modelo de Carta Documento donde el empleador niega y rechaza el Mobbing invocado por la víctima.....	42
b) Modelo de telegrama en respuesta al empleador que niega existencia de hecho y de derecho. El cierre del intercambio epistolar	45
3. Cuando el empleador expresa que procederá a arbitrar los medios necesarios para mitigar el Mobbing e intima a trabajar. Ejemplo de telegrama que enviará el empleador y cómo debe procederse al respecto	49
a) Modelo de Carta Documento. Respuesta del empleador comprometiéndose a efectuar las investigaciones correspondientes y a arbitrar las medidas necesarias	49
b) Modelo de telegrama a enviar en respuesta al empleador	51
CAPÍTULO 4: EL PLANTEO DE LA DEMANDA	53
1. Introducción al capítulo	53
2. El relato de la demanda: los términos que deben expresarse haciendo hincapié en el daño padecido por la víctima.....	53
3. Planteo del Daño Moral.....	74
4. Prueba a ofrecer: importancia de la pericia médica psiquiátrica, psicológica y testimonial	78
CAPÍTULO 5: LA PRUEBA EN LA DEMANDA DE MOBBING LABORAL.....	81
1. Introducción al capítulo	81
2. Prueba documental, de informes, Contable y Caligráfica. Su importancia	82
3. Planteo de la pericia Psiquiátrica y Psicológica. Puntos a proponer	87

4. Prueba testimonial. Pliego de posiciones e interrogatorio. Circunstancias que deben acreditarse en la audiencia de testigos	88
CAPÍTULO 6: LA CONTESTACIÓN DE LA DEMANDA.....	91
1. Introducción al capítulo	91
2. Los hechos según el empleador y la negativa de daño.....	92
3. Contestación de la demanda por mobbing laboral. Estructura..	93
a) Contesta demanda.....	93
b) Realidad de los hechos. La relación laboral	95
4. La prueba aportada por la Organización	99
5. Los testigos propuestos por la Empresa	100
CAPÍTULO 7: HONORARIOS PROFESIONALES	101
1. Introducción al capítulo	101
2. Pautas generales para el cobro de honorarios por un caso de Mobbing	101
3. El pacto de cuota litis. Modelo	103
ANEXO: MODELOS PRÁCTICOS	105
1. Telegrama notificando cese de Mobbing Laboral por sobrecarga desmedida de trabajo.....	105
2. Telegrama notificando cese de Mobbing Laboral por quita de responsabilidad.....	106
3. Telegrama notificando cese de Mobbing Laboral por difamación a la víctima.....	107
4. Telegrama notificando cese de Mobbing Laboral por crítica continua de trabajo, ideas, propuestas y soluciones	108
5. Telegrama notificando cese de Mobbing Laboral por monitoreo o control malintencionado del trabajo de la víctima con el objetivo de atacarla o de encontrarle faltas y acusarla en efecto.....	109
6. Modelo de demanda por Mobbing y Acoso Laboral	110
7. Modelo de contestación de demanda por mobbing	141