

MANUEL DÍEZ SELVA
Abogado (UCA)
Doctor en Ciencias Jurídicas (UCA)



LOS CRÉDITOS LABORALES ANTE LA INSOLVENCIA DEL EMPLEADOR

CORTE SUPREMA BIBLIOTECA	
SIG. TOPOGRAFICA	INVENTARIO
B 2553	150416



CATHEDRA
JURÍDICA

Índice general ✓

Capítulo I Introducción

Introducción	1
--------------------	---

Capítulo II La empresa en crisis y la protección del crédito del trabajador

1. La empresa en crisis.....	9
1.1. El concepto de empresa	10
1.2. La función de la empresa en la comunidad	15
1.3. La crisis de la empresa	17
2. La protección del trabajador	19
2.1. La relación laboral en dependencia	21
2.2. La necesidad de protección del trabajador dependiente..	26
3. La protección del crédito laboral en la empresa en crisis	29
3.1. Antecedentes.....	31
3.1.1. De la Revolución Industrial al mundo actual	35
3.1.2. Los privilegios.....	39

3.2. Consideraciones generales sobre el régimen jurídico de los privilegios	47
3.3. El privilegio laboral como elemento de protección del dependiente.....	60
4. La protección del crédito laboral en el derecho comparado	62
4.1. Referencias generales según los países más significativos..	63
4.2. Referencias específicas según las cualidades del privilegio	72
4.2.1. Extensión del privilegio laboral	73
4.2.2. Jerarquía del privilegio laboral.....	76
4.2.3. Límites al privilegio laboral.....	78
4.2.4. Ejercicio del privilegio laboral.....	80
4.2.5. Los regímenes de garantía salarial	80

Capítulo III

Régimen jurídico de los privilegios laborales en la República Argentina

1. Aspectos generales.....	85
2. Los privilegios laborales en la quiebra y el concurso preventivo	100
3. Los privilegios laborales en el orden de prelación del sistema general.....	106
4. El pronto pago.....	112
5. La ley 23.472 del Fondo de Garantía de los Créditos Laborales...	127

Capítulo IV

El Convenio n° 173 de la Organización Internacional del Trabajo

1. La Organización Internacional del Trabajo (OIT)	133
1.1. Reseña histórica.....	135
1.2. Composición y estructura	136
1.3. Órganos que la integran.....	138

1.4. Régimen de producción de normas de la OIT	141
1.5. Aplicación y control de las normas de la OIT	143
2. Los convenios de la OIT en el derecho interno argentino	148
3. El Convenio n° 95 de la OIT como antecedente del Convenio n° 173	151
4. El Convenio 173 de la Organización Internacional del Trabajo....	156
5. El Convenio n° 173 de la OIT en acción.....	167
6. La obligatoria aplicación en Argentina del Convenio n° 173 de la OIT	176

Capítulo V

Incompatibilidad del régimen argentino de protección de los créditos laborales en el concurso y la quiebra con el Convenio n° 173 de la OIT

1. Planteo general.....	187
2. Distintos cuestionamientos vinculados a la protección del trabajador	189
2.1. La derogación del requisito de acreditar el pago de remuneraciones	189
2.2. La posibilidad del trabajador de renunciar a su privilegio	190
2.3. La ubicación de los créditos laborales en el orden de prelación legal.....	191
2.4. La limitación de efectos reipersecutorios	193
2.5. La limitación de la extensión de los privilegios a los intereses	194
2.6. La dificultad de concreción del privilegio laboral especial..	195
2.7. Los créditos laborales con privilegio general y quirografarios	196
2.8. El contenido actual del derecho de pronto pago.....	196
3. Incompatibilidades concretas de la normativa vigente con el Convenio n° 173 de la OIT	199
3.1. Incumplimientos específicos	199
3.2. La garantía respecto de los créditos laborales	203

Capítulo VI

Conclusión

1. Propuestas concretas de solución a las objeciones planteadas....	205
2. Conclusión general	215

Fuentes y bibliografía

Fuentes	219
Bibliografía	220