

HÉCTOR CÉSAR GUIADO



LA TRANSFERENCIA DEL CONTRATO DE TRABAJO

CORTE SUPREMA BIBLIOTECA	
SIG. TOPOGRAFICA B2571	INVENTARIO 151.203


ERREIUS

ÍNDICE

Prólogo	XIII
---------------	------

PARTE I LAS TRANSFORMACIONES DE LA RELACIÓN DE TRABAJO

Capítulo I

Transformaciones objetivas y subjetivas de la relación de trabajo. Aspectos generales.....	3
1. Duración y permanencia de la relación laboral.....	3
2. Distintos tipos de transformaciones	5
3. Las transformaciones subjetivas: terminología y diferencias con la novación	6

PARTE II LA TRANSFERENCIA DEL ESTABLECIMIENTO

Capítulo II

La transferencia del establecimiento en el derecho comparado ...	11
1. La transferencia del establecimiento en los países de la Unión Europea (UE). La directiva 2001/23/CE.....	11
A. Ámbito de aplicación de la directiva	12
B. Efectos del traspaso.....	13

2. La transferencia en algunos países de América.....	14
A. Bolivia	15
B. Brasil	16
C. Canadá.....	17
D. Chile	20
E. Colombia	21
F. Costa Rica	22
G. Ecuador.....	22
H. El Salvador	23
I. Estados Unidos de América-Puerto Rico.....	23
J. Guatemala.....	27
K. Guinea Ecuatorial.....	28
L. Honduras	29
M. México	29
N. Nicaragua	30
Ñ. Panamá.....	31
O. Paraguay.....	32
P. República Dominicana	32
Q. Uruguay	34
R. Venezuela	35
S. Balance de las legislaciones americanas.....	36

Capítulo III

La transferencia del establecimiento en el derecho argentino: antecedentes y marco normativo actual	39
1. Antecedentes nacionales	39
2. La transferencia del establecimiento en la LCT: características generales.....	41
3. La transferencia del establecimiento en los regímenes especiales	43
A) El estatuto de los trabajadores de casas de renta y edificios de propiedad horizontal	44

B) El estatuto del periodista.....	45
C) El estatuto de los trabajadores agrarios	46
D) El estatuto del personal de casas particulares	47
E) Otros estatutos	49

Capítulo IV

El objeto de la transferencia: Empresa, establecimiento, sección o dependencia.....	51
1. Entidades a transferir	51
2. Elementos que integran la unidad productiva	55

Capítulo V

Concepto y alcances de la transferencia. Distintos supuestos ...	59
1. Concepto de transferencia	59
2. Alcances de la expresión.....	60
3. Adjudicación de concesiones.....	67
4. Compraventa en subasta o licitación judicial: ejecución individual y en la quiebra.....	72
5. Distinción con la “cesión” del artículo 30 de la LCT	74

Capítulo VI

Efectos de la transferencia.....	77
1. Efectos: enumeración	77
2. El cambio de empleador	77
3. La continuidad de la relación de trabajo	79
A) La subsistencia del vínculo (y de sus condiciones)	79
B) Antigüedad y fecha de ingreso	82
C) Cómputo de la antigüedad en el caso de reingreso ...	84
4. Transmisión de las obligaciones	85
5. Responsabilidad solidaria.....	86
A) Fundamentos y alcances de la solidaridad	86
B) Transmisiones comprendidas por la solidaridad	89

C) La solidaridad en las transmisiones de carácter transitorio.....	90
D) Excepción a la regla de la solidaridad: la transmisión en la quiebra del empleador	90
E) Obligaciones alcanzadas por la solidaridad.....	91
F) Contratos fenecidos con anterioridad a la transferencia	95
G) La solidaridad en las transmisiones sucesivas	99
H) Aspectos procesales de la responsabilidad solidaria ...	101

Capítulo VII

Despido indirecto con motivo de la transferencia.....	109
1. La regla general: continuidad de la relación de trabajo ...	109
2. Excepción a la regla: el perjuicio grave	110

Capítulo VIII

Particularidades de la transferencia transitoria	115
1. La transferencia transitoria.....	115
2. Reversión del carácter de empleador	116
3. Solidaridad	117

Capítulo IX

Transferencia de la empresa del empleador fallido o concursado.....	119
1. La continuación de la explotación de la empresa y sus consecuencias sobre el contrato de trabajo	119
A) Continuación “inmediata”	120
B) Continuación “posterior”.....	121
C) Consecuencias de la continuación de la explotación sobre el contrato de trabajo.....	122
2. Transferencia de la empresa cuya explotación ha continuado	125

3. Responsabilidad laboral del adquirente de la unidad productiva	126
A) Situación del adquirente en la ley 19.551.....	126
B) Situación del adquirente en la ley 24.522.....	127
C) Situación del adquirente a partir de la ley 26.684	127
4. Transferencia de la empresa del empleador concursado ..	131

Capítulo X

Transferencia del establecimiento a favor del Estado

(estatización).....	133
1. Excepción a las reglas generales.....	133
2. Finalidad y justificación de la excepción.....	135
3. Ámbito de aplicación de la excepción	136
4. Despido indirecto.....	138
5. Aplicación de estatutos o convenios colectivos	141

Capítulo XI

Transferencia de empresas públicas a sujetos privados

(privatización).....	143
1. Aplicación de la LCT a las privatizaciones	143
2. Las privatizaciones efectuadas en el marco de la ley 23.696	144
3. Otras privatizaciones	148

PARTE III

LA CESIÓN PURA DE LA RELACIÓN LABORAL (LA LLAMADA “CESIÓN DEL PERSONAL”)

Capítulo XII

La cesión pura del vínculo laboral.....	153
1. Concepto	153
2. Tipos de cesión.....	155

3. Requisitos.....	156
4. Efectos.....	159
A) Cambio de empleador	160
B) Continuidad de la relación de trabajo	160
C) Solidaridad	163
5. La cesión en la actividad futbolística	167
Bibliografía.....	171