



**Ernesto González**  
(Compilador)

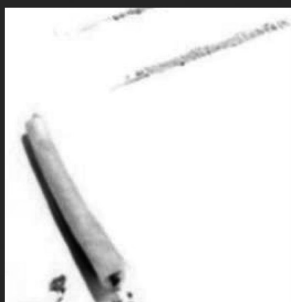
# TRATADO SOBRE ADICCIONES



**APORTES Y EXPERIENCIAS CONCRETAS  
EN PREVENCIÓN Y TRATAMIENTO EN LOS  
ÁMBITOS LABORALES, FAMILIARES,  
EDUCATIVOS Y DE POLÍTICAS PÚBLICAS**

Colaboran:

Dr. Luis Bertrand Fauquenot, Lic. Alejandra Sassone,  
Dra. Diana Naranjo Restrepo, Lic. Yenny González Tellez,  
Dr. Juan Alberto Yaría, Lic. Ximena Merlo Ávila, Dra.  
Valentina Razzano, Dr. Roberto Canay, Mg. Jorgelina  
Devoto, Ing. Carmen Alarcón, Lic. Lorena Puchetti, Lic.  
María Mas Velez, Dr. Julio Comando, Lic. Fernanda  
Meschini, Dra. Mariana Euti, Mg. Ignacio O'Donnell,  
Dr. Gabriel Fernández, Mg. Patricia Lorenzen, Lic. Paola  
Patricia Argañarás



*Prólogo del Dr. José Contartese*

**ERGA OMNES**   
EDICIONES

# ÍNDICE GENERAL

<b>Agradecimientos .....</b>	<b>7</b>
<b>PRÓLOGO, por el Dr. José Contartese .....</b>	<b>27</b>
<b>INTRODUCCIÓN .....</b>	<b>29</b>
<b>CAPÍTULO 1. Prevención Laboral de Adicciones. Algunas Orientaciones y Aportes, por Ernesto Eduardo González .....</b>	<b>31</b>
ALGUNOS CRITERIOS BÁSICOS DE INTERVENCIÓN EN LOS PROGRAMAS DE PREVENCIÓN DE LOS CONSUMOS DE SUSTANCIAS PSICOACTIVAS EN EL ÁMBITO LABORAL.....	34
ALGUNAS CONCEPTUALIZACIONES BÁSICAS Y NECESARIAS DESDE LA PERSPECTIVA PREVENTIVA .....	35
PRINCIPIOS DE UNA CULTURA PREVENTIVA LABORAL EN LOS LUGARES DE TRABAJO .....	36
CUIDADO DE LAS PERSONAS .....	36
CONTROLES PERIÓDICOS DE SUSTANCIAS PSICOACTIVAS .....	36
ALCANCE DE LOS CONTROLES Y EXÁMENES A REALIZARSE .	37
IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN .....	38
NEGATIVA A REALIZAR UN CONTROL.....	39

CONFIDENCIALIDAD.....	39
RESPONSABILIDAD SOCIAL.....	40
SEGUIMIENTO Y CONTROL.....	40
PALABRAS CLAVE.....	41
INFORME MUNDIAL SOBRE LAS DROGAS 2016, UNODOC.....	42
NIVELES DE PREVENCIÓN Y SUS OBJETIVOS.....	42
• PREVENCIÓN UNIVERSAL.....	42
• PREVENCIÓN SELECTIVA.....	43
• PREVENCIÓN INDICADA.....	44
LAS CAUSAS DE LAS DROGADEPENDENCIAS.....	45
OBLIGACIONES DE LOS TRABAJADORES EN MATERIA PREVENTIVA.....	48
AUMENTO DE LOS COSTOS DE LAS EMPRESAS.....	49
1. Costos Directos.....	49
2. Costos Indirectos.....	49
OBLIGACIONES DE LAS EMPRESAS.....	50
LA ACTUACIÓN ANTE CASOS DE CONSUMO.....	51
EL TRATAMIENTO DE LA DROGADEPENDENCIA EN LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA.....	52
PROPUESTAS DE ACTUACIÓN EN EL ÁMBITO LABORAL.....	53
PLAN DE ACCIÓN EN LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA.....	54
LÍNEAS DE ACTUACIÓN BÁSICAS DE PLAN DE PREVENCIÓN Y DE REHABILITACIÓN DE DROGADEPENDENCIAS EN EL TRABAJO.....	55
1. Programa de prevención.....	55
2. Programa de asistencia.....	55
3. Programa de reinserción.....	56
DESARROLLO DEL PLAN DE ACCIÓN.....	57
a. Programa de Prevención.....	57
b. Programa de Atención y Reinserción Laboral.....	58
PENSANDO EN TODO EL PERSONAL.....	60

---

CONDICIONES DE TRABAJO, FACTORES DE RIESGO Y PREVENCIÓN .....	61
LEGISLACIÓN LABORAL Y CONSUMO DE ALCOHOL, OTRAS DROGAS Y OTRAS SUSTANCIAS PSICOACTIVAS.....	61
INTERVENCIONES INFORMATIVAS/PREVENTIVAS .....	62
INTERVENCIONES ASISTENCIALES.....	63
PROTOCOLO DE INTERVENCIÓN Y PREVENCIÓN DE LAS DROGADEPENDENCIAS EN EL ÁMBITO LABORAL.....	63
PILARES DE UNA BUENA GESTIÓN DEL PROGRAMA/PLAN .....	67
RAZONES QUE JUSTIFICAN LA INTERVENCIÓN PREVENTIVA EN EL MEDIO LABORAL.....	69
OBJETIVOS DE LA PREVENCIÓN DEL CONSUMO DE DROGAS EN EL ÁMBITO LABORAL .....	70
CLAVES ESTRATÉGICAS PARA UNA PREVENCIÓN EFICAZ EN LAS EMPRESAS.....	71
¿QUÉ PODEMOS HACER EN LOS ESCENARIOS LABORALES? ...	72
OBJETIVOS CLAVES .....	72
FASES DEL PROGRAMA DE PREVENCIÓN DEL CONSUMO DE ALCOHOL Y OTRAS DROGAS EN LA EMPRESA.....	74
FASE 1: ESTUDIO PRELIMINAR DE LA PROBLEMÁTICA EN LA EMPRESA (DIAGNÓSTICO, ACEPTABILIDAD/VIABILIDAD, POLÍTICA SOBRE CONSUMO DE ALCOHOL Y OTRAS DROGAS/ CÓDIGO DE CONDUCTA/DECLARACIÓN). .....	74
FASE 2: DE DISCUSIÓN Y DISEÑO DEL PROGRAMA/PLAN .....	75
FASE 3: DE EJECUCIÓN Y CONTROL DEL PROGRAMA EVALUACIONES DE RIESGOS .....	75
• FORMACIÓN DE MANDOS INTERMEDIOS Y REPRESENTANTES DE LOS TRABAJADORES .....	76
• INFORMACIÓN A LOS TRABAJADORES.....	76
• IMPLICACIÓN DIRECCIÓN .....	77
FASE 4: DE EVALUACIÓN Y MEJORA CONTINUA DEL PROGRAMA.....	78

PASOS A SEGUIR PARA EL DESARROLLO DE UNA POLÍTICA DE SALUD EN LA EMPRESA .....	79
PASO 1. CREACIÓN DE LA COMISIÓN TÉCNICA DE PREVENCIÓN DE DROGADEPENDENCIAS (GRUPO MOTOR).....	79
PASO 2. SITUACIÓN ACTUAL .....	80
PASO 3. EVALUACIÓN DE NECESIDADES:.....	80
PASO 4. BORRADOR DE LA POLÍTICA/ESTRATEGIA O REVISIÓN DE LA ACTUAL.....	80
PASO 5. CONSULTA.....	80
PASO 6. CORRECCIÓN Y ELABORACIÓN DEL DOCUMENTO DEFINITIVO .....	80
PASO 7. DIFUSIÓN DE LA POLÍTICA.....	80
PASO 8. EJECUCIÓN DE LAS ACTIVIDADES .....	81
PASO 9. EVALUACIÓN DEL PROCESO Y DE LOS RESULTADOS ..	81
PASO 10. REVISIÓN Y MEJORA CONTINUA DE LA POLÍTICA.....	81
FRENTE AL CONSUMO SIN RIESGO .....	82
FRENTE AL CONSUMO DE RIESGO .....	82
FRENTE AL CONSUMO PROBLEMÁTICO Y/O DEPENDENCIA ....	83
PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA Y EVALUACIÓN DE NECESIDADES.....	84
¿CÓMO PREVENIR EL CONSUMO DE DROGAS Y ALCOHOL EN ESPACIOS LABORALES?.....	85
PROPUESTAS DE LA OIT.....	85
1. Actuar en la empresa .....	86
2. Problemas de salud.....	87
3. Una política consensuada .....	87
4. Las condiciones de trabajo .....	87
5. Actuar con toda la empresa.....	87
6. Información / formación.....	87
7. Confidencialidad.....	89

8. Análisis restringidos .....	90
9. El empleo: factor protector .....	90
10. Seguridad laboral.....	91
11. Medidas disciplinarias .....	91
12. No discriminación .....	91
CONCEPTO DE PREVENCIÓN LABORAL (OEA CICAD) .....	92
ENTORNOS LABORALES SALUDABLES .....	93
FINALMENTE, ALGUNOS APORTES Y VISIONES PERSONALES SOBRE LA PROBLEMÁTICA DE LAS ADICCIONES:.....	95
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS .....	102
ANEXOS.....	111

**CAPÍTULO 2. Prevención de riesgos laborales y consumos de productos psicoactivos en Francia (2000-2020).**

**Los marcos legales de la seguridad y la salud laboral, por Luis Bertrand Fauquenot (Francia).....119**

TRES AGRADECIMIENTOS .....	123
EN FORMA DE INTRODUCCIÓN .....	125
1. LA RELACIÓN ENTRE TRABAJO Y CONSUMO DE PRODUCTOS PSICOACTIVOS. LAS EVOLUCIONES DE LOS CONSUMOS DE SPA.....	128
• Las cuatro resistencias institucionales.....	133
2. EL ENFOQUE RIESGOS LABORALES. LAS TRES OBLIGACIONES. NOCIONES CLAVE .....	136
• La prevención.....	137
• La salud.....	138
• Preguntas prevención (selección de) .....	138
• Preguntas sobre los consumos (selección de).....	138
1ª OBLIGACIÓN: LA SEGURIDAD LABORAL .....	140
2ª OBLIGACIÓN: LA PROTECCIÓN DE LA SALUD LABORAL..	140

3ª OBLIGACIÓN: EL EJERCICIO DE LA AUTORIDAD.....	141
1) LA LEY: CÓDIGO LABORAL Y OTROS CÓDIGOS .....	142
• EL CÓDIGO LABORAL FRANCÉS .....	142
• EL CÓDIGO DE SEGURIDAD VIAL FRANCÉS.....	143
CONTROLES DE SEGURIDAD VIAL CONTRA ABUSO DE ALCOHOL .....	143
CONTROLES DE SEGURIDAD VIAL CONTRA ABUSO DE DROGAS.....	143
2) PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES (PRL). AYUDA METODOLÓGICA .....	143
3) EL REGLAMENTO INTERIOR (RI).....	144
• Reglamento interior y control de los empleados .....	145
• Reglamento Interior y controles por detección de alcohol .....	145
• Reglamento Interior y controles por detección de drogas .....	145
LOS TRES TIPOS DE CONTROLES Y DE DECISIÓN DEL JEFE DE EMPRESA .....	146
3. LA SALUD LABORAL. CÓMO SE ORGANIZAN ORIENTACIONES Y DIAGNÓSTICO .....	147
• Los instrumentos de prevención laboral de adicciones en salud laboral.....	148
• En forma de conclusión, la hipótesis del factor humano. ....	149
• Referencias francesas en prevención de riesgos laborales .....	151
BIBLIOGRAFÍA GENERAL FRANCESA EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES .....	152

### **CAPÍTULO 3. ¿Cómo entender y comprender la patología y el padecimiento adictivo?,**

**por Juan Alberto Yaria.....159**

1. RELACIÓN CON LAS SUSTANCIAS .....	165
2. CODIFICACIÓN DEL CURSO DE LA DEPENDENCIA.....	167
3. TRASTORNOS PSICOBIOLOGICOS .....	171

---

4. CONTEXTO Y MEDIOS INVALIDANTES.....	173
• CONSECUENCIAS CLÍNICAS .....	174
5. CICLO VITAL -DUELOS -TRAUMAS.....	175
6. VÍNCULO CON LA INSTITUCIÓN Y CON LOS TERAPEUTAS .....	177
7. RELACIÓN CON OTROS TRATAMIENTOS .....	179
8. FAMILIA: LAS ESTRATEGIAS FAMILIARES SON FUNDAMENTALES.....	180
9. TRASTORNOS CLÍNICOS DE PERSONALIDAD Y DE DIAGNÓSTICO PSIQUIÁTRICO PSICOLÓGICO .....	184

<b>CAPÍTULO 4. El trabajo y las drogas: una combinación tóxica, por Yenny Marcela González Téllez (Colombia) .....</b>	<b>189</b>
REFERENCIAS .....	205

<b>CAPÍTULO 5. E-learning, capacitación y consumos problemáticos, por Paola P. Argañarás y Patricia M. Lorenzen.....</b>	<b>211</b>
INTRODUCCIÓN .....	213
ORGANIZACIONES INTELIGENTES SON ORGANIZACIONES QUE APRENDEN .....	214
LA NECESIDAD DE LA CAPACITACIÓN EN LAS EMPRESAS .....	216
LAS POSIBILIDADES DE LA EDUCACIÓN A DISTANCIA.....	217
EL SISTEMA IDEAL PARA LA PREVENCIÓN .....	218
EL TEMA (DELICADO) DE LOS CONSUMOS PROBLEMÁTICOS .....	218
CAPACITACIÓN PARA PREVENIR .....	221



LA IMPLEMENTACIÓN DE LA PROTECCIÓN EN EL ÁMBITO LABORAL .....	222
LA ESCUCHA Y RECURSOS PARA ABORDAR PROBLEMAS.....	223
RECURSOS METODOLÓGICOS PARA HACER DIAGNÓSTICOS- SEGUIMIENTO-MONITOREO Y EVALUACIÓN.....	223
A MODO DE CONCLUSIÓN.....	224
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....	225

**CAPÍTULO 6. Experiencia en la implementación de una  
política en prevención laboral de adicciones desde una  
mirada de salud ocupacional,  
por *Valentina Razzano* .....**

IMÁGENES DEL FOLLETO ENTREGADO.....	233
CEREMONIA Y CERTIFICACIÓN RECIBIDA .....	239
CONCLUSIÓN .....	239
BIBLIOGRAFÍA CONSULTADA.....	240

**CAPÍTULO 7. Medicina del Trabajo centrada en la persona,  
por *Gabriel Oscar Fernández*.....**

INTRODUCCIÓN A LA PREVENCIÓN LABORAL .....	245
DESARROLLO DEL TEMA. ....	247
CARACTERÍSTICAS DE LA MEDICINA DEL TRABAJO. ....	249
TRIADA EPIDEMIOLÓGICA EN SALUD OCUPACIONAL.....	251
SIGNIFICADO DEL TRABAJO PARA EL SER HUMANO. ....	253
LA ETIMOLOGÍA DE LA PALABRA <b>TRABAJO</b> NO ESTÁ CIERTAMENTE DEFINIDA. ....	253
PREVENCIÓN EN MEDICINA DEL TRABAJO. ....	255
1) ACCIDENTE DE TRABAJO.....	256

2) ENFERMEDADES PROFESIONALES .....	256
RELACIÓN ENTRE LA VIDA LABORAL Y LA VIDA FAMILIAR.....	256
EXÁMENES MÉDICOS OCUPACIONALES.....	257
EXÁMENES MÉDICOS OCUPACIONALES DE LEY.....	257
VISITAS MÉDICAS A DOMICILIO.....	259
LOS ESTILOS DE VIDA .....	259
EMPRESAS SALUDABLES.....	260
CALIDAD DE VIDA LABORAL.....	260
FACTORES HUMANOS EN LA PREVENCIÓN LABORAL.....	261
NORMATIVA VIGENTE.....	263
INCUMBENCIAS DEL MÉDICO DEL TRABAJO.....	266
FORMACIÓN DEL CAPITAL HUMANO.....	269
DEFINICIÓN DEL PUESTO DE TRABAJO.....	270
IMPORTANCIA DEL DISEÑO DEL PUESTO DE TRABAJO.....	271
LA HISTORIA CLÍNICA, DENOMINADA “LEGAJO MÉDICO DEL TRABAJADOR”, INFLUIRÁ A LA HORA DE ANALIZAR EL PUESTO DE TRABAJO.....	273
CONCLUSIÓN.....	274
BIBLIOGRAFÍA.....	275

## **CAPÍTULO 8. Sueños de Prosperidad. Factores de Riesgo.**

<b>Añelo: Capital de Vaca Muerta, por Ximena Merlo Ávila.....</b>	<b>279</b>
INTRODUCCIÓN.....	283
AÑELO SUFRE EL CRECIMIENTO DE VACA MUERTA .....	284
LOS PROBLEMAS DEL DESARROLLO .....	286
CONSUMOS PROBLEMÁTICOS .....	288

EXPERIENCIAS POSITIVAS .....	291
INDAGACIÓN SOBRE FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIAL QUE AFECTAN A LOS TRABAJADORES DEL PETRÓLEO.....	292
CONCLUSIONES .....	299
BIBLIOGRAFÍA .....	299

## **CAPÍTULO 9. La formación de recursos humanos en la temática de las adicciones,**

***por Jorgelina Devoto*.....303**

1. HISTORIA DE LOS MODELOS DE ABORDAJE.....	305
• Modelo Ético-Jurídico.....	305
• Modelo Médico-Psicológico .....	306
• Modelo Socio-Cultural.....	306
2. EL ABORDAJE INTERDISCIPLINARIO.....	306
3. UNA EXPERIENCIA DE TRABAJO .....	308
FUNDAMENTOS .....	309
HISTORIA DEL INSTITUTO DE PREVENCIÓN DE LAS ADICCIONES.....	311
ÁREA ACADÉMICA .....	316
ÁREA DE INVESTIGACIÓN.....	317
ÁREA DE EXTENSIÓN UNIVERSITARIA .....	320
ÁREA DE COLABORACIÓN CON LA COMUNIDAD .....	323
OBSERVATORIO DE PREVENCIÓN DEL NARCOTRÁFICO (OPRENAR).....	324
MESA DE DIÁLOGO EN ADICCIONES DEL GOBIERNO DE LA CIUDAD AUTÓNOMA DE BUENOS AIRES.....	325
COMITÉ CONSULTIVO DE LA COMISIÓN DE ADICCIONES Y NARCOTRÁFICO DE LA HONORABLE CÁMARA DE DIPUTADOS.....	327

COMITÉ ÉTICO CIENTÍFICO DE LA SECRETARÍA DE POLÍTICAS INTEGRALES SOBRE DROGAS DE LA NACIÓN ARGENTINA (SEDRONAR). .....	330
ÁMBITO LABORAL.....	331
HOSPITAL NACIONAL EN RED LAURA BONAPARTE (EX CENARESO) .....	335
LEGISLATURA DE LA CIUDAD AUTÓNOMA DE BUENOS AIRES .....	336
4. CONCLUSIONES.....	337

**CAPÍTULO 10. Programa de Certificación a Ámbitos Laborales Preventivos. Una propuesta innovadora desde el Estado para la mejora continua de las organizaciones laborales, por Lorena Puchetti y Carmen Alarcón.....341**

INTRODUCCIÓN.....	343
PROGRAMA DE CERTIFICACIÓN A ÁMBITOS LABORALES PREVENTIVOS.....	344
¿EL PORQUÉ DE SU DISEÑO? .....	344
OBJETIVOS DEL PROGRAMA .....	347
OBJETIVOS ESPECÍFICOS.....	347
MARCO CONCEPTUAL.....	348
METODOLOGÍA.....	350
CONCLUSIONES.....	354
OPORTUNIDADES DE MEJORA DETECTADAS .....	356
NIVEL INTERMEDIO.....	356
NIVEL INICIAL.....	356
A MODO DE CIERRE.....	357
BIBLIOGRAFÍA.....	359

<b>CAPÍTULO 11. Ambiente de trabajo saludable Pampa Energía. Un modelo para la acción, en la prevención de adicciones, por Julio Comando .....</b>	<b>367</b>
LAS DIRECTRICES .....	375
SALUD OCUPACIONAL .....	376
SALUD OCUPACIONAL SOSTENIBLE.....	376
FACTORES DE RIESGO.....	377
FASES .....	378
I FASE .....	378
II FASE. Elaboración de estrategias de intervención con fijación de metas y objetivos .....	379
III FASE. Intervención .....	379
• NIVEL DE PREVENCIÓN PRIMARIA.....	382
• NIVEL DE PREVENCIÓN SECUNDARIA.....	383
• NIVEL DE PREVENCIÓN TERCIARIA .....	384
IV FASE. Evaluación del Plan de Prevención en Drogo- dependencias y Adicciones .....	386
PUNTO DE PARTIDA .....	387
POLÍTICA DE ALCOHOL, DROGAS Y SUSTANCIAS PSICO- ACTIVAS (SÍNTESIS) ID 5103 A-A 16/11/2017. ....	391
RESPONSABLE. SUS OBJETIVOS .....	399
EXÁMENES PREVENTIVOS DE SALUD .....	401
<b>CAPÍTULO 12. Colombia: Consumo y trabajo en la historia, por Diana Naranjo Restrepo (Colombia).....</b>	<b>403</b>
COLOMBIA.....	406
SUSTANCIAS PSICOACTIVAS Y SU RELACIÓN CON LOS OFICIOS EN LA HISTORIA .....	407
NUEVA GRANADA .....	409

PRIMERA LUZ DE LA NORMATIVIDAD EN SALUD OCUPACIONAL EN COLOMBIA .....	411
COLOMBIA EN LOS AÑOS 30's .....	414
MEDIADOS DEL SIGLO XX .....	415

**CAPÍTULO 13. Estudio de Investigación sobre consumo  
de sustancias psicoactivas y adicciones. Situación actual  
de l@s trabajador@s del Ámbito Laboral Público.  
CPL / UPCN 2019,**

<b><i>por Alejandra Sassone</i> .....</b>	<b>419</b>
INTRODUCCIÓN .....	423
CONOCIMIENTOS, PERCEPCIONES Y CONDUCTAS .....	431
RESUMEN EJECUTIVO .....	431
PROCEDIMIENTO DE ADMINISTRACIÓN DE LA ENCUESTA.....	433
AGRADECIMIENTOS .....	440
CONCLUSIONES .....	441

**CAPÍTULO 14. Salud, Trabajo y Prevención,**

<b><i>por Roberto Canay</i> .....</b>	<b>445</b>
1. SALUD Y TRABAJO .....	447
2. SALUD MENTAL Y TRABAJO .....	449
3. EL CONSUMO DE ALCOHOL Y OTRAS DROGAS .....	453
4. ABORDAJES Y ESTRATEGIAS PREVENTIVAS EN LOS LUGARES DE TRABAJO .....	459
1. Marco Conceptual .....	460
2. La participación de los trabajadores y trabajadoras. ....	460
3. Planificación por metas .....	461
4. Definir estrategias e indicadores de evaluación. ....	461

5.	Pensar intervenciones por fuera de las puertas de la empresa.....	461
6.	Análisis y trabajo con redes.....	461
7.	Pensar más allá de los consumos.....	462
8.	Involucrar a todos los actores posibles.....	462
9.	Definir aspectos normativos.....	462
10.	Comunicar efectivamente.....	462
5.	BIBLIOGRAFÍA DE CONSULTA.....	463

**CAPÍTULO 15. Escuela para familias. La primera línea en la lucha contra las adicciones, por María Mas Velez.....467**

¿ESTAMOS PERDIENDO LA GUERRA CONTRA LAS ADICCIONES O SIMPLEMENTE ESTAMOS LUCHANDO EN EL FRENTE EQUIVOCADO?.....	469
¿Y CÓMO DEFINIMOS LA EDUCACIÓN CUÁNDO HABLAMOS DE ADICCIONES?.....	471
¿QUÉ ES LA OFERTA CUANDO HABLAMOS DE DROGAS?.....	471
¿QUÉ ES LA DEMANDA?.....	471
LAS ADICCIONES EN TIEMPOS DE CRISIS.....	472
¿ESTAMOS COMO ESTAMOS SÓLO PORQUE AUMENTÓ LA OFERTA?.....	472
¿NO SERÁ QUE TAMBIÉN HA AUMENTADO LA DEMANDA?.....	473
¿ESTAMOS EMPUJANDO A NUESTROS JÓVENES A LAS ADICCIONES?.....	474
EL ESTADO DISTRAÍDO.....	474
LA CRISIS SE VUELVE PERSONAL.....	475
ADOLESCENTES EN CRISIS.....	476
ALCOHOL Y TABACO.....	481

TALLER DE ESCUELA PARA FAMILIAS .....	481
10 PASOS EN FAMILIA.....	484

**CAPÍTULO 16. Modelos, Nuevos Paradigmas y Roles en la Prevención. Tratamiento y Recuperación de las adicciones en los distintos ámbitos, por Ignacio O'Donnell.....487**

DOS ACLARACIONES NECESARIAS ANTES DE CONTINUAR ...	495
MOVIMIENTO POR LA RECUPERACIÓN .....	496
NUEVOS ROLES. INCLUSIÓN DE USUARIOS Y FAMILIARES. LA PARTICIPACIÓN DE REFERENTES PARES .....	504
LOS REFERENTES PARES (RPS) .....	504
LEY DE SALUD MENTAL. CONSIDERACIONES E INTER- DISCIPLINA .....	511
APRECIACIONES SOBRE LA LEY DE SALUD MENTAL COMO MARCO TEÓRICO .....	511
LEY DE SALUD MENTAL.....	512

**CAPÍTULO 17. Programa de Prevención del Consumo de Psicoactivos con Impacto en el Ámbito Laboral YPF, por Fernanda Meschini y Mariana Euti.....525**

RESEÑA.....	527
DESARROLLO DEL PROGRAMA DE PREVENCIÓN DEL CONSUMO DE SUSTANCIAS PSICOACTIVAS CON IMPACTO EN EL ÁMBITO LABORAL .....	532
AGRADECIMIENTOS .....	542
1. INTRODUCCIÓN .....	542
1.1. Planteo del problema .....	542
1.2. Formulación del Problema.....	543



---

1.3. Objetivos: General.....	544
1.4. Materiales y Métodos .....	544
2. MARCO TEÓRICO .....	545
2.1. Antecedentes Históricos .....	545
2.2. Automedicación .....	550
Definición y estadísticas actuales .....	550
2.2.2. Benzodiacepina .....	554
Farmacocinética .....	556
Absorción .....	556
Vida Media .....	556
Distribución .....	557
Metabolismo .....	557
Excreción .....	557
Usos.....	558
Propiedades farmacológicas .....	558
Efectos adversos .....	559
Uso indebido, Automedicación .....	560
2.2. Resultados .....	562
CONCLUSIONES .....	570
BIBLIOGRAFÍA .....	572

**PALABRAS FINALES,**

*por el Dr. Ernesto González.....575*