



SERGIO OMAR RODRÍGUEZ

EL INTERCAMBIO EPISTOLAR LABORAL

Parte trabajadora y parte empleadora

Claves prácticas para el intercambio epistolar durante el vínculo laboral y en su extinción.

Práctica de la Intimación, plazos legales y apercibimientos. Estilo telegráfico.

Tipos de comunicaciones del empleador y del trabajador en vigencia del vínculo laboral.

Notificaciones en el marco de su extinción.

Análisis jurisprudencial de los resultados de las notificaciones.

Perspectiva del intercambio como medio probatorio.

Modelos de Telegramas del trabajador en cada supuesto.

Modelos de Carta Documento del empleador en cada supuesto.

Modelos de Telegrama según Ley Nacional de Teletrabajo.

Prólogo del Dr. Diego Javier Tula

CORTE SUPREMA BIBLIOTECA	
SIG. TOPOGRAFICA B2612	INVENTARIO 152.588

ediciones dyd
Innovación jurídica

ÍNDICE

Prólogo	27
Palabras Preliminares	29

CAPÍTULO I

BREVE INTRODUCCIÓN AL DERECHO DEL TRABAJO

§ 1.1. La necesaria rutina introductoria	33
§ 1.2. Los actores del intercambio epistolar	33
§ 1.2.1 El trabajador	34
§ 1.2.2 El empleador	36
§ 1.3. Tutela constitucional del derecho del trabajo	38
§ 1.4. Las distintas ramas del derecho del trabajo	40
§ 1.4.1. El derecho de la relaciones individuales del trabajo	41
§ 1.4.2. El derecho colectivo del trabajo	42
§ 1.4.3. El derecho de la seguridad social	43
§ 1.5. La fuente legal del derecho del trabajo	44
§ 1.6. Las fuentes del derecho del trabajo	45
§ 1.7. La real hiposuficiencia	45
§ 1.7.1. La parte débil del contrato	47
§ 1.7.2. La parte sólida del contrato	47
§ 1.8. La doctrina humanista del derecho del trabajo	49
§ 1.9. Los principios del derecho del trabajo	50
§ 1.9.1. El principio protectorio	50
§ 1.9.1.1. Jurisprudencia	51
§ 1.9.1.2. El comportamiento esperado de las partes	52
§ 1.9.1.3. El comportamiento esperado de los magistrados	52
§ 1.10. Reglas de aplicabilidad consagradas en la LCT	53
§ 1.11. ¿Cómo debe ser la interpretación de los jueces?	55
§ 1.12. ¿Por qué es necesario conocer los principios en materia de intercambio epistolar?	55
§ 1.13. El intercambio no debe ser tomado “a la ligera”	55

§ 1.14. La remisión de telegramas engloba una universalidad de actos	57
§ 1.15. Jurisprudencia	58

CAPÍTULO II

ASPECTOS GENERALES DE LA PRÁCTICA DEL INTERCAMBIO EPISTOLAR

§ 2.1. El telegrama laboral	61
§ 2.2. La finalidad del intercambio epistolar	62
§ 2.3. El intérprete final del intercambio epistolar	62
§ 2.4. Cuestiones básicas para su confección	63
§ 2.5. Fundamento legal	65
§ 2.6. Anexo normativo	66
§ 2.7. Sujetos beneficiados para el uso del telegrama ley	67
§ 2.8. Gratuidad del telegrama ley 23.789	68
§ 2.9. Estructura del contenido del telegrama	69
§ 2.10. Jurisprudencia	69
§ 2.11. Componentes del telegrama laboral	69
§ 2.11.1. La intimación	70
§ 2.11.2. El plazo	70
§ 2.11.3. El apercibimiento	71
§ 2.12. Jurisprudencia	72
§ 2.13. ¿Cuántos telegramas remitir?	73
§ 2.14. Cantidad de cartas documento que debe remitir el empleador	74
§ 2.15. Evitar incurrir en la práctica telegráfica mecanizada en negar todo	74
§ 2.16. Consecuencias del silencio del empleador	75
§ 2.17. Jurisprudencia	76
§ 2.18. Cantidad de telegramas que debe remitir el trabajador ...	76
§ 2.19. Rectificación de error material involuntario en telegrama ya diligenciado	77

§ 2.20. La creencia de que el/la abogado/a no puede equivocarse en el intercambio	77
§ 2.21. La individualización del error material	78
§ 2.22. Consejo profesional	79
§ 2.23. Otorgación de nuevos plazos	79
§ 2.24. La tutela de los derechos de defensa	79
§ 2.25. El perfeccionamiento de la práctica epistolar	80
§ 2.26. Hacia un intercambio epistolar “limpio”	80
§ 2.27. La facilitación de la tarea del magistrado	81

CAPÍTULO III

CUESTIONES SOBRE EL ESTILO TELEGRÁFICO

§ 3.1. Conceptualización	83
§ 3.2. El estilo telegráfico	83
§ 3.3. Los mensajes detrás del intercambio	84
§ 3.4. Guiones medios hasta el fin del renglón	85
§ 3.5. La función de poner guiones en los espacios vacíos del telegrama	86
§ 3.6. Proposición de conciliar	86
§ 3.7. Exteriorización material de conciliar un conflicto	87
§ 3.8. La propuesta de conciliar en el telegrama	87
§ 3.8.1 Modelo	87
§ 3.9. Distintos perfiles de abogados/as para negociar	87
§ 3.10. Mayúsculas de ponderación	89
§ 3.11. La consignación de normas	89
§ 3.12. La consignación obligada de normas especiales	90
§ 3.13. Las ventajas de la implementación de mayúsculas de ponderación	90
§ 3.14. Esquema telegráfico	91
§ 3.15. Normativa aplicable en el intercambio	92
§ 3.16. Principio de identidad	93
§ 3.17. Defectos de forma	93
§ 3.18. Jurisprudencia	93

§ 3.19. Cierre del intercambio	94
§ 3.20. Ofrecimiento de telegramas como documental	94

CAPÍTULO IV

EL INTERCAMBIO EPISTOLAR COMO MEDIO DE PRUEBA

§ 4.1. Conceptualización	97
§ 4.2. Etapas del conflicto laboral	97
§ 4.3. Modo de ofrecimiento como prueba en juicio	98
§ 4.4. El diligenciamiento de la prueba informativa	99
§ 4.5. Modelo de oficio	99
§ 4.6. La novedad en la justicia nacional	100

CAPÍTULO V

NUEVO SISTEMA DEOX PARA DILIGENCIAR OFICIOS AL CORREO ARGENTINO Y AFIP EN LA JUSTICIA NACIONAL

§ 5.1. Acordada 15/20. Sistema DEOX	103
§ 5.2. Un gran avance	103
§ 5.3. Anexo normativo	104
§ 5.4. Instructivo paso a paso	104

CAPÍTULO VI

NUEVO PROCEDIMIENTO DE ACREDITACIÓN TELEGRÁFICA ART. 11, LEY 24.013

§ 6.1. La novedad	109
§ 6.2. Anexo normativo	109
§ 6.3. La RG 4747 no reemplaza el envío de copia a AFIP	110
§ 6.4. La acreditación es facultativa, no obligatoria	110
§ 6.5. ¿A qué nos obliga el mencionado artículo de la Ley Nacional de Empleo?	111
§ 6.6. ¿Qué pasa si se incumple el art. 11 de la ley 24.013?	111
§ 6.7. ¿Cómo se implementa el mecanismo de la RS4747?	112

§ 6.7.1. Portal <i>Home Banking</i>	113
§ 6.7.2. Portal de AFIP	113
§ 6.8. Etapas del procedimiento	113
§ 6.8.1. Despacho telegráfico	113
§ 6.8.1.1. ¿Qué es la Ley Nacional de Empleo?	114
§ 6.8.2. Digitalización de la pieza postal	115
§ 6.8.2.1. ¿Qué pasa si el empleador no tiene CUIT, o teniéndola el trabajador la desconoce?	115
§ 6.9. Conjetura de cierre	116
§ 6.10. Paso a paso para acreditar TCL art 11, ley 24.013 a través del Portal AFIP	116

CAPÍTULO VII

RESULTADOS POSIBLES DE LA NOTIFICACIÓN LABORAL

§ 7.1. Conceptualización	121
§ 7.2. Cómo seguir el estado de envío del telegrama	122
§ 7.3. Domicilio de notificación del trabajador	123
§ 7.4. Domicilio consignado por el propio trabajador	124
§ 7.5. Domicilio consignado a efectos contractuales	124
§ 7.6. “Destinatario desconocido” o “se mudó”	125
§ 7.6.1. Jurisprudencia	126
§ 7.7. “Rehusado a recibir”	127
§ 7.7.1. Jurisprudencia	128
§ 7.8. “Domicilio cerrado”	129
§ 7.8.1. Jurisprudencia	130
§ 7.9. “Notificaciones cruzadas”	131
§ 7.9.1. Jurisprudencia	131
§ 7.10. Teorías de las notificaciones	132
§ 7.10.1. Doctrina	132

CAPÍTULO VIII

LA COMUNICACIÓN ENTRE LAS PARTES DEL CONTRATO DE TRABAJO

§ 8.1. Introducción	135
§ 8.1.1. Jurisprudencia	135

§ 8.2. Tipos de comunicaciones en la relación laboral	135
§ 8.2.1. Cartas o telegramas que comunican	136
§ 8.2.2. Cartas o telegramas que intiman	136
§ 8.2.2.1. Funcionalidad documental de las denuncias epistolares	137
§ 8.2.3. Cartas o telegramas que efectivizan apercibimien- tos	137
§ 8.2.3.1. Doctrina sobre la reacción	138
§ 8.2.3.2. La reacción frente a la injuria del trabajador, de parte del empleador	138
§ 8.2.3.2.1. La causalidad de la reacción	138
§ 8.2.3.2.2. La oportunidad de la reacción	139
§ 8.2.3.2.2.1. Ejemplo de oportunidad bien aplica- da por el empleador	139
§ 8.2.3.2.2.2. Ejemplo de falta de oportunidad del empleador	139
§ 8.2.3.2.3. La proporcionalidad de la reacción	140
§ 8.2.3.2.4. La valoración de la injuria	141
§ 8.2.3.2.5. El plazo mínimo de interpelación feha- ciente	141
§ 8.2.3.2.5.1. Jurisprudencia	141
§ 8.2.4. Cartas o telegramas que extinguen el vínculo labo- ral	142
§ 8.2.4.1. Requisitos de forma en el despido	142
§ 8.2.4.1.1. Doctrina	142
§ 8.3. Clasificación de las comunicaciones según su causa fuente	143
§ 8.3.1. Comunicaciones de orden contingente	143
§ 8.3.1.1. Comunicaciones de contingencias sociales	144
§ 8.3.1.2. Comunicaciones de contingencias biológicas ...	144
§ 8.3.1.3. Comunicaciones de contingencias patológicas ..	145
§ 8.3.2. Comunicaciones de orden contractual	145
§ 8.3.3. Comunicaciones de orden sindical	146
§ 8.3.4. Comunicaciones de orden extintivo	146

CAPÍTULO IX

LAS COMUNICACIONES MÁS FRECUENTES DEL TRABAJADOR

§ 9.1. Introducción	147
§ 9.2. Tipos de comunicaciones del trabajador	147
§ 9.2.1. Las comunicaciones contingentes	148
§ 9.2.2. Las comunicaciones contractuales	148
§ 9.2.3. Las comunicaciones sindicales	149
§ 9.2.4. Las comunicaciones extintivas	149
§ 9.2.4.1. Comunicaciones extintivas directas	149
§ 9.2.4.2. Comunicaciones extintivas indirectas	150

CAPÍTULO X

COMUNICACIONES DE CONTINGENCIAS DEL TRABAJADOR

§ 10.1. Los tipos de contingencias a comunicar por el trabajador .	151
§ 10.1.1. La comunicación de contingencias patológicas	151
§ 10.1.1.1. Concepto de enfermedad inculpable	151
§ 10.1.1.1.1. Modelo de telegrama laboral	152
§ 10.1.1.1.2. Cobertura de licencia según antigüedad ..	152
§ 10.1.1.1.3. Salario a percibir en licencia médica	153
§ 10.1.1.1.4. Reserva de puesto	154
§ 10.1.1.1.5. Control médico del empleador	154
§ 10.1.1.1.5.1. Jurisprudencia	155
§ 10.1.1.2. Concepto de enfermedad profesional	155
§ 10.1.1.2.1. Modelo de telegrama laboral	156
§ 10.1.1.3. Accidente <i>in itinere</i>	156
§ 10.1.1.3.1. Modelo de denuncia de siniestro	156
§ 10.1.1.4. Accidente de trabajo	157
§ 10.1.1.4.1. Modelo de denuncia de accidente	157
§ 10.1.1.5. Tareas livianas por incapacidad definitiva par- cial	157
§ 10.1.1.5.1. Modelo de telegrama laboral	158
§ 10.1.1.5.2. Jurisprudencia	158

§ 10.1.2. Las contingencias biológicas	159
§ 10.1.2.1. Nacimiento del hijo	159
§ 10.1.2.1.1. Modelo de telegrama laboral	160
§ 10.1.2.1.2. Jurisprudencia	160
§ 10.1.2.2. Maternidad	161
§ 10.1.2.2.1. Modelo de telegrama laboral	162
§ 10.1.2.3. La licencia legal por maternidad	162
§ 10.1.2.4. El modo de ejercicio de la licencia	162
§ 10.1.2.5. El embarazo de riesgo	163
§ 10.1.2.5.1. Jurisprudencia	163
§ 10.1.2.6. El despido de la trabajadora embarazada en período de prueba	164
§ 10.1.2.6.1. Precedentes favorables	165
§ 10.1.2.6.2. Precedentes en contra	168
§ 10.1.2.7. El agravamiento indemnizatorio por despido de trabajadora embarazada	169
§ 10.1.2.8. El período de excedencia	169
§ 10.1.2.8.1. Modelo de telegrama laboral	170
§ 10.1.2.8.2. Consecuencia de su no otorgamiento	170
§ 10.1.2.8.3. Suspensión del contrato de trabajo	171
§ 10.1.2.8.3.1. Jurisprudencia	171
§ 10.1.2.8.4. Lactancia	171
§ 10.1.2.8.4.1. Modelo de telegrama laboral	172
§ 10.1.2.8.4.2. Naturaleza jurídica del descanso destinado a la lactancia	172
§ 10.1.2.8.4.3. Modalidades de su otorgamiento	172
§ 10.1.2.8.4.4. Consecuencias de su no otorgamiento ..	173
§ 10.1.2.8.4.4.1. Jurisprudencia	173
§ 10.1.2.8.5. Incorporación antes del período de excedencia	173
§ 10.1.2.8.5.1. Modelo de telegrama laboral	173
§ 10.1.2.8.5.2. Fundamento legal	174
§ 10.1.2.8.5.3. Opción tácita	174
§ 10.1.2.8.5.4. La compensación	174

§ 10.1.2.8.6. Fallecimiento de un familiar	174
§ 10.1.2.8.6.1. Modelo de telegrama laboral	175
§ 10.1.2.8.6.2. Extensión legal de licencia	175
§ 10.1.2.8.6.3. Consecuencia de su no otorgamiento .	176
§ 10.1.2.8.6.4. Jurisprudencia	176
§ 10.1.2.8.7. Vejez: jubilación	176
§ 10.1.2.8.7.1. Modelo de carta documento	177
§ 10.1.2.8.7.2. Las prestaciones de la seguridad social ..	177
§ 10.1.2.8.7.3. El medio extintivo natural concebido ..	177
§ 10.1.2.8.7.4. Condiciones para intimar a jubilarse .	178
§ 10.1.2.8.7.5. Trabajador que no reúne las condiciones para jubilarse	178
§ 10.1.2.8.7.6. Extensión de los certificados de servicios	179
§ 10.1.2.8.7.7. Mantenimiento de empleo	180
§ 10.1.2.8.7.8. Intimación a jubilarse de trabajador con tutela	180
§ 10.1.2.8.7.9. Fallos relacionados a la exclusión de tutela previa a la intimación a jubilarse	180

CAPÍTULO XI

LAS CONTINGENCIAS SOCIALES DEL TRABAJADOR

§ 11.1. Definición	183
§ 11.2. Modelo de telegrama laboral	183
§ 11.2.1. La donación de sangre	183
§ 11.2.2. Fundamento legal	184
§ 11.2.3. Sujetos que pueden donar sangre	184
§ 11.2.4. Justificación de ausencia	184
§ 11.2.5. Jurisprudencia	184
§ 11.3. La carga testimonial	185
§ 11.3.1. Modelo de telegrama laboral	185
§ 11.4. Licencia sin goce de sueldo	185
§ 11.4.1. Modelo de telegrama laboral	185

§ 11.4.2. La concesión o negación del empleador	186
§ 11.4.3. Jurisprudencia	186
§ 11.4.4. La consecuencia de la mala fe del trabajador tras negación fundada de licencia sin goce de sueldo	186
§ 11.4.5. Jurisprudencia	187
§ 11.5. Licencia por día de estudio o examen	187
§ 11.5.1. Modelo de telegrama laboral	187
§ 11.5.2. Fundamento legal	188
§ 11.5.3. Regulación especial por CCT	188

CAPÍTULO XII

LAS COMUNICACIONES CONTRACTUALES DEL TRABAJADOR

§12.1. Definición	189
§12.2. Modelo de comunicación de ausencia por enfermedad	189
§12.2.1. El deber de aviso del trabajador	189
§12.2.2. Jurisprudencia	190
§12.3. Intimación al cese de cualquier tipo de injuria de parte del empleador	192
§12.3.1. Modelo de telegrama laboral	192
§12.3.2. Recaudos para configurar injurias	193
§12.3.2.1. Intimación previa	193
§12.3.2.2. Deber de buena fe y principio de continuidad	194
§12.3.3. Despido indirecto	194
§12.3.4. Intimación por el pago íntegro de salarios	194
§12.3.4.1. Modelos de telegrama	194
§12.4. El deber del pago de remuneraciones	195
§12.4.1. Integralidad y puntualidad en el pago del salario	195
§12.4.2. Posibilidades del trabajador ante la falta de pago de salario	196
§12.4.3. El carácter alimentario del salario	196
§12.4.4. La mora en el pago del salario	196
§12.4.5. La entidad de la injuria por falta de pago de remuneraciones	197

§12.5. Modelo de telegrama laboral: impugnación de algún tipo de sanción disciplinaria	197
§12.6. El Sueldo Anual Complementario	198
§12.6.1. Modelo de telegrama laboral: intimación por mora en el pago del Sueldo Anual Complementario	198
§12.6.2. La naturaleza jurídica del SAC	199
§12.6. Las facultades disciplinarias	199
§12.6.1. Límites al ejercicio de la facultad disciplinaria	200
§12.6.2. Consecuencias del abuso de <i>ius variandi</i>	201
§12.6.2.1. Modelo de telegrama laboral: denuncia de abuso de las facultades de <i>ius variandi</i> e intimación de cese	201
§12.6.2.2. Jurisprudencia	202
§12.7. Modelo de telegrama laboral: intimación por recuperación de derechos adquiridos suprimidos	203
§12.7.1. Derechos adquiridos e irrenunciabilidad	204
§12.7.1.1. Finalidad del principio	204
§12.7.2. Jurisprudencia	204
§12.8. Vacaciones no otorgadas	206
§12.8.1. Modelo de telegrama laboral	206
§12.8.1.1. Notificación <i>per se</i> de vacaciones del trabajador en los términos del artículo 157 LCT	206
§12.8.2. Jurisprudencia	207
§12.9. Licencia vacacional	207
§12.9.1. Modelo de telegrama laboral: rechazo de vacaciones otorgadas por falta de antelación legal	207
§12.9.2. Otorgamiento de vacaciones	208
§12.9.3. Jurisprudencia	208
§12.10. Retención de tareas en el derecho del trabajo	209
§12.10.1. Modelo de telegrama laboral: retención de tareas	209
§12.10.2. Fundamento legal	209
§12.11. Pago de comisiones	210
§12.11.1. Modelo de telegrama laboral: intimación por pago de comisiones	210
§12.11.2. Jurisprudencia	211
§12.12. Las horas extras del trabajador	211

§12.12.1. Modelo de telegrama laboral: deuda de horas extras impagas	211
§12.12.2. Jurisprudencia	212
§12.13. La Ley Nacional de Teletrabajo	212
§12.13.1. Modelo de telegrama laboral: reversibilidad de la modalidad de teletrabajo	212
§12.13.2. Inclusión en el régimen legal general como modalidad	213
§12.13.3. Definición de teletrabajo	213
§12.13.3.1. La reversibilidad del teletrabajo	213
§12.13.3.2. Reintegro de gastos al trabajador	214
§12.13.3.2.1. Modelo de telegrama laboral: reintegro de gastos por daños	215
§12.14. La facultad de <i>ius variandi</i>	216
§12.14.1. Modelo de telegrama laboral: mal uso de facultad <i>ius variandi</i>	216
§12.14.2. El tipo de modificaciones comprendidas en el <i>ius variandi</i>	217
§12.14.3. Los elementos para configurar legítimo <i>ius variandi</i> ..	217
§12.14.3.1. La no afectación de condiciones sustanciales de la relación	217
§12.14.3.2. Razonabilidad en la medida a tomar	217
§12.14.3.3. Prohibición de aplicabilidad en detrimento del trabajador	218
§12.14.4. Jurisprudencia	218
§12.15. Rechazo del trabajador del cambio de turno fijo a rotativo	219
§12.15.1. Modelo de telegrama laboral	219
§12.15.2. Jurisprudencia	219

CAPÍTULO XIII

LAS COMUNICACIONES EXTINTIVAS DEL TRABAJADOR

§13.1. Introducción	221
§13.2. El deber de preaviso de renuncia	221

§13.2.1. Modelo de telegrama laboral: preaviso de renuncia del trabajador	221
§13.2.2. Jurisprudencia	222
§13.3. La renuncia del trabajador	222
§13.3.1. Modelo de telegrama laboral: renuncia	222
§13.3.2. Fundamento legal	223
§13.3.3. Nulidad de la renuncia	224
§13.3.4. Jurisprudencia	224
§13.4. La renuncia negociada	225
§13.4.1. Jurisprudencia	225
§13.5. Retracción de la renuncia	226
§13.5.1. Modelo de telegrama laboral: rechazo de despido	227
§13.6. Despido por falta o disminución de trabajo o fuerza mayor ...	227
§13.6.1. Requisitos de procedencia de despido art. 247 LCT	228
§13.6.2. Jurisprudencia	229

CAPÍTULO XIV

LAS COMUNICACIONES SINDICALES DEL TRABAJADOR

§14.1. Definición	231
§14.2. Modelo de telegrama laboral: licencia por cargo electivo sindical	231
§14.3. La tutela especial para trabajadores abocados a la actividad sindical	232
§14.4. Modelo de telegrama laboral: comunicación de candidatura a cargo electivo	232
§14.5. La tutela de candidatos no electos a representación sindical ..	233
§14.5.1. Fundamento legal	233
§14.5.2. Jurisprudencia	234

CAPÍTULO XV

COMUNICACIONES DE CONTINGENCIAS DEL EMPLEADOR

§15.1. Definición	235
§15.2. El no alcance de la gratuidad	235

§15.3. Control médico del empleador	235
§15.3.1. Modelo de carta documento: comunicación de fracaso de control médico ante domicilio inexistente	236
§15.3.2. Jurisprudencia	236
§15.4. Discrepancia de diagnósticos médicos	236
§15.4.1. Modelo de carta documento: notificación de inicio de procedimiento de junta médica ante discrepancia de diagnósticos médicos	237
§15.4.2. Jurisprudencia	237
§15.5. Denuncia de estado de maternidad	238
§15.5.1. Modelo de carta documento: comunicación de chequeo médico ante denuncia de estado de maternidad ...	238
§15.5.2. Jurisprudencia	239
§15.6. El embarazo de riesgo	239
§15.6.1. Modelo de carta documento: citación a chequeo médico ante denuncia de embarazo riesgoso	239
§15.6.2. Jurisprudencia	239
§15.7. La extinción natural del contrato de trabajo	240
§15.7.1. Modelo de carta documento: intimación a realizar los trámites jubilatorios	240
§15.7.2. El curso de la intimación previa obligatoria	240
§15.7.3. Jurisprudencia	241
§15.8. Modelo de carta documento ante el silencio de la trabajadora finalizada la licencia por maternidad	242
§15.8.1. Silencio de la trabajadora ante la posibilidad del goce de la excedencia	242
§15.8.2. Voluntariedad de la excedencia	242
§15.8.3. Consecuencia del silencio	243
§15.8.4. Jurisprudencia	243

CAPÍTULO XVI

COMUNICACIONES CONTRACTUALES DEL EMPLEADOR

§16.1. Definición	245
-------------------------	-----

§16.1.1. Modelo de carta documento: negación o aceptación respecto de intimaciones cursadas epistolariamente por el trabajador	245
§16.2. El apercibimiento como sanción disciplinaria	245
§16.2.1. Modelo de carta documento: comunicación de apercibimiento	246
§16.3. La suspensión como sanción disciplinaria	246
§16.3.1. Límite legal de las suspensiones	247
§16.3.2. Modelo de carta documento: comunicación de suspensión	247
§16.3.3. Jurisprudencia	248
§16.4. El contrato de trabajo por temporada	248
§16.4.1. Modelo de carta documento: convocatoria al trabajador de temporada	250
§16.5. Período de vacaciones	250
§16.5.1. Modelo de carta documento: comunicación del período vacacional	251
§16.5.2. Jurisprudencia	251
§16.5.3. Omisión de otorgamiento	251
§ 16.6. El allanamiento de las pretensiones del trabajador	252
§ 16.6.1. Modelo de carta documento: allanamiento o de fe de pago de remuneraciones ante denuncia del trabajador ..	252
§ 16.7. Allanamiento o fe de pago del Sueldo Anual Complementario	252
§ 16.7.1. Modelo de carta documento	253
§ 16.8. Intimación de abstención de uso de auxiliares de parte del trabajador	254
§ 16.8.1. Modelo de carta documento	254
§ 16.8.2. Jurisprudencia	254
§ 16.9. Cambio de turno fijo a rotativo	254
§ 16.9.1. Modelo de carta documento: notificación al trabajador para comunicar cambio de turno fijo a rotativo	255
§ 16.9.2. Jurisprudencia	255
§ 16.10. Modelo de carta documento: notificación de embargo y retención del porcentaje de su sueldo	256

§ 16.11. Modelo de carta documento: intimación a trabajador de servicio doméstico ley 26.844 a presentar certificado de aptitud física	256
§ 16.12. Requisito de contratación del régimen legal	257
§ 16.12.1. Periodicidad de certificación	257
§ 16.12.1.1. Plazo para su presentación	258
§ 16.12.1.2. Consecuencias de la omisión de certificado ..	258
§ 16.13. Uso inapropiado de herramientas informáticas	258
§ 16.13.1. Modelo de carta documento: intimación al cese del uso indebido de las herramientas informáticas	258
§ 16.13.2. Jurisprudencia	259
§ 16.14. La información y el compromiso de confidencialidad	259
§ 16.14.1. Jurisprudencia	259
§ 16.15. El deber de fidelidad del trabajador	260
§ 16.15.1. Jurisprudencia	260
§ 16.16. Sistemas de control aprobados por el trabajador	260
§ 16.16.1. Jurisprudencia	261
§ 16.17. El deber de diligencia y colaboración	261
§ 16.17.1. Jurisprudencia	262
§ 16.18. La reserva de puesto	262
§ 16.18.1. Modelo de carta documento: notificación de reserva de puesto	263
§ 16.18.2. Doctrina	263
§ 16.19. La justificación de ausencias	264
§ 16.19.1. Modelo de carta documento: requerimiento de justificación ausencia injustificada o justificada sin respaldo	264

CAPÍTULO XVII

COMUNICACIONES SINDICALES DEL EMPLEADOR

§17.1. Definición	265
§17.2. El vencimiento del plazo para la reincorporación al puesto de trabajo luego de finalizado un cargo electivo	265

§17.2.1. Modelo de carta documento: empleador intima ante la no reincorporación del trabajador una vez transcurridos los treinta días posteriores a la finalización del cargo electivo y sin comunicación fehaciente de causal atendible	266
§17.2.2. Modelo de carta documento: intimación al delegado gremial a presentar comprobantes que avalen su franquicia horaria justificando las gestiones invocadas ante el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social	266

CAPÍTULO XVIII

COMUNICACIONES EXTINTIVAS DEL EMPLEADOR

§18.1. Introducción	267
§18.2. La forma y prueba del despido sin justa causa	267
§18.2.1. Jurisprudencia	268
§18.3. Despido por cualquier causa de la ley	268
§18.3.1. Modelo de carta documento	268
§18.4. La carga de la prueba del motivo extintivo	269
§18.4.1. Jurisprudencia	269
§18.5. Modelo de carta documento: comunicación fehaciente al trabajador del procedimiento de crisis cursado por la empresa ..	270
§18.5.1. Jurisprudencia	271
§18.6. La falta de trabajo como causal extintiva	272
§18.6.1. Modelo de carta documento: extinción del vínculo por falta de trabajo	272
§18.6.2. La crisis económica como fundamento del art. 247 ...	273
§18.6.2.1. Jurisprudencia	273
§ 18.6.3. La crisis interna como fundamento del art. 247	274
§18.6.3.1. Jurisprudencia	274
§18.6.4. La crisis pública y notoria de todo un sector como fundamento del art. 247 LCT	274
§18.6.4.1. Jurisprudencia	274
§18.6.5. La pérdida del "principal cliente" como fundamento del art. 247 LCT	275
§18.6.5.1. Jurisprudencia	275
§18.7. Modelo de carta documento: preaviso del despido al trabajador	275

§18.8. Modelo de carta documento: extinción del vínculo laboral en uso de sus facultades del art. 92 bis LCT	276
§18.9. El período de prueba	276
§18.9.1. Jurisprudencia	277
§18.9.2. Consecuencias de la registración tardía	277
§18.9.2.1. Jurisprudencia	278
§18.9.3. Plazo taxativo y perentorio	278
§18.9.3.1. Jurisprudencia	278
§18.9.4. Despido discriminatorio relega el periodo de prueba	279
§18.9.4.1. Jurisprudencia	279
§18.10. Despido en contrato eventual	279
§18.10.1. Modelo de carta documento	279
§18.10.2. Jurisprudencia	280
§18.11. El contrato a plazo fijo	280
§18.11.1. Modelo de carta documento: preaviso el cese del contrato de plazo fijo	280
§18.11.2. La instrumentación	281
§18.11.3. El plazo de duración	281
§18.11.3.1. Límite de duración	282
§18.11.4. Deber de preaviso extintivo	282
§18.11.4.1. Consecuencia de la omisión del preaviso	282
§18.11.4.2. Jurisprudencia	282
§18.11.5. Despido antes del vencimiento del plazo	283
§18.11.5.1. Jurisprudencia	283
§18.11.6. Indemnización natural del contrato a plazo fijo	283
§18.11.6.1. Jurisprudencia	284
§18.12. Modelo de carta documento: extinción del vínculo laboral de trabajador/a del estatuto de Casas Particulares	284
§18.13. Modelo de carta documento: extinción del vínculo laboral por imposibilidad de otorgar tareas más livianas	284
§18.14. La conservación del empleo	285
§18.14.1. Jurisprudencia	286
§18.15. Modelo de carta documento: despido con causa	286
§18.15.1. El despido con causa como medio extintivo	287
§18.15.1.1. La injuria en derecho laboral	287

§18.16. El abandono de trabajo como medio extintivo	288
§18.16.1. Configuración del abandono de trabajo	288
§18.16.2. Modelo de carta documento: extinción por abandono de trabajo	288
§18.16.3. Jurisprudencia	289
§18.16.4. Diferenciación respecto a la extinción por falta de interés en el vínculo art. 241 LCT	289

CAPÍTULO XIX

SIMULACIÓN DE LA PRÁCTICA DEL INTERCAMBIO EPISTOLAR LARGO

§19.1. Ejercicio de simulación	291
§19.2. Los intercambios largos: despidos indirectos	291
§19.3. Estructura del intercambio largo	292
§19.4. Simulación de intercambio epistolar largo	293
§19.4.1. Primer envío: aclárese situación laboral	293
§19.4.1.1. Modelo de telegrama: intima se aclare situación laboral	293
§19.4.2. Segundo envío: efectivo despido intima indemnización	294
§19.4.2.1. Escenarios posibles luego del primer envío	294
§19.4.2.2. Modos de contestaciones	295
§19.4.2.3. La preparación del segundo envío	295
§19.4.2.3.1. Redactar sobre el esquema de intimaciones del envío anterior	295
§19.4.2.4. El efectivo despido y la intimación al pago indemnizatorio	296
§19.4.2.4.1. Modelo de telegrama laboral: efectivo apercibimiento de despido, art. 246 LCT intima pago de indemnización	296
§19.4.3. Tercer envío: efectivo art. 2 ley 25.323	297
§19.4.3.1. Preparación del tercer envío	297
§19.4.3.2. Efectivo apercibimiento por no pago de indemnización	297
§19.4.3.3. Posibilidad de espera de envío del tercer envío	298

§19.4.3.4. Modelo de telegrama laboral: efectivo aperci- bimiento del art. 2 ley 25.323	298
§19.4.4. Cuarto envío intimación art. 80 LCT DTO 146/01 ...	298
§19.4.4.1. La preparación del cuarto envío	298
§19.4.4.2. Intimación a entrega efectiva de certificados .	299
§19.4.4.3. Modelo: intimación art. 80 LCT dto. 146/01 ..	299
§19.4.5. Quinto envío: efectivo art. 80	299
§19.4.5.1. La preparación del quinto envío	299
§19.4.5.2. Modelo: efectivo apercibimiento del art. 80	299

CAPÍTULO XX

SIMULACIÓN DE LA PRÁCTICA DEL INTERCAMBIO EPISTOLAR CORTO

§20.1. Simulación de intercambio corto	301
§20.2. Despido directo del empleador	301
§20.3. Estructura del intercambio	301
§20.4. Primer envío: conteste. Intima indemnización	302
§20.4.1. Intercambio corto	302
§20.4.2. La preparación de la contestación	302
§20.4.3. Intimaciones registrales y del pago indemnizatorio ...	302
§20.4.4. La espera del plazo del artículo 255 bis	302
§20.4.5. Apercibimiento epistolar	302
§20.4.6. Modelo: conteste. Intima pago de indemnización ..	303
§20.5. Segundo envío: efectivo art. 2, ley 25.323 e intimación art. 80 LCT	304
§20.5.1. Preparación de segundo envío	304
§20.5.2. La espera de días desde el despido	305
§20.5.3. Efectivo apercibimiento de indemnización agrava- da e intimación por certificados de trabajo	305
§20.5.4. Modelo efectivo apercibimiento art. 2 ley 25.323 e intimación art. 80 LCT	305
§20.6. Tercer envío: efectivo art. 80 LCT	306
§20.6.1. Preparación de tercer telegrama	306
§20.6.2. Modelo de telegrama: efectivo art. 80 LCT	306
Bibliografía	307