



---

**SERGIO OMAR RODRÍGUEZ**

# **EL INTERCAMBIO EPISTOLAR LABORAL**

**Parte trabajadora y parte empleadora**

Claves prácticas para el intercambio epistolar durante el vínculo laboral y en su extinción.

Práctica de la Intimación, plazos legales y apercibimientos. Estilo telegráfico.

Tipos de comunicaciones del empleador y del trabajador en vigencia del vínculo laboral.

Notificaciones en el marco de su extinción.

Análisis jurisprudencial de los resultados de las notificaciones.

Perspectiva del intercambio como medio probatorio.

Modelos de Telegramas del trabajador en cada supuesto.

Modelos de Carta Documento del empleador en cada supuesto.

Modelos de Telegrama según Ley Nacional de Teletrabajo.

*Prólogo del Dr. Diego Javier Tula*

<b>CORTE SUPREMA BIBLIOTECA</b>	
SIG. TOPOGRAFICA B2612	INVENTARIO 152.588

**ediciones dyd**  
Innovación Jurídica



## ÍNDICE

Prólogo .....	27
Palabras Preliminares .....	29

### CAPÍTULO I

#### BREVE INTRODUCCIÓN AL DERECHO DEL TRABAJO

§ 1.1. La necesaria rutina introductoria .....	33
§ 1.2. Los actores del intercambio epistolar .....	33
§ 1.2.1 El trabajador .....	34
§ 1.2.2 El empleador .....	36
§ 1.3. Tutela constitucional del derecho del trabajo .....	38
§ 1.4. Las distintas ramas del derecho del trabajo .....	40
§ 1.4.1. El derecho de la relaciones individuales del trabajo .....	41
§ 1.4.2. El derecho colectivo del trabajo .....	42
§ 1.4.3. El derecho de la seguridad social .....	43
§ 1.5. La fuente legal del derecho del trabajo .....	44
§ 1.6. Las fuentes del derecho del trabajo .....	45
§ 1.7. La real hiposuficiencia .....	45
§ 1.7.1. La parte débil del contrato .....	47
§ 1.7.2. La parte sólida del contrato .....	47
§ 1.8. La doctrina humanista del derecho del trabajo .....	49
§ 1.9. Los principios del derecho del trabajo .....	50
§ 1.9.1. El principio protectorio .....	50
§ 1.9.1.1. Jurisprudencia .....	51
§ 1.9.1.2. El comportamiento esperado de las partes .....	52
§ 1.9.1.3. El comportamiento esperado de los magistrados .....	52
§ 1.10. Reglas de aplicabilidad consagradas en la LCT .....	53
§ 1.11. ¿Cómo debe ser la interpretación de los jueces? .....	55
§ 1.12. ¿Por qué es necesario conocer los principios en materia de intercambio epistolar? .....	55
§ 1.13. El intercambio no debe ser tomado “a la ligera” .....	55

§ 1.14. La remisión de telegramas engloba una universalidad de actos .....	57
§ 1.15. Jurisprudencia .....	58

## CAPÍTULO II

### ASPECTOS GENERALES DE LA PRÁCTICA DEL INTERCAMBIO EPISTOLAR

§ 2.1. El telegrama laboral .....	61
§ 2.2. La finalidad del intercambio epistolar .....	62
§ 2.3. El intérprete final del intercambio epistolar .....	62
§ 2.4. Cuestiones básicas para su confección .....	63
§ 2.5. Fundamento legal .....	65
§ 2.6. Anexo normativo .....	66
§ 2.7. Sujetos beneficiados para el uso del telegrama ley .....	67
§ 2.8. Gratuidad del telegrama ley 23.789 .....	68
§ 2.9. Estructura del contenido del telegrama .....	69
§ 2.10. Jurisprudencia .....	69
§ 2.11. Componentes del telegrama laboral .....	69
§ 2.11.1. La intimación .....	70
§ 2.11.2. El plazo .....	70
§ 2.11.3. El apercibimiento .....	71
§ 2.12. Jurisprudencia .....	72
§ 2.13. ¿Cuántos telegramas remitir? .....	73
§ 2.14. Cantidad de cartas documento que debe remitir el empleador .....	74
§ 2.15. Evitar incurrir en la práctica telegráfica mecanizada en negar todo .....	74
§ 2.16. Consecuencias del silencio del empleador .....	75
§ 2.17. Jurisprudencia .....	76
§ 2.18. Cantidad de telegramas que debe remitir el trabajador ...	76
§ 2.19. Rectificación de error material involuntario en telegrama ya diligenciado .....	77

§ 2.20. La creencia de que el/la abogado/a no puede equivocarse en el intercambio .....	77
§ 2.21. La individualización del error material .....	78
§ 2.22. Consejo profesional .....	79
§ 2.23. Otorgación de nuevos plazos .....	79
§ 2.24. La tutela de los derechos de defensa .....	79
§ 2.25. El perfeccionamiento de la práctica epistolar .....	80
§ 2.26. Hacia un intercambio epistolar "limpio" .....	80
§ 2.27. La facilitación de la tarea del magistrado .....	81

## CAPÍTULO III

### CUESTIONES SOBRE EL ESTILO TELEGRÁFICO

§ 3.1. Conceptualización .....	83
§ 3.2. El estilo telegráfico .....	83
§ 3.3. Los mensajes detrás del intercambio .....	84
§ 3.4. Guiones medios hasta el fin del renglón .....	85
§ 3.5. La función de poner guiones en los espacios vacíos del telegrama .....	86
§ 3.6. Proposición de conciliar .....	86
§ 3.7. Exteriorización material de conciliar un conflicto .....	87
§ 3.8. La propuesta de conciliar en el telegrama .....	87
§ 3.8.1 Modelo .....	87
§ 3.9. Distintos perfiles de abogados/as para negociar .....	87
§ 3.10. Mayúsculas de ponderación .....	89
§ 3.11. La consignación de normas .....	89
§ 3.12. La consignación obligada de normas especiales .....	90
§ 3.13. Las ventajas de la implementación de mayúsculas de ponderación .....	90
§ 3.14. Esquema telegráfico .....	91
§ 3.15. Normativa aplicable en el intercambio .....	92
§ 3.16. Principio de identidad .....	93
§ 3.17. Defectos de forma .....	93
§ 3.18. Jurisprudencia .....	93

§ 3.19. Cierre del intercambio .....	94
§ 3.20. Ofrecimiento de telegramas como documental .....	94

#### CAPÍTULO IV

##### EL INTERCAMBIO EPISTOLAR COMO MEDIO DE PRUEBA

§ 4.1. Conceptualización .....	97
§ 4.2. Etapas del conflicto laboral .....	97
§ 4.3. Modo de ofrecimiento como prueba en juicio .....	98
§ 4.4. El diligenciamiento de la prueba informativa .....	99
§ 4.5. Modelo de oficio .....	99
§ 4.6. La novedad en la justicia nacional .....	100

#### CAPÍTULO V

##### NUEVO SISTEMA DEOX PARA DILIGENCIAR OFICIOS AL CORREO ARGENTINO Y AFIP EN LA JUSTICIA NACIONAL

§ 5.1. Acordada 15/20. Sistema DEOX .....	103
§ 5.2. Un gran avance .....	103
§ 5.3. Anexo normativo .....	104
§ 5.4. Instructivo paso a paso .....	104

#### CAPÍTULO VI

##### NUEVO PROCEDIMIENTO DE ACREDITACIÓN TELEGRÁFICA ART. 11, LEY 24.013

§ 6.1. La novedad .....	109
§ 6.2. Anexo normativo .....	109
§ 6.3. La RG 4747 no reemplaza el envío de copia a AFIP .....	110
§ 6.4. La acreditación es facultativa, no obligatoria .....	110
§ 6.5. ¿A qué nos obliga el mencionado artículo de la Ley Nacional de Empleo? .....	111
§ 6.6. ¿Qué pasa si se incumple el art. 11 de la ley 24.013? .....	111
§ 6.7. ¿Cómo se implementa el mecanismo de la RS4747? .....	112

§ 6.7.1. Portal <i>Home Banking</i> .....	113
§ 6.7.2. Portal de AFIP .....	113
§ 6.8. Etapas del procedimiento .....	113
§ 6.8.1. Despacho telegráfico .....	113
§ 6.8.1.1. ¿Qué es la Ley Nacional de Empleo? .....	114
§ 6.8.2. Digitalización de la pieza postal .....	115
§ 6.8.2.1. ¿Qué pasa si el empleador no tiene CUIT, o teniéndola el trabajador la desconoce? .....	115
§ 6.9. Conjetura de cierre .....	116
§ 6.10. Paso a paso para acreditar TCL art 11, ley 24.013 a través del Portal AFIP .....	116

#### CAPÍTULO VII

##### RESULTADOS POSIBLES DE LA NOTIFICACIÓN LABORAL

§ 7.1. Conceptualización .....	121
§ 7.2. Cómo seguir el estado de envío del telegrama .....	122
§ 7.3. Domicilio de notificación del trabajador .....	123
§ 7.4. Domicilio consignado por el propio trabajador .....	124
§ 7.5. Domicilio consignado a efectos contractuales .....	124
§ 7.6. “Destinatario desconocido” o “se mudó” .....	125
§ 7.6.1. Jurisprudencia .....	126
§ 7.7. “Rehusado a recibir” .....	127
§ 7.7.1. Jurisprudencia .....	128
§ 7.8. “Domicilio cerrado” .....	129
§ 7.8.1. Jurisprudencia .....	130
§ 7.9. “Notificaciones cruzadas” .....	131
§ 7.9.1. Jurisprudencia .....	131
§ 7.10. Teorías de las notificaciones .....	132
§ 7.10.1. Doctrina .....	132

#### CAPÍTULO VIII

##### LA COMUNICACIÓN ENTRE LAS PARTES DEL CONTRATO DE TRABAJO

§ 8.1. Introducción .....	135
§ 8.1.1. Jurisprudencia .....	135

§ 8.2. Tipos de comunicaciones en la relación laboral .....	135
§ 8.2.1. Cartas o telegramas que comunican .....	136
§ 8.2.2. Cartas o telegramas que intiman .....	136
§ 8.2.2.1. Funcionalidad documental de las denuncias epistolares .....	137
§ 8.2.3. Cartas o telegramas que efectivizan apercebimien- tos .....	137
§ 8.2.3.1. Doctrina sobre la reacción .....	138
§ 8.2.3.2. La reacción frente a la injuria del trabajador, de parte del empleador .....	138
§ 8.2.3.2.1. La causalidad de la reacción .....	138
§ 8.2.3.2.2. La oportunidad de la reacción .....	139
§ 8.2.3.2.2.1. Ejemplo de oportunidad bien aplica- da por el empleador .....	139
§ 8.2.3.2.2.2. Ejemplo de falta de oportunidad del empleador .....	139
§ 8.2.3.2.3. La proporcionalidad de la reacción .....	140
§ 8.2.3.2.4. La valoración de la injuria .....	141
§ 8.2.3.2.5. El plazo mínimo de interpelación feha- ciente .....	141
§ 8.2.3.2.5.1. Jurisprudencia .....	141
§ 8.2.4. Cartas o telegramas que extinguen el vínculo labo- ral .....	142
§ 8.2.4.1. Requisitos de forma en el despido .....	142
§ 8.2.4.1.1. Doctrina .....	142
§ 8.3. Clasificación de las comunicaciones según su causa fuente ....	143
§ 8.3.1. Comunicaciones de orden contingente .....	143
§ 8.3.1.1. Comunicaciones de contingencias sociales .....	144
§ 8.3.1.2. Comunicaciones de contingencias biológicas ...	144
§ 8.3.1.3. Comunicaciones de contingencias patológicas ..	145
§ 8.3.2. Comunicaciones de orden contractual .....	145
§ 8.3.3. Comunicaciones de orden sindical .....	146
§ 8.3.4. Comunicaciones de orden extintivo .....	146

## CAPÍTULO IX

## LAS COMUNICACIONES MÁS FRECUENTES DEL TRABAJADOR

§ 9.1. Introducción .....	147
§ 9.2. Tipos de comunicaciones del trabajador .....	147
§ 9.2.1. Las comunicaciones contingentes .....	148
§ 9.2.2. Las comunicaciones contractuales .....	148
§ 9.2.3. Las comunicaciones sindicales .....	149
§ 9.2.4. Las comunicaciones extintivas .....	149
§ 9.2.4.1. Comunicaciones extintivas directas .....	149
§ 9.2.4.2. Comunicaciones extintivas indirectas .....	150

## CAPÍTULO X

## COMUNICACIONES DE CONTINGENCIAS DEL TRABAJADOR

§ 10.1. Los tipos de contingencias a comunicar por el trabajador .	151
§ 10.1.1. La comunicación de contingencias patológicas ....	151
§ 10.1.1.1. Concepto de enfermedad inculpable .....	151
§ 10.1.1.1.1. Modelo de telegrama laboral .....	152
§ 10.1.1.1.2. Cobertura de licencia según antigüedad ..	152
§ 10.1.1.1.3. Salario a percibir en licencia médica ....	153
§ 10.1.1.1.4. Reserva de puesto .....	154
§ 10.1.1.1.5. Control médico del empleador .....	154
§ 10.1.1.1.5.1. Jurisprudencia .....	155
§ 10.1.1.2. Concepto de enfermedad profesional .....	155
§ 10.1.1.2.1. Modelo de telegrama laboral .....	156
§ 10.1.1.3. Accidente <i>in itinere</i> .....	156
§ 10.1.1.3.1. Modelo de denuncia de siniestro .....	156
§ 10.1.1.4. Accidente de trabajo .....	157
§ 10.1.1.4.1. Modelo de denuncia de accidente .....	157
§ 10.1.1.5. Tareas livianas por incapacidad definitiva par- cial .....	157
§ 10.1.1.5.1. Modelo de telegrama laboral .....	158
§ 10.1.1.5.2. Jurisprudencia .....	158

§ 10.1.2. Las contingencias biológicas .....	159
§ 10.1.2.1. Nacimiento del hijo .....	159
§ 10.1.2.1.1. Modelo de telegrama laboral .....	160
§ 10.1.2.1.2. Jurisprudencia .....	160
§ 10.1.2.2. Maternidad .....	161
§ 10.1.2.2.1. Modelo de telegrama laboral .....	162
§ 10.1.2.3. La licencia legal por maternidad .....	162
§ 10.1.2.4. El modo de ejercicio de la licencia .....	162
§ 10.1.2.5. El embarazo de riesgo .....	163
§ 10.1.2.5.1. Jurisprudencia .....	163
§ 10.1.2.6. El despido de la trabajadora embarazada en período de prueba .....	164
§ 10.1.2.6.1. Precedentes favorables .....	165
§ 10.1.2.6.2. Precedentes en contra .....	168
§ 10.1.2.7. El agravamiento indemnizatorio por despido de trabajadora embarazada .....	169
§ 10.1.2.8. El período de excedencia .....	169
§ 10.1.2.8.1. Modelo de telegrama laboral .....	170
§ 10.1.2.8.2. Consecuencia de su no otorgamiento ....	170
§ 10.1.2.8.3. Suspensión del contrato de trabajo .....	171
§ 10.1.2.8.3.1. Jurisprudencia .....	171
§ 10.1.2.8.4. Lactancia .....	171
§ 10.1.2.8.4.1. Modelo de telegrama laboral .....	172
§ 10.1.2.8.4.2. Naturaleza jurídica del descanso destinado a la lactancia .....	172
§ 10.1.2.8.4.3. Modalidades de su otorgamiento ....	172
§ 10.1.2.8.4.4. Consecuencias de su no otorgamiento ..	173
§ 10.1.2.8.4.4.1. Jurisprudencia .....	173
§ 10.1.2.8.5. Incorporación antes del período de excedencia .....	173
§ 10.1.2.8.5.1. Modelo de telegrama laboral .....	173
§ 10.1.2.8.5.2. Fundamento legal .....	174
§ 10.1.2.8.5.3. Opción tácita .....	174
§ 10.1.2.8.5.4. La compensación .....	174

§ 10.1.2.8.6. Fallecimiento de un familiar .....	174
§ 10.1.2.8.6.1. Modelo de telegrama laboral .....	175
§ 10.1.2.8.6.2. Extensión legal de licencia .....	175
§ 10.1.2.8.6.3. Consecuencia de su no otorgamiento .	176
§ 10.1.2.8.6.4. Jurisprudencia .....	176
§ 10.1.2.8.7. Vejez: jubilación .....	176
§ 10.1.2.8.7.1. Modelo de carta documento .....	177
§ 10.1.2.8.7.2. Las prestaciones de la seguridad social ..	177
§ 10.1.2.8.7.3. El medio extintivo natural concebido ..	177
§ 10.1.2.8.7.4. Condiciones para intimar a jubilarse .	178
§ 10.1.2.8.7.5. Trabajador que no reúne las condiciones para jubilarse .....	178
§ 10.1.2.8.7.6. Extensión de los certificados de servicios .....	179
§ 10.1.2.8.7.7. Mantenimiento de empleo .....	180
§ 10.1.2.8.7.8. Intimación a jubilarse de trabajador con tutela .....	180
§ 10.1.2.8.7.9. Fallos relacionados a la exclusión de tutela previa a la intimación a jubilarse .....	180

## CAPÍTULO XI

### LAS CONTINGENCIAS SOCIALES DEL TRABAJADOR

§ 11.1. Definición .....	183
§ 11.2. Modelo de telegrama laboral .....	183
§ 11.2.1. La donación de sangre .....	183
§ 11.2.2. Fundamento legal .....	184
§ 11.2.3. Sujetos que pueden donar sangre .....	184
§ 11.2.4. Justificación de ausencia .....	184
§ 11.2.5. Jurisprudencia .....	184
§ 11.3. La carga testimonial .....	185
§ 11.3.1. Modelo de telegrama laboral .....	185
§ 11.4. Licencia sin goce de sueldo .....	185
§ 11.4.1. Modelo de telegrama laboral .....	185

§ 11.4.2. La concesión o negación del empleador .....	186
§ 11.4.3. Jurisprudencia .....	186
§ 11.4.4. La consecuencia de la mala fe del trabajador tras negación fundada de licencia sin goce de sueldo .....	186
§ 11.4.5. Jurisprudencia .....	187
§ 11.5. Licencia por día de estudio o examen .....	187
§ 11.5.1. Modelo de telegrama laboral .....	187
§ 11.5.2. Fundamento legal .....	188
§ 11.5.3. Regulación especial por CCT .....	188

## CAPÍTULO XII

### LAS COMUNICACIONES CONTRACTUALES DEL TRABAJADOR

§12.1. Definición .....	189
§12.2. Modelo de comunicación de ausencia por enfermedad .....	189
§12.2.1. El deber de aviso del trabajador .....	189
§12.2.2. Jurisprudencia .....	190
§12.3. Intimación al cese de cualquier tipo de injuria de parte del empleador .....	192
§12.3.1. Modelo de telegrama laboral .....	192
§12.3.2. Recaudos para configurar injurias .....	193
§12.3.2.1. Intimación previa .....	193
§12.3.2.2. Deber de buena fe y principio de continuidad ..	194
§12.3.3. Despido indirecto .....	194
§12.3.4. Intimación por el pago íntegro de salarios .....	194
§12.3.4.1. Modelos de telegrama .....	194
§12.4. El deber del pago de remuneraciones .....	195
§12.4.1. Integralidad y puntualidad en el pago del salario ..	195
§12.4.2. Posibilidades del trabajador ante la falta de pago de salario .....	196
§12.4.3. El carácter alimentario del salario .....	196
§12.4.4. La mora en el pago del salario .....	196
§12.4.5. La entidad de la injuria por falta de pago de remun- eraciones .....	197

§12.5. Modelo de telegrama laboral: impugnación de algún tipo de sanción disciplinaria .....	197
§12.6. El Sueldo Anual Complementario .....	198
§12.6.1. Modelo de telegrama laboral: intimación por mora en el pago del Sueldo Anual Complementario .....	198
§12.6.2. La naturaleza jurídica del SAC .....	199
§12.6. Las facultades disciplinarias .....	199
§12.6.1. Límites al ejercicio de la facultad disciplinaria ....	200
§12.6.2. Consecuencias del abuso de <i>ius variandi</i> .....	201
§12.6.2.1. Modelo de telegrama laboral: denuncia de abuso de las facultades de <i>ius variandi</i> e intimación de cese .....	201
§12.6.2.2. Jurisprudencia .....	202
§12.7. Modelo de telegrama laboral: intimación por recuperación de derechos adquiridos suprimidos .....	203
§12.7.1. Derechos adquiridos e irrenunciabilidad .....	204
§12.7.1.1. Finalidad del principio .....	204
§12.7.2. Jurisprudencia .....	204
§12.8. Vacaciones no otorgadas .....	206
§12.8.1. Modelo de telegrama laboral .....	206
§12.8.1.1. Notificación <i>per se</i> de vacaciones del traba- jador en los términos del artículo 157 LCT .....	206
§12.8.2. Jurisprudencia .....	207
§12.9. Licencia vacacional .....	207
§12.9.1. Modelo de telegrama laboral: rechazo de vacaciones otorgadas por falta de antelación legal .....	207
§12.9.2. Otorgamiento de vacaciones .....	208
§12.9.3. Jurisprudencia .....	208
§12.10. Retención de tareas en el derecho del trabajo .....	209
§12.10.1. Modelo de telegrama laboral: retención de tareas ..	209
§12.10.2. Fundamento legal .....	209
§12.11. Pago de comisiones .....	210
§12.11.1. Modelo de telegrama laboral: intimación por pago de comisiones .....	210
§12.11.2. Jurisprudencia .....	211
§12.12. Las horas extras del trabajador .....	211

§12.12.1. Modelo de telegrama laboral: deuda de horas extras impagas .....	211
§12.12.2. Jurisprudencia .....	212
§12.13. La Ley Nacional de Teletrabajo .....	212
§12.13.1. Modelo de telegrama laboral: reversibilidad de la modalidad de teletrabajo .....	212
§12.13.2. Inclusión en el régimen legal general como modalidad .....	213
§12.13.3. Definición de teletrabajo .....	213
§12.13.3.1. La reversibilidad del teletrabajo .....	213
§12.13.3.2. Reintegro de gastos al trabajador .....	214
§12.13.3.2.1. Modelo de telegrama laboral: reintegro de gastos por daños .....	215
§12.14. La facultad de <i>ius variandi</i> .....	216
§12.14.1. Modelo de telegrama laboral: mal uso de facultad <i>ius variandi</i> .....	216
§12.14.2. El tipo de modificaciones comprendidas en el <i>ius variandi</i> .....	217
§12.14.3. Los elementos para configurar legítimo <i>ius variandi</i> ..	217
§12.14.3.1. La no afectación de condiciones sustanciales de la relación .....	217
§12.14.3.2. Razonabilidad en la medida a tomar .....	217
§12.14.3.3. Prohibición de aplicabilidad en detrimento del trabajador .....	218
§12.14.4. Jurisprudencia .....	218
§12.15. Rechazo del trabajador del cambio de turno fijo a rotativo .....	219
§12.15.1. Modelo de telegrama laboral .....	219
§12.15.2. Jurisprudencia .....	219

### CAPÍTULO XIII

#### LAS COMUNICACIONES EXTINTIVAS DEL TRABAJADOR

§13.1. Introducción .....	221
§13.2. El deber de preaviso de renuncia .....	221

§13.2.1. Modelo de telegrama laboral: preaviso de renuncia del trabajador .....	221
§13.2.2. Jurisprudencia .....	222
§13.3. La renuncia del trabajador .....	222
§13.3.1. Modelo de telegrama laboral: renuncia .....	222
§13.3.2. Fundamento legal .....	223
§13.3.3. Nulidad de la renuncia .....	224
§13.3.4. Jurisprudencia .....	224
§13.4. La renuncia negociada .....	225
§13.4.1. Jurisprudencia .....	225
§13.5. Retracción de la renuncia .....	226
§13.5.1. Modelo de telegrama laboral: rechazo de despido .....	227
§13.6. Despido por falta o disminución de trabajo o fuerza mayor ...	227
§13.6.1. Requisitos de procedencia de despido art. 247 LCT	228
§13.6.2. Jurisprudencia .....	229

### CAPÍTULO XIV

#### LAS COMUNICACIONES SINDICALES DEL TRABAJADOR

§14.1. Definición .....	231
§14.2. Modelo de telegrama laboral: licencia por cargo electivo sindical .....	231
§14.3. La tutela especial para trabajadores abocados a la actividad sindical .....	232
§14.4. Modelo de telegrama laboral: comunicación de candidatura a cargo electivo .....	232
§14.5. La tutela de candidatos no electos a representación sindical ..	233
§14.5.1. Fundamento legal .....	233
§14.5.2. Jurisprudencia .....	234

### CAPÍTULO XV

#### COMUNICACIONES DE CONTINGENCIAS DEL EMPLEADOR

§15.1. Definición .....	235
§15.2. El no alcance de la gratuidad .....	235



§15.3. Control médico del empleador .....	235
§15.3.1. Modelo de carta documento: comunicación de fracaso de control médico ante domicilio inexistente .....	236
§15.3.2. Jurisprudencia .....	236
§15.4. Discrepancia de diagnósticos médicos .....	236
§15.4.1. Modelo de carta documento: notificación de inicio de procedimiento de junta médica ante discrepancia de diagnósticos médicos .....	237
§15.4.2. Jurisprudencia .....	237
§15.5. Denuncia de estado de maternidad .....	238
§15.5.1. Modelo de carta documento: comunicación de chequeo médico ante denuncia de estado de maternidad ...	238
§15.5.2. Jurisprudencia .....	239
§15.6. El embarazo de riesgo .....	239
§15.6.1. Modelo de carta documento: citación a chequeo médico ante denuncia de embarazo riesgoso .....	239
§15.6.2. Jurisprudencia .....	239
§15.7. La extinción natural del contrato de trabajo .....	240
§15.7.1. Modelo de carta documento: intimación a realizar los trámites jubilatorios .....	240
§15.7.2. El curso de la intimación previa obligatoria .....	240
§15.7.3. Jurisprudencia .....	241
§15.8. Modelo de carta documento ante el silencio de la trabajadora finalizada la licencia por maternidad .....	242
§15.8.1. Silencio de la trabajadora ante la posibilidad del goce de la excedencia .....	242
§15.8.2. Voluntariedad de la excedencia .....	242
§15.8.3. Consecuencia del silencio .....	243
§15.8.4. Jurisprudencia .....	243

## CAPÍTULO XVI

### COMUNICACIONES CONTRACTUALES DEL EMPLEADOR

§16.1. Definición .....	245
-------------------------	-----

§16.1.1. Modelo de carta documento: negación o aceptación respecto de intimaciones cursadas epistolarmente por el trabajador .....	245
§16.2. El apercibimiento como sanción disciplinaria .....	245
§16.2.1. Modelo de carta documento: comunicación de apercibimiento .....	246
§16.3. La suspensión como sanción disciplinaria .....	246
§16.3.1. Límite legal de las suspensiones .....	247
§16.3.2. Modelo de carta documento: comunicación de suspensión .....	247
§16.3.3. Jurisprudencia .....	248
§16.4. El contrato de trabajo por temporada .....	248
§16.4.1. Modelo de carta documento: convocatoria al trabajador de temporada .....	250
§16.5. Período de vacaciones .....	250
§16.5.1. Modelo de carta documento: comunicación del período vacacional .....	251
§16.5.2. Jurisprudencia .....	251
§16.5.3. Omisión de otorgamiento .....	251
§ 16.6. El allanamiento de las pretensiones del trabajador .....	252
§ 16.6.1. Modelo de carta documento: allanamiento o de fe de pago de remuneraciones ante denuncia del trabajador ..	252
§ 16.7. Allanamiento o fe de pago del Sueldo Anual Complementario .....	252
§ 16.7.1. Modelo de carta documento .....	253
§ 16.8. Intimación de abstención de uso de auxiliares de parte del trabajador .....	254
§ 16.8.1. Modelo de carta documento .....	254
§ 16.8.2. Jurisprudencia .....	254
§ 16.9. Cambio de turno fijo a rotativo .....	254
§ 16.9.1. Modelo de carta documento: notificación al trabajador para comunicar cambio de turno fijo a rotativo .....	255
§ 16.9.2. Jurisprudencia .....	255
§ 16.10. Modelo de carta documento: notificación de embargo y retención del porcentaje de su sueldo .....	256

§ 16.11. Modelo de carta documento: intimación a trabajador de servicio doméstico ley 26.844 a presentar certificado de aptitud física .....	256
§ 16.12. Requisito de contratación del régimen legal .....	257
§ 16.12.1. Periodicidad de certificación .....	257
§ 16.12.1.1. Plazo para su presentación .....	258
§ 16.12.1.2. Consecuencias de la omisión de certificado ..	258
§ 16.13. Uso inapropiado de herramientas informáticas .....	258
§ 16.13.1. Modelo de carta documento: intimación al cese del uso indebido de las herramientas informáticas .....	258
§ 16.13.2. Jurisprudencia .....	259
§ 16.14. La información y el compromiso de confidencialidad ....	259
§ 16.14.1. Jurisprudencia .....	259
§ 16.15. El deber de fidelidad del trabajador .....	260
§ 16.15.1. Jurisprudencia .....	260
§ 16.16. Sistemas de control aprobados por el trabajador .....	260
§ 16.16.1. Jurisprudencia .....	261
§ 16.17. El deber de diligencia y colaboración .....	261
§ 16.17.1. Jurisprudencia .....	262
§ 16.18. La reserva de puesto .....	262
§ 16.18.1. Modelo de carta documento: notificación de reserva de puesto .....	263
§ 16.18.2. Doctrina .....	263
§ 16.19. La justificación de ausencias .....	264
§ 16.19.1. Modelo de carta documento: requerimiento de justificación ausencia injustificada o justificada sin respaldo .....	264

## CAPÍTULO XVII

### COMUNICACIONES SINDICALES DEL EMPLEADOR

§17.1. Definición .....	265
§17.2. El vencimiento del plazo para la reincorporación al puesto de trabajo luego de finalizado un cargo electivo .....	265

§17.2.1. Modelo de carta documento: empleador intima ante la no reincorporación del trabajador una vez transcurridos los treinta días posteriores a la finalización del cargo electivo y sin comunicación fehaciente de causal atendible .....	266
§17.2.2. Modelo de carta documento: intimación al delegado gremial a presentar comprobantes que avalen su franquicia horaria justificando las gestiones invocadas ante el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social .....	266

## CAPÍTULO XVIII

### COMUNICACIONES EXTINTIVAS DEL EMPLEADOR

§18.1. Introducción .....	267
§18.2. La forma y prueba del despido sin justa causa .....	267
§18.2.1. Jurisprudencia .....	268
§18.3. Despido por cualquier causa de la ley .....	268
§18.3.1. Modelo de carta documento .....	268
§18.4. La carga de la prueba del motivo extintivo .....	269
§18.4.1. Jurisprudencia .....	269
§18.5. Modelo de carta documento: comunicación fehaciente al trabajador del procedimiento de crisis cursado por la empresa ..	270
§18.5.1. Jurisprudencia .....	271
§18.6. La falta de trabajo como causal extintiva .....	272
§18.6.1. Modelo de carta documento: extinción del vínculo por falta de trabajo .....	272
§18.6.2. La crisis económica como fundamento del art. 247 ...	273
§18.6.2.1. Jurisprudencia .....	273
§ 18.6.3. La crisis interna como fundamento del art. 247 ....	274
§18.6.3.1. Jurisprudencia .....	274
§18.6.4. La crisis pública y notoria de todo un sector como fundamento del art. 247 LCT .....	274
§18.6.4.1. Jurisprudencia .....	274
§18.6.5. La pérdida del "principal cliente" como fundamento del art. 247 LCT .....	275
§18.6.5.1. Jurisprudencia .....	275
§18.7. Modelo de carta documento: preaviso del despido al trabajador .....	275

§18.8. Modelo de carta documento: extinción del vínculo laboral en uso de sus facultades del art. 92 bis LCT .....	276
§18.9. El período de prueba .....	276
§18.9.1. Jurisprudencia .....	277
§18.9.2. Consecuencias de la registraci3n tardía .....	277
§18.9.2.1. Jurisprudencia .....	278
§18.9.3. Plazo taxativo y perentorio .....	278
§18.9.3.1. Jurisprudencia .....	278
§18.9.4. Despido discriminatorio relega el periodo de prueba .	279
§18.9.4.1. Jurisprudencia .....	279
§18.10. Despido en contrato eventual .....	279
§18.10.1. Modelo de carta documento .....	279
§18.10.2. Jurisprudencia .....	280
§18.11. El contrato a plazo fijo .....	280
§18.11.1. Modelo de carta documento: preaviso el cese del contrato de plazo fijo .....	280
§18.11.2. La instrumentaci3n .....	281
§18.11.3. El plazo de duraci3n .....	281
§18.11.3.1. Límite de duraci3n .....	282
§18.11.4. Deber de preaviso extintivo .....	282
§18.11.4.1. Consecuencia de la omisi3n del preaviso .....	282
§18.11.4.2. Jurisprudencia .....	282
§18.11.5. Despido antes del vencimiento del plazo .....	283
§18.11.5.1. Jurisprudencia .....	283
§18.11.6. Indemnizaci3n natural del contrato a plazo fijo ...	283
§18.11.6.1. Jurisprudencia .....	284
§18.12. Modelo de carta documento: extinción del vínculo laboral de trabajador/a del estatuto de Casas Particulares .....	284
§18.13. Modelo de carta documento: extinción del vínculo laboral por imposibilidad de otorgar tareas más livianas .....	284
§18.14. La conservaci3n del empleo .....	285
§18.14.1. Jurisprudencia .....	286
§18.15. Modelo de carta documento: despido con causa .....	286
§18.15.1. El despido con causa como medio extintivo .....	287
§18.15.1.1. La injuria en derecho laboral .....	287

§18.16. El abandono de trabajo como medio extintivo .....	288
§18.16.1. Configuraci3n del abandono de trabajo .....	288
§18.16.2. Modelo de carta documento: extinción por abandono de trabajo .....	288
§18.16.3. Jurisprudencia .....	289
§18.16.4. Diferenciación respecto a la extinción por falta de interés en el vínculo art. 241 LCT .....	289

## CAPÍTULO XIX

### SIMULACIÓN DE LA PRÁCTICA DEL INTERCAMBIO EPISTOLAR LARGO

§19.1. Ejercicio de simulaci3n .....	291
§19.2. Los intercambios largos: despidos indirectos .....	291
§19.3. Estructura del intercambio largo .....	292
§19.4. Simulaci3n de intercambio epistolar largo .....	293
§19.4.1. Primer envío: aclárese situaci3n laboral .....	293
§19.4.1.1. Modelo de telegrama: intima se aclare situaci3n laboral .....	293
§19.4.2. Segundo envío: efectivo despido intima indemnizaci3n .	294
§19.4.2.1. Escenarios posibles luego del primer envío ....	294
§19.4.2.2. Modos de contestaciones .....	295
§19.4.2.3. La preparaci3n del segundo envío .....	295
§19.4.2.3.1. Redactar sobre el esquema de intimaciones del envío anterior .....	295
§19.4.2.4. El efectivo despido y la intimaci3n al pago indemnizatorio .....	296
§19.4.2.4.1. Modelo de telegrama laboral: efectivo apercibimiento de despido, art. 246 LCT intima pago de indemnizaci3n .....	296
§19.4.3. Tercer envío: efectivo art. 2 ley 25.323 .....	297
§19.4.3.1. Preparaci3n del tercer envío .....	297
§19.4.3.2. Efectivo apercibimiento por no pago de indemnizaci3n .....	297
§19.4.3.3. Posibilidad de espera de envío del tercer envío ....	298

§19.4.3.4. Modelo de telegrama laboral: efectivo apercibimiento del art. 2 ley 25.323 .....	298
§19.4.4. Cuarto envío intimación art. 80 LCT DTO 146/01 ...	298
§19.4.4.1. La preparación del cuarto envío .....	298
§19.4.4.2. Intimación a entrega efectiva de certificados .	299
§19.4.4.3. Modelo: intimación art. 80 LCT dto. 146/01 ..	299
§19.4.5. Quinto envío: efectivo art. 80 .....	299
§19.4.5.1. La preparación del quinto envío .....	299
§19.4.5.2. Modelo: efectivo apercibimiento del art. 80 .....	299

## CAPÍTULO XX

### SIMULACIÓN DE LA PRÁCTICA DEL INTERCAMBIO EPISTOLAR CORTO

§20.1. Simulación de intercambio corto .....	301
§20.2. Despido directo del empleador .....	301
§20.3. Estructura del intercambio .....	301
§20.4. Primer envío: conteste. Intima indemnización .....	302
§20.4.1. Intercambio corto .....	302
§20.4.2. La preparación de la contestación .....	302
§20.4.3. Intimaciones registrales y del pago indemnizatorio ...	302
§20.4.4. La espera del plazo del artículo 255 bis .....	302
§20.4.5. Apercibimiento epistolar .....	302
§20.4.6. Modelo: conteste. Intima pago de indemnización ..	303
§20.5. Segundo envío: efectivo art. 2, ley 25.323 e intimación art. 80 LCT .....	304
§20.5.1. Preparación de segundo envío .....	304
§20.5.2. La espera de días desde el despido .....	305
§20.5.3. Efectivo apercibimiento de indemnización agravada e intimación por certificados de trabajo .....	305
§20.5.4. Modelo efectivo apercibimiento art. 2 ley 25.323 e intimación art. 80 LCT .....	305
§20.6. Tercer envío: efectivo art. 80 LCT .....	306
§20.6.1. Preparación de tercer telegrama .....	306
§20.6.2. Modelo de telegrama: efectivo art. 80 LCT .....	306
<b>Bibliografía .....</b>	<b>307</b>