



ÁNGEL EDUARDO GATTI

Catedrático de Derecho del Trabajo  
Universidad Nacional de La Plata

# El poder disciplinario del empleador

## El castigo en el vínculo laboral

*Obra póstuma*

*Prólogo de*

JUAN IGNACIO ORSINI

CORTE SUPREMA BIBLIOTECA	
SIG. TOPOGRÁFICA B2593	INVENTARIO 152.786

editorial  
**B de f**  
Montevideo - Buenos Aires

2021

*Julio César Faira* - Editor



## ÍNDICE

PRÓLOGO.....	11
--------------	----

### Capítulo I

#### INTRODUCCIÓN

1. Campo del conocimiento.....	19
2. Área temática.....	22
3. Delimitación del tema.....	25
4. Objetivos generales y específicos de la investigación .....	29
4.1. Objetivos generales .....	29
4.2. Objetivos específicos .....	31
5. Marco teórico .....	32
6. Planteo del problema .....	36
7. Factibilidad de la investigación e ideas de partida.....	41
8. Metodología de la investigación de tesis .....	45

### Capítulo II

#### EL PODER

1. Conceptualización y caracteres .....	49
2. Teorías de la justificación .....	50

2.1. Poder, orden, sociedad .....	50
2.2. La justificación religiosa .....	51
2.3. Satisfacción de deseos sociales .....	52
2.4. La obediencia: Bertrand de Jouvenel.....	53
2.5. El Derecho: Hermann Heller .....	54
2.6. La fuerza.....	56
2.7. El contrato social .....	58
2.8. La moral: Hegel .....	64
3. Teorías de la negación .....	64

### Capítulo III

#### DERECHO Y PODER

1. Abordajes teóricos .....	69
-----------------------------	----

### Capítulo IV

#### TRABAJO Y DERECHO SOCIAL

1. El trabajo .....	81
1.1. Estructura de la organización del trabajo humano.....	81
1.2. Una revisión histórica.....	83
2. El Derecho Social.....	97
3. Paradigma económico, ciencia, tecnología, poder .....	111
3.1. Tercera Revolución Industrial y proyecciones sociales.....	111
3.2. Elementos básicos del nuevo paradigma ...	112
3.3. El modelo productivo y el factor trabajo.....	115
3.4. El metaobjetivo de la ciencia, la tecnología y los paradigmas económicos.....	117
4. Ideología, derecho y crisis.....	120

### Capítulo V

#### EL CASTIGO

1. Introducción. El problema del castigo en el ámbito laboral .....	127
2. El castigo y sus problemas .....	128
2.1. Las ideas generales .....	128
2.2. La razón y el poder de la pena .....	129

### Capítulo VI

#### EL PODER DISCIPLINARIO LABORAL

1. Demarcaciones.....	135
2. Las doctrinas de los juristas.....	136
3. Otras miradas.....	141

### Capítulo VII

#### EL PODER DISCIPLINARIO LABORAL.

##### UN ENFOQUE DESDE LA PERSPECTIVA CRÍTICA

1. La regulación legal básica del poder disciplinario cuestionado .....	145
2. Facultad de organización.....	147
3. Facultad de dirección .....	149
4. Facultad de modificar las formas y modalidades del trabajo.....	150
5. Facultad de aplicar sanciones disciplinarias..	154

### Capítulo VIII

#### CRÍTICA AL PODER DISCIPLINARIO DEL EMPLEADOR

1. Relaciones generales.....	157
2. Conexiones normativas .....	159

2.1. Consideración preliminar acerca de los principios .....	168
2.2. Principios del Derecho del Trabajo .....	169
2.3. El principio protectorio .....	171
2.4. El principio de indemnidad .....	183
2.5. Jerarquización de los derechos sociales y reivindicación de la justicia social.....	186
3. Castigo y sociedad.....	189
4. Garantismo, derechos sociales fundamentales, aplicabilidad automática .....	201

## Capítulo IX

## CONCLUSIONES

<i>Conclusiones</i> .....	217
BIBLIOGRAFÍA .....	223