
Sebastián Godoy Lemos - Ana María Salas
Directores

RÉGIMEN LEGAL DEL CONTRATO DE TELETRABAJO

**Ley N° 27.551 y
Decreto Reglamentario N° 27/2021
Comentada**

**Roberto José Domínguez - Javier Escobar - Sebastián Godoy Lemos
Carlos Alberto Livellara - Mariano Gabriel Lusverti
Ana María Salas - Juan Eduardo Salvador**
Autores

Prólogo: Olga Castillejo



Índice

<i>Prólogo</i>	XIX
<i>Autores de la Obra</i>	XXIII

Régimen Legal del Contrato de Teletrabajo Ley N° 27.555

Artículo 1° - Objeto	27
<i>I-</i> Introducción	27
<i>II-</i> Concepto	27
<i>III-</i> Historia	29
<i>IV-</i> Derecho Comparado	32
1. Latinoamérica y Estados Unidos de Norteamérica	32
2. Europa	35
<i>V-</i> Ventajas y Desventajas	38
<i>VI-</i> Aspectos Generales- Presupuestos legales mínimos	40
<i>VII-</i> Aspectos Particulares - Negociación Colectiva	42
<i>VIII-</i> Actividades en las cuales se aplicaría la nueva modalidad de trabajo	44
Artículo 2°	45
<i>I-</i> Modalidades contractuales	46
<i>II-</i> Antecedentes Legislativos	47
<i>III-</i> Definición Legal	49
1. Relación de dependencia	50

2. Lugar de Cumplimiento	51
3. Utilización de las TIC's	52
IV- Distinción con otras figuras	53
V- Clases de Teletrabajo	56
VI- Ley Especial. Aspectos Principales.....	58
VII- Regulación Específica	59
Artículo 3º - Derechos y obligaciones.....	59
I- Introducción	59
II- Igualdad de derechos del teletrabajador con las personas que trabajen bajo la modalidad presencial	60
1. El principio de igualdad de trato y no discriminación. Su desarrollo a nivel nacional.....	60
2. Aplicación de las reglas de la LCT para delimitar el alcance de la igualación de derechos y obligaciones determinados por el art. 3 de la Ley 27.555	62
III- Los principios de la buena fe contractual y de ejercicio regular, no abusivo de los derechos y su aplicación al contrato de teletrabajo.....	66
IV- El debido respeto a la dignidad del trabajador y la preservación de sus derechos personales del ordenamiento general (LCT) y su proyección al contrato de teletrabajo	70
V- Deberes básicos del empleador en el ordenamiento general (LCT) y su aplicación al contrato de teletrabajo	73
1- Deber de pagar la remuneración.....	74
2- Deber de ocupación del empleador	78
3- El deber general de protección del trabajador	81

Artículo 4º- Jornada laboral	85
I- Jornada de Trabajo. Principio general.....	85
II- Jornada Limitada por Escrito	91
III- Teletrabajo Parcial - Jornada con Prestación Presencial y uso de TIC's.....	95
IV- Jornada por Objetivos	97
V- La Teledisponibilidad	99
Artículo 5º- Derecho a la desconexión digital	102
I- Conceptos generales.....	102
II- Derecho a la desconexión - Jornada de trabajo - Períodos de licencias	103
III- Exigencia de trabajos y/o comunicaciones fuera de la jornada de trabajo	104
IV- Prohibición de sanción por parte del empleador	106
Artículo 6º- Tareas de cuidados	106
I- Introducción	106
II- Piso Mínimo Protectorio y los Instrumentos Internacionales	113
III- La Presunción Discriminatoria - Ley 23592.....	121
Artículo 7º- Voluntariedad	123
I- Introducción	123
1. Regulación legal - Supuestos.....	124
a) De posición inicial presencial a teletrabajo voluntario	124
b) De posición inicial presencial a teletrabajo por razones de fuerza mayor.....	127

Artículo 8º- Reversibilidad	131
I- Consentimiento.....	132
II- Revocación - Otorgamiento de Tareas.....	133
IV- Imposibilidad de Cumplimiento.....	134
A- Deber de Ocupación	135
B- Ius Variandi	136
V- Epilogo.....	138
Artículo 9º- Elementos de trabajo	139
Artículo 10º- Compensación de Gastos	140
I- Introducción	140
1. Ley de contrato de trabajo: elementos de trabajo, resarcimiento de daños y compensación de gastos	141
A- Elementos y herramientas de trabajo. (Ley N° 27.555).....	143
B- Responsabilidad sobre los elementos y herramientas de trabajo.....	147
C- Derecho a la remuneración durante el tiempo de reparación o sustitución de las “herramientas”.....	148
D- Compensación por el uso de elementos de trabajo del trabajador.....	149
E- Decreto 27/2021. ANEXO - Reglamentación de la Ley N° 27.555 - “Régimen Legal del Contrato de Teletrabajo” (reglamentario del art. 9).....	150
F- Compensación de gastos por conectividad y/o consumo de servicios. (art 10 RLT)	151
G- Eximición del pago de ganancias por el rubro compensación de gastos de conectividad y/u otros servicios	152

H- Carácter no remunerativo del servicio de conectividad y/o consumo de otros servicios. (art. 10 del Decreto 27/2021 ANEXO - Reglamentación de la Ley N° 27.555 - “Régimen Legal del Contrato de Teletrabajo”).....	153
Artículo 11.- Capacitación	156
I- Introducción	156
II- El derecho a la capacitación.....	157
1. El requisito previo de la conexión y la igualdad de oportunidades.	161
2. Capacitación de los teletrabajadores	163
3. Perfil del teletrabajador	165
4. Sujeto obligado.....	168
Artículo 12.- Derechos colectivos	169
I- Conceptos generales.....	170
II- Comentario	171
1. La representación en los órganos de la asociación sindical	172
2. La representación gremial en la empresa	172
Artículo 13.- Representación sindical	176
I- Comentario.....	176
II- De la representación sindical. Asociación sindical de la actividad.....	177
III- La negociación colectiva de trabajo en la ley	178
1. Derechos y obligaciones.....	179
2. Jornada laboral	180

3. Tareas de cuidados.....	181
4. Voluntariedad. Reversibilidad	182
5. Elementos de trabajo	183
6. Compensación de gastos en conectividad y consumo de servicios.....	184
7. Capacitación	184
8. Higiene y Seguridad Laboral. Control sindical.....	185
9. Sistema de Control y Derecho a la Intimidad	185
10. Prestaciones Transnacionales	186
11. Autoridad de Aplicación. Registración e Información. Fiscalización del cumplimiento en materia de Inspección del Trabajo.....	187
Artículo 14.- Higiene y seguridad laboral.....	188
I- Introducción	188
II- Autoridad de aplicación	190
III- Poder de Inspección y derecho a la intimidad.....	192
IV- Riesgos del trabajo.....	194
1. Enfermedades profesionales	196
2. Accidentes de trabajo.....	199
V- Deber de prevención.....	202
Artículo 15.- Sistema de Control y Derecho a la Intimidad.....	206
Artículo 16.- Protección de la Información Laboral.....	207

<i>I-</i> Los sistemas de control implementados en el contrato de teletrabajo y el debido respecto a la intimidad del trabajador y a la privacidad de su domicilio	207
1. Introducción	207
<i>II-</i> El reconocimiento de los derechos fundamentales de los trabajadores y su aplicación al contrato de teletrabajo.....	209
1. Introducción	209
2. Clasificación de los derechos fundamentales inespecíficos. Regulación del Código Civil sobre los derechos personalísimos.....	212
<i>III-</i> Respecto a la intimidad del trabajador y a la privacidad de su domicilio.....	215
<i>IV-</i> La evolución de las instituciones hacia el reconocimiento pleno de los derechos fundamentales de los trabajadores y su recepción en la ley 27.555.....	218
<i>V-</i> Facultades de contralor del empleador.....	220
1. En general.....	220
2. Facultades de contralor del empleador en la modalidad contractual del teletrabajo	223
3. Pautas para la resolución del conflicto ponderando los intereses en juego	230
Artículo 17.- Prestaciones transnacionales.	233
<i>I-</i> Principio de Territorialidad.....	234
<i>II-</i> Supuestos especiales.....	236
A- Derecho Administrativo Laboral aplicable al teletrabajo	236
B- Forma del contrato de teletrabajo concertado entre ausentes	236

C- Teletrabajo con múltiple lugar de ejecución.....	237
III- Contratación de teletrabajadores extranjeros no residentes en el país	238
Artículo 18.- Autoridad de aplicación. Registro. Fiscalización.	242
I- Autoridad de aplicación y sus facultades	243
1. Función normativa	244
2. Función de fiscalización	247
Artículo 19.- Régimen de transitoriedad.	253
I- Transitoriedad.....	253
II- La transitoriedad en la ley 27555	254
III- Vigencia de la ley 27555	258
Apéndice Legislativo.	261
<i>Régimen Legal del Contrato de Teletrabajo</i> <i>Ley N° 27.555</i>	<i>261</i>
<i>Decreto N° 27/2021</i>	<i>267</i>
<i>Anexo Decreto N° 27/2021</i>	<i>269</i>
<i>Resolución 54/2021</i>	<i>273</i>