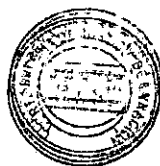


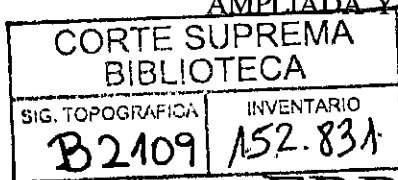
JULIÁN A. DE DIEGO



# RÉGIMEN LEGAL DEL TELETRABAJO PARA TRABAJADORES DEPENDIENTES

LEY 27.555 Y  
DECRETO REGLAMENTARIO 27/2021

SEGUNDA EDICIÓN  
AMPLIADA Y ACTUALIZADA



  
ERREIUS



# ÍNDICE

Acerca del autor.....	VII
Prólogo .....	XIX
Prólogo a la segunda edición.....	XXIII

## Capítulo I

### INTRODUCCIÓN AL TELETRABAJO

I. Introducción .....	1
II. El Convenio 177 de la OIT de trabajo a domicilio .....	13
III. El desempleo y la alternativa del teletrabajo y de otras formas de generar oportunidades .....	22
IV. Ventajas y desventajas de la implementación del trabajo a distancia.....	27
IV.1. Ventajas para el trabajador .....	27
IV.2. Ventajas para el empresario .....	31
IV.3. Ventajas para la empresa .....	34
IV.4. Ventajas para el Estado y la sociedad .....	35
IV.5. Desventajas para el trabajador.....	36
IV.6. Desventajas para la empresa .....	37
IV.7. Desventajas para el Estado y la sociedad.....	37
V. El trabajo a distancia en el derecho comparado.....	38
A. España .....	39
B. Francia .....	46

C. Portugal .....	49
D. Suecia .....	52
E. Gran Bretaña .....	56
F. Suiza .....	57
G. Estados Unidos de Norteamérica.....	60
H. Alemania.....	64
I. Italia .....	66
J. Colombia.....	81
K. Chile .....	85
L. Perú .....	85
M. Brasil.....	86
N. El PROPET en Argentina .....	89
VI. La Ley Nacional de Teletrabajo 27.555 y el Decreto 27/2021..	99
Dictamen de la Comisión del Senado.....	109
VII. Críticas a la normativa .....	113
VII.1. Críticas del sector sindical.....	113
VII.2. Crítica de las entidades empresarias.....	119
Críticas por la demora de la reglamentación de la Ley 27.555 ....	129
La reglamentación del Decreto 27/2021 (20 de enero de 2021)..	131

## Capítulo II

### CONCEPTO Y ALCANCES DEL TELETRABAJO. PRINCIPIOS GENERALES

I. Concepto jurídico de teletrabajo .....	133
II. Exclusiones reglamentarias.....	134
III. La modalidad contractual de teletrabajo .....	136
IV. Exégesis .....	143
V. El problema conceptual.....	148

VI. Vigencia transitoriedad y autoridad de aplicación.....	155
VII. Objetivo y finalidad de la norma.....	160
VIII. Principios generales, voluntariedad, reversibilidad e igualdad de deberes y derechos .....	164
VIII.1. Voluntariedad.....	166
VIII.2. Reversibilidad.....	172
VIII.3. Igualdad de deberes y derechos.....	181
IX. Otros principios generales del derecho del trabajo aplicables al teletrabajo.....	184
IX.1. El principio de indemnidad.....	185
IX.2. El principio protectorio.....	187
IX.3. El principio de irrenunciabilidad .....	190
IX.4. El principio de primacía de la realidad.....	191
IX.5. El principio de continuidad.....	193
IX.6. El principio de no discriminación .....	195
IX.7. El principio de progresividad .....	200
X. Tiempo integrado de servicio .....	203
XI. Gratuidad.....	204
XII. El principio de buena fe .....	204

## Capítulo III

### EL CONTRATO Y LA RELACIÓN LABORAL EN EL TELETRABAJO

I. La contratación originaria o sobreviniente del teletrabajo. Tiempo indeterminado y modalidades .....	209
II. La jornada de trabajo a distancia y descansos y el derecho a la desconexión digital .....	213
III. Jurisprudencia .....	230
IV. La remuneración del trabajador a distancia .....	238

V. Las prestaciones no remunerativas en el teletrabajo.....	242
VI. Los deberes y derechos de las partes .....	247
VI.1. Deberes específicos.....	247
VI.2. Sistemas de control y derecho a la intimidad .....	251
VI.3. Obligaciones de los empleadores .....	259
VI.4. Derechos del trabajador a distancia .....	261
VI.5. Obligaciones del trabajador a distancia.....	262
VI.6. Los deberes y derechos de la LCT aplicables al teletrabajo..	264
a. Obligación genérica.....	265
b. Buena fe.....	266
c. Organización y dirección.....	270
d. Ius variandi y reversibilidad.....	270
e. Deber de ocupación y reversibilidad .....	275
f. Régimen disciplinario .....	277
g. Controles del empleador .....	279
h. La libertad de expresión .....	282
i. El deber de pagar la remuneración .....	285
j. El deber de seguridad.....	285
k. El reintegro de gastos y resarcimiento de daños .....	287
l. El deber de ocupación.....	290
ll. El deber de diligencia e iniciativa del empleador.....	291
m. El deber de cumplir con los organismos sindicales y de la seguridad social. La emisión del certificado.....	292
n. Igualdad de trato.....	293
ñ. Las invenciones del trabajador.....	294
o. El deber de diligencia y colaboración del trabajador .....	295
p. El deber de fidelidad .....	295
q. El cumplimiento de órdenes e instrucciones.....	296
r. El deber de conservar los instrumentos o útiles .....	296

s. El deber de no competencia .....	297
t. Auxilios o ayudas extraordinarias .....	297
VII. Las herramientas de trabajo y sus accesorios .....	298
VII.1. El control sobre las herramientas de trabajo .....	303
VII.2. La jurisprudencia sobre la provisión de elementos de prevención al contagio.....	313
VIII. Los gastos del trabajador para cumplir con la tarea.....	316
IX. El valor locativo del espacio en el trabajo en el hogar .....	321
Teletrabajo en Suiza - Primera Sentencia que obliga al pago del espacio físico de la empleada que utiliza su domicilio.....	324
X. La capacitación del teletrabajador .....	326
XI. Las enfermedades y accidentes inculpables y las enfermedades profesionales y los accidentes de trabajo.....	329
XII. Otras suspensiones del trabajador en el teletrabajo .....	339
XIII. El contrato escrito de la modalidad de trabajo a distancia o teletrabajo .....	341
Modelo de contrato de teletrabajo .....	342
Anexo I .....	348

#### Capítulo IV

#### CESIÓN, TRANSFERENCIA Y EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TELETRABAJO

I. La transferencia y cesión del contrato de trabajo y la extinción del vínculo - despido indirecto .....	349
I.1. Transferencia y cesión del contrato de trabajo.....	350
II. Del preaviso.....	354
III. Despido con justa causa .....	357
IV. Despido sin justa causa .....	359
V. Despido por causas económicas o por causa de fuerza mayor.....	361

VI. Extinción por abandono de trabajo .....	362
VII. El despido indirecto .....	364
VIII. La renuncia del trabajador .....	366
IX. La extinción de común acuerdo.....	367
X. La extinción por incapacidad y por inhabilidad.....	368
XI. La extinción del contrato por jubilación .....	369
XII. La extinción por muerte del trabajador.....	371
XIII. La extinción por muerte del empleador.....	372
XIV. La extinción por el vencimiento del plazo o por cese de la eventualidad .....	373
XV. Disposiciones comunes.....	373

**Capítulo V**  
**DERECHO COLECTIVO**  
**Y NORMAS GENERALES**

I. El derecho colectivo y las relaciones gremiales .....	375
II. El derecho internacional privado del trabajo, los recursos humanos y las relaciones laborales.....	377

**Capítulo VI**  
**EL TELETRABAJO DE LOS**  
**TRABAJADORES AUTÓNOMOS**

I. El teletrabajo por cuenta propia para trabajadores autónomos....	381
II. La diferenciación entre el teletrabajador autónomo y el dependiente.....	386
II.1. Caracterización del teletrabajo autónomo .....	388
II.2. Caracterización del teletrabajo en relación de dependencia ..	388
III. Los contratos entre sujetos autónomos del CCCN .....	390

IV. Los fallos de la Corte Suprema sobre los profesionales de la medicina .....	398
---	-----

**Apéndice**

Ley 27.555 y Decreto reglamentario 27/2021 .....	405
Proyecto de ley. Senadora Silvina García Larraburu - abril/2020....	412
Proyecto de ley de Mariano Recalde - Honorable Senado de la Nación .....	420