

Félix Alejandro Olmos

LA FACULTAD DE CONTROL DEL EMPLEADOR

**DESAFIOS QUE IMPONEN LAS NUEVAS TECNOLOGÍAS
DERECHOS HUMANOS COMO LÍMITE**

| | |
|-------------------------------------|-----------------------------|
| CORTE SUPREMA BIBLIOTECA | |
| SIG. TOPOGRAFICA B2594 | INVENTARIO 153001 |

- **Libertad de Expresión en la Empresa**
- **Controles de Ingreso y Salida**
- **Controles sobre la Salud**
- **Video Vigilancia**
- **Correos Electrónicos**
- **WhatsApp**
- **Lockers**
- **TICs como Medios de Prueba**



ÍNDICE

| | |
|---------------------------|----|
| INTRODUCCIÓN | 11 |
|---------------------------|----|

CAPÍTULO I DERECHOS FUNDAMENTALES

| | |
|---|----|
| 1. Derechos Fundamentales | 15 |
| 2. La Reforma Constitucional de 1994 y los Derechos Humanos Laborables | 21 |
| 3. Derechos Inespecíficos De los Trabajadores dentro de la Empresa | 22 |
| 4. Derecho a la Intimidad | 25 |
| 4.1. Significado de la Palabra Intimidad | 25 |
| 4.2. Faz Dinámica de la Intimidad | 28 |

CAPÍTULO II DERECHOS FUNDAMENTALES EN LA EMPRESA

| | |
|---|----|
| 1. La Dignidad e Intimidad en la Empresa | 33 |
| 2. El Derecho a la Imagen | 37 |
| 3. El Consentimiento para la Difusión de la Imagen y sus Límites | 41 |
| 4. El Derecho a la Imagen en el Mundo del Trabajo | 44 |
| 4.1. El Uso de la Barba o el Largo del Pelo | 49 |
| 4.2. El Uso del Uniforme | 51 |
| 4.3. Doctrina Judicial y Jurisprudencial de Tribunales Españoles | 53 |
| 5. Libertad de Opinión y Libertad de Expresión en la Empresa | 59 |
| 5.1. Prohibición de Hacer Discriminaciones | 65 |
| 5.2. La Actividad Gremial y el Derecho de Expresión | 72 |
| 5.3. Pronunciamientos del Tribunal Europeo de Derechos Humanos | 78 |
| 5.4. La Objeción de Conciencia del Trabajador | 80 |
| 5.5. La Objeción de Conciencia en el Ámbito Sanitario | 84 |
| La Ley 27610 | 85 |

CAPÍTULO III
DERECHOS FUNDAMENTALES COMO LÍMITES
A LAS NUEVAS TECNOLOGÍAS

| | |
|--|-----|
| 1. El Derecho A La Intimidad De Los Trabajadores Frente Las Nuevas Tecnologías | 89 |
| 2. Límites al Control Empresarial de la Actividad Laboral | 91 |
| La Facultad de Control del Empleador | 91 |
| 3. Vigilancia y Control en el Ámbito del Trabajo..... | 94 |
| 4. Controles sobre la Actividad Laboral del Trabajador..... | 97 |
| 4.1. Control de Producción | 99 |
| 4.2. Control de Ingreso y Egreso | 103 |
| 4.2.1. Control de Asistencia y Horario | 104 |
| 4.2.1.1. Sistemas de Registro en Papel | 104 |
| 4.2.1.2. Sistema de Registro con Fichaje por Tarjeta o Número (PIN) | 105 |
| 4.2.1.3. Sistemas de Registro mediante Dispositivos Digitales (Móvil, Tablet o PC) | 107 |
| 4.2.1.4. Sistemas de Registro Biométrico (Huella, Reconocimiento Facial, Iris) | 107 |
| 4.2.1.5. Sistemas de Registro por Geolocalización | 109 |
| 4.3. Controles Personales en Resguardo de los Bienes de la Empresa | 113 |
| 4.4. Lockers | 115 |

CAPÍTULO IV
CONTROLES SOBRE LA ACTIVIDAD DEL TRABAJADOR
Y EN RESGUARDO DE BIENES DEL EMPLEADOR

| | |
|--|-----|
| 1. El Uso del Correo Electrónico de la Empresa | 117 |
| 1.1. Barbulescu vs Rumania | 128 |
| 2. El Uso de Cámaras de Vigilancia | 129 |
| 2.1. Planteo del Problema | 129 |
| 2.2. El Caso López Ribalda en España | 137 |

| | |
|---|-----|
| 2.3. La Imagen como un Dato Archivable | 138 |
| 2.4. La Ley 25.326 | 143 |
| 2.5. Repertorio de Recomendaciones Prácticas de la OIT sobre la Protección de los Datos Personales de los Trabajadores | 148 |

CAPÍTULO V
LOS CONTROLES SOBRE LA SALUD DEL TRABAJADOR

| | |
|---|-----|
| 1. El Control del Ausentismo del Art. 210 LCT..... | 154 |
| 1.2. El Accidente o Enfermedad Inculpable | 156 |
| 1.3. Obligaciones que impone al Empleador | 157 |
| 1.4. La Facultad de Control Médico del Empleador | 159 |
| 1.5. Límites al Ejercicio del control Médico por el Patrono | 161 |
| 1.6. Consecuencias de la Falta de Control | 168 |
| 1.7. Discrepancias entre el Médico del Trabajador y del Designado por el Empleador | 169 |
| 1.8. Consecuencias de No Permitir el Ejercicio del Control | 175 |
| 1.9. Cuando finaliza la Facultad de Control en las Enfermedades y Accidentes Inculpables | 176 |
| 2. Controles Derivados de las Normas sobre Higiene y Seguridad en el Trabajo | 180 |
| 2.1. Exámenes Preocupacionales o de Ingreso | 184 |
| 2.2. Exámenes Periódicos | 185 |
| 2.3. Previos a un Cambio de Tareas | 186 |
| 2.4. Posteriores a una Ausencia Prolongada | 186 |
| 2.5. Protección a la Salud. Discriminación..... | 189 |
| 2.6. Previos a la Terminación de la Relación Laboral o de Egreso..... | 190 |

CAPÍTULO VI
CONFLICTOS DE DERECHOS FUNDAMENTALES,
MEDIOS DE RESOLUCIÓN

| | |
|---|-----|
| 1. Planteo del Problema | 193 |
| 2. Aplicación del Principio de Proporcionalidad | 194 |

CAPÍTULO VIII
ADMISIBILIDAD DE TICS - EXCLUSIÓN

| | |
|--|----------------|
| 1. Las Tic como Medio de Prueba | 199 |
| 2. Triple Test de Admisibilidad | 208 |
| 3. La Doctrina del Fruto del Árbol Envenenado y la Teoría de la Exclusión | 210 |
| BIBLIOGRAFÍA CONSULTADA | 213 |