

JAVIER CASSINI GÓMEZ DE CÁDIZ

Autor



GUÍA PRÁCTICA EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES: UNA APROXIMACIÓN DESDE LA EXPERIENCIA

PRÓLOGO

DRA. CONCEPCIÓN MARTÍN DE BUSTAMANTE VEGA

| | |
|-----------------------------|------------|
| CORTE SUPREMA BIBLIOTECA | |
| SIG. TOPOGRAFICA | INVENTARIO |
| B2606 | 153.912 |

THOMSON REUTERS

ARANZADI



Sumario

| | <u>Página</u> |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| PRÓLOGO | 21 |
| INTRODUCCIÓN | 23 |
| 1 | |
| ACCIDENTES DE TRABAJO Y ABSENTISMO | |
| LA INVESTIGACIÓN DEL ACCIDENTE DE TRABAJO. CONCEPTOS BÁSICOS ACERCA DE SU REALIZACIÓN | 29 |
| ACERCAMIENTO A LA GESTIÓN DEL EMPRESARIO Y LA RESPONSABILIDAD EN CASO DE ACCIDENTE DE TRABAJO | 35 |
| SUSPENDIDO EL "BONUS MALUS" EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES...Y EL ABSENTISMO AL ALZA | 39 |
| LA ESCALADA DE LA SINIESTRALIDAD LABORAL. LOS EFECTOS REALES DE LA APLICACIÓN DE LA LEY DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES | 45 |
| ANÁLISIS DE LOS ACCIDENTES LABORALES MORTALES. CONCLUSIONES COMO BASE DE LA ACCIÓN | 49 |

| | <u>Página</u> |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| 2 | |
| ASPECTOS LEGALES | |
| LA PREVENCIÓN DEL DELITO EN LA EMPRESA Y LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES. ENFOQUE BÁSICO | 57 |
| APROXIMACIÓN A LA SITUACIÓN DEL TRABAJADOR AUTÓNOMO ANTE LA APLICACIÓN DE LA LEY DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES | 65 |
| PERITO EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES. PROFESIONALIZACIÓN DE LA FIGURA DEL PERITO PRL EN LOS PROCESOS JUDICIALES | 69 |
| LA PREVENCIÓN DEL DELITO: LOS SISTEMAS DE GESTIÓN COMPLIANCE | 75 |
| DOCUMENTACIÓN GENERAL EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES A MANTENER A DISPOSICIÓN DE LA AUTORIDAD LABORAL | 79 |
| LOS RIESGOS ESPECIALES Y EL TRABAJO NOCTURNO. ÚLTIMA MODIFICACIÓN NORMATIVA Y UNA RECOMENDACIÓN PARA OPTIMIZAR HORARIOS | 83 |
| MODERNIZACIÓN DE LA LEGISLACIÓN Y DE LAS POLÍTICAS DE LA UNIÓN EUROPEA EN MATERIA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO | 87 |
| LA LEY 9/2017 DE CONTRATOS DEL SECTOR PÚBLICO Y ALGUNAS RELACIONES CON LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES | 91 |
| EL FALSO AUTÓNOMO Y LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES | 99 |
| LA NUEVA LEY DE PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES Y GARANTÍA DE DERECHOS DIGITALES, ¿EL INICIO DE LA DESCONEXIÓN DIGITAL? | 105 |

| | <u>Página</u> |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| EL INFORME DE RESULTADOS NO FINANCIEROS DE ACUERDO A LA LEY 11/2018 | 107 |
| EL ENFOQUE DEL INFORME DE RESULTADOS NO FINANCIEROS DE ACUERDO A LA LEY 11/2018 | 111 |
| PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES Y RGPD: RESUMEN PRÁCTICO PARA TRATAMIENTOS DE VIGILANCIA DE LA SALUD DE LOS SPA SOBRE TRABAJADORES DE EMPRESAS Y AUTÓNOMOS | 115 |
| 3 | |
| ASPECTOS TÉCNICOS | |
| 3.1 | |
| ATMÓSFERAS EXPLOSIVAS | |
| DOCUMENTOS DE PROTECCIÓN CONTRA EXPLOSIONES EN PORTUGAL (<i>MANUAL DE PROTECÇÃO CONTRA EXPLOSÕES</i>) Y PARALELISMOS CON LA LEGISLACIÓN EN ESPAÑA | 127 |
| 3.2 | |
| COORDINACIÓN DE ACTIVIDADES EMPRESARIALES | |
| LA COORDINACIÓN DE ACTIVIDADES EMPRESARIALES DESDE LA PERSPECTIVA DEL AUDITOR DEL SISTEMA DE GESTIÓN EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES. UNA VISIÓN SENCILLA Y PRÁCTICA | 135 |
| EL SERVICIO DE PREVENCIÓN AJENO Y LA COORDINACIÓN DE ACTIVIDADES EMPRESARIALES. ¿UN TERRENO EXCLUSIVO? | 141 |

| | <u>Página</u> |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| 3.3 | |
| EMERGENCIA Y AUTOPROTECCIÓN | |
| PREDICCIÓN DEL COMPORTAMIENTO HUMANO Y EMERGENCIA BREVES IMPLICACIONES JURÍDICAS DE ENFOQUE (I) | 147 |
| BREVES IMPLICACIONES JURÍDICAS DE ENFOQUE EN RELACIÓN A LA PREDICCIÓN DEL COMPORTAMIENTO HUMANO Y EMERGENCIA (II) | 151 |
| EL PLAN DE AUTOPROTECCIÓN COMO DOCUMENTO DINÁMICO DE REVISIÓN CONTINUA | 155 |
| RIESGO TERRORISTA O COVID-19: ¿DEBERÍAMOS ACTUALIZAR NUESTRAS MEDIDAS DE EMERGENCIA Y PLANES DE AUTOPROTECCIÓN EN ESTE MOMENTO? | 159 |
| 3.4 | |
| EQUIPOS DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL EPIS | |
| LOS EQUIPOS DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL NUEVOS CAMBIOS LEGISLATIVOS | 167 |
| 3.5 | |
| EQUIPOS DE TRABAJO | |
| LA AUDITORÍA DE SISTEMA DE GESTIÓN EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES Y LA FLOTA GRIS... Y MÁS ALLÁ | 175 |

| | <u>Página</u> |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| 3.6 | |
| EVALUACIÓN DE RIESGOS Y PLANIFICACIÓN DE LA ACTIVIDAD PREVENTIVA | |
| ¿QUÉ ES LA EVALUACIÓN DE RIESGOS EN MATERIA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES? | 181 |
| LA PLANIFICACIÓN DE LA ACTIVIDAD PREVENTIVA Y LA INFLUENCIA DE LO ECONÓMICO | 187 |
| ¿TENEMOS CLARO EL ASUNTO DE LAS MEDICIONES EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES? ALGUNAS GENERALIDADES | 193 |
| LA IMPORTANCIA CONSTATADA DEL PLAN DE PREVENCIÓN Y LA PLANIFICACIÓN DE LA ACTIVIDAD PREVENTIVA | 199 |
| 3.7 | |
| TRABAJADORES ESPECIALMENTE SENSIBLES | |
| AUDITORÍA EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES Y LOS TRABAJADORES ESPECIALMENTE SENSIBLES | 205 |
| EL ENVEJECIMIENTO DE LA POBLACIÓN TRABAJADORA Y SU INFLUENCIA EN LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES | 209 |
| 4 | |
| AUDITORÍA EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES | |
| APROXIMACIÓN A LA AUDITORÍA DE SISTEMAS DE GESTIÓN EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES Y A LOS LÍMITES ENTRE AUDITORÍA Y CONSULTORÍA EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES "Humanizando la Auditoría" ... | 217 |

| | <i>Página</i> |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| LA AUDITORÍA DE SISTEMAS DE GESTIÓN, SU UTILIDAD Y LAS RESPONSABILIDADES EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES | 231 |
| LA AUDITORÍA DE SISTEMAS DE GESTIÓN EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES. DEFINICIÓN Y ENFOQUE | 251 |
| CUÁNDO HA DE AUDITAR UNA EMPRESA SU SISTEMA DE GESTIÓN EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES MEDIANTE AUDITORÍA LEGAL | 255 |
| ¿QUÉ CARACTERÍSTICAS DEBE TENER UN AUDITOR EN SISTEMAS DE GESTIÓN DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES? (I) La formación recibida y los conocimientos técnicos | 259 |
| ¿QUÉ CARACTERÍSTICAS DEBE TENER UN AUDITOR EN SISTEMAS DE GESTIÓN DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES? (II) La experiencia acumulada | 267 |
| ¿QUÉ CARACTERÍSTICAS DEBE TENER UN AUDITOR EN SISTEMAS DE GESTIÓN DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES? (III) Algunas características personales | 275 |
| AUDITORÍA LEGAL EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES Y LA AMPLIACIÓN DEL PLAZO PARA SU REALIZACIÓN | 279 |
| IMPLICACIONES JURÍDICAS SOBRE DIFERENCIAS ENTRE AUDITORÍA LEGAL Y CERTIFICACIÓN EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES | 287 |
| LA AUDITORÍA LEGAL VOLUNTARIA EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES. VENTAJAS TÉCNICAS Y JURÍDICAS | 293 |
| LA AUDITORÍA LEGAL PRL Y EL PLAN DE MOVILIDAD VIAL COMO PARTE DEL SISTEMA "BONUS MALUS" | 297 |
| ISO 45001 Y EL PLAN DE PREVENCIÓN: LA CERTIFICACIÓN EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES | 301 |
| LA EXPERIENCIA REAL Y DIRECTA DEL AUDITOR PRL EN EMPRESA: UN ASPECTO BÁSICO | 305 |

| | <i>Página</i> |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| LA AUDITORÍA EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES, EL MIEDO AL CAMBIO Y EL TALANTE DEL AUDITOR | 311 |
| LA EXPERIENCIA DEL AUDITOR EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES Y EL PENSAMIENTO CRÍTICO | 315 |
| ENFOQUE DE LA AUDITORÍA LEGAL EN PRL - TERMÓMETRO DE LA SALUD LABORAL EN LA EMPRESA | 319 |
| ¿ESTAMOS INDUSTRIALIZANDO LOS PROCESOS DE AUDITORÍA? ... | 323 |
| 5 | |
| COVID-19 | |
| PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES Y COVID-19: ¿QUÉ VA A PASAR Y CÓMO NOS LA REPLANTEAREMOS? | 329 |
| AUDITORÍA LEGAL PRL COMO GARANTE DE PROTOCOLOS COVID-19 | 337 |
| EL MUNDO DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES CONTINÚA... Y TENEMOS UN PAPEL IMPORTANTE | 343 |
| COMO PREVENCIÓNISTAS, ¿NOS SORPRENDEN ALGUNOS COMPORTAMIENTOS SOCIALES ANTE COVID-19? | 347 |
| ¿POR QUÉ UNA CERTIFICACIÓN DE GESTIÓN FRENTE A COVID-19? | 351 |
| 6 | |
| CULTURA PREVENTIVA, GESTIÓN DE LA PREVENCIÓN Y DIVULGACIÓN. | |
| ¿ES POSIBLE UN MODELO DE GESTIÓN DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES BASADO EN LA MEJORA DE LA CULTURA PREVENTIVA? | 359 |
| CULTURA EMPRESARIAL DEL CUMPLIMIENTO Y PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES | 363 |

| | <u>Página</u> |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| ¿ES POSIBLE TRABAJAR SIN JEFES? | 369 |
| PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES, EMPRESA SALUDABLE Y DIVERSIDAD HUMANA. CUESTIONES DE ENFOQUE | 373 |
| JUSTIFICACIÓN Y NECESIDAD DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES COMO PROCESO CONTINUO EN LA EMPRESA | 377 |
| ¿EXISTE FUGA DE TALENTO EN LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES? UNA APROXIMACIÓN | 383 |
| 23 AÑOS DESDE LA LEY 31/95 LA CULTURA DE PREVENCIÓN. MAS ALLA DE LOS RIESGOS LABORALES | 387 |
| EL CAMINO DE LA APLICACIÓN DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES. PASADO, PRESENTE Y FUTURO | 395 |
| LA FILOSOFÍA DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES Y LOS LIBROS DE AUTOAYUDA: JORDAN B. PETERSON | 401 |
| ¿EL MOMENTO DEL EMPODERAMIENTO DE LOS TÉCNICOS DE PREVENCIÓN? | 405 |
| ES NECESARIO ENTENDER LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN CLAVE PROACTIVA | 411 |
| EL ASESORAMIENTO EN MATERIA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES: ¿UN CONCEPTO GENÉRICO? | 415 |

7

INFORMACIÓN Y FORMACIÓN EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

| | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| LA FORMACIÓN EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES Y LA EXTINCIÓN DE CONTRATOS DE TRABAJO. UNA VISIÓN JURÍDICA | 427 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|

| | <u>Página</u> |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| INTEGRACIÓN DE LA ACTIVIDAD PREVENTIVA | 8 |
| LA DETECCIÓN DEL ESTADO DE LA INTEGRACIÓN DE LA ACTIVIDAD PREVENTIVA. UN BREVE ENFOQUE PRÁCTICO DESDE LA AUDITORÍA SGPR | 433 |
| SIN IMPLICACIÓN DE LA DIRECCIÓN Y MANDOS EN LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES NO HABRÁ INTEGRACIÓN PREVENTIVA | 439 |
| LOS RECONOCIMIENTOS MÉDICOS ESPECÍFICOS EN LA GESTIÓN DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES: ALGUNAS IMPLICACIONES JURÍDICAS | 443 |

9

MEDICINA DEL TRABAJO

| | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| ADICIONES Y PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES. ENFOQUE BÁSICO | 451 |
| LAS ADICIONES COMO ENFERMEDAD A EFECTOS LABORALES. UNA APROXIMACIÓN CONCEPTUAL | 457 |
| ALCOHOL, DROGAS, SINIESTRALIDAD VIAL LABORAL, ¿DERECHO A LA INTIMIDAD O A LA PROTECCIÓN GENERAL? | 461 |
| UNA BREVE VISIÓN AUDITORA PRL SOBRE LA APLICACIÓN DE LA MEDICINA DEL TRABAJO | 465 |

10

ASPECTOS PSICOSOCIALES Y FACTOR HUMANO

| | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| LAS NOTAS TÉCNICAS DEL IN...SHT Y LA PERSONALIDAD HUMANA COMO FUENTE DE RIESGO LABORAL | 471 |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|-----|

| | <u>Página</u> |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| LA PERSONALIDAD Y LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES. BASE JURÍDICA | 483 |
| UNA APLICACIÓN PRÁCTICA DE LA RELACIÓN ENTRE PERSONALIDAD Y SINIESTRALIDAD LABORAL. DOMINANCIA Y ACCIDENTES | 495 |
| DOS VISIONES DIFERENTES SOBRE LAS CAUSAS DEL BURNOUT Y VÍAS DE SOLUCIÓN. ALGUNAS IMPLICACIONES DE PREVENCIÓN JURÍDICA | 499 |
| ¿SOMOS TODOS IGUALES ANTE LOS RIESGOS LABORALES? | 503 |
| EL ESCASO AVANCE EN RIESGO PSICOSOCIAL | 507 |
| LA OMS INCLUYE EL 'BURNOUT' O SÍNDROME DEL TRABAJADOR QUEMADO EN SU CLASIFICACIÓN DE ENFERMEDADES | 515 |
| ESTRÉS LABORAL: UN PROGRAMA DE INTERVENCIÓN BASADO EN EVIDENCIAS | 517 |
| HACIA LA FELICIDAD Y PRODUCTIVIDAD EN EL TRABAJO O ENFRENTARNOS A EVITAR LA DEPRESIÓN EN EL MISMO | 523 |
| PERSONALIDAD Y COMPORTAMIENTO LABORAL | 529 |
| LA PREVENCIÓN DE RIESGOS PSICOSOCIALES: TAN NECESARIA COMO CONVENIENTE PARA LA EMPRESA | 539 |

11

TÉCNICOS, SERVICIOS DE PREVENCIÓN Y MODELOS ORGANIZATIVOS

| | |
|------------------------------------------------------------------------|-----|
| ¿OBLIGAR A LAS EMPRESAS A INTERNALIZAR SU ACTIVIDAD PREVENTIVA? | 555 |
| EL PERFIL HUMANISTA DENTRO DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES | 559 |

| | <u>Página</u> |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| PRESENTE Y FUTURO DE LOS SERVICIOS DE PREVENCIÓN AJENOS | 563 |
| 12 | |
| TECNOLOGÍA Y FUTURO DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES | |
| LA DESCONEXIÓN TECNOLÓGICA DEL TRABAJO. ¿ES POSIBLE O UNA QUIMERA? | 573 |
| ¿INFLUYEN LOS CAMBIOS TECNOLÓGICOS EN LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES? ALGUNAS IMPLICACIONES JURÍDICAS | 579 |
| LA OIT Y EL FUTURO DEL TRABAJO | 585 |
| LOS MEDIOS TECNOLÓGICOS Y LA GESTIÓN DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES. UNA VISIÓN AUDITORA CON IMPLICACIÓN JURÍDICA | 589 |
| LA NECESIDAD DE INFORMACIÓN EN PRL Y LOS SISTEMAS INTELIGENTES | 593 |
| APLICACIONES MÓVILES Y PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES | 597 |
| PROFESIONES DEL FUTURO: NECESIDAD DE ADAPTACIÓN CONTINUA DE LA GESTIÓN PRL | 603 |

13

TELETRABAJO

| | |
|----------------------------------------------------------------------------|-----|
| TELETRABAJO Y PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES: PASOS HACIA EL FUTURO | 609 |
| LA PANDEMIA COVID-19 Y EL IMPULSO AL TELETRABAJO | 615 |

| | |
|-------------------------------------------------------|-----|
| PREVYMAN, TU TÉCNICO DE APOYO MIRANDO AL FUTURO | 621 |
|-------------------------------------------------------|-----|

SUPUESTOS PRÁCTICOS - PREVYMAN

| | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| LA VELOCIDAD EXCESIVA DE LOS EQUIPOS DE TRABAJO MÓVILES | 623 |
| EL BLOQUEO Y CONSIGNACIÓN DE EQUIPOS DE TRABAJO -LOTO- (LOCK OUT-TAG OUT) | 627 |
| LA CERTIFICACIÓN DE GESTIÓN FRENTE A COVID-19 | 631 |
| EL CONTROL DE ACCESO A LAS INSTALACIONES Y EL TRABAJO SUBCONTRATADO | 635 |
| LA IMPORTANCIA DE LA SEGURIDAD VIAL LABORAL | 639 |
| LA VISIÓN HOLÍSTICA DEL RIESGO | 643 |
| LA FORMACIÓN EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES. CUESTIÓN DE AVANCE | 647 |
| LA BIOSEGURIDAD EN HOSTELERÍA | 651 |
| LA IMPORTANCIA DEL PLAN DE PREVENCIÓN | 655 |
| IMPORTANCIA DE LA ACTUALIZACIÓN E IMPLANTACIÓN DE LA DOCUMENTACIÓN EN EMERGENCIAS | 659 |
| LA GESTIÓN DE COVID-19 | 663 |
| LA DIVERSIDAD EN LA GESTIÓN DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES | 669 |
| PREVYMAN Y LA VISIÓN ZERO EN PRL | 675 |

Thomson Reuters ProView. Guía de uso