



DIRECTORES
MARIO S. FERA
DANIEL E. STORTINI

COORDINADORAS
VICTORIA CÒSENTINO
PAMELA G. MARTINEZ

MANUAL DE DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

AUTORES

MARIO S. FERA - DANIEL E. STORTINI - VICTORIA COSENTINO
PAMELA G. MARTINEZ - ADRIANA VERÓNICA BOTTOS
PAULA CECILIA CATTELÁN - KARINA VALERIA COUCEYRO
GABRIELA DONADIO - LILIANA A. FERNÁNDEZ
LUCILA GIMÉNEZ PITTELLI - MARTINA POLITO GRANÉ
LUCÍA QUIROGA PONCE - PATRICIO JORGÉ TORTI CERQUETTI

ERREIUS

CORTE SUPREMA BIBLIOTECA	
SIG. TOPOGRAFICA B2611	INVENTAR.C 154.116



Índice

CAPÍTULO I. El trabajo humano

MARIO S. FERA

1. Introducción.....	1
2. Concepto y dimensión del trabajo desde la visión del ser humano situado en el universo y la historia	1
3. La subordinación y ajenidad como ideas generales delimitadoras de nuestro objeto de estudio	2
4. El presente del trabajo y del derecho del trabajo	4
4.1. ¿Estamos frente a una nueva concepción del trabajo que nos lleva a revisar el objeto de esta rama del derecho?	4
4.2. La proyección futura del derecho del trabajo a partir de reflexiones de autores especializados y voces autorizadas.....	7

CAPÍTULO II. El constitucionalismo social. La regulación constitucional y legal del derecho del trabajo argentino

MARIO S. FERA

1. Introducción.....	15
2. El principio protectorio como eje de la protección constitucional y los derechos enunciados	19
3. La Ley de Contrato de Trabajo como expresión de las reglas generales del derecho del trabajo argentino	25

CAPÍTULO III. Los principios y las fuentes del derecho del trabajo

LILIANA A. FERNÁNDEZ

1. Los principios del derecho del trabajo.....	27
1.1. Concepto	27
1.2. Funciones	28
1.3. Enumeración de los principios	29
1.3.1. Principio protectorio	30
1.3.1.1. Regla de la norma más favorable	31

1.3.1.2. Regla in dubio pro operario	32
1.3.1.3. Regla de la condición más beneficiosa.....	35
1.3.2. Principio de irrenunciabilidad	35
1.3.2.1. Concepto	35
1.3.2.2. Efectos del incumplimiento de la prohibición	37
1.3.2.3. Excepciones al principio de irrenunciabilidad.....	39
1.3.2.3.1. Conciliación.....	39
1.3.2.3.2. Desistimiento	39
1.3.2.3.3. Prescripción.....	39
1.3.2.3.4. Caducidad	39
1.3.2.3.5. Renuncia al empleo.....	40
1.3.3. Principio de no discriminación.....	40
1.3.4. Principio de continuidad de la relación laboral	41
1.3.5. Principio de primacía de la realidad.....	42
1.3.6. Principio de ajenidad del riesgo empresario	43
1.3.7. Principio de buena fe.....	43
1.3.8. Principio de justicia social.....	44
1.3.9. Principio de equidad.....	44
2. Fuentes del derecho del trabajo.....	44
2.1. Concepto	44
2.2. Clasificación de las fuentes	45
2.3. Orden jerárquico de las fuentes	45
2.4. Enumeración de las fuentes o medios de expresión del derecho.....	46
2.4.1. Constitución Nacional.....	46
2.4.2. Tratados internacionales	47
2.4.2.1. La jerarquía normativa.....	49
2.4.2.2. Fuerza normativa y efectividad de las cláusulas constitucionales	53
2.4.3. Convenios de la Organización Internacional del Trabajo	54
2.4.3.1. Organización Internacional del Trabajo (OIT).....	54
2.4.4. Leyes y estatutos profesionales	54
2.4.5. Convenios colectivos de trabajo	55
2.4.6. Laudos con fuerza de convenios colectivos de trabajo	57
2.4.7. Voluntad de las partes.....	58
2.4.8. Los usos y costumbres	58
2.5. La importancia de las fuentes del derecho del trabajo	58
2.6. El orden público laboral.....	59
2.7. Cuadro de principios.....	61

CAPÍTULO IV. Contrato de trabajo

DANIEL E. STORTINI

1. Finalidad social del contrato de trabajo.....	63
2. Limitaciones a la autonomía de la voluntad.....	64
3. La intervención del Estado en las relaciones laborales.....	65

4. Concepto del contrato de trabajo.....	66
5. Naturaleza jurídica	67
6. Caracteres.....	68
6.1. Esenciales.....	68
6.2. No esenciales.....	69
6.3. Comunes a otros contratos	69
6.4. Diferencias con otros contratos	69
7. Relación de trabajo.....	70
8. La relación de trabajo en la LCT.....	71
9. Contrato de trabajo sin relación de trabajo y sus efectos	72
10. Presunción acerca de la existencia del contrato de trabajo	72
11. Cuadro de caracteres del contrato de trabajo	74

CAPÍTULO V. La formación del contrato de trabajo

PAULA CECILIA CATTELÁN

1. Introducción.....	75
2. Capacidad	75
3. Consentimiento	76
4. Objeto del contrato de trabajo	77
4.1. Servicios excluidos	78
4.1.1. Objeto ilícito. Efectos	78
4.1.2. Objeto prohibido. Efectos	79
5. Causa del contrato de trabajo.....	79
6. Forma del contrato de trabajo	80
7. Prueba del contrato de trabajo	80

CAPÍTULO VI. Sujetos del contrato de trabajo

LUCILA GIMÉNEZ PITTELLI

1. El trabajador	83
1.1. Concepto	83
1.2. Caracterización	84
1.3. Situaciones de configuración controvertida o dudosa	85
1.3.1. Profesiones liberales.....	85
1.3.2. Director empleado	86
1.3.3. Socio de la cooperativa de trabajo.....	86
1.3.4. Trabajo familiar: padres e hijos y otros parientes	87
1.3.5. Trabajo amistoso.....	87
1.3.6. Religiosos	87
1.3.7. Jugadores de fútbol	88
1.3.8. Deportistas amateurs.....	88
1.3.9. Artistas.....	88
1.3.10. Locación de servicios	88

1.3.11. Locación de obra	88
1.3.12. Agentes.....	89
1.3.13. Fletero	89
1.3.14. Remiseros.....	90
1.3.15. Vendedores ambulantes	90
1.4. El socio empleado	91
2. El empleador	92
2.1. Concepto	92
2.2. Caracterización	93
3. Interposición e intermediación laboral	94
4. Las empresas de servicios eventuales.....	96
4.1. Concepto. Requisitos.....	96
4.1.1. Relación entre la empresa de servicios eventuales y sus trabajadores	98
4.1.2. Relación entre la empresa usuaria y los trabajadores proporcionados por la empresa de servicios eventuales	100
5. Tercerización y descentralización productiva. Contratación y subcontratación.....	102
5.1. Delimitación del ámbito de aplicación del artículo 30 de la LCT.....	102
5.2. La actividad normal y específica propia del establecimiento	105
5.2.1. Jurisprudencia de la Corte Suprema de Justicia de la Nación ..	106
5.2.2. La obligación de control	108
5.3. Alcance y efectos de la solidaridad.....	110
6. Las empresas relacionadas y subordinadas.....	111
6.1. Requisitos de aplicación del artículo 31 de la LCT	111
6.1.1. Empresas relacionadas o subordinadas	112
6.1.2. Maniobras fraudulentas y conducción temeraria	113
6.2. La solidaridad en las sociedades relacionadas y subordinadas.....	114
7. La transferencia del contrato de trabajo.....	115
7.1. La transferencia de la empresa o establecimiento.....	115
7.2. Efectos de la transferencia	116
7.3. El despido indirecto de los trabajadores en caso de transferencia perjudicial	118
7.4. El arrendamiento o cesión transitoria del establecimiento.....	119
7.5. La cesión de personal.....	120
7.6. Transferencia a favor del Estado	121
7.7. La privatización de empresas u organismos del Estado.....	122
8. Regulaciones específicas relacionadas con la edad de la persona trabajadora.....	122
8.1. El trabajo de las personas menores de edad	122
8.2. Protección de las personas en condiciones de obtener el beneficio jubilatorio.....	128
9. Regulaciones específicas relacionadas con las situaciones biológicas o familiares de la persona trabajadora.....	130
9.1. Protección del trabajo frente a la maternidad.....	130
10. Trabajo de mujeres.....	131
10.1. Trato igualitario. No discriminación.....	131

10.1.1. Descanso al mediodía	133
10.1.2. Trabajo a domicilio. Trabajos penosos, peligrosos e insalubres. Accidente o enfermedad del trabajo.....	133
10.2. Protección de la mujer trabajadora en oportunidad de ser madre...	134
10.2.1. Fundamentos	134
10.2.2. Prohibición de trabajar. Plazos de licencia. Asignaciones de la seguridad social durante la licencia por maternidad.....	135
10.2.3. Comunicación del embarazo al empleador. Certificados médicos	136
10.2.4. Estabilidad en el empleo.....	136
10.2.5. Enfermedad	137
10.2.6. Presunción legal. Indemnización especial.....	137
10.2.7. Descanso diario por lactancia, guarderías y salas maternas....	140
10.2.8. Reingreso luego de la licencia por maternidad. Excedencia	140
10.3. Protección del trabajo frente al matrimonio.....	144
10.4. Protección del trabajo frente a las responsabilidades familiares.....	146

CAPÍTULO VII. Derechos y deberes de las partes

PAMELA G. MARTINEZ

1. Obligación genérica.....	149
2. Deberes comunes a ambas partes	150
3. Derechos del empleador	150
3.1. Análisis de cada uno de ellos.....	150
3.1.1. Facultad de organización	150
3.1.2. Facultad de dirección.....	150
3.1.3. Facultad de control	151
3.1.4. Poder disciplinario	151
3.1.4.1. Requisitos	152
3.1.5. Facultad de alterar las condiciones de trabajo (ius variandi)....	153
3.1.5.1. Requisitos de validez del ius variandi	154
3.1.5.2. Prohibición del ius variandi como sanción disciplinaria....	156
3.1.5.3. Acciones que posee el trabajador frente al ejercicio abusivo del <i>ius variandi</i>	156
4. Derechos del trabajador.....	157
4.1. Análisis de cada uno de ellos.....	157
4.1.1. Derecho a la ocupación efectiva	157
4.1.2. Derecho a percibir la remuneración en tiempo y forma	157
4.1.3. Derecho a la igualdad de trato y no discriminación	157
4.1.4. Derecho a que se respete su dignidad, sus derechos patrimoniales y su salud psicofísica	157
4.1.5. Derecho a que se le realicen los aportes previsionales y se le entregue el certificado de trabajo.....	158
5. Deberes del empleador.....	158
5.1. Análisis de cada uno de ellos	158

5.1.1. Deber de dar ocupación 158
 5.1.2. Pago de la remuneración..... 159
 5.1.3. Deber de seguridad..... 159
 5.1.4. Deber de observar las obligaciones frente a los organismos
 sindicales y de la seguridad social 160
 5.1.5. Deber de entregar el certificado de trabajo 161
 6. Debères del trabajador..... 162
 6.1. Análisis de cada uno de ellos 162
 6.1.1. Deber de diligencia y colaboración 162
 6.1.2. Deber de fidelidad 162
 6.1.3. Deber de obediencia 162
 6.1.4. Deber de custodiar los elementos de trabajo 162
 6.1.5. Deber de no concurrencia..... 162

CAPÍTULO VIII. Violencia laboral

DANIEL E. STORTINI

1. Introducción..... 163
 2. Discriminación laboral..... 164
 2.1. Sida (HIV) 165
 2.2. Diabetes..... 165
 2.3. Epilepsia..... 166
 2.4. Personas con discapacidad 166
 2.5. Discriminación salarial 167
 2.6. Discriminación del representante sindical..... 168
 2.7. Discriminación del activista sindical..... 170
 3. Despido discriminatorio. Nulidad y reincorporación al empleo..... 170
 4. Discriminación arbitraria y discriminación positiva o inversa 172
 5. Acoso psicológico (mobbing) 172
 6. La legislación, la jurisprudencia y la doctrina sobre el punto 173
 7. Un cambio en la conceptualización de la violencia laboral con el Convenio
 190 de la OIT..... 174
 8. Distintos tipos de acoso laboral 175
 9. Acoso sexual..... 177
 10. Normativa aplicable en los casos de violencia laboral..... 177
 11. La carga “dinámica” de la prueba en los pleitos donde media debate
 sobre violencia laboral..... 178

CAPÍTULO IX. Modalidades del contrato de trabajo

PAMELA G. MARTINEZ

1. Principio general 181
 2. Análisis de cada una de ellas 183
 2.1. Contrato a plazo fijo..... 183

2.1.1. Requisitos formales de validez..... 183
 2.1.2. Requisito sustancial de validez..... 183
 2.1.3. Consecuencias por incumplimiento 184
 2.1.4. Preaviso..... 184
 2.1.5. Extinción del contrato: diferentes variantes 184
 2.2. Contrato eventual 184
 2.2.1. Requisitos formales de validez..... 186
 2.2.2. Requisito sustancial de validez 186
 2.2.3. Consecuencias por incumplimiento 186
 2.2.4. Preaviso..... 186
 2.2.5. Extinción del contrato: diferentes variantes 186
 2.2.6. Empresas de servicios eventuales 187
 2.2.7. ¿Cuándo pueden las empresas de servicios eventuales asignar
 trabajadores a las empresas usuarias?..... 187
 2.3. Contrato de temporada..... 188
 2.3.1. Requisitos formales de validez..... 189
 2.3.2. Características propias de la modalidad 190
 2.3.3. Extinción del contrato: diferentes variantes 190
 2.4. Contrato de grupo o por equipo..... 190
 2.4.1. Diferencia entre contrato por equipo y “trabajo por equipos” 191
 2.5. Contrato de trabajo a tiempo parcial..... 191
 3. Teletrabajo 193
 4. Cuadro de modalidades contractuales 197

CAPÍTULO X. La jornada de trabajo

MARIO S. FERA (CON COLABORACIÓN DE ADRIANA VERÓNICA BOTTOS)

1. Enfoque general..... 201
 2. Fuentes de regulación de la jornada de trabajo..... 202
 3. La ley 11.544 203
 4. Concepto y delimitación de la jornada de trabajo 204
 5. Facultades y cargas del empleador respecto de la distribución de los
 tiempos de trabajo 206
 6. Límite entre jornada y jornada 207
 7. Regulación de la jornada de trabajo reducida 207
 8. Situaciones no alcanzadas por el criterio general de limitación de la
 jornada 208
 9. Establecimientos en los que trabajen familiares..... 209
 10. Empleos de directores y gerentes 209
 11. Situaciones de peligro, urgencia o fuerza mayor 211
 12. Excepciones a la jornada máxima establecidas por vía reglamentaria.... 212
 13. Trabajo nocturno 213
 14. Trabajo insalubre 214
 15. Tares penosas, mortificantes o riesgosas..... 216
 16. Concepto de horas suplementarias o “extras”..... 217

17. Requisitos para la implantación del tiempo suplementario de trabajo....	218
18. Remuneración del trabajo suplementario.....	219
19. La prueba sobre la realización del trabajo suplementario.....	220
20. Régimen del sistema de trabajo por equipos o turnos rotativos.....	220
21. Enfoque general sobre el descanso de la jornada laboral.....	222
22. Las vacaciones y otras licencias.....	224
23. Feriados obligatorios y días no laborables.....	226

CAPÍTULO XI. Remuneración

LILIANA A. FERNÁNDEZ

1. Marco normativo.....	227
1.1. Retribución justa.....	228
1.2. Salario mínimo vital y móvil.....	228
1.3. Igual remuneración por igual tarea.....	229
1.4. Participación en las ganancias de las empresas.....	231
2. Tratados internacionales.....	231
3. Convenios de la OIT.....	233
3.1. Convenio 95 sobre la protección del salario (1949).....	233
3.2. Convenio 100 sobre igualdad de remuneración (1949).....	233
3.3. Convenio 109 sobre salarios, horas de trabajo a bordo (1958).....	233
3.4. Convenio 131 sobre la fijación de salarios mínimos (1970).....	233
4. Ley de Contrato de Trabajo.....	234
4.1. Concepto.....	234
4.1.1. Concepto jurídico.....	234
4.1.2. Concepto económico.....	235
4.1.3. Concepto social.....	235
5. Criterios para identificar el salario.....	235
5.1. Caracteres.....	238
5.1.1. Alimentario.....	238
5.1.2. Continuidad.....	238
5.1.3. Conmutatividad.....	238
5.1.4. Suficiencia.....	239
5.2. Formas de determinar la remuneración.....	239
5.2.1. Unidad de obra.....	240
5.2.2. Comisiones.....	240
5.2.2.1. Concepto.....	240
5.2.2.2. Clasificación.....	240
5.2.3. Participación en las utilidades.....	241
5.2.3.1. Verificación.....	241
5.3. Viáticos.....	241
5.4. Propinas.....	242
5.5. Protección de la remuneración.....	242
5.6. Salario mínimo vital y móvil.....	243
5.6.1. Concepto.....	243

5.6.2. Caracteres.....	243
5.6.3. Modalidades de determinación.....	244
5.6.4. Consejo Nacional del Empleo, la Productividad y el Salario Mínimo Vital y Móvil.....	244
5.7. Protección del pago de la remuneración.....	244
5.8. Pago.....	245
5.8.1. Formas de pago.....	245
5.8.2. Medios de pago.....	247
5.8.2.1. Remuneración en dinero.....	247
5.8.2.1.1. Pago.....	247
5.8.2.1.2. Lugar del pago.....	248
5.8.2.1.3. Pago oportuno.....	248
5.8.2.1.4. Períodos de pago.....	249
5.8.2.2. Adelantos.....	250
5.8.2.2.1. Concepto.....	250
5.8.2.2.2. Protección del pago de los adelantos.....	250
5.8.2.3. Obligaciones registrales.....	250
5.8.2.3.1. Recibo de sueldo.....	250
5.8.2.3.2. Libro especial.....	252
5.8.2.3.3. Sistema Único de Registro Laboral.....	252
5.8.2.3.4. Omisión de formalidades.....	252
6. Sueldo anual complementario (SAC).....	253
6.1. Concepto.....	253
6.2. Forma de pago.....	253
6.3. Extinción del contrato de trabajo.....	254
6.4. Inclusión del SAC para el cálculo de otros conceptos.....	254
6.5. Inclusión del SAC para el cálculo de la indemnización por despido...	255

CAPÍTULO XII. Suspensión de ciertos efectos del contrato de trabajo

KARINA VALERIA COUCEYRO

1. Concepto y generalidades.....	257
1.1. ¿Qué se suspende?.....	258
1.2. ¿Por qué se suspende?.....	259
1.3. ¿Por cuánto se suspende?.....	259
1.4. Requisitos de validez.....	259
2. Tipos de suspensión.....	260
2.1. Por sujetos que originan la suspensión.....	260
2.1.1. Persona trabajadora.....	260
2.1.2. Empleador.....	261
2.1.3. Suspensiones por razones ajenas a la voluntad.....	261
2.2. Enfermedades y accidentes inculpables de la persona trabajadora...	261
2.2.1. Concepto y efectos.....	261
2.2.2. Particularidades en otras modalidades contractuales.....	263
2.2.3. Remuneración.....	264

2.2.4. Pago del salario al dependiente enfermo.....	264
2.2.5. Aviso y control de la enfermedad.....	264
2.2.6. Plazo de conservación del empleo.....	266
2.2.7. Reincorporación.....	267
2.2.8. Efectos del despido durante la enfermedad inculpable.....	268
2.3. Enfermedad del empleador.....	268
2.4. Suspensión por causas económicas.....	269
2.4.1. Suspensión por falta o disminución de trabajo.....	271
2.4.2. Suspensión por fuerza mayor.....	271
2.4.3. Procedimiento preventivo de crisis.....	272
2.4.4. Suspensión concertada.....	273
2.5. Suspensión disciplinaria.....	274
2.5.1. Tipos de sanción.....	275
2.5.2. Requisitos para la aplicación de sanciones legítimas.....	276
2.5.3. Impugnación de las medidas disciplinarias. Revisión judicial.....	277
2.6. Quiebra del empleador.....	278
2.7. Suspensión por servicio militar y convocatorias especiales.....	278
2.8. Suspensión por desempeño de cargos electivos.....	279
2.9. Suspensión por desempeño en cargos electivos o representativos en asociaciones sindicales u organismos o comisiones que requieran representación gremial.....	280
2.10. Suspensión preventiva.....	281
2.11. Suspensión precautoria.....	284

CAPÍTULO XIII. Los créditos laborales en los concursos. Situación del trabajador frente al concurso o quiebra del empleador

PAULA CECILIA CATTELÁN

1. Introducción.....	287
1.1. El concurso preventivo y la quiebra. Características y presupuestos..	287
1.2. Los principios concursales. La protección del trabajador y los créditos laborales.....	288
2. El concurso preventivo.....	289
2.1. Solicitud del concurso preventivo. Enumeración de acreedores laborales y empleados.....	289
2.1.1. Apertura del concurso preventivo.....	290
2.1.1.1. Comité de control.....	290
2.1.1.2. Audiencia informativa.....	291
2.1.1.3. Informe de la sindicatura. Pronto pago “de oficio”.....	291
2.1.1.4. Informe mensual de la sindicatura.....	291
2.2. El pronto pago laboral.....	292
2.2.1. Noción.....	292
2.2.2. Breves antecedentes.....	292
2.2.3. La Ley 26.684. El pronto pago en el derecho actual.....	293
2.2.3.1. Pronto pago “automático” o “de oficio”.....	293

2.2.3.2. Pronto pago de los créditos laborales no incluidos en el pago inmediato (a pedido de acreedor).....	294
2.2.3.3. ¿Cómo se hace efectivo el pago del pronto pago laboral?	294
2.3. Fuero de atracción concursal. Continuación del juicio laboral ante el juez natural. Inicio de acciones nuevas.....	295
2.4. Intereses de deudas laborales.....	296
2.5. Convenios colectivos de trabajo.....	297
3. El pronto pago en la quiebra.....	297
4. Privilegios del acreedor laboral en la Ley de Concursos y Quiebras.....	298
4.1. Privilegios. Generalidades.....	298
4.2. Caracteres.....	298
4.3. Los privilegios laborales en la ley concursal.....	299
4.3.1. Privilegios especiales. Los créditos laborales comprendidos. Extensión. Orden de cobro.....	300
4.3.2. Privilegios generales. Los créditos laborales comprendidos. Extensión. Orden de cobro.....	301
4.3.3. El Convenio OIT 173. Recepción en la jurisprudencia de la CSJN.....	301
5. El salvataje y las cooperativas de trabajo.....	303
6. Continuación de la explotación de la empresa en quiebra. Las cooperativas de trabajadores.....	304
6.1. Breves antecedentes.....	304
6.2. La continuación inmediata.....	304
6.3. La continuación común a todos los procesos.....	305
6.3.1. Aspectos generales.....	305
6.3.2. La autorización judicial. Régimen de administración.....	306
7. Efectos de la quiebra sobre el contrato de trabajo.....	307

CAPÍTULO XIV. Extinción del contrato de trabajo

DANIEL E. STORTINI

1. Estabilidad.....	309
2. Despido.....	310
2.1. Introducción: la continuidad como “hecho” y la estabilidad como “derecho”.....	310
2.2. Concepto de despido.....	310
2.2.1. Despido directo e indirecto. Sus implicancias en juicio.....	311
2.3. Concepto de “injuria” para despedir.....	311
2.4. Comunicación del despido.....	313
2.4.1. Comunicación e invariabilidad de la motivación del despido	314
2.5. Resarcimiento por daño moral.....	314
2.6. Casuismo de la injuria.....	315
2.6.1. Supuestos de despido “directo” (por incumplimiento injurioso del trabajador).....	315
2.6.2. Supuestos de despido “indirecto” (por incumplimiento injurioso del empleador).....	316

CAPÍTULO XV. Causales de extinción del contrato de trabajo

MARIO S. FERA Y LILIANA A. FERNÁNDEZ

1. Introducción.....	319
2. El preaviso	321
3. Renuncia	322
4. Voluntad concurrente de las partes.....	323
5. Justa causa	324
6. Abandono de trabajo	325
7. Indemnización por antigüedad	325
8. Fuerza mayor y falta o disminución de trabajo.....	326
9. Retracción del despido.....	328
10. Muerte de la persona trabajadora.....	329
11. Muerte del empleador	333
12. Vencimiento del plazo contractual.....	334
13. Quiebra o concurso del empleador	334
14. Jubilación de la persona trabajadora.....	334
15. Despido del trabajador jubilado que vuelva a prestar servicios.....	338
16. Incapacidad o inhabilidad de la persona trabajadora	338
17. Plazo para pagar las indemnizaciones derivadas de la extinción	341
18. Agravamientos indemnizatorios previstos en la ley 24.013.....	341
19. Agravamientos indemnizatorios previstos en la ley 25.323.....	343

CAPÍTULO XVI. Procedimiento preventivo de crisis

ADRIANA VERÓNICA BOTTOS

1. Concepto	345
2. Normativa aplicable.....	346
3. Trámite	346
3.1. Presupuestos	346
3.2. Petición	348
3.3. Autoridad competente.....	349
3.4. Tramitación	349
3.5. Fin del procedimiento	349
3.6. Efectos del inicio del procedimiento.....	349

CAPÍTULO XVII. Liquidación final

LILIANA A. FERNÁNDEZ

1. Indemnización por extinción del contrato de trabajo.....	351
2. Indemnización sustitutiva del preaviso omitido.....	356
2.1. Plazo del preaviso	357
3. Días trabajados del mes de despido	358
4. Integración del mes de despido	358
5. Vacaciones proporcionales	359

6. Sueldo anual complementario. SAC proporcional.....	361
6.1. Concepto.....	361
6.2. Extinción del contrato de trabajo.....	361
7. Indemnización prevista en el artículo 80 de la LCT	362
8. Indemnizaciones de la ley 24.013.....	364
8.1. Correcto registro de una relación o contrato de trabajo	364
8.2. Relación o contrato de trabajo no registrado.....	365
8.3. Incorrecto registro de la fecha de ingreso.....	366
8.4. Incorrecto registro de la remuneración	367
8.5. Recaudos formales	368
8.6. Indemnización del artículo 15 de la ley 24.013	369
9. Indemnizaciones de la ley 25.323.....	370
9.1. Indemnización del artículo 1 de la ley 25.323	370
9.2. Indemnización del artículo 2 de la ley 25.323	371

CAPÍTULO XVIII. Derecho estatutario

ADRIANA VERÓNICA BOTTOS

1. Concepto de estatutos	373
2. Diferencia con los convenios colectivos de trabajo.....	374
3. Aplicación de los estatutos.....	374
3.1. Ley especial y ley general: criterios para su determinación en cada caso.....	374
4. Diferentes estatutos	375
4.1. Viajantes de comercio	375
4.2. Trabajadores de la construcción.....	377
4.3. Encargados de casas de renta y consorcios	380
4.4. Periodistas profesionales	381
4.5. Empleados administrativos de empresas periodísticas	382
4.6. Trabajadores de casas particulares	383
4.7. Trabajadores marítimos	384
4.8. Futbolistas profesionales.....	385
4.9. Trabajadores a domicilio	385
4.10. Trabajadores rurales	386

CAPÍTULO XIX. Derecho colectivo del trabajo

VICTORIA COSENTINO

1. Introducción.....	389
2. Objeto de estudio.....	390
3. Fuentes del derecho colectivo del trabajo	390
3.1. Constitución Nacional	390
3.2. Normas contenidas en declaraciones, pactos y convenciones internacionales	391
3.3. Convenios de la Organización Internacional del Trabajo.....	392

3.3.1. El Convenio 87 sobre "La libertad sindical y la protección del derecho de sindicación" (1948, ratificado por la ley 14.932 en 1959)	393
3.3.2. El Convenio 98 sobre "El derecho de sindicación y de negociación colectiva" (1949, ratificado por nuestro país a través del decreto ley 11.594/56)	393
3.3.3. Convenio 135 sobre "Los representantes de los trabajadores" (1971, aprobado por la ley 25.801)	394
3.3.4. Convenio 151 sobre "Las relaciones del trabajo en la Administración Pública" (1978, ratificado por la ley 23.328 en 1986)	395
3.4. Leyes que regulan las relaciones colectivas del trabajo	397
3.5. Decretos reglamentarios.....	398
3.6. Resoluciones ministeriales	398
3.7. Resoluciones de organismos paritarios.....	398
3.8. Jurisprudencia	398
3.9. Doctrina.....	398
3.10. Convenios colectivos de trabajo.....	398
3.10.1. Laudos.....	399
3.11. Estatutos de las asociaciones sindicales.....	399
4. Modelo sindical argentino.....	400
5. Principios	400
6. La libertad sindical	401
6.1. La libertad sindical en los Convenios 87 y 98 de la OIT.....	401
6.2. Aspecto individual de la libertad sindical	401
6.3. Aspecto colectivo de la libertad sindical	402
6.4.1. Frente al Estado	403
6.4.1.1. Exigencia de autorización previa	403
6.4.1.2. Derecho a constituir las organizaciones que estimen convenientes	404
6.4.1.3. Derecho a redactar los estatutos y reglamentos	404
6.4.1.4. Derecho a elegir libremente a sus representantes.....	405
6.4.1.5. Derecho a organizar su administración.....	405
6.4.1.6. Derecho a no ser disueltas o suspendidas.....	405
6.4.2. Frente a la patronal	405
6.4.3. Frente a los partidos políticos.....	406
6.5. El principio de libertad sindical en los precedentes de la Corte Suprema de Justicia de la Nación. Críticas al modelo	406
7. Democracia sindical	408
7.1. Principio de participación.....	409
7.2. Principio del debido proceso en el ejercicio del poder disciplinario....	409
7.3. Principio de no injerencia externa	409
8. Protección de la libertad sindical	410
9. El amparo sindical (artículo 47, LAS).....	410
9.1. Legitimación activa y pasiva. ¿Quiénes pueden interponerla?	411
9.2. Conductas que motivan la acción.....	412
9.3. Contenido de la sentencia	412

9.4. Alcance del pronunciamiento	413
10. Las asociaciones sindicales.....	413
10.1. Caracteres de las asociaciones sindicales.....	414
10.2. Principios.....	415
10.2.1. Pureza	415
10.2.2. Especialidad.....	415
10.2.3. Autonomía	415
10.2.4. No discriminación.....	415
10.3. Elementos esenciales.....	415
10.3.1. Elemento formal o normativo	416
10.3.2. Elemento humano o personal	416
10.3.3. Elemento patrimonial	416
10.4. Formas o tipos de organización sindical	416
10.5. Clasificación	416
10.5.1. Horizontales y verticales (art. 10, LAS)	416
10.5.1.1. Asociaciones sindicales de actividad o industria (organizaciones verticales)	416
10.5.1.2. Asociaciones sindicales por oficio, profesión o categoría (organización horizontal).....	417
10.5.1.3. Asociaciones sindicales de empresa (organización vertical pero restringida al ámbito de una empresa)	417
10.5.2. Niveles o grados de organización sindical (art. 11, LAS)	417
10.5.2.1. Asociaciones sindicales de trabajadores de primer grado ...	418
10.5.2.2. Asociaciones sindicales de segundo grado	418
10.5.2.3. Asociaciones sindicales de tercer grado	418
10.6. Estatutos de las asociaciones sindicales.....	418
10.7. Órganos de las asociaciones sindicales	418
10.7.1. Órgano directivo (art. 17, LAS).....	418
10.7.2. Asambleas y congresos (art. 20, LAS).....	419
10.7.2.1. Facultades de las asambleas y congresos	419
10.8. Participación de las mujeres en los sindicatos	420
10.8.1. Ley 25.674 (BO: 29/11/2002)	420
10.8.2. Decreto 514/03 (reglamentario de la ley 25.674)	421
10.9. Clases de asociaciones sindicales. Régimen de personería.....	421
10.9.1. Asociaciones sindicales simplemente inscriptas	421
10.9.2. Asociaciones sindicales con personería gremial.....	422
10.9.3. Superposición y desplazamiento de la personería	423
10.10. Derechos exclusivos de las asociaciones sindicales con personería gremial	425
10.11. A modo de resumen.....	425
11. Los representantes sindicales	426
11.1. Interpretación de la cláusula constitucional	427
11.2. Operatividad de la norma.....	427
11.3. Garantías para la gestión sindical.....	428
11.4. Protección de los representantes gremiales	428

11.5. ¿Quiénes son los y las representantes sindicales jurídicamente protegidos?	428
11.6. Licencia gremial automática	429
11.7. Requisitos para gozar de la tutela sindical	430
11.8. La representación sindical en los lugares de trabajo	431
11.9. Requisitos para ser delegado o delegada	432
11.10. Duración y revocación del mandato	432
11.11. Derechos de los y las representantes sindicales	433
11.12. Cantidad de representantes en la empresa	433
11.13. La acción de exclusión de tutela	435
11.14. Notas características	435
11.15. Actos vedados	435
11.16. Competencia	435
11.17. Acerca de la constitucionalidad del artículo	435
11.18. Alcance de la controversia y de la sentencia de exclusión de tutela	436
11.19. Cosa juzgada	436
11.20. Medidas cautelares	437
11.20.1. Liberación de prestar servicios	437
11.21. La acción de reinstalación	438
11.22. Opción por las indemnizaciones	439
11.23. Prescripción	439
12. La negociación colectiva	440
12.1. Antecedentes	440
12.2. Marco normativo	440
12.3. Diferencia entre negociación y convenio colectivo	441
13. El convenio colectivo de trabajo	441
13.1. Partes del convenio colectivo de trabajo	442
13.1.1. Parte sindical	442
13.1.2. Parte empresaria	442
13.2. Forma de los convenios colectivos	442
13.3. Prueba en juicio	443
13.4. Tipo o ámbito de aplicación convencional	443
13.5. Contenido	444
13.6. Efectos	444
13.7. Contralor de legalidad	445
13.8. Supresión del control de oportunidad y conveniencia	445
13.9. Publicación de los convenios colectivos	446
13.10. Registro	446
13.11. Período de vigencia	447
13.12. Retroactividad	447
13.13. Los contratos individuales de trabajo, los convenios colectivos y la ley	447
13.14. Disponibilidad colectiva	448
13.15. Comisiones paritarias	448
13.16. Procedimiento para la negociación colectiva	449
14. Los conflictos colectivos de trabajo	449

14.1. Conflictos individuales y colectivos	450
14.2. Conflictos de derecho (o jurídicos) y de intereses (o económicos)	450
14.3. Elementos	450
14.4. Reconocimiento del derecho de huelga	451
14.5. El derecho de huelga	451
14.6. Consideraciones acerca del derecho de huelga	452
14.7. Efectos del reconocimiento constitucional del derecho de huelga	452
14.8. Fines de la huelga	453
14.9. Titulares del derecho de huelga	453
14.9.1. Teoría de la titularidad sindical	454
14.9.2. Titularidad del derecho a cada uno de los trabajadores y trabajadoras	454
14.9.3. Doble titularidad	454
14.9.4. Teoría de la titularidad gremial	454
14.10. Modalidades de la huelga	454
14.11. Efectos de la huelga en los contratos de trabajo	455
14.12. Medidas de solución de conflictos	455
14.13. Huelga en los servicios esenciales	456

CAPÍTULO XX. Accidentes y enfermedades del trabajo

MARTINA POLITO GRANÉ Y LUCÍA QUIROGA PONCE

1. Introducción	459
2. Accidentes y enfermedades del trabajo	459
2.1. Antecedentes. Repaso histórico: leyes especiales 9688 y 24.028	459
2.2. Ley de Riesgos del Trabajo (24.557). Sistema de cobertura de los riesgos del trabajo en Argentina	461
2.2.1. Introducción. Aspectos generales de la LRT	461
2.2.2. Características, objetivos y sujetos comprendidos	463
2.2.3. Sujetos comprendidos	464
2.3. Ente gestor de prestaciones: ART	465
2.3.1. Aseguradoras de riesgos del trabajo (ART)	465
2.3.2. Aseguradoras de riesgos del trabajo sin fines de lucro (ART-mutual)	466
2.3.3. Financiamiento	467
2.3.4. Fondo de garantía de las LRT. Fondo de reserva de la LRT	467
2.4. Competencia jurisdiccional en la LRT	467
2.4.1. Comisiones médicas	467
2.4.2. Jurisprudencia de la Corte Suprema de Justicia de la Nación. Fallo "Castillo, Ángel S. c. Cerámica Alberdi SA" (7/9/2004)	468
2.5. Contingencias cubiertas	469
2.5.1. Concepto de accidente, enfermedad profesional y enfermedad accidente	469
2.5.2. Las enfermedades en la LRT. El fallo "Silva c. Unilever" de la CJSN	470

2.5.3. Enfermedad profesional no listada: el DNU 367/20 y el COVID-19	471
2.5.4. Eximentes de responsabilidad	471
2.6. Prestaciones dinerarias y en especie previstas en la Ley de Riesgos del Trabajo	472
2.6.1. Prestaciones en especie	473
2.6.2. Exámenes médicos	473
2.6.3. Prestaciones dinerarias.....	473
2.6.3.1. Incapacidad laboral temporaria (ILT).....	474
2.6.3.2. Incapacidad laboral permanente (ILP)	475
2.6.3.3. Muerte del trabajador damnificado.....	475
2.6.4. Prestaciones dinerarias correspondientes por incapacidad laboral permanente y por muerte del trabajador.....	476
2.6.4.1. Valor mensual de ingreso base	476
2.6.5. Prestaciones dinerarias.....	477
2.6.5.1. Ley 24.557	477
2.6.5.2. Decreto 1278/00.....	478
2.6.5.3. Decreto 1694/09.....	481
2.6.5.4. Ley 26.773 y decreto 472/2014	483
2.6.5.5. Ley 27.348	487
2.6.6. Prescripción	488
2.7. El derecho a reclamar con fundamento en el derecho civil o general ..	488
2.7.1. Apertura de la vía de reclamo fundada en el derecho civil	488
2.7.2. Jurisprudencia de la Corte Suprema de Justicia de la Nación: Fallo “Aquino, Isacio c. Cargo Servicios Industriales SA” (21/9/2004).....	489
2.7.3. Normas aplicables del Código Civil y Comercial de la Nación... ..	491
3. Ley 26.773 (BO del 26/10/2012).....	492
3.1. Derogación del artículo 39, inciso 1, de la ley 24.557. El nuevo régimen de opción excluyente previsto por la ley 26.773	492
3.2. El ejercicio de la acción civil. Conflicto de competencia. Artículos 4 y 17, inciso 2	494
3.3. Otras modificaciones.....	494
3.3.1. La tarificación del daño moral.....	494
3.3.2. Eliminación de pago por renta periódica	495
3.3.3. Ajuste periódico por RIPTE	495
3.3.4. Baremos	496
4. Ley 27.348 (BO 24/2/2017). Ley complementaria de la Ley de Riesgos del Trabajo	497
4.1. Consideraciones iniciales. Situación actual.....	497
4.2. Nuevo procedimiento administrativo ante las comisiones médicas... ..	497
4.2.1. Sus principales características	498
4.3. Resolución SRT 298/17. Trámite “por divergencia” y trámite para la homologación de propuesta de convenio.....	498
4.3.1. Instancia recursiva.....	499
4.3.2. Críticas al sistema. Aspectos cuestionables	500
4.4. Reflexión final	500

5. Cuadros de prestaciones de la Ley de Riesgos del Trabajo.....	501
6. Cuadros de procedimiento ante un accidente de trabajo o enfermedad profesional.....	507

CAPÍTULO XXI. Derecho procesal del trabajo

GABRIELA DONADIO Y PAMELA G. MARTINEZ

1. El procedimiento laboral	509
1.1. Vinculación con el derecho de fondo.....	509
1.2. Principios procesales del derecho del trabajo.....	511
1.2.1. Principio dispositivo limitado	512
1.2.2. Principios de contradicción-bilateralidad y controversia	513
1.2.3. Principio de publicidad.....	514
1.2.4. Principio de economía procesal.....	515
1.2.5. Principio de adquisición de la prueba	516
1.2.6. Principio de intermediación.....	516
1.2.7. Principio de legalidad e instrumentalidad de las formas.....	517
1.2.8. Principio de gratuidad.....	518
2. Procedimiento administrativo previo.....	519
2.1. El trámite ante el conciliador laboral	527
2.2. Impugnación de la validez del acuerdo homologado ante el SECCLO ...	530
3. Procedimiento judicial en la Ciudad Autónoma de Buenos Aires	531
3.1. Inicio del proceso laboral	531
3.2. Proceso ordinario	531
3.3. Etapas procesales: traba de la litis	532
3.3.1. Demanda	532
3.3.1.1. Requisitos sustanciales de la demanda laboral.....	533
3.3.2. Examen de la competencia. Intimación previa. Análisis por parte del juez.....	535
3.3.3. Contestación de la demanda	537
3.3.4. Posibles actitudes del demandado frente al traslado de la demanda	538
3.3.5. Traslado de la contestación de la demanda.....	540
3.3.6. Excepciones.....	540
3.3.6.1. Excepción de incompetencia	540
3.3.6.2. Excepción de falta de personería.....	542
3.3.6.3. Litispendencia	543
3.3.6.4. Cosa juzgada.....	543
3.3.6.5. Transacción.....	544
3.3.6.6. Prescripción	545
3.3.6.7. Caducidad	548
3.4. Procedimientos especiales	549
3.4.1. Acción de amparo y juicio sumarísimo (ley 16.986; art. 43, CN; art. 321, CPCCN, y art. 498, CPCCN).....	549
3.4.2. Juicio ejecutivo	552
3.4.3. Juicio de apremio o ejecución fiscal	554

3.4.4. Ejecución de acuerdo homologado ante el SECCLO	555
3.4.5. Exhortos	555
3.5. Apertura a prueba.....	558
3.5.1. Prueba documental o instrumental (art. 82 de la LO y arts. 426 a 456 del CPCCN)	559
3.5.2. Prueba confesional (arts. 85 a 88 de la LO y arts. 404 a 425 del CPCCN)	560
3.5.3. Prueba testimonial (arts. 89 a 90 de la LO y arts. 404 a 425 del CPCCN)	561
3.5.4. Prueba informativa (art. 84 de la LO y art. 396 del CPCCN)....	562
3.5.5. Prueba pericial (arts. 91 a 93 de la LO y arts. 457 al 478 del CPCCN)	562
3.6. Conclusión del período de prueba	564
3.7. Sentencia definitiva de primera instancia	565
3.7.1. Forma y contenido de la sentencia	566
3.8. ¿Qué son los recursos procesales?	567
3.8.1. Aclaratoria (art. 99 de la LO).....	567
3.8.2. Apelación (art. 105 de la LO)	568
3.8.3. Recurso extraordinario federal	569
3.8.3.1. Plazo y trámite	570
3.8.4. Recurso de queja por apelación denegada (art. 129 de la LO) ..	571
3.9. Ejecución de la sentencia (art. 132 de la LO)	572
4. Procedimiento judicial en la Provincia de Buenos Aires.....	573
4.1. Diferencias principales con el procedimiento laboral en la Capital Federal	573
7. Carátula de recurso extraordinario federal	579
8. Organización de la Justicia Nacional del Trabajo	581
9. Cuadro del procedimiento en la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.....	582
10. Cuadro del procedimiento en la Provincia de Buenos Aires	583
11. Cuadro de diferencias entre el procedimiento de la Capital Federal y de la Provincia de Buenos Aires	584

6.1. Beneficiario o protegido	599
6.2. Deudor o gestor del beneficio	599
7. Objeto. Las contingencias sociales.....	599
8. Financiamiento.....	600
9. Prestaciones y subsistemas de la seguridad social.....	601
9.1. Prestaciones	601
9.2. Subsistemas de la seguridad social.....	602
10. Subsistema previsional. El Sistema Integrado Previsional Argentino (SIPA)	604
10.1. Introducción. Antecedentes y evolución del subsistema	604
10.2. Prestaciones del SIPA.....	607
10.3. Enumeración de las prestaciones del SIPA	609
10.4. Descripción de las prestaciones del SIPA	609
10.4.1. Prestación Básica Universal (PBU).....	609
10.4.2. Prestación Compensatoria (PC).....	610
10.4.3. Prestación Adicional por Permanencia (PAP).....	611
10.4.4. Prestación por Edad Avanzada	611
10.4.5. Pensión Universal para el Adulto Mayor (PUAM).....	612
10.4.6. Retiro por invalidez	613
10.4.7. Pensión por fallecimiento.....	615
10.5. Régimen de Reciprocidad Jubilatoria	617
10.6. Movilidad jubilatoria	620
10.6.1. Evolución histórica	621
10.6.1.1. "Chocobar" (27/12/1996, Fallos: 319:3241)	622
10.6.1.2. "Sánchez" (17/5/2005, Fallos: 328:2833)	623
10.6.1.3. "Badaro, Adolfo" (8/8/2006, Fallos: 329:3089).....	623
10.6.1.4. "Badaro, Adolfo" (26/11/2007, Fallos: 330:4866).....	623
10.7. Ley 26.417	624
10.8. Ley 27.426	625
10.9. Ley 27.541. Decretos 163/2020, 495/2020, 542/2020 y 899/2020. Nueva fórmula de movilidad según la ley 27.609.....	625
10.10. Fondo de Garantía de Sustentabilidad (FGS)	627
10.11. Reparación histórica (ley 27.260)	629
10.12. Reforma previsional (ley 27.426)	634
11. Subsistema de asignaciones familiares.....	636
11.1. Concepto	636
11.2. Caracteres	636
11.3. Organización del subsistema.	637
11.4. Clasificación de las asignaciones familiares.....	637
11.4.1. Asignaciones de pago único.....	638
11.4.2. Asignaciones de pago anual	639
11.4.3. Asignaciones de pago mensual.....	640
11.5. Prestaciones para personas adheridas al régimen simplificado de pequeños contribuyentes (monotributo).....	644
11.6. Exclusiones.....	645
11.7. Casos en los que no procede el pago.....	645

CAPÍTULO XXII. Derecho de la seguridad social

PATRICIO JORGE TORTI CERQUETTI

1. Presentación	587
2. Acerca la seguridad social y el rol del Estado.....	588
3. El concepto de seguridad social y su relación con los principios	590
4. Los principios fundamentales de la seguridad social.....	592
4.1. Principios básicos de la seguridad social.....	592
4.2. Principios técnicos de la seguridad social.....	595
5. Caracteres del derecho de la seguridad social	597
5.1. Autonomía del derecho de la seguridad social.....	597
5.2. Orden público	598
5.3. Naturaleza tuitiva de sus normas	598
6. Sujetos de la cobertura de seguridad social. Beneficiario y gestor	599

12. Subsistema de desempleo	646
12.1. Introducción	646
12.2. Concepto	647
12.3. Clases de desempleo	648
12.4. Ámbito de aplicación	648
12.5. Contingencia y requisitos para acceder a la prestación.....	649
12.6. Prestaciones	651
12.7. Prestaciones de la seguridad social insertas en la protección por desempleo	652
12.8. Obligaciones de las partes	652
12.9. Suspensión y extinción de las prestaciones.....	653
13. Subsistema de salud	654
13.1. La salud en el sistema de seguridad social. La Constitución Nacional y los tratados internacionales	654
13.2. Sistema Nacional del Seguro de Salud (ley 23.661).....	660
13.2.1. Beneficiarios	660
13.2.2. Administración	661
13.2.3. Agentes del seguro.....	661
13.2.4. Fondo solidario de redistribución	661
13.2.5. Prestaciones	662
13.3. El Programa Médico Obligatorio (PMO).....	663
13.4. Obras sociales	665
13.4.1. Concepto.....	665
13.4.2. Naturaleza jurídica	667
13.4.3. Objeto	668
13.4.4. Beneficiarios	669
13.4.5. Beneficiario titular	670
13.4.6. Beneficiarios derivados	670
13.4.7. Empresas de medicina prepaga.....	671
13.4.7.1. Naturaleza jurídica	672
13.4.7.2. Contrato de medicina prepaga	673
13.4.7.3. Marco regulatorio de la medicina prepaga	674
14. El Instituto Nacional de Servicios Sociales para Jubilados y Pensionados	675
14.1. Naturaleza jurídica.....	676
14.2. Beneficiarios	677
14.3. Prestaciones	678
14.4. Elección entre INSSJP-PAMI u otra obra social.....	679
15. Subsistema de riesgos del trabajo	680
16. La justicia federal de la seguridad social.....	682
16.1. La justicia de la seguridad social y su carácter protectorio.....	684