



Elementos Públicos del Derecho del Trabajo

Una mirada desde los ordenamientos argentino y español

Mariana Pucciarello

CORTE SUPREMA BIBLIOTECA	
SIG. TOPOGRAFICA B2618	INVENTARIO 154.425

ÍNDICE

Prólogo.....	19
Presentación.....	25
Introducción.....	31

CAPÍTULO I

SOBRE LA EVOLUCIÓN HISTÓRICA EN LA FORMACIÓN DEL DERECHO DEL TRABAJO. PARTE I

1.- Revisitar las primeras escenas del Derecho del Trabajo.....	37
2.- Dos puntos de partida diferentes: Gran Bretaña y Alemania	40
3.- Dos modelos de relación laboral: romanista y germánico.....	44
4.- El impacto de la Revolución Rusa de 1917.....	49
5.- La Constitución de Querétaro de 1917.....	54
6.- La Constitución de Weimar de 1919.....	57
7.- Un nuevo modelo: El Estado Social de Derecho.....	70
8.- Un nuevo derecho: ¿público o privado?.....	80

CAPÍTULO II

SOBRE LA EVOLUCIÓN HISTÓRICA EN LA FORMACIÓN DEL DERECHO DEL TRABAJO. PARTE II

1. De la legislación obrera al Derecho del Trabajo: el caso de España.....	89
1.1.- La situación en la España del siglo XIX	
1.2.- Irrupción de la cuestión social en el ordenamiento jurídico	
1.3.- Insuficiencia del esquema liberal de contratación: la legislación mercantil	
1.4.- La situación de las asociaciones sindicales	

- 1.5.- Existencia de una legislación obrera pro patronal
- 1.6.- Primeras leyes obreras
- 1.7.- Las causas del fracaso de la primera legislación obrera
- 1.8.- El Instituto de Reformas Sociales
- 1.9.- Protección contra accidentes de trabajo
- 1.10.- Las primeras manifestaciones de producción científica
- 1.11.- Consolidación del intervencionismo orgánico
 - 1.11.- a) La implantación de un sistema corporativo de representaciones profesionales
 - 1.11.- b) El Código del Trabajo de 1926
- 1.12.- La Segunda República: el nacimiento del Derecho del Trabajo como tal
- 1.13.- La dictadura franquista
- 1.14.- El Derecho del Trabajo en la Constitución de 1978

2.- Origen y evolución del Derecho del Trabajo en Argentina.... 115

- 2.1.- Primeras manifestaciones del movimiento obrero en la segunda mitad del siglo XIX
- 2.2.- Líneas de pensamiento concurrentes
- 2.3.- El desarrollo de la legislación obrera
- 2.4.- El Estado como mediador de la cuestión social: las presidencias de Yrigoyen
- 2.5.- La codificación. Los proyectos de código de trabajo
- 2.6.- El Departamento Nacional del Trabajo
- 2.7.- La búsqueda de la tercera vía: el corporativismo fascista
- 2.8.- La mirada del sector patronal sobre el fascismo
- 2.9.- ¿Por qué no existió un fuerte movimiento obrero socialista en Argentina?
- 2.10.- El período 1930-1943: la década infame
- 2.11.- La participación obrera en la vida política: el peronismo

- 2.11.- a) La "revolución" del '43
- 2.11.- b) El Estado y el movimiento obrero.
- 2.11.- c) El ascenso de Perón
- 2.11.- d) ¿Por qué el peronismo obtuvo el apoyo de la clase trabajadora?

2.12.- La consolidación del Derecho del Trabajo

- 2.12.- a) La creación de la Secretaría de Trabajo y Previsión
- 2.12.- b) Constitucionalismo social
- 2.12.- c) Jurisdicción nacional y provincial
- 2.12.- d) Desarrollo del Derecho Colectivo del Trabajo
- 2.12.- e) Creación del fuero laboral
- 2.12.- f) Codificación. Ley de Contrato de Trabajo
- 2.12.- g) Sanción de otras leyes
- 2.12.- h) Ley de accidentes de trabajo

CAPÍTULO III

EL PROBLEMA DE LAS FUENTES: LA PECULIAR INTERVENCIÓN DE LA LEY EN EL DERECHO DEL TRABAJO Y LAS COMPLEJAS RELACIONES ENTRE LEY Y CONVENIO COLECTIVO

1.- Fuentes del Derecho del Trabajo..... 185

- 1.1.- El concepto de fuente del derecho y su aplicación al Derecho del Trabajo
- 1.2.- Las fuentes del Derecho del Trabajo en particular
 - 1.2.- a) Constitución Nacional
 - 1.2.- b) Tratados internacionales
 - 1.2.- c) Leyes
 - 1.2.- d) Constituciones provinciales
 - 1.2.- e) Convenios colectivos

- 1.2.- f) Reglamentos
- 1.2.- g) Usos y costumbres
- 1.2.- h) Doctrina
- 1.2.- i) Jurisprudencia

2.- Diálogo de fuentes. Principios de interpretación..... 241

- 2.1.- Principios del Derecho del Trabajo. Confusión terminológica
- 2.2.- El principio de protección
- 2.3.- Reglas de aplicación e interpretación de las normas laborales
 - 2.3.- a) La norma más favorable
 - 2.3.- b) La interpretación más favorable
 - 2.3.- c) La condición más beneficiosa
 - 2.3.- d) La imperatividad de las normas
 - 2.3.- e) La irrenunciabilidad de derechos
 - 2.3.- f) Mínimos de derecho necesario. Legislación y doctrina españolas
- 2.4.- Aspectos concretos en los que la ley laboral limita la autonomía de la voluntad

3.- La aplicación de las normas laborales: conflicto de fuentes 268

- 3.1.- Jerarquía de las normas y orden de prelación
- 3.2.- Distintas formas de explicar las relaciones entre normas laborales
- 3.3.- La aplicación de las normas laborales y la resolución de los conflictos que esa aplicación genera
- 3.4.- El difícil equilibrio entre norma heterónoma y autónoma
- 3.5.- Sucesión de convenios y sus efectos sobre los contratos individuales en desarrollo

- 4.- El orden público como fundamento de la acción estatal..... 288**
- 5.- La irrupción de la flexibilidad laboral..... 299**
- 6.- Derechos sociales dotados de progresividad y no regresividad: ¿una quimera?..... 306**

CAPÍTULO IV
LA INTERVENCIÓN ADMINISTRATIVA

- 1.- Poder de policía del Estado. Policía y poder de policía..... 316**
- 2.- El reparto de competencias entre el Estado federal y local.. 320**
 - 2.1.- Período 1984-1994
 - 2.2.- Período 1994-2004
 - 2.3.- Período 2004 en adelante
- 3.- La inspección del trabajo..... 328**
- 4.- Actividad de control de la relación individual..... 334**
 - 4.1.- Inspecciones especiales
 - 4.1.- a) Inspección de cooperativas
 - 4.1.- b) Inspección de trabajo infantil
 - 4.2.- Inspección en Seguridad Social
 - 4.3.- Inspección de actividad de construcción
 - 4.4.- Inspección de trabajo agrario
 - 4.5.- Inspección en trabajo a domicilio
 - 4.6.- Inspección en trabajo doméstico
 - 4.7.- Régimen de pequeña y mediana empresa
 - 4.8.- Viajantes de comercio
 - 4.9.- Inspección en materia de accidentes de trabajo
 - 4.10.- Facultades en materia de remuneración
 - 4.11.- Facultades en materia de jornada de trabajo
 - 4.12.- Facultades en materia de declaración de insalubridad

4.13.- Plan Nacional de Regularización del Trabajo	
5.-Actividades de control en las relaciones colectivas.....	355
5.1.- Competencias vinculadas con el régimen sindical	
5.1.- a) Particularidades del modelo sindical argentino	
5.1.- b) Inscripción y registración de sindicatos	
5.1.- c) Otorgamiento de personería gremial	
5.1.- d) Contralor de requisitos formales y de funcionamiento	
5.1.- e) Requerir judicialmente la suspensión o la cancelación de la personería gremial y la intervención del sindicato	
5.1.- f) Convocatoria a elecciones, asambleas y congresos. Intervención en caso de acefalía	
5.1.- g) Resolver cuestiones sobre encuadramiento sindical, conflictos intraasociacionales y entre entidades de distinto grado	
5.1.- h) Resolución de denuncias por negativa del empleador a admitir la comunicación de desafiliación	
5.1.- i) Suspensión precautoria de procesos electorales sindicales	
5.1.-j) Procedimiento preventivo de crisis	
5.2.- Competencias vinculadas con la negociación colectiva	
5.2.- a) Aspectos formales de la negociación	
5.2.- b) Homologación de convenios colectivos	
5.2.- c) Administración del convenio colectivo	
5.3.- Competencias vinculadas a los conflictos colectivos	
5.3.- a) La conciliación obligatoria	
5.3.- b) El arbitraje voluntario	
5.3.- c) Huelgas que afectan servicios esenciales	

5.3.- d) Declaración administrativa de la ilicitud de las medidas de acción directa

6.- Actividades de control y fomento en protección de la salud y seguridad en el trabajo.....	406
--	------------

CAPÍTULO V

EL DERECHO SANCIONADOR DEL TRABAJO

1.- Derecho administrativo sancionador en materia laboral.....	414
2.- Derecho penal del trabajo.....	427
2.1.- Relación del Derecho del Trabajo con el Derecho Penal	
2.2.- Justificación del Derecho Penal del Trabajo. Relación con el Derecho Administrativo Sancionador	
2.3.- Legislación penal española	
2.4.- Legislación penal argentina	

CAPÍTULO VI

LA TUTELA DE DERECHOS POR LA JURISDICCIÓN LABORAL

1.- La función judicial, en particular el juez laboral.....	455
1.1.- La función judicial: variaciones en función del juez más o menos interpretador	
1.2.- El rol del juez	
1.3.- El juez laboral: imparcial pero no neutral	
2.- La jurisdicción especializada. Orígenes. Organización actual.....	472
2.1.- Antecedentes históricos de la jurisdicción especializada	
2.2.- Organización de la magistratura del trabajo. Situación actual derivada del cambio de estatus de la Ciudad de Buenos Aires	
2.3.- Sistema de selección de jueces y magistrados del Ministerio Público	

2.4.- Sistema de selección del personal	
3.- El proceso laboral. Particularidades.....	484
3.1.- El proceso laboral como instrumento del Derecho del Trabajo	
3.2.- Derecho material y Derecho de forma: su estrecha relación	
3.3.- Acceso a la justicia laboral	
3.4.- Principios que rigen el procedimiento laboral (Justicia Nacional del Trabajo)	
4.- Nuevas formas de litigación: litigios colectivos y litigios estructurales.....	495
5.- ¿Siguiendo siendo necesario contar con una jurisdicción especializada?.....	501

CAPÍTULO VII

LA TUTELA DE DERECHOS POR LAS JURISDICIONES SUPRANACIONALES

1.- El Derecho Internacional de los Derechos Humanos.....	505
1.1.- Relación con el ordenamiento nacional. Control de convencionalidad impuesto por la Corte Interamericana de Derechos Humanos (Corte IDH)	
1.2.- La incorporación del Derecho Internacional de los Derechos Humanos a las sentencias de la Corte Suprema de Justicia de la Nación en materia laboral	
2.- Distintos sistemas de protección de los Derechos Humanos	518
2.1.- Sistema universal de protección de los Derechos Humanos	
2.1.- a) Declaración Universal de Derechos Humanos (DUDH)	
2.1.- b) El sistema convencional de protección de los DD. HH.	

2.1.- c) Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales (PIDESC)	
2.1.- d) Protocolo Facultativo del PIDESC	
2.1.- e) Otras normas particularmente relevantes en materia laboral	
2.1.- f) El sistema extra convencional	
2.2.- Sistema interamericano	
2.2.- a) Normas particularmente relevantes en materia laboral	
2.2.- b) Órganos que componen el sistema interamericano	
2.2.- c) Algunos casos relevantes en materia de derechos laborales	
2.3.- Sistema europeo de protección de DD. HH.	
2.3.- a) Convenio Europeo de DD. HH.	
2.3.- b) Órgano de protección de la CEDH: el Tribunal Europeo de Derechos Humanos	
2.3.- c) Grandes líneas jurisprudenciales del TEDH	
2.3.- d) Carta Social Europea	
2.3.- e) Comité Europeo de Derechos Sociales	
3.- Protección internacional de los derechos consagrados en los convenios de la Organización Internacional del Trabajo.....	557
4.- Necesidad de un tribunal internacional en materia laboral..	562

CAPÍTULO VIII

LA INTERVENCIÓN PÚBLICA EN LA ORDENACIÓN DE LA POLÍTICA DE EMPLEO

1.- Política de empleo. Caracterización. Objetivo.....	563
2.- Relación de la política de empleo con el Derecho del Trabajo.....	569

3.- La colonización del Derecho del Trabajo por la política de empleo.....	571
4.- Precisiones terminológicas: política social, política sociolaboral y política de empleo.....	575
5.- Política de empleo. Elementos cualitativos.....	579
6.- Políticas de empleo activas y pasivas.....	580
7.- Los tratados internacionales de Derechos Humanos como fuente de políticas activas de DESC.....	583
8.- La labor de la Organización Internacional del Trabajo en materia de empleabilidad.....	586
8.1.- Política de empleo	
8.2.- Promoción del empleo	
8.3.- Orientación y formación profesional	
9.- Las medidas de fomento del empleo.....	591
9.1.- España	
9.2.- Argentina	
10.- Derecho al trabajo.....	601
Conclusiones.....	605
Bibliografía.....	639