



GERMÁN E. GERBAUDO

EL MARCO REGULATORIO DEL FÚTBOL FEMENINO

CORTE SUPREMA BIBLIOTECA	
SIG. TOPOGRAFICA	INVENTARIO
B2620	154.810





ÍNDICE

CAPÍTULO I

NOCIONES GENERALES DE DEPORTE Y DE DERECHO DEL DEPORTE

1. Introducción	13
2. ¿Qué es el deporte?	14
3. Concepto de deporte.	16
4. Del deporte moderno al deporte en el mundo globalizado	19
4.1. El deporte moderno	19
4.2. El deporte como profesión	20
4.3. El deporte como fenómeno global.	22
5. El fútbol como deporte en el mundo globalizado	25
6. Las mujeres y el deporte. Mirada histórica. Evolución y estado actual.	26
7. El derecho del deporte. Su importancia actual.	30

CAPÍTULO II

EL DEPORTE Y LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN UN ESTADO CONSTITUCIONAL Y CONVENCIONAL DE DERECHO

1. Introducción	37
---------------------------	----

2. El derecho del deporte en el Estado constitucional y convencional de derecho	40
3. Las cuestiones de género en un Estado constitucional y convencional de derecho	45
3.1. Igualdad de género e igualdad de sexo	46
3.2. Normas constitucionales que aluden a la igualdad y a la no discriminación	47
3.3. Normas que consagran la igualdad de trato y que surgen de instrumentos internacionales con jerarquía constitucional	49
3.4. El trato igualitario en los convenios de la OIT	56
3.5. De la igualdad formal a la igualdad real	58
3.6. Igualdad de trato en normas nacionales	60

CAPÍTULO III

EL COMIENZO DE LA PROFESIONALIZACIÓN DEL FÚTBOL FEMENINO

1. Introducción	63
2. Una mirada histórica de la evolución del fútbol femenino	63
3. El reclamo de Macarena Sánchez y el inicio de la profesionalización del fútbol femenino	73
4. Los antecedentes de la profesionalización	77
5. La Asociación del Fútbol Argentino (AFA)	78
6. La representatividad del fútbol femenino en la Asamblea de la AFA	82
7. Los torneos de fútbol femenino organizados por la AFA	85

8. Acuerdo marco entre FAA y la AFA	86
9. Acuerdo complementario del 16 de octubre de 2019	90
10. Las consecuencias de la pandemia Covid-19 en el fútbol femenino	91

CAPÍTULO IV

CONSECUENCIAS JURÍDICAS DEL RECONOCIMIENTO PROFESIONAL DEL FÚTBOL FEMENINO

1. ¿Cuándo hay un contrato de trabajo entre una futbolista y una entidad deportiva?	95
2. Capacidad de la mujer para celebrar contrato de trabajo	97
3. ¿Cuál es la edad mínima para suscribir un contrato de trabajo?	97
4. ¿Qué derechos se garantizan a las jugadoras?	97
5. Mínimo de contratos	100
6. Registro de los contratos	101
7. Vigencia de contratos	103
8. Profesionalización progresiva. Transferencia de contratos y descenso de categoría	104
9. Las transferencias de las futbolistas	105
10. Porcentaje a favor de las futbolistas del precio de las transferencias	114
11. Rubro prima	118
12. Modos y causales de extinción del contrato	127
12.1. Extinción por vencimiento del plazo contractual	127

12.2. Extinción por mutuo acuerdo de los contratantes	127
12.3. Extinción por decisión unilateral de una de las partes	128
13. Maternidad de la futbolista.	130
13.1. Introducción.	130
13.2. La licencia por maternidad en la LCT.	131
13.3. La protección por maternidad en el Acuerdo entre AFA y FAA del 16 de octubre de 2019	135
13.3.1. Modificación al régimen de protección de la maternidad de la LCT	135
13.3.2. Futbolistas protegidas	135
13.3.3. Declaración de no embarazo	135
13.3.4. Prohibición de trabajar	137
13.3.5. Falta de aviso del embarazo por la futbolista	139
13.3.6. Percepción del salario y conservación del empleo durante la licencia	140
13.3.7. Habilitación médica para jugar y extinción contractual	140
13.3.8. Indemnización en caso de resolución contractual por causa imputable al club o despido sin causa justificada	141
13.3.9. Colofón	143
14. Situación de excedencia	143
15. La licencia por maternidad y la situación de excedencia frente a las ventanas de transferencia	148
16. La necesidad de un convenio colectivo específico para el fútbol femenino	149

CAPÍTULO V
EL MARCO REGULATORIO
DE LA FIFA PARA EL FÚTBOL FEMENINO

1. Introducción.	151
2. Carácter vinculante de las reglas	152
3. Reglas	153
3.1. Estabilidad contractual.	153
3.2. Tareas a desarrollar constatado el embarazo	153
3.3. Período de baja por maternidad	154
3.4. Conservación del salario durante la baja por maternidad	155
3.5. Reincorporación al trabajo tras la baja por maternidad.	155
3.6. Protección especial ante la rescisión contractual.	156
3.7. Posibilidad del club de cubrir la baja por maternidad con otra jugadora	157
4. Conclusiones	157
<i>Conclusiones</i>	159
<i>Bibliografía</i>	165