



PATRICIA A. FERNÁNDEZ ANDREANI
GABRIELA FERNANDA BOQUIN

Directoras

Igualdad real de las mujeres

El derecho a la paridad efectiva

Autoras

ALONSO • ANÓN • ARÁOZ ORTEGA • ARROYO CANNESA • BENEDETTO • BOQUIN • DABOVE
DE CESARIS • DURANGO • GAMARRA • GENNARI • FERNÁNDEZ ANDREANI • HERRERA
MAHMUD • MASTROMARINO • MONFERRER • NUCCIARONE • PINTO VARELA • SPAGNOLO



CORTE SUPREMA BIBLIOTECA	
SIG. TOPOGRAFICA F5853	INVENTARIO 155043



BUENOS AIRES - BOGOTÁ - PORTO ALEGRE - SANTIAGO - ASUNCIÓN

2021

ÍNDICE GENERAL ✓

<i>Índice de autoras</i>	VII
<i>Palabras preliminares</i>	XIII

CAPÍTULO PRIMERO

MUJERES, IGUALDAD Y CIUDADANÍA

§ 1. Introducción	1
§ 2. Sobre los ejes de comprensión del derecho antidiscriminatorio	3
a) Discriminación como ruptura de la igualdad de trato y discriminación como proceso social estructural	3
b) Discriminación directa y discriminación indirecta	7
§ 3. Áreas de implementación y algunas medidas a examinar	12
a) Principio de paridad o presencia equilibrada	13
b) Los cuidados: permisos de maternidad y paternidad	19
<i>Bibliografía</i>	23

CAPÍTULO II**CUESTIÓN DE GÉNERO, CUESTIÓN DE DEMOCRACIA**

§ 1. Introducción	27
§ 2. El peso de las disposiciones constitucionales en el debate sobre el género	29
§ 3. Igualdad, promoción, antisubordinación	31
§ 4. La cuestión del género: superar el paradigma de la "minoría"	35
§ 5. Una cuestión de democracia	39
<i>Bibliografía</i>	42

CAPÍTULO III**LOS DERECHOS SOCIALES Y LA MUJER. LOS NUEVOS CONSTITUCIONALISMOS**

§ 1. Introducción	45
§ 2. La relación entre los derechos sociales y la igualdad de género	46
§ 3. Proyecciones de la relación entre los derechos sociales y la igualdad de género	47
a) Igualdades	47
b) Derechos sociales	48
§ 4. La subordinación y minusvaloración femenina como realidades a remontar	51
§ 5. Estado social y democrático de derecho	52
§ 6. Derechos sociales e igualdad de género: análisis en la Constitución Política de la República vigente y propuestas para una nueva Constitución	55
a) En Chile el Estado tiene un rol subsidiario y es necesario avanzar hacia un Estado social y democrático de derecho	55

b) Los alcances limitados de la igualdad en la Constitución Política de la República chilena	58
c) Los derechos sociales tienen una protección insuficiente en la Constitución Política de la República chilena y no cuentan con enfoque de género	61
§ 7. Reflexiones finales	65
<i>Bibliografía</i>	66

CAPÍTULO IV**AGENDA LEGISLATIVA**

§ 1. Consideraciones preliminares	69
§ 2. Leyes para la igualdad de género	70
a) Participación política	70
b) Prevención de la violencia por razones de género ..	72
c) Lucha contra la trata de personas	73
d) Acceso a la salud	73
e) Respeto a la diversidad sexual	74
f) Igualdad de género en el ámbito laboral	75
g) Protección de los derechos de niñas, niños y adolescentes	77
§ 3. Acerca de la Comisión Banca de la Mujer del Senado de la Nación	78
§ 4. Avances legislativos	81
a) Tobilleras	81
b) Sanciones por incumplir resoluciones judiciales ..	81
c) Desarme de agentes de fuerzas de seguridad que ejercen violencia de género	81
d) Contenidos curriculares con perspectiva de género.....	82
e) Día de la Mujer Aeronáutica	82
f) Día de las mujeres y diversidades en el ámbito marítimo y fluvial	82
g) Participación de las mujeres y diversidades en el sector pesquero	82
h) Penalización del "acoso sexual callejero"	83

XXII	ÍNDICE GENERAL	
§ 5.	Desafíos para los derechos de las mujeres y las personas lesbianas, gays, transexuales, bisexuales, intersexuales, queer y otros	83
§ 6.	Conclusión	87

CAPÍTULO V

LA IGUALDAD SUSTANTIVA EN EL ÁMBITO DE LOS PODERES PÚBLICOS

§ 1.	Planteo preliminar	89
§ 2.	La mujer invisible en la historia	90
§ 3.	Reflexiones sobre la igualdad de género	92
§ 4.	La igualdad de género y la perspectiva de género	102
§ 5.	“Impactos diferenciados en las mujeres”, su relación con la perspectiva de género y la igualdad de género	104
§ 6.	Mapa de Género de la Justicia Argentina	107
§ 7.	Conclusión	110
	<i>Bibliografía</i>	114

CAPÍTULO VI

EL DERECHO LABORAL Y LA MUJER

§ 1.	Introducción	115
§ 2.	Normas internacionales	118
§ 3.	Disposiciones normativas dictadas en nuestro país ..	121
§ 4.	“Trabajo de mujeres” en la ley de contrato de trabajo	124
§ 5.	Celebración del contrato de trabajo. Capacidad	125
§ 6.	Descanso al mediodía	125
§ 7.	Trabajo a domicilio	127
§ 8.	Tareas penosas, peligrosas o insalubres	129

	ÍNDICE GENERAL	XXIII
§ 9.	Guarderías	132
§ 10.	Estado de excedencia y licencias	132
§ 11.	Reflexiones finales y propuestas	137
	<i>Bibliografía</i>	138

CAPÍTULO VII

IGUALDAD EFECTIVA EN LA CONTRATACIÓN PÚBLICA

§ 1.	Introducción	141
§ 2.	Un camino con doble desafío: hechos sociales y normativas	142
§ 3.	Recomendaciones y normas internacionales	145
§ 4.	La exigencia legal de sustentabilidad en la contratación pública en Argentina	149
§ 5.	La paridad de género como elemento de la sustentabilidad. Fundamentos	151
§ 6.	La reglamentación necesaria	154
§ 7.	Nuestra propuesta	156
	a) Requisitos previos a la adquisición del pliego	156
	b) Cláusulas a insertar en el pliego	157
	c) Modalidades de ejecución contractual	158
§ 8.	Síntesis y conclusiones	158
	<i>Bibliografía</i>	159

CAPÍTULO VIII

JUZGAR CON PERSPECTIVA DE GÉNERO

§ 1.	Introducción. Deseos imposibles y acciones probables	161
------	--	-----

§ 2. La perspectiva de género en las decisiones judiciales. Conceptos previos. Definición	162
§ 3. Juzgar con perspectiva de género como necesidad ...	167
§ 4. Juzgar con perspectiva de género como obligación ..	168
§ 5. La perspectiva de género en la integración del Poder Judicial	176
§ 6. Método propuesto para juzgar con perspectiva de género. Interpretación normativa, análisis del caso y valoración de la prueba	177
a) Cuestiones previas	180
b) Cuestiones implícitas	181
c) Cuestiones adicionales. Uso del lenguaje que incluya	184
§ 7. Conclusiones: el ajedrez, la deconstrucción y el poder de la justicia	186
<i>Bibliografía</i>	188

CAPÍTULO IX

DERECHO EMPRESARIAL Y CONCIENCIA DE GÉNEROS

§ 1. Palabras introductorias	191
§ 2. Conciencia de géneros: historia de una conquista inconclusa	197
§ 3. Pluralismo familiar: ideas básicas sobre derecho familiar contemporáneo	202
§ 4. Colocando en crisis el derecho empresarial clásico ..	209
a) Introducción	209
b) Agenda de géneros y empresa	216
§ 5. Otras interpelaciones que impactan en el derecho empresarial: derecho tributario y géneros	222
a) La experiencia comparada. El caso de la Unión Europea	228
b) Lo regional: la Declaración de Bogotá	233

c) Algunos planteos críticos en el ordenamiento jurídico nacional	236
§ 6. Síntesis conclusiva	244
<i>Bibliografía</i>	247

CAPÍTULO X

LAS MUJERES EN LA GESTIÓN EMPRESARIAL

§ 1. Introducción	249
§ 2. Acciones y programas de organismos internacionales	250
a) Consejo de Derechos Humanos de la Organización de Naciones Unidas	250
b) Normas de la Organización Internacional del Trabajo (OIT)	253
c) Organización de Naciones Unidas Mujeres y el Programa Ganar-Ganar	261
§ 3. Medidas de acción positiva	264
a) Cupos o cuotas	264
b) Algunas medidas legales de acción positiva adoptadas en la República Argentina	267
c) Acciones y buenas prácticas "internas" para acelerar el proceso de igualdad en las empresas	270
§ 4. Conclusiones	272
<i>Bibliografía</i>	274

CAPÍTULO XI

EXTENSIÓN DE LA PARIDAD A LAS PERSONAS JURÍDICAS

§ 1. Introducción	277
-------------------------	-----

§ 2. Las sociedades abiertas. La resolución general 797/2019 y la Guía de recomendaciones para la igualdad de género en el mercado de capitales, como normas recomendatorias	278
a) Creación y fortalecimiento de un área de género ..	280
b) Contratación y selección de personal	280
c) Carrera profesional	281
d) El área de recursos humanos y su rol fundamental ..	281
e) Política de corresponsabilidad	281
f) Medidas afirmativas	282
g) El techo de cristal y las mujeres en los directo- rios	282
h) Brecha salarial	282
i) Abordaje y prevención de la violencia y acoso con motivos de género	283
j) Masculinidades	284
k) Lenguaje y comunicación inclusiva o no sexista ..	284
l) Política de negocios e inversiones	285
§ 3. Las sociedades con participación estatal, las socie- dades que recurren al ahorro público, las socieda- des concesionarias y las personas jurídicas inscrip- tas ante la Inspección General de Justicia de la Nación. El modelo de norma imperativa elegido por la Inspección General de Justicia de la Nación ..	286
a) Resolución 34/2020 de la Inspección General de Justicia	286
b) Sujetos alcanzados	286
c) Sanciones	288
d) Proporcionalidad de la resolución bajo análisis ...	288
e) Derrotero judicial de la resolución de la Inspec- ción General de Justicia 34/2020	290
§ 4. Las sociedades inscriptas ante la provincia de Cór- doba. Normas recomendatorias a través de la ley 10.719	292
a) Objetivo de la norma	292
b) Destinatarios de la norma	292
c) Órganos comprendidos	292
d) Cumplimiento de los parámetros de equidad de género	292
e) Beneficios para el caso de cumplimiento	292

§ 5. La extensión de los postulados de la democracia paritaria al ámbito de las sociedades y empresas. Justificación. La necesidad de normas positivas imperativas. Derechos en crisis	293
a) La justificación de la parificación	293
b) Los derechos en crisis	299
§ 6. Conclusiones y recomendaciones	301
<i>Bibliografía</i>	303

CAPÍTULO XII

LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES Y EL SISTEMA PENAL

§ 1. Introducción	305
§ 2. Violencia sexual: interpretación de los tipos penales ..	306
§ 3. Violencia doméstica: respuesta del sistema judicial ..	314
§ 4. Comienza la carrera	320
a) Hacer la denuncia e instar la acción	321
b) Falta de testimonios o su deficiencia	327
c) Nuevos obstáculos: alternativas a la investiga- ción	332
§ 5. El rol de quienes integran la magistratura	340
§ 6. Consideraciones finales y recomendaciones	343
<i>Bibliografía</i>	345

CAPÍTULO XIII

MUJERES MIGRANTES VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO

§ 1. Introducción	349
§ 2. Cuestiones metodológicas	350

§ 3. Marco teórico: una mirada desde las epistemologías del sur	352
§ 4. Violencia de género y mujeres migrantes: ¿por qué?	355
§ 5. Dando vida a las cifras, rescatando las ausencias	356
§ 6. El (ausente) derecho al retorno: vulneración a la autonomía y a la decisión del proyecto de vida de las mujeres	359
§ 7. ¿Por qué hablar de racismo? Colonialismo jurídico y discursivo	361
§ 8. Discriminación interseccional: entre los pliegues de la opresión	363
a) Derecho interno: el caso "D. J. c/M. C. s/autorización de viaje"	366
b) El fallo. Antecedentes	366
§ 9. Reflexiones finales	369
<i>Bibliografía</i>	372

CAPÍTULO XIV

INSOLVENCIA Y MUJERES

§ 1. Introducción	375
§ 2. Encuestas y estadísticas que interpelan	378
§ 3. La mujer como deudora	384
§ 4. La mujer como acreedora	389
§ 5. Reflexiones finales	394
<i>Bibliografía</i>	396

CAPÍTULO XV

MUJERES MAYORES: PASADO, PRESENTE Y PORVENIR DE SUS DERECHOS

§ 1. Introducción	397
-------------------------	-----

§ 2. Gerontoglobalización	398
§ 3. Feminización del envejecimiento poblacional	399
§ 4. Viejismos y cultura patriarcal en la historia	400
§ 5. Discriminación interseccional: lo que la pandemia desnudó	403
§ 6. Estándares constitucionales argentinos e interamericanos	407
§ 7. Desafíos y propuestas de trabajo	414
<i>Bibliografía</i>	416

CAPÍTULO XVI

PUBLICIDAD Y ESTEREOTIPOS FEMENINOS

§ 1. Introducción	419
§ 2. La publicidad, factor determinante para el consumo	420
§ 3. Estereotipos y publicidad	423
§ 4. Evolución normativa en materia de publicidad hasta la regulación de la acción de cese del Código Civil y Comercial de la Nación	426
§ 5. La ilicitud de la publicidad. Tipología reprochada en el Código Civil y Comercial	430
a) Publicidad engañosa	430
b) Publicidad comparativa	430
c) Publicidad abusiva, discriminatoria, que violenta la dignidad de la persona humana	431
§ 6. Herramientas jurídicas para combatir la publicidad abusiva que induce a la violencia de género y afecta la dignidad de las mujeres	433
§ 7. Legitimación	435
§ 8. Propuestas legislativas	436
§ 9. Recomendaciones finales	438

<i>Bibliografía</i>	439
---------------------------	-----

CAPÍTULO XVII**EL PATRIARCADO EN LA FICCIÓN**

§ 1. El patriarcado. La actuación	441
a) Escena 1: televisión	445
b) Escena 2: teatro	445
§ 2. El reino del patriarcado es planetario	446
§ 3. ¿A más poder, menos conciencia y autocontrol? El resonante caso de Harvey Weinstein	448
§ 4. Conclusiones y recomendaciones	450
<i>Bibliografía</i>	450

CAPÍTULO XVIII**MUJERES INDÍGENAS: GÉNERO, COLONIALISMO E ¿HIPERVULNERABILIDAD?**

§ 1. Introducción	451
§ 2. Política indigenista	452
§ 3. La ampliación del marco jurídico de los derechos de los pueblos indígenas	455
§ 4. Consideraciones sobre las mujeres indígenas, el feminismo y las prácticas políticas	463
a) Modalidades de participación política	463
b) Las mujeres indígenas y el feminismo	465
§ 5. Conclusiones, ideas finales y propuestas	469
<i>Bibliografía</i>	470

CAPÍTULO XIX**GÉNERO, PANDEMIA Y GOBIERNO**

§ 1. Introducción	473
§ 2. Impacto diferenciado por autonomía	474
a) Autonomía física	475
b) Autonomía en la toma de decisiones	479
c) Autonomía económica	480
§ 3. Análisis y desafíos	482
§ 4. Buenas prácticas	484
§ 5. Conclusión	486
<i>Bibliografía</i>	487