

Miguel Telese



Cooperativas de Trabajo

CONFLICTOS y SOLUCIONES.

3° Edición

ACTUALIZADA CONFORME EL
Código Único Civil y COMERCIAL

PARTICIPACIÓN EN LA RECUPERACIÓN DE EMPRESAS
(LEY 24522 CON LA REFORMA DE LA LEY 26684).

ASPECTOS PRÁCTICOS CONTABLES, IMPOSITIVOS y PREVISIONALES.

RECOPILACIÓN DE JURISPRUDENCIA y MODELOS:

FACUNDO MARTÍN LORENZO

Osmar D. Buyatti
LIBRERÍA EDITORIAL

CORTE SUPREMA BIBLIOTECA	
SIG. TOPOGRAFICA D3748	INVENTARIO 156255



ÍNDICE

Antecedentes	5
Recordaciones y agradecimientos del autor:.....	7
Prólogo	9
Prólogo del autor.....	13

CAPÍTULO I

INTRODUCCIÓN AL CONCEPTO DE COOPERATIVAS

1. Introducción	29
2. Las formas asociativas	31
3. Algunas cuestiones distintivas	32
3.1. Asociaciones para lograr satisfacciones no dinerarias	32
3.2. Asociaciones para lograr ingresos por el trabajo personal.....	33
4. Origen formal de las cooperativas de trabajo.....	33

CAPÍTULO II

PRINCIPIOS COOPERATIVOS. DEFINICIONES DE COOPERATIVAS.

1. El tratamiento en la Alianza Cooperativa Internacional (A.C.I.).....	37
---	----

2.	Principios cooperativos en nuestro derecho positivo.....	39
2.1.	Libre acceso y adhesión voluntaria	40
2.2.	Organización democrática	41
2.3.	Limitaciones del interés al capital social.....	42
2.4.	Distribución de los excedentes entre los asociados.....	43
2.5.	Promoción o fomento de la educación cooperativa.....	44
2.5.1.	Capacitación para dirigentes cooperativos.....	44
2.5.2.	Capacitación para asociados y empleados	45
2.5.3.	Los demandantes de servicios en particular y el público en general	45
2.6.	Fomento de la integración cooperativa.....	45
2.7.	Neutralidad o independencia política, religiosa y racial	46
3.	Definiciones en el orden nacional	46
3.1.	Características que surgen de las definiciones.....	47
3.1.1.	Colectividad	48
3.1.2.	Organización empresaria.....	48
3.1.3.	Trabajo personal del asociado.....	48
3.1.4.	Distribución del beneficio en orden al aporte personal en su generación.....	49
3.1.5.	Obligación de solventar los gastos comunes.....	49

CAPÍTULO III

NATURALEZA DEL ACTO COOPERATIVO. LIMITACIONES A LA LIBERTAD EN EL USO DE LA ASOCIACIÓN COOPERATIVA.

1.	Naturaleza de los actos cooperativos	51
1.1.	Las relaciones de la cooperativa.....	52
1.1.1.	Las relaciones de la cooperativa con sus asociados.....	52
1.1.2.	Las relaciones de la cooperativa con los terceros	53

1.1.3.	Las prestaciones de servicios a cargo de la cooperativa ..	54
1.2.	La norma aplicable en la resolución de conflictos.....	55
1.2.1.	Inexistencia de subordinación de los asociados	56
1.2.2.	Inexistencia de subordinación jurídica - laboral	58
1.2.3.	Inexistencia de subordinación económica.....	60
2.	Definición del acto cooperativo	61
3.	Limitaciones a la libertad en el uso de la asociación cooperativa	61

CAPÍTULO IV

SOCIEDAD SIN FINES DE LUCRO. EL EXCEDENTE DISTRIBUIBLE

1.	Introducción al concepto de lucro	65
1.1.	Entes con fines de lucro	66
1.2.	Entes sin fines de lucro	66
2.	Concepto de resultado económico	67
2.1.	Ingresos de los asociados y de la cooperativa de trabajo	68
2.1.1.	Determinación del valor de los servicios a brindar a terceros	68
2.1.1.1.	Cooperativas de producción	68
2.1.1.2.	Cooperativas de trabajo de educadores	69
2.1.1.3.	Cooperativas de trabajo en general	69
2.1.1.4.	Cooperativas de mano de obra	70
2.1.1.5.	Cuestiones comunes	70
3.	Conclusión	73

CAPÍTULO V**FORMAS DE INGRESAR A LA COOPERATIVA DE TRABAJO.
MÍNIMO DE ASOCIADOS.**

1. El ingreso a la cooperativa de trabajo	75
1.1. El llamado "período de prueba"	76
1.1.1. Naturaleza de la relación en el período de prueba	76
1.1.2. El tiempo de la relación laboral dependiente	76
1.1.3. Labores no vinculadas con el objeto social.....	77
1.1.4. Excesos temporarios de demanda	79
1.1.5. La resolución de incorporación o rechazo	80
2. Mínimo de asociados	80

CAPÍTULO VI**PATRIMONIO DE LA COOPERATIVA DE TRABAJO.
EXTINCIÓN DEL VÍNCULO ASOCIATIVO.**

1. Introducción al concepto de capital social	85
1.1. Concepto y funciones del capital.....	85
1.1.1. Función de producción.....	85
1.1.2. Función de organización	86
1.1.3. Función de garantía	87
1.2. El Capital inicial	88
1.2.1. Suscripción. Integración.....	89
1.2.2. Títulos que representan a las cuotas sociales	90
1.2.3. Responsabilidad del asociado	91
1.2.4. Capital variable	91
1.2.5. Cuotas sociales que se emiten para la distribución de excedentes	92

1.2.6. Cuotas sociales que se emiten para el pago del interés de las mismas	93
2. Introducción al concepto de Patrimonio Neto.....	93
2.1. Reservas.....	94
2.1.1. Reservas originadas en excedentes	94
2.1.1.1. Reserva legal (art. 42 inciso 1 Ley 20337).....	94
2.1.1.2. Reserva para el fondo de acción asistencial y laboral (art. 42 inc. 2 Ley 20337).....	95
2.1.1.3. Reserva para el fondo de educación y capacitación cooperativa (art. 42 inc. 3 Ley 20337)	95
2.1.1.4. Reserva para pagar interés a las cuotas sociales	96
2.1.2. Reservas originadas en ingresos distintos de la dación de trabajo	96
2.1.2.1. Derecho de ingreso.....	96
2.1.2.2. Utilidad proveniente de la venta de activos	97
2.1.2.3. Donaciones recibidas y otras incorporaciones de similar origen	98
2.1.2.4. Ingresos provenientes de la prestación de servicios de empleados.....	98
2.1.3. Reservas de otros orígenes	99
2.1.3.1. Saldos por actualización contable	99
2.2. Resultados.....	100
2.2.1. Resultados positivos.....	100
2.2.2. Resultados negativos.....	101
2.2.3. Resultado final.....	102
3. Extinción del vínculo asociativo	102

CAPÍTULO VII**ÓRGANO VOLITIVO: ASAMBLEA**

1. Introducción.....	105
----------------------	-----

1.1. Órgano volitivo.....	106
1.2. Órgano de administración.....	106
1.3. Órgano de fiscalización	106
2. Concepto y características de las asambleas	106
2.1. Manifiestan inmediatamente la voluntad.....	107
2.2. No es permanente	107
2.3. Poseen una autonomía limitada.....	107
2.4. Tienen una competencia determinada	107
2.5. Es un órgano interno.....	107
2.6. Tiene poderes limitados.....	108
3. Asambleas	108
3.1. Formalidades de la celebración	108
3.1.1. Sujeto convocante	108
3.1.2. Convocatoria	109
3.1.3. Orden del día.....	110
3.1.4. Documentación de los temas a ser tratados.....	111
3.1.5. Lugar, fecha y hora de celebración	111
3.1.6. Asistencia y quórum.....	111
3.1.7. La presidencia de la asamblea.....	112
3.1.8. El acta de la asamblea	113
3.1.9. Designación de dos asociados para que procedan a firmar el acta.....	113
3.1.10. Derecho al voto.....	114
3.1.11. Mayorías en las decisiones	114
3.1.12. Cuarto intermedio	115
3.1.13. La deliberación de los asambleístas	116
3.1.13.1. Uso de la palabra	116
3.1.13.2. Mociones	117
3.1.14. Obligatoriedad de las decisiones de la asamblea.....	117
3.2. Clases de asambleas	118

3.2.1. Asambleas del comienzo y extinción de la vida de la cooperativa	118
3.2.1.1. Asamblea constitutiva	118
3.2.1.2. Asamblea de liquidación	120
3.2.1. Asambleas durante la vigencia de la empresa en marcha.....	121
3.2.2.1. Asamblea ordinaria.....	121
3.2.2.2. Asamblea extraordinaria.....	122
3.2.2.3. Asamblea de delegados	123

CAPÍTULO VIII
ÓRGANO DE ADMINISTRACIÓN:
CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN.

1. Introducción al concepto de la administración	125
2. La administración en las cooperativas de trabajo	126
2.1. Cooperativas de baja complejidad administrativa.....	128
2.2. Cooperativas de alta complejidad administrativa.....	128
3. Características del órgano de administración.....	129
3.1. Competencia.....	130
3.2. Un conflicto latente.....	131
4. Elección, integración, renuncia y remoción de los consejeros	133
4.1. Elección de los consejeros.....	133
4.2. Condiciones para ser consejero	134
4.3. Integración del Consejo de Administración	135
4.4. Renuncia.....	136
4.5. Remoción.....	136
5. Deberes, responsabilidades y facultades de los consejeros.....	137
6. Duración del mandato. Renovaciones.....	139
7. Funcionamiento del Consejo de Administración	140

7.1. Mesa Directiva.....	140
7.2. Convocatoria.....	141
7.3. Quórum.....	142
7.4. Reemplazos.....	142
7.5. Orden del día, deliberaciones y libro de actas.....	143
7.6. Remuneración.....	144
7.6.1. La labor que debe ser compensada.....	144
7.6.2. Remuneración en función de la labor.....	146
7.6.3. Remuneración de consejeros y excedentes distribuibles .	146

CAPÍTULO X

CUESTIONES PRÁCTICAS CONTABLES

1. Introducción.....	149
2. Cuestiones particulares vinculadas al Patrimonio.....	150
2.1. Cuestiones vinculadas al activo.....	151
2.1.1. Créditos.....	151
2.1.2. Plan de cuenta habitual para los elementos del patrimonio..	152
2.2. Cuestiones vinculadas a los resultados.....	154
2.2.1. Plan de cuentas para los resultados.....	155
2.2.1.1. Plan de cuentas para los resultados positivos:.....	155
2.2.1.2. Plan de cuentas para los resultados negativos:.....	157

CAPÍTULO XI

CUESTIONES PRÁCTICAS IMPOSITIVAS Y PREVISIONALES.

1. Cuestiones impositivas.....	159
1.1. Introducción al concepto de la tributación.....	159

1.2. Introducción al concepto de sujeto no alcanzado, excluido o exento.....	160
1.3. Exenciones de los gravámenes.....	161
1.4. Introducción al concepto de la responsabilidad tributaria.....	161
1.5. Formalidades en la emisión de documentación respaldatoria.....	163
1.6. Análisis particular de los impuestos que recauda el Fisco nacional..	164
1.6.1. Impuesto al Valor Agregado.....	164
1.6.1.1. Situación de la cooperativa de trabajo.....	164
1.6.1.2. Situación del asociado cooperativista.....	165
1.6.1.3. Situación del consejero y síndico de la cooperativa de trabajo.....	166
1.6.2. Impuesto a las ganancias.....	166
1.6.2.1. Situación de la cooperativa de trabajo.....	167
1.6.2.2. Situación del asociado a la cooperativa de trabajo.....	167
1.6.2.3. Situación del consejero y síndico de la cooperativa de trabajo.....	168
1.6.2.4. Agente de retención frente al Impuesto a las ganancias.....	168
1.6.3. Fondo para la educación y promoción cooperativa (Activos cooperativos).....	169
1.7. Análisis particular de los impuestos que recauda el Fisco de la Provincia de Buenos Aires.....	170
1.7.1. Impuesto inmobiliario.....	170
1.7.2. Impuesto sobre los Ingresos Brutos.....	170
1.7.3. Impuesto Automotor.....	171
1.7.4. Impuesto de sellos.....	172
1.7.5. Tasas retributivas de servicios administrativos y judiciales .	172
1.8. Análisis particular de las tasas que recauda el Fisco Municipal ..	173
2. Cuestiones previsionales.....	173
2.1. Aspectos previsionales de las relaciones laborales regidas por la Ley 20744.....	173

2.2. Aspectos previsionales de los asociados y consejeros	174
2.2.1. Aspectos previsionales de los asociados.....	174
2.2.2. Aspectos previsionales de los consejeros.....	175
2.2.3. Una práctica sana en materia previsional.....	175

CAPÍTULO XII
LOS TRABAJADORES ANTE
LA INSOLVENCIA DEL EMPLEADOR.
PARTICIPACIÓN DURANTE
EL PROCESO CONCURSAL PREVENTIVO

1. Introducción al concepto de la insolvencia en la Ley 24522	177
1.1. Solución para el patrimonio económicamente viable (concurso preventivo).....	179
1.2. Solución para el patrimonio inviable económicamente (quiebra).....	180
2 La reforma introducida por la Ley 26684	181
3 Los trabajadores durante el concurso preventivo.....	182
3.1 La petición de apertura del proceso concursal	182
3.2. Resolución de apertura	183
3.2.1. Audiencia informativa.....	183
3.2.2. Convenio colectivo de crisis	184
3.2.3. Pasivos laborales y pronto pago laboral.....	185
3.2.4. Constitución del Comité de Control.....	189
3.2.5. Constitución del Comité de Control. Una inexplicable omisión.....	190
3.3. Intereses del crédito laboral.....	192
3.4. Carta a los acreedores y al Comité de Control	193
3.5. Nuevas facultades para los trabajadores. Observar los pedidos verificatorios y derecho a ser informados.....	194

3.6. El Comité de Control definitivo. Mayor participación de los trabajadores.....	196
---	-----

CAPÍTULO XIII
LOS TRABAJADORES EN
EL SALVATAJE COOPERATIVO

1. Participación de los trabajadores en el salvataje cooperativo o cramdown	201
1.1. Acreedores legitimados en la negociación colectiva.....	201
1.2. Las causas del fracaso del concurso preventivo	202
1.2.1. Causas formales	203
1.2.2. Causas subjetivas	203
1.2.3. Causas objetivas	204
1.2.3.1. De origen endógeno	205
1.2.3.2. De origen exógeno	205
2. Una mínima crítica a los sujetos posibles del salvataje. Una inexplicable omisión de la reforma de la ley 26684	206
3. Objetivo del salvataje previsto en el art. 48 LCQ antes de la reforma introducida por la Ley 26684	207
3.3. La participación de los trabajadores en el salvataje antes de la reforma introducida por la Ley 26684.....	208
4. Objetivo del salvataje en la reforma introducida por la ley 26684	210
5. El salvataje cooperativo en la ley 26684.....	211
5.4. El conflicto interno entre trabajadores.....	212
5.4.1. ¿Una o más cooperativas?.....	212
5.4.2. ¿Quiénes pueden participar de la cooperativa?.....	213
5.4.2. Trabajadores de la empresa cooperarios y no cooperarios... ..	214
5.4.6.1. Trabajadores no vinculados con el objeto social	214
5.4.6.2. Trabajadores vinculado con el objeto social	215

5.4.7. ¿Cuál es el mínimo de asociados de la Cooperativa de Trabajo?.....	215
5.5. El capital social de la nueva cooperativa de trabajo.....	215
5.6. La forma de adquisición del patrimonio insolventado	217
5.7. ¿Qué pasivo asume la cooperativa de trabajo?.....	218
5.8. Ventajas exclusivas para la cooperativa de trabajo.....	219
5.8.1. Ventajas económicas y financieras	220
5.8.2. Ventajas administrativas.....	221
5.9. Transformación del tipo societario	222
5.10. Un resumen final para los trabajadores no cooperarios.....	223

CAPÍTULO XIV

QUIEBRA: LA CONTINUACIÓN DE LA EXPLOTACIÓN CON PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES Y ACREEDORES LABORALES

1. La quiebra de la empresa	225
2. Objetivo de la continuación de la explotación.....	226
3. La viabilidad en la continuación de la explotación de la empresa.....	227
4. ¿Qué elementos patrimoniales de la empresa continúan si no se interrumpen las actividades?.....	228
5. La continuación de la explotación de la empresa en la quiebra.....	229
6. Antecedes en la Ley de Concursos y Quiebras.....	230
7. Las condiciones de funcionamiento de un activo quebrado	232
8. ¿Cuál es la finalidad del nuevo emprendimiento cooperativo?.....	235
9. ¿Quiénes forman el emprendimiento?: Trabajadores y acreedores laborales.....	238
10. Las relaciones funcionales de la cooperativa con el proceso judicial...	239
11. El contrato de trabajo, la quiebra y la cooperativa de trabajo.....	242
11.1. Contrato de trabajo.....	242

11.2. Elección del personal.....	244
12. El comité de control en la quiebra	245
13. El régimen general de administración en la quiebra	246
14. La hipoteca y la prenda en la quiebra que continua con una cooperativa de trabajo.....	247
15. Situación previsional e impositiva de la cooperativa.....	250
14.1. Cuestiones impositivas	250
14.2. Cuestiones previsionales	251
14.3. Cuestiones asistenciales y de la seguridad social.....	252
16. Distribuyamos sacrificios y también beneficios.....	253
17. ¿Puede cambiarse el objeto social de la quebrada?.....	254

CAPÍTULO XV

LA COMPRA DE LOS ACTIVOS DE LA EMPRESA QUEBRADA POR LA COOPERATIVA DE TRABAJO

1. Objetivo de la continuación de la explotación por la cooperativa de trabajo	257
2. El tiempo para iniciar la realización de los bienes de la quiebra.....	258
3. Oportunidad de la realización de los bienes de la quiebra.....	259
4. La determinación del valor de los bienes de la quiebra y su adjudicación.....	261
4.1. ¿Una sola adjudicación o varias?	262
4.2. Determinación del valor de los activos de la quiebra.....	263
4.3. Realizar oferta. Solicitar la adjudicación.....	265
5. Los recursos de la cooperativa de trabajo para hacer frente al valor de compra.....	265
5.1. El orden prelativo	266
5.2. El crédito de los trabajadores cooperarios.....	268
5.3. El valor del crédito cooperario	268

5.4. La cesión del crédito del trabajador a la cooperativa	270
5.5. La venta directa a la cooperativa (art. 213 lcq)	272
 Ley de cooperativas	 275
 Estatuto Social de la Cooperativa de Trabajo de Educadores Limitada. Establecimiento san simón	 299
 Jurisprudencia Relación Cooperativa y Asociado.....	 313