

PAULA ANDREA FRESCOTTI
VALERIA ELISA MIMESSI

Directoras

CORTE SUPREMA BIBLIOTECA	
SIG. TOPOGRAFICA	INVENTARIO
B2637	156270

El Procedimiento Declarativo Abreviado por Laboralistas

**Análisis de los supuestos de aplicación,
trámite y jurisprudencia - Ley 10.596**

Coordinadoras

Solange D. Bressan
A. Lighuen Bergandi

Autores

María Cecilia Altamira - Rosa Elena Bosio - Beatriz Calvimonte -
P. Verónica Demarchi Arballo - Silvia Díaz -
María Carolina A. Fathala Trossero - Cintia Gisela García -
María de la Paz Inaudi - Verónica Raquel Marcellino -
María Teresa Marconetto - María Estela Piña

Prólogo

Luis Eugenio Angulo

Alveroni
Ediciones

ÍNDICE

Prólogo	7 ✓
Breves palabras de las directoras	13
Abreviaturas	15

Capítulo I **El Procedimiento Declarativo Abreviado** **Pilares y elementos fundamentales del PDA**

Por Valeria Elisa Mimessi

I. Introducción	17
II. El Procedimiento Declarativo Abreviado	21
1. Génesis de la norma	21
2. Pilares sobre los que se apoya el PDA	25
a) Celeridad del trámite	26
b) Redefinición del rol del juez laboral	28
c) Digitalización y videograbación de las audiencias	30
3. Requisitos comunes a todos los supuestos del art. 83 bis	36
4. La situación de los “sin contraparte” (art. 52 bis)	38
III. Sinopsis	43

Capítulo II

El trámite del Procedimiento Declarativo Abreviado ante el Juzgado de Conciliación y del Trabajo

Por Verónica Raquel Marcellino

I. Lineamientos generales y protocolo de gestión	48
II. La demanda	49
1. Vía procesal idónea	49
2. Requisitos. Documentos base de la acción y prueba	51
III. Contestación de la demanda	54
1. Notificación. Rebeldía. Excepciones. Prueba	54
2. Los escritos postulatorios: necesidad de su estricta adecuación a la litis	57
IV. La citación de terceros	58
V. Traslado de la contestación de la demanda	61
VI. La audiencia única del art. 83 quinquies	61
1. Primera parte. Procedimiento verbal y actuado. Notificación. Propósitos de la audiencia. Contenido del acta	61
2. Comparecencia y representación de las partes. Consecuencias de la incomparecencia	64
3. La conciliación	64
4. Ordinización del proceso. Supuestos. Recurso de apelación	66
5. La cuestión litigiosa y la prueba. Facultades del tribunal y protagonismo de las partes. Protocolo de Gestión	68
a) Determinación de la materia controvertida	68
b) Ordenamiento probatorio. Plan de trabajo y gestión	70
c) Declaración de inadmisibilidad y sustitución de pruebas	71
d) Resoluciones referidas a la prueba. Recurso de reposición y reserva de apelación	72
VII. Medios de prueba	73
1. Prueba pericial	73
2. Prueba documental	74
3. Prueba informativa	75

4. Prueba oral. Continuación de la audiencia única. Características. Videgrabación	75
a) Prueba confesional	77
b) Prueba testimonial	78
c) Prueba pendiente de producir	81
VIII. Los alegatos	81
IX. La sentencia	82
X. Conclusión	83
XI. Sinopsis	83

Capítulo III

El despido sin causa y la multa del art. 2° de la ley 25.323. El inc. a) del art. 83 bis, LPT

Por Valeria Elisa Mimessi

I. Introducción	87
II. El despido sin causa	88
III. Cuantificación de la indemnización conforme el art. 245, LCT	92
1. Antigüedad	92
2. Mejor remuneración mensual, normal y habitual	94
3. Tope de la base de cálculo	96
4. El pago de la indemnización	97
IV. El preaviso	98
V. La integración del mes de despido	100
VI. Multa del art. 2°, ley 25.323	101
1. Requisitos de procedencia	103
VII. La prueba	104
VIII. Conclusión	105
IX. Sinopsis	107

Capítulo IV

Indemnizaciones derivadas del despido indirecto, fundadas exclusivamente en la falta de pago de haberes previamente intimados.

El inc. b) del art. 83 bis, LPT

Por María Estela Piña

I. El procedimiento declarativo abreviado	110
1. Ley 10.596. Art. 83 bis. b)	110
II. ¿Qué alcance tiene la expresión "falta de pago de haberes"?	111
III. La ley requiere la necesidad de una intimación previa	116
IV. Indemnizaciones previstas en los artículos 232, 233 y 245 de la LCT	119
V. Sinopsis	121

Capítulo V

El despido directo fundado en causas de fuerza mayor o en falta o disminución de trabajo por razones económicas no imputables al empleador.

El inc. c) del artículo 83 bis, LPT

Por María Cecilia Altamira

I. Introducción	124
II. Antecedentes	124
III. Despido por fuerza mayor, falta o disminución de trabajo	125
1. Marco Normativo	125
2. La fuerza mayor y la falta o disminución de trabajo: conceptos	126
3. Comunicación del despido, forma y requisitos	129
4. Orden de despidos	131
5. Prueba fehaciente de la causa invocada	133
6. Antecedentes jurisprudenciales	133
IV. Trámite administrativo previo: procedimiento preventivo de crisis	140
V. Sinopsis	148

Capítulo VI

Indemnizaciones derivadas de la extinción del contrato de trabajo que sólo dependen de la verificación objetiva de un hecho que se documente con la demanda.

El inc. d) del art. 83 bis, LPT

Por María Teresa Marconetto

I. Introducción	150
II. Las indemnizaciones alcanzadas por la norma	151
1. Indemnizaciones de la LCT	152
a) Indemnización derivada de la extinción del contrato de trabajo por muerte del/a trabajador/a	152
b) Indemnización derivada de la extinción del contrato de trabajo por muerte del/a empleador/a	159
c) Indemnización derivada de la extinción del contrato de trabajo por vencimiento del plazo ..	161
d) Indemnización derivada de la extinción del contrato de trabajo por inhabilidad del/a trabajador/a	163
e) Indemnización derivada de la extinción del contrato de trabajo por incapacidad del/a trabajador/a	164
2. Indemnizaciones de la LIL	169
3. Indemnizaciones derivadas de Estatutos Profesionales	173
a) Estatuto del Personal de Casas Particulares. Ley 26.844	174
b) Estatuto del Viajante de Comercio. Ley 14.546	175
c) Estatuto del Periodista Profesional. Ley 12.908	176
4. Indemnizaciones derivadas de Convenios Colectivos de Trabajo	177
a) CCT 736/16 UTEDyC para personal de entidades deportivas y civiles	177
III. Conclusión	178

IV. Sinopsis.....	179
-------------------	-----

Capítulo VII

El pago de los salarios en mora.

El inciso e) del art. 83 bis, LPT

Por Cintia Gisela García y María de la Paz Inaudi

I. Introducción.....	184
II. Importancia del supuesto de procedencia “e”	186
III. El salario	187
1. Concepto jurídico	187
2. Precisiones	188
a) Ventaja patrimonial	188
b) Contraprestación constitutiva de la relación de trabajo	189
c) Ineficacia de la calificación individual o colectiva	191
d) Dinerario	191
e) Inalterable, intangible e irrenunciable	192
f) Doctrina de la CSJN en materia de remuneración	192
g) Supuestos con derecho a salario	195
IV. Alcance del supuesto de procedencia “e”	197
V. Otros supuestos que podrían presentarse	200
1. El reclamo de rubros prescriptos	200
2. El supuesto de cosa juzgada	201
3. La existencia de litis pendencia	201
4. La acumulación de pretensiones	203
VI. Presupuestos de la acción.....	205
1. Falta de pago. Incumplimiento del empleador. Mora	205
2. Intimación de pago	206
VII. Documentación habilitante de la vía	207
VIII. Conclusión	207
IX. Sinopsis.....	209

Capítulo VIII

Ius Variandi. Una causal en construcción.

El inc. f) del art. 83 bis, LPT

Por Paula Andrea Frescotti

I. Introducción.....	212
II. Intimación previa.....	217
III. Limitaciones al ejercicio del ius variandi.....	219
1. Test sustancial	219
a) Los indiscutibles: salario, la categoría profesional y el tiempo de trabajo.....	221
b) Los opinables: lugar o establecimiento, encuadramiento convencional, situaciones particulares	227
c) Cambios transitorios, horas extras y vacaciones	231
2. Test general u objetivo.....	233
3. Test particular o subjetivo	235
IV. La carga de la prueba	239
V. La medida de no innovar	239
VI. Sentencia	242
VII. Conclusión	242
VIII. Sinopsis.....	244

Capítulo IX

Deber de observar las obligaciones frente a los organismos sindicales y de la seguridad social. Certificado de trabajo. Art. 80, LCT. El inc. g) del artículo 83 bis, LPT

Por Rosa Elena Bosio

I. Introducción.....	246
II. Entrega de las certificaciones de trabajo	247
1. Contenido de las documentales obligatorias	248
2. Constancia documentada	251
a) Certificado de Trabajo	253
b) Certificación de Servicios y Remuneraciones ...	255
c) Reseña del contenido de los certificados	260

d) Obligatoriedad del otorgamiento	264
e) Ocasión de formalizar la intimación - plazo	264
f) Lugar de entrega	268
g) Acreedores – Deudor obligado – responsable solidario	269
h) Sanciones a favor del trabajador	273
i) Procedencia de la sanción indemnizatoria	274
j) Tiempo en que se puede requerir la certificación - Prescripción	276
III. Utilidad de las documentales	279
IV. Acreditación de las circunstancias de hecho	281
1. Prueba a presentar por el dependiente	282
2. Prueba a presentar por el empleador	283
V. Conclusiones	284
VI. Sinopsis	286

Capítulo X

Liquidación final.

El inc. h) del art. 83 bis, LPT

Por Cintia Gisela García y María de la Paz Inaudi

I. Introducción	287
II. Liquidación final	289
1. Salario del mes de la extinción	289
a) Contenido	290
a) 1. Prestaciones principales	290
a) 2. Prestaciones complementarias	290
b) Cálculo del salario proporcional	293
b) 1. Remuneraciones por tiempo	294
b) 1.1. Por mes	294
b) 1.2. Por jornal	295
b) 2. Por resultado	296
2. SAC	297
3. Vacaciones	299
III. Alcance del supuesto de procedencia “h”	302
IV. Documentación habilitante de la vía	304
V. Conclusión	305
VI. Sinopsis	306

Capítulo XI

Estatuto de la industria de la construcción.

Construyendo la protección.

El inc. i) del art. 83 bis, LPT

Por P. Verónica Demarchi Arballo

I. Introducción	310
II. Supuestos de procedencia del Procedimiento Declarativo Abreviado.	312
1. Entrega de la libreta de aportes del Fondo de Cese Laboral de la Industria de la Construcción... ..	313
a) Credencial de Registro Laboral	314
2. Pago del Fondo de Cese Laboral por falta de aportes del Régimen de la Industria de la Construcción	316
3. Indemnización art. 18, Ley 22.250	318
a) Obligación de entrega	319
III. Aspectos procesales generales	320
1. Legitimación activa	320
a) Ejecutantes de obras	321
b) Actividad complementaria o coadyuvante	322
c) Trabajadores dependientes incluidos estatutariamente	323
d) Sujetos excluidos	324
e) Fallecimiento del Trabajador	325
IV. Documental base de la acción	326
V. Medios probatorios dirimientes	328
VI. Sentencia resolutoria	329
VII. Conclusiones	331
VIII. Sinopsis	334

Capítulo XII

Sanción conminatoria por falta de ingreso de aportes del trabajador. Artículo 132 bis, LCT.

El inc. j) del art. 83 bis, LPT

Por Rosa Elena Bosio

I. Introducción	335
-----------------------	-----

II. Análisis del artículo 132 bis, LCT	336
III. Análisis particularizado	338
IV. Procedencia de la sanción conminatoria mensual	343
1. Alcance subjetivo	345
2. Intimación fehaciente	346
3. Carga de acreditación de cumplimiento	348
4. Procedencia y cuantificación de la sanción	351
a) Cuantificación de la sanción	353
5. Morigeración de la sanción	355
V. Conclusión	358
VI. Sinopsis	360

Capítulo XIII

Régimen de riesgos del trabajo. Los incs. k) y l) del art. 83 bis, LPT

Por María Carolina A. Fathala Trossero

I. Introducción	363
II. Supuestos excluidos o no contemplados	365
III. Supuestos contemplados	367
1. Inciso "k"	367
2. Inciso "l"	374
IV. La ley 10.456 y sus embates constitucionales	381
V. Conclusión	387
VI. Sinopsis	390

Capítulo XIV

Recursos en el Procedimiento Declarativo Abreviado

Por Silvia Díaz

I. Introducción	392
II. Nociones Generales	393
III. Principios aplicables	394
IV. Recaudos procesales de admisibilidad	396
V. Efecto de los recursos	400
1. El efecto respecto de la ejecutabilidad de la resolución impugnada	401

2. El efecto con relación a las partes que intervienen en el proceso	402
VI. Adhesión	402
1. Presupuestos	403
2. Carácter y alcance de la adhesión	404
VII. Desistimiento	405
VIII. Recurso de Reposición	406
1. Base normativa	406
2. Nociones generales	406
3. Requisitos	406
4. Efecto	407
IX. Recurso de apelación	408
1. Concepto	408
2. Impugnabilidad objetiva. Resolución recurrible	409
3. Impugnabilidad subjetiva	409
4. Competencia	411
5. Condiciones de interposición	412
6. Efecto	413
7. El trámite y sus consecuencias prácticas	413
X. Recurso de casación	414
1. Nociones generales	414
2. Recaudo de impugnabilidad objetiva	415
3. Características de una acción de impugnación	416
4. Motivos	418
5. La casación en el procedimiento declarativo abreviado con audiencia única	418
6. Condiciones de interposición	421
7. Exigencia de fundamentación	422
XI. Inconstitucionalidad	423
1. Concepto y nociones generales	423
2. La vía local apta y las normas de la Constitución Nacional	424
3. Requisitos del recurso de inconstitucionalidad	425
a) El planteo oportuno y en forma de la cuestión constitucional	426
b) Mantenimiento de la cuestión constitucional ...	427
c) Decisión sobre la cuestión constitucional	427
4. Trámite	428
XII. Queja	428
XIII. Conclusión	429

XIV. Sinopsis	430
---------------------	-----

Capítulo XV
Jurisprudencia del TSJ de Córdoba,
vinculada a las causales del art. 83 bis, LPT

Por Beatriz Calvimonte

I. Presentación	435
II. Art. 83 bis, incs. a) y b)	437
1. Indemnización del art. 245, LCT	438
a) Base	438
a) 1. Mejor remuneración mensual, normal y habitual "devengada"	438
a) 2. Remuneración mejor, normal y habitual. Pautas: persistencia y normalidad	438
a) 3. Rubros no remunerativos. Inclusión	440
a) 4. Rubros mensuales	442
b) Tope de la base salarial. Constitucionalidad. Doctrina Vizzoti	444
2. Indemnizaciones sustitutiva de preaviso e integración mes del despido	445
a) Base de ambas	445
a) 1. SAC. Exclusión. Doctrina	445
a) 2. Horas extras. Inclusión. Razonabilidad en la aplicación de promedio —art. 155, inc. c), LCT—	445
3. Indemnización art. 2º, ley 25.323	446
a) Intimación fehaciente. Interpretación restrictiva	446
b) Intimación efectuada antes de la mora	446
c) Dispensas	447
4. Intereses. Tasa "Hernández"	449
III. Art. 83 bis, inc. b)	450
IV. Art. 83 bis, inc. c)	451
1. Soluciones que consideraron acreditada la situación invocada para despedir con fundamento en el art. 247, LCT, habiéndose tramitado el procedimiento preventivo de crisis	451

2. En otros casos consideró que no se acreditaba el supuesto previsto en la norma del art. 247, LCT habiéndose tramitado el procedimiento preventivo de crisis, confirmando la indemnización del art. 245 LCT	452
3. Supuestos en que no se acreditó el supuesto previsto en la norma del art. 247, LCT, anulando el pronunciamiento y mandando a pagar la indemnización del art. 245, LCT, sin que conste tramitación del procedimiento preventivo de crisis	453
V. Art. 83 bis, inc. d)	454
1. Art. 248, LCT, remisión a la ley 24.241 en cuanto al orden y legitimados iure proprio. Teleología	454
a) Hermanos, padres del trabajador fallecido	454
b) Hijos mayores	455
2. Art. 212, 4º párr., LCT	456
a) Concepto provisto por la ley 24.241. Naturaleza asistencialista	456
b) Incapacidad absoluta. Presupuesto: Aparición durante la vigencia del vínculo. Prescendencia del modo de extinción	457
c) Validez constitucional de la remisión a la indemnización del art. 245, LCT	460
d) Rubros de la base indemnizatoria	461
d) 1. Viáticos sin rendición. Rubro remunerativo. Inclusión. Incidencia	461
d) 2. Haberes de licencia. Garantía nivel remuneratorio. Art. 208, LCT. Incidencia en la base	462
VI. Art. 83 bis, inc. f)	462
VII. Art. 83 bis, inc. g)	464
1. Intimación prematura o intimación en notificación de despido y/o en demanda Intrascendencia. Finalidad de la norma. Evaluación de feruencia. Entrega e indemnización	464
2. Entrega, obligación principal no puede disociarse de la accesoría —indemnización—	465
3. Dos obligaciones	465

4. Entrega de documentación. Exigencia legal. Era cibernética	466
5. Puesta a disposición. Consignación. Ausencia de retiro. No se verifica renuencia	467
6. Entrega con deficiencias en los datos o sujetos a la controversia. Valoración. Inexistencia de renuencia. Dispone nueva entrega con la corrección sin sanción	467
7. Ordena la entrega. Plazo. Astreintes	468
VIII. Art. 83 bis, inc. h)	469
1. Vacaciones. Prohibición de compensación en dinero	469
2. SAC y Vacaciones. Liquidación	470
IX. Art. 83 bis, inc. i)	470
1. Fondo de Cesc Laboral	470
a) Naturaleza	470
b) Intrascendencia de la causa de desvinculación	470
c) Iura novit curia	471
d) Exclusión de horas extras. Inclusión de adicional	471
e) Disponibilidad. Prescripción	471
f) Art. 18, ley 22.250. Diversos supuestos	472
X. Art. 83 bis, inc. j)	473
1. Presupuesto: relaciones registradas	473
2. Naturaleza restrictiva. Renuencia parcial. Valoración	473
3. No requiere dolo	474
4. Intereses	474
XI. Art. 83 bis, inc. k)	475
1. Ocasionalidad	475
2. Accidentes <i>in itinere</i>	475
a) Exclusión del adicional art. 3° ley 26.773	476
b) Constitucionalidad de la exclusión	476
XII. Art. 83 bis, inc. l)	477
1. Factores de ponderación. Incremento porcentual	477
2. Incapacidad total. Factores de ponderación. Superación del 65%. Art. 8°, inc. 2, LRT	477

3. Capacidad residual: hechos sucesivos. Determinación previa. Doctrina consolidada	478
4. IBM. No remunerativos. Inclusión	480
5. Intereses	480
a) Hernández	480
b) Fondo de Reserva. Intereses diferenciados desde la liquidación	480
c) Decreto 669/19. Aplicación a contingencias posteriores a la ley 27.348	481
XIII. Breves palabras finales	481
XIV. Sinopsis	481

Anexo Normativo

Clasificación de causas laborales - Acuerdo Reglamentario Número 1719 - Serie "A", del 27/08/2021 .	489
Protocolo para audiencias del fuero laboral de la sede Capital - Acuerdo Reglamentario Número 1726 - Serie "A", 04/10/2021	497
Protocolo de gestión del Procedimiento Declarativo Abreviado Laboral - Acuerdo Reglamentario Número 1689 - Serie "A", del 25/03/2021	503
Ampliación del Procedimiento Declarativo Abreviado Labo- ral en los Procesos Laborales - Acuerdo Reglamentario Número 1746 - Serie "A", del 25/03/2022	513
Bibliografía	515 ✓